

2023年二年级语文苏教版教学反思总结

二年级语文教学反思(大全8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

厂房房屋合同篇一

本集体合同由_____（以下简称“企业”）与_____（以下简称“工会”）双方在自愿和平等的基础上，经友好协商依法签订。

第一章 总则

第一条 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》以及其他相关法律法规的规定，企业和工会签订本合同，用以明确和调整双方合作共事的权利和义务的关系。

第二条 工会代表职工整体的利益，依据本合同的规定，指导职工正确处理和企业的劳动关系，并监督和调整这种关系。企业与职工个人签订的劳动合同，不得与本合同相悖。

第三条 本合同是双方为促进企业发展，尊重和调动职工积极性应遵守的共同准则。双方在有关法律法规范围内，遵守不低于有关职工就业、劳动报酬、劳动保险、劳动保护、生活福利、退休养老和各种节假日等方面的规定，并努力提供尽可能高的水平和标准。

第四条 企业应根据有关规定尊重工会维护和代表职工利益的权力，在研究决定有关工资、福利、安全生产以及劳动保险等涉及职工切身利益的规章制度时应听取工会的意见。企业

工会负责人有权列席有关讨论企业的发展规划、生产经营活动及与职工利益有关的问题的董事会会议，反映职工的意见和要求。

第五条 工会有义务支持企业的生产、经营和管理，支持企业的合法权益，教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和企业各项规章制度，协助企业合理使用各项基金，配合企业组织开展合理化建议、技术革新，促进企业提高经济效益，促进企业发展。工会主席或其代表依法列席企业董事会会议。

第二章 工作时间和休息休假

第六条 企业根据生产经营情况，以不超过政府规定的标准，实行本企业工作制度。

第七条 企业执行定时工作制的，企业安排职工每日工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。企业保证职工每周至少休息一日。企业由于工作需要，经与工会和职工协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障职工身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第八条 企业执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

第九条 企业执行不定时工作制的，在保证完成企业工作任务情况下，工作和休息休假由职工自行安排。

第十条 企业安排职工延长工作时间或加班的，应按照下列标准给予职工相应待遇：

1. 安排职工延长工作时间的，支付不低于工资的150%的工资报酬；

2. 安排职工休息日工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬；

3. 安排职工法定休假日工作的，支付不低于工资的300%的工资报酬。

第十一条 企业有责任不断改善生产管理，严格控制延长职工的工作时间，尽可能避免或减少加班加点。长时间或长期加班以及在公休节假日大范围加班时，应征得同级工会同意，并按法定的标准向职工另发加班工资。

第十二条 严重有损职工身体健康或人身安全的加班，工会有权支持职工拒绝执行。在夏季高温时期和其他特殊情况下，工会可以建议企业减少工作时间。

第十三条 企业执行政府规定的各类节假日制度。企业在制订本企业休假制度时，应听取工会意见。

第三章 劳动保护

第十四条 企业为职工提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度和标准。企业不提供劳动安全卫生条件的，工会有权与企业交涉，企业拒不改正的，工会可请求当地人民政府作出处理。

第十五条 企业负责对职工进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，工会给予协助和配合。

第十六条 企业执行政府有关劳动保护的法律法规。企业负责加强和改善劳动技术和工业卫生、劳动防护以及特殊工种和女职工的特殊保护工作。企业按规定向从事尘毒有害作业的职工提供疗养机会与费用。

第十七条 工会支持企业劳动保护管理，配合企业检查、监督劳动保护情况。

第十八条 工会发现企业违章指挥、强令工人冒险作业或生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，有权提出解决的建议；当发现危及职工生命安全的情况时，有权向企业建议组织职工撤离危险现场，企业行政方面必须及时作出处理决定。

