

学院组织部年度总结 组织部个人工作总结 (模板5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

建筑工程思想工作总结篇一

全面贯彻落实省局赵勇局长调研精神，紧密联系长垣治黄工作实际，按照“查问题、找差距、强队伍、谋发展”的工作方针，着力解决全局干部职工思想政治工作方面存在的突出问题，在提高思想认识、增强政治觉悟上下功夫，使广大干部职工的综合战斗力得到提升，思想政治作风更加纯正，工作热情更加高涨，特别是广大中层干部的领导力、组织力得到不断提高，使我们长垣局各项工作成效得到明显改善。

建筑工程思想工作总结篇二

1、加强组织领导。为切实加强对此项工作的领导，乡党委成立了由党委书记徐小平同志任组长，党委副书记邹永辉、组织委员黄洪辉任副组长，其他班子成员和各党支部书记为成员的工作领导小组。

2、加强宣传动员。充分利用宣传栏、标语、横幅、广播、简报等多渠道、多形式，进行广泛宣传，大力宣传加强乡领导班子思想政治建设的重要意义和工作动态。及时召开动员大会，对加强领导班子思想政治建设活动进行全面部署，动员全乡广大党员领导干部积极探索加强领导班子思想政治建设的新思路、新模式、新路径，使全乡干部思想统一，心往一处去，劲往一处使。

3、加强检查督办。乡组织口要对全县抓领导班子思想政治建设情况进行不定期检查督办，重点检查督办理论学习、贯彻执行民主集中制、落实责任目标、党务政务公开、工作作风等情况，并在年终组织召开领导班子思想政治建设工作督办会，总结前段工作，安排部署下一阶段工作，推广先进经验。

建筑工程思想工作总结篇三

坚持从严治党、思想建党、制度治党，全面提升队伍思想政治素质和履职能力，将“主动、有为、有效”工作理念内化于心，外化于行，培育和造就一支政治坚定、纪律严明、作风过硬、业务精通、严格执法、服务热情的司法行政队伍。

建筑工程思想工作总结篇四

（一）增强工作责任心，解决责任意识淡薄的问题。干部职工事业心、责任感进一步增强，通过讨论，从根本上消除一些干部职工工作消极应付、服务不到位、落实不到位的现象，全面强化宗旨意识和责任意识，进一步提高广大干部职工工作的自觉性。

（二）树立正气，解决作风不正的问题。在全局干部职工中树立起“抓工作、强意识、促发展”的良好风气，刹歪风，树正气，有力的解决一些干部职工在思想政治工作中存在的“一手硬、一手软”，“管而不严”，软弱无力等状况。

（三）增强全局意识，解决个人利益的问题。通过讨论，一改个别人个人利益至上，部门利益至上的错误思想，全面增强全局干部职工的全局观念和全局意识，从根本上整改广大干部职工的世界观、人生观和价值观。

（四）改善工作作风，解决工作涣散的问题。我们个别干部职工工作作风浮漂，不实事求是，工作扯皮，精神不振，纪律松弛，要通过讨论，使全局干部职工提高素质、转变作风，

特别是广大干部队伍增进团结，工作务实高效，凝聚力、战斗力进一步增强。

（五）集思广议，促进各项工作发展。通过讨论，要找出一条使我局扭转局面的可行之路，要纳全局职工所见，进一步明确长垣局发展之路，使治黄工作的各项重大决策得到进一步贯彻，创新、改革、发展的思路和措施进一步明确，各项工作取得新进展，全年目标任务圆满完成。

建筑工程思想工作总结篇五

一是开展党性原则教育。

将党的群众路线教育实践活动成果运用到加强和改进思想政治工作中，通过教育、查摆、整顿、提高，着力提升干部的党性修养。

搞团团伙伙、拉帮结派的有之；搞匿名诬告、制造谣言的有之；搞收买人心、拉动选票的有之；搞封官许愿、弹冠相庆的有之；搞自行其是、阳奉阴违的有之；搞尾大不掉、妄议中央的有之)主题，结合工作实际给司法行政系统所有党员上一堂党课。

二是开展职业道德教育。

倡导践行“忠诚、为民、崇法、担当”的湖南司法行政精神，教育引导干警牢固树立和自觉践行正确的职业责任、职业理想、职业态度、职业纪律，全面提升干警公正文明执法、公正诚信执业水平。

三是开展廉洁自律教育。

引导司法行政干警牢固树立以廉为荣、以贪为耻的价值观，始终把握底线、分清界限、不越红线，做到心有所畏、言有

所戒、行有所止，营造“坚持原则、恪守规矩”、“艰苦奋斗、光明磊落”的从政、从业环境。

(二)提升服务群众能力，持续开展三联三访

在司法行政系统集中开展“三联三访”活动是改进干部作风、密切联系群众的重要举措，能够深入了解群众的所思所想所盼所愿，为联系对象办实事、解难题。

一是明责履职，全面开展“三联”。

局党组成员要加强与联点基层司法所的联系，经常性开展体验式调研；司法局机关党支部、老干党支部、律师党支部、众议党支部要到联系的村(社区)常规性开展走访慰问活动；每名干警要联系1户家庭，了解他们的诉求，宣讲法律政策，努力协调解决实际困难。

二是维稳助民，全面开展“三访”。

148法律服务热线、公证处、基层科)对所承办案件的当事人进行常态化回访；干警深入走访，全体干警要结合司法行政工作职能和联点要求，了解社情民意。

(三)着眼和谐队伍建设，经常开展两项谈心

一是开展日常交心。

班子成员之间、上下级之间、同志之间经常交流思想，平等交换意见，沟通感情，消除隔阂。

谈心谈话要以诚相见，见人见事见思想，出以公心同志式地谈，出以关心朋友式的谈。

班子成员之间要加深理解，增进团结，同志之间要深入协作，营造良好的工作氛围，上级要全面了解掌握下级的思想动态、

工作学习状态、家庭情况、身体状况等。

二是开展专题谈心。

在司法所管理体制完善过程中，应多次开展机关与基层谈心活动，传达有关政策纪律，帮助司法助理员了解司法所管理体制完善后的职务特点和岗位要求，引导干警从大局和整体利益出发，自觉服从组织安排。

谈心谈话时对其作出客观评价，肯定成绩，听取他们的想法和有关意见，及时帮助调整心态、理顺情绪、更新观念，从思想、工作、生活各方面给予关心、帮助。

(四) 关注队伍文化建设，深入推进两项措施

一是发挥先进典型引路作用。

和辐射作用，以先进典型的事迹、精神、思想感染人、鼓舞人、激励人，形成崇尚先进、学赶先进的良好风气，不断提升司法行政的社会影响力、关注度、美誉度。

二是开展群众性文体活动。

抓住建设公共法律服务体系的机遇，在规划办公用房和业务用房时不断提升局图书室、文体活动室等功能和品味，为干部营造良好的工作环境。

根据干部的兴趣、特长和需求，组织形式多样的文体活动，不断丰富干部的业余文化生活，切实增强司法行政文化的亲和力和凝聚力。