

2023年高中校长述廉报告材料 高中中学校长述职述廉报告(汇总5篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

辅警心得体会篇一

在大队领导的正确指导和关心下，结合大队和自身工作的具体情况，认真分析思考研判，扎实勤奋工作，在各方面取得了比较好的成绩，圆满完成了领导交给的各项任务，现将参加工作以来的思想和工作情况汇报如下，请领导批评指正：

关于“德”方面

一方面：我坚持用科学发展观来武装自己，认真学习政治理论和公安业务知识，努力提高自身的思想觉悟和政治理论水平。坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，立场坚定，是非分明。始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚决“文明执法”“执法为民”。以新时期人民警察职业道德、人民警察核心价值观严格要求自己。始终坚持“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”的原则，认真倾听事件双方人员的辩解和困难群众的诉求。另一方面：自己始终坚持尊重领导、团结同志、尊重家人、尊重民警，在家听家长的话，在单位听领导的话，在工作中经常开展批评与自我批评活动，对自身和同事们在工作、生活、思想上出现的情绪波动，做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时鼓励，坚持职业道德养成教育，消除心理障碍，始终保持积极向上的心态进行工作。

关于“能”方面

在工作中，自己从事的是协同民警处理110接处警、维护社会治安的工作。坚持各方面的业务学习，注重全方位的提高自己，工作做到有分析研判、有计划、有步骤、合理地组织实施。在协同民警同志接处警和处理各种事件的工作中，根据不同的事件和服务对象，采取不同的、灵活的方法加以控制和服务；根据不同的事件性质、事件缘由等，采取多方面的、认真的听取事件双方的发生原因，确定准确的调解方式和处理方法。采取科学灵活的工作措施，科学合理的安排自己的本职工作。自己在业务能力、协调能力、研判能力和服务群众的能力等方面均得到了很大提高。

关于“勤”方面

在工作中，虽然自己只是一名协同民警办案的辅警，但在大队领导的指导和关心下始终起好模范带头作用，规范着装、服从命令。在大队自己是辅警，必须做好自己的本职工作。但又是清洁员，在休息室里，能主动的清扫卫生，整理物品，保持室内的清洁，让上班的同事和民警保持良好心情。

还是巡逻车的保养员；接班后第一件事，就是拿着扫帚清扫车内卫生，和同事一起清洗车身，检查车内设施好坏。无论刮风下雨，从不迟到早退。个人工作态度是端正的，敬业精神是挚诚的。

关于“绩”方面

说到成绩，和工作十几年或几十年的民警同志相比，对于我这个才工作了不到4个月的辅警来说实在有些微乎其微。但是在我的心中就是因为这一点点小的成绩，才让我更坚实了警察的这条道路。作为一名辅警，我们的工作平凡的，但在平凡的岗位中，我始终坚持高度负责的态度和任劳任怨的工作作风，把群众的难处当作自己的难处，设身处地的为人民

群众着想，不管是对于百姓纠纷、求助、打架、盗窃等等110接处警工作，还是为平安顺利召开的保卫卡点工作我都尽量做到最好。通过自己辛勤付出，受到领导和同事的充分肯定的同时，也赢得了人民群众的信任，正是这份信任不断的鞭策着我，在今后的工作中继续发扬任劳任怨的工作作风，并刻苦钻研业务知识，争取在顾总业绩上能有更大突破和创新，更好的为人民群众服务。

关于“思”方面

我始终以共产主义为旗帜，树立正确的世界观，人生观价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在政治上，思想上，行动上同党中央保持高度一致。在工作中坚决同一切违法违纪行为作斗争，并严格遵守公安部“五条禁令”，认真学习“立警为公，执法为民”的执法理念，端正作风，切实提高自己的素质。在思想上坚决抵御资产阶级的自由主义等一切腐朽思想的侵蚀。促使自己成为一名作风优良的人民辅警。

通过这段时间的工作和学习，虽然取得了一定的成绩，得到了领导和同志们的认可，但同时也认识到自己存在着许多不足。

首先，由于工作实践不长，实践经验有所不足。在业务方面理论运用还不是很成熟，需要进一步的学习业务理论知识，并认真向每一位民警求教，汲取各位同事的宝贵经验，适应工作上的需要。

其次，在出警工作和案件办理过程中有些法律知识还不是很成熟，需要进一步的加强法律知识的学习。

在今后的工作和学习中，我将针对自己的这些不足，加强学习，虚心向老同志学习，把老同志处理事件方面的实践经验化为己用，不断提高自身的业务水平，将为人民服务的宗旨意识更深入的落实到实际工作中，切实提高工作效率，真正

成为一名便民、利民、保障人民安居乐业的人民辅警。

辅警心得体会篇二

第一段：作为辅警的心得与感悟

作为一名辅警，我深知自己的职责和使命，也经历了不少的心路历程。在这段时间里，我亲身感受到了辅警的辛苦与付出，也收获到了无尽的快乐和成长。通过这份工作，我学到了许多的知识与技能，也见识到了社会的复杂与多样。在这个过程中，我深刻体会到了团队合作的重要性，也对自己的职业有了更深层次的认识。

