

最新责任的协议书(通用10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

责任的协议书篇一

国家对集体林权制度改革的.实施，是进一步明确产权，完善农村集体林地承包政策，明确经营主体和收益主体，推进林业主体改革，实惠林有主、主有权、权有其责、责有共利的目标。为此，经家庭内部成员协商，一致达成如下协议：

一、原林权户主，擦罗乡楠桲七组秦德友现变更为继承人秦志强继承。

二、涉及原来的责任山的面积，确权后按照摊林地面积为87.3亩。

三、今后责任山的保护与发展由各自负责，产生的经济效益归己所有。

四、如有未尽事宜，另行协商解决。

五、此协议一式肆份，原件送乡政府存档，复印件送村民委员会以及每户一份，签字盖章之日起生效。

户主签字：身份证号：

户主签字：身份证号：

组上意见：

村上意见：

年月日

责任的协议书篇二

甲方：

乙方： 为了明确甲乙双方在试验过程中应承担的安全责任，经双方协商，达成以下协议。

一、协议内容

1、在全部试验期间，甲方应服从乙方对试验现场的安全管理；

4、如试验过程中因甲方产品质量问题而造成的乙方设备损失及人员伤亡事故，由甲方承担全部责任。

二、附则

1、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份；

2、本协议书自双方签字之日起生效，直至试验全部完成甲方及其产品撤出本试验室后自行终止。

甲方责任人： 乙方责任人：

(加盖公章) (加盖公章)

事故责任协议书二：事故处理协议书

凿后浇带时跌落(注在开工时甲方多次警言注意安全)受伤后立即送入第六医治疗。医院诊断： 本人要求一次性解决回家休闲，为妥善解决此次受伤事故经双方协商达成如下协议。

1、甲方宁波建设建筑劳务有限公司，乙方伤者号 。

2、在乙方签订本协议之前所有的医疗费、车旅费、护理费等费用共计肆万元，小写40000元，全是甲方付清，在协议签订之后乙方不得再以任何理由向甲方索要前期所发生的任何费用。

5、本协议为双方平等、自愿协商的结果，是双方真实意愿的表达，并且公平、合理；

8、本协议为一次性终结处理协议，双方当事人应以此为据，全面切实履行协议，不得再以任何理由纠缠。乙方从今后身体或精神出现任何问题均与甲方无关。

甲方确认签字： 乙方确认签字：

年 月 日 乙方指印：

年 月 日

证明人签字证明： 乙方身份证复印件

年 月 日

责任的协议书篇三

甲方：

乙方：

丙方：

丁方：

为设立_____股份有限公司，明确发起人权利义

务，_____、_____、_____、_____
等_____名法人（_____名自然人）经充分协商，一
致达成协议如下：

一、_____、_____、_____、_____
等_____人为_____股份有限公司的发起人。

二、一致推举_____为发起人代表。

三、在_____省_____市_____区_____
街_____号_____楼_____室设立发起人事务所，
由_____（或_____指定代表）任事务所主任。

四、_____股份有限公司的经营范围为：

1. 主管：汽车制造与销售；
2. 兼营：汽车修理、汽车零部件销售。

五、_____股份有限公司的资本总额为_____元，股
份总数为_____股，每股面值_____元，每股发行
价_____元。

六、_____股份有限公司采取发起方式设立，由发起人认
购全部股份，各发起人认购比例如下：

1. _____认购_____股，占股份总数_____％；
2. _____认购_____股，占股份总数_____％；
3. _____认购_____股，占股份总数_____％；
4. _____认购_____股，占股份总数_____％；

七、_____股份有限公司的`设立费用为_____元，设

立费用由_____垫付（或由全体发起人平均垫付、由发起人按比例垫付）。公司成立后，计入公司开办费。

八、同意发起人_____以现物出资，出资标的为_____设备（工业产权、非专利技术、土地使用权），同意_____评估师将标的折价_____元，折合股份_____股。

九、全体发起人一致确认下列责任条款：

1. 对届期_____人认购之股份负连带认购责任；
2. 对届期未缴纳之股款负连带缴纳责任；
3. 对现物出资估价高于最后审定价额之差价，负连带补缴责任；
5. 公司不成立时，对认股人负连带退还股款责任；
6. 公司不成立时，对设立债务负连带偿还责任；
7. 由于发起人过失致公司受财产损害时，负连带损害赔偿责任。

十、发起人_____负责设立申请事务，发起人_____负责公司董事、监事选举事务，发起人_____负责其他设立事务（或发起人_____负责全部设立事务，其他发起人予以配合）。

