

2023年规范国有企业党建工作总结(优质9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

规范国有企业党建工作总结篇一

各级党组织以党建工作为龙头，坚持党建带团建、党建带工建等，带领群团组织积极发挥各自作用，凝聚职工群众人心。各级工会围绕企业中心工作，不断强化企业民主管理，积极推行厂务公开，广泛开展劳动竞赛，努力构建和谐劳动关系，充分发挥工会的桥梁纽带作用，维护了职工队伍稳定，优化了企业内部环境。各级团组织积极围绕企业安全生产、青年职工业务技能培训等开展了一系列主题活动，组织青年突击队等积极应对企业急难险重任务，充分发挥了党的后备军作用。

三、党建工作中存在的问题及原因分析

随着现行体制机制以及政策调控对国有企业的影响，我市国有企业普遍面临竞争力不强，经营不景气，效益不好的现状，也给国有企业党建工作带来了很大的压力，我市国有企业党建普遍存在以下问题：

- 1、基层党建工作开展不够平衡。经营现状好的单位，党组织开展工作比较正常，停破产企业面临党建工作普遍不正常的问题。
- 2、党组织作用发挥不够明显。随着国有企业的改制重组和关

停破产，党组织在部分改制企业的作用和定位变得模糊，在停破产企业不发挥作用或发挥作用不明显。

3、党员队伍教育管理不够规范。主要体现在：破产企业党组织撤销和党员关系转移工作难，停产关闭破产企业党员绝大多数党员外出打工或自谋职业，组织党员参加活动难，有的甚至无法过正常组织活动；党费收缴工作难，部分企业没有按标准收缴党费，有的困难企业，党员连最起码的生活都难以得到保障，收缴党费更显困难。

4、党建工作方法创新不够强。总体看，目前国有企业党建的工作机制、方式方法、评价体系、队伍建设等，继承的多，创新的少，局限于维持现状，理论思考、实践经验都不足，不善于把现代信息技术和现代科学管理的方法、手段引入到党建工作中来。

四、进一步加强和改进国有企业党建工作的意见建议

1、强化组织领导，提高思想认识。要建立健全企业党组织工作机构，加强党务政工队伍建设。要建立定期召开改制重组、关停破产企业党建工作联系会议制度，及时研究和解决改制重组、关停破产企业党建工作中的新情况、新问题。要明确责任，地方党委要抓全盘协调，企业主管单位党组织、企业党组织要具体抓落实，企业所在地乡镇、街道党委要做好配合工作。要加强舆论宣传和引导，加大对企业党建工作成效、经验和先进典型的宣传力度，为开展企业党建工作营造良好的舆论氛围。

2、规范组织设置，理顺隶属关系。随着国有企业的改制破产，企业党组织的隶属出现了一些新情况新问题，过去按行政归属维系的党组织隶属关系和条块管理格局被逐渐打破。跨行业、跨部门、跨地区和跨所有制企业的出现，对企业党组织的设置提出了新的要求，因此，我们要根据实际情况，及时调整党组织设置，理顺隶属关系。

3、加强教育管理，发挥党员作用。要及时妥善地做好党员组织关系的转接工作，任何单位都不得轻视、排挤改制重组、关停破产企业的党员，不得以任何借口拒绝接纳或安z这些党员。要加强流动党员的教育管理，建立健全流动党员教育管理、定期联系汇报制度等。要结合国有企业实际，健全完善发展党员制度、党费收缴管理制度、党员培训制度以及党员党内激励帮扶机制。要创新载体活动，积极开展形式多样的主题活动，充分发挥党员作用，增强党组织的凝聚力和向心力。

4、围绕中心工作，服务发展大局。要围绕企业的生产经营开展工作，要立足于“为企业分忧、为职工解愁、为行政出谋划策、为发展提供保证”，要采取有效措施把思想政治工作与生产经营工作紧密结合。同时，要重点做好关停企业的稳定工作，要进一步提高思想政治工作的针对性、有效性，耐心细致地做好思想教育、心理疏导等工作，同时注重倾听基层声音，畅通信息渠道，密切关注职工的思想动态，将各种不稳定因素消灭在萌芽状态。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

规范国有企业党建工作总结篇二

20xx年，武汉凯顺石化科技有限公司党支部在区工商局党委的带领下，全面贯彻落实党的xx大、xx届三中、四中全会精神以及中央和省委关于加强基层党组织建设的一系列重大部署，坚持紧扣中心、服务发展，统筹谋划、分级负责，示范带动、整体推进，以创建湖北特色的非公有制企业党建和开发区党建工作品牌为目标，通过开展“两创一促”活动，提升企业经济发展水平。经过大半年时间的努力，充分发挥党员先锋模范带头作用，较好的完成了各项工作和学习任务，现将党支部成立以来的工作总结汇报，及20xx年党建工作思路和计划报告。

20xx年4月，武汉化工区文明办为深入推进社会主义核心价值体系建设，进一步夯实全区公民道德建设的基础，集中展示我区公民思想道德建设成果，更加广泛地动员群众参与和支持道德建设，为建设一流生态化工园区提供强有力的思想组织保障，在全区开展“寻找化工区好人”活动。化工区好人分五个类别，即：“助人为乐好人”、“孝老爱亲好人”、“见义勇为好人”、“诚实守信好人”、“敬业奉献好人”。此时公司正处于试生产阶段，各个装置或多或少存在这样那样的问题，通过“寻找化工区好人”活动，涌现了一大批敬业奉献的好人。

