

最新国家资助出国留学 签订购房合同协议 (大全9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

国家资助出国留学篇一

乙方(买方)：_____

甲、乙双方就房屋买卖事项，经协商一致，达成以下合同条款：

合同条款甲方自愿将坐落在济南市_____区_____路_____小区_____号楼_____单元_____室(建筑面积_____平方米，储藏室_____平方米，产权证号_____)房地产出卖给乙方，并将与所出卖该房产的相关的土地使用权同时出卖给乙方(附房产证复印件及该房产位置图)。

双方议定上述房地产及附属建筑物总价款为人民币_____大写;即人民币_____小写。

乙方在签订本合同时，支付定金_____，即_____小写。

乙方支付定金之日起_____个月内，向甲方支付首付款(定金从中扣除)，首付款之外的款项通过银行住房按揭方式交付(有关期限和程序按照所在按揭银行规定办理)。

甲方保证该房产合法、权属清楚、有合法的土地使用权(已交纳土地出让金)。

办理房产证手续所产生的有关税费由 _____方承担。

乙方支付首付款后,甲方即积极配合乙方办理有关房产过户手续,待房产过户到乙方名下之时,乙方应向甲方付清全部房款余额。

甲方应在 前将该房产交付乙方;届时该房产应无任何担保、抵押、房产瑕疵,无人租住、使用;无欠账,如电话费、水电费、物业管理费、取暖费、入网费、有线电视费等。

本合同签订后,如一方违反本合同条款,该方应向对方支付 _____元的违约金;一方如不能按规定交付房产或按规定支付房款,每逾期一日,应向对方支付五十元罚金,逾期30日视为毁约;如因政府及银行规定,本合同涉及房产手续客观上不能办理过户或银行不能办理按揭导致合同解除,不适用本条款。

交付该房产,甲方不得损坏该房产的结构、地面和墙壁及不适移动的物件,并将抽风机一台(型号: _____),空调两台(型号: _____),热水器(型号: _____),浴霸(型号: _____),饮水机(型号: _____),音响两台(型号: _____),凉衣架,房内灯具,前后门窗窗帘、电脑桌一张,橱卫设施,等让与乙方(含在房屋价值内)。

本协议一式两份,具有同等法律效力,自双方签字之日生效。

附加条款:

(印)身份证号: _____

住址: _____ 电话: _____

_____年 _____月_____ 日

乙方(买方): _____

(印)身份证号: _____

住址: _____ 电话: _____

_____年 _____月_____

国家资助出国留学篇二

法定地址: _____

法定代表人: _____

乙方(员工): _____

身份证号码: _____

鉴于乙方在甲方单位从业期间已经(或将要)知悉甲方的商业秘密,并获得增进知识、经验、技能的机会,为明确乙方的保密义务,甲乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则,订立本保密协议:

一、保密的内容和范围

甲乙双方确认,乙方承担保密义务的甲方商业秘密包括但不限于以下内容:

1、技术信息:技术信息的范围包括但不限于甲方的技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业

务函电等。

2、经营信息：经营信息的范围包括但不限于甲方的客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及表率内容等。

3、甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。

4、乙方在从职期间因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

二、保密义务

对甲方的商业秘密，乙方承担以下义务：

1、不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；

2、不得向任何第三人披露甲方的商业秘密；

4、为甲方利益尽职尽责工作，在甲方从业期间不得组织、计划组织以及参加任何与公司相竞争的企业或活动；在劳动合同终止后，不得直接或间接地劝诱、帮助他人劝诱甲方内掌握商业秘密的员工离开甲方单位；在劳动合同终止后_____年内，不得组建、参与或就业于与甲方有竞争关系的公司或单位。

国家资助出国留学篇三

在当下社会，我们用到协议的地方越来越多，协议的签订是双方或数方之间权利义务的最好规范。写协议需要注意哪些问题呢？下面是小编为大家收集的公司签订保密协议，希望对大家有所帮助。

发包人（甲方）：

监理公司（乙方）：

鉴于乙方在甲方基建、安装施工期间负责工程监理，双方就乙方在甲方施工监理期间及工程竣工后的保密事宜，达成以下条款：

第一条秘密信息：

甲乙双方确认：“秘密信息”是指甲方未曾公开的商业秘密、技术信息等，包括但不限于设计、图纸、程序、制作工艺、制作方法、招投标中的标底及标书内容。乙方承认在甲方施工期间可能直接或间接地通过图纸、书面变更、口头通知、图表等资料获得或通过观察全部或部分设备、产品等获得这些秘密信息。

第二条对秘密信息的保密

乙方承诺，严格保守自己在为甲方施工监理期间所获得有关甲方及甲方项目的一切秘密信息。

乙方保证除非为了甲方项目的工作需要交流此种秘密信息外，未经甲方事先书面许可，不以任何方式，无论口头、书面，还是磁盘、通信网络等介质向任何其他方，包括个人、公司及其他经济组织等泄露秘密信息。

第三条禁止非法使用秘密信息

乙方保证除非为了甲方项目的工作需要而使用此种秘密信息外，未经甲方事先书面许可，不以任何方式自行使用秘密信息，并且不以任何方式许可或协助他人使用秘密信息。

第四条秘密信息的停止使用

在甲方工程竣工后，乙方应停止使用所有的秘密信息，不得向任何个人、公司及其他经济组织等披露此种秘密信息。在工程施工监理期间一旦甲方要求，乙方应随时将从甲方及甲方项目获得的一切资料文件及其复制件归还甲方，工程竣工后乙方必须全部将从甲方及甲方项目获得的一切资料文件及其复制件归还甲方，乙方不得私自保存或存档。

第五条保密期限

双方同意本协议规定的`保密期限为自本协议签署之日起至双方合同关系终止或解除后五年内有效，其中对商业秘密的保密期限为施工期间及竣工后的无限期期间。

在保密期限内，乙方无论何种原因必须承担保密义务，且甲方不支付任何保密费。

第六条违约责任

如果乙方违反本协议的规定，应支付给甲方违约金，违约金按工程监理费的10%赔偿，如果甲方的损失超过工程监理费10%的，以甲方的损失额为准进行赔偿。由于乙方违约而使甲方遭受的损失，包括但不限于甲方的直接损失、可得利益等间接损失及调查、诉讼费用。并且乙方还应采取各种合理方法挽回泄密造成的影响，尽可能使秘密信息继续处于保密状态；同时，本协议继续有效。

第七条争议的解决办法

因执行本协议而发生纠纷，可由双方协商解决，如协商不成任何一方都有向发包人所在地人民法院提起诉讼的权利。

第八条协议的效力和变更

1、本协议作为工程合同的附件，自双方签字后生效。本协议

的任何修改必须经过双方的书面同意。

2、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。本协议同合同具有同等法律效力。

发包人（公章）： 监理公司（公章）：

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

____年__月__日 ____年__月__日

国家资助出国留学篇四

有限公司：

考虑到本人在单位工作期间，知悉公司的商业秘密及经营秘密，因此本人自愿签署本保密承诺书。本人确认在签署本承诺书前已经详细审阅过本承诺书的内容，并完全了解各条款的法律含义。

