

# 2023年销售总结人员分析报告(汇总6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 酒店员工劳动合同书电子版篇一

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人或委托代理人：

乙方（劳动者）姓名： 性别： 年龄：

身份证号码：

现居住地地址：

户籍所在地地址：

桔吉酒店所有员工均实行聘用制。为加强酒店管理，保障酒店各项工作的正常开展，根据甲方用工的实际需要，甲乙双方本着平等自愿，协商一致的原则签定本合同，明确双方的权利、义务。

### 第一章 劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同，期限为年，试用期为个月。本合同有效期为自试用期届满后的\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期不计入双方劳动关系存续期间。

## 第二章工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位（工种）工作。乙方按照甲方安排的工作岗位要求，认真履行岗位职责，并按时、保质、保量完成工作任务，日常性工作任务，临时性工作任务。本合同期限内，乙方不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第三条乙方完成的工作，要达到相关部门或公司管理层认可的标准，未达到标准的，属于不胜任工作的情形。

## 第三章工作时间

第四条甲方安排乙方执行下列（）项制度：

（一）执行定时工作制，实行轮班，每班工作时间为小时，员工上班时间享受酒店提供的工作餐。但由于酒店工作性质特殊，乙方在周末、国家法定节假日轮班，属正常上班，不享受加班待遇。乙方上班时间因工作岗位需要进行调整，乙方应服从安排。

（二）执行不定时工作制，保证完成甲方工作任务，不区分正常工作时间和延长工作时间。

## 第四章试用期及其考核

第五条试用期间为个月，试用期内月薪\_\_\_\_\_元，试用期满并经甲方安排的人员考核合格后，乙方将转为正式工；如考核不合格，则甲方可根据考核结果，单方解除本合同。

## 第五章劳动保护和劳动条件

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生

制度及其标准。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术的教育和培训。乙方根据工作岗位需要及国家有关规定要求办理或持有执业资格证、健康证等从业证件的，由乙方自费办理并交由甲方统一管理。

## 第六章劳动报酬及福利待遇

第八条乙方转正后，每月工资人民币元。其它各项津贴（如夜班费等）按酒店相关规定每月随工资发放。甲方根据乙方每月工作数量和质量发放奖金。甲方每月日发放上月工资、奖金及各项津贴。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

## 第七章社会保险

第九条甲方按照国家有关规定缴纳养老保险和失业保险费用。但因酒店业员工流动率大，经得乙方同意，甲方每月在乙方工资外发放元人民币作为乙方购买社会保险的费用，支付后由乙自行购买相关保险，乙方无权再要求甲方为其办理并缴纳社会保险费用。

## 第八章劳动纪律

第十条乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方不得以甲方名义进行经济往来。遵守职业道德，不得借工作之便收受回扣、“红包”等。

第十一条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，

给予纪律处分和经济处罚，达到解除本合同的条件，甲方有权单方解除合同，且该类情形是乙方过错致合同解除，乙方无权向甲方提出包括赔偿损失之类的任何要求。

## 第九章劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更、解除。甲乙双方解除、终止劳动合同时乙方应把甲方工作中单据及物品交接清楚后甲方结清乙方剩余工资。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的。
- （二）严重违反甲方的规章制度的。
- （三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的。
- （四）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系兼职，甲方认为影响本单位工作任务，或者经甲方提出，拒不改正的。
- （五）因劳动者过错致使劳动合同无效的。
- （六）被依法追究刑事责任的。
- （七）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- （八）乙方经甲方考评不能胜任工作。
- （九）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(十) 旷工或无正当理由，逾期不归连续超过二天，或累计超过三天的。

(十一) 年终考核不合格的。

本条第(一)至(六)款、第(十)至(十一)款为即时解除，无需提前告知乙方即可解除本合同；第(七)至(九)款为预告解除，甲方30日内书面告知乙方或者不提前告知乙方时额外支付乙方一个月工资后即可马上解除劳动合同。