第二段：辅警工作中的挑战与困惑

辅警工作中的挑战与困惑是不可避免的。每天面对各种各样的人，处理各种各样的问题，都需要我们有足够的耐心和智慧。有时候，我们会因为自己的能力不足而感到无措，会因为谨慎而疑惑自己是否做对了。这些困惑是正常的，但我们不能被困惑所阻挡，应该不断学习、积累经验，提高自己的能力。

第三段：团队合作的重要性

辅警的工作是一个团队合作的过程，离开团队就很难发挥出最大的效能。在工作中，我们要时刻与队友保持密切的沟通，相互配合，才能更好地完成任务。我们要懂得倾听和尊重他人的意见，在需要的时候也要勇于提出自己的观点。只有形成良好的工作氛围，才能充分发挥团队的力量，成就更多的事业。

第四段：辅警工作的价值与意义

辅警的工作虽然在社会上不被重视，但我们的工作是非常有

价值和意义的。我们在保护人民群众的安全，维护社会的稳定方面发挥着重要的作用。我们是社会秩序的守护者，是人民安居乐业的保障者。虽然我们的工作可能被忽视和忽略，但我们要坚守初心，以自己的实际行动证明我们的价值与意义。

第五段：个人成长与未来规划

通过这段时间的辅警工作，我不仅在专业知识和技能上有所提升，更重要的是我在工作中培养了坚毅的意志和冷静的思维。我意识到自己的职业是辅警，要以此为荣，不断提高自己的综合素质和个人价值。未来，我希望能够继续从事辅警工作，在实践中不断成长，为社会做出更大的贡献。

总结：

辅警工作是一项既充满挑战又充满快乐的工作。通过这段时间的工作经历，我深刻体会到团队合作的重要性，也认识到辅警工作的价值与意义。我愿意将自己的成长与经验分享给他人，并不断提高自己的能力，为社会的安全与稳定贡献一份力量。

辅警心得体会篇三

我叫许鹏，来自沙黑里克派出所民主路便民警务站。

如今，在辅警这个岗位已工作一年有余，我将自己最大的工作体会总结为一句话：每一样工作都有她美丽的地方，我们要懂得从工作中体会这种美丽。

全心全意做好一份工作，首先，你得热爱这份工作，并去尝试发现它的美。

刚入警队的时候，所长安排我跟随值班民警，主要负责站岗

执勤工作。那时，我对公安工作仅略知皮毛，但我十分清楚，决心去做的每一份工作，都要认真负责的去做好。

可日复一日去做着同样的工作，久了便觉的十分枯燥乏味。明明认真为群众办事，却总是出力不讨好，时常被办事群众数落…所以，我十分的不理解，逐渐开始闹情绪、消极怠工。

为什么而工作？怎样去认识这份工作？我时常去思考，却总将自己困于一团乱麻之中…

站长瞧出了我的心事，常在难得的空暇时间找我谈心，他告诉我：要不断调整自己的心态，不要被他人情绪所左右，保持自己的工作态度，去体会公安工作的这种美丽。

渐渐的我开始有意识地去调整自己的工作态度，主动加强自己的政治理论学习，不断提高政治思想觉悟，时常对照检查自己，总结心得体会，树立正确的自身观念。

在工作中坚持全心全意为人民服务的宗旨，克服与己无关，视群众的求助为份外负担的错误观念，克服小事一桩，对群众请求我们办理的事情不屑一顾的错误观念，热情接待各方面的群众，尽心、尽力、尽快为群众办好事。

在碰到与政策相左，无法办理，而群众又不理解的情况时，会耐心细致说明政策，分析寻找解决办法，积极争取群众的理解。

当面对群众的一张张笑脸，听着群众一句句发自肺腑的赞许时，我深深感受到了公安工作那份沉甸甸的责任与意义。

树立正确的职业观念，去收获这份美丽。辅警，之于我而言不仅仅是一份谋生工作，更是一份实现人生意义的选择。对工作的热爱，对职业的正确理解，让我更深刻的理解到了自己肩上的那份责任。

正是这份责任，促使我努力学习，不断提升自己的业务能力；
促使我尽心尽责、出色地完成各项工作任务；
促使我严于律己，严格遵守各项规章制度和纪律；
促使我在工作中，不断强化服务观念，增强服务技能，提高服务效率，更好地为人民群众服务。

辅警心得体会篇四

第一段：引言（引起读者对辅警工作的兴趣）

作为一名辅警，我从警察身上学到了许多宝贵的经验和体验。在长期的工作生涯中，我不仅深入了解到警察的辛勤劳动和赤诚奉献，也学到了许多执法知识和技能。在此，我想分享一下作为一名辅警的心得体会。

