

最新旅行社聘用人员管理合同 管理人员 聘用合同(优质5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

旅行社聘用人员管理合同篇一

甲方：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：自年月日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容

1、乙方从事担任

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放：日记月结下发制

四、工资

1、乙方工资元/月(税后)，工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。

五、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

六、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

- (1) 试用期内不合格;
- (2) 违反本合同有关规定的;
- (3) 工作失职、营私舞弊, 对甲方利益造成损害的;
- (4) 被追究刑事责任的;
- (5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满, 合同终止。双方经协商同意, 可续订聘用合同, 但须一方提前30天提出续订意向。

七、违约及其他

1、甲乙双方合同签订, 试用期满正式合作后, 双方都不得违约, 违约方承担以下责任:

(1) 甲方应认真履行本合同, 按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间, 乙方有特殊原因, 不能继续工作, 经甲方同意, 乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷, 甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间, 乙方中间有事不能继续工作, 不移交办理完手续, 甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务, 如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷, 双方协商解决, 解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份, 甲乙双方各执一份, 甲方财务一份, 双

方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：(章)乙方(签字)：

身份证号码(附复印件)：

负责人：家庭住址：

签订日期：年月日

旅行社聘用人员管理合同篇二

乙方（受聘人员）：_____

性别：_____民族：_____出生年月：_____。

最高学历：_____。

毕业院校、专业：_____。

身份证号：_____。

联系电话：_____。

家庭住址：_____。

甲、乙双方在平等自愿的前提下经友好协商，初步达成本《聘用意向书》：

1、乙方担任岗位（工种）：_____。

2、聘用合同期：_____。

3、月薪待遇：_____元/月

4、其他福利待遇：_____。

本《意向书》表示双方有聘用和求职意向，正式聘用时双方需签订《劳动合同书》。

本《意向书》一式叁份，甲、乙双方各执壹份，旌德县就业管理中心留存壹份。

甲方（聘用单位）盖章：_____

_____年_____月_____日

乙方（受聘人员）签字：_____

_____年_____月_____日

旅行社聘用人员管理合同篇三

乙方（受聘人）：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

自年月日起至工程结束。

1、乙方从事担任

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

日记月结下发制。

1、指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度，由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

2、在外地施工的项目管理人员、每季度报销一次路费、实报实销、（限火车票、汽车票）、确因工作需要不能休假回家的、公司将路费以现金的形式发放给本人，以示奖励。

试用期为3个月，试用期工资为元，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同，试用期间工资按约定发放。试用合格，试用期工资按双方约定工资发放。

1、乙方工资元/月（税后），工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。社会保险按国家规定执行。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。在本市乙方上班和回家的交通费用自理。

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1) 试用期内不合格；

(2) 违反本合同有关规定的；

(3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(4) 被追究刑事责任的；

(5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1) 甲方应认真履行本合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经

甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除劳动合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：（章）乙方（签字）：

身份证号码（附复印件）：

负责人：家庭住址：

签订日期：年月日

旅行社聘用人员管理合同篇四

甲方：

受聘人(乙方)：

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经

协商一致，特签订本合同。

合同期限：五年

本合同自20xx年5月1日起□20xx年4月30日止，共五年。其中试用期为2月。在试用期期间，乙方不符合聘用条件的，甲方可解除聘用合同。

工作内容

1. 甲方聘用乙方在业务管理岗位，从事技术管理工作，担任业务主管职务。
2. 乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务。
3. 甲方根据工作需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

工作条件和保护

1. 甲方为乙方提供的工作条件和工作场所必须符合国家有关规定，保障乙方正常的工作安全和健康。
2. 按国家规定，对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

工作纪律

1. 乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。
2. 乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益，如违反规定造成甲方损失者，甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

工作报酬和时间

1. 乙方在试用期，月薪为3000元。试用期满后，甲方按所在单位工资制度并根据乙方的技术水平、工作态度和工作绩效确定月薪。

2. 甲方要严格执行国家工时、工休假日规定。上、下班时间按甲方规定执行。

保险福利待遇

1. 甲、乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲、乙双方按国家和省有关规定执行。

2. 乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。

3. 乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

双方约定其他事项

1、试用期结束后、从20xx年7月1日起乙方的基础工资为1200元，岗位工资为每月20xx元，绩效工资为每月300元、工地补助为每月480元、话费补助120元。

3、违约责任合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》(附件一)和《聘用合同续订书》(附件二)。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。人事争议处理甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的促裁，当事人应在争议发生之日60日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

签订合同时间：

甲方法定代表人(签名或盖章):

乙方:

旅行社聘用人员管理合同篇五

聘人单位: 法人授权代理人:

受聘人的职务、工资待遇、责任和义务:

1. 受聘人、负责项目部所有工程的工作。
2. 工资待遇按年(月)薪计算: 每年(月)为后)。年薪以项目部通知开工之起至项目部通知放假之日止为一年。月薪以实际工作的月数计算, 结算时工作日少于15天的按半月计算, 15天以上(不含15天)按月计算工资。
3. 每月的20号为工资的发放日, 发放月年均工资的70%按整数计算, 剩余部分工资年终一次结清。
4. 通话费每月为不影响工作必须保证24小时手机开通。
5. 不迟到早退, 有事必须请假, 无故旷工所造成的一切经济损失自负, 项目部将视情节给予相应的处罚。
6. 严以律己, 履行《岗位责任制》和《岗位安全责任制》等法律、法规做好本职工作
7. 此合同一式两份, 至签字之日起生效, 并具有法律效力。

聘用单位: (签字) 受聘人(签字):

年 月 日 年 月 日