十一、本协议未尽事项，由全体发起人协商解决（或由_____酌情解决）。

十二、本协议自签字之日起生效。违反本协议的发起人，对其他发起人负损害赔偿责任。

十三、本协议一式_____份，发起人各执_____份，_____份具有同等效力。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

丙方（盖章）：_____

丁方（盖章）：_____

____年____月____日

责任的协议书篇四

xx心种子教育咨询有限公司决定于2017年x月x日——x月x日，在xx省青州市泰和山风景区举办“让爱流动与快乐同行”青少年心灵成长夏令营活动。为保证活动的成功举行和营员的身心健康，特与学生家长签订本安全协议书。

1. 甲方总教练对活动的整体情况负领导责任，所有的教练员及青年志愿者负分管责任。甲方须对各教练员、志愿者、服务人员有严格而明确的职责要求。各教练员、志愿者和服务人员必须严格执行。

2. 甲方负责为所有营员办理 每人 10万元（16周岁以下），20万元（16周岁以上）平安人身意外伤害保险和二万元医疗保险。

3. 甲方所有人员在一切情况下，都要以安全第一为最高目标来进行活动和训练。要爱护学生的一切，全心全意为学生服务。

4. 各教练严格按安全规范和心理学伦理原则，对学生的身心

健康进行保护，使自己分管的活动做到安全、有效、生动活泼。。

5. 志愿者及生活指导要积极配合心理教练进行各种活动，各负其责。凡事早做准备。

6. 餐饮人员要严格把住食品的质量关，为学生提供科学、营养、安全、卫生的食物。保证学生的成长和训练需要，发生食品质量卫生问题要追究当事人主要责任。

7. 随队和驻地医生，对于发生的各种伤害事故要严格按操作规范处理。并备足各类常用药品和器械，遇有紧急情况及时汇报，及时处理。

8. 学生中有中途退营和事故发生时，甲方须及时通知家长，协商处理。

9. 甲方保证为乙方学生提供安全舒适的住所和生活学习环境。

10. 甲方保证及时沟通和联系家长通报孩子的生活学习情况，每晚通过训练日志的方式在网络上公布一天的活动情况。

11. 对于在报名时承诺的免费跟踪服务一年（指乙方和孩子有关的学习和心理问题），甲方保证严格履行承诺。

12. 活动结束后7日内，免费赠送乙方活动dvd光盘，营员学习及生活建议书。

1. 乙方按要求付给甲方足额培训费用（以交费凭证为准）

2. 乙方学生要严格按照教练员和工作人员的要求完成学习和生活任务，不得违背安全规定私自外出活动，若因自身不听安排和指挥而造成的不良后果，甲方不负责任。

3. 乙方提供的体检证明（无精神病，传染病，重大疾病及残疾程度）和报名表所填内容必须真实可靠，否则由信息不实造成的不良后果，乙方自己负责。
 4. 乙方学生要爱护环境和公物，对于不听指挥而造成的环境污染和损毁事件，乙方负赔偿责任。
 5. 营员们要相互尊重、想互爱护、相互谦让，因不听教练劝阻而发生的自身和他伤事故，乙方要自负主要责任。
 6. 所有营员都尽量不带各种通讯工具，也不能携带任何食品和饮料，每人限带 200 —500元零花钱，由教练统一保管，使用时须经教练批准。
 7. 乙方营员若因身体不适或其他情况自己要求退营，须经家长同意，超过一半营期（10天包括10天），则不退费用，其他时间退营，则退一半费用。报名后没有报到留500元组织费，其他费用退还乙方，退费时间在本期营期结束一周内。
 8. 严禁家长在训练营期间进行探望。
 9. 严禁家长在活动期间打电话（我们安排1—5次免费通话时间），有事情可以及时联系老师，以免削弱孩子成长的`动力。
 10. 家长最少应保证一人参加和出席最后的亲子互动活动闭营仪式（非常重要）。
1. 甲乙双方本着实事求是的原则，对于乙方正常训练所造成的不能避免的磕碰擦伤事件和感冒等轻微病情，甲方负免费治疗责任，乙方不与追究其他责任。
 2. 如若发生意外，严格按保险规定和有关赔偿规定进行赔偿，违反法律的由司法机关追究法律责任。

3. 乙方同意甲方无偿使用乙方营员的影像和文字资料进行正面宣传，如果做学术研究、出版书籍和发表文章，甲方须隐去能辨认出乙方身份的部分。

4. 此协议未尽事宜，双方协商解决（此协议与招生简章有关责任和内容互为补充）。

5. 此协议有效期自2017年x月x日早x时开始，至x月x日闭营为止。

6. 本协议一式两份，双方各执一份。

甲方□xx心种子教育咨询有限公司 乙方：（家长代签）

代表： 代表：

x年x月x日 x年x月x日

责任的协议书篇五

根据公司20xx年度的销售目标，按照对市场的预测，参考历史销售业绩并综合考虑多种可能的影响因素，为充分调动销售部营销人员的'销售积极性，以确保公司年度销售目标的实现，在平等、自愿、协商一致的基础上，特制定本销售目标任务和相应的激励政策，并明确公司与责任人的权利与责任。双方共同遵守以下约定的条款，严格考核和遵守执行。