一、保密的内容和范围

本承诺书所称的商业秘密，是指不为公众所知悉，能为公司带来经济利益，具有实用性并采取了保密措施的技术信息和经营信息。

本人应承担保密义务的公司商业秘密包含但不限于：

- 1、公司重大决策中的机密事项；
- 2、公司所有管理制度及部门内部制度；

- 7、公司各级员工的个人薪金福利收入情况；
- 8、公司对外签订的合同、销售网络和渠道；
- 9、公司保密的文件、资料、会议记录、信件、方案、招投标书、图片、电脑、软件等；
- 10、公司所掌握的尚未进入市场或尚未公开的各类信息；
- 11、公司保密制度规定的，或经公司确认需要保密的其他事项。

二、本人的保密义务

对第一条所称的商业秘密，本人自愿承担以下保密义务：

- 2、不得以不正当手段获取与本职工作或本身业务无关的公司商业秘密；
- 3、不得向不承担保密义务的任何第三人披露公司的商业秘密；
- 4、不得允许或协助不承担保密义务的任何第三人使用公司的商业秘密；
- 5、如发现商业秘密被泄露或者自己过失泄露商业秘密，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向公司报告。
- 6、公司的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，本人亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于公司或者是属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。
- 7、未经公司同意，在职期间不得自营或者为他人经营与公司

同类的业务。

8、在离职后，本人将主动自觉向公司移交公司要求的全部资料 and 事务，同时对于未要求移交的资料和文件及相关复印件，本人承诺自行进行销毁，不予以保留。

三、保密期限

本人承诺确认，本人的保密义务自本承诺书签订时开始，到该商业秘密公开时止。本人离职后仍将继续承担保密义务。

若本人未能履行本承诺书第二条所规定的保密义务，则本人应当承担违约金人民币元，给公司造成损失的除支付违约金外，还需赔偿损失，损失费包含公司调查的合理费用和律师费用。损失无法计算的，则按_____元计算。

承诺人□xxx

时间□xxxx年xx月xx日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

国家资助出国留学篇五

1、三方协议是由毕业生、用人单位和学校三方之间就学生就业方向签订的一种协议，由三方共同签署后生效。对签约的三方都有约束力。毕业生与用人单位经过双向选择达成就业意向后，必须签订学校统一发放的《高校毕业生、毕业研究生就业协议书》，毕业生与用人单位签订的其他就业协议书无效。

2、就业协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。就业协议是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式。（劳动合同是毕业生上岗后，从事何种岗位、享受何种待遇以及相关的权利和义务的法律依据）。

3、就业协议的主体合法原则。签订就业协议的当事人必须具备合法的主体资格。对毕业生而言，就是必须取得毕业资格，如果毕业生在派遣时未取得毕业资格，用人单位可以不予接收而无须承担法律责任。

4、填写用人单位名称时，务必注意，是否与单位的有效印鉴上的名称一致，如不一致，协议无效。

5、学生填写自己的专业名称时，要与学校教务处的专业名称一致，不能简写。

6、试用期与见习期的时间。外企、合资企业、私企一般采用试用期，根据合同期的长度，可以由 1 - 3 个月不等，通常试用期为 3 个月，不得超过 6 个月。国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。试用期和见习期只取其中之一，将另一项划去。

7、违约金。由学生和用人单位双方协定。不少单位为了“留

住”学生，以高额违约金约束学生。学生应该在协商中力争将违约金降到最低，通常违约金不得超过 5000 元。

8、现行的毕业生就业协议属“格式合同”，但“备注”部分允许三方另行约定各自的权利义务。为了防止用人单位承诺一套，做一套，毕业生可将签约前达成的休假、住房、保险等福利待遇在备注栏中说明，如发生纠纷，可以及时向法院举证，维护自己的合法权利。

9、学生在签订“协议”时，必须严格按照规定的步骤。等用人单位填写完毕、盖章后再到学校就业指导中心鉴证盖章。有的学生偷懒，自己填写完毕后就直接到学校毕业生就业指导中心要求盖章。后果是，单位在填写时，工资待遇等与过去承诺的大相径庭。学生不满却因为自己和学校都已经签字盖章，回天无力。要不逆来顺受，要不就被-迫违约，赔偿用人单位。

找份工作不容易，找份好工作更不容易，于是你也许会草草“就范”，让那些忽略的细节扰乱你进入职场后的心情。且听此地事后诸葛亮，帮你防范可能对你的伤害。现象一：工资大缩水。

很多学生在进单位后实际拿到的工资与协议书上写好的工资数额相比大大缩水，原因是公司依法代扣了有关费用。有的学生大呼上当，一气之下想跳槽，但又因为就业协议或劳动合同上的违约金压力而犹豫不决。其实在签就业协议前与用人单位充分的‘沟通，则完全可以避免了这样的烦恼。

你不妨问清几个问题：

1、你的工资是税前工资还是税后工资。税前工资是包含了你依法应当承担的个人所得税，你实际拿到的工资还要扣除个人所得税金额。如果用人单位答应支付你税后工资，则建议你要求用人单位在就业协议中予以明确，否则发生争议时将

被认定为税前工资。

2、明确用人单位缴纳的社会保险，即明确用人单位将为你交“城保”还是“镇保”。如是“镇保”，工资中就不必扣除个人负担部分。如果是“城保”，你要与用人单位明确你的工资当中是否包含社会保险金的个人承担部分。

如果用人单位答应为你承担社会保险金的个人承担部分，则建议你要求用人单位在就业协议中予以明确。

3、确认你的工资中是否包括住房公积金。你的公积金个人负担部分按照你被录用后首月的工资金额的 7% 计算。如果没有明确约定，那么你的工资一般都包含了住房公积金个人负担部分，用人单位在支付工资时都会代扣代缴。

三方协议是《全国普通高等学校毕业生就业协议书》的简称，它是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式，能解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。

注意事项

签劳动合同要注意四个方面：

四要了解用人单位是否给员工办理社会保险。如果没有社保，等于工资减去很多，还不能享受国家和单位的社保福利。

签三方协议要留心六个细节：

第一，要看填写的用人单位名称是否与单位的有效印鉴名称一致，如不一致，协议无效；填写自己的专业名称时，要与学校教务处的专业名称一致，不能简写。

第二，外企、合资企业、私企一般采用试用期，根据合同期的长度，可以从1—3个月不等，通常试用期为3个月，不得超过6个月。国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。

第三，不少单位为了留住学生，以高额违约金约束学生。学生在协商中要力争将违约金降到最低，通常违约金不得超过5000元。但是，劳动法规定，“对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。除上述两种法律规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。”所以学生要力争取消违约金这一条规定。

第四，现行的毕业生就业协议属“格式合同”，但“备注”部分允许三方另行约定各自的权利义务。为了防止用人单位承诺一套、做一套，毕业生可将签约前达成的休假、住房、保险等福利待遇在备注栏中说明，如发生纠纷，可以此维护自己合法权利。

第五，当下许多高校为了提高自身就业率，就强迫学生找熟人亲属签订“虚假”协议，这对于毕业生来说是不利的，毕业生不应当屈服。

第六，学生在签订协议时，要严格按照规定的步骤进行。等用人单位填写完毕、盖章后再到学校就业指导中心签证盖章。切忌自己填写完毕后就直接到学校毕业生就业指导中心要求盖章。这样带来的后果是，单位在填写时，工资待遇等与过去承诺的大相径庭。学生却因为自己和学校都已经签字盖章，回天乏力。或者逆来顺受，或者就被-迫违约赔偿用人单位。

