

# 最新银行劳动合同没有写具体薪资 银行 员工长期劳动合同(模板5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 银行劳动合同没有写具体薪资篇一

乙方：\_\_\_\_\_

一、劳动合同期限，本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点。

乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的岗位工作，甲方根据在超市工作需要，可以变更乙方岗位，乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

四、工资报酬：

甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地最低工资标准。

五、工作时间与休息、休假：

1、工作时间与休息休假，甲乙双方有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付加班工资或调休，乙方必须服从。

2、春节假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、丧假三天，婚假5天，如无故请假每月超过3天者，为自动辞职。

## 六、劳动纪律：

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。甲方依法制定的及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。

七、本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即终止。甲方应当在期限届满15日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

## 八、违反劳动合同责任：

2、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。

九、双方需要约定的其他事项，甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜，由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_

## 银行劳动合同没有写具体薪资篇二

甲方：（以下简称甲方）

法定分代表人：

地址：

乙方：（以下简称甲方）

身份证：

住址：

甲方聘用乙方为建筑施工现场项目经理，为确保建筑工程目标的顺利实施，明确责任，双方签约如下：

一、工作范围：

二、工程期限：

以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同期限为准，聘用工作期限为一年，当工期超过一年时，本合同自动顺延至工程完

工，超过聘用期限的薪酬按月平均工资乘以超过聘用期限的月数予以计算，或者双方对超过聘用期限的工资另签协议。

### 三、工作要求：

建筑工程的工程合格率、工程优秀率以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同为准。重大伤亡事故为零。

### 四、工作形式：

1. 甲方授权乙方，以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同为依据，由乙方负责该项目工程的全部施工生产管理事宜。乙方无权向建筑单位提款及改变资金去向。乙方无权代表甲方购材料。

### 2. 乙方的工资计算、发放：

乙方实行年薪制，年薪为 万元人民币，工资的发放时间是与建筑单位签订的合同履行结束后。

### 五、风险抵押金：

介于甲、乙双方系有亲属关系的中间人介绍，甲方对乙方比较信赖，甲方不要求乙方直接缴纳风险抵押金，而是从工资中扣除 万元作为风险抵押金，合同终止时，如不发生违约事项，本金一次性发放给本人。

### 六、甲乙双方的权利、责任和义务：

#### 1. 甲方的权利、责任和义务：

1) 要向乙方传达贯彻工程施工地的政策、法律、法规，引导和规范施工队走上法制化、规范化轨道，保证经营者合法权益，支持乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。

- 2) 按规定交齐平帐票据后由甲方为乙方开据发货票。
- 3) 设工程监督员参加乙方项目工程和施工生产的决策，并经常深入施工现场检查工程进度和质量。
- 4) 督促检查乙方执行甲方各项规章制度情况。
- 5) 甲方各部门要积极为乙方施工生产服务。乙方对甲方人员的推、拖、卡、要行为乙方有权予以抵制并向总经理报告。

## 2. 乙方的权利、责任和义务：

- 7) 因项目经理个人失误和人为虚假论证造成的损失，项目经理负连带责任。

## 七、奖惩规定

2对超额完成计划，增加公司经济收益的项目经理，给予奖励元人民币；

3、由于自身管理等原因，被建设单位投诉一次，给予项目经理 元的处罚；

## 八、违约责任。

违约一方给另一方造成的经济损失，应由违约一方赔偿另一方。双方都有责任的，各自责任范围内的承担。乙方在施工过程中违约甲方可以扣取风险抵押金、责令乙方整顿、停工直至解除合同。

## 九、争议的解决

- 1) 甲乙双方本着友好的原则进行协商解决。
- 2) 可直接向濮阳市华龙区人民法院进行诉讼。

十、本合同经双方签字后生效，合同未尽事宜双方可协商解决，也可签订补充协议，补充协议是本合同的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

十一、本合同与上级文件有抵触时按上级文件执行。

十二、其它事项。

本合同一式两份甲乙双方各一份。甲方与建筑单位的合同由甲方保存。乙方可留复印件以备查阅。

甲方： 乙方：

联系方式： 联系方式：

年 月 日 年 月 日

## 银行劳动合同没有写具体薪资篇三

甲方：

乙方：

根据中华人民共和国《劳动法》的有关规定和章程，甲乙双方经友好协商一致，自愿签订本协议，并共同遵守本协议的所有条款：

- 1、乙方同意根据甲方工作需要担任销售经理岗位工作。
- 2、协议有效期限： 年 月 日起至 年 月 日止。
- 3、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度和员工守则。
- 4、甲方每月15日以人民币的方式支付乙方税后工资和提成奖金。