第十九条 企业依照国家规定在进行新建、扩建、改建及租赁厂房和技术改造工程时，对劳动条件和安全卫生设施实行“三同时”。工会有权对此提出意见进行监督检查。

第二十条 企业在引进、推广新技术、新设备、新工艺时必须同时引进或采取可靠的劳动保护措施，并对工人进行培训后方可投入使用。

第二十一条 企业根据工种岗位需要，保证供应相应的劳动防护用品。企业应制定劳动防护用品发放细则。企业向从事特殊工种的职工发放营养补助费或提供营养补助食品。

第二十二条 每年夏暑季节，企业负责采取防暑降温措施，在冬季，企业负责采取防寒保暖措施。

第二十三条 企业优先保证用于改善职工生产安全和劳动条件的资金。每年由企业提出年度安全技术措施项目方案，落实资金，组织实施。工会参与安全技术措施立项讨论并监督实施情况。

第二十四条 企业和工会有责任教育职工严格遵守企业各项规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术培训和管理。工会支持企业对危及企业和职工安全的行为的惩处。

第二十五条 企业发生职工因工伤亡事故或其他危及职工劳动安全的重大事故，应及时通知工会。工会有权参与调查和提

出处理建议。

第四章 劳动报酬

第二十六条 企业根据按劳分配的原则以及实际需要，确定本企业工资制度，企业工资分配制度(工资标准、工资分配形式、工资发放办法)的制定和变更，由企业决定。企业在做出上述决定时，应听取工会意见，取得工会合作。

第二十七条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，企业于每日前以货币形式支付职工工资，工资不低于人民币_____元。执行不定时工作制的工资支付标准和办法按下列执行：_____。

第二十八条 由于企业生产任务不足，使职工下岗待工的，企业保证职工的月生活费不低于人民币_____元。

第二十九条 工会在每年月份根据生活物价指数和劳动力资源状况变动等因素，向企业提出本年工资要求。董事会在讨论此类问题时，应有工会代表参加。企业根据董事会的工资决议，提出分配方案。

第五章 保险与福利

第三十条 企业应按照国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳和代扣代缴养老、失业、医疗和工伤等社会保险费用，工会有权予以监督。

第三十一条 企业按规定每月提取工资总额20%的福利费用和7.5%的职工医疗费用，每年从税后利润中提取10%的福利奖励基金，用于职工集体福利和奖励，不得挪作他用。其中用于职工福利的部分，由工会协助企业合理安排使用。企业应定期向工会提供该项基金使用情况报表。

第三十二条 企业有责任改善职工文化设施和住房、膳食、医疗、托儿、交通条件并提供其他与企业经济相适应的福利。工会支持企业为此所做的努力。

第三十三条 企业各项重大福利的设置、标准、实施办法，或由企业提出方案、或由工会提出要求，均应双方同意后方可实施。

第三十四条 职工因工负伤、因工致残、因工死亡，以及因患职业病，在治疗、疗养、残废、死亡时所发生的符合规定的费用由企业支付。企业制订此类费用细则。

第三十五条 职工一般每年应进行体检一次，女工及有毒有害工种应按规定定期进行专项体检。

第三十六条 企业根据有关规定，按时提取和发放职工退休费用。

第三十七条 企业根据《保险法》和有关法律的规定，实行劳动保险制度，支付职工劳动保险费用，并努力扩大保险险种。工会协助企业做好各项劳动保险工作。

第六章 职工聘用、教育与培训

第三十八条 企业根据生产经营情况，本着择优录用的原则，有权招聘职工。企业招工计划及实施情况应向工会通报。

第三十九条 企业分别与职工签订个人劳动合同。在签订个人劳动合同之前，工会和企业应指导职工明确履行合同的权利和义务及违约责任的处理。工会有权监督个人劳动合同执行情况。

第四十条 制定、修改、废止企业制度和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。

第四十一条 因履行个人劳动合同而发生的劳动争议，按劳动争议协商、调解、仲裁和诉讼程序处理。

第四十二条 企业根据政府规定按期提取职工教育经费，帮助职工获得和提高文化及专业知识。企业教育管理机构负责职工岗前、岗中及转岗的教育培训。企业按年度向工会通报教育基金使用情况。