三方协议作为国家统计大学生就业率的一个根据，同时也是国家派遣证发放的一个证明。只有你签署了三方协议，拿回

学校，学校才会在你毕业后将派遣证发给你，而你拿着派遣证到你工作的单位报到，就此开始计算工龄，而你也就拥有了干部身份(每年基本6月25日毕业，所以6月18日前必须将三方交到学校)。

三方协议书是明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务的书面表现形式，以便于解决应届毕业生户籍、档案、保险、公积金等一系列相关问题。协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。因而三方协议书只是毕业生、用人单位、学校三方之间签订的就业意向，不是劳动关系的法律文件，对劳动关系没有约束力，只有毕业生到单位报到，并与单位签订了劳动合同或形成了事实劳动关系，意向变为现实之后，毕业生才能和用人单位形成正式的劳动关系。有的企业在和学生签订三方协议后，要求学生毕业前到公司实习，企业在学生毕业后根据其实习表现及签订劳动合同的原则，协商签订劳动合同，也可能出现不签订的情况。因此，对于毕业生来说，签订了三方协议并没有进入就业的“保险箱”，还需要接受用人单位实习期、试用期的进一步考察。

三方协议的填写流程(西安电子科技大学机电院)

1、三方协议人手一册，一式四份，一个人对应一个编号，复印无效，请大家务必妥善保管。

2、保研的同学不发三方协议。

3、三方协议封面“用人单位”处填写用人单位的全称；

第三页“毕业生情况及意见”处，培养方式：统筹；学制：四年；

学历：本科；应聘意见：同意到xxx单位工作。

“用人单位情况及意见”处，档案接收单位名称一定让用人单位写清楚，否则出现问题或空白不写档案将打回原籍。

4、办理程序：毕业生意见——用人单位意见——学校意见。一定要单位填好意见并且盖章后再到学校填写学院意见及就业部门意见(如果用人单位已出具加盖单位公章的接收函，可先在学校办理学校意见)。学院意见到竹园四号楼ai204签字(不用盖章)，就业部门意见到大活一楼就业办签字盖章。

5、三方签好后(本人，单位，学校都签字盖章后)寄给用人单位一份，学校就业办(大活一楼)留一份，学院(竹园四号楼ai204)留一份，自己保存一份。

国家资助出国留学篇六

甲方：

乙方：

一、合作宗旨

秉承“面向未来、加强合作、优势互补、共同发展”的宗旨，校企建立并发展双方的友好合作关系。通过整合各方资源，进一步凝聚高校与社会的力量，促进教育教学改革、充分发挥高校为社会服务的功能，探讨大学生实现创业（就业）的新方式，努力拓宽学生教学实践（实习）和就业创业的渠道，不断提升大学生的专业技能和自主创业能力，培养和造就新一代社会经济发展急需的国际化、应用型的建设者和接班人。同时聚集我校区的优质资源，为企业招募人才、产品研发、开拓业务提供新机遇，促进企业的发展壮大。

二、合作模式

校企合作可以选择以下合作模式：

- （一）“订单式”人才培养模式；
 - （二）“3+1”实习（实训）模式；
 - （三）产学研合作模式；
 - （四）就业推荐、优先录用优秀毕业生；
 - （五）企业提供培训服务，学生加盟连锁创业；
 - （六）企业利用项目外包，提供学生创业实战项目；
 - （七）建立大学生创业（就业）实训基地；
 - （八）创建校企合作基金；（具体合作模式详见补充说明）
- 本次合作拟采取上述合作模式进行。

三、合作内容

甲方的权利和义务 甲方的权利和义务 甲方的权利和义务 甲方的权利和义务：

- 1、甲方定期向乙方通报在校生、毕业生资源情况，并为乙方的人才需求、营运项目外包等提供服务。
- 2、甲方作为乙方的人力资源培训基地，优先优惠为企业培训员工、招收定向学生（班），并按企业要求进行培养（联合培养）。
- 3、甲方根据企业设定的培养目标、人才规格，开展“订单式”人才培养，与企业联合培养学生，通过招生宣传、新闻媒体等渠道将与乙方联合办学作为学院的优势与特色进行宣传，吸引学生报考双方联办的专业（培训）。

- 4、甲方聘请企业专家和专业技术人员作为兼职教授（教师）。
- 5、甲方利用硬件资源和人力资源，积极与乙方合作科研，为乙方提供市场调研、营销策划、管理咨询、技术攻关等多方面的科研服务。
- 6、甲方负责协助乙方管理“东莞市琪丰体育用品有限公司华南师范大学南海校区（学院）创业实训基地”（所在地：甲方），并对乙方设立的基金或奖学金进行科学管理、及时通报等业务。
- 7、甲方将与乙方合作举办多样化的活动（校企合作交流会、企业文化活动、企业调研活动、创业大赛、创业成果展示等），为在校大学生推介校企合作项目。

这些活动将邀请政府官员、媒体、企业家、专家教授等前来参加，希望得到乙方的积极配合。

乙方的权利和义务：

- 1、乙方定期在基地开展讲座、论坛、培训等有利于提升甲方大学生创业综合素质和实践能力的活动。
- 2、乙方作为甲方的顶岗实习基地，及时为甲方通报企业的人才需求信息，不定期进行人才供需信息对接活动。
- 3、在不影响企业正常生产活动情况下，甲方为乙方的学生实习、实践、实验活动提供方便。
- 4、乙方优先录用符合乙方人才需求的甲方实习生。
- 5、乙方优先为甲方创业团队提供运营项目，支持甲方大学生创业（就业）实践。
- 6、乙方积极与甲方联合开展产学研合作。
- 7、乙方与甲方进行合作挂牌的基础上，可设立冠名奖学金、

助学金等。

8、乙方定期投入专项资金 万元为校企合作设立支持创业（就业）项目，双方依协议管理此基金，盈利按照一定比例捐赠给合作基金，实现校企合作基金的滚动发展。（基金的具体运作方式双方另立协议）

四、安全保密

1. 合作涉及到甲乙双方所有人员均有保守商业秘密和秘密信息的义务。在签订协议、合同和合作过程中知悉的商业秘密和秘密信息，不得向任何第三方泄露或者不正当使用。泄露、披露或者不正当使用该商业秘密和秘密信息给对方造成损失的，应承担赔偿及其他相关法律责任。

2. 本条所说的商业秘密，指不为公众所知悉，能为权利人带来经济效益，具有实用性并且权利人采取过保密措施的技术信息和经营信息，包括但不限于合同书、合同附件、客户名单、经营渠道、科研内容、科研成果等。

3. 本条所说的秘密信息是指甲乙双方中一方明示要求对方保密的信息。

五、合作时间

本协议有效时间为三年，根据双方合作意愿和实际情况，可延期合作。首次合作结束后，双方可共同协商形成新的合作意向。

六、本协议双方共同遵守。未尽事宜，双方协商解决。

七、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，盖章后生效。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