5、乙方每月销售凭本人手机订餐、订房计算业绩。试用期基本工资为20xx元。试用期为前三个月任务30000元，属于市场开拓期。如果完成任务超出部分按3%提成奖励。如果未完成任务按差额部分的2%扣减工资。第四个月开始任务为50000元，如果完成任务超出部分按3%提成奖励。如果未完成任务按差额部分的2%扣减工资。乙方凭本人手机电话订餐、订房，销售金额达到100000元以上超出部分按8%提成。每月完成任务可享有电话费报销100元福利。

6、乙方应及时圆满的努力完成甲方规定的工资任务和经济业绩指标。及时合理安排和消化因加班所致的轮休和调休。

7、甲方负责对乙方进行职业道德，业务技术，劳动安全，劳动纪律和甲方规定制度的教育。

8、乙方应自觉遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全，卫生，操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德，保守甲方的商业机密。

9、因乙方工作失职，失误或过失等造成客户的投诉，及给甲方造成严重的经济损失，损害的。甲方有权给予乙方经济处罚，勒令辞退等。情节恶劣，造成后果严重，经济损失重大的，甲方将报请公安机关追究乙方的刑事责任和法律责任。

10、乙方有权担保客户挂账，但不能超出本人的工资，（有挂账协议的除外）而当月必须结清所有的挂账才计业绩。如果当月担保挂账没有结回，酒店有权暂不发放工资和提成。而且当餐确客人消费金额账单和销售记录。

11、在合同期内乙方提出辞职，应提前30天以书面形式通知甲方，并按甲方有关辞职规定办理相关手续。

12、甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制

度进行处理直到解除劳动合同。在合同期内甲方辞退乙方，需要提前30天通知乙方，不足天数的部分，须支付乙方补偿金，并结清工资。

13、甲方安排乙方执行按劳动法规定的工作制度。每周休息一天，每月休息4天，并享有国家法定节日。

14、甲方为乙方提供福利待遇，提供免费食宿。

15、甲方为乙方提供必要的工作条件和设备，建立健全各项规章制度，制定管理制度，工作规范和岗位责任制度，乙方须确实严格遵守和执行，实施上述之相关规定和制度。乙方在遵章守纪的前提下在工作的时间和地点，因工受伤的，甲方负责乙方的相关的治疗费，医疗费，生活费，及工资。

16、如果有不可抗拒的力量及事件致使甲方无法正常经营和营业时，甲乙双方均须协商共同努力解决，并友好协商顾及双方利益。

17、乙方的餐饮部、客房部、康乐部打折权限按照销售经理的岗位职责内容执行。

18、乙方的餐饮部赠送权限，每桌所送菜品必须是菜谱内100元以内的，超出部分由销售经理自己买单。

19、乙方的抹零权限，每桌客人消费单最高抹零50元以内。

20、乙方如果连续三个月未完成业绩的，公司将责令辞退，订餐过程中弄虚作假者，一经查实，将扣除当月所有的业绩，视为业绩未完成，并罚款500元，做开除处理。

总经理：

销售经理：



年 月 日

## 银行劳动合同没有写具体薪资篇四

甲方： 乙方：

经济类型： 性别：

法定代表人： 出生日期： 年 月 日

职务： 在甲方工作起始时间： 年 月 日

注册地址： 居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：

鉴于乙方同意到甲方工作，甲方同意接收乙方为其工作，经平等协商，双方自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一章 概念