20xx年8月，化工区工商局党委为进一步激励引导化工区广大党员职工强化安全生产意识，提高安全生产技能，参与安全生产管理，为我区“建成一流生态化工园区，打造千亿石化板块”创造良好的安全生产环境，开展了20xx年度化工区党员安全成产示范岗创建活动。经党支部决定，在全公司以“芳构化车间四班”、“能源车间四班”、“机电仪车间”为单位，创建了三个“党员安全示范岗”。通过加强思想作风建设和组织纪律管理，锻炼岗位业务技能和操作水平，提升岗位安全意识和安全生产技能，全体员工不仅岗位业务

技能有了质的提升，对于安全的觉悟也有了很大的提高，在工作中会时刻注意可能出现的安全隐患并及时处理。日常的思想政治教育也将党这一组织融入的员工的思想，他们开始以行动向党组织靠拢。

为丰富员工的业余生活，提高员工的工作积极性，公司党支部还组织开展了各种形似的活动。与消防中队的篮球友谊赛，促进了公司与周边单位的良好关系；公司内部员工间的消防比武活动，不仅增进了员工之间的凝聚力，同时提高了员工的身体素质和安全操作技能；看望慰问困难员工，让员工在公司感受到了家的温暖；观看有教育意义的宣传片，提升了员工的思想认识和觉悟。

公司一共有24名正式党员，人数接近于公司人数的十分之一。党支部成立以后，支委会决议将所有党员分成两个小组，分别推选出党小组长，每月定时由党小组长组织开党小组会。日常还会召开党员大会，支委会等，传达上级党组织的指示，参与讨论公司重大决议。并且通过开展党员培训教育，上党课等形式，提高党员思想认识和觉悟，充分发挥党员在基层的先进性作用。芳构化车间的魏少林同志是一名年轻的党员，自进公司成立以来，他时时刻刻以高标准来严格的要求自己，勤勉工作，做事从不声张。公司成立初期，装置设施都不完善，每天大家都是在工地干体力活，他作为技术人员毫无抱怨，同样的与同事一起流汗，见证装置的一步步完成直到投入生产。最终该同志以他出色的工作能力、心系员工的高尚情操、无私奉献的伟大精神和追求人生理想的态度，赢得了公司所有领导、同事的称赞。目前他已经是公司最关键的车间——芳构化车间的主任，并兼任生产部副部长。魏少林同志的事迹是我公司的先进典型，是全体员工学习的榜样。

公司不仅注重优秀党员的培养，同时也把生产一线的优秀员工，业务技能方面和管理方面表现突出的员工作为发展党员的对象重点培养。今年5月份接到上级党支部的通知，要在化工区发展新党员，通知下发后公司有35名员工向党支部递交

了入党申请书，申请人数在整个化工区单位中排在第一位。最终经过公司支委会决议，推选出3名积极分子作为重点培养对象，其中李国权同志还直接上报工商局党委作为发展对象推荐入党。

1、“三会一课”制度有些按部就班，只有部分党员做到真正参与其中，没有达到预期的学习效果。今后可以变换讲课和开会形式，增加让全体党员容易接受，也不会觉得枯燥无味的内容。在会议上鼓励大家发言讨论，并采纳。

2、支部组织的活动形式过于单一，不应只限于劳动竞赛、消防比武和篮球赛。公司年轻人比较多，可以将形式多元化，组织些年轻人比较感兴趣和擅长的活动，增加员工之间的感情交流。同时也注重与周边企业的联谊，丰富员工的文化生活，发挥基层党组织的凝聚力。

3、公司有从财务费用中提取党组织活动的专项资金作为党支部会议活动等的经费，但是对于各项支出的账务明细记录不够规范。今后需要加以改进，做到账目一目了然。

规范国有企业党建工作总结篇三

年年，我所从事的是经理办“多种经营”岗位业务内容，具体包括文书、秘书、保密、督办信息、企管(基层建设、普法、规章制度、现代化管理成果)、计划生育、爱国卫生、四有三卡执行督办、值班编报、机关库房管理、会议会务、中心大事记获奖情况登记、绿化管理以及维护稳定(610、信访、综合治理)相关业务内容的基础资料建设，同时配合完成宣传报道以及信息编报等十七项具体工作，对口上级职能部门8个、对口具体科室20余个。一年来，在中心领导的关心理解支持下，在部门领导的具体指导和带领下，在同志们的帮助下，在各科室和基层单位的通力配合下，年年工作已经圆满完成，现将一年来的学习和工作情况总结如下：

年年工作总结：

一、做好常规工作，夯实基础管理，形成规范的业务循环体系。

由于业务内容较为繁杂，为既保证工作效果、又实现忙而有序地工作状态，对常规工作的业务运行模式进行了规范。一是在时间、频次上加以确定，每天分上下午各查看上行文两次，并及时处理转发，每周打印公文存档一次，对于石化公司重特大事件或与本单位有关的公文，转发处理的同时提醒相关部门领导及时查看落实，与公司文书室沟通规范中心内部发文号，配合各部门做好中心下行文编制管理、分发分报工作，认真做好收发文登记，截至目前，全年存档上行文163份、下行文25份；坚持每天随时注意查收办公自动化内容，并浏览公司网页，对于公司各职能部门部署的工作，及时对接，按期落实反馈，一年中，没有出现任何迟报、误报、漏报或完成质量不合格问题；做到每周一石化公司安全生产例会结束后，关注督办信息事项，对于重大督办事项汇报中心领导，对于常规督办内容协调机关各部门落实完成，保证及时上报，该项工作得到了公司经理办直管领导肯定，落实反馈督办信息52项；做好会议会务工作，保证做到会前进行卫生清扫、会上作好会议记录、会后及时编写下发会议纪要，尤其企业重组后，要求期期会议有纪要，现存档会议纪要13份。二是严肃工作纪律、严守审批程序，严格遵守文书业务以及保密人员工作纪律，工作中做到不跑风、不漏气，不该说的话不说，不该做的事情不做，做到对单位负责、对领导负责、对工作负责、对自己负责；由于目前中心没有各部门的业务专用章，中心行政用章使用率非常高，为避免出现公章误用现象，建立了公章使用档案，严格公章管理，对于各部门常规报表经中心领导审批见签字后用印，除此以外的其他情况在见到签字后与签字领导沟通确认，予以用印；不轻易开具介绍信，开具介绍信时，必须部门领导或具体执行人员阐明具体原因，根据业务内容实际予以办理，并对介绍信的存根予以留存；树立节约意识，机关库管工作做到按流程操作、按规定办事，