第二段：对辅警工作的整体认识与感受

辅警工作广泛而多样化，包括治安巡逻、交通疏导、社会稳定维护等。通过执行这些任务，我深刻地认识到了维护社会稳定的重要性和辅警在其中发挥的巨大作用。而这些工作也无疑使我更加热爱和珍惜我的国家，因为安定社会是我们幸福生活的基础。

第三段：辅警工作的技能与职责

在工作中，辅警必须熟练掌握执法的技能和常识，全方位地了解和应对各种可能发生的突发事件。例如，我学会了如何处理交通事故，如何保持镇静并妥善处理纠纷。而在社会维护方面，我们需要及时发现和处置因治安问题引起的各种纠纷和紧急情况。作为一名辅警，我的职责是维护秩序，保护人民的生命和财产安全。这是一项艰巨而又光荣的任务。

第四段：辅警工作中的困难与挑战

尽管辅警工作充满挑战，但这并不妨碍我对这个职业的热爱和执着。辅警工作的一大难点是警察身份与普通市民之间的界限。我们时刻都要保持公正和冷静，避免政治立场或偏见的介入，不偏袒任何一方。此外，在处理一些困难和复杂的案件时，我们需要保持高度的环境警觉性，应用我们学到的技能和专业知识，以保护和服务社区居民。

第五段：对辅警职业的价值与意义的思考

作为一名辅警，我深知自己是为社会服务的一员。辅警的存在不仅为社会秩序的维护提供了重要的力量，也对警察的工作起到了很好的辅助作用。辅警的价值和意义不仅体现在日常的工作中，更是在危急时刻能够及时制止犯罪行为，维护公共安全，保护社会和谐。作为辅警，我感到非常自豪和骄傲，我将一直坚守初心，尽职尽责地履行我的职责。

总结：

通过我的心得与体会，辅警工作是一份艰辛而充实的工作，需要不断学习与提升的过程。辅警的职责不仅是执行公务，还需要体现出对社会的热情与担当，为人民群众提供优质服务。辅警的价值和意义不仅是体现在日常工作中，更是在保护社区和谐和公共安全时能够发挥出来。因此，作为一名辅警，我将始终保持积极向上的工作态度，不断提高自身素质，为社会的和谐稳定做出更大的贡献。

辅警心得体会篇五

警察培训学习即将结束，更艰巨的任务还在后头，只有不断地学习和不断的努力，与时俱进，才能让我们把工作做得更好，更好地为人民服务。下面是警察培训心得体会，希望可以帮到大家。

伴随着初夏的阵阵蝉鸣，时光的车轮匆忙碾过，三个月的新警培训就这样短暂、紧张锻炼中结束了。今天的我们，面对即将接任的工作岗位，有的体现出摩拳擦掌、跃跃欲试的冲天豪情，有的蕴藏的是一展身手、建功立业的鸿鹄之志，而更多的是对一份对新训队生活的不舍与留恋。俯身回顾这三个月的培训，有多少艰辛，又有多少感动与欣慰。

自从考上特警这个岗位，我从一名退役军人逐步成长为一名勤奋、敬业的见习民警，在这三个月中，我不断的努力学习，努力提高自己的各方面素质和能力，尽快的让自己适应特警队特别能奉献、特别能战斗、特别能吃苦的工作环境。在领导和同事们的指导帮助下，我完全融入了重庆特警这个大家庭中。人民警察之歌中有这样一句话崇高的理想，培育出高尚的情操。严格的纪律，锻炼着坚强的队伍。在这短短的两个多月学习培训中，我学会了如何从事公安工作的许多技能与法律知识，对公安业务理论有了初探和认识，让我无论从思想上、身体上、业务能力上，还是在实战技能上都有了质的飞跃，为以后从事公安工作打下了坚实的基础。现从以下三个方面来总结这两个多月的培训生活。

一是思想认识上，通过不断的学习已经有了很大的提高。始终坚持马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表以及科学发展观为指导方针和行动指南。学习和深入贯彻落实党的十八会议精神，始终坚持立警为公，执法为民的根本宗旨，努力做到全心全意为人民服务，时时刻刻以保卫人民的生命财产为己任。作为基层民警，接触最多的是老百姓，所以要坚持从群众中来到群众中去的工作方法。心系群众、始终保持亲民、爱民、为民的思想，踏踏实实的做事情，把群众的利益放在首位。二是业务能力上，身为一名执法者，熟知各种法律法规是我们工作的基本前提。两个多月当中，我熟知了《人民警察法》、《刑法》、《新刑事诉讼法》、《治安管理处罚法》、《道路交通安全法》、《民法》等等，自己的法律水平也有了极大地提高，这也为以后的执法工作奠定了坚实的基础。

三是身体素质和实战技能上，流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队教官的这句话无时无刻不再鞭策着我。汗水不会白流，付出总会有收获，每天的一公里长跑、俯卧撑在不断的促使我们的身体变得更加的强壮。实弹射击、擒敌拳、交通手势操、巡逻盘查技巧、控制术、防守攻击技术、单警装备使用技巧等，让我们在身体强壮的同时实战技能也得到了极大地提高，未来工作中的临场应变能力也得到了加强。

