

2023年五年级的数学教学反思(通用7篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

海航心得体会篇一

独具特色的企业文化是把企业特有的管理理念、管理制度、管理方法转化成为员工的价值取向。向企业输入先进的企业文化等同于向企业输入先进的管理理念和管理方法。

一、海航企业文化的创立与发展文化，在建设企业文化方面可谓独树一帜。企业文化提供了源源不断的精神动力，推动了海航的快速发展，也孕育出了知名的海航品牌。可以说，海航创业与发展的故事很精彩，海航的企业文化也同样精彩。下面，我们就走近海航企业文化，探索其中的奥秘。

海航认识到了企业文化的重要性，自创立之初就重视企业文化建设。在海航的领导和广大员工的共同参与下，海航企业文化建设不断深化，逐渐培育出了自成体系的“海航文化”。海航文化汲取了中国传统文化的精华，同时吸收了西方现代管理思想，实现了两者的和谐统一。海航企业文化的发展演进主要经历了下述一些阶段。

1. 海航企业文化的酝酿

海航于1993年1月由海南省航空公司经规范化股份制改造而成，1993年5月2日正式开航运营。在1993年之前的筹备、初创阶段，海航的条件很艰苦，招聘的员工来自五湖四海，各项制度也处于建设和深化过程中，客观上需要企业文化这个软制

度来凝聚大家的力量，实现企业的超常规发展。公司领导集体以改革的思路统揽全局，提倡“凝聚、奉献、腾飞”的企业精神，克服了重重困难，创建了地方民航运输企业迅速崛起的新模式。这为海航文化的形成和发展奠定了基础。

2. 海航企业文化的形成

运营机制问题，而作为现代企业制度生存的土壤——人文环境，并不是一构建就能够适应的，现代企业制度只有与中国的文化环境相结合才能发挥其功能。陈峰将之形容为：“窗户和玻璃中间还需要有腻子，否则不能合缝，企业文化就是企业管理中的腻子。”因此，在海航组建伊始，其决策层就非常重视企业文化建设，将企业文化建设升格为企业目标的一个层面。当时，海航的企业目标是“创立一个公司、造就一批人才、创建一种制度、创造一种文化”，其中，“创造一种文化”就是指海航员工必须不断地为发展和完善企业文化负责任，必须善于总结人类社会改造和征服自然的一切成果，最快掌握和运用世界最新技术，结合海航自身的实际情况，推陈出新，创造出符合历史潮流、导向社会发展的新文化。

在文化的选择上，海航把视点聚集在了中国的传统文化上。陈峰发现，中华民族思想库中有很多宝贵的遗产，运用中国传统文化教育和感化员工的效果非常好。中国文化的内涵就是“以人为本”、“做人的学问”，用中国传统文化凝聚大家，就会众志成城，产生很大的力量。在实践探索的基础上，海航逐渐形成了“内修中华传统文化精粹，外融西方先进科学技术”的企业经营管理思想，在企业内部树立了两面旗帜：一面是以中国传统文化为企业文化内涵的内治之道，一面是现代企业制度为管理体制的外用之术，将中国传统文化的深厚浑朴与西方管理的锐利求新有机结合起来。正是以独特的企业文化为依托，海航才得以在海南经济最困难的时期开拓出一条快速发展之路。

3. 海航企业文化的深化

海航文化是海航决策层和广大员工实践智慧的结晶。海航决策层将内修中国传统文化之精华作为企业文化的核心，并在实践中不断地归纳和总结出企业文化理念，促进了企业文化向纵深方向发展。海航领导人对中国传统文化和西方管理制度具有很深的理解，一直大力倡导企业文化建设，为海航文化的发展做出了重要贡献。海航聘请青年学者邓英淘从国学大师南怀谨先生所撰《论语别裁》(70万字)中精选出13万字，编辑出版了《中国传统文化导读》，作为企业文化教育的必读教材，对内对外发行了两万余册，发挥了良好的教育意义。海航还出版了集企业文化精华的《海航员工守则》，告诉大家做人的道理，告诉大家如何不虚度有限的人生。该守则人手一本，启发了员工的思想。此外，海航还编辑出版了多种报刊，如《金鹏通讯》、《管理研究》、《学习与研究》等，使企业文化伴随着海航的发展壮大而吐故纳新，不断向前发展。

海航心得体会篇二

做一名翱翔在蓝天中的美丽空姐，是我从小到大的梦想，从来没有想到自己能有一天可以离这个梦想这么近，而且现在只差一步之远，很感谢海航给了我这个机会让我坐在天津航空的培训课上，让我有机会了解海航、深知海航，今天的学习让我感触颇深。

因为家庭的原因，我读到初中就去了职业学校，跟着妈妈边学习边打工，只能利用业余时间学习其他的东西。看到海航发展的艰辛历程，当我们海航的创始人们说到创业时的艰苦生活的时候我的眼泪就忍不住流了下来，因为我想到了我自己十几岁只身一人离开家到另一个城市工作生活的情境，我深知那样的日子是多么的艰难。