领取物品时在一次性领取量上加以控制，做到小量领取，认真登记，对于需报销办理的出入库手续，坚决执行出入库经手人、主管领导签字制度，层层负责、层层把关。三是抢先抓早完成常规资料的编制、编报，基于年的工作实践，按照原石化总厂、现石化公司可预测工作内容，按照“紧急性工作优先、预定性工作抢先、临时性工作争先”的原则，制定自己工作计划，依据年、季、月、周的执行节奏以及随机任务要求，逐项完成了基层建设、企业管理、610、信访管理、综合治理、计划生育、爱卫等426份基础资料的编制和规范；编写上交了一年一度的《餐饮服务中心年鉴》；第三次修订完善了《餐饮服务中心管理制度汇编》，包括5个模块、62个岗位、75项内容、1431条款，对新增岗位相关制度进行填充，已下发到各基层单位。

报道工作，积极参与到中心宣传报道工作中，根据中心领导的要求，全年有近40篇通讯报道、随笔、杂谈分别在中国石油报、大庆日报、石化报和公司内部网页上刊登发表。六是成果论文，尝试了现代化管理成果的编写参评，题为《转换经营机制，强化市场盈利能力》的成果被评为石化总厂现代化管理成果二等奖。

三、查找业务弱项，不断加强自身学习，努力提高业务素质

一是参加了原总厂经理办举办的一对一秘书轮训班。对“公文行文标准规范”，“公文写作流程规范”，“秘书工作实务规范操作流程”，“秘书文字处理工作须知”，“日常学习积累法”，个人、集体事迹材料以及工作总结经验介绍等文本形式有了进一步的了解和掌握；在理论学习的基础上，加强实践能力学习，培训期间，主动参与到大庆石化绿化会议的筹备工作，对于会议的组织、安排、资料准备等细节执行标准有了一定的认知和了解，为日后工作积累了较为直观的感知性经验。二是认真学习“十七大”内容，“十七大”是我国近期工作的行动纲领，精髓内容也势必成为石化公司和餐饮中心工作中应该掌握的必要内容，对这一部分内容自己

也合理安排时间进行学习，并下载相关资料，随时学读备用。三是明确学习载体，把总厂职代会报告以及相关材料文件反复研读，利用参加到中心实际接待服务或经营活动的机会，以及网上查找行业相关信息等多种办法强化工作能力。尤其12月初，岗位发生变化，在继续承担总经理办公室部分业务的同时，在和原党办主任了解中心工作现状基础上，寻找提升党群工作部(下称“党办”)业务技能的学习机会，阅读了党务工作专业书籍，在中心领导的支持下，已与公司团委、党委办等部分科室进行了对接请教，并到化建公司、物业管理中心进行了相关业务内容的考察学习，在梁占海走之前，会同王秀坤我们党群工作部也简单的议了几次，对的工作初步做出了设想。

规范国有企业党建工作总结篇四

你们好，我代表嫩江直属库党委和全体员工向各位领导亲临我库检查指导工作表示热烈的欢迎和衷心感谢。下面我就嫩江直属库党建工作开展情况向各位领导汇报如下：

嫩江直属库是负责国家粮食的收购、储存、调运和销售任务的国有企业，储存的品种主要是大豆和小麦，库容19万吨。现设党支部两个，党小组三个，有员工87人，其中党员45人，占员工总数的51%。几年来，在公司党委的正确领导下，我们坚持按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展，努力实现党建与储存和轮换同步发展”的目标和要求，在认真落实上级党建工作要求的基础上，不断加强党建创新工作，实现了“两个维护”、“两个确保”的任务目标，促进了农民增收。库党委先后荣获“先进基层党委”、“规范化管理先进单位”、“精神文明先进单位”等称号，共有12名党员被上级评“优秀共产党员”。

以“四好领导班子”建设为目标，从班子建设、理论学习、作风建设等方面多管齐下，领导班子的整体素质有了新提高，储备粮规范化管理有了新进步，企业效益有了新提升。一是

按照“规范、完善、提高”的要求，全面建立健全了党建工作组织机构，明确了党建工作责任，层层建立了责任制，形成了上下联动，行动一致的良好党建工作机制，有效地促进了党建工作规范化建设，为开展好党建工作奠定了组织基础。二是坚持民主集中制原则，班子成员间既分工明确又团结协作，重大事情集体讨论决定，小事及时沟通，工作中做到了互相理解、互相支持、互相尊重、互相补台，充分发挥整体作用，党委和支部两级班子的凝聚力和向心力进一步增强，真正起到了领导核心作用，推动了粮食收购、销售和储存各环节工作的开展。三是加强中心组理论学习。坚持每月至少一次理论学习制度，着重以科学发展观、党风党纪和时事为主要学习内容，坚持用正确的理论武装头脑，指导经营工作有效开展。四是开展实践活动。按照上级党委的要求，几年来，广泛开展了“保持共产党员先进性教育”、“四好”领导班子、“创先争优”等实践活动，在每次活动中，做到了领导重视、组织健全、形式多样、内容丰富，取得了看得见、摸得着的效果，增强了班子的发展能力。

