

最新去劳动局给员工解除劳动合同赔偿 员工解除劳动合同(通用10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

去劳动局给员工解除劳动合同赔偿篇一

乙方：_____

第一条甲、乙双方的权利及义务

3、乙方应当于本合同签署之日起日内配合甲方做好交接工作，并尽可能保证甲方权益。

5、在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务；

6、甲方应协助乙方办理保险关系转移等与劳动关系解除相关的手续。

8、乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

9、返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

所有工作成果的使用说明、技术文献等一切资料；

书籍、文件(包括电子版)及其他相关资料；

其他与乙方工作有关的非消耗品。

当乙方离职前负责的案件需要提供相关资料或需要乙方回来协助办理的，乙方须积极配合。

第二条违约责任

本协议中甲、乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

第三条其他

- 1、甲、乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份，均具有同等法律效力。
- 2、本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起生效。
- 3、未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方盖章：_____乙方签名：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

去劳动局给员工解除劳动合同赔偿篇二

依据《劳动合同法》第36条的相关规定，您于年月日与公司提出协商解除此前公司与您订立的劳动合同(合同期限：年月日至年月日)，公司予以同意。经协商一致后，您的劳动合同于年月日解除。您需要结算一下薪资和补偿金事项：

- 1、您薪资结算至年月日;计元;
- 2、此种情形下公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□;

2□;

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

公司

年月日

注：本劳动合同解除书一式两份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。

去劳动局给员工解除劳动合同赔偿篇三

乙方： ，身份证号码：

甲、乙双方于年 月 日签订劳动合同，现因劳动者个人原因，双方经协商一致，现就解除劳动合同相关事宜达成以下协议：

一、甲乙双方解除劳动合同的日期为： 年 月 日。

二、甲方于 年 月 日向乙方付清 年 月应付给乙方的.全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资等。

三、乙方确认，甲方无需另行再向乙方支付经济补偿金，乙方无权要求甲方支付经济补偿金。

四、乙方确认，甲方付清本协议费用后，甲方已付清应向乙方支付的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资、经济补偿金等，双方无任何经济纠纷。乙方承诺不再对本协议内容及与甲方的劳动关系事项提出任何仲裁、诉讼请求或者其它要求。

五、乙方应于 年 月 日前按甲方《离职交接清单》的要求办妥工作移交等离职交接手续，归还所有属于甲方（含甲方关联公司）的文件（含任何载体）和财物，否则，由此造成损失的，乙方将承担全部赔偿责任。

六、乙方承诺，离开甲方后，不得向任何第三方泄漏甲方的商业秘密，不从事任何损害甲方利益和名誉的活动。乙方违约的，愿承担相应法律责任。

七、乙方确认，本协议的全部内容是本方的真实意思表示。

八、本协议自甲、乙双方签字或盖章后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方（签字）：

签订时间□xx年xx月xx日

去劳动局给员工解除劳动合同赔偿篇四

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期至____年____月____日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条乙方因____年____月____日，在_____因公负伤，经治疗一段时间后，身体仍无法承受现工作的原因，乙方要求

提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自____年____月____日起解除双方的劳动合同，并由甲方给予乙方相应的补偿，并且双方的权利义务随之终止。

第二条双方约定甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后，支付乙方包括工资、经济补偿金、一次性补齐伤残补助津贴、其他福利待遇共计____元人民币。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃其他所有诉求。

第四条本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(盖章):

法定代表人:

年月日

乙方(签字):

年月日

去劳动局给员工解除劳动合同赔偿篇五

甲方:

乙方:

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，现就以下问题达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守执行:

1、甲乙双方协商一致，双方的劳动合同关系于20 年5月15日解除，乙方的社会保险缴纳至20 年5月。

2、乙方应在年月日前完成以下工作交接： 。

3、根据《劳动合同法》的相关规定及本公司规章制度，甲方与乙方一次性结清基于双方劳动关系存续及解除产生的各项工资、补偿、赔偿及其他相关费用共计人民币元（大写： ）。甲方同意于 年月日以（现金或转账）方式一次性向乙方支付。