代表（签字） 代表（签字）

日期： 日期：

为充分发挥校企双方的优势，发挥职业技术教育为社会、行业、企业服务的功能，为企业培养更多高素质、高技能的应用型人才，同时也为学生实习、实训、就业提供更大空间。在平等自愿、充分酝酿的基础上，经双方友好协商，现就数控设备应用与维护专业的人才培养合作事项达成如下协议：

一、合作原则

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，校企双方建立长期、紧密的合作关系。

二、合作方式及内容

经双方友好协商，合作方式及内容参照以下五个条款执行。未尽之处，可做其他补充。

（一）互认挂牌、就业推荐、员工培训合作

1. 甲方在乙方挂牌设立“泉州信息职业技术学院校外实训基地”，乙方根据需要在甲方挂牌设立相应的企业（公司）人力资源培训基地。双方均同意在对外发布信息中使用共建基地的名称，并开展管理、实习、培训、科研合作。
2. 作为甲方的校外实训、就业基地，乙方在同等条件下应优先录用甲方毕业生；甲方每年邀请乙方用人单位参加甲方组织的校内毕业生供需洽谈会，优先为乙方输送德、智、体全面发展的优秀学生。
3. 作为乙方的人力资源培养基地，甲方应利用学院的软、硬件教学资源，根据乙方要求，为乙方提供包括各类员工职业

培训、技能考证等在内的人才培训服务。

4. 乙方向甲方提供本企业职业岗位特征描述，各职业岗位要求的知识水平和技能等级，为甲方相应制订各专业培养目标，审订合作各专业培训计划、员工培训计划提供依据。

5. 双方将定期（每季度一次）通过走访或座谈形式就双方合作开展

情况、协议执行情况进行阶段性总结。如遇突发情况，双方将及时联系并加以解决。

（二）订单培养、合作办学

1. 双方共同合作，在数控设备应用与维护专业或相关专业中，根据乙方需要，本着学生自愿的原则组织一定数量的学生为乙方定向培养、输送人才，并根据乙方企业发展状况，根据生产经营规模或投资领域的变化等情况，适时共同商讨调整定向培养专业、规模和合作方式。

2. 为保证合作培养的人才质量，满足合作班级学生的实验实训需要；甲方聘请乙方的技术骨干、能工巧匠承担合作专业的部分教学实训任务；积极为合作专业的学生下企业实践创造条件，以使合作培养的学生尽快适应企业的需求；与甲方共同开发相关课程等。

3. 应乙方需要，甲方报经上级主管部门审批，在乙方挂牌设立“泉州信息职业技术学院成人大专函授点”，采取“函授”模式组织实施教学工作，为乙方员工的学历教育创造条件，并按照招生的实际情况确定员工的培养专业和培养方案。

4. 劳动力转移培训：乙方以“招工就业”、“边工作边学习”形式吸纳劳动力资源，并与甲方采取“工学结合，半工半读”的灵活合作模式共同培养企业员工。实现“招工”

与“求学”联动，甲乙双方共同培养专业人才。

5. 乙方有权对双方合作专业的人才培养方案提出改进意见的权利。甲方以产学合作、工学交替、顶岗实习的现代人才培养模式，按照企业人才规格要求设置课程、组织教学，保证乙方人才培养质量。

6. 甲方选派优秀教师和业务骨干参与乙方科研项目开发、技术援助和学术研讨，成果进行推广。

7. 乙方选派中高层领导、技术人员、中高级技师担任甲方客座教授、专业带头人或兼职教师，参与甲方人才培养过程；参与甲方科技开发、教学改革、教材编写等工作。成果产权归双方共同所有。

乙方应积极协助甲方承担因双方开展订单培养、合作办学等而增加的部分教学成本。

（三）顶岗实习、实训基地建设合作

1. 甲方从合同签订之日起，根据高等职业教育教学计划和培养方案，每年选派一定数量的指定年级、专业的学生到乙方进行顶岗实习，具体人数根据乙方岗位需求、甲方学生情况等因素，由甲乙双方协商决定。

2. 乙方作为甲方学生的顶岗实习单位，同时也是甲方的校外实训基地，应优先满足甲方学生在专业实习、毕业实习等方面的需求。双方在协商一致的基础上，本着共同发展的原则，建立紧密、长效的合作机制。

3. 乙方若在甲方建立校内生产性实训基地（实训基地协议另订），甲方应向乙方公允收取一定的资源费，如房租费、水电费等。

4. 甲、乙双方应从符合教学规律、切合企业实际、适应企业生产周期的角度，制订学生顶岗实习期间的切实可行的教学计划，以保证顶岗实习期间工、学任务的顺利完成。同时，甲方应加强对学生的岗前思想教育，指导教师、班主任老师必须定期下企业协助乙方做好顶岗实习学生的各项工作；乙方应为顶岗实习学生制订切实可行的轮岗计划，以提高学生的综合素质能力。
5. 乙方为甲方学生顶岗实习提供相应的实习工作、生活环境（顶岗实习期限一般为2—4个月）。同时，乙方应为顶岗实习学生留出一定的学习时间，使学生能顺利完成教学计划规定的课程学习任务，保证学生自身能力的提高。课程实习可以采取“1+1”分段教学模式，实习期间企业与实习学生不具有劳动合同关系，实习单位对实习学生酌情发放实习补贴，以切实维护学生权益。
6. 顶岗实习学生在实习期间，根据实习协议的要求应服从乙方管理人员的管理，遵守乙方规章制度（含考勤管理和技术管理），同时不得违反甲方的有关管理规定。乙方应指派专门技术人员担任实习指导教师，同时甲方应指派相应的经验丰富的教师共同对学生对管理与教导。
7. 因实习学生或甲方原因提前终止实习，甲方应提前一周告知乙方。反之亦然。实习结束，乙方应向甲方提交学生实习的证明和评价。
8. 甲方成立实习指导小组对学生实习情况进行指导、监督，并加强对学生的思想教育和职业道德教育，发现问题及时提出解决办法，协调乙方和实习生之间的关系。
9. 学生顶岗实习期间，主要用于接送学生下企业的车旅费用，甲方实习指导教师、班主任下企业协助做好实习学生的学习、工作、生活等而产生的费用由甲方承担。

（四）互派挂职交流合作

1. 甲方每年定期派遣一定数量的专业骨干教师到乙方及其下属相关企业挂职锻炼，培养“双师”队伍。挂职期间乙方提供相关食宿条件和工作岗位，保证挂职效果。
2. 乙方及其下属相关企业，每年定期派遣中高层管理人员或技术人员到甲方挂职锻炼，参与甲方的管理、教学工作。挂职期间甲方提供相关食宿条件和工作岗位，并保证挂职效果。
3. 双方派出的挂职、培训人员应严格对方的工作和教学的行为，严格遵守保密制度和各种管理规章，确保各方的正常工作、生产和教学秩序正常。挂职期满，并经考核合格后，视情况由接受单位发放相关聘书。

（五）教学、科研及产学研合作

1. 甲方聘请乙方相关专业的中高层领导为泉州信息职业技术学院教学指导专业委员、教学指导顾问，进行企业文化与管理实务的系列讲座，并参与甲方的教育教学工作。
2. 乙方聘请甲方高层（院领导）担任乙方企业发展顾问，并定期进行系列讲座。
3. 甲乙双方合作进行各种类型、各个层次的科技项目研究开发，可以通过《泉州信息职业技术学院学报》刊登相应的科研成果。

（六）上述有关事项具体约定、其他合作方式及内容陈述

三、需另行明确的双方权利和义务

（一）甲方

（二）乙方

3.