通过三个月的培训，我付出了很多，也收获了很多，我清楚的感觉到自己在逐渐成长、成熟。但同时，也深深的体会到众多的不足，如由于刚参加到公安工作时间不长，对待自己的工作并不是很得心应手及由于自己年龄轻，在开展工作时有时缺乏魄力等种种问题。我们头顶国徽代表国家，体现着我们的社会价值；我们不辜负人民的重托，作为国家机器保卫着国家和人民的安全；新警培训给予了我充足的养分，我将在今后的公安业务上努力实践和探索在今后的工作中，我会继续保持良好的心态，摆正学习者的位置，努力工作，认真学习，勤于思考，找出不足，不断提升自己履行本职工作的能力水平，针对性深化理论学习，并加强锻炼独立解决事务的能力，争取实现质的飞跃，为特警队的工作做出自己的贡献。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，虽然初任民警的第一阶段培训已经结束，但是在以后的公安工作中我会坚持学习，不断完善自己；在生活和工作中做到博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之，为成为一名优秀的人民警察奋斗终生。

近日，市公安局作出向市公安局特警大队学习的决定是非常必要、非常及时的，总结推广特警大队的经验，对于全面提升市各地的防控处警能力、提升平安建设水平，具有重大的现实意义。

榜样的力量是无穷的。市公安局特警大队已成为全国公安机关巡防工作的一面旗帜，他们无私奉献的敬业精神值得我们发扬，创新发展的执著追求值得我们学习，亲民爱民的崇高情怀值得我们传承。我们将在去年获得市巡防系统综合考核

第二名、连获网市创业者最满意单位三连冠的基础上，瞄准争进位、全省争一流的目标，以敢于向先进看齐，善于向高手学习，勇于与强者竞赛的姿态，在全大队迅速掀起学、赶先进、创品牌的热潮。

我们将创立新机制。按照打造专业警务、动态警务、合成警务的要求，创新机制：建立静动结合的信息导防机制。加强大平台深度研判应用，强化社会面动态信息的搜集研判，及时掌握治安形势走向和发案规律特点，科学指导巡防力量向重要场所、重点部位、案件高发地段、时段倾斜延伸，以情报信息引领，由机械巡防向精确巡防、动态巡防全面转变。建立一警多能的综合警务机制。改革勤务机制，提高见警率，强化管事率，有警处警，无警巡逻，既管治安，又管交通。同时全面推行巡防技巧十字诀和路面盘查六字法，加大路面、卡口查车辆、查违章、查疑人、查疑物的力度，努力从个案、小案、串并案件中捕捉线索，扩大案源，提升打防控效能。

我们将整合新资源。将大队巡防力量与社区物管、单位保安优化配置，联动联防；对900名出租车司机、三轮车夫、环卫工、送奶工等红袖标群体实行信息化管理，遇有警情，通过短信平台发布预警，群策群力，服务实战；将40辆爱心车队作为治安防控协警车，充分发挥他们地势熟、情况明、信息准的优势，专群结合，为我所用，提升预知、预警、预防能力。与城区派出所巡防力量联手，每天由大队集中点评。在巡防时间上错位运作，弹性安排，优势互补，以动制动；在巡防力量上区域衔接，责任到岗，消除缝隙，消灭盲区；在巡防范围上向繁华地段延触，向城郊区域延伸，向工业园内延控。将34名民警、100名辅警混合编组，实行四班三运转全天候社会面武装亮灯巡逻，使巡逻车成为治安防控车、110处警车、便民服务车、法制宣传车、旅游导向车，提高街面见警率、管事率和抓获率。同时，组建30人6组便衣侦控小分队，公私结合，跟踪伏击，实施精确打击。我们将打造新形象。以全市公安机关能力作风建设为主线，促规范，抓服务，树形象。全队民警的管理与大队领导联责，一岗双职，捆绑考核，既

抓业务，又抓队伍；与民警家属联手，开展定期民警家访活动，建立24小时联系热线，互通情况，互监齐抓，共同加强民警们八小时外管理；与政法机关联动，组织民警参加庭审旁听，接受反贪局反腐倡廉和法治办、司法局法制教育。

建立一条热线，大队与高邮广播电台联手组建《防控之声》栏目，提高全民自我防范意识和能力；坚持一日点评，每日对城区发破案和接处警情况进行研判、点评，采取相应对策；建献一计良策，开展人人为企业献一策活动，为企业发展排忧解难；征集一个金点，为治安防控、平安建设创新思路，打造特色；发放一张卡片，向服务对象发送《警民联系卡》，公布承诺内容，全力服务到位，和谐警民关系。