第十四条有下列情况之一，需要裁减人员的，甲方根据国家法律、行政法规，可以裁减人员：

(一) 依照企业破产法规定进行重整的。

(二) 生产经营发生严重困难的。

(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁员的。

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第十五条受聘人有下列情形之一的，聘用单位不得解除合同：

(一) 女职工在孕期、产期、哺乳期的。

(二) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条合同期内，乙方如辞职，需提前30天书面通知甲方，经甲方同意且乙方完成本职工作后方可辞职，否则，甲方有权停发当月工资。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 第十章当事人约定的其他内容

第十八条乙方中途未经甲方允许擅自单方解除合同或违反法定条件解除劳动合同或违反本合同约定的事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度对甲方承担赔偿责任。

第十九条、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息（财务信息、人事信息、营销信息等）、技术信息、创新。乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密、知识产权或故意损害企业利益，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿并解出双方劳动合同关系。

第二十条乙方涉及培训的，根据工作需要，甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。违法或违约解除本合同的，应当支付违约金，且应向甲方偿付培训费和招聘接收费用。

第二十一条乙方唆使、邀约本单位其他员工违约中途解除劳动合同的，属于破坏甲方单位生产经营的行为，应当向甲方支付违约金，且甲方有权将之移送公安机关追究行政法律责任，直至刑事法律责任。

第二十二条乙方工作期间发生工伤事故，应先与甲方协商解决。协商不成，亦可依照法律程序，提请国家机关裁决。

第二十三条乙方与甲方发生劳动争议，应通过合法、文明的方式解决，不得泼闹、干预、罢工等方式影响甲方生产经营秩序，否则，每日按照元的标准向甲方支付违约金，同时给甲方造成损失的，还应赔偿甲方的一切直接损失和间接损失。

第二十四条乙方与损害甲方单位利益的违法犯罪行为作斗争

的，若受到伤害，经依法认定后，按工伤待遇处理，且甲方应视情况对乙方支付见义勇为奖励。

第二十五条用人单位劳动合同单方解除条件出现，甲方解除劳动合同通知送达乙方，合同即发生解除法律效力。如乙方对合同解除有异议，应通过劳动仲裁、诉讼程序解决，仲裁、诉讼未终结前，劳动合同关系处于消灭状态。

第二十六条合同期内，甲方有权根据酒店的经营状况对甲方制定的其他待遇及奖金的分配比例进行调整。

第二十七条乙方在市区内居留或暂住的相关手续（包括费用）由乙方自行办理，乙方在本合同期内的身体健康状况及发生的一切违法责任和民事纠纷自行负责。

## 第十一章其他

第二十八条其他约定：

- 1、补充其他福利待遇的约定：参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。
- 2、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。
- 3、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；
- 4、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况（如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等），有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

5、甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第二十九条以下文件作为本合同的附件：《居民身份证》、《入职登记表》等。

第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等效力。本协议自甲、乙双方签字捺印（盖章）之日生效。

甲方（盖章）： 乙方签字：

法定代表人（委托代理人）签字： 联系电话：

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 酒店员工劳动合同书电子版篇二

甲方(用人单位)名称:

地址:

法定代表人或主要负责人(委托代理人):

乙方(劳动者)姓名: \_\_性别:

身份证号码:

现居住地地址:

户籍所在地地址:

甲乙双方根据《\_\_\_\_\_劳动合同法》等法律、法规、规章的有关规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,并共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为\_\_期限的劳动合同。合同期自用工之日\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止,期限为\_\_天。最长不超过法律规定的试用期限。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求,履行岗位职责,按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内,不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因生产(工作)需要的临时性派遣和

调整。

第五条甲乙双方选择实行以下第\_\_种工时制度：

- 1、实行标准工时工作制度。
- 2、实行综合计算工时工作制度。
- 3、实行不定时工作制度。

第六条乙方的休息、休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期、产期、哺乳期待遇等，按国家和本省有关规定及甲方依法制定的规章执行。

第七条甲方应严格执行劳动保护法律、法规和规章为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期为乙方进行职业健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应参加上述培训并严格遵守。