____ 以上协议如遇客观情况发生重大变化或其他未尽事宜时，双方另行协商解决并签订补充协议（或备忘录），补充协议与本协议具有同等效力。

甲 方： 乙 方： 代表（或授权）人： 代表（或授权）人：

年 月 日 年 月 日

国家资助出国留学篇七

一、签订程序

1、毕业生填写。协议书（一式三份，即毕业生一份，用人单位一份，学校留存一份；领到协议书后，本人用钢笔或签字笔在协议书上填写自己的基本情况，最后在应聘意见栏签署自己同意到选定单位工作的意愿，同时签署本人姓名和日期。

2、用人单位填写。毕业生将本人签署意见和姓名后的协议书交送用人单位人事部门，用人单位人事部门填写单位基本情况并签署同意接收该毕业生的文字意见，并签字盖章。如果该单位没有人事决定权，则还需要报送其上级主管部门签字盖章，予以批准认可；用人单位如将毕业生的档案、户口在人才交流中心实行托管，则需在人才交流中心签字、盖章或由人才交流中心出具档案、户口代理的函。

3、学校填写。毕业生和用人单位填写完毕后，将三份协议返回学校，由毕业生所在学院（李导审核签字，学院228办公室刘英老师盖章）和毕业生就业指导服务中心（美术楼对面就业指导中心2楼服务大厅）签署意见，签字盖章。

二、就业协议解除程序及注意事项

政策规定进行办理。

1、解除就业协议的程序

(1) 毕业生向原用人单位提出解除协议的申请，经过与用人单位的协商，取得用人单位同意后，由用人单位向学校出具同意解除协议的函。

(2) 毕业生持用人单位出具的同意解除协议的函向毕业生就业指导服务中心提出申请。

(3) 毕业生就业指导服务中心对毕业生提供的材料进行审核，如果符合相关规定，则同意毕业生解除协议，方可领取新的三方协议书。

2、解除就业协议的特殊情况

目前，个别毕业生在学校签字盖章之前就提出解除就业协议，虽说学校尚未签字盖章，但毕业生与用人单位之间的协议已经成立，所以这种情况也为违约，要解除协议也必须经过用人单位同意。

个别学生当用人单位签字盖章后，故意不将协议书交到学校签字盖章，以寻求更好的单位。这样做会给用人单位带来损失，会严重影响自己的信用，也会给学校的声誉造成影响，学校对这类毕业生将进行严肃处理。

文件编号：

1 目的

规范签订就业三方协议具体流程，确保就业工作顺利进行。

2 适用范围

全日制本专科毕业生。 3 职责

3.1 学院就业主管老师

与毕业生签订就业协议，填写单位基本信息，盖单位公章

3.6 毕业生辅导员

确认毕业生所签协议有效性

工作程序

4 工作程序

4.1 学院就业主管老师印发《全国普通高等学校毕业生就业协议书》

文件、规定、报告及表单 负责单位

院就业处

信息工程系 信息系就业信息部

信息系就业信息部 吴老师

i. 普通高等学校毕业政策规定

0. 毕业生就业协议

o□ 三方就业协议填写样本

0. 毕业生就业协议、三方就业协议填写样本

0. 毕业生就业协议

4.7 学院就业主管老师核实就业协议并盖院学院就业名章

4.8各班负责人发放本班就业协议

4.9毕业生本人接收本人就业协议，与用人单位签订就业协议

4.10就业单位与毕业生签订就业协议，填写单位基本信息，盖单位公章

4.11毕业生辅导员确认毕业生所签协议有效性

关于签三方协议的顺序：公司-〉自己-〉学校

我们厦门学大有章后需要盖章是一种对应届毕业生的保护。

关于档案问题：

毕业生毕业后，在其学籍档案中放入该毕业生的报道证，然后由学校将档案转交毕业生就业单位的人事部门。这时的学籍档案正式成为人事档案，它是通过毕业生与用人单位签订就业协议，然后履行相关毕业程序并取得报道证后，才得以实现。

（也就是我们把档案迁过来。看我们公司有没有人事接收权。有的话由我们公司的人事部门保管，没有的话公司帮员工挂到人才交流中心。）

人事接收权：我国的人事档案只能由国家机关或其事业单位才能接收管理，以前国家所有的企业均为国有，但现在私企、民营、外资等等不是国有企业就不能接收和管理档案。这就叫人事接收权。

关于户口问题：

毕业生的户口是在劳动合同签订后落到用人单位所在地，户口是国家公安机关管辖的，任何一个企业都没有处置户口的权利，户口的管理不在于用人单位，户口上在用人单位处，

用人单位只是一个集体户口的户主，他只有保管权 户口在学校的毕业生，落实工作单位的’，应将户口由学校迁移到工作单位所在地。工作单位所在地公安机关凭省毕业生就业主管 部门签发的《就业报到证》和用人单位主管部门的接收证明 及学校所在地公安机关签发的《户口迁移证》办理入户手续。

（也就是我们公司需要申请一个集体户口。然后我们员工把 户口迁到我们公司集体户下就可以了。）

民营企业如何申请集体户：

具体可以问问当地所辖公安局（派出所）

给你个深圳的办理例子，可供参考。至于多少钱，多久，基 本取决于你们运作的手段。

一. 办理集体户口具备条件：

1. 单位员工20人以上, 其中有6人以上户口须迁入集体户口。
2. 单位有专人负责集体户口管理, 并自觉承担相应的责任。
3. 单位有稳定的办公场所或员工宿舍。

二. 须提交的材料：

1. 企业法人签名的申请书；
2. 企业营业执照复印件；
3. 本单位负责管理集体户口的人员名单；
4. 单位员工宿舍或办公场所房产证明, 属于租房的提供租赁合同

国家资助出国留学篇八

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，就甲乙双方之间的产品行销、广告服务、加工承揽、业务拓展、市场开发等业务合作过程中的商业秘密保守事宜进行友好协商，达成如下条款：

一、保密内容和范围

1、本协议所指商业秘密是指不为公众所知，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方要求采用保密措施的技术信息和经营信息。具体包括：在合作期间，甲方提供给乙方用于企划、加工或者所需的所有业务资料，包括但不限于客户资料、财务资料、生产基储生产情况、生产资料、产品成本、产品定价、人事记录、员工资料、货源情报、供应商名单、市场地位资料、业绩评估、销售历史、进料渠道、测试数据、工艺流程、产品配方、销售计划及新业务推广计划、产销策略、财务状况、设计、程序、制作工艺、制作方法、技术资料、管理诀窍、产品开发与研究进程、招投标的标底和标书内容以及尚未经甲方正式对外公布的技术和经营管理信息等资料。

2、虽不符合商业秘密构成要件，但是甲方明确提出保密要求的资料或者信息，也适用本协议有关权利义务的规定。以下条款提及的“商业秘密”应当理解为包括本款所指的资料或者信息，不再另行指出。