嫩江直属库党员占员工总数的比重较大，党员作用的发挥直接影响单位的全面建设和整体发展，为此，我们从实际出发，加强对党员的教育和管理，进一步提高了党员素质。一是建立了党员花名册，使党员管理档案化。将每名党员自然情况、学习考评和业务等情况建档立案，以便全面及时了解每名党员的学习教育。二是典型带动。在党员中开展了“党员先锋岗”、“双带”等活动，充分发挥了党员的先锋模范作用，使群众学有先进，赶有目标，在急、难、险、重等任务中，党员都能走在前、干在先，赢得了各项工作主动。三是注重对党员的培养使用。实际工作中，加强了对党员的跟踪培养和考察，对优秀的党员在任职、交流等调整中率先考虑。坚持“走出去、请进来”的方法，抓好党员的业务培训，使党员成为各项工作的生力军。几年来，举办各类培训班15期，培训员工120人次，有效地为企业发展提供了人才保证。

充分利用五四、七一、国庆、元旦等重大节日，组织广大党

员开展传统教育和文艺联欢、知识竞赛等活动，寓教于乐，凝聚士气，丰富和活跃了员工的文化生活，以创建“文明示范库、和谐企业等活动为平台，在活动中境况党员勤奋创业的精神，凝聚、动员和鼓舞广大党员群众，进一步巩固党支部的群众基础，使全员在稳定和谐的环境中干事创业，促进了企业整体工作的不断进步。

我们将根据公司党委的统一部署和安排，进一步推动学习实践科学发展观向深度和广度拓展，更好发挥先锋模范作用，以“科学发展创先进，求真务实争先锋”为活动主题，以建立“四好”班子和“四优”队伍为目标，坚持抓好“三个结合”：一是与规范化、标准化、精细化工作相结合。以做好技术推广、人员培训和仓储管理工作为基础，推动仓储管理业务工作，促进“规范化管理责任仓、示范库”活动的开展。二是与党员的岗位特点相结合。要求全体党员认真履行职责，在各自岗位上争先锋、当模范，争先进、创业绩，积极开展“岗位作贡献，建功中储粮”活动。三是与各项党建工作相结合，开展多种形式“创先争优”活动。努力通过全面开展争先创优活动，努力加快我库规范化、标准化、精细化管理工作进程，充分发挥党委核心领导作用、支部战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，加快提升我库全面建设工作水平，积极推进央储备粮管理事业和当地经济的健康有效发展。

规范国有企业党建工作总结篇五

20xx年，武汉凯顺石化科技有限公司党支部在区工商局党委的带领下，全面贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会精神以及中央和省委关于加强基层党组织建设的一系列重大部署，坚持紧扣中心、服务发展，统筹谋划、分级负责，示范带动、整体推进，以创建湖北特色的非公有制企业党建和开发区党建工作品牌为目标，通过开展“两创一促”活动，提升企业经济发展水平。经过大半年时间的努力，充分发挥党员先锋模范带头作用，较好的完成了各项工作和学习任务，现将党支部成立以来的工作总结汇报，及20xx年党建工作思

路和计划报告。

一、响应工商局党委的号召，积极参与化工区组织的各项活动，并且在公司组织开展各种形式的活动。

20xx年4月，武汉化工区文明办为深入推进社会主义核心价值观体系建设，进一步夯实全区公民道德建设的基础，集中展示我区公民思想道德建设成果，更加广泛地动员群众参与和支持道德建设，为建设一流生态化工园区提供强有力的思想组织保障，在全区开展“寻找化工区好人”活动。化工区好人分五个类别，即：“助人为乐好人”、“孝老爱亲好人”、“见义勇为好人”、“诚实守信好人”、“敬业奉献好人”。此时公司正处于试生产阶段，各个装置或多或少存在这样那样的问题，通过“寻找化工区好人”活动，涌现了一大批敬业奉献的好人。

20xx年8月，化工区工商局党委为进一步激励引导化工区广大党员职工强化安全生产意识，提高安全生产技能，参与安全生产管理，为我区“建成一流生态化工园区，打造千亿石化板块”创造良好的安全生产环境，开展了20xx年度化工区党员安全成产示范岗创建活动。经党支部决定，在全公司以“芳构化车间四班”、“能源车间四班”、“机电仪车间”为单位，创建了三个“党员安全示范岗”。通过加强思想作风建设和组织纪律管理，锻炼岗位业务技能和操作水平，提升岗位安全意识和安全生产技能，全体员工不仅岗位业务技能有了质的提升，对于安全的觉悟也有了很大的提高，在工作中会时刻注意可能出现的安全隐患并及时处理。日常的思想政治教育也将党这一组织融入的员工的思想，他们开始以行动向党组织靠拢。

为丰富员工的业余生活，提高员工的工作积极性，公司党支部还组织开展了各种形似的活动。与消防中队的篮球友谊赛，促进了公司与周边单位的良好关系；公司内部员工间的消防比武活动，不仅增进了员工之间的凝聚力，同时提高了员工

的身体素质和安全操作技能；看望慰问困难员工，让员工在公司感受到了家的温暖；观看有教育意义的宣传片，提升了员工的思想认识和觉悟。

二、充分发挥党员先锋模范带头作用，树立先进典型，培养积极分子，发展新党员。

公司一共有24名正式党员，人数接近于公司人数的十分之一。党支部成立以后，支委会决议将所有党员分成两个小组，分别推选出党小组长，每月定时由党小组长组织开党小组会。日常还会召开党员大会，支委会等，传达上级党组织的指示，参与讨论公司重大决议。并且通过开展党员培训教育，上党课等形式，提高党员思想认识和觉悟，充分发挥党员在基层的先进性作用。芳构化车间的魏少林同志是一名年轻的党员，自进公司成立以来，他时时刻刻以高标准来严格的要求自己，勤勉工作，做事从不声张。公司成立初期，装置设施都不完善，每天大家都是在工地干体力活，他作为技术人员毫无抱怨，同样的与同事一起流汗，见证装置的一步步完成直到投入生产。最终该同志以他出色的工作能力、心系员工的高尚情操、无私奉献的伟大精神和追求人生理想的态度，赢得了公司所有领导、同事的称赞。目前他已经是公司最关键的车间——芳构化车间的主任，并兼任生产部副部长。魏少林同志的事迹是我公司的先进典型，是全体员工学习的榜样。