第十条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十一条乙方试用期的工资标准为\_\_元/月(试用期的工资不得低于法律法规规定的相关标准)。

第十三条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，

应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长工作时间，安排乙方在休息日、法定节假日工作的，应当按国家规定支付加班工资。

甲方未安排乙方法定带薪年休假的，应支付乙方法定带薪年休假的工资。

第十五条实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间应不超过法律规定的时间，超过的应按国家规定支付加班工资。

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十七条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。

第十八条甲乙双方劳动合同变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十九条劳动合同解除或终止后、甲方依照《劳动合同法》有关规定，对应当支付经济补偿金的乙方给予经济补偿，乙方应及时办理工作交接手续。

第二十条培训的约定：甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：根据工作需要，甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。

## 第二十一条保守商业秘密的约定：

- 1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、技术信息、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。
- 2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第二十二条补充保险和福利待遇的约定：\_\_参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。

## 第二十三条其他事项的约定：

- 1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。
- 2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；
- 3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

第二十四条甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为

准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件,均是《员工劳动合同书》的组成部分,其效力与本合同条款相同。

第二十六条本合同未尽事宜,双方可以另行约定的,从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第二十七条本合同未尽事宜,双方可另行协商解决,按有关规定执行。

第二十八条本合同签字或盖章生效,一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方:(盖章)

乙方:(签名)

### **酒店员工劳动合同书电子版篇三**

甲方(用人单位)名称:

住所:

法定代表人:

主要负责人(或委托代理人):

乙方(劳动者)姓名:

性别:

出生年月:

家庭住址:

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码):

甲乙双方根据《\_\_\_\_\_劳动法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限:

(一)固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止,期限为\_\_天。

(二)无固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止,期限为\_\_天。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

第四条乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。根据甲方的工作需要,经甲乙双方协商同意,可以变更工作地点。

第五条乙方实行下列第\_\_项工时制。

(一)实行标准工时工作制的,甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时,每周不超过四十小时。每周至少休息一天。

(二)经\_\_\_\_\_门批准,实行综合计算工时工作制的,平均每日工作时间不得超过8小时,平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)\_\_经\_\_\_\_\_门批准,实行不定时工作制的,在完成工作任务的前提下,工作时间和休息休假由乙方自行安排。

第六条甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第八条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十三条约定工资的80%，并不得低于所在地的最低工资标准)。

第十三条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(一) 计时工资。乙方的月工资标准为：元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，经双方协商一致重新确定。

(二) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准（说

明：确定的劳动定额原则上应当使本单位同岗位百分之七十以上的劳动者在法定劳动时间内能够完成），计件单价约定为\_\_元。（或者根据甲方通过\_\_方式发布的确定计件工资标准文件为准。）

（三）其他工资形式（如实行年薪制或者按考核周期支付工资）。详见本合同第四十五条的约定。

（四）甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

1、乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

2、乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：

第十四条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为次月\_\_日前，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不低于本单位集体合同标准并不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条乙方的加班加点工资按法律法规规定执行。

第十六条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于三门最低工资标准的80%支付乙方停工生活费。

第十七条甲方支付的病伤假工资，不得低于当地政府确定的最低工资标准的百分之八十。

第十八条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家有关规定的标准支付乙方工资。如果没有相关

规定的，按乙方前\_\_个月的平均工资标准支付乙方工资。

第十九条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第二十四条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。未向乙方公示的规章制度对乙方不发生效力。

第二十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

- (一) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：
- (二) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (三) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第三十条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人：

- (二) 乙方不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 双方不能依据本合同

第二十七条规定就变更合同达成协议的。

第三十一条甲方依照企业破产法规定进行重整的；或者生产经营发生严重困难的；\_\_或者企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；\_\_或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经提前\_\_\_\_日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

- (二) 患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止解除劳动合同等级的；

- (三) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (六) 担任集体协商代表在履行代表职责的；
- (七) 符合法律法规、规定其他情况的。

第三十三条有下列情形之一的，乙方可以书面通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

- (一) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方合法权益的；
- (五) 甲方因《劳动民法典》第二十六条规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十四条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第三十五条本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十六条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应