二、双方的权利和义务

1、乙方用于企划、加工承揽或者所需的各种业务资料由甲方提供。基于该资料或者业务合作而形成的任何的牌资源、业务资料、无形资产、知识产权等一切相关权利属于甲方独自所有。

2、甲方不得将乙方为其企划、设计或者的方案提供给其他广告企划或者公司。

3、甲方提供给乙方的所有资料，乙方必须由专人负责保管，并保证公司无关人员及公司外人员不得通过各种途径获得上述资料。

4、在合作期间乙方不得接受与甲方经营同类业务或者类似业务的公司委托提供行销策划或者业务，也不得以合作或者其他形式进行前述业务。

5、合作期满三年内，乙方不得利用所掌握的甲方的商业秘密资料，接受与甲方经营同类业务或者类似业务的组织或个人委托提供同类或类似策划或者其他业务。

6、合作期满或双方解除合同后，乙方应退还甲方全部的业务资料，不得擅自保留复制品，并仍须谨守保密之责任。

7、除上述义务外，乙方应遵守甲方的有关保密制度以及本协议约定的保密义务，并教育乙方员工遵守相同义务。因乙方员工行为(包括职务行为和个人行为)而造成的商业秘密泄露或者不正当利用或者其他任何形式泄密，乙方应当承担连带赔偿责任。

8、甲方按照主合同(备注：根据具体情况指出主合同名称、编号和签订日期)约定已经支付或者应当支付给乙方的合同价款在作价确定价款数额时已经充分考虑乙方应当承担的保密义务因素在内，因此主合同价款已经包含乙方履行或者承担本协议义务的对价在内，甲方无需为本协议向乙方另行支付价款，乙方亦不得据此所要额外价款。

三、协议期限

本协议自双方盖章签字之日起生效，协议的效力及于双方整

个合作期间内以及本协议约定的保密和竞业禁止期间。乙方在与甲方合作期间所掌握的商业秘密，不得泄漏或不正当使用，包括本协议效力期满之后，乙方仍应承担保密义务，否则应负相应法律责任。

四、违约责任

1、乙方及其工作人员违反保密协议规定，私自获娶非法持有、窃娶泄露或者以其他任何形式侵犯甲方的商业秘密，甲方有权无条件解除相关业务合作协议，并要求乙方承担违约责任，缴付违约金人民币万元整。乙方自愿放弃主张违约金过高请求法庭或者仲裁庭予以适当调整的权利。

2、乙方若违反协议，非法持有、窃娶泄露或者以其他任何形式侵犯甲方商业秘密，造成甲方经济损失，甲方视情节轻重有权要求对方按照上述条款承担违约责任，并赔偿由此造成的全部损失(包括无形资产、市场占有率、可得利润等损失)；情节严重的，应承担相应的刑事责任。

3、商业秘密的非法持有、泄露、窃取，以乙方或者与乙方无关的第三人或者未参与的工作人员知晓，或者市场上有相同或者类似保密范围之事项为准，而不论其获取方式。乙方对此应负相反举证之责任。

五、争议解决

1、因本协议产生的争议，提交本协议签订地法院管辖，适用中华人民共和国法律为准据法。

2、违约方应当承担守约方为主张权利而支出的所有费用，包括但不限于诉讼/仲裁费用、律师费用、差旅费、-费用等。

六、附则

- 1、本协议自双方签字或盖章之日其生效。
- 2、本协议一式两份，双方各执一份。
- 3、本协议为主合同(备注：根据具体情况指出主合同名称、编号和签订日期)之组成部份，与主合同具有同等法律效力。
- 4、其他：。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

授权代表签名 授权代表签名

签约地点：

签约时间：年月日

国家资助出国留学篇九

三方协议是学校，学生，公司的一个就业协议书，是具备法律效力的。对于学校而言是统计学生就业率，就业质量，发放档案，户口等工作的重要依据；对于学生而言是毕业前签署的一份就业意向书，是工作能力的一种认可，具备法律效力。对于公司而言是招到毕业应届生并在人才市场等部门进行信息登记的依据。因此，三方协议必须认真对待，切不可轻易丢弃或者为了完成而草率签约。

本文主要内容是介绍大学生对于违反就业协议，然后申请新就业协议的事宜，本文是根据网友的亲身经历，总结后分享给大家，但也请大家根据实际情况，认真对待。

签约三方协议后毁约，需要有公司、学院、学校同意，才能拿到新的三方协议，具体的从毁约到拿到新三方的时间不定。

毁约需要的材料：

1. 公司：一份旧的三方；一份解约函；一份录取函（你档案寄送的部门信息）。其中解约函和旧的三方是必须要有的，如果没有，那是不可能申请到新的三方，尤其是解约函，有的公司会拖你几个礼拜或者几个月，导致你最后两个公司都不要你；其次，在签三方的时候大多数公司会写上违约金，一般是3000，如果你决定要毁约的话就不要太在意了，老老实实掏钱吧。

一个礼拜。因为，如果不拖你，那么给学生的感觉就是毁约原来这么简单啊。因此，在公司和学院的默契下，毁约后申请新的三方就业书是一件非常困难的事情了。这个时候，你要做的事情，就是解释好你为什么更换单位，当然，最后送点礼物给老师等等，让他们帮帮忙。

3. 学校：完成1和2，你手上应该有四份材料：一份旧的三方、一份解约函、一份录取函（你档案寄送的部门信息）、一份更换录取单位的申请。

学校负责一般是就业指导中心，然后会确认这份材料，估计要一个礼拜，其实也拖你。因此，你一定要好好的说明情况，请他们帮帮忙，送点礼物是应该的。

4. 拿到新的三方。新的三方在学校就有的，无需经过教育厅申请确认，包括三方和条形码都有的。条形码是唯一的，因此是独立的，可以在学校打印即可。写论文，记得做检测 gocheck论文检测专家 这样下来，应该要完成的步骤是公司--学院--就业指导中心；大概的时间是3周左右。当然时间有快有慢，同时老师也会怕耽误我们的前途。最后成功之后记得感谢母校，感谢帮助过你的老师。

由于三方协议是大学生就业的第一步，也是最容易发生纠纷的一个环节，因此，史女士首先对三方协议相关的法律问题

进行了讲解。

史律师指出，三方协议是由学校作为见证，毕业生与用人单位签订的一份意向性协议，它具有法律效力，但它不能替代劳动合同。同学们要正确理解和得用三方协议，应该从四个方面着手：

第一，唯一性，即毕业学生不得持有多份三方协议，如果学生签订多份三方协议，则一旦出现冲突以第一份协议为准。第二，法律效力的时限，三方协议的法律效力在毕业生到用人单位报到之后即告终止；第三，三方协议中的违约金必须经由毕业生与用人单位协商之后约定，并且违约金的数额必须符合用人单位所在地的相关规定；第四，备注栏，毕业生应该尽量将单位的承诺，如休假，住房补贴，解决户口，保险等各项承诺明确写入备注栏，现实的情况是90%的以上的三方协议中备注栏全是空白。