4、甲乙双方同意并对此解除协议严格保密，并不得向任何其他的人或他方泄露本解除协议的细节；乙方同意并对他在甲方工作期间知悉的所有信息严格保密，并不得向任何其他的人或他方泄露甲方的商业方法、客户、或任何甲方的其他事情。如甲乙双方有违反此款保密义务行为，可按本协议第3条所列数额支付违约金。

5、甲乙双方就此劳动关系不再有任何争议(包括但不限于工资、奖金、提成、社会保险及住房公积金、带薪年假、加班费、劳动合同签订、续签等所有基于劳动关系建立、存续及解除产生的各种争议；包括但不限于仲裁、诉讼、行政等方式)。

6、本协议一经签订，任何一方均不得主张再回到本协议签署前的状态。如乙方再就此事提起任何形式的' 争议（包括但不限于仲裁、诉讼、投诉、举报等），乙方应按按照本协议第3条所列款项向甲方支付违约金，同时向甲方承担因处理此争议事宜发生的交通费、律师费、滞纳金、员工劳务费等相关费用。

7、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

（本行以下无正文）

甲方：

乙方（签字）：

时间： 年 月 日

去劳动局给员工解除劳动合同赔偿篇六

乙方： _____

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订了年月(或无固定)期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：_____年_____月_____日；

二、方支付方经济补偿金(违约金)_____元；

三、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效；

四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：(签字)： _____

法定代表人或委托代理人： _____

身份证号： _____

_____年_____月_____日

收条

今收到按照年月日双方签订的《解除劳动合同协议书》的约

定交来人民币_____元。

收款人：_____ (签名或盖章)

_____年_____月_____日

去劳动局给员工解除劳动合同赔偿篇七

xxx先生/女士：

您好！

因_____，公司决定于_____年_____月_____日解除与你_____年_____月_____日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于_____年_____月_____日前办理离职手续。

特此通知。

xxx有限公司（用人单位盖章）

_____年_____月_____日

去劳动局给员工解除劳动合同赔偿篇八

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交

手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至_____年____月____日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定, 向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续, 离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为, 否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲, 乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)_____有限公司

乙方(签字或盖章)_____

法定代表人或授权委托人 _____

____年____月____日

去劳动局给员工解除劳动合同赔偿篇九

田某于1992年进入某厂任员工, 后升任为干部, 任现场整理课主管一职。20xx年6月, 公司以其不胜任工作为由, 将其调离现场, 在不降低其薪资待遇的情况下, 调任总务课。

不久, 该员工请假7天, 请假期满, 未到公司上班, 也未办理续假手续。公司向其发出“上班通知”及“解除劳动合同通知”快递各一份。同时, 田某以公司未支付双休日加班工资

及擅自调岗变相解除劳动合同为由，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

【问题】：该公司的作法是否合法

【案例分析】：

本案看似复杂，但争议点可以归纳为几个：一是调岗的合法性；二是公司是否因未足额支付加班工资，田某构成被迫解除劳动合同；三是田某请假后一直未上班的事实性质认定。

《劳动法》第二十六条与《劳动合同法》第四十条规定：“劳动者不能胜任工作，可以对其进行培训或调动工作岗位”，公司出具了田某任课长主管产品质量期间，该部门的产品质量异常统计单、返修单等质量单据，以及经田某签名确认的不改变薪资待遇的“人事异动单”。

据此，仲裁委员会认为该员工不胜任工作，公司的调岗符合劳动法的规定。同时，结合该公司的规章制度，认定田某擅自离职不归，并在公司发出通知后仍不予答复，已经达到“严重违反用人单位规章制度”的程度，公司解除与田某的劳动合同合法。

【律师建议】：

该案涉及调薪调岗、加班费、解除劳动合同等劳动法相关问题。可以看出，公司完善的相关制度及证据保存在处理案件的过程中起了相当大的作用，归纳为几点：

2、工资条的’签收，表明员工对工资条记载的加班工时、绩效等的确认；

去劳动局给员工解除劳动合同赔偿篇十

甲方：_____有限公司（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）
3. 甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至年月日止。
4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。
6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方（盖章）_____有限公司

乙方（签字或盖章）_____

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）