

2023年单位内部生产合同(大全5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

单位内部生产合同篇一

转让方：(以下简称甲方)身份证号：

受让方：(以下简称乙方)身份证号：

现甲乙双方根据《_公司法》和《_民法典》的规定，经协商一致，就转让股权事宜，达成如下协议：

一、股权转让的价格及转让款的支付期限和方式：

1、甲方占有合营公司%的股权，根据原合营公司合同书规定，甲方应出资人民币万元，现甲方将其占合营公司%的股权以人民币万元转让给乙方。甲方剩余%股份。

2、(甲方%-乙方%= %股份)

3、乙方应于本协议书生效之日起天内按前款规定的币种和金额将股权转让款以银行转帐方式分一次支付给甲方。

二、有关合营公司盈亏的分担：

1、本协议书生效后，乙方接受让股权的比例分享合营公司的利润，分担相应的风险及亏损。

2、如因甲方在签订本协议书时，未如实告知乙方有关合营公司在股权转让前所负债务，致使乙方在成为合营公司的股东

后遭受损失的，乙方有权向甲方追偿。

三、违约责任：

1、本协议书一经生效，双方必须自觉履行，任何一方未按协议书的规定全面履行义务，应当依照法律和本协议书的规定承担责任。

四、争议解决方式：

因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，甲乙双方应友好协商解决，如协商不成，按照下列方式解决仲裁委员会申请仲裁或向有管辖权的人民法院起诉。

五、生效条件：

本协议书经甲乙双方签字后生效。

六、本协议书一式贰份，甲乙双方各执一份

转让方：

受让方：

年月日

单位内部生产合同篇二

编号：

甲方(用人单位)：

地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

民族：

文化程度：

身份证号码：

籍贯：

住址：

根据《_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，
经甲乙双方平等自愿、协商一致订立本合同。

一、合同期限

____月(自____年____月____日起至____年____
月____日止)。

二、工作内容

乙方同意按甲方生产(工作)需要安排在岗位工作，完成该岗
位该承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成生产(工作)任务，甲方应根据国家有关生产
安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生
产(工作)条件，保障乙方的安全和健康；乙方在生产(工作)中
要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

2、甲方执行国家的工时制度，甲方不随意延长乙方的工作时
间；甲方经审批执行特殊工时制度的，应告知乙方。

3、《根据_职业病防治法》的有关规定，用人单位与劳动者在订立本合同时，应事先将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

四、劳动报酬

1、甲方支付乙方的工资不低于政府规定的最低工资标准的基础上，双方协商：确定乙方的月工资为基础工资加计件形式工资提成，甲方按规定支付乙方加班加点工资。

2、甲方于每月____日前发放乙方上个月工资；甲方支付有困难的，经单位工会同意、_门批准，延期支付时间最长不得超过____日。

五、社会保险和福利待遇

1、按国家有关规定执行。

六、工作时间与休息、休假

七、劳动纪律

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或客户利益。

八、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。用人单位与劳动者在订立本合同时，涉及国家规定的就业准入工种，应事先告知劳动者需要获得_门核发的相应职业资格证书，并在劳动合同中写明相应的技术等级，不得招用不具备职业

资格的人员。

九、劳动合同的解除、变更、终止

1、用人单位依据劳动法

第二十六条二十七条、劳动者依据劳动法

第三十一条提前解除劳动合同的，任何一方应提前____日以书面形式通知对方。

2、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满____日前就终止或续订的意向书面通知乙方，由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

十、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金：_____元。

2、一方违反本合同，涉及经济补偿的按国家有关规定执行。乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方违反本合同，若双方订有培训协议的，按培训协议乙方向甲方支付违约赔偿金;若无培训协议，按国家有关规定执行。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

十一、双方约定的其他事项：

乙方应严格保守甲方商业秘密，不得损害甲方利益，不得向同行业或其他人员泄漏甲方技术资料 and 内部商业信息，否则由乙方承担由此对甲方造成的直接和间接损失，并承担赔偿

责任。

十二、本合同依法订立即具有法律效力，双方必须严格履行。本合同未尽事项或条款如与今后国家规定相抵触时，按国家规定执行。

十三、甲乙双方在本合同履行中发生劳动争议，应协商解决；也可以向本单位或所在地镇劳动争议协调委员会申请调解，调解不成或不愿调解的，可向____县劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向____县人民法院起诉。

十四、本合同一式三份。甲乙双方各执一份，签证机关留存一份。

甲方(单位盖章)

乙方签字：

法定代表人签字

(或委托代理人签字)

合同订立日期：_____年____月____日

签证机关(盖章)

签证人员(盖章)