公司不仅注重优秀党员的培养，同时也把生产一线的优秀员工，业务技能方面和管理方面表现突出的员工作为发展党员的对象重点培养。今年5月份接到上级党支部的通知，要在化工区发展新党员，通知下发后公司有35名员工向党支部递交了入党申请书，申请人数在整个化工区单位中排在第一位。最终经过公司支委会决议，推选出3名积极分子作为重点培养对象，其中李国权同志还直接上报工商局党委作为发展对象推荐入党。

三、公司党支部成立的时间不长，在上级党委的领导下各项

工作逐步走上正轨，但是在工作中还是存在一些不足需要改进。

1、“三会一课”制度有些按部就班，只有部分党员做到真正参与其中，没有达到预期的学习效果。今后可以变换讲课和开会形式，增加让全体党员容易接受，也不会觉得枯燥无味的内容。在会议上鼓励大家发言讨论，并采纳。

2、支部组织的活动形式过于单一，不应只限于劳动竞赛、消防比武和篮球赛。公司年轻人比较多，可以将形式多元化，组织些年轻人比较感兴趣和擅长的活动，增加员工之间的感情交流。同时也注重与周边企业的联谊，丰富员工的文化生活，发挥基层党组织的凝聚力。

3、公司有从财务费用中提取党组织活动的专项资金作为党支部会议活动等的经费，但是对于各项支出的账务明细记录不够规范。今后需要加以改进，做到账目一目了然。

规范国有企业党建工作总结篇六

刚刚闭幕的党的xx届四中全会，是在新中国成立60周年之际召开的一次十分重要的会议，也是在世界大发展、大变革、大调整 and 我国工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化深入发展的形势下召开的一次十分重要的会议。全会审议通过的《决定》深入分析了世情、国情、党情的新变化对党的建设提出的新要求，科学总结了党执政以来加强自身建设的宝贵经验，明确提出了加强和改进新形势下党的建设的总体要求、目标任务、重大举措，是推进党的建设新的伟大工程的纲领性文件。为确保党的建设的各项部署落到实处、落到基层，就要进一步总结国有企业党建工作经验，探索国有企业党建工作规律，发挥企业党组织的政治核心作用，提高国有企业党建工作的针对性和实效性。

一、国有企业党的建设要坚持改革创新

企业党组织是党在国有企业全部工作和战斗力的基础。近年来，我省国有企业积极探索和创新党建工作的有效途径和办法，取得了新进展、新成效。但是在肯定成绩的同时，我们更要清晰地认识到面对新形势、新任务，企业党建工作还存在许多不适应的问题，如我们对国有企业党建工作的地位和作用认识不够深刻；企业党建工作缺乏活力，党组织参与重大问题决策、行使党管干部职能缺乏有效途径等。解决这些问题，需要我们在党建工作的理念、思路和方式方法等方面不断改革创新。

第一，创新企业党组织活动内容和方式，不断增强国有企业党建工作活动。引导企业党员干部深刻理解“三个历史性转变”、“两个没有变”和“四个不等于”等精辟论述，始终牢记“四大考验”的长期性、复杂性和严峻性；深刻理解“六个坚持”的基本经验和“四个着眼于”的总体要求，全面推进国有企业党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设；深刻理解建设马克思主义学习型政党的重要任务，努力建设学习型企业党组织和学习型领导班子、培养学习型党员干部。

第二，大力发展党内民主，充分调动国有企业广大党员的积极性、创造性。深刻理解积极开展党内民主的基本要求，自觉坚持和健全民主集中制、保障企业党员的主体地位和民主权利。

第三，着力建设一支优秀的党务工作队伍和高素质的干部队伍。推进国有企业党建工作改革创新，必须培养一支政治强、业务精、作风硬的党务干部队伍。加强对党务工作人员的培训和实践锻炼，使他们既精通党务工作和思想政治工作，又熟悉企业生产经营等主营业务管理，成为高素质的复合型人才。

二、国有企业要保障党的核心地位不动摇

在新的形势下，国有企业是国民经济的重要支柱的地位更加突出。所以，国有企业必须以改革创新精神加强党的建设，保障党的核心地位不动摇。

四是切实履行保证监督职能，确保党和国家的方针政策在企业贯彻执行；

五是充分发挥国有企业党组织的独特优势，进一步增强企业的核心竞争力；六是要把反腐倡廉建设放在更加突出的位置，大力加强企业领导干部作风建设，认真贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，建立完善企业监督制约机制。

三、国有企业党建要努力建立贯彻落实科学发展观的长效机制

加强国有企业党的建设的思路，要积极探索国有企业党建工作考核内容和标准，引导和推动国有企业把党建工作与企业改革发展工作同部署、同检查、同考核，充分发挥党建工作对企业改革发展的积极支持和保证作用，为我省国有企业继续保持快速发展提供坚强的政治组织保证。