第四十三条 工会组织或协助企业开展对职工的职业道德、科学、技术、业务知识教育，鼓励职工自学成才，不断提高职工队伍素质。

第七章 劳动纪律和奖惩

第四十四条 企业有权制定劳动纪律与奖惩制度。企业有权依据劳动纪律与奖惩制度决定对职工进行奖励或惩罚。

第四十五条 企业对于模范执行企业各项规章制度，在完成生产、工作任务、产品开发、技术开发、技术改造、提高质量和提高劳动生产率、改善经营管理等方面作出优异成绩的职工，有权分别给予荣誉奖励和物质奖励。

第四十六条 企业对于违反企业各项规章制度，造成一定后果的职工，可分别情况，给予批评教育、开具过失单或不同的行政处分；也可酌情处以一次性罚款或者经济赔偿；情节严重的，可以开除。

第四十七条 对职工进行行政处分时，须征求工会意见，听取被处分职工本人的申辩，由企业作出决定。开除职工，事先应经工会参加处分文件会签。工会认为不合理的，有权提出异议，与企业协商解决。因生产经营条件变化，企业大规模变更职工的工作或裁员时须征得工会同意。

第四十八条 各类处分由企业奖惩规章制度统一规定。企业各

基层单位或部门制定的同类制度，需经企业承认并备案。企业奖惩规章制度，应经工会同意后实施。

第八章 合作与联系

第四十九条 双方为促进企业发展和维护企业与职工的利益，保证实行密切而有效的合作。

第五十条 企业和工会可每月召开一次联系会议，就重大事宜和有关职工整体利益问题进行通报和协商。必要时，可随时约见对方。双方应遵守联系会议所做出的决定。

第五十一条 工会正、副主席或其代表可以应企业要求向企业通报工会开展的与企业有关的重大活动情况。双方应经常共同或分别听取职工的意见和建议。

第五十二条 双方同意采取具有凝聚力的精神或物质手段，以及通过各种公关联谊活动，联络和密切企业领导与职工的感情。双方同意继承和发展自企业开业以来为实现上述目的所采取的方法。

第九章 监督检查和仲裁

第五十三条 为保证全面执行本合同，双方联合成立集体合同监督小组，其成员由工会代表、企业代表根据人数对等的原则组成。本合同每年检查_____次，检查结果以书面报告形式提交双方签约代表，签订代表应认真研究和处理检查结果。

第五十四条 双方因履行本合同而发生的争议，首先由争议双方协商解决，协商不成的，按有关规定的仲裁程序办理。

第十章 合同期限

第五十五条 本合同的期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满前_____个月经双方协商签订新合同。

第五十六条 在本合同期限内，若签订本合同的环境和条件发生，致使本合同无法履行时，本合同的任何一方均可提出变更或解除本合同的要求，另一方应给予答复，并在7日内进行协商。

第五十七条 在本合同执行过程中，若合同一方就本合同的执行情况提出商谈时，另一方应给予答复，并在7日内进行协商。

第五十八条 在本合同期限内，双方都有权提出修改本合同。经双方协商同意后，进行修改。修改后的条款，作为本合同附件与本合同具有同等法律效力。

第十一章 其他

第五十九条 企业侵犯工会合法权益的，工会有权提请人民政府或有关部门予以处理，或向人民法院提起诉讼。

第六十条 本合同解释权归签约双方。本合同未尽事宜，按中国法律和政府规定执行，或由双方另行协商后确定。

第六十一条 本合同一式三份，合同双方各执一份，报劳动行政部门登记备案一份。

第六十二条 企业在本合同签订后7日内将本合同一式三份及说明报送相关劳动行政部门登记、审查和备案，劳动行政部门自收到本合同文本之日起15日内未提出异议的，本合同即行生效。