签证日期：_____年____月____日

单位内部生产合同篇三

法定代表人：_____

联系住址：_____

乙方(员工): _____

身份证号: _____

公司职务: _____

联系住址: _____

风险告知: 入股是指公司成立后, 原始地取得股东权。只要公司一方有增加股东的必要, 投资方有购股投资的意思, 双方一经合意, 建立认购契约, 即告入股。入股虽以契约方式进行, 但不是私下约定(不具有法律保护)的契约关系。必须按有关法律及公司章程办理。新入股的股东, 对于未入股前公司债务也应负责。

鉴于甲方对于乙方工作能力、岗位贡献的评估和认可, 根据《公司法》、《证券法》、《公司章程》以及_____年____月____日发布的《_____有限责任公司股权激励方案》(以下简称《股权激励方案》)之规定, 甲乙双方就_____有限责任公司股份购买、持有、行权、变更等有关事项达成如下协议:

一、股权的授予

(一) 实体股份: 甲方授予乙方: _____有限责任公司实体股份_____股。

(二) 虚拟股份: 甲方除授予乙方实体股份之外, 同时授予乙方: _____有限责任公司实体虚拟股份(身股)_____股。

二、股份的价格

(一) 实体股份

风险告知: 根据《公司法》的相关规定, 股东可以用货币出

资，也可以用实物、知识产权、土地使用权等可以用货币估价并可以依法转让的非货币财产作价出资；但是，法律、行政法规规定不得作为出资的财产除外。而且，全部股东的货币出资金额不得低于有限责任公司注册资本的百分之三十。所以，一定要明确股东的出资方式 and 金额。

1、乙方需为所获授的实体股份支付转让对价，根据《股权激励方案》所确定的计算方法，乙方共需为所获授的实体股份支付人民币总计_____元。

2、乙方所需支付的费用，可在_____年至_____年分五期支付完毕，历年的缴付比例及金额为：详见出资明细表。

4、购股费用全部缴付完毕，乙方即可向甲方董事会申请启动股份转让程序，完成《股权激励方案》所列示之相关法律手续。

5、乙方可视个人具体情况，选择提前缴清购买实体股份的费用。

(二) 虚拟股份

乙方无需为所获授的虚拟股份支付认购费用。

三、行权条件

1、乙方需签署业绩(利润)指标承诺书。_____年至_____年之间的每一年度，乙方必须完成其所签署业绩(利润)指标承诺书上列明的经营指标，方可享受当年度利润分红。

2、甲方有权根据市场发展情况调高或调低集团公司和子公司的利润目标。

3、对于乙方在单一年度达成超过利润目标30%以上的情况，

甲方将制定专门的一次性奖励方案。

4、甲方将对乙方进行常规绩效考核，每年进行两次。连续两次考核被认定为不合格的，取消当年分红资格。连续两年考核被认定为不合格的，解除劳动合同。

5、乙方需在规定时间内缴清购股费用，方能办理相关股权转让手续。不能按期缴付的，视作违约。

四、股权激励的约束

1、甲方认可乙方具有建立在利润指标达成基础上的分红权和股份增值权；

2、甲方认可乙方具有参与股权激励方案设计和调整的表达权和建议权。

3、乙方须遵守《公司法》、《证券法》、《公司章程》和《股权激励方案》的有关规定；

4、乙方获授的股权不得擅自转让、赠与、设置抵押、质押。乙方对股权的前述处置行为须经甲方董事会批准。

5、乙方获授的股权，在完成股权转让及工商注册变更登记前仅参与分红，但不具有投票权和表决权。

6、乙方自行承担其股权收益、交易所产生的各种税费。

五、股权的变更和取消

(一) 股权的变更

1、调岗。当乙方在本次股权激励计划存续期内因调岗而发生职务变化，股权应遵循“股随岗变”的原则，以与新岗位相匹配。

2、离职。乙方主动离职，虚拟股份取消，实体股份由甲方独家回购，回购价格参照《股权激励方案》规定。回购时应先冲销尚未缴付完毕的购买股份费用。

3、退休。乙方退休时，虚拟股份取消，实体股份可以保留，也可以逐步或一次性退出，由乙方自行决定，退出实体股份由甲方独家回购，回购价格参照《股权激励方案》规定。

4、丧失劳动能力。乙方因生病或其他原因导致丧失劳动能力的，虚拟股份取消，实体股份可以保留，也可以逐步或一次性全部退出，由乙方自行决定，退出的实体股份(银股)由甲方独家回购，回购价格参照《股权激励方案》规定。