第一条 除非根据上下文有其他解释，否则本合同的下述用词具有其所给出的含义：

“本合同” 指本甲方和乙方确立劳动关系，明确双方权利和义务的《劳动合同书》。

“乙方岗位” 指本合同第七条指明的乙方的工作岗位或根据第九条的规定进行调整后的乙方的工作岗位。

“岗位” 指甲方向员工提供的工作职位。

“岗位调整” 指甲方安排乙方从一个工作职位转移到另一个工作职位。

“岗位聘用” 指甲方确认乙方可以在某一具体岗位开展工作。

“待岗” 指乙方脱离本合同项下的乙方岗位，但与甲方仍存在在本合同规范下的劳动合同关系的状态。

“固定工资” 指乙方的技能工资与岗位工资之和。

“工资性收入” 指乙方的技能工资、岗位工资和绩效工资之和。

“技能工资” 指由乙方所具有的资历和知识技能水平，包括工龄、学历和职称三个因素确定的乙方工资标准。

“岗位工资” 指根据乙方在甲方从事的岗位的劳动特点与工作价值而确定的乙方的工资标准。

“绩效工资” 指根据乙方的超额劳动成果而确定的乙方的货币收入，由季度绩效工资和年底绩效工资两部分组成。试用期及应届毕业生实习期不发放绩效工资。

由总经理提名、他人推荐或乙方本人申请，经总经理办公会审批，对乙方给予的奖励。

(二) 董事会和办公会会议记录和决议等；

(三) 各种流程信息；

(四) 财务报表、税务资料等各类财务信息；

(五) 规章制度、人事资料、工资结构、培训计划等各类管理信息；

(七)甲方采取了保密措施的其他有关管理、营销、业务流程等方面的商业信息。

“办公场所” 指甲方的注册地址内的办公区。

## 第二章 适用法律

第二条 本合同适用《中华人民共和国劳动法》及国家和北京市颁行的

包括但不限于以下列明的其他相关法律、法规及规定：

(一) 劳动部《关于“劳动法”若干条文的说明》

(二) 劳动部《关于贯彻执行“中华人民共和国劳动法”若干问题的意见》

(三) 劳动部《违反“劳动法”有关劳动合同规定的赔偿办法》

(四) 劳动部《工资支付暂行规定》

(五) 劳动部《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》

(六) 劳动部《企业经济性裁减人员规定》

(七) 劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》

(八) 北京市政府《北京市劳动合同规定》

(九) 北京市劳动和社会保障局《工伤医疗期管理暂行办法》

(十) 国务院《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》

## 第三章 保证

第三条 甲方保证向乙方如实说明岗位用人要求、工作内容、工作时间、工资、劳动条件、社会保险等情况;乙方保证根据甲方的要求,向甲方如实提供本人的身份证和学历、就业状况、工作经历、职业技能和身体状况等证明。

第四条 甲方承诺并保证,甲方依法成立,能够依法支付工资、缴纳社会保险费、提供劳动保护条件,并能够承担相应的民事责任;乙方承诺并保证,乙方有完全行为能力签订并履行本合同,乙方根据本合同的受聘不违反乙方的其它合同或法定义务。

#### 第四章 合同期限

第五条 本合同的期限类型为\_\_\_固定期限\_\_\_无固定期限合同

第六条 本合同从 年 月 日始至 年 月 日止(无固定期限合同除外),除非根据本合同条款的相关规定被提前终止。

#### 第五章 工作内容

第七条 乙方同意根据甲方工作需要,担任 工作。

第八条 甲方依《考核管理办法》和《员工考评管理细则》对乙方设定的季度考核和年度考评标准对乙方具有与本合同同等效力的约束力。

第九条 甲方有权根据工作需要或乙方的工作表现或对乙方进行季度考核或年度考评的结果,对乙方进行岗位聘用、岗位调整、职务升降、轮岗、待岗、奖惩及培训等各项人力资源管理。

#### 第六章 工作时间和工作条件

第十条 乙方执行标准工时制度。

如甲方安排乙方节假日加班，应按规定向乙方支付加班工资。

第十一条 甲方执行政府的各类节假日制度。

乙方有权根据相应的法律、法规及甲方的规定享受法定节假日、婚丧假、病假、年假、产假等休假。乙方请示休假应根据甲方有关请假制度所规定的程序办理。

第十二条 甲方应提供给乙方安全、卫生的工作环境，并提供适宜乙方开展本职工作的劳动条件和劳动工具。

第十三条 在任何情况下，乙方均不应利用甲方提供的工作条件从事与工作无关的活动。乙方认可甲方在办公场所对乙方有进行监督或检查的权利。

## 第七章 劳动报酬

第十四条 甲方按照统一制订的《薪酬管理办法》和《考核管理办法》向乙方支付工资。

乙方的劳动报酬采取组合工资制，包括技能工资、岗位工资、绩效工资、总经理奖和福利五个部分。乙方的固定工资为每月 元。

第十五条 在下列情况下，甲方可以代扣乙方工资：

- (一) 甲方代扣代缴乙方的个人所得税；
- (二) 甲方代扣代缴应由乙方个人负担的各项社会保险费和住房公积金等；
- (三) 因乙方缺勤或违纪，按规定应予扣除的金额；
- (四) 法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费；

