

区角活动反思与分析小班 健康活动反思 心得体会(优秀5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

托管班员工合同篇一

甲方： 乙方(辅导教师)：

法定代表人： 出生年月： _____

身份证号码： 学历： _____

电话： 职务： _____

电话：

地址： 身份证号码：

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同：

第一条工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任_____教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

第二条聘期

本中心首次聘期为_____天，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条工作目标

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务

(1) 乙方必须按照甲方的教学安排，完成中心教学任务。

(2) 乙方必须按质按量地完成教学任务，树立中心形象。

(3) 乙方在教期间甲方会定期抽查教学情况。

第五条工资待遇

在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。工资=基本工资 元+全勤奖(元)+奖金。奖金的发放主要依据教学态度、教学质量、抽查情况、学生评议、家长评价以及中心负责人评议等。

第六条中心对合同的解除

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

(1)不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的；

(2)不服从中心工作安排的；

(3)严重失职，对中心利益造成重大损害的；

(4)不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端。

(5)在本中心任教期间不得以学习繁忙等原因对工作不负责任甚至不来上班(违反本条将不给予任何报酬)。

第七条受聘方对合同的解除

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前两个星期向甲方提出申请，经甲方审核同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

第八条违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金(不等)。

第九条合同的终止

如一方提出终止协议，则需提前5天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

第十条合同的效力

- 1、本协议一式2份，甲方、乙方各1份，具有同等法律效力。
- 2、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章/签字)：_____乙方(盖章/签字)：_____

托管班员工合同篇二

聘用方： 受聘方：

为保证渊博教育托管部正常有序发展，发展渊博教育教育托管部和聘用人员双方的合法权益，特签定以下聘用合同：

一、所聘教师必须身体健康，无任何传染疾病，热爱本职工作。

二、须查验身份证、健康证复印件、教师上岗资格证、毕业证原件、普通话测试证原件、教师资格证原件，并交纳复印件以便备案。

三、受聘老师需严格遵守《渊博教育托管部管理制度》

四、合同期为 年 月 日起至 年 月 日止

五、凡已入职的员工，试用期内辞职的必须提前半个月提交书面辞职申请报告，转正后员工辞职必须提前一个月提交辞职报告，同时办理相关工作交接手续，否则公司不予结算当月工资。

六、学校卫生实行轮流打扫全员监督制度，每星期一进行一次大扫除，学校教室实行全员维护，如门口乱摆放东西、教室有垃圾，每位员工有义务清理。

七、员工工作时间 工 作 日：放学前1小时—19：30

每年有一个星期的暑假，两个星期的寒假 法定节假日按照国家规定执行

婚假、丧假按照国家规定执行

八、学校不定期检查教师教案，不定期听课。

九、薪酬待遇：

1、基本工资800 元每月，试用期1个月，从入职第一天起算。每月10日发放工资。

2、全职托管老师负责10个孩子，对超过部分给予10%的课时提成，对老师进行工作补贴。

3、对于另外可以接受一对一或一对多的上课老师，学校与老师以五五分成的准，

另行发放课酬。

4、周六、周日按所教孩子收费的10%给予老师课时提成。

5、当月在公司规定的上班时间内未出现任何请假、旷工者，公司给予全勤奖200元，每请假一天扣50元。

6、. 工作每满一年增长50元底薪

7、当月作业检查全对给予200奖金，老师检查的作业每错一道题扣10元钱

8、老师上班时需要带胸牌，漏带每次扣5元钱

9、老师需要提前五分钟到学校门口指定位置接孩子，如若迟

到扣10元钱

10、对于在外发传单领孩子回来上课的老师每名学生给予老师30元的奖励

十、责任老师上岗时必须认真负责，安全第一，认真备课、认真授课。 十一、对于学校的招生计划，托管老师需协助学校发宣传单。

十二、如有国家行为或遇不可抗拒的自然因素等造成停课，聘用方有权单方终止与责任老师签订的合同，不负责聘用人员的工资赔付。

十三、本合同后附各项管理制度细则，制度细则属合同的组成部分与合同具有同等法律效力。

十四、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。本合同一式两份（共2页），双方各执壹份，本合同双方签字或盖章后生效。

聘用方签字： 受聘方签字：

时间： 时间：

2

聘用方： 受聘方：

为保证培优教育托管部正常有序发展，培优教育托管部（以下简称托管部）和聘用人员双方的合法权宜，特签定以下聘用合同：

一、托管部所聘教师必须身体健康，无任何传染疾病，热爱本职工作。

二、责任老师须查验身份证、健康证复印件、教师上岗资格证、毕业证原件、普通话测试证原件、教师资格证原件，并交纳复印件以便备案。（若是在校学生兼职则可免除）

三、责任老师严格遵守《培优教育托管部管理制度》，如考勤制度、教师制度、值日值

班制度、教师奖罚制度、住宿制度（需要住宿的人员）等有关管理制度。

四、合同期为 年 月 日起至 年 月 日止，

五、凡已入职的员工，试用期内辞职的必须提前半个月提交书面辞职申请报告，转正后员工辞职必须提前一个月提交辞职报告，同时办理相关工作交接手续，否则，公司不予结算当月工资。