第六十三条 本合同经劳动行政部门审查后，双方应当及时以

适当的方式向各自代表的全体成员公布。

企业(盖章): _____

代表人(签字): _____

_____年_____月_____日

签订地点: _____

工会(盖章): _____

代表人(签字): _____

_____年_____月_____日

签订地点: _____

厂房房屋合同篇二

甲乙双方经过平等协商,根据《中华人民共和国劳动法》
《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定,自
愿签订本合同。

1、工作岗位

甲方聘用乙方在甲方_____岗位担任或从
事_____工作。在本合同履行期间,甲方可根据甲方工
作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等,
调整乙方的工作岗位和工作地点。

2、合同期限

本合同实行固定期限,合同期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止,共计_____个月。合同期满后,根

据乙方工作业绩(考核考评结果)确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》。

3、工资待遇

4、规章制度及甲乙双方基本义务

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。甲方须履行下列义务：

(2) 为乙方创造良好的教学条件；

(3) 协助乙方做好教学期间的教学秩序维护；

乙方须履行下列义务：

(1) 自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。

(2) 尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。

(3) 严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。

(4) 在本合同期间及本合同任何原因终止后，严格保守甲方技术秘密和商业秘密，不得以任何形式泄露甲方商业秘密(包括但不限于甲方学员情况、教师情况、各种内部管理规章等)。

(5) 不得以任何形式损害甲方合法权益。

5、合同的变更、解除、终止

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提

前_____日以书面形式通知乙方本人。

(1) 乙方不能胜任工作的。

(2) 本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3) 在甲方的量化考核中处于落后者，且师德素质公认低下的。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

(1) 甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(2) 甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

6、违约责任

(1) 甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

(2) 乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

(3) 乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

本合同一式二份，甲乙双方各收执一份，自双方签字盖章之日起生效。

厂房房屋合同篇三

甲方（用人单位）

名称： ；

法定代表人（主要负责人）： ；

乙方（劳动者）

姓名： 身份证号：

户籍地址： 联系电话：

联系地址： 邮箱： 紧急情况联系人： 紧急情况联系电话：

劳动合同签订须知

1、本合同依据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，结合公司实际情况，由甲方负责编制。

2、凡甲方员工均须签订本合同，合同经双方签字或盖章生效。乙方在签订本合同前应仔细阅读，正确理解合同条款。

3、本合同必须由乙方本人签订，不得代理签订。姓名应与本人身份证相同。签约须用黑色水笔，字迹工整，不得涂改。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律、法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致和诚实信用的原则，签订本劳动合同，并共同遵守其中条款。

甲乙双方均同意在本合同签订过程中，双方将本着诚实信用的原则告知对方与劳动合同直接相关的基本情况。乙方保证在签署本合同时，已了解相关情况并且无其他想要了解的情况。

第一条 劳动合同签署及合同期限

甲方应如实说明工作内容、地点、报酬以及其他乙方需了解

的情况，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括(但不限于)乙方的学历、履历、资质、家庭情况以及以前劳动关系是否解除或终止等，乙方应如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被乙方原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

本合同期限：__ __年__ __月至__ __年__ __月__ __日。

第二条 工作内容和工作地点

1、 工作内容

在劳动合同期限内，甲方根据经营的需要，安排乙方在从事岗位工作，可以服从公司安排进行调整。

2、 乙方的工作地点： ，可以服从公司安排进行调整。

3、 出现下述情形时，甲方可以调整乙方工作岗位并据此调整工资，调整后的工资执行甲方工资分配制度所确定的标准：

2) 乙方不能胜任工作的；

3) 乙方因病或非因工负伤医疗期满，不能从事原工作的；

4) 由于乙方过错造成甲方财产损失的；

5) 乙方出现违纪、违法行为。

4、 由于乙方“不能胜任工作”包括(但不限于，下同)下列情形：

- 1) 绩效考核不合格的;
- 2) 从业资格丧失的;
- 3) 不能按时完成工作岗位所规定的工作任务的。

第三条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，根据生产经营需要合理安排乙方的工作及休息时间

第四条 劳动报酬及社会保险

1、甲方依据国家政策和企业工资分配制度的有关规定，按计时计件核算工资。

2、甲方于每月 20 日前支付乙方的上月工资，实行先工作后付薪。

3、薪资发放公司_。

4、乙方如对工资发放金额存在异议，可向甲方相关责任部门提出，甲方相关责任部门应对此予以说明。若乙方在收到工资之日起1个月内未提出异议，视为甲方已及时足额支付乙方各类工资，甲方不再承担支付义务。

