

最新合同变更解除的条件 变更终止解除 劳动合同(汇总5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

合同变更解除的条件篇一

乙方：_____，身份证号：_____，
性别：_____，自起受聘于甲方岗位。

由于乙方提出解除劳动合同的申请，根据《中华人民共和国劳动法》第三十一条的相关规定，特此甲方研究决定于_____年_____
月_____日起与乙方解除该劳动合同。

至此，乙方与甲方结清工资等薪资事项以及社会保险等福利事项，乙方离职后将不再因此款项与甲方另有不同异议。

同时乙方郑重承诺：离职后将按原《劳动合同》的规定，保守甲方的商业秘密，不从事对甲方不利的活动或发表不利的言论，否则愿承担一切法律后果。

合同变更解除的条件篇二

(单位留存)

编号：_____

自_____年_____月_____日与本单位签订了劳动合同(或建立工作关系)。现已于_____年_____月_____日终止/解除

劳动合同(或工作关系)。

离职人员签字确认：_____

_____公司

_____年_____月_____日

(给职工本人)

自_____年_____月_____日与本单位签订了劳动合同(或建立工作关系)，现已于_____年_____月_____日与本单位终止/解除劳动合同(或工作关系)。

特此证明。

_____公司(盖章)

_____年_____月_____日

合同变更解除的条件篇三

同志(先生、女士)：

身份证号或护照号：

现因原因，[]年[]月[]日终止(解除)双方之间的劳动合同。

[]年[]月[]日，公司已经就解除劳动合同事宜征求工会意见，工会已经同意。

根据《劳动法》以及《劳动合同法》规定，符合(或者不符合)发给经济补偿的情形，经济补偿金按照本人月工资元人民币整，工资待遇按照正常发薪日，停薪日为[]年[]月

[] 日。

请于 [] 年 [] 月 [] 日到公司人力部门办理工作交接手续。

本通知书原件一式两份，公司留存一份，本人留存一份。

单位：（签字盖章）

时间：

签收页

本人于年月日收到终止（解除）劳动合同通知书。

签名：

日期：

合同变更解除的条件篇四

编号：

我单位于____年____月____日与____(身份证号：____)在本单位工作岗位为____，订立的合同编号为____，合同期限为____的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第项规定予以(解除/终止)。

二、符合《劳动合同法》第三十八条：规定，解除劳动合同(关系)；

三、符合《劳动合同法》第三十九条：规定，解除劳动合同(关系)；

四、符合《劳动合同法》第四十条：规定，解除劳动合同(关

系)；

五、符合《劳动合同法》第四十一条：规定，解除劳动合同(关系)；

六、符合《劳动合同法》第四十四条：规定，终止劳动合同(关系)；

七、因其它原因解除/终止劳动合同(关系)：解除或(终止)

劳动合同日期：____年____月____日

用人单位(章)：

员工(签名)：

签收时间：____年____月____日

签收时间：____年____月____日

合同变更解除的条件篇五

存根第 号

本单位与 同志,性别 , 身份
证号 签订的劳动合同,任
职 , 自
年 月 日入职本单位,依
据
 , 于 年
月 日终止 (解除) 劳动合同。

(单位盖章)：

年 月 日

终止（解除）劳动合同证明书

存根第 号

本单位与 同志, 性别 , 身份
证号 签订的劳动合同, 任
职 , 自
年 月 日入职本单位, 依
据 ,
于 年 月 日终止（
解除）劳动合同。

（单位盖章）：

年 月 日

（此联存入员工档案）