与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_月。

第三十七条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第三十八条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十九条规定情形外，甲方应按《劳动民法典》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十九条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按本合同第三十八条执行外，还应按规定发给乙方一定的'医疗补助费。

第四十条甲方违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动民法典》

第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第四十一条乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

（一）甲方为其支付的培训费和招收录用费；

（二）对生产，经营和工作造成的直接经济损失；

（三）本合同约定的其他赔偿费用。双方对乙方赔偿数额计算有异议，可按乙方劳动合同未履行的期限，未履行期限每满\_\_\_\_\_年赔偿1个月工资；未履行期限6个月以上不满\_\_\_\_\_年的赔偿1个月工资；未履行期限不满6个月赔偿半个月工资。

第四十二条与甲方订立保密协议的乙方，负有对在甲方工作期间知悉的商业秘密和知识产权相关的保密事项进行保密的义务。在解除和终止劳动合同后两年内，乙方不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

第四十三条在此期间，甲乙按照乙方原工资的\_\_%总额按月支付经济补偿。乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方已经支付给乙方经济补偿数额的\_\_倍。

第四十四条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：服务期为\_\_\_\_\_年，期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金元。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用。

第四十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_日内向\_\_\_县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十六条乙方确定下款地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方，否则由此产生的责任由乙方承担。

第四十七条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律，行政法规等相违背的，按新规定执行。

第四十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_ (盖章):

乙方\_\_ (签名):

## 酒店员工劳动合同书电子版篇四

乙方: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

年龄: \_\_\_\_\_

籍贯: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

联系电话: \_\_\_\_\_

### 一、合同条件:

- 1、凡自愿在本宾馆工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。
- 2、签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。
- 3、凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

### 二、工资待遇及福利:

- 1、工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。
- 2、每月享有带薪休息日。
- 3、员工签订合同以后宾馆将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳

养老保险的’员工宾馆将资补贴的形式发放给个人。

### 三、合同终止及辞职：

1、合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知宾馆，否则视为违约。

2、凡经考核不适应本岗位工作者，宾馆有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3、工作期间，屡次违返宾馆规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同；工资奖金一并扣除。

4、宾馆员工当保守宾馆的各项商业机密；如有泄漏当追究当事人的法律责任。

本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉

甲方代表： 乙方：

签订合同时间： 年月日至年月日

## 酒店员工劳动合同书电子版篇五

事由：

聘\_\_任\_\_日\_\_期： \_\_20\_\_\_\_年1月28日

受\_\_聘\_\_人\_\_姓\_\_名：

受聘人家庭地址：

受\_\_聘\_\_人\_\_职\_\_务： \_\_酒店副总理

## 一、聘任期

本合同为期2年，自\_\_年\_\_月\_\_日起生效，至\_\_年\_\_月\_\_日止。

应聘地为中国\_\_省\_\_市。

## 二、试用期

自本合同签字之日生效起，受聘人将有为期六个月的试用期(试用期含在聘用期之内)，试用期满后，将根据受聘人在试用期间的表现来决定受聘人是否被续聘，酒店将会在试用期满前十日内用正式文字通知受聘人。

## 三、受聘人职责

在聘任期内受聘人将接受董事长、总经理的委托，遵守酒店已有的各项店规店纪，履行您作为酒店主管经营副总经理\_\_职务的职责，完成酒店确定的任务。

1、必须完成酒店董事会规定的年度经营利润指标。20\_\_\_\_年至20\_\_\_\_年度的经营利润指标主要指数是20\_\_\_\_年、20\_\_\_\_年、20\_\_\_\_年(元/20\_\_\_\_年、元/20\_\_\_\_年、元/20\_\_\_\_年)连续三年平均年度经营利润，即元。成本费用中不计折旧，不计投资利息，不计按照\_\_\_\_财务会计有关制度规定的资本重置投资。

