

# 2023年劳动合同变更的程序劳动合同变更 (实用9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

## 劳动合同变更的程序劳动合同变更篇一

在履行劳动合同过程中，经常出现对劳动合同变更的情况。

具体来说，劳动合同变更的原因主要有两个：

### 1. 企业的生产经营

市场的变化导致企业生产经营和工作需求发生变化，一部分职工的工作岗位、工作内容可能在履行劳动合同过程中发生变化，从而需要变更劳动合同。

### 2. 员工劳动力升值或者老化

企业根据其认定的劳动力价值给员工定工资：认为某人的劳动力价值高一些，给其定的工资也会相应高一些；如果通过培训、实践以及工作经验的积累，一个人的劳动力价值有所提高，企业就有可能要支付更多的钱购买。所以，很多企业都会出现员工随着工作年限的增加或技能的提高而涨工资的现象，劳动合同中劳动报酬的条款也就需要进行变更。

另外，员工的薪酬、福利可能随着企业效益的增加而提高，这也会引起劳动合同条款的变更。

变更劳动合同的原则是平等自愿、协商一致，即当事人意志

自治的原则，是一个通行原则，在合同的订立、变更、解除时都会用到，是最朴素的合同基本原理。

人力资源管理工作者常常会遇到一个难题：企业提出要与职工协商变更合同条款，尤其是在增加员工义务而减少其权利的情况下，职工会不同意。面对这种情况，企业应本着交易的心态，也就是适当增加员工的权利，以使职工保持心理平衡。

## 劳动合同变更的程序劳动合同变更篇二

**【问题释解】**劳动合同的变更，是指劳动合同依法订立后，在合同尚未履行或者尚未履行完毕之前，用人单位和劳动者在平等自愿、协商一致的基础上，就已订立的劳动合同条款进行修改、补充或废止部分内容的法律行为。当劳动合同出现履行障碍时，法律允许双方当事人在劳动合同的有效期内，对原劳动合同的相关内容进行调整和变更。有下列情形之一的，合同双方可以变更本合同：

(1) 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

(2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经合同双方协商一致的；

(4) 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

(6) 法律、法规规定的其他情形。《劳动合同法》第三十五条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。由于劳动法未明确规定劳动合同变更需采用书面形式，实践中用人单位随意变更劳动合同的现象比较严重，如随意调整劳动者工作岗位，随意降低劳动者工资标准，严重损害了劳动者的合法权益，为了规范劳动合同变更行为，劳动合同法明确规定了变更劳动合同，应当采用书面形式。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

劳动合同变更程序如下：

(1) 提出变更的要约：用人单位或劳动者提出变更劳动合同的要求，说明变更合同的理由、变更的内容以及变更的条件，请求对方在一定期限内给予答复。

(3) 订立书面变更协议：当事人双方就变更劳动合同的内容经过平等协商，取得一致意见后签订书面变更协议，协议载明变更的具体内容，经双方签字盖章后生效。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

**【实务操作指南】**平等自愿、协商一致是劳动合同变更的基本要求，用人单位未经劳动者同意强行变更劳动合同，属违约行为，应当承担违约责任，造成劳动者损失的，需承担赔偿责任。

## 劳动合同变更的程序劳动合同变更篇三

甲方：

乙方：

甲、乙双方就原《劳动合同》有关事宜（或特定事宜）经共同协商，达成劳动合同变更协议条款如下：

- 1、原《劳动合同》工作地点由更为 ， 工作岗位由 变更为 。
- 2、本协议自双方签字或盖章之日起生效，除本协议中明确所作修改的条款之外，原《劳动合同》的其余部分继续有效。
- 3、本协议生效后，即成为《劳动合同》不可分割的组成部分，与其具有同等的法律效力；

4、本协议一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方： 乙方：

(盖章) (签字)

年 月 日 年 月 日

## 劳动合同变更的程序劳动合同变更篇四

乙方(员工)： \_\_\_\_\_ 部门： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_ 出生年月： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的前提下，对\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同书变更事项达成如下协议：

一、劳动合同变更内容：

二、本协议签订后，原劳动合同书仍继续履行，但变更条款按照本协议执行。

三、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签名)

代表(签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同变更的程序劳动合同变更篇五

用人单位(甲方)：

地 址：

员工姓名(乙方)：

员工身份证号码：

经双方平等友好协商，同意变更甲、乙双方于\*\*年\*\*月\*\*日签订的《劳动合同》中的部分内容，本协议书作为《劳动合同》的附件，具法律效力。具体变更内容如下：

1、第 条 项变更为：

2、第 条 项变更为：

本变更协议正本一式两份，双方各执一份。经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：（盖章） 乙方(签名)：

法人代表(委托代理人)签名： 身份证号：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

## 劳动合同变更的程序劳动合同变更篇六

根据《劳动合同法》的规定，经甲乙双方平等自愿、协商同意,对原《劳动合同书》做如下变更：

一、乙方同意甲方根据工作（生产）需要，安排在\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。工作地点：\_\_\_\_\_。

