

# 2023年勤奋的反思 语文四年级说勤奋教学反思(通用5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 不定期合同篇一

甲方： 乙方： 性别：

身份证号码： 家庭住址： 户口所在地：

为维护双方共同利益，保证企业和谐稳定健康发展，经协商，双方订立以下合同。

### 一、劳动合同期限

第一条：本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日始，试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，试用期满，经甲方考核合格后转为正式合同制员工，本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止，合计\_\_\_\_\_年。

### 二、工作内容(随公司发展，另有工作标准)

第二条：甲方根据工作需要，安排乙方在 担任 职务。

第三条：乙方承诺达到甲方规定的工作标准，完成本岗位的工作任务，并服从领导安排；出现产品质量事故时，积极分析产生原因，并按公司规定承担相应责任。

### 三、劳动保护劳动条件

第四条：根据印刷行业的他特殊性，甲方安排乙方执行综合计时工作制，乙方按甲方要求，保证工作时间为每日12小时(08:00—20:00)，多余时间为加班，已含在基本工资中。

第五条：甲方为乙方担保必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

#### 四、劳动报酬

第六条：在乙方完成甲方规定的工作后，甲方与每月\_\_\_\_日，以现金形式支付乙方上月工资。

第七条：由于甲方工资任务不足，使乙方待工的，按约定标准给予支付工资。

第八条：乙方 因工负伤的工资和医疗保险待遇按\_\_\_\_市相关政策执行。

#### 五、劳动纪律

第九条：乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，以身作则，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方的培训，提高职业技能。

第十条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据本岗位规章制度给予处分，由此造成的经济损失，乙方按相关规定负责相应赔偿，情节严重的，甲方予以解除本合同。

第十一条：乙方在职期间，不得在其他企事业兼职，不得独立或与他人合伙开办与甲方业务经营范围相近的企业，不得泄露甲方的商业秘密。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十二条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商同意后，可以变更合同相关内容。

第十三条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十五条：本合同期限满，劳动合同终止，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十六条：劳动合同终止前，乙方应按照甲方要求进行交接。合同终止后乙方不得带走甲方的任何资料、物资。

## 七、违约处理

第十七条：甲乙双方严格遵守本合同，任何一方违反合同的有关规定应承担违约责任，有违约方支付给守约方相当于乙方月均工资(且不低于1500元)的违约金，另外造成对方经济损失的，按损失程度承担赔偿责任。

第十九条：本合同一式二份，双方签字(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 不定期合同篇二

甲 方：（盖章）

乙 方：（盖章）

根据\_\_\_\_县教育局有关人事制度改革精神和《\_\_\_\_县沙河实验小学教师人事制度改革方案》，经上级主管部门批准和校行政研究决定，特聘用该同志担任我校级班等科教学，并兼任工作。现签订合同如下：

### 一、乙方应履行的岗位职责：

- 1、热爱本职工作，遵守《教师职业道德规范》，遵守国家法律和学校各项规章制度，团结其他教师一道工作。发扬“团结、拼搏、创新”的沙小精神，树立良好“教风”。
- 2、全面贯彻党的教育方针，积极推行素质教育，努力钻研课改理论，用《课标》新理念指导教学，改进教法，培养学生创新精神和实践能力，为学生终身发展奠基。
- 3、积极参加教研活动，努力提高教学质量，所任科教学成绩各项指标均在镇平均线以上；能正确地使用学校现有教学设备组织教学；认真总结教学经验，不断撰写论文投稿或参评，每期交论文或经验文章一篇以上。按照实验小学的要求，积极投身教育科研，走“科研兴校”之路。
- 4、贯彻国家“体、卫条例”；落实安全责任制，确保学生在校安全和所管财产安全。
- 5、能履行小学 级教师职责，“四率”指标达到目标管理要求。并认真履行兼职职责。

## 二、甲方应履行的职责：

- 1、甲方按县教育局所拨经费，发给乙方应享受的工资和补贴。
- 2、甲方应在本学年(期)末，对乙方履行岗位职责情况进行考核评估，按考核结果和有关规定，乙方享受相应的有关政治、经济、福利待遇。
- 3、甲方根据《教育法》、《教师法》等法律规定，努力保证乙方应享受的合法权利。

## 三、违约责任：

- 1、乙方在聘任期内，违反合同规定，符合解聘条件之一的，甲方可对乙方解聘。解聘要提前\_\_\_\_月通知乙方。
- 2、甲方不履行合同，乙方可提出申诉或辞职，辞职要提前\_\_\_\_月通知甲方。

## 四、其他事项：

- 1、如因单位领导人事变动，本合同继续有效。如确因工作需要在本单位内调整工作岗位，应按新岗位履行职责。
- 2、本合同有效期为\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满自然失效。
- 3、本合同一式二份，甲乙双方各一份。本合同从签字之日起生效。

甲 方：（盖章）

乙 方：（盖章）

法人代表：

受聘人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 不定期合同篇三

无固定期限劳动合同是没有明确规定合同有效期限，劳动关系可以在劳动者的法定年龄范围内和企业的存在期限内持续存在，只有在符合法定或约定条件的情况下，劳动关系才可终止。无固定期限劳动合同是指用人单位未与劳动者以书面形式约定合同终止时间的劳动合同。