创新无止境，榜样力无穷。我们将认真学习市公安局的决定，奋力赶超，奋发有为，勇创一流水平，打造巡防品牌，再铸新的辉煌！

今天，是我非常难忘的日子。在***市人民警察培训学校，我与其他127名新录用的同学一道穿上了人民警察的制服。我的心情久久难以平静，从参加***市人民警察交巡警的考试、面试到录取，一直到跨进警校参加培训，都再现了各级领导对我们的关爱与帮助，我们将备感珍惜。记得，我们新警班开班典礼，***市公安局政治部主任对我们的教诲，要求我们能真正的成为成为忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的合格的人民警察，我们将铭记在心。今天，我们新警班的培训已经进入第三单元。

前两个单元，在***武警支队的武警战士的带领下，我们进行了队列和体能的训练，这也是成为一名合格人民警察的基本条件和必要条件。一单元训练结束时，我们新警班101名学员进行了队列会操表演，当掌声响起时我们清醒地意识到，这掌声给予了我们鼓励的同时也提醒我们尚有很多的不足，只有更加刻苦地努力训练，才能更好地提高，使自己早日进入角色，做好这份光荣的职业，不辜负领导的期望。在第二单

元，我们还聆听了***著名文化人士、原副市长老师，***市公安局人事处处长，110指挥中心主任等上级领导同志的谆谆教诲，熟悉了公安工作的政治理论、公安队伍的基本情况、***的发展形势及一部分法律法规知识。

这些内容让我们收获良多，更为我们在精神上、思想上如何成为合格的人民警察打下了良好基础。在警校，良好的生活学习环境，科学的教育计划与管理，人性化与潜移默化的示范教育，使我们受益匪浅。学员会组织的五小练兵、周末晚会和班务生活会等活动，不仅培养了学员们的组织活动能力，而且增强了学员之间的凝聚力，让我们的心贴在一起。新警班队长同志不仅仅是一位教员，更像一位兄长，每天抽出时间与我们谈心，了解每一个人的思想动态，倾听我们的声音，真诚地帮助我们，把自己的工作体验和心得无私的与我们分享，他的付出让我们感动，更让我们尊敬。

还有我们的徐队，虽然训练时不苟言笑，但平时和我们说话时非常和气，晚上查房时总是提醒我们注意保暖，不要着凉。教务科王勇科长今年40多岁了，但每次攻防动作课时总是亲力亲为，看到他一套拳一套解脱擒敌动作下来早已额头冒汗，每每如此心底总升起一股暖意，那刺骨的北风也变得温柔起来！他们对工作认真负责、对学员亲如兄弟的精神感染了我们每一个人，我们能做的只有严格遵守纪律，努力刻苦训练，以优异的成绩完成此次训练，争取早日成为一名合格的人民警察。要说的人和事还有很多，我们的校长、我们的政委、我们的科长，还有我们这101颗赤子之心！

培训学习即将结束，更艰巨的任务还在后头，只有不断地学习和不断的努力，与时俱进，才能让我们把工作做得更好，更好地为人民服务。曾经我们是军中英豪，我相信我们也会成为警界的精英。让我们一起努力吧！

辅警个人工作总结

——巡特警大队一名合格的辅警。仔细算算已经在本职岗位上劳作了快4个月的光景。在大

队领导的正确指导和关心下?结合大队和自身工作的具体情况?认真分析思考研判?扎

实勤奋工作?在各方面取得了比较好的成绩?圆满完成了领导交给的各项任务?现将参加工

治理论水平。坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策?立场坚定?是非分明。始终牢记

导、团结同志、尊重家人、尊重民警?在家听家长的话?在单位听领导的话?在工作中经常

开展批评与自我批评活动?对自身和同事们在工作、生活、思想上出现的情绪波动?做到及

时发现、及时掌握、及时协调、及时鼓励?坚持职业道德养成教育?消除心理障碍?始终保持积极向上的心态进行工作。关于“能”

