

# 2023年煤矿工作调动最好的理由 教师调动工作最好的理由申请书(通用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 进城务工合同篇一

甲方（劳务公司名称）：

乙方姓名：

根据《劳动合同法》和国家有关法律、法规、规章等规定，经甲乙双方协商同意，签订本合同。

本合同期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起现场工程完工时止。

1、乙方同意甲方根据用工单位的安排，担任安全员岗位（工种）工作。

2、乙方必须按照用工单位于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

1、乙方在用工单位工作期间，乙方享受甲方同工种工人所享受的劳动保护待遇。

2、乙方在用工单位工作时间、方式，按用工单位同工种劳动合同制同样规定执行。

用工单位未实行计件或承包兑现工资的，按月支付乙方工资3500元，不再支付奖金、津贴、社保基金等待遇，劳动报

酬不低于当地最低工资标准。

1、乙方在劳动合同期内，与用工单位职工享受同等的政治待遇。

2、乙方在合同期内因工负伤、患病或非因工负伤、死亡等，均按国家或用工单位有关规定执行。

3、乙方在合同期内因工死亡，由甲方按国家有关规定进行处理。

4、甲方在合同期内为乙方办理养老保险、工伤医疗和失业保险。

1、乙方在合同期内，必须服从甲方领导管理和教育，自觉遵守劳动纪律和国家的各项法律、法规。积极参加用工单位组织的政治、技术、安全质量和规章制度等方面的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守国家和用工单位制定的操作规程和规章制度，确保安全生产。

3、乙方必须服从用工单位的工作安排，并根据工作需要进行的随时调整和派遣。

1、劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）无正当理由完不成用工单位规定的施工（生产）任务或不胜任用工单位安排工作的；

（2）严重违反劳动纪律、打架、斗殴、无理取闹、不服从指挥，影响生产、工作秩序的；

(3) 贪污行贿、赌博、盗窃、营私舞弊等违法行为，不够刑事处罚的；

(5) 患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作的；

(6) 法律、法规、规章规定可以解除劳动合同的其他情形如劳动教养等。

3、有下列情形之一，乙方可以解除劳动合同：

(1) 用工单位不履行劳动合同，损害乙方合法权益的；

(2) 经国家有关部门确认，劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(3) 用工单位以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

1、甲乙双方因劳动合同发生的争议，经双方协商或经劳动争议调解委员会调解无效时，应向所在地劳动争议仲裁机构申请仲裁。

2、劳动争议处理过程中，任何一方不得有激化矛盾和扩大事态发展的行为。该行为给另一方造成经济损失的，激化矛盾的责任方应赔偿另一方的经济损失。

3、任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家规定予以经济赔偿。

甲方： 乙方：

代理人

签订日期：

## 进城务工合同篇二

甲方名称：

甲方法定代表人或委托代理人：

甲方住所：

乙方姓名： 性别：

乙方住所： 身份证号码：

根据《<sup>v</sup>劳动合同法》和国家有关法律、法规，经甲乙双方协商一致，同意签订本合同，双方同意遵守。

一：合同期限自20xx年4月1日至20xx年8月30日。

二：工作内容、地点：

1：乙方同意甲方的安排，在甲方工地担任 岗位工作。

2：乙方必须按照甲方对本岗位生产任务和责任制的要求，完成规定的工作任务。

三：劳动保护和劳动条件：

1：乙方在甲方工作期间，享受甲方同工种工人所享受的劳动保护待遇。

2：乙方在甲方的工作期间、方式，按甲方同工种劳动合同制规定执行。

四：乙方在甲方工作期间的劳动报酬，社会保险、福利待遇：

- 1: 按月支付乙方 元，不足月时，按日支付乙方 元。
- 2: 劳动报酬均含奖金、津贴、社会保险等待遇。
- 3: 劳动报酬不低于当政府击规定的最低工资标准。
- 4: 乙方在劳动合同期内，与甲方职工享受同等的政治、福利待遇。
- 5: 乙方在合同期内因工伤、患病、死亡或非工负、死亡等，均按国家或甲方有关规定执行。