事实上不定期劳动合同和无固定期限劳动合同是两个不同的概念。所谓不定期劳动合同是指当事人对合同的有效期限没有约定或约定不明的合同。它与无固定期限劳动合同的主要区别在于：首先，不定期劳动合同的有效期限没有约定或约定不明，而无固定期限劳动合同约定了合同期限的确定标准，即约定的合同终期为不确定的终止时间，它并不是没有约定或约定不明。其次，合同效力不同。无固定期限劳动合同是一种附解除条件的劳动合同，在合同效力终止的附款成就之前，该合同持续有效；附款成就之时，合同效力才消灭。由于无固定期限劳动合同效力终止的附款不明确也不肯定，其实质是双方放任合同持续有效的意思表示，因此，除法定的合同解除或终止情形之外，其效力原则上不得终止。

另外，无固定期限劳动合同也不同于人们经常误解的长期合同或终身性合同。终身性合同是指当事人约定以一方的生存结束为合同终止期限的劳动合同。而它与无固定期限劳动合同区别在于：首先，在劳动关系中不存在终身性劳动合同，无固定期限劳动合同的期限不能是劳动者的生存期，劳动合同的最长期限是至劳动者退休、享受基本养老保险待遇时，并且在此期限内，如存在双方可解除、终止的法定情形，劳

动合同的效力可提前终止，而终身性劳动合同的期限可至一方生存期结束。其次，无固定期限劳动合同的终止时间是未来可能发生的，也可能不发生的不确定的事实，因此，它是附解除条件的劳动合同。而终身性劳动合同以一方的生存期为合同的存续期限，为附期限的劳动合同。

对于不定期劳动合同，任何一方都可以随时提出终止履行，但必须给予对方合理的通知期。我国法律并没有对不定期劳动合同作出明文规定，但是不定期劳动合同却大量的出现在工作生活中，可见其重要性。

## 不定期合同篇四

甲方： 乙方：

### 一、承包界址及时限：

1、甲方经村民代表会议研究决定，同意将村的河流承包给乙方，河道界址为：东于

界，西于界，含河面、防洪堤、坝、滩涂等，全长约米。

2、双方议定：承包期限定为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月3\_\_\_\_日止。

### 二、双方原则

- 1、在各自的权利范围内承担相关责任；
- 2、在地位平等基础上，协商解决未尽事宜。

### 三、权利及义务

（一）甲方的权利及义务：

- 1、在本协议签订生效之日，乙方付甲方每年河道承包费计人民币元整（大写），
- 2、帮助乙方做好在河道承包管理期间与本村村民相关利益事务的. 协调工作。力尽所能为乙方实施河道开发、综合利用等项目工程。
- 3、在河道承包管理期间，乙方认真做好安全防范工作，并积极协助甲方做好防洪抗旱工作。不得以任何借口影响甲方村民正常的生产生活以及用水秩序，确保群众利益不受损害。

## （二）乙方的权利及义务：

- 1、自本协议签订生效之日起，乙方依法享有协议规定范围内的资源（石、沙）开发权，并可在规定范围内进行承包开发、综合利用等，甲方不得干涉。甲方不得再于任何单位与个人、集体签订协议，否则，一切事务责任与乙方无关，由甲方自负。
- 2、乙方依法可以融资、扩股，与其他人签订协议。

## 四、其他事项

- 1、违约责任：双方议定在项目实施期内，如单方违反本协议有关条款，另一方可依法终止协议。
- 2、甲乙双方应守信执行本协议，本协议一式  
份，甲、乙双方、村委会各执存档一份。协议未尽事宜，由双方协商解决，在协议执行中如有分歧或纠纷由公证依法处  
裁决。
- 3、本协议自签订之日生效。

甲方法人代表签字：

乙方法人代表签字：

协议签订日期：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 不定期合同篇五

甲方：

乙方：（身份证号码：）

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_市。

甲方实行每月3天假期、每天7.5小时工作制。

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 不定期合同篇六

甲方（用人单位）：

单位住所：

法定代表人（或负责人）：

乙方（劳动者）：

住址：

身份证号码：

联系电话：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动民法典》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点：省路号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

## 第五条、劳动报酬：

- 1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币本\_\_\_\_\_元；
- 2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。
- 3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

## 第十条、劳动合同解除或终止：

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。
- 2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动民法典》等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

签约代表（签字）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 不定期合同篇七

合同编号：

甲 方：徐州\_\_公司

乙 方：家庭住址：\_\_编码：联系电话：身份证号码：

依据有关劳动法规，甲乙双方根据平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，共同遵守履行。

第一条 合同期限本合同有效期限为\_\_\_\_\_年，自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 工作岗位甲方聘用乙方在部门担任职务（职位），从事等工作。乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务，接受甲方的检查、考核。甲方有权根据能力及乙方的能力表现，调整乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。

第三条 工作条件和劳动保护甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的工作设备、办公用品和劳动防护用品。