实施。在协同民警同志接处警和处理各种事件的工作中?根据不同的事件和服务对象?采取

车身?检查车内设施好坏。无论刮风下雨?从不迟到早退。个人工作态度是端正的?敬业精

才让我更坚实了警察的这条道路。作为一名辅警?我们的工作 是平凡的?但在平凡的岗位中

?我始终坚持高度负责的态度和任劳任怨的工作作风?把群众的 难处当作自己的难处?设身

是为十八大平安顺利召开的保卫卡点工作我都尽量做到最好。

通过自己辛勤付出?受到领导

和同事的充分肯定的同时?也赢得了人民群众的信任?正是这份信任不断的鞭策着我?在今

后的工作中继续发扬任劳任怨的工作作风?并刻苦钻研业务知识?争取在顾总业绩上能有更

大突破和创新?更好的为人民群众服务。关于“思”方面 我始终以共产主义为旗帜?树立

正确的世界观?人生观价值观指导自己的学习、工作和生活实践?在政治上?思想上?行动

条禁令”?认真学习“立警为公?执法为民”的执法理念?端正作风?切实提高自己的素质。

民警求教?汲取各位同事的宝贵经验?适应工作上的需要。其次?在出警工作和案件办理过

程中有些法律知识还不是很成熟?需要进一步的加强法律知识的学习。在今后的工作和学习

中?我将针对自己的这些不足?加强学习?虚心向老同志学习?把老同志处理事件方面的实

践经验化为己用?不断提高自身的业务水平?将为人民服务的宗旨意识更深入的落实到实际

工作中?切实提高工作效率?真正成为一名便民、利民、保障人民安居乐业的人民辅警。篇

二：2013年度工作总结2013年度工作总结

都有了一定的提高，良好完成了各项工作、学习任务。在今

年的实际工作当中，我严格遵

守单位的各项规章制度和纪律，服从领导的指挥，听从命令，保守秘密。对于上级布置的工

作任

是的思想线路教育严格执法的法制教育在实际工作中我都要将这些要求放到实际中把工作做

——巡特警大队一名合格的辅警。仔细算算已经在本职岗位上劳作了快4个月的光景。在大

队领导的正确指导和关心下，结合大队和自身工作的具体情况，认真分析思考研判，扎

实勤奋工作，在各方面取得了比较好的成绩，圆满完成了领导交给的各项任务，现将参加工

人民警察职业道德、人民警核心价值观严格要求自己。始终坚持“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”的原则，认真倾听事件双方人员的辩解和困难群众的诉求。另一方面：

波动，做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时鼓励，坚持职业道德养成教育，消除心理

障碍，始终保持积极向上的心态进行工作。关于“能”方面

实施。在协同民警同志接处警和处理各种事件的工作中，根据不同的事件和服务对象，采取

在工作中，虽然自己只是一名协同民警办案的辅警，但在大队领导的指导和关心下始终

起好模范带头作用，规范着装、服从命令。在大队自己是辅

警，必须做好自己的本职工作。

但又是清洁员，在休息室里，能主动的清扫卫生，整理物品，保持室内的清洁，让上班的同

车身，检查车内设施好坏。无论刮风下雨，从不迟到早退。个人工作态度是端正的，敬业精

神是挚诚的。

警察的这条道路。作为一名辅警，我们的工作平凡的，但在平凡的岗位中，我始终坚持高

度负责的态度和任劳任怨的工作作风，把群众的难处当作自己的难处，设身处地的为人民群

顺利召开的保卫卡点工作我都尽量做到最好。通过自己辛勤付出，受到领导和同事的充分肯

定的同时，也赢得了人民群众的信任，正是这份信任不断的鞭策着我，在今后的工作中继续

发扬任劳任怨的工作作风，并刻苦钻研业务知识，争取在顾总业绩上能有更大突破和创新，更好的为人民群众服务。

关于“思”方面

我始终以共产主义为旗帜，树立正确的世界观，人生观价值观指导自己的学习、工作和

同时也认识到自己存在着许多不足。

首先，由于工作实践不长，实践经验有所不足。在业务方面理论运用还不是很成熟，需

要进一步的学习业务理论知识，并认真向每一位民警求教，汲取各位同事的宝贵经验，适应

律知识的学习。

在今后的工作和学习中，我将针对自己的这些不足，加强学习，虚心向老同志学习，把

老同志处理事件方面的实践经验化为己用，不断提高自身的业务水平，将为人民服务的宗旨

意识更深入的落实到实际工作中，切实提高工作效率，真正成为了一名便民、利民、保障人民

防、技防相结合的社区防范机制和防控网络的主要组成部分。警力不足导致管理不到位现象

日益突显。

我分局各单位招聘的协警、工作人员等临聘人员作为一支重要辅助力量，在协助开展维

稳处突、社会面巡逻防控、交通安全管理、计算机应用等方面做了大量工作，发挥了重要作

用工作。通过工作调研的方式，进一步规范了用工的招录程序、人员管理、工资福利待遇等

环节，聘用人员大部分实行了劳务派遣，人员思想基本稳定，管理基本走上了规范化道路。

现就我分局辅警力量的用工基本情况、管理主要做法、聘用人员管理存在问题以及今后建议

谈几点体会：

了不可替代的积极作用。他们在民警带领下承担着视频监控值班室、一线维稳处突和交通协

通协警工资来源有政府财政拨付专款解决，二是联防队员工资由属地治安联防基金会在经费

项目支出。现聘用人员工资保障基本没有问题，三是各单位临聘的计算机应用、文书人员工

上学历占100%。

月人均加班在3日以上。

签定劳动合同。

各用工单位均成立了以民警为主的专门的临聘人员管理领导小组，并明确了一个单位两

名管理专干，负责对工作人员和协警的管理工作。制定了《聘用人员管理制度》等管理纲要

事，严重影响工作，造成恶劣影响的等八种行为将予以解聘；对遵纪守法、工作积极、成绩

显著、业务精通、工作能力强的，优先续聘，并予以精神和物质奖励，很大程度上激发了工

效掌握大家的思想动态，提升临聘人员队伍综合素质。每一个用工单位人员上岗之前全部组

可能把聘用协警人员融入队伍，使他们有归属感。把聘用人员中的党员纳入民警支部生活，并帮助进步青年积极向党组织靠拢。通过帮助他们学习，进一步端正价值取向，树立正确的人生观、世界观。