2、在总经理办公会议的统一领导下全权管理分管部门和经营场地的所属全体员工，做好员工的在岗培训，依据酒店已有规定行使对员工的奖罚权力。

3、受聘期间，负责所有经营部门和经营场地的设备设施的维护和保养，使之始终保持在良好状态以保证酒店经\_\_营活动的正常运营。

#### 四、受聘人的工作条件

1、为支持受聘人顺利完成年度经营计划的各项任务，酒店将提供正常经营费用和成本以外的20\_\_\_\_年、20\_\_\_\_年、20\_\_\_\_年连续三年资本重置投资的平均数的资金用于部门经营场所的经营设备、设施的改造更新。

2、为支持受聘人完成董事会委托的职责范围内各项管理任务，酒店将会尽最大可能给予受聘人负责经营的其他各种外部环境的`社会关系的支持和配合。

3、为了支持受聘人作为酒店高级管理负责人行使管理职能，酒店董事会只批准年度经营；批准部门经理级人员的任命、奖惩；批准3万元以上的固定资产的购买、淘汰；其他财务、工程方面的责任另由董事会委托专职其他高级管理人员负责以外的任何事项均无需董事长、总经理批准。

#### 五、受聘人待遇

1、受聘人将实行年薪制，完成年度经营计划指标(利润指标为主要考核依据)，履行已承担的受聘人职责，将发放年薪\_\_万元(含税)，如果未能完成年度经营计划指标，尤其是未能完成年度利润计划指标，将以已完成利润为基数按比例发放年薪。如完成年度经营利润90%，则发放年薪的90%。超额完成经营计划利润指标部分，酒店将按比例给予奖励。即超额完成10%以内，酒店将另外给予受聘人超额部分30%的奖金由受聘人个人支配；如超额完成11%至20%酒店则将另给予受聘人超额部分40%的奖金由受聘人个人支配；如超额完成21%以上，酒店则将给予受聘人超额完成50%的奖金由受聘人个人支配(税后提取。)由受聘人个人支配的奖金亦可由受聘人认为需要分配给其他主要协助工作的同事。

2、酒店将为受聘人和其它员工一起办理当地政府规定办理的`有关保险。

3、酒店将为受聘人提供完善的生活条件，如：专用办公室、客房套房住宿，可在各餐厅工作用餐(不含酒水)。

4、可享受每年一次的二十天有薪探亲假及双程经济仓机票，配偶及未满十八岁的子女每年可来酒店一次探亲，居住时间可在三个月之内，同时可提供双程经济仓机票。

5、可享受酒店为受聘人提供的医务治疗，如遇重病需要住院治疗，经酒店医生和董事长同意，可到指定的医院住院治疗，所发生的医疗费用酒店负责报销70%，其余部分自理。

6、如果因工负伤按政府有关规定执行。

## 六、合同终止

1、试用期满，如不能继续聘任，则发放相同于年薪的十二分之六的工资以示聘任合同终止。

2、合同期间，如果受聘者因严重失职造成经营混乱，酒店财务受损，或有触犯刑律、治安处罚条例行为，或被当地司法机关起诉、追究，则聘任合同终止。酒店不发放年薪但将根据情况给予适当生活补贴。

3、受聘人累计住院治疗九十天以上(含九十天)，累计非假日请事假离店三十天以上(含三十天)，聘任合同终止。酒店将根据受聘人受聘时间折成年薪按比例发放。

4、如果在合同生效之日起试用期内，受聘人提出辞职，需偿还公司在受聘人开始到任时提供给的，自受聘地至酒店的机票/火车票/船票的费用。此外，凡属未完成合同期而提出辞职的，公司将不负责受聘人返回受聘地的费用。

5、酒店如需中途解散本合同，需提前十天通知受聘人，并在受聘人办理完各种离职手续后，支付受聘人相当于受聘人离

职当年的全部年薪及相当于50%年薪的奖金。(税后提取)