二、甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工时制度：

(1)标准工时制。即每日工作八小时，每周工作四十小时。

(2)不定时工时制。即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不受固定工作时数限制的工时制度。

(3)综合计算工时制。即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_小时的综合计算工时制度。

三、按《专项协议清单》所列培训服务期协议、竞业限制协议等专项协议内容，作为原合同重新约定的条款，甲乙双方共同遵守。

四、按《规章制度告知清单》所列规章制度内容，作为原合同在劳动报酬、企业规章制度等方面重新约定的条款，甲乙双方共同遵守。

五、甲方在安排乙方加班、执行休息休假制度、社会保险与福利、劳动保护、劳动条件和职业危害防护、劳动合同的变更、解除和终止及其他约定事项时必须按新《劳动合同法》的有关规定执行。

六、其他未尽事宜应以工会与企业签订的《集体合同》中相关条款为依据，甲乙双方共同遵守。

七、本《劳动合同变更书》原《劳动合同书》为不可分割的部分，具有同等法律效力。

八、本《劳动合同变更书》一式二份，甲乙双方各执一份

甲方（盖章）乙方（签名）

法定代表人

或委托代理人（签章）

签订日期：年月日

## 劳动合同变更的程序劳动合同变更篇七

《劳动法》第17条明确规定，订立和变更劳动合同，应遵循自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。同时，《劳动合同法》第35条规定，“用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。”按照上述规定，用人单位合法地变更劳动合同必须同时具备三个条件：一是双方当事人在平等自愿的基础上提出或接受变更合同的条件；二是必须遵守协商一致的原则，在变更合同过程中，双方当事人必须对变更的内容进行协商，在取得一致意见的情况下进行变更；三是不得违反法律、行政法规的规定，也就是说，变更劳动合同的程序和内容都要符合法律和有关规定。因此，在劳动合同履行过程中，一方当事人单方面变更劳动合同是不合法的。如果企业因生产工作需要，确需变动职工工作岗位时，要先同职工协商，取得一致意见后再变动。如果职工不同意变更，企业也要做好思想工作，不能以行使自主权为由强行变更，甚至在职工一方不同意的情况下，作出停发工资、限期调离等决定，这样做显然是侵犯职工合法权益的行为，也是一种违法行为，按照法律规定应当支付赔偿金。

## 劳动合同变更的程序劳动合同变更篇八

甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，同意对本合同作以下变更：

1. \_\_\_\_\_ □

2. \_\_\_\_\_ □

3. \_\_\_\_\_ □

4. \_\_\_\_\_ □

法定代表人(或委托代理人)： \_\_\_\_\_

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

我们双方于20xx年xx月xx日签订的劳动合同，因\_\_\_\_\_等  
\_\_\_\_\_等原因，现根据《广州市劳动合同管理  
规定》第十八条的规定，拟对原劳动合同的第\_\_\_\_\_  
条第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项的内容作如下变更劳动合  
同的其他内容不变。

是否同意变更，请于七日内作出书面答复；逾期不答复的，  
视为同意变更劳动合同。

通知方(签名或盖章)：

20xx年xx月xx日

签 收 回 执

本人(单位)已收到单位(职工\_\_\_\_\_)于20xx年xx月xx  
日发出的《变更劳

动合同通知》。

被通知方(签名或盖章)：

20xx年xx月xx日

甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信  
用原则，同意对本合同作以下变更：

1□\_\_\_\_\_□

2□\_\_\_\_\_□



3□\_\_\_\_\_□

4□\_\_\_\_\_□

法定代表人（或委托代理人）：\_\_\_\_\_

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

\_\_\_\_\_（劳动者）：

因为\_\_\_\_\_原因，变更劳动合同的内容。

变更内容主要有：

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

请十日内予以书面答复。

单位(职工)盖章或签：

20xx年xx月xx日

## 劳动合同变更的程序劳动合同变更篇九

甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，同意对本合同作以下变更：

1. \_\_\_\_\_□

2. \_\_\_\_\_□

3. \_\_\_\_\_ □

4. \_\_\_\_\_ □

法定代表人(或委托代理人): \_\_\_\_\_

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

### 变更劳动合同通知书

我们双方于20xx年xx月xx日签订的劳动合同，因\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_等原因，现根据《广州市劳动合同管理  
规定》第十八条的规定，拟对原劳动合同的第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项的内容作如下变更劳动合  
同的其他内容不变。

是否同意变更，请于七日内作出书面答复；逾期不答复的，  
视为同意变更劳动合同。

通知方(签名或盖章):

20xx年xx月xx日

### 签 收 回 执

本人(单位)已收到单位(职工\_\_\_\_\_ )于20xx年xx月xx  
日发出的《变更劳

动合同通知》。

被通知方(签名或盖章):

20xx年xx月xx日

## 变更劳动合同协议书

甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，同意对本合同作以下变更：

1□\_\_\_\_\_□

2□\_\_\_\_\_□

3□\_\_\_\_\_□

4□\_\_\_\_\_□

法定代表人（或委托代理人）：\_\_\_\_\_

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

## 变更劳动合同通知书

\_\_\_\_\_（劳动者）：

因为\_\_\_\_\_原因，变更劳动合同的内容。

变更内容主要有：

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

请十日内予以书面答复。

单位(职工)盖章或签：

20xx年xx月xx日