另外我最认同最吸引我的是海航在慈善事业的投入，看到海航把慈善事业做的那么出色，我很欣慰，也很骄傲和自豪自己选择了一个这么仁爱的公司。企业给我的感觉就一个

字“仁”。

在没有真正飞行之前，每个人都对空乘这份工作怀着美好的憧憬，但是看到今天的空姐故事后，我感动的几度想要落泪。因为我更多感受到的是美丽背后的辛酸：整天重复简单、枯燥的工作，毫无变化的服饰，狭小的工作空间，时刻都要保持的微笑，因航班延误而大发脾气的旅客等等。这些似乎和之前的美好幻想相差得太远太远，这也曾经让我有过放弃的念头，但是我相信我会找到突破的方法，比如一般的乘务员只是为完成工作而工作，头脑里对于服务程序是十分清晰的，也知道每一步都该做什么。但她们还是很累，因为我发现她们还没有找到工作的真正乐趣！我们应该用心去发现一下乘务员这份辛苦工作的同时也是有很多乐趣的：比如在客舱中逗逗可爱的小朋友、陪大爷大娘聊上两句家常、和老乡开上两句玩笑的时候你会突然发现这份工作还是很快乐的。当我们不把它当作任务去完成的时候，所以也就不会感到那么累了，反而应该会更有意义！

喜欢海航，认同海航，主要还是因为我深深领悟了富有海航特色的企业文化——大众认同，大众参与，大众成就，大众分享；为社会做点事，为他人做点事；至诚、至善、至精、至美的企业目标。大众认同——这个事业首先要得到大家的认同，海航的员工就要认同海航，要认同“为社会做点事，为他人做点事”的企业目标。大众参与——人人都投入到海航这个事业中来，把自己的工作当自己事业去做。大众成就——公司取得发展，获得荣誉都是大家的荣誉。大众分享——大家都能获得公司发展所带来的利益，同时获得公司发展给自己带来的提升。

自己的一片微薄之力吧，也请海航给我这样一个机会让自己跟随海航的步伐不断卓越吧！

海航心得体会篇三

感慨之余与友人闲聊：上学、上班、谈恋爱，或许在这个过程中你听过太多的“都是为你好”，这句话已经成为父母口中的必备良言。当父母与你意见不统一的时候，时常甩给你一句“我这都是为你好！”登时让你哑口无言、无力争辩。

而话说又回来，我不认为这句话有什么错。他们的的确确是为了你而着想。甚至于在学生时代，父母们的要求往往也都是正确的。比如，当你贪玩逃课被父母逮到暴揍一顿，临了来一句“我这都是为你好”，你半点也无法反驳。因为你的确做错了，父母有责任把你向正确的道路上去引导。

但是在一些特定情况下，当你面对这句话的时候就一定要有自己的主见。比如，当一名母亲因为过于疼爱自己的儿子，以至于习惯长期左右儿子思想的时候，这个当儿子的就很可能已经被自己的母亲引入了歧途。为什么这么说呢？当儿子交往了一位在母亲眼中并不满意的女朋友，母亲往往都会向儿子表达自己的不满。而这位听惯了母亲话的儿子，也会拥有一种惯性思维：母亲说的话就是对的。他甚至都不曾客观地分辨对错，只是一味地服从。当冷静下来或许才会觉得后悔，然而作为被伤害的女友，心中定会指责男友的懦弱，从而复合的几率也会很小。

再比如，你心中的梦想是做一名医生，而父母认为你应该去做一名公务员。于是，他们列出各种原因，比如父母的经验的优势、社会关系的优势等等，迫使你从事了公务员的工作。或许在将来你会十分遗憾地说：“我并不适合这个职业，我的工作一点也不快乐。如果当年选择了医生……”与其这样，你还不如在当时就坚持住自己的梦想。

在工作中也是一样，当不同部门不同工种相互配合工作的时候，矛盾也总是很常见。陈旧规则方式和新时代青年人的思想，怎能不产生矛盾呢？如果不了解对方，却把你的思想强

加给别人，并不是在帮他反而可能是在害他。“子非鱼，安知鱼之乐？”

总而言之，别人认为对你好的劝告不一定是适合你的。作为被劝告者你应该在关键时刻坚定自己的立场。而作为劝告者则需要做到“己所欲慎施于人”，而不要轻易地对别人讲：“这都是为你好”。

海航心得体会篇四

海南航空实业集团有限公司（以下简称“海航实业”）是一家以航空为核心，涉足房地产、旅游、物流、金融、物业管理等多个领域的大型民营企业集团。作为一名海航实业的员工，我深刻地体会到了该企业的文化与精神，有许多值得学习和分享的经验心得。