七、此合同未尽事宜应遵守酒店(员工作册)所制定的规章制度。

聘用单位：\_\_

受聘人：

某大酒店

董事长签字：\_\_

受聘人签字：

年\_\_月\_\_日

## 酒店员工劳动合同书电子版篇六

甲方：

身份证号码：

住址：

乙方：

身份证号码：

住址：

为搞好甲方酒店的经营管理，甲方聘任乙方为甲方酒店的总经理，负责酒店的日常经营管理。

经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达

成如下协议：

## 第一条：酒店

本合同的“酒店”指位于\_\_\_\_\_。

## 第二条：聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方酒店的总经理。

## 第三条：聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第四条：营业额

在本合同中，“营业额”是指经营酒店及其设备所有的服务获得的全部收入的总和。

第五条：本合同的金额都以人民币计价。

第六条：乙方须于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前向甲方交付20万元，甲方每月给与乙方15%的净利润。该20万元在双方终止合同后由甲方不计息归还给乙方。

## 第七条：管理权

甲方授权乙方在接受聘任期间，对酒店经营管理有充分的决定权和指挥权，乙方及其授权代表可代表酒店对外签署与日常经营管理业务有关的文件、合同，本合同另有约定的除外。

乙方因管理酒店而产生的一切权利与业务均归属于甲方。

## 第八条：乙方的工作

1. 主持酒店的生产经营管理工作，并向甲方报告工作；
2. 制定酒店内部管理机构设置方案；
3. 制定酒店的基本管理制度；
4. 制订酒店的'具体规章；
5. 制订酒店职工的工资、福利、奖惩制度，决定酒店职工的聘用和解聘；
6. 做好酒店工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；
7. 协调酒店的各种外部事务，创造良好的发展环境，并对因此而产生的各种费用作必要的记录与说明。

#### 第九条：乙方禁止性行为

1. 不得利用职位谋取私利；
2. 不得将酒店资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
3. 未经甲方授权，不得以酒店的名义对外签署财产担保合同及财产担保文件；
4. 不得从事其他违反法律规定的行为。

#### 第十条：乙方的报酬

乙方的报酬分为工资报酬和利润分红两部分：

##### 1. 工资报酬

乙方工资报酬由岗位工资、通讯费、经营奖励三部分组成，

计算方法为：工资报酬=岗位工资+通讯费+经营奖励。

岗位工资、通讯费、经营奖励具体如下：

岗位工资每月10000元；通讯费每月1000元；如果当月的营业额大于100万元，则以当月的净利润的5%作为经营奖励给乙方，该经营奖励当月考核兑现。

## 2. 利润分红

甲方承诺在乙方管理酒店期间，第六条提及的15%的净利润按月发放，并保证依第六条所述乙方第一年的利润分红不少于20万元。

第十一条：在本合同有效期内，酒店的全部产权属甲方所有，乙方不得以任何方式出售或抵押酒店的财产。

第十二条：日常经营支出由乙方或者乙方指定的人签字。单笔费用超过3万元的，须征得甲方的批准。3万元以上的固定资产添置或重大合同需经甲方批准方可添置或签署。

第十三条：甲方有权了解和知晓乙方所实施的管理工作，并提出意见和建议，使经营和资产本身得到良性发展。

第十四条：在合同有效期内，任何一方如不履行本合同规定的条款，视为违约。另一方有权根据违约程度要求违约方赔偿经济损失。但乙方已尽一个善良管理人应尽的义务仍不能达到本合同相关条款对乙方的要求的，不视为违约。

第十五条：若甲方无正当理由终止合同，应一次性支付元给乙方作为对乙方的赔偿。

第十六条：本合同如有未尽事宜，经双方同意后，可以用书面形式进行补充或修改。合同的补充或修改文件与本合同具

有同等法律效力。

第十七条：本合同自甲乙双方签字盖章之日起立即生效，共二份，双方各执一份，具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

(签章) (签章)

## 酒店员工劳动合同书电子版篇七

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

第一条根据《\_\_\_\_\_劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条乙方为符合就业年龄的\_\_\_\_\_合法公民，有自主选择就业岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条乙方的基本情况：籍贯现住址：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_健康状况：\_\_\_\_\_婚姻状况：\_\_\_\_\_已选择的工作岗位：\_\_\_\_\_。