5、死亡。乙方死亡的，虚拟股份取消，其所持实体股份不可继承，应予以一次性全部退出，由甲方独家回购，回购价格参照《股权激励方案》规定。

(二) 股权的取消

乙方发生下述行为的可取消激励对象已经获授的股权：

- 1、触犯国家法律；
- 2、违反职业道德；
- 3、泄露公司机密；
- 4、违反竞业协议；
- 5、公司与其解除劳动合同；
- 6、其他经公司董事会认定的损害公司利益的行为。

六、 股权的转让

1、经甲方董事会批准，乙方可以转让所持股份，由甲方独家回购。

2、收购的价格，以乙方获授股权时的原始价格为基数。获授股权后，第一年内申请转让退出的，甲方以原始价格1:1回购。两年到三年之间申请转让退出的，甲方以倍原始价格回购。四到五年之间申请转让退出的，甲方以倍原始价格回购。五年以上申请转让退出的，甲方以2倍原始价格回购。

七、股权激励的生效和终止

(一) 股权激励的生效

1、甲方对乙方本次激励计划的有效期为_____年____月____日至_____年____月____日。

2、乙方在_____年____月____日至本协议签署日之前的业绩情况，采用回溯方式计算。

(二) 股权激励的终止

1、当出现下列情况之一时，甲方有权终止对乙方的股权激励计划：

(1) 出现法律、法规规定的必须终止的情况；

(2) 经营亏损导致甲方被收购、合并、破产或解散；

(3) 甲方董事会决议提前终止实施股权激励计划的其他情形。

2、因甲方终止股权激励计划而造成乙方的实际损失，由甲乙双方共同协商对乙方的补偿方案。

八、关于聘用关系的声明

属于下列情形之一的，甲、乙双方均不承担违约责任：

3、公司因并购、重组、改制、分立、合并、注册资本增减等原因致使甲方丧失公司实际控制人地位的，本协议可不再履行。

十、争议的解决

如发生有关本次激励计划的一切纠纷，甲乙双方应本着友好协商的态度解决。不能协商解决的，应将争议提交所在地市级仲裁委员会解决。对仲裁结果不满的，任何一方均可向所在地的人民法院提起诉讼。

风险告知：争议管辖权条款的约定用于避免对方精心设计的司法陷阱，在约定争议管辖条款时，一般应约定由自己所在地的人民法院管辖。在合同约定管辖权时要注意以下三个事项：第一，约定诉讼管辖，双方当事人可以约定下列管辖地之一：双方当事人住所地、合同签订地、合同履行地、标的物所在地法院管辖，在选择时只能选择其中一项，否则约定无效。第二，在选择仲裁管辖时一定要注意仲裁机构名称不得有错，更不能选多个仲裁机构，否则约定无效。第三，在约定管辖时还注意，约定了法院管辖就不能在约定仲裁管辖，两者只能选择其一。

十一、附则

1、本协议自双方签章之日起生效。

2、本协议未尽事宜由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

3、本协议内容如与《公司章程》发生冲突，以《公司章程》内容为准。

4、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，甲方董事长保存一份，三份具有同等效力。

_____年____月____日

单位内部生产合同篇四

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

本合同为固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起至____年____月____日止；其中试用期为从____年____月____日起至____年____月____日止。

1. 乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事工作。甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2. 乙方的工作地点为：

1. 甲方实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间

不超过40小时，每周至少休息一天。

1. 甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资为 元。

2. 乙方在试用期期间的月工资为 元。

1. 甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

1. 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。甲方建立、健全职业病防治责任制度，制定并落实职业病防范措施。甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配路和完善的防护措施，发放必要的劳动保护用品。

1. 甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2. 乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1. 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《_劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同书第九项中约定。

2. 本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3. 乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。

4. 甲方应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

经协商一致，甲乙双方约定以下内容：

1. 甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2. 本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，

均按相关规定执行。

3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）： 乙方（签字或盖章）：

法定代表人（主要负责人）

单位内部生产合同篇五

合同编号：

为了保护供需双方合法权益，根据《_合同法》、政府采购有关规定以及中央单位复印机采购招标文件（招标编号：）、政府采购协议供货承诺书、“财政部关于中央单位20xx年复印机采购有关事宜的通知”，签订本合同，并共同遵守。

一、采购品目、型号、数量、时间及金额

二、保修期：依据投标文件中的售后服务条款。

四、验收标准及提出异议时间：

验收标准：

1、装箱单。

2、供方保证一次开箱合格率大于98%（百分之九十八）。

六、违约责任：由违约方承担合同金额5%的经济责任。

1、双方协商解决（）；

2、向授权公司投诉（）；

3、向财政部投诉（ ）；

4、提请仲裁（ ）；

5、向人民法院提起诉讼（ ）。

授权公司投诉电话： 财政部投诉电话：

本合同须供需双方签字、盖章后生效。合同内容如国家法律、法规及政策另有规定的，从其规定。

需方供方

合同签订日期： 年月日