

2023年雇用保姆合同 幼儿园与教师合同(大全5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

雇用保姆合同篇一

新世纪幼儿园法人代表（负责人）：

聘方（乙方）：

住址：

身份证号码：

自20xx年x月x日至20xx年x月x日

1. 每月x元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计较。

2. 奖金：按教师考评方案兑现。

1. 乙方要从命学校（甲方）的放置，严酷遵守学校的各项规章轨制，忠厚饯行《教师法》、《教育法》等法令律例，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失踪职，不能胜任，不从命学校放置，与同事、不能和学生亲善相处，教学质量低下等晦气于学校工作的现象，学校有权半途解职并酌情扣除其未发金钱，非凡严重者要依法究查相关法令责任。

2. 押金：乙方一个月工资80%

3. 乙方在聘期内未经学校许可（或解职）不得随意告退外流、进修、离岗等，否则扣除其押金及所有未发金钱，同时是以给学校造成严重损失踪者要依法究查相关法令责任。乙方在本校外所发生的一切事情，甲方不付任何责任。

4. 乙方在聘期被学校解职或经学校许可自动告退，次和谈自解职之日起无效。

5. 甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。乙方聘期已满位续聘并交清各类财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情措置。

6. 本和谈自xx年x月x日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

合同签订日期□20xx年x月x日

雇用保姆合同篇二

身份证号码：_____

二、为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

聘用期限：自 ____年 ____月 ____日至 ____年 ____月 ____日（____年）

三、聘请待遇：

（一）甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为500元/月，试用期后工资为基本工资加提成约合计1000左右元/月。并于每月28日支付给乙方。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

四、乙方严格履行幼儿园教师岗位职责及幼儿园教育教学管理制度。

五、聘任合同的解除与终止：

1、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

（1）聘期内严重不履行合同的。

（2）乙方不服从甲方工作安排。

（3）乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

（4）乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

（5）乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

（6）与本园教师不能和睦相处，挑拨是非，或在家长中反响不良，教育质量严重下滑。

（7）体罚或变相体罚造成严重后果的。

（8）私下将生源先容到其他单位，故意泄露本单位工作秘密

的。

(9) 因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(2) 患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

六、乙方需提出解除劳动合同的，应在学期结束前一月提出。未按规定私自离岗者扣下欠乙方的工资。

七、乙方在本园外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

八、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

2、乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。本协议自_____年___月___日起生效，一式两份，甲乙双...

雇用保姆合同篇三

相关合同

2022年工程师聘用合同书范本【完整

2022年聘用合同书范本【正式版】

2022年简易版聘用合同书范本【最新

最新发型师聘用合同书范本【简易版

2022年配送员聘用合同书范本【最新

演员聘用协议书范本【简易版】

最新总经理助理聘用协议书范本【完

最新助理聘用合同书范本【完整版】

最新律师助理聘用协议书范本【完整

2022年设计师聘用合同范本【正式版

律师定制《聘用聘请合同》

雇用保姆合同篇四

甲方(聘用单位)： 乙方(受聘人)： 身份证号：

根据《xxx劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则签订本聘用合同书，并承诺按照合同条款履行。

一、聘用岗位

第一条 甲方根据工作需要聘请乙方的工作岗位为 幼儿教师 。

第二条 工作内容包括：幼儿保育及教育，教师责任范围内的

其他工作。

二、合同期限

第三条 合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止。试用期（如有）为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

三、权利和义务

第四条 甲方的权利：

(一)按照章程自主管理；自主组织实施教育教学活动；自主安排乙方工作岗位和内容。

(二)获得乙方提供的与其聘用岗位相一致的工作服务；

(三)根据幼儿园制度对乙方在聘用期内的的工作实绩进行考核并实施奖惩；

(四)享受乙方为完成甲方工作任务所形成的作品、专利、技术成果等的知识产权所有权；

第五条 甲方的义务：

(一)按照合同约定安排乙方工作，按时支付乙方的工作报酬；

(二)提供相应的职业培训；

(三)提供乙方安全的工作环境；

(四)保障乙方享受到合同约定的.福利和其它权利。

第六条 乙方的权利：

(一)按时获得劳动报酬,享受幼儿园的各项福利待遇以及合同

期内寒暑假期的带薪休假;寒暑假期间的薪水组成是基本工资加园龄工资。

雇用保姆合同篇五

凤城中心小学幼儿园(以下简称甲方)系莱城区教育局批准创办的幼儿教育机构。现聘用 女士(以下简称乙方)为聘用教师/员工。

甲乙双方根据《xxx劳动法》和教育、教学工作需要,双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

一、聘用职位及期限

职位: 教师

期限为一年: 自 年 月 日至 年 月 日

(新聘用教师试用期为一个月,试用期后经学校、幼儿园考核合格后,正式聘为本园教师。)

二、教师职责:

5、培养幼儿良好的行为习惯,使幼儿身心健康成长;

7、坚持正面教育原则,尊重幼儿,积极启发诱导,严禁体罚和变相体罚;

8、作好交接-班工作,对家长要求、物品要登记交接;

10. 园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作;

12. 注意人身安全,路途当中以及在外住宿造成的意外,责任自负。

三、劳动纪律、奖励与处罚

- 1、必须遵守国家法律、法规；
- 2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；
- 3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；
- 4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；有事请假，并实行扣款制度。全年累计超过请假三天（矿工除外）。请事假一天扣元，病假一天元，旷工一天扣元。
- 5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚。
- 6、乙方不享受教师暑假休息待遇，假期属正常上班。
- 7、聘用期间，甲方不承担乙方的任何医疗费和保险费。
- 8、做好幼儿的安全工作，乙方不遵守幼儿园规章制度，因玩忽职守出现安全问题，乙方全部负责。

四、聘用合同的解除与终止

- 1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；
- 3、在聘用期内，如果乙方违反国家法律法规、国家教委的有关规定，或严重违反本园的管理制度，或在家长中反响不良，或教育质量严重下滑，教学成绩不佳的情况，甲方有权在聘用期内解聘乙方。
- 4、（因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同）乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出，不向甲方提出

申请擅自离走者，扣除当月工资。

五、其他

- 1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；
- 3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲 方： 乙 方：