

2023年幼儿园教师拜师协议书(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

幼儿园教师拜师协议书篇一

聘方(甲方)：法人代表(负责人)：

应聘方(乙方)：住址：

身份证号码：

联系电话：

二、聘用期限：

自年月日至年月日(一年)

三、聘请待遇：

1. 每月()元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2. 奖金：按园教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1. 甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事-----工作。乙方严格遵守幼儿园的.各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法

律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2. 押金：乙方一个月工资80%

3. 乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5. 乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8. 本协议自----年-月-日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：(签字或盖章) 乙方：(签字或盖章)

合同签订日期：年月日

幼儿园教师拜师协议书篇二

第十七条本合同期满即行终止，但下列情况处理办法：

(一)乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关规定处理。

第十八条本合同经甲乙双方协商同意，可变更。

第十九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)严重违反幼儿园规章制度和劳动纪律达到解聘条件的；

(五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的；

(六)合同期内，泄露幼儿园机密，导致幼儿园产生损失的；

(六)违反本合同第九条第(八)款的；

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(一)乙方患病或因个人原因不能继续从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的；

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方应提前十五天以书面形式通知乙方解除合同：

- (一) 合同期满因各种原因不再续聘乙方的；
- (二) 甲方无法按合同约定支付乙方劳动报酬的；

第二十二条有下列情形之一的，乙方必须提前十五天以书面形式通知甲方解除合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；
- (三) 合同期满不再与甲方续签合同的。

第二十三条甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资(因乙方重大违纪被甲方开除的除外)。

第二十四条乙方在甲方工作(含试用期)十日以内(含十日)离职(含自行离职或甲方解聘)的，视为乙方自动放弃享受期间工资待遇。

第二十五条乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不可享受经济补偿，为此造成甲方的经济损失从乙方劳动报酬中扣除，造成重大损失的将通过仲裁部门予以解决补偿。离职日期以甲方聘用新人员续接工作为准但不得超过三十天，强行离职者视自愿放弃各项报酬。

第二十六条乙方离职应填写离职申请表，结算工资后本合同自动终止，双方不得追究相关经济和法律的责任。

六、解除合同的经济补偿

第二十七条符合第十九条、第二十条解除合同情形的相关经济补偿按《中华人民共和国劳动合同法》的规定及相关法律法规执行。符合第十七条解除合同的情况甲方有权视事件或影响的大小追究乙方刑事或经济责任，甲方无需给予乙方任何经济方面的补偿与赔偿。

第二十八条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，乙方必须在甲方工作一学年，甲方每月从乙方月薪中提取元作为协议服务期保证金；工作期满，甲方根据乙方服务期内综合考评，予以返还。如乙方终止合同或被甲方解除劳动合同，该保证金不予返还。甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第二十九条乙方在合同期内除死亡、重伤(病)(需由县级以上医院证明材料)外单方面终止合同的，应归还合同期内甲方为其缴纳的全部保险金额。

工资。

七、争议处理

第三十一条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

第三十二条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

九、双方约定的其他事项

(可另加附页)

甲方(盖章)乙方(签字):

年月日年月日

幼儿园教师聘用合同范文三

甲方(用人单位):

法人(负责人):

乙方(劳动者): 性别: 出生年月:

居民身份证号码: 户口所在地址:

常住地址: 为确立劳动关系,明确双方的权利和义务,根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定,经双方协商同意,签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期年,自年月日起至年月日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事教育工作。乙方应胜任本职工作,并提高职业技能,完成工作任务。

三、工作报酬

(一)甲方应遵循按劳分配原则,实行同工同酬,并根据乙方的工作岗位,确定每月工资报酬。工资为()元/月,并于每月()日支付给乙方。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。任何一方中途解除劳动合同应提前一个月以书面形式通知对方，否则视为违约。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

- 1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、

涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法人：（签字）乙方（签字）：

合同签订日期：年月日

幼儿园教师拜师协议书篇三

聘用单位：（以下为甲方）

受聘人员：（以下为乙方）身份证号码：

中心幼儿园因工作需要，聘用为本园班幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：

聘期从20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

- （1）甲方聘用乙方在幼儿园工作。
- （2）甲方应每月按时支付工资。
- （3）甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。
- （4）甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

(1) 遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

(2) 学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。
聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：

聘用期间月工资x元。因为是小小班，教师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班的民办教师工资持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

(1)，屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；

(2)，品行不正，造成不良社会效果；

(3)，工作不负责，造成重大安全事故。

(4)，恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

(1)，保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

(2)，体罚幼儿，情节严重；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。

如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。

终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份，聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于年月日签订，从签订之日起生效。

聘用单位（盖章）：

受聘人员（签章）：

年月日

幼儿园教师拜师协议书篇四

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘教师)：身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和本园教育、教学

工作需要，双方本着平等自愿，协商同意签定本合同。

本合同为有固定期的聘用合同，试用期为一个月，合同期从年月日起至日止，合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

一、教师职责

- 1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行定期向园长做工作汇报。
- 2、工作人员必须严格遵守本园考勤制度、教师制度、值日值班制度、教师奖惩制度、等有关管理制度。
- 3、服从工作安排发扬团队精神，积极主动与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。
- 4、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在园所内之健康安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。
- 5、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替、手脑并用，确保幼儿户外活动与游戏时间安全。
- 6、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。
- 7、坚持下面教育原则、尊重幼儿积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。

二、权利和义务。

- 1、乙方享有国家规定的法定节假日，甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬，根据乙方的工作表现、能力及岗位，确定每月工资报酬，并于每月20日支付乙方上月工资。

2、乙方在国家规定的工作时间内保质保量完成甲方安排的工作任务。

3、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位。

4、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚。

三、聘用合同的解除与终止。

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

2、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如有违反视作违约行为，合同解除。

3、在聘用期内，如乙方违反本园《园务制度》，或教学质量严重下滑，在家长中反响不良的，甲方有权在聘用期内提前一个月通知乙方并解除合同。

4、乙方需提出解除合同(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)，应在合同期满、学期结束前一个月提出，否则将视违约行为，将按相应规定予以甲方补偿。

5、在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方可解除劳动合同。

6、乙方不能胜任工作，给培训或调整工作岗位仍不能胜任的，甲方可解除劳动合同。

7、私下将生源介绍到其他单位的、故意或者过失泄露单位商业秘密的，甲方可以解除劳动合同。

四、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违约不履行本合同，违约方赔偿对方相应的一个月报酬。其他：

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行。

2、甲、乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决。如无法协商，可请上级主管部门协商解决或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律。

3、本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力。

甲方：乙方：

年月日：

幼儿园教师拜师协议书篇五

聘用单位：（以下为甲方）

受聘人员：（以下为乙方）身份证号码：

振兴中心幼儿园因工作需要，聘用为本园班幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从年月日起至年月日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

(1) 甲方聘用乙方在幼儿园工作。

(2) 甲方应每月按时支付工资。

(3) 甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类

培训、进修等活动。

(4)甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

(1)遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

(2)学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。
聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资元。因为是小小班，教师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班的民办教师工资持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的.条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；(1)，屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；(2)，品行不正，造成不良社会效果；(3)，工作不负责，造成重大安全事故。(4)，恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

(1)，保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

(2)，体罚幼儿，情节严重；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于年月日签订，从签订之日起生效。

聘用单位(盖章)：振兴中心幼儿园

受聘人员(签章)：

法人代表(签名、章)

振兴中心幼儿园

年月日