5、甲乙双方同意，发生下述情形之一时，甲方可对乙方工资做出相应增减：

1) 假期：

病假：乙方申请病假，按照国家及公司的相关规定执行；

事假/旷工：乙方申请事假或旷工期间不计发工资；

3) 甲方实行新的工资制度、乙方工作岗位变动或甲方生产经营情况发生变化时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

6、乙方自愿要求自行投保国家规定的社会保险，不要求甲方为其缴纳社会保险，甲方给予乙方相应的保险补贴费用。

7、甲方根据乙方的岗位情况，为乙方投保意外伤害险等保险，如发生意外伤害，乙方所获保险赔偿金，视为甲方对乙方所作之赔偿。

第五条 劳动保护、劳动条件、职业危害防护及商业秘密

1、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，根据自身特点有计划地安排劳动安全卫生等规章制度的教育和培训。

2、乙方工作时必须佩带防护眼镜，穿带有钢头的劳保鞋等防护用品，如违反此规定发生的伤害与甲方无关。

3、乙方工作时有使用转速的工具及工件禁止带手套及穿着宽松的衣服、不扣衣扣的、破损严重的衣服工作，如违反此规定发生的伤害与甲方无关。

4、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

5、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方必须增强自我保护意识，严格按照甲方规定的操作程序和安全要求进行工作。

6、本合同为临时用工，如员工在工作现场、上班及下班途中

发生意外伤害与甲方无关。

7、甲方必须为乙方购买意外保险。

第六条 劳动合同的解除和终止

1、经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除，并以书面方式确认。

2、有下列情况之一的，甲方可随时解除劳动合同：

1) 在试用期间乙方被证明不符合录用条件的；

2) 乙方严重违反甲方规章制度；

3) 乙方严重失职，或营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4) 乙方被依法追究刑事责任的；

正的；

6) 法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1) 在试用期内的；

2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

4、有下列情况之一的，甲方可以解除乙方的劳动合同，但须提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付一个月基本工

资：

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

3) 劳动合同订立时所依据的客观情形发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方可以提前书面通知并解除本合同，解除本劳动合同应提前30天以书面形式通知甲方(试用期内解除劳动合同的，提前三日以书面形式通知甲方)，乙方离职前应协助甲方办理工作交接和退工等事宜，擅自缺勤的，甲方将做旷工处理。

6、有下列情况之一的，本劳动合同自行终止；

1) 本合同期满，双方未续签的；

2) 甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；

3) 乙方退休、辞职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；

4) 法律、行政法规规定的其他情形。

7、本合同期满前，甲方发出续签通知的，乙方应在本合同期满日的前15日书面答复是否续签，如愿意续签的应在此期间内与甲方续订劳动合同。逾期不书面答复视为乙方不同意续签，甲方将按照法律规定为乙方办理终止手续。

第七条 商业秘密、竞业限制及培训服务期协商约定条款

1、乙方应严守甲方的商业和技术秘密，不得向第三方透露，此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。签订的《保密承诺书》作为本合同的附件。若乙方