#### 五：劳动纪律：

- 1: 乙方在合同期内，必须服从甲方管理和教育，自觉遵守劳动纪律和国家有关法律、法规、规章制度等规定，积极参加甲方组织的政治、技术、安全、质量、规章制度等各方面的教育和培训。
- 2: 乙方必须严格遵守国家和甲方制定的操作规程和规章制度，确保安全生产。
- 3: 乙方必须服从甲方的工作安排，并根据工作的需要进行随时调整。

#### 六：劳动合同终止、解除条件：

- 1: 劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。
- 2: 乙方有下列情形之一甲方可以解除劳动合同：
  - (1) 无正当理由完不成合同所规定的施工(生产)任务或不胜任甲方安排工作的：

(2) 严重违反劳动纪律、打架、斗殴、无理取闹、不服从指挥，影响生产、工作秩序的：

(3) 贪污行贿、赌博、盗窃、营私舞弊等违法行为，不够行刑事处罚的：

(4) 违反安全技术操作规程，造成人身或设备事故，或浪费材料，能源，造成经济损失的。

(5) 患病非因工负伤，医疗期满不能从事原工作的。

(6) 法律、法规、规章制度等规定可以解除劳动合同的其他情形，如劳动教养等。

3、有下列情形之一，乙方可以解除劳动合同：

(1)：甲方从履行劳动合同，损害乙方合法权益的：

(2)：经国家有关部确认，劳动，安全、卫生条件恶劣、严重危害身体健康的：

(3)：甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

七：违反劳动合同承担的责任：

1：甲、乙双方因劳动合发生争议，经甲、乙双方协商或经劳动争议调解委员会调解无效时，应向本合同工程所在地劳动争议仲裁机构申请仲裁。

2：劳动争议处理过程中，任何一方不得有激化矛盾和扩大事态发展的行为，该行为给另一方造成经济损失的，激化矛盾的责任方应赔偿另一方的经济损失。

3：任何一方违反本合同，给对方造在经济损失的，应根据其

责任大小和后果，依照国家规定予以经济赔偿。

八：本合同一式两份，甲、乙双方各一份，自甲乙、双方代表签字且甲方盖章、乙方按手印之日起生效。

## 进城务工合同篇三

中国科学技术大学20xx年继续进行保送和自主选拔录取工作，根据“中学推荐和个人自荐相结合”的原则，欢迎综合素质优秀的应届高中毕业生参加选拔，具体实施方案如下：

学习成绩优秀、综合素质突出的应届高中毕业生，申请保送的考生须具备教育部规定的保送资格。

- 1、《中国科学技术大学20xx年保送/自主招生申请表》；
- 2、高中阶段主要获奖证书复印件；
- 3、高中阶段学习成绩原始记录复印件；
- 4、申请保送须提供个人陈述（本人签名）。

我校组织专家组对申报材料进行初审，合格者获选拔资格。

- 1、保送生：我校组织专家组到全国学科竞赛决赛现场和部分省级重点中学直接面试录取保送生；未参加面试或面试未录取的考生，可参加笔试，成绩优秀亦可录取为保送生。
- 2、自主招生：考生须参加我校组织的笔试。

笔试地点：我校在合肥、长春、石家庄、郑州、济南、南京、武汉、南昌、广州、成都、西安等十一市设立考点，考生就近选择考点参加笔试。

笔试科目：数学、物理、英语。

1、我校根据考生的选拔考试成绩、竞赛成绩、创新能力等进行综合评价，择优确定保送与自主招生资格生。

2、申请保送而未达到我校要求的学生，如笔试成绩合格，可转为自主招生资格生。

3、自主招生资格生须参加全国统一高考(ǒ吧)，在填报高考志愿时必须以中国科学技术大学作为第一志愿且不能填报提前批次志愿。实行平行志愿的省份，须填报我校为平行志愿第一顺序。