(五)法律、法规规定可以从劳动者工资中扣除的其他费用。

经乙方要求，甲方应将代扣代缴明细及相关部门出具的收款凭据提供给乙方。

甲方可以从乙方工资中扣除乙方应向甲方赔偿的经济损失，但每月扣除的部分不应超过乙方当月工资性收入的xx年底绩效工资根据对乙方进行年度考评的结果，在下一年度前三个月内支付。

甲方可于每年从乙方的绩效工资中扣除一定的比例作为领导责任风险保证金滚存，待乙方离任审计完成后，一次性支付。

乙方在任期内出现下列情况时，风险保证金不予支付：

(一)严重违反甲方公司管理规定或触犯党纪国法；

(二)工作出现严重失误，造成重大损失或恶劣影响；

(三)自动离职，给甲方带来一定损失；

(四)离任后，责任没有完全消除，对事故的发生仍须承担主要责任。

第十七条 工资应支付给乙方本人。乙方本人因故不能领取工资时，可由乙方的亲属或委托代理人代领。

工资以拨入乙方银行个人工资帐户的形式支付。

甲方在支付工资时应向乙方提供一份乙方个人的工资清单。

第十八条 甲方可根据甲方效益与发展情况或乙方学历、职务、岗位、考评结果等的变动情况对乙方的工资进行调整，但包括乙方待岗期间在内，甲方支付给乙方的工资不应低于北京

市规定的最低工资标准。

## 第八章 保险、福利待遇及劳动保护

第十九条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方负责为乙方办理有关的社会保险手续，并根据相关法律、法规的要求，支付应由甲方缴纳的职工养老、失业和大病等社会保险费。

甲方还应按照《薪酬管理办法》等甲方规章规定中对应乙方层级的费率标准为乙方提供建立补充医疗保险、补充养老保险、住房公积金及给付劳动保费、报销固定和移动电话费和准予带薪休假的福利待遇。

第二十条 乙方患病或非因工负伤时的病假工资、疾病救济费和医疗待遇，

按照国家、北京市的规定及甲方的相关制度执行。

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤时的工资和医疗保险待遇按照国家、

北京市的规定及甲方的相关制度执行。

第二十二条 甲方执行国家和北京市有关劳动保护的法律法规和规定，根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品或提供劳动保护条件，并按劳动保护规定定期安排乙方免费进行体检。乙方履行岗位职责时，应严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

## 第九章 培训

第二十三条 甲方按照《培训管理办法》和《员工职业生涯管理办法》的规定，对乙方进行员工职业培训、选派集团公司

培训等涉及政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度等方面的培训，并对乙方进行专业开发及提高核心领导能力等职业生涯教育。

第二十四条 接受甲方的出资进行培训时，乙方除应按照《培训管理办法》

履行相关的权利义务和费用报销等规定外，并应在甲方提出要求时，与甲方签订培训协议书，进一步明确双方在培训期间及培训完成之后的权利和义务。培训协议书生效后即成为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。培训协议书的内容如与本合同的规定有不一致之处，以培训协议书为准。

## 第十章 劳动纪律

第二十五条 甲方可根据经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

第二十六条 乙方应履行包括但不限于如下的义务：

(三)响应甲方的安排，积极参加甲方组织的各项政治思想、管理、专业技术等方面的教育和培训，努力提高思想修养和职业技能。

第二十七条 甲方认为乙方违反了劳动纪律，可以在对乙方进行违纪调查期间，取消乙方岗位、暂停绩效考评和延迟支付工资。如调查证明乙方的确违纪，甲方可根据规章制度，给予乙方纪律处分，直至解除本合同。如调查证明乙方没有违纪，甲方应向乙方支付因调查而延迟支付的工资并恢复乙方岗位。