平在我市仅仅维持在最低工资水平徘徊。微薄的工资收入，仅勉强够解决个人温饱问题，赡

养父母、结婚成家、购买住房、子女入学等因素无疑加重了临聘人员的后顾之忧。由于临聘

人员平时工作压力大、工作时间长，工作也并不轻松，而这样的工资待遇、政治待遇与他们的实际付出产生了很大反差，这些用工人员思想产生落差。二是管理与用工脱节，缺乏归属感。由于“待遇没想头，工作没盼头”，积极性难调动。

试，很难安心工作。

三是用工机制不完善，留住人才难。根据有关要求，我分局临时用全部实行了劳务派遣。

劳务派遣用工运行以来，发现这项制度存在一些缺陷，主要体现在：一方面是联系不紧密。

由于在原本紧密的劳动用人关系中，用工单位和聘用人员是二元关系，实行劳务派遣后，关

****公安分局关于警务辅助力量配置和管理调研报告**

近年来，随着城市化进程的加快，社区警务战略也在不断推进，治安联防成为人防、物防、技防相结合的社区防范机制和防控网络的主要组成部分。警力不足导致管理不到位现象日益突显。

我分局各单位招聘的协警、工作人员等临聘人员作为一支重要辅助力量，在协助开展维稳处突、社会面巡逻防控、交通安全管理、计算机应用等方面做了大量工作，发挥了重要作用。从2007年我区第一个联防队组织建立以来，我分局领导高度重视辅警用工人员的管理使用工作。通过工作调研的方

式，进一步规范了用工的招录程序、人员管理、工资福利待遇等环节，聘用人员大部分实行了劳务派遣，人员思想基本稳定，管理基本走上了规范化道路。现就我分局辅警力量的用工基本情况、管理主要做法、聘用人员管理存在问题以及今后建议谈几点体会：

一、大队现有临时用工基本情况

一是岗位分布。我分局现有辅警力量 名，其中，指挥中心视频员 名，特保大队40名，交警大队 名，文光派出所联防队 名，和平派出所联防队 名，谷饶联防队80名，谷饶视频中心11名，贵屿联防队 名，以及各单位自行临聘的计算机应用、文书人员 名，人员主要分布在视频监控、维稳处突、交通执勤、内部计算机应用、文书等一线岗位。

二是工作现状。现阶段，在警察进编数量少、难度大的背景下，聘用人员在工作中发挥了不可替代的积极作用。他们在民警带领下承担着视频监控值班室、一线维稳处突和交通协管、内部计算机应用、文书等岗位。成为了工作中不可替代的主要力量。

三是工资水平。我分局雇佣的视频员、交通协管员、特保队员全部购买了社保、医保、人身意外险等（暂未购买住房公积金），单位临聘人员计算机应用、文书人员只有工资，没有其他福利。辅警的月平均工资在2000元左右，工作人员的月平均工资分为三个层次，第一群体是特保队员，月平均工资在3000元左右（含三险），第二群体是交通协管员和视频员，月平均工资在1500-2000元左右（含三险）。第三群体为单位自行临聘的计算机应用、文书人员，月平均工资在1000-1500元左右（没有购买三险）四是工资来源。各单位聘用人员工资来源由三个部分组成，一是特保队员、视频员、交通协警工资来源由政府财政拨款专款解决，二是联防队员工资由属地治安联防基金会在经费项目支出。现聘用人员工资保障基本没有问题，三是各单位临聘的计算机应用、文书

人员工资在本单位日常经费项目支出。

五是文化程度。临聘人员文化程度绝大多数在初中以上，地方联防队员文化程度较低，基本是初中文化，分局临聘人员均是高中以上文化程度，其中大专以上学历占55%，高中以上学历占100%。

七是工作特性。由于临聘人员所从事的工作大多是一线管理的辅助工作，很多岗位还是关键性岗位，工作存在时间长、强度大、有危险等特点。路面勤务协警每天工作时间在8小时以上，干着周而复始的工作，长期与各类人群打交道；工作人员加班加点经常，聘用人员月人均加班在3日以上。

二、临时用工管理主要做法

一是制定规范，管理从严。分局临时用工全部实行了劳务派遣，分局与**人力资源和社会保障局签定了用工协议，各地治安联防基金会与**保安公司签订用工协议，全部临时用工签定劳动合同。

各用工单位均成立了以民警为主的专门的临聘人员管理领导小组，并明确了一个单位两名管理专干，负责对工作人员和协警的管理工作。制定了《聘用人员管理制度》等管理纲要性文件，规范了临时用工的招录辞退、与劳务派遣公司合同签订、与用工人员用工协议签订、工资标准、人员日常管理等临聘人员管理的各个环节。还制定了“十大工作职责”、“五条禁令”和“五条工作纪律”。再就是，规定了不服从领导，不听从指挥，不按工作程序和制度办事，严重影响工作，造成恶劣影响的等八种行为将予以解聘；对遵纪守法、工作积极、成绩显著、业务精通、工作能力强的，优先续聘，并予以精神和物质奖励，很大程度上激发了工作积极性，提高了队伍凝聚力和归属感。