规范国有企业党建工作总结篇七

【2】大力营造和形成重视学习崇尚学习坚持学习的浓厚氛围

【3】树百业标兵，做时代先锋。

【4】深入开展基层组织建设年活动，全面提升基层党建工作水平。

【5】争科学发展之先，创社会和谐之优

【6】时时作示范，处处当先锋，事事我带头。

【7】 紧紧把握“抓落实全覆盖求实效受欢迎”的总要求

【8】 立足岗位做贡献，我为党旗添光彩！

【9】 立足岗位做贡献，创先争优当先锋

【10】 加强党的自身建设，巩固党的执政地位。

【11】 把握党建规律，在建上抓拓展，在用上下功夫，在活上创特色，在强上求实效。

【12】 思路清，干劲足，比学赶超促进交通大发展。

【13】 不比聪明比奉献，不比基础比进步。

【14】 创建先进基层党组织、争做优秀共-产-党员

【15】 深入开展创先争优活动，巩固和扩大学校实践科学发展观活动成果

【19】 情为民所系、利为民所谋，全心全意为人们服务

【20】 发挥基层党组织的战斗堡垒作用，发挥共-产-党员的先锋模范作用

【21】 筑坚强堡垒、树先锋形象、促科学发展

【22】 建堡垒夯实基础、学先进争当楷模、比奉献岗位立功、强舟曲科学发展

【23】 想群众之所想、解群众之所急，切实办好顺民心、解民忧、惠民生的实事

【24】 争创“五个好”先进基层党组织，争做“五带头”优秀共-产-党员

- 【25】立足岗位做贡献，创先争优当先锋
- 【26】扎实推进创先争优活动深入开展，喜迎建党周年
- 【27】兴起创先争优热潮，以优异成绩向建党周年献礼
- 【28】创先争优，服务人民群众，密切党群干群关系
- 【29】创先争优，促进和谐稳定，营造安定团结局面
- 【30】上下联动抓创先争优，晋档升级创五好
- 【31】创先争优立党风，共为党旗添风采
- 【32】扎实开展创先争优活动，加强基层党的建设
- 【34】深入开展创先争优活动，努力加强党的执政能力建设
- 【35】创先争优，夯实党的执政基础
- 【36】强核心、提升班子执行力，抓实效，促进创先争优
- 【37】创先争优，兴业、富民、强区
- 【38】以创先争优活动开展促进工作落实，以工作落实检验活动成效
- 【41】围绕业务抓创先争优，抓好创先争优促发展
- 【42】学习争优、作风争优、素质争优
- 【43】乘势而上抓机遇，创先争优铸精品
- 【44】解放思想、创先争优、实现乡镇大发展

规范国有企业党建工作总结篇八

20xx年社区党支部在街道党工委的关怀指导下，社区党建工作以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻十七届三中、四中全会和省市及区委十一届六次全委会的安排部署，以开展深入学习实践科学发展观活动为重点，以“双评晋级、科学发展、创建示范社区”为主题，坚持以“党建示范社区”的标准严格规范党支部的各项活动，带动社区党建工作的全面发展。经过社区党支部全体党员和广大社区居民的共同努力，社区党建工作迈上了新的台阶。荣获陕西省文明社区、西安市“和谐家庭”示范社区、新城区首批“党建示范社区”等称号。极大的鼓舞了我们继续努力构建和谐社区、在新的征程上再立新功的决心和信心。

一、社区党支部基本情况：

我社区党支部现有隶属党员36人（其中流入党员1名）。由于大学生党员不断加入，使得支部党员平均年龄由去年的60岁下降至58岁。其中60岁以上的党员20人，占党员总数的60%；30岁以下党员7人，占党员总数的20%；大专以上文化程度11人，占党员总数的30%；初中以下文化程度16人，占党员总数的44%。

二、认真落实党建目标管理责任书内容

1、加强班子建设，增强支部的凝聚力。党支部始终把以三个代表重要思想、学习实践科学发展观、十七届四中全会《决定》为核心内容的`思想教育当作党支部和干部队伍建设的中心工作来抓，以开放型党组织生活为平台，开展专题教育活动为主，不断提高党员群众的思想道德水平。继续加强党支部、居委会的制度建设和素质建设，认真落实党的“三会一课”制度、党务公开制度、党员民主评议制度、流动党员管理制度、党风廉政监督制度。坚持落实社区学习日制度，每周五下午组织社区工作人员集中学习，加大党员、干部和入

党积极分子的培训力度，不断提高党员、干部和入党积极分子的政治观念和理论水平。认真学习党和政府的路线、方针、政策及业务知识，打牢思想基础，不断提高工作能力和为群众服务的水平。充分发挥党支部战斗堡垒的先锋模范作用，增强支部的凝聚力和感召力。

2、做好培养和发展新党员及党费收缴工作。党支部严把发展党员质量关，认真做好了培养、发展、纳新工作，严格执行发展党员公示制、票决制和责任追究制。今年社区党支部接受入党申请书12份，入党积极分子4人，拟为发展对象6人，预备党员转正1人，新发展党员1人。为党组织输入了新鲜血液，增强党员队伍的新生力量。全年收缴党费工作及时，共收缴党费1584.8元并按时上缴街道党工委。努力打造“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、发展业绩好、群众反映好”的五好班子，为党建示范社区创建强基固本。

3、加强社区党建硬件建设，为党员活动提供场所。今年，在区民政局以及街道党工委的大力支持下，投资20万元建成了党员活动室，配备投影仪等电教设备，使党支部有了固定的电教播放设备和播放场所，制定《电教设备保管使用制度》、《电教播放制度》，促进电教工作制度化、规范化，逐步完善党员电教网络建设。

三、加强党员管理，充分发挥党员模范作用

“基础不牢，地动山摇”，健全的社区组织是社区党建工作的落脚点，也是社区党建工作“筋骨”，建立健全社区党组织是党建工作首要任务。充分发挥社区党组织和党员的先锋模范作用，把党建工作的开展与解决群众实际困难结合起来，实实在在为群众办实事，解难。认真落实党支部年初制定为民服务承诺，逐件进行分工，责任落实到人，规定完成时限。在党员管理上除了认真履行党员承诺外，还要通过组织管和自我管，让党员达到思想领先、行动领先、本领领先“三个领先”，实现让组织满意、党员满意、群众满意、自己满