另外，史律师还特别指出，在三方协议涉及的三方中，真正履行责任和权利双方是用人单位和毕业生，而学校只是作为一个见证单位，不承担任何责任。

在讲解三方协议时，史律师还结合案例就违约金的问题与同学们进行了互动交流，她提醒即将毕业的同学，关于违约金的上限各地有不同的规定，北京地区规定违约金不得超过毕业生12月工资的总和，而上海则明确规定不得超过毕业生一个月的工资标准，而在国内大部分地区都没有明确规定违约金的上限，这种情况下，则以双方协商金额为准。毕业与用人单位还可以互相约定违约金，以应对用人单位违约的情况，从而维护自身的权益。

试用期内常见的劳动纠纷

史律师总结说，在毕业生到用人单位报到后，三方协议即告终止，此里用人单位会与其签订一份正式的劳动合同，其中

约定了劳动者在单位的试用期限、服务期限、工资待遇及其它各项福利等等事宜，合同签订之后，双方即正式确定了劳动关系。而在上述提到的各项约定内容中，试用期是最容易出现纠纷的阶段。因此，关于试用期的法律问题，史律师提醒毕业生以下几点：

试用期时限

试用期是用人单位和劳动者建立劳动关系后为相互了解、选择而约定的不超过六个月的考察期。试用期包括在劳动合同期限内。按照《劳动法》的规定，劳动合同可以约定不超过六个月的试用期。劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日；劳动合同期限在两年以上的，试用期也不得超过六个月。必须强调的是，试用期适用于初次就业或再次就业时改变工作岗位或工种的劳动者，续签劳动合同不得约定违约金。

国家机关、高校、医药研究所、医疗行政部门采用见习期，为一年，试用期采用于企业、公司（包括外企、合资、私企），与医院建立劳动关系的采用试用期。为15日-6个月。见习期可以延长，试用期不能。见习期是具有一定强制力，试用期是双方约定。

试用期辞职

试用期之所以称为试用，其含义就在于用人单位和劳动者均可在此期间内考察对方是否符合自己的要求，双方都具有较为自由的解除合同的方式。根据《劳动法》第三十二条之规定，劳动者在试用期内可以随时通知用人单位解除劳动合同（无需提前通知）。

有些用人单位在劳动合同中约定劳动者在试用期解除合同需

承担违约责任，这实际上限制了劳动者的解除权，因此这种约定是侵害劳动者的合法权利的行为，对于这种约定条款，法律一般确认为无效。

试用期辞退

根据《劳动法》第二十五条规定，劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同，法律规定得很清楚，用人单位可解除劳动合同的条件是其必须举证证明劳动者在试用期间不符合录用条件。这里毕业生应当明确，用人单位要求解除劳动合同时，举证责任在用人单位，劳动者无需提供自己符合录用条件的证明。

举证责任无疑限制了用人单位解除劳动合同的随意性，用人单位如果没有证据证明劳动者在试用期间不符合录用条件，用人单位就不能解除劳动合同，否则，用人单位需承担因违法解除劳动合同所带来的一切法律后果。

两个试用期是否合法

有些用人单位还会第一个试用期过后与劳动者约定第二个试用期，这种情况应该区别对待。如果前后两个试用期都是经过双方协商之后在合同中确定下来，那么，两个试用期相加超过法律规定的试用期上限的，超过不合法，不超过则两个试用期皆为合法。

只签试用期合同不签劳动合同？

劳动者被用人单位录用后，双方可以在劳动合同中约定试用期，试用期应包括在劳动合同期限内，劳动合同是试用期存在的前提条件。不允许只签订试用期合同，而不签订劳动合同。这样签订的试用期合同是无效的，但“试用期”合同的无效，并不导致劳动法对劳动者的保护失效。北京地区就有规定：北京劳动合同管理规定：只签订试用期合同，试用期

后用人单位不愿意再签订劳动合同，劳动者可以反推（如试用期一月，可反推合同期为一年，反推依据按《劳动法》关于试用期限的相关规定）。另外《上海劳动合同条例》对此也有特别的规定。

史律师就毕业生关心的问题现场答疑

在一个小时的讲课之后，史律师还就同学们切身遇到的难题给他们做了现场解答。由于提问较多，难免会有重复的话题，为了方便朋友们阅读，现将各种提问逐一总结如下：

史律师：关于户口的问题有这么两方面同学们应该要了解：一般情况下，毕业生的户口是在劳动合同签订后落到用人单位所在地，户口是国家公安机关管辖的，用人单位对员工的户口没有处置权。因此，户口落在就业地之后除非本人意愿，否则户口不会被迁走。如果你违约只需要承担违约责任，户口不会受到影响。

如果想把户口落在北京，只要重新签订一家北京的用人单位（可以接收你的户口），加入单位的集体户口或者有条件的话立一个新户，自己为户主。

2、我与用人单位签订三方协议时，备注栏里写明了关于户口问题，住房的问题，安家费，培训、各种福利等。请问，如果不签订劳动合同的话，这个约定是否仍然有效。

史律师：仍然有效。如果签订了劳动合同，对你的福利等等有变更的.约定的话，视为对原合同的变更，以新合同为准，如果这两个没有冲突的话，依然有效的。如果新合同改变了原合同中的内容，也以新签订的劳动合同为主。

史律师：不合法，在劳动合同中是不能约定惩罚性赔偿金的，而赔偿金必须以他的实际损失为准。

对于用人单位出资培训等，在服务期协议中有两项约定会体现，一个是对违约金的约定，一个是赔偿损失的约定。违约金是指劳动者不能履行约定回去上班的话，你要承担的违约金，而这个违约金没有损失产生也要承担，违约金在北京的高限是不得高于12个月工资总和；关于单位向劳动者支付的各种培训和学习的费用，如果用人单位将培训等费用计算在违约金之中，那么劳动者无需支付。如果在关于违约金的内容里没有体现，而是将损失单列出来作为赔偿损失的约定，则需要支付损失。

史律师：在就业岗位比较偏远，或者条件比较艰苦的情况下，用人单位为了吸引和安抚人才一般会做出类似的承诺。根据相关法律，要变更这20万的约定必须双方协商一致，如果你不同意变更的话，那么用人单位应该严格按原三方协议的约定执行。因此，你可以要求对方坚决履行三方协议的承诺，如果对方不予履行，你可以要求对方赔偿你的个人损失。考虑到你的人事关系已经转到当地，找工作暂时只能在这个地方找，那么你这时可以主张这20万安家费的一部分作为损失。当然你可以全部主张，但法律不会全部支持。

史律师：劳动服务期约定为五年，这是一般医院的通用做法。在没有新的法律颁布之前，北京地区违约金的上限仍然以12个月工资标准为准。这里需要指出的是，协议（合同中）约定的违约金工资是指“月工资性”收入，即劳动者付出劳动之后，用人单位按月给予的固定费用（每个月固定打在工资卡上的固定性收入），这里指的不是基本工资，也不包括鼓励性支出（如奖金等）。