第四条本合同的期限为一年。合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（其中试用期月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）

第五条甲方的权利和义务：

- 1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、甲方依据酒店业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。
- 4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。
- 5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

#### 第六条乙方的权利和义务：

- 1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。
- 2、乙方必须严格遵守甲方的`店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。
- 3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。
- 4、乙方在工作之余（如休息期间或假期）发生的意外伤害等责任事故，或造成他人人身财产损失，甲方不承担任何责任。乙方在工作时间内非因工作原因造成自身或他人财产人身损害，甲方不承担责任。
- 5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴等违法事件，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个

人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方同意甲方推迟20天发放工资，即上月工资在下月20日发放。

第八条甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

- 1、届满合同期，或因特殊原因乙方提前一个月向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。
- 2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还，同时甲方可以继续追究乙方的赔偿责任：

- 1、不按规定程序办理辞职的。
- 2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。
- 3、打架斗殴或其他违法行为，给酒店带来负面影响和损失的。
- 4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条乙方在甲方处的试用期为60天，试用期间双方均可视情况解除合同。

第十二条乙方在甲方处工作满一周年，如继续被聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未滿离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方（本人签字）：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

## 酒店员工劳动合同书电子版篇八

乙方：\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等、自愿共同协商的基础上，达成一致协议，特签订本合同，以便共同遵守。同时乙方业已知悉甲方的入职须知及人事管理制度，并同意遵守各项规定。

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_职务，进行\_\_\_\_\_菜系的精加工，出成品保证菜品出品的稳定性。

乙方试用期为三个月，即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为止，期满如继续聘用签定正式合同，合同最短期限为一年。

1、每周工作7天，上下班时间按甲方人事部门规定执行。

2、甲方给予乙方每月2天休假，在不影响正常营业情况下，由甲方合理安排，工作繁忙时，乙方不准休假，听从甲方调度。

1、乙方每月基本薪金为人民币\_\_\_\_\_元，发放时间为每月10日发放上月工资。

2、甲方免费为乙方提供在聘用期间的工作餐、宿舍。

3、乙方薪金待遇实行甲方质量绩效考核制。

1、甲方有权监督乙方的菜品生产、菜的出品质量及工作态度。

2、甲方有权根据乙方的.技术水平、劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

3、由于乙方原因造成的失误(如菜肴出现质量问题，造成顾客的伤害)，甲方有权要求乙方做出合理赔偿。出现重大过失，除合理赔偿外，甲方有权单方面解除劳动合同。

4、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方违反甲方管理制度，甲方有权给予相应处罚直至解除劳动合同。

1、乙方保证于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日来甲方酒店上班，不得因个人原因影响的正常运营。

2、乙方在确保菜品出品质量同时，不断推陈出新，做到新、奇、特、鲜，适时推出时令菜、节日菜。

3、因乙方菜品出品质量问题，而遭到客人投诉退菜时，此损失由乙方自行承担。

4、乙方必须无条件遵守甲方管理制度及员工手册，如果乙方违反劳动纪律给酒店造成损失的甲方有权向乙方要求赔偿，

并依法追究法律责任。

5、乙方受聘甲方后，一律不准兼职。

6、乙方需爱护甲方财物，保守甲方的商业秘密。

7、乙方在入职前需向甲方交纳合同保证金，金额为乙方月工资或当逐月扣除三个月内扣完。合同期满，乙方办理完毕离职后续后，此保证金随工资一同退还。

8、若双方中止协议时，乙方需在甲方找到厨师后方可离职，否则后果乙方自负。

1、乙方在甲方工作期间中途到外单位应聘须经甲方批准，否则甲方有权解除劳动合同，同时扣除乙方当月工资及合同保证金。

2、乙方在甲方工作期间，中途不得无故辞职，否则甲方有权扣除乙方应得的各项费用。

1、本合同未尽事宜双方应友好协商解决，若发生劳动争议，可向甲方当地仲裁委员会申请等。

2、本协议自签字之日起生效，涂改无效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方名称：\_\_\_\_\_乙方名称：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日