## 第十一章 合同的变更与解除

第二十八条 甲乙双方可以依据下列情形变更本合同：



(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同；

(五)乙方岗位变动、职务升降、被外单位借用、上学、脱产培训或提前退养时，本合同中的相关条款可予变更。

第二十九条 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；

(三)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任或者被劳动教养的；

(五)利用甲方提供的工作条件从事与甲方无关的牟利活动的；

(七)出国或赴港、澳、台地区探亲、访友、旅游、出差逾期不归的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(四)乙方于解聘待岗期间，不服从甲方安排的新的岗位聘用机会累计达两次的。

第三十二条甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，经提前30日向全体职工说明情况，听取职工意见，并向劳动和社会保障行政部门报告后，可以解除本合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二)生产经营发生严重困难的。

甲方依据前款规定解除本合同，在6个月内录用人员的，乙方

与其他被裁减人员具有同等的优先被录用权。

第三十三条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第三十一条、第三十二条规定解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (三) 在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 应征入伍，在义务服兵役期间的；
- (五) 复员、转业退伍军人退伍后初次参加工作未满3年的；
- (六) 建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
- (七) 在甲方连续工作满年以上，且距法定退休年龄5年以内的；
- (八) 国家和北京市规定的其他情形。

第三十四条 乙方解除本合同，应当提前90日以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或者未按照本合同约定承担违约责任的，不能依据前款规定解除本合同。

第三十五条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的工资并依法缴纳社会保险费：

- (一) 在适用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(三)甲方未按照本合同约定支付乙方工资或者提供劳动条件的;

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(五)甲方在本合同第三条项下,向乙方提供虚假说明或在本合同第四条项下,向乙方提供虚假承诺与保证的。

第三十六条 甲乙双方依据本合同规定解除本合同的,甲方应当向乙方出具解除劳动合同的书面证明,并办理有关手续。

第三十七条 乙方违反第三十四条规定,未提前通知而要求与甲方解除本合同的,甲方可以不予办理解除劳动合同的手续。

第三十八条 本合同期限届满后,因甲方原因未办理终止手续,乙方要求解除劳动关系的,劳动关系即行解除。

## 第十二章 合同的终止与续订

第三十九条 符合下列条件之一时,本合同即行终止:

(一)本合同期限届满;

(二)本合同约定的解除或终止条件出现;

(三)乙方达到法定退休条件;

(四)乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡;

(五)甲方依法破产、解散;

(六)法律、法规、规章规定的其他情形出现。

第四十条 本合同期限届满前,甲方应当提前30日将终止或续订本合同的意向以书面形式通知乙方,经协商办理终止或者

续订本合同手续。

作为乙方按规定享受失业保险待遇和办理失业登记、求职登记的凭证。甲方并应及时将乙方的档案及社会保险关系转移到乙方新的接收单位或在乙方自谋职业的情况下，转移到职业介绍服务中心。乙方无接收单位且符合失业条件的，甲方应自终止、解除本合同之日起，7日内将乙方名单报其户口所在地(限北京地区)的区、县劳动和社会保障局备案□xx年限和乙方解除本合同前 2个月的平均工资性收入，工作每满 年支付 个月工资性收入的经济补偿金，不满 年的按 年计算，最多不超过 2个月：

(一)双方协商一致，由甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

乙方解除本合同前 2个月的月平均工资性收入高于甲方上年月平均工资性收入，则按乙方的月平均工资性收入计发：

(三)甲方裁减人员的。

第四十九条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不应低于北京市最低工资标准。

第五十条 乙方患病或者非因工负伤，经北京市东城区劳动局劳动鉴定委员会确认不能从事原岗位工作，也不能从事由甲方另行安排的其他岗位工作，甲方依据第三十一条第(一)项解除本合同的，应向乙方支付不低于甲方上年月人均工资性收入6个月的医疗补助费，乙方患重病和绝症的，还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的 00%。

第五十一条 甲方有下列情形之一，给乙方造成损害的，应当

支付赔偿金：

- (一) 本合同期限届满后存在劳动关系而未续订劳动合同的；
- (二) 由于甲方原因使本合同无效或者部分无效的；
- (三) 违反本合同规定解除本合同的；
- (四) 解除本合同未按照规定向乙方支付经济补偿金的；
- (五) 违反有关规定或者本合同约定侵害乙方合法权益的(女职工及未成年工适用)；
- (六) 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- (七) 法律、法规规定的其他情形。