以你的情况为例，劳动合同中规定违约金是十万，如果违约金数额高于12个月的

工资标准，则超出部分无效，如果低于这数字，则有效。具体的算法是：月工资×20.92（天）。

史律师：劳动关系是这样的，比如说我们在一些涉外的医疗机构服务的话，有两种形式，一种形式是这个医疗机构它是一个办事处，没有用工权；另一种形式是外资用工企业有用工权，但为了省事，考虑到保险、户口等有一些不太好处理的环节，他们也会把员工托管出去。在这里，劳动者与人才派遣公司是劳动关系，并同他们签订劳动合同，保险及工资都是由他们支付。相当于人才派遣公司把自己的员工派到外资企业去工作，人才派遣公司给用工单位提供的劳动服务。在上海人们称之为特殊的劳动关系，而在北京则认定为二者无任何直接关系。户口，人事档案，保险档案也都在人才派遣公司。但是户口在人才派遣公司并不表示人才派遣公司对户口等有处置权，人才派遣公司只有保管权。如果跳槽，户口和档案等可以迁到新单位。在条件成熟的时候，你也可以单独开户。

史律师：完全没有必要，任何一个企业都没有处置户口的权利，户口的管理不在于用人单位，户口上在用人单位处，用人单位只是一个集体户口的户主，他只有保管权。另外，任何用人单位都不得以扣压证件及劳动都其它重要资料为要挟，向个人索取赔偿。

答：从法律上讲，任何用人单位要求劳动者为其付出劳动（确立劳动关系）的话，都必须签订正式的劳动合同，如果不签订的话是违法行为，会被劳动监察部门罚款，我的印象中，少签一份合同是罚五百。

当然，遇到这样的事情时，用人单位让我们付出劳动，他们支付劳动报酬，在法律上我们称之为事实劳动关系，也就不存在试用的问题。事实劳动关系在北京地区的规定是如果要辞退的话，必须同样按照解除劳动合同的程序去进行。在这里有个特殊，就是如果员工拒绝辞退的话，用人单位必须与劳动者签订劳动合同，如果签订劳动合同的服务期限不能协商一致的话，那么法律规定是一年。

9、请问学生在三方协议签订后提出毁约，此时学校有没有权利向学生收取违约金？

的。

史律师：通常情况下，如果在合同中把为学生办理进京户口明确的写出来，表述类似于：我为你办理进京户口，那么你为我提供多长时间的劳动，如果一旦违反则支付违约金……，这可以作为一个特殊待遇，法律会支持用人单位索要违约金的要求。如果没有这样作为一个特殊待遇很准确地表述出来，则此约定与支付违约金没有太大的关系，在学生决定违约之后，用人单位不能将其作为损失要求学生支付赔偿。但是如果约定解约违约金，学生还是要承担的。

史律师：这就涉及到合同中存在的免责条款，这种情况属于意外事件，出现不可避免不可预测，如果政策发生变化，是企业不能预见不能避免的，这里是免责的

2015/11/19 19:32 本科生就业协议书一式四份（本人、用人单位、所在学院、就业中心）

研究生就业协议书一式三份（本人、用人单位、就业中心）

如果签字盖章手续是：本人——用人单位——所在学院——就业中心。本科生需要将协议书的用人单位一联寄送用人单位，将所在学院（系）一联、就业中心一联分别留在学院和中心，毕业生一联由自己保存；研究生需要将其中一份寄送用人单位，另外两份本人留存一份、交就业中心一份。邮寄就业协议最好通过特快转递，第一时间短，第二可查询。送交就业协议最好问清接件人的职务和姓名，避免误会。

如果签字盖章手续是：本人——所在学院——就业中心——用人单位。用人单位一般会自行将其中一联（份）留下，将其余各联（份）交寄毕业生本人或交寄就业中心。除用人单位留存外，其余各联（份）处理方式同上。毕业生本人收到

签妥的就业协议后，应尽快送交所在学院和就业中心，以便编制就业方案。

6 miduee - 2015/11/19 19:32 签订“三方协议”的注意事项：

1、就业协议在毕业生到单位报到、用人单位正式接收后自行终止。

2、填写用人单位名称时，务必注意，是否与单位的有效印鉴上的名称一致，如不一致，协议无效。学生填写自己的专业名称时，要与学校教务处的专业名称一致，不能简写。

3、试用期与见习期的时间。外企、合资企业、私企一般采用试用期，根据合同期的长度，可以由1-3个月不等，通常试用期为3个月，不得超过6个月。国家机关、高校、研究所一般采用见习期，通常为一年。试用期和见习期只取其中之一，将另一项划去。

4、违约金。由学生和用人单位双方协定。不少单位为了“留住”学生，指定高额违约金，以此约束学生。学生应该在协商中力争将违约金降到最低，通常违约金不得超过5000元。

5、现行的毕业生就业协议属于“格式合同”，但“备注”部分允许三方另行约定各自的权利义务。

为了防止用人单位承诺一套，做一套，毕业生可将签约前达成的休假、住房、保险等福利待遇在备注栏中说明，如发生纠纷，可以及时向法院举证，维护自己的合法权利。

miduee - 2015/11/19 19:33 6 学生在签订“协议”时，必须严格按照规定的步骤。等用人单位填写完毕、盖章后再到学校就业指导中心鉴证盖章。

有的学生偷懒，自己填写完毕后就直接到学校毕业生就业指导中心要求盖章。后果就是，单位在填写时，工资待遇等与

过去承诺的大相径庭，不满却回天无力。要不逆来顺受，要不就被-迫违约，赔偿用人单位。

7、关于在签协议时协定违约金的问题

8 miduee - 2015/11/19 19:33 有的同学可能会担心，如果在签约前与用人单位讨论违约问题，用人单位会不会不要你了。这件事要这么看，如果是一家管理规范、尊重应聘者权益的用人单位，是不会回避违约问题的。而且，你谈到违约责任问题，也说明你对用人单位的尊重，对承诺的信守，会得到用人单位的理解的。

毁约流程：

对于那些想解除就业协议从新选择的可以看看这个

- 1、先写一份解约申请，作做好准备（附件里面有相关表格）
- 2、和用人单位联系，谈好条件，如果双方谈妥的话，会要你传真一份申请过去 用人单位会给你传真一份退函或者同意解除协议的证明。

首先要强调一点就是签约是一件非常严肃的事情，一定要认真地对待它哦。不要随便的签约，也不要随便的违约。因为违约会对公司、学校和个人声誉带来影响。所以小编提醒大家一定要想清楚再签约，尤其是自己肯定不想去的单位更不要随便签。

如果你真的遇到了更好的单位想要违约的话，也要注意这样一个基本流程：

- 1、与原单位协商，向原单位接收违约，按照三方协议规定，交纳违约金（有些单位不收违约金），从原单位开出退函。

2、从新单位获取接收函。

3、拿着原单位退函和新单位接收函到就业指导中心领新三方（有时也不需要接收函）。

4、拿新三方与新单位签约。这个过程中，关键在于第一步：如何与原单位协商，拿到退函。具体的情况，不同单位不一样，有的单位可能会拖很久。所以，如果新单位的签约时间很紧，而原单位又不会很快给你开退函的话，那结果很可能是你两家单位都签不了。

简单来说，办理违约的手续基本是这样的：

1、跟企业联系，依据就业协议的约定，交付违约金，如果没有违约金更好；

3、交付学校然后学校给你新的就业协议。

一般情况下学校是不支持违约的，因为担心就业率得不到保证，所以你说你已经有了新的签约公司学校也不会难为你的。一般来说，企业是没有必要需要学校发函的，直接出具解约函就行了。