违反约定的保密事项对甲方造成的任何损失，由乙方赔偿，并承担相应的民事责任、行政责任和刑事责任。

系的同类公司中从事或兼职其它岗位，否则甲方可以解除合同，并依法追究乙方责任。

3、乙方在本合同期内接受甲方提供的专项培训费用进行专业技术培训的，可以另行签定《培训/教育协议》确定服务期、违约赔偿等相关条款，并作为本合同的附件。

第八条 离职

1、本合同解除或终止后，乙方应履行下列义务：

关系的其他用人单位就职，也不得自办企业从事与甲方商业或技术秘密有关的产品的生产或销售。

5)乙方要离职必须提前一个月提出书面通知甲方，如不提前一个月通知甲方离职的或矿工3天以上的按自动离职处理。

2、本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

1) 及时为乙方办理退工和档案转移手续，开具解除或终止证明书等；

第九条 违约责任

1、甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金；法律没有明确规定的但给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2、乙方违反本合同约定的条件解除本合同，双方有明确约定的，按照约定内容履行；没有明确约定的但对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

3、乙方不辞而别、下落不明、未履行离职义务，或者未履行其他相关特别约定，致使甲方无法办理或延迟办理乙方离职相关手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

4、乙方离职，应按照甲方规定及本合同约定办理离职交接手续，否则甲方有权要求乙方赔偿实际损失。实际损失包括但不限于下述损失：

- 1) 甲方为乙方支付的培训费中未履行完成的部分；
- 2) 甲方临时安排在职替代人员的加班费和额外管理费；
- 3) 对生产、经营和工作造成的其它直接经济损失。

第十条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同而发生争议，若双方不能协商解决的，均有权向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁，若双方任何一方有不服仲裁结果的，均可向人民法院提出诉讼。

第十一条 其它

- 1、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，
- 2、本合同需双方签字或盖章，乙方应在合同签订后10日内到甲方报到。
- 3、本合同签订时，乙方已经充分了解甲方的员工手册、规章制度的内容，确认甲方的规章制度对双方都有约束作用，并承诺自觉遵守。
- 4、乙方确认本合同所列其联系方式、地址、邮箱真实、有效，如有变化乙方应于变更之日起5个工作日内通知甲方，否则甲方按照本合同第一页乙方所列的联系地址、邮箱寄送相关文

件视为送达乙方有效。

5、本合同及其附件或补充，构成双方就本文所述事宜所达成的最终和完整的协议，并取代先前所有的口头或书面的声明和协议（如有的话）。本合同之修订、变更或补充应由双方以书面形式签署，附件构成了本合同不可分割的部分，与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

6、甲方应按规定建立职工名册备查。

7、甲、乙双方另行约定条款：

甲方（盖章）：乙方（签字）：

法定代表人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

厂房房屋合同篇四

住所： _____

法定代表人(委托代理人)： _____

主要负责人(委托代理人)： _____

联系方式： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)： _____

联系方式：_____

一、合同期限和期限

第一条 甲、乙双方的劳动合同期限为：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点_____从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第八条 乙方试用期的工资标准为_____元/月。

第九条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____；其标准分别为_____元/月、_____元/月、_____元/月、_____元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第十条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资_____%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资_____%的工资报酬；安排乙方在法定节假日工作的，应支付不低于乙方工资_____%的工资报酬。

第十二条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十三条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险和福利待遇

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十五条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

六、劳动纪律和规章制度

第十七条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第十八条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十三条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

- 1、患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 3、符合法律法规、规定其他情况的。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

- 1、用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、用人单位未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的；
- 4、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者

权益的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第二十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日通知甲方。

第二十八条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理

第二十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

第三十条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方(盖章)：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

主要负责人(委托代理人)：_____

_____年_____月_____日

乙方：(签名)

_____年_____月_____日

厂房房屋合同篇五

乙方：_____

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议：

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到_____参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于_____元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过_____年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训

费用;乙方在甲方工作不足_____年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的,乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于_____元的(包括甲方获赠的免费培训),乙方在甲方工作时间超过_____年的,劳动合同到期乙方离开甲方时,甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足_____年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的,乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于_____元的(包括甲方获赠的免费培训),乙方在甲方工作时间超过_____年的,劳动合同到期乙方离开甲方时,甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足_____年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的,乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过_____元的,属于数额较大,甲、乙双方另行签订培训合同。