第四条 教育培训在乙方试用期内及在甲方工作期间，甲方对乙方进行职业道德、业务技术及各种规章制度的教育和训练。

第五条 工作时间甲方实行每周\_\_\_\_天工作制，上下班时间按甲方规定执行。

第六条 工资休假乙方在试用期内工资核定为

元月；试用期满，乙方起点工资核定为

元月。其余各类津贴、奖金等发放按甲方规定执行。甲方实行先工作后付薪制度，乙方工资按月以现金发放，发薪日为次月\_\_\_\_日。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假等有薪假日。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资和其他待遇按甲方规定予以调整。

第七条 保险福利待遇

（一）在合同期内，甲乙双方按照\_\_\_\_市及甲方有关规定，

按期为乙方缴纳基本医疗、养老等社会劳动保险基金。

（二）如乙方因工负伤，医疗期内的工资、医药费及其他待遇，按\_\_\_\_市有关社会工伤保险的具体规定和甲方有关规定执行，由社会劳动保险基金或甲方计发。

（三）乙方在合同期内患病或非因工负伤，可凭县级以上医院出具的有关诊断证明，享受甲方规定的每月 个（但\_\_\_\_\_年内累计不超过 个）工作日的有薪病假。

（四）乙方其他福利待遇，按甲方《员工手册》的`有关规定执行。

**第八条 劳动纪律及奖惩**乙方应遵守国家法律、法规。乙方应遵守甲方《员工手册》及员工守则、工作程序、技术规范、操作流程、保密规定等各项规章制度。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处分、处罚，直至解除劳动合同。

**第九条 合同续订**本合同期限届满即自行失效。经双方协商同意，可以续订合同。

## **第十条 合同解除**

（一）合同期内，经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，原合同无法履行，甲乙双方经协商，不能就乙方工作安排调整等事宜达成一致，甲方可以解除劳动合同。

（三）如法律无特别规定，乙方解除合同，必须提前\_\_\_\_日以上，以书面形式通知甲方，经甲方同意后，安排工作交接等事宜。提前时间不足者，经甲方同意，可以按乙方前三个月总收入的日平均数乘以相距的实际天数计算给甲方的经济

补偿（但不免除乙方应承担的其他责任）。乙方未经甲方同意，私自离职，除须按前述规定向甲方支付经济补偿外，视同违约。

（四）本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失、损坏应照价赔偿。

第十一条 违约责任甲、乙双方任何一方违反本劳动合同，均需向对方支付违约金，双方商定，违约金为人民币 元。合同履行期内及合同期满后，乙方有违反本合同，违反甲方规章制度，泄露甲方或其合作者、客户等的商业秘密、技术秘密、相关资料等行为，除依法承担责任、赔偿受害者损失外，同时视为违约。合同履行期内及合同期满后，甲乙双方侵犯对方权利或给对方造成损失的，应根据损失情况和责任大小，依据有关法规及甲方的规章制度承担经济赔偿（或补偿）等法律责任。支付完全部赔偿金后，经甲乙双方协商一致，同意解除劳动合同的，不视为违约。

第十二条 劳动争议甲、乙双方发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

第十三条 特别说明本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，双方签字（盖章）后生效，两份合同具有同等法律效力。甲方《员工手册》及管理制度为本合同的附件，具同等法律效力。本合同相关条款如与国家法律、法规、政策相冲突时，以国家法规、政策为准。

第十四条

其他约定

甲方：徐州\_\_公司

乙方：

法定代表人： 委托代理人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 不定期合同篇八

甲方： 乙方：（身份证号码：）

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、 劳动合同期限本合同为有固定期限的劳动合同：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、 工作内容及工作地点

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三) 甲乙双方约定劳动合同履行地为xx市。

三、 工作时间和休息休假甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

四、 劳动报酬甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的

内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月xx元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

五、劳动合同终止的条件经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：乙方签名：

本合同订立于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 不定期合同篇九

甲方（用人单位）：

名称：

联系电话：

法定代表人（主要负责人）：

地址：

乙方（劳动者）：

姓名：

性别

身份证号码

户籍所在地：

xx编码：

住址：

xx编码：

联系电话：

甲乙双方为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，\_\_\_\_市劳动合同范本。

第一条劳动合同期限 经双方协商一致，本合同期限采取下列第种形式：

（一）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中（有，无）试用期，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二) 固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中（有，无）试用期，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三) 以完成一定工作任务为期限：自起至止。

## 第二条 工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为：

2、乙方工作内容（或工作任务）是 甲方要为乙方提供必要的生产（工作）条件。

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

## 第三条 工作时间和休息休假

1、甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

(1) 执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天，合同范本《\_\_\_\_市劳动合同范本》。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2) 综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）：年（）、半年（）、季（）、月（）为周期的综合计算工时工作制。

(3) 不定时工作制，即经劳动保障部门审批，甲方在保障职工

身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

2、甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》

第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利，乙方享受以下节假日： 假天，假天，假天，假天 假天，假天，假天，假天。

#### 第四条 劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须依法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付周期和时间为： 。