

2023年用人合同书(实用6篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

用人合同书篇一

甲方：

乙方： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：合同期限

本合同为固定期限劳动合同 从年月日起，至工作完成止。
(以单位书面通知为准)

第二条：工作内容和要求

乙方同意，根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

合同期限内，乙方应服从甲方根据需要对乙方工作岗位及工作地点的调整。

乙方工作应达到岗位任职标准（具体内容以甲方岗位责任制相关规定为准）。

第三条：工作时间

甲方安排乙方执行下列第种工时制度。

- 1、标准工时制。
- 2、综合计算工时制。
- 3、不定时工时制。

第四条：劳动报酬

甲方按月以人民币形式支付乙方工资。

乙方工资标准按照甲方相关制度执行。乙方工资标准为每月元。乙方在试用期间的工资每月元。

第五条 规章制度

甲方依法制定、完善内部规章制度，包括工资、奖惩、安全生产、劳动纪律、职业培训、竞业限制等。

乙方应遵守甲方单位的劳动纪律和各项规章制度，如有违反，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除合同。

第六条 劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

乙方在生产（工作）过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方单位管理人员违章指挥、强令冒险作业行为有权拒绝执行。

乙方从事特种作业的，必须具备特种作业资格和取得上岗证书。

未经甲方安排或允许，乙方擅自从事特种作业以及其他危险性较大的行为所产生的'一切后果，由乙方自行承担。

第七条 合同的变更

经甲、乙双方协商一致，可以依法变更本合同相关条款。

第八条 合同的解除、终止

本劳动合同的解除、终止依照《中华人民共和国劳动合同法》第四章的规定执行。

第九条 赔偿责任

按照《中华人民共和国劳动合同法》第七章的规定执行。

第十条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方或行业性、区域性劳动争议调解组织申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁机构申请仲裁。

第十一条 本合同约定合同期限终止时，乙方离职时，乙方应与甲方进行工作交接，否则给甲方造成一切损失由乙方承担。

第十二条 本合同未尽事宜由双方协商解决。

第十三条 本合同一式两份，双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)

委托代理人(签章)

乙方(签章) 签订时间： 年 月 日

用人单位（甲方）全称： 劳动者（乙方）姓名： 身份证号码： 联系电话： 家庭住址： 市县（区） 乡（镇） 村（街）根据《中华人民共和国劳动法》。《吉林省劳动合同管理办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿。协商一致的基础上签订本合同。

一. 合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止。

二. 甲方安排乙方从事 工种（岗位）工作，乙方应达到 标准。

三. 劳动报酬支付方式按照下列第 项执行，

1日工资报酬为 元，每 日甲方支付乙方一次工资。

2月工资报酬为 元，每 日为甲方支付乙方工资日期。

3三十日内，乙方完成甲方交办的 临时性工作任务后，甲方在乙方完成该项工作之日支付乙方工资 元。

4甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

四. 社会保障和福利待遇按国家相关规定办理。

五. 劳动保护和劳动条件。

1甲方根据国家和省有关法律，法规的规定，为乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

2甲方应对乙方进行安全生产教育和必要的培训乙方从事国家规定必须持证上岗的技术工种应取得相应资格。

《短期聘用人员合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

用人合同书篇二

甲方：

乙方：

为加强用工管理，保障临时工的合法权益和学院的利益，根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》(试行)及相关法律、法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

第一条 劳务合同期限：

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期限为壹年。

第二条 工作岗位：

甲方根据工作需要，安排乙方从事_____ 岗位工作。(具体工作任务等见合同附件)

第三条 工资待遇：

1. 根据《玉溪师范学院录聘人员实行合同制管理的办法》(试行)中不占编制合同制人员工资标准相应条款，乙方在劳务期间的工资为元/月(大写：_____)，在完成当月工作任务的下月发放。

2. 按相关规定为乙方交纳意外伤害保险及其它单项保险(具体险种)。

第四条 权利义务：

(一)甲方权利

1. 甲方有权对乙方进行管理教育，检查督促乙方完成规定的岗位工作任务。
2. 甲方根据工作需要有权调整乙方的工作岗位。

(二) 甲方义务：

- 1、甲方有义务对乙方宣传国家法令、法规和介绍甲方有关工作制度以及相关管理规定，对乙方进行思想政治与遵纪守法教育、安全生产及职业道德教育。
- 2、按时支付乙方的报酬，按规定代扣意外伤害保险及其它单项保险。

(三) 乙方权利：

- 1、乙方对甲方在劳务合同和岗位责任外的其他不合理要求可提出意见，必要时有权拒绝操作。

(四) 乙方义务：

1. 遵守国家法律、法规；遵守学院的规章制度，服从甲方的工作安排。
2. 乙方应为甲方保守商业秘密。
3. 认真履行工作职责、团结协作、遵守劳动纪律，按时上下班，完成岗位工作任务。

第五条、解除劳务合同

1. 乙方不服从安排或不胜任岗位工作；
2. 违反规章制度，工作出现过错、事故，给甲方造损失和影响的；

3. 多次迟到、串岗、溜岗，连续旷工二天以上的；
4. 有弄虚作假、打架斗殴，酗酒闹事、赌博和触犯法律行为的；
5. 甲乙双方因特殊原因提出，甲乙双方同意解除劳务合同的。

第六条、违约责任：

1. 乙方违反规定和违反操作规程给甲方造成的经济损失，甲方有权按责任比例追究乙方必要赔偿，若造成工伤事故，由乙方负责，同时根据学院的规章制度，给予乙方必要的纪律处分，直至解除本劳务合同。
2. 甲方违约或侵害乙方权益，并因此造成乙方损失的，乙方有权提出赔偿要求。
3. 乙方因违纪、拒聘等无法履行劳务合同被解除或提前终止劳务合同的，对造成经济损失的，乙方给予经济赔偿。

第七条、有关事宜：

- 1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。
- 2、本合同自签订日起生效，期满自行终止。若需要双方协商可续签劳务合同。
- 3、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。
- 4、本合同于_____年 月 日在_____（地点）签订，一式三份，甲乙双方各持一份，学院存档一份。

甲方代表(签章)：

乙方(签字):

日期:

用人单位合同书篇三

甲方(用人单位):

乙方(职工):

名称:

姓名:

法定代表人:

身份证号码:

地址:

现住址:

经济类型:

联系电话:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定,经甲、乙双方平等自愿、协商一致,共同签订并履行本合同所列条款。

合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

1、位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资_____元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章):

乙方(签名):

合同签订日期:

用人合同书篇四

乙方(职工): _____

名称: _____

姓名: _____

法定代表人(主要负责人): _____

身份证号码: _____

通讯地址: _____

通讯地址: _____

联系人: _____

联系电话: _____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(二) 试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限。（试用期包括在合同期内）

试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：_____。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)_____管理和专业技术类/_____工人类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：_____。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)年_____半年_____季_____或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第_____种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：_____元/月。

(二)乙方试用期工资为_____元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每____月____日(或第____周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的'劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(_____年/___季/____月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决。协商不成的，可自争议发生之日起____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款

与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1) 甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2) 当乙方工作满____时，甲方为乙购买社会保险。

(3) 当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一) 用人单位与劳动者协商一致的。

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的。

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的。

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的。

(五) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改

正的。

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

(七)劳动者被依法追究刑事责任的。

(八)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(十)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的。

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的。

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的。

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

日期：_____年____月____日日期：_____年____月____日