销售区域：。

20xx年责任目标xxxxxx元。

20xx年1月1日——20xx年xx月31日

责任人应在签订年度销售目标责任书后以此作为年度的工作

重心来进行工作，组织计划，勤勉工作，保证目标实现，并对其现有销售模式有所改进，公司将适时进行绩效考评、经营活动监督；积极分析市场状况，提供市场分析报告，为公司决策提供准确市场依据。责任人在签订本责任书后，要严格控制经营成本和营销成本，遵守职业道德，保守商业机密、切实维护企业的权益；遵守国家法律、法规及公司的各项规章制度；接受总公司及授权经理的领导和监督；不得违背职业道德，不得从事和本公司无关的第二职业，不得从事有损本公司声誉的任何活动。

1、目标实现原则。各签订人应严格执行所提交的指标任务，进行年度销售工作。公司组建评价小组，对目标的完成情况进行评价打分。

2、考核与激励原则。以目标是否100%完成，作为奖励的基准。在完成的基础上，最终奖励金额=奖励金额系数*项目评价得分/100。

3、奖励方式。根据项目难易程度确定奖励金额基数。负责人与成员根据一定比例对最终奖励金额进行分配。

4、对未完成年度指标的责任人进行考核。

监督人： 责任人：

20xx年月日 20xx年月日

责任的协议书篇六

甲方(集团公司)： _____(以下简称甲方)

乙方(管理经营方)： _____(以下简称乙方)

为积极调动与发挥双方优势，促进有序、规范、高效经营，

确保公司年度经营目标的实现，甲方授权乙方经营管理甲方下属公司。甲、乙双方根据平等互利、诚实信用的原则，双方在协商一致的基础上签订企业经营责任协议，以明确双方的责任、权利和义务。本协议一经签字即对甲乙双方具有法律约束力，甲乙双方应共同遵守。

一、目的

在完善集团总部领导下各厂/子公司总经理负责制的经营管理机制的基础上，在充分调动各厂/子公司经营管理人员积极性的同时，建立集团总部对各厂/子公司的经营目标责任考核体系，以加强集团公司对各厂/子公司的有效监控，同时推行目标责任体系，用科学的指标评价体系替代粗线条的考评，将有力地推动锦胜集团管理手段和经营风格的持续改进，增强锦胜集团管理层的抗风险意识和能力。

二、经甲方管理层同意，甲方聘任乙方负责有限公司的日常经营管理，职务为。

三、乙方在遵照甲方宏观管理运作的前提下，在依法守约日常经营管理的基础上，保证上缴净利润给甲方。

但在合同第一年期满一个月前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其管理情况进行审核，确认无误后，双方或授权代表在审计意见书上签字。由甲方对乙方经营管理状况、经营指标完成情况等进行评估，决定是否延续第二年期限及制订第二年经营指标，第三年、第四年、第五年依此类推，每年指标按本协议第五条执行。

五、主要经营责任指标：

经营责任指标由甲方根据乙方所经营管理的厂/公司现状及市场行情制订，指标如下：

(一) 销售指标及达标标准。

1、乙方应当完成平均每月销售额(折扣后)港币_____元，每年度销售额为港币_____元，净利润率不低于____%，保证实现每月净利润总额港币_____元，保证实现年净利润总额港币_____元。

2、乙方经营管理的厂每月向甲方缴纳其应承担公摊费用港币为_____元，作为乙方的费用支出。

3、乙方经营管理的厂每月按销售额的向甲方缴纳公共关系维护费用(以人民币结算)，作为乙方的费用支出。甲方需提供相应的税务发票。

4、以上港币折扣人民币的汇率为银行第四季度平均汇率。

1、货款月结到期后，准许给予客户一定宽限期，在此期间乙方应主动组织催款，超过半年以上未收回的作为坏账处理，计入乙方的当期损益。

2、对于宽限期过后符合停单条件而乙方继续批准接单发货造成货款损失，除已经追回的货款外，乙方应承担全部经济损失。甲方追讨货款而产生的费用由乙方经营管理的实体承担。

3、上述宽限期为_____天。

4、乙方在经营管理期间内货款回收率不达标，按照甲方制订的相关制度处理。以上经营指标适用于第一合同年度，以后次年度根据第一合同年或前一年度经营状况及市场行情参照上述指标由双方确定，如双方无法达成一致意见，本协议终止，双方劳动关系也相应自动解除。