意“四个满意”，切实履行好党员的基本权利和义务。

四、实行资源共享，创新共建机制

以党建联席会的形式加强社区与驻地单位的共驻共建。充分发挥社区党组织一头连着广大居民群众，一头连着辖区单位党组织的桥梁纽带作用，达到信息共通、资源共享、实事共做、社区共管。我社区有驻地单位10余家，多是机关事业单位和宾馆餐饮业，常期以来这些单位积极支持参与社区建设，为地区经济发展、社会稳定、扶贫帮困做出了巨大贡献。特别是多年资助社区内的特困户，改善他们的生活环境，缓解社区压力，带动社区发展。从结对共建，发展到多方联建、共建。今后我们要不断拓展延伸，从简单的物质资助，发展到经济共振、环境共治、稳定共护、服务共兴、文明共建。

五、丰富和拓展开放型党组织生活的内涵和外延，提升社区开放型党组织生活水平。

20xx年共开展开放型党组织生活活动24次（其中主题实践活动12次，市民大讲堂6次，零距离直观活动6次）参与群众5000余人次。作为新城党建示范社区，我们积极开展开放型党组织生活活动，通过近三年实践活动我们的收获有四个方面：一是开放型党组织生活是原有党组织生活在形式、内容、方法上的创新。二是开放型党组织生活受到广大党员群众的普遍欢迎和认可，一致认为开放型党组织生活好，切实为社区党员、群众办了实事、好事，感受到党和政府的温暖。三是开放型党组织生活拉近了党员和群众的距离，密切了党群关系，增强了社区党组织的凝聚力、战斗力、感召力。四是开放型党组织生活活动得到了中央省市区委部门的充分肯定，多家新闻媒体给予报道。同时我们也感到要想使开放型党组织生活深入持久地坚持下去，要做到四个结合：开放型党组织生活设定的主题要与区委区政府大项工作相结合。

目前，我们已与华裕航空党支部、民乐万达“流动党员之家和

“民工之家”建立了良好的共驻共建关系。11月20日我支部购买棉被慰问万达工地困难农民工，为流动党员之家赠送党建资料和科学发展观通俗读本。发挥党组织在重点项目建设中，在城市建设提升工作中的战斗堡垒作用。

规范国有企业党建工作总结篇九

服务行业工作总结（一）

苍南县认真贯彻落实《浙江省人民政府关于进一步加快发展服务业的若干政策意见》（浙政发）33号）和全省现代服务业大会精神，根据发展现代服务业的要求，统一思想认识，健全工作机制，狠抓举措落实，围绕到“十二五”末实现“三二一”产业结构目标，大力推进我县服务业跨越发展。

（一）推进商贸旅游建设，积极拓展市场消费。大力推进商贸业发展，出台扶持政策，制定《苍南县关于促进商贸流通业发展的若干政策意见》。强化协调和督查，一批商贸项目顺利推进。汽车贸易城、百一超市配送中心、江南宾馆、家电数码广场、县城新区城市综合体等重大项目加快推进。制定《全县农贸市场改造提升实施意见》及《全县农贸市场2011-改造提升工作计划》。大力培育新型商业业态，加快拓展市场消费，实现连锁超市、放心店乡镇村全覆盖。积极实施家电下乡工程，拓展农村消费市场。制定《苍南县一乡一基地、一社一品牌产业规划实施意见》，灵溪、龙港等中心城镇专业特色街建设有序推进。编制完成《苍南县旅游发展规划》和《苍南县十二五旅游业发展规划》，有序推进渔寮航海俱乐部、雾城旅游项目、炎亭景区海口度假村、石聚堂景区、燕窠硿景区等建设发展。

（二）全面启动金融综合改革，维护金融秩序稳定。引导金融机构创新支农信贷产品，积极支持银行开办农房抵押、林权抵押、海域使用权抵押贷款，加大支农再贷款投入额度。改善农村支付环境，推进便农支付工程，积极试点推行银行

卡助农取现服务，目前已设立小额助农取款服务点274个，覆盖全县金融空白乡镇。积极引进县外股份制金融机构在苍设立分支机构，新增2家股份制银行。制定出台《苍南县非法集资风险排查工作实施方案》，对担保公司、投资公司、投资咨询公司、典当行、寄售店等行业经营活动情况进行排查，摸清了全县非法集资活动真实风险底数，及时掌握非法集资案件的集资方式、金额和参与人数等具体情况，有效预防和打击非法集资违法犯罪行为，全县金融环境保持总体平稳。初步制定苍南金融综合改革实施方案和金融综合改革工作计划，排出41个金融改革工作计划项目，积极稳妥的推进我县金融综合改革的各项工作。深化小额贷款公司日常监管，及时做好的考核工作，引导小额贷款公司加大对“三农”和小企业的信贷支持力度，促进小额贷款公司健康规范发展。截止5月份，全县4家已经开业的小额贷款公司已经发放涉农贷款44亿元，发放中小企业贷款7.98亿元。深入推进地方资本市场培育工作，浙江强盟实业股份有限公司将在今年成功上市，成为我县第一家上市企业。

（三）深入开展质量强县工作，深化品牌培育工程。出台《苍南县质量强县工作实施意见》、《质量强县十二五工作规划》、《苍南县县长质量奖评审管理办法》，评出浙江强盟、天信仪表等2家首届县长质量奖获奖企业，完成强盟等25家企业省市名牌申报，温州百一超市有限公司和浙闽物流中心开发有限公司两家作为服务企业首次参评，全县市级以上名牌产品的产值占县规模以上企业总产值达42%；全县共新增市级以上名牌产品9个、省著名商标6个、温州市知名商标12个、浙江出品名牌1个、瓯江杯工程2个，玉苍杯3个，“温州市服务业标准化示范单位”1家，龙港镇印刷业获得度市、县两级优质产品生产示范区称号。