一、“以客户为中心”是海航实业最重要的理念。海航实业非常注重客户的需求和体验，为客户提供舒适、优质的服务是该企业文化的重要组成部分。我们的工作重点是保持良好的沟通与互动，全心全意地服务客户，确保客户的需求得到满足。我们坚信，只有让客户感到满意，我们才能取得成功。

二、严格的管理制度在海航实业中得到了全面执行。我们一直坚持建立和执行一套科学的管理制度，包括各种管理手册、管理规范 and 流程标准等，让工作更加规范化、标准化，并在企业发展过程中建立了一系列的指导方针。这不仅使我们的企业效率更高、效益更好，更多的是让员工有了更加明确的工作目标与方向，方便和自己的工作进行对比与提升。

三、海航实业注重员工的培养与学习。作为一家发展快速、业务范围广泛的大型企业，海航实业十分重视员工的培养和发展。不仅通过组织培训和讲座等内部学习与交流，更会提供清晰的职业发展路径，给予员工广阔的发展空间和机会。我们有着一支积极向上、感恩奋进、正义勇敢的员工团队，

我们在不断地学习和思考中不断提高自己，努力为企业的快速发展贡献力量。

四、团队合作是海航实业成功的重要因素。海航实业一直非常注重协作和团队的合作能力，积极的协调合作和交流沟通，协同工作，合力推动企业的发展与创新。团队之间相互合作，克服困难，一同前行，共同创造辉煌。在这种氛围中，每一位成员也能够得到成长，最终实现企业互利共赢的目标。

五、海航实业始终坚持诚信，尊重和信任是企业文化的基石。在海航实业的企业文化中，诚信、诚实和信任是核心价值观。我们在所做所为中，甚至往往小到每一个细节中，都要表现出诚信和信任的精神。只有保持高度的诚信度和互信关系，方能在众多竞争者中脱颖而出。因此，海航实业所有成员都必须做一个承诺，承诺将智慧与勇气用于弘扬诚信文化，彰显企业的社会责任，续写乘风破浪的发展历程。

总之，加入海航实业，我深刻感受到这是一个追求卓越、以员工为本，充满活力的团队。在这里，我受到专业的培训和辅导，得以展示自我才能，积极参与团队合作，并在企业竞争和市场变化中实现自我价值的最大化。希望这些心得与大家共勉，帮助更多人了解并加入这个充满机遇和挑战的大家庭，共同实现企业的壮大和发展。

海航心得体会篇五

海南航空集团（简称“海航集团”）是中国民营航空业的领军企业，也是中国第四大航空集团。作为一家大型民营企业，海航集团党组（简称“海航党组”）发挥着中坚力量的作用，引领企业乃至全行业的发展。我作为一名党员，有幸参与海航党组活动，积极学习党的理论知识，以及探索海航集团的发展之路，从中收获了许多心得体会。

第二段：意识形态建设的重要性

海航党组高度重视意识形态建设，在思想引领、价值观塑造、文化传承等方面更加注重党的指导性。作为党员干部，我们积极参与各类党组织的活动，学习党的理论，弘扬社会主义核心价值观和中国特色社会主义理论，为推动企业发展做出贡献。在海航集团，我深刻认识到意识形态建设对企业的重要性，只有坚定的思想、正确的信念，才能不断前行，为实现共产主义奋斗终生。

第三段：加强党组织建设

海航党组高度重视党组织建设，在发挥党组的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用等方面加强党组织建设，提高党组织的凝聚力和战斗力。作为党员，我参与了各级组织的培训，提高了政治理论水平和组织凝聚力。在这个过程中，我深刻体会到党组织的重要性，只有加强党组织建设，才能更好地服务企业和员工，为企业的发展提供坚实的政治保证。

第四段：弘扬企业文化

海航集团注重企业文化的建设，将其作为企业发展的核心要素之一。党组以党的建设为统领，引领企业文化建设，致力于传承红色基因和企业精神。作为党员，我始终秉持着海航集团的核心价值观，充分发挥党的先锋模范作用，在工作中不断创新，为企业的发展贡献力量。企业文化的弘扬不仅能够凝聚员工，还能提升企业的整体实力和竞争力，使企业实现可持续发展。

第五段：着力解决实际问题

作为一名党员，参与海航党组活动让我认识到解决实际问题的重要性。党组高度重视解决实际问题，通过调研、研讨、座谈等形式，深入了解企业存在的困难和问题，并针对性地提出解决方案。作为党员干部，我们积极参与讨论，提出建设性意见，为企业发展找到最佳路径。通过解决实际问题，

海航集团不断完善各项机制和制度，提升企业管理水平和竞争力。

总结：

参与海航党组活动让我深刻认识到意识形态建设的重要性，加强党组织建设的紧迫性，弘扬企业文化的必要性，以及解决实际问题的紧迫性。海航党组为我们提供了学习和进步的平台，通过参与党组活动，我们可以更好地增强党性修养、提高政治素质，为企业的发展贡献力量。我将继续努力，发扬党员先锋模范作用，为海航集团的持续发展不懈奋斗。