二是注重培训，眼光从远。临聘人员大多从事非执法的辅助

岗位，许多岗位专业技术性较强，人员的教育培训工作显得尤为重要。分局采取各种形式，抓好临聘人员队伍教育培训工作，有效掌握大家的思想动态，提升临聘人员队伍综合素质。每一个用工单位人员上岗之前全部组织临聘人员开展岗前培训、政治思想教育、反腐倡廉警示教育活动，有效的提高了用工人员的思想素养和业务技能。

三是因才适用，待遇从优。在临时用工上力争做到因才适用，最大限度的发挥其工作水平，并对担负重要岗位的专业技术人员实行特殊待遇，确保人才留得住、干得开心。一方面，把临聘人员当成大家庭的一员，在劳动报酬、节日慰问等福利方面尽可能的做到一视同仁，想方设法进一步提高他们工资水平，改善其食宿条件，稳定住整个用工队伍。另一方面，尽可能把聘用协警人员融入队伍，使他们有归属感。把聘用人员中的党员纳入民警支部生活，并帮助进步青年积极向党组织靠拢。通过帮助他们学习，进一步端正价值取向，树立正确的人生观、世界观。

三、临时用工存在主要问题

一是工资待遇较低，心理落差大。临时用工普遍存在工资待遇较低，绝大多数人员扣除保险后能拿到手的实际金额在2000元左右，也没有为其购买“住房公积金”。这样的工资水平在我市仅仅维持在最低工资水平徘徊。微薄的工资收入，仅勉强够解决个人温饱问题，赡养父母、结婚成家、购买住房、子女入学等因素无疑加重了临聘人员的后顾之忧。由于临聘人员平时工作压力大、工作时间长，工作也并不轻松，而这样的工资待遇、政治待遇与他们的实际付出产生了很大反差，这些用工人员思想产生落差。

二是管理与用工脱节，缺乏归属感。由于“待遇没想头，工作没盼头”，积极性难调动。有的临聘人员“吃在碗里，看在锅里”，整天想着在外面联系工作，还有的准备各类再就业考试，很难安心工作。

三是用工机制不完善，留住人才难。根据有关要求，我分局临时用全部实行了劳务派遣。劳务派遣用工运行以来，发现这项制度存在一些缺陷，主要体现在：一方面是联系不紧密。由于在原本紧密的劳动用人关系中，用工单位和聘用人员是二元关系，实行劳务派遣后，关系成为了三元关系。劳动聘用单位、实际用工单位与用工个体存在“三角债”。劳务派遣公司对临聘人员的管理、服务、培训、考核等环节都是“水上浮萍”，形同虚设。另一方面是《劳动法》无法真正贯彻。我国《劳动法》规定：“工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。”但由于没有用人单位同工不同酬的具体惩罚机制，用人单位违法成本太低，劳务派遣几乎成为了用工单位规避低成本、损害员工利益、逃避监管，同工不同酬等问题的代名词。劳务派遣不仅不能调动低薪职工的积极性，使临聘人员连起码的身份认同都没有了，损害了社会公平。

四、对做好临时用工的意见建议

一是严把进出关口，控制人员数量。一方面，对临聘人员的招录要实行统一招聘条件、严格招聘程序、明确招聘范围、实行公开招聘，把政治素质、文化素质相对较高、身体条件好、责任心强、热爱公安交通管理工作的优秀青年充实到临聘人员队伍中来。另一方面，要结合本地的实际，参照公务员招录管理程序，按照“控制人数、逐年减少”的原则，严格控制聘用人员的人数和岗位。

二是落实经费保障，量化工作考核。一方面，政府应该制定统一的机关、事业单位、国有企业等单位临时用工的经费保障机制，指导性的规定各行业用工人员的基础工资参照标准、福利待遇参照标准、增长机制，尽量缩小他们与社会其他部门待遇的差距，健全完善福利、劳保制度，使他们能安心工作。另一方面，公安的各用工单位应根据不同岗位性质实行量化绩效考核，如参照民警绩效考核对辅警人员进行考核，充分利用物质激励手段调动临聘人员的工作积极性最大限度

的发挥其工作潜力，更好地发挥他们在管理工作中的作用。

三是建立激励机制，维护合法权益。在我们政府机关内部，临聘人员属于一个弱势群体，他们的经济待遇、政治待遇都无法和正式公务员或职工相提并论。但是，他们中的许多人政治素养好、专业技术水平高，是本单位不可或缺的人才。作为政府机关，应该模范遵守国家法律法规，积极采取各项措施，保障他们的合法权益，尽力留住这些人才。

给我们的工作任务，确保更好的服务地方经济社会发展、造福人民群众。