（四）强化市场监管，确保市场经济秩序平稳有序。制定出台苍南县整顿和规范市场经济秩序重点工作计划，明确整规工作重点，落实责任。通过制订计划、部署推动、督查协调，抓好面上整规工作。深入开展查处取缔无证无照百日攻坚行

动，严厉打击私屠滥宰行为，不断深化再生纤维行业整治规范。积极推动中介服务机构改革发展，出台《关于进一步推进中介机构改革和发展的意见》，对中介服务机构的脱钩、资质、执业等情况开展全面的清理规范，努力培育形成公开公平、竞争有序、服务高效的中介服务市场，全县共上报有册登记和备案的中介服务机构33家。截至今年5月份，全县累计出动执法人员22335人次，检查各类经营单位18786家次，有力地推动了我县市场经济秩序的正常运转，促进我县经济和社会秩序的规范化和法制化。

服务行业工作总结（二）

年来，在公司党委的正确领导和关心帮助下，本人认真学习三个代表；的重要思想，牢固树立以八荣八耻为内容的×；×；×；×；荣辱观，按照局党委确定的工作思路，以微笑服务为己任，以顾客满意为宗旨，立足本职、爱岗敬业、扎扎实实地做好电信基层客服工作。现对自己全年的工作总结（范文）如下：

一、勤奋学习，与时俱进

理论是行动的先导。作为电信基层服务人员，我深刻体会到理论学习不仅是任务，而且是一种责任，更是一种境界。一年来我坚持勤奋学习，努力提高理论水平，强化思维能力，注重用理论联系实际，用实践来锻炼自己。

1、注重克服思想上的惰性。坚持按制度，按计划进行理论学习。首先不把理论学习视为软指标和额外负担，自觉参加每季度的党课集中学习；其次是按自己的学习计划，坚持个人自学，发扬钉子精神，挤时间学，正确处理工作与学习的矛盾，不因工作忙而忽视学习，不因任务重而放松学习。

创造性。到公司三年来，我注重把理论转化为自己的科学思维方法，转化为对实际工作的正确把握，转化为指导工作的

思路办法，积极研究新情况，解决新问题，走出新路子，克服因循守旧的思想，力戒经验主义，拓展思维。

二、立足本职，爱岗敬业

作为客服人员，我始终坚持把简单的事做好就是不简单。工作中认真对待每一件事，每当遇到繁杂琐事，总是积极、努力的去做；当同事遇到困难需要替班时，能毫无怨言地放弃休息时间，坚决服从公司的安排，全身心的投入到替班工作中去；每当公司要开展新的业务时，自己总是对新业务做到全面、详细的了解、掌握，只有这样才能更好的回答顾客的询问，才能使公司的新业务全面、深入的开展起来。

一年来，为了能积极贯彻局党委提出的顾客至上，服务第一的工作思路，使自己更好地为客户服务，我一边向公司的老同志虚心请教，努力学习和借鉴她们的工作经验，一边严格要求自己，对顾客提出的咨询，做到详细的解答；对顾客反映的问题，自己能解决的就积极、稳妥的给予解决，对自己不能解决的问题，积极向上级如实反映，争取尽快给顾客做以回复；对顾客提出的问题和解决与否，做到登记详细，天天查阅，发现问题及时解决，有效杜绝了错忘漏的发生。

以上是自己对全年工作的总结，但自己深知还存在一些不足之处，离上级的要求还有差距，一是工作经验欠缺，实际工作中存在漏洞。二是工作创新不够。三是工作中有急躁情绪，有时急于求成。在下步工作中，要加以克服和改进。

服务行业工作总结（三）

毕业到现在已经半年了，工作了已经半年了。在这半年工作中，我感触很多，我完成了从学校走上社会的过渡了，我在新的公司环境中适应的很快，我可以说我是一个真正的社会工作人员了。我要在半年的工作中做一下我的总结。

屈指算来，到公司已近半年的时间，经过领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整，我顺利完成了从一个学生到企业职工的转变，现在已基本融入了公司这个大家庭。同时对公司的组织结构，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。作为项目部的经营人员，应该做好以下工作：每月统计当月的实际施工产值及成本分析情况，及时参加成本分析会议，对项目部每月的盈亏情况做出分析报告；平时在工作中配合各个部门的工作，做好合同管理。参与一些分包合同的洽谈，分包合同签订后，对分包合同进行跟踪管理；向公司提交有关的报表；做好分包结算，项目竣工结算工作；负责投标算量、报价、成本分析工作。

我对半年来的工作做了一个小结。

一、即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。我工作的很大一部分内容，就是投标工作，本来以为算量是一种比较枯燥的工作，其实，如果用心多思考一下，核量工作通过运用电脑和统筹的方法，并不是那么死板乏味。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的方法。当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

二、态度决定一切，可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。因为造价不是我的专业，刚来到公司，我有太多的茫然。整天看书好像还是无济于事，而莫名其妙的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开始，我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现，时间是我的救星，通过自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为造价员该做些什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要有工作，我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的职工；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

三、学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。初到公司的我当务之急就是拼命的学习，整天的翻阅书本，为的是能尽快熟悉工作，有机会接触实践工作。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

四、我也存在着一些不足之处：因为去工地的机会少，实地学习的机会也太少，学东西很慢；投标工作经常出错，还需要更多的锻炼机会；过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足；工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

另外，我对公司现行管理制度也有自己的看法。公司应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议项目部也应该实行大小周末，同时我也考虑到项目部实行这个规定也存在一定困难，所以建议员工在双休日能轮流值班，这样更能体现公司关爱员工的人性化管理。

我将以公司的经营理念为坐标，将自己所学知识和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。

以上为本人半年来粗略的工作小结，请领导审阅，如有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。