七、公司场地实行全员维护，如门口乱摆放东西、场地有垃圾，每位员工有义务清理；

八、员工工作时间为每周一至周五，周一至周五工作时间为：下午16：00—所有孩子完成作业（最早不能早于20：00下班），其中周二和周五上班时间提前到下午15：30，法定节假日按照国家规定执行。

《托管部教师聘用合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

托管班员工合同篇三

乙方(应聘教师)：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为代课教师。为了切实维

护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经过协商，签定本合同。

一、甲方同意乙方的申请，聘用乙方为代课教师。

二、聘用期限：从20__年9月1日起至20__年6月30日止。

三、工资福利待遇：

1、月基本工资：元。

2、校内政治待遇、经济待遇及福利与校内公办教师一视同仁。

3、享有法定的有薪假期。

四、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

2.对乙方的工作进行考核、奖惩；

3.制订严格的规章制度规范乙方；

4.学校在今后聘请代课教师时应将乙方作为优先考虑对象。

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

(1)乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2)乙方不服从甲方工作安排。

(3)乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

(4) 乙方违反教师职业道德规范。

(5) 乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

(二) 乙方的权利和义务

2. 乙方提供的学历证书、身份证等证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度，努力教书育人，完成学校交给的各项教育教学工作任务。

3. 热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；

4. 服从学校工作安排，认真履行岗位职责；

5. 积极投入教育改革，参与教育实验工作；教育质量教好，深受广大师生及家长的好评；

6. 学校要求对外保密的材料；

7. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资及绩效奖金。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

代表(签名)： 身份证号码：

托管班员工合同篇四

甲方：

华星中英文学校

乙方：

身份证号码：

一、聘用原则：自愿、公平、公正、公开

二、聘用期限：

三、权利及义务：

1、教师应享有的权利

a.进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验。

b.从事科学研究，学术交流，在学术活动中充分发表意见。

c.指导学生的学习，评定学生的品行和学业成绩。

d.按时获取工资报酬，享受寒暑假、双休日及法定带薪休假。

e.对学校教育教学，管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议。

f.通过职工代表大会或者其它形式参与学校的民主管理。

2、教师应尽的义务：

a□乙方被聘用后必须服从董事会及学校的统一工作安排，按

时、按质、按量完成本职工作，为人师表，教书育人。

b.认真执行学校制订的各项规章制度，接受学校对教师每学期的评估、考核。

四、聘用

应聘教师须向学校提出求职申请，经教师考评小组按规定程序审查其任职资格，教育教学法能力测试。聘用教师须经校长签字才有效，新教师试用期为一个月。试用期内只享受基本工资及福利待遇，无奖金。被聘用教师工资自聘用通知日起计算。聘用期为一个学期，期限满后经考评胜任工作者根据工作需要再续聘。

五、工资发放

每月工资在次月15日定时发放，学期中间原则上不许辞工，如因特殊原因乙方需中止合同的应提前一个月书面通知校方。经查明原因后才计发工资，未经校方同意，则作自动离职处理，校方有权不发本月工资，对消极怠工，漠视校规造成不良影响的教师，校方有权中止合同，解聘时不提前通知，工资算至工作当日，但校方有义务道明解聘理由。

六、工资结构

每人月工资总额=基本工资(700+绩效工资)+职务津贴(100)+社会保险金(100)+电话费(50)+全勤(50)+安全奖(100)+卫生奖(50)+教学奖(50)+(初中教师另加级差200)+其它(加班.工龄)，教师在校工作享受包吃包住。寒暑假只发基本工资。

七、解聘与辞工

1、因成绩不佳或出现重大失误，须中途解聘教师可享受当月实际工作日工资，学校不补发工资。

2、教师申请辞工须提前一个月提出书面辞工申请，工资计算到离职离岗日止，工作日按每月30天计算。

3、教师擅自离职，造成学校人员安排困难及其它损失，除不获任何形式奖金外，还应赔偿甲方金额为正式聘用期月工资两倍的违约金。

八、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。本协议自签字日起生效。

甲方(盖章):

乙方(签名):

代表(签字):

签订时间:

托管班员工合同篇五

电话号码:

乙方(劳动者)姓名:

性 别:

家庭住址:

身份证号:

电话号码:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致

的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

第一条：固定期限：自日起至月1—3个月)。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方工作地点为

第三条：乙方每周工作六天，工作时间参照具体作息时间表。

第四条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。

第八条：乙方试用期的工资标准为 元/月。

第九条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为 元/月。由以下几部分组成：

绩效工资：领导力与执行力 元/月，班级管理 元/月，遵守园规 元/月，业务考核(包括教学质量奖，含备课) 元/月。

目标奖：安全奖 元/月，满勤奖 元/月，出勤奖 元/月，家长评价奖 元/月，班级效益、贡献奖 元/月。

第十条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违约，合同期满后退还，如续签可不退(双方自愿)。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方(盖章)：

法定代表人或主要负责人：

签名：

年 月 日

乙方：

签名： 年 月 日