六、甲、乙双方在履行本合同时,如发生争议应本着协商的原则解决,协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分,与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份,甲、乙双方各执一份,双方签字盖章生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

厂房房屋合同篇六

地址：_____

性质：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

家庭住址：_____

根据_____省劳动厅、人事厅、财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》(以上简称《办法》)和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，自愿签订本劳动合同。

第一条 合同期限：试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。工种_____。

第三条 甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条 乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，

获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条 乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条 劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

第七条 甲、乙双方在合同期内，一般不予变更劳动合同。甲主经上级主管部门批准转产、调整生产任务；或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并办理变更合同手续。

第八条 甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

第九条 乙方患病或非因工负伤，从领取病假工资的次月起，按其工龄长短，给予3-18个月的医疗期。医疗期满，因病治疗需要延长医疗期的，由乙方提出申请，甲方审核批准，可适当延长。乙方医疗期满后，因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3-6个月的医疗补助费。

第十条 按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工

作年限，每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

第十一条 乙方在合同期内一般不得调动(转移)工作单位。由于工作需要和其他特殊情况需要调动(转移)工作单位的，甲方负责按原身份介绍，并解除劳动合同，不发放生活补助费。

第十二条 甲方按照国家规定为乙方向有关部门待业保险基金、养老保险基金，提供劳动报酬、工资性补贴和口粮补助等；乙方在甲方期间享受国家规定的劳动保险福利待遇；退休或待业后，也要享受相应的待遇。

第十三条 乙方也要向有关部门缴纳基本养老保险和国家规定的各种费用。

第十四条 甲方制定的厂规厂纪、店规店纪为本合同附加条款。

第十五条 本合同一式_____份，甲方、乙方和劳动部门各存_____份。

第十六条 本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格遵守执行。如在履行劳动合同过程中，发生劳动争议，任何一方均有权向劳动争议仲裁机构提请仲裁；仲裁不服时，可依照法律程序，向当地人法院起诉。

第十七条 其他

_____□

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

签订地点：_____

签订地点：_____

厂房房屋合同篇七

乙方：_____

甲乙双方在诚实信用、平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限

1、本合同为劳动合同。期限为：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、试用期限为：_____

第二条、工作地点

_____省_____市_____路_____号。

第三条、工作内容

1、乙方的工作岗位为_____，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家相

关规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方在国家标准工时原则上，根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：_____。

4、甲方按照国家相关规定为乙方缴纳合法比例五险一金。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，

乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。
- 2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。
- 4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式并经双方签字或者盖章确认。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____
（签名）

厂房房屋合同篇八

甲方_____因生产（工作）需要，招（聘）用_____（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

（一）本合同自_____年_____月_____日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第_____种形式：

1、无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止）。

2、合同有效期限_____年，至_____年_____月_____日止。

3、合同期限至_____工作（任务）完成时终止，其完成的标志事件是_____。

（二）新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起_____个月内为试用期。

（三）本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）：_____。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过_____小时，每个工作日连续加点不得超过_____小时。

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、

婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

（一）乙方工资分配形式、标准：

1、工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3、甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

（二）甲方每月如期发放工资。

（三）甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

（一）乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六) 在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险。

厂房房屋合同篇九

甲方(用人单位)

用人单位名称 用人单位住所 法定代表人或负责人

乙方(劳动者)

姓名 性别 出生年月 文化程度 联系方式 户籍所在地 实际居住地

居民身份证号码

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

以完成工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(一)甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

a□甲方实行每天小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作天，每周休息天。

b□甲方实行轮班制，安排乙方实行班运转工作制，每班工作时间小时。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

a□乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

b□甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分

配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c□甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)乙方加班加点的工资，按不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

(五)乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

(六)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(二)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(三)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

双方协商一致，约定下列条款：（双方协商）

其他事项

本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

本合同不得涂改。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（签名盖章日期）