赔偿金标准按照国家和北京市有关规定执行。

第五十二条 甲方违反本合同第四十条规定，终止本合同未提前30日通知乙方的，以乙方上月日平均工资性收入为标准，每延迟 日支付乙方 日工资性收入的赔偿金。

第五十三条 除本合同第三十五条约定的情形或甲方与乙方协商一致解除本合同外，乙方提前解除本合同，给甲方造成下列损失的，应进行赔偿：

- (一) 甲方为乙方支付的培训费用；
- (二) 对甲方生产、经营和工作造成的直接经济损失。

第五十四条 因乙方存在本合同第三十条第(二)项、第(三)项、第(五)项、第(六)项、第(七)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

第五十五条 乙方隐瞒与原用人单位尚存劳动合同的事实而与甲方签订本合同，致甲方对原用人单位承担连带赔偿责任并实际进行了赔偿的，乙方应给甲方以全额补偿。

第五十六条 乙方违反本合同第十四章中约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

## 第十四章 保密

第五十七条 乙方应保守商业秘密，未经甲方许可，不以任何方式向甲方以外的任何人或甲方内部的无关人员透露或者公开自己所掌握的商业秘密，不复制或转移含有商业秘密的文件和资料(无论商业秘密是否基于乙方本人的行为而形成)，不在办公场所主动接触与本人工作无关的商业秘密，不进入与本人无关的保密区，不打听其他部门的业务措施和技术措施，除非必要，在对外联系时不谈及商业秘密，不向甲方的竞争对手提供咨询性或顾问性的服务或帮助。

第五十八条 因工作需要，乙方使用甲方的商业秘密(如复制或带出办公场所)时，应经部门主管批准，并及时归还。

第五十九条 本合同终止，乙方应将所使用的所有甲方的商业秘密资料交还给甲方，不应私自保留。在乙方解除合同的提前通知期内，甲方可以对乙方采取相应的脱密措施。

第六十条 乙方承诺，无论何种原因致使本合同终止，乙方均将在终止日后3年内继续保守商业秘密。

## 第十五章 劳动争议处理

第六十一条 因履行本合同而发生的劳动争议，双方应友好协商或向甲方劳动争议调解委员会申请调解解决。协商或调解不成，一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向北京市东城区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲方或乙方

也可以不经协商或调解，而自劳动争议发生之日起60日内直接向北京市东城区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对北京市东城区劳动争议仲裁委员会作出的裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第十六章 其他

第六十二条 本合同的附件为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

甲方现有的以下规章制度为本合同的附件：

- (一) 员工职业生涯管理办法；
- (二) 薪酬管理办法；
- (三) 考核管理办法；
- (四) 员工考评管理办法；
- (五) 部门目标责任制考核管理细则；
- (六) 培训管理办法。

在本合同期限内，甲方对现有规章制度的修订及颁行的新的规

章制度除与国家法律、法规和北京市规定相抵触者外，自动成为本合同的附件，乙方同意遵照执行。

第六十三条 作为本合同附件的规章制度在甲方的人力资源管理部门备案留存，乙方可于正常工作时间内随时查阅。

第六十四条 乙方的人事档案应交甲方或由甲方委托集团公司

保管。

第六十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第六十六条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，留鉴证机关存档一份。

甲方(盖章) 乙方(签字):

法定代表人(签字):

签订日期: 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

鉴证日期: 年 月 日

## 银行劳动合同没有写具体薪资篇五

甲方(用人单位):

乙方(劳动者): 身份证号:

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自20xx年9月1日起至20xx年8月31日止。

### 二、工作内容及要求



(一)乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

(二)乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪休假。

### 四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

### 五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月底为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元(含个人上缴的社会保险)；考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法

考核确定。

(三)乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

(四)乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/天，事假40元/天。

(五)乙方依法享有带薪假期。

## 六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险(企业职工养老保险)，由乙方按年度缴纳社会保险费(企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险)，乙方凭缴费单到甲方报销(个人缴纳部分由乙方自行承担)。

(二)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

## 七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

## 八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的；

3、连续病、事假45天的。

## 九、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

## 十、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五) 本合同于签字之日起生效。

法定代表人签名： 乙方签名：

甲方盖章：