4、自主招生资格生高考成绩达到我校在当地招生计划数1：1调档线下20分，且在当地重点控制线上，即予录取；若高考成绩达到我校在当地招生计划数1：1调档线，加10分选择专业志愿（不含理科试验班类及本硕博连读班）。因江苏省20xx年实行新课改方案，江苏省自主招生资格生选测科目为物理且达到a+□其他科目水平测试达到a档，高考成绩达到我校在当地招生计划数1：1调档线下10分，且在当地重点控制线上，即予录取；若高考成绩达到我校在当地招生计划数1：1调档线，加5分选择专业志愿（不含理科试验班类及本硕博连读班）。

5、确定的保送与自主招生资格生，我校报教育部、各省级考试组织机构备案，通知所在中学公示，办理相关手续。

1、面试报名截止□20xx年12月14日

2、笔试报名截止□20xx年12月21日

2、笔试通知□20xx年12月26日

3、笔试时间□20xx年1月5日—6日



4、成绩查询□20xx年1月21日

5、预录查询□20xx年1月28日

6、签订协议□20xx年3月1日

## 进城务工合同篇四

地址：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：姓名：性别：

出生年月：

参加工作时间：

家庭地址：

根据《<sup>v</sup>劳动法》和国家有关劳动法规的规定，经甲乙双方平等协商，一致同意签定本劳动合同，建立劳动关系。甲方聘乙方为\_\_\_\_\_社区卫生服务中心工作人员，双方在规定期限内按以下协议执行：

本劳动合同为一年期限合同，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(一)甲方根据本单位工作需要，按上岗要求安排乙方的工作岗位，规定具体任务。

(二)甲方根据国家有关职工生产安全、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全和健康。

(一)甲方实行每周5天半工作制，每周固定工作时间44小时

（值班时间按中心相关规定执行）。

（二）按照国家和甲方工资分配的规定和方法，试用期满，月基本工资报酬为\_\_\_\_元。乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式定期足额发放工资、津贴、补贴等。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

甲方应根据国家有关规定，依法制定各项规章制度，乙方必须遵守甲方工作操作堆积和规章制度，服从甲方的领导和管理。

（一）甲乙双方必须按照国家有关规定向劳动部门所属社会保险机构交纳社会保险费。

（二）乙方在劳动合同期限内公休假日、病、伤、残（因工或非因工）等保险福利待遇，按国家以及甲方依法制定的规章执行。

（一）有下列情形之一的，甲乙双方可以变更劳动合同：

- 1、甲方因经营情况发生变化，经与乙方协调一致的；
- 2、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协调一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

（二）劳动合同期届满，或者甲乙双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止，双方应当办理终止劳动合同手续。

（三）劳动合同期限届满，经甲乙双方同意，可以续订劳动合同，一方不同意续订，另一方不得强迫。

(四)经劳动合同甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严惩违反劳动纪律及规章制度的；
- 3、严惩失职或过失，给甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、甲方濒临破产进行整顿期间或者生产经营发生严重困难，符合国家有关规定确需裁减人员的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同（法律、法规有特别规定的除外）；

- 1、患职业病或者因工负伤，并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、符合计划生育规定的妇女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其它情形。

(八)乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动

合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方没有按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(一)甲方违反和解除过去合同，应当按照劳动部违反和解除劳动合同的经济补偿金（法律、法规有特别规定的除外）。

(二)有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1、甲方制定的劳动规章制度违反法律、法规规定，给乙方造成损害的；

2、由于甲方的原因订立的劳动合同无效，给乙方造成损害的；

4、法律、法规规定的其它情形。

(三)乙方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(一)劳动合同未尽事宜或条款与劳动法律、法规不符的，双方按国家现行的劳动法规、法律执行。

(二)劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份，由双方签字盖

章生效。

(三) 劳动合同涂改、未经合法授权代签无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法定代表人签章： 法定代表人签章：

签定日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签定日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 进城务工合同篇五

甲方(用人单位)名称： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

本市办公地址： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

户籍所在地： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

现住址： \_\_\_\_\_

根据《劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列()款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：\_\_\_\_\_

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_