六、双方权利和义务

(一)甲方：

1、甲方应为乙方管理经营尽到如下义务：

(1)、甲方必须为乙方经营活动提供必要资金、设备、人员、后勤等支持和保障。

2、甲方有权对乙方经营管理活动进行监督和检查；监督乙方管理好资产，监督乙方依法经营、照章纳税、履行合同，并提出改进意见。

3、甲方有权在乙方生产经营活动出现失控或重大失误而乙方又无有效解决方法时，修订本协议有关条款或决定终止本协议的执行。

4、乙方因经营管理不善，连续两月未完成相关业绩指标，甲方有权向乙方提出警告；在四个月内完不成上交利润指标总额的30%，或严重违法违规经营，或连续两个月亏损的，甲方检查后，甲方有权单方面解除本协议。

5、在乙方经营管理期间，因乙方管理失误，出现重大事故(包括但不限于安全、环境等)，给甲方带来损失的，甲方有权单方面解除本协议，并要求乙方赔偿损失。

6、乙方经营管理的厂/公司的财务人员及行政人事部人员由甲方委派，对甲方负责、汇报工作。

7、甲方有权对乙方的经营业绩进行定期的审计和考核。

8、因市场及经营管理需要，甲方有权调配授权经营管理公司的所有资源，但应提前告知乙方，对于因调配资源而影响乙方经营管理公司/厂收益，继而影响乙方完成考核目标的，甲方可与乙方协商解决。

9、按本协议实施奖罚。

(二)、乙方：

1、乙方是企业授权管理期内的负责人，对企业的生产经营活动负有全面责任，按照约定及公司章程行使职权。保证厂/公司生产经营活动正常有序进行，乙方不得在离职前利用自己的权限对厂/公司的人员及相关设施进行大规模变动，影响公司/厂正常生产和经营。

2、在国家法律、法规、政策、公司章程及公司制定的各项管理规定允许的范围

内，乙方有权建立生产经营管理系统；照章纳税，完成协议规定的各项指标和任务，维护国家、企业和职工的合法权益，正确处理企业内部的分配关系。

3、乙方应在双方签字生效后一个月内向甲方提供具体的可操作的、可测量的、可实现的、有时间性的目标实施详细计划，在获得甲方批准后以此作为对乙方进行绩效考评、监督和控制的依据。以后续签的，则在合同年届满前三个月提供给甲方。

4、乙方必须保障经营资产的安全与完整，不得使经营资产遭受损失；经营期间，应对甲方全部设备(含厂房)进行保养和投保，如有恶意损坏应负责修复，若有丢失，乙方应承担相应赔偿责任。

5、经营管理期间，不得动用经营管理公司的资产、资金作任何投资、借款、担保或“体外”经营活动；乙方不得以甲方名义从事借(贷)款等重大商务活动。

(2)年度、月度等各项工作计划执行情况的分析报告；

(3)年度和月度的资金预算和财务会计报表;(4)年度销售政策及实施情况的跟踪报告。

(5)甲方要求提供的其他文件和资料。

(6)考核当月未完成业绩指标,乙方必须向甲方解释未完成的原因,并拿出相应的改进措施。注:月报表每月十二日之前应向甲方提交上月财务报表等资料。

7、保障授权经营管理公司资金良性循环,维护授权经营管理公司良好形象和信誉,保障授权经营管理公司资产安全和长远健康发展。

8、乙方在经营管理活动中,应与甲方其他下属公司及分厂形成良性竞争。乙方如果利用甲方下属其他公司及分厂的资源恶意打压、挤占其市场空间的,一旦被甲方认定为恶意竞争,应接受甲方的处罚。

9、经营管理公司的所有回笼款项,应存入甲方指定的帐户。

10、管理经营期间,有关财务方面应严格按公司财务制度及相关会计准则执行。

11、乙方享有生产经营管理人员的指挥权;享有高层经营管理人员任用和辞退建议权以及中层和普通员工的任用和辞退决定权(财务及行政人事部负责人除外);拥有中层及以下全体员工的考评指标体系设计,考评方式和分配方案决定权,但是方案必须提交甲方核准后方可实施;拥有对公司公共分摊费用的异议权,但是在获得合理解释后必须承担相应分摊份额。因正常经营活动乙方需享有的对外交易、资产处置及其他权限以甲方制订的相关制度为依据。

12、经营管理期内货款处理

在乙方经营管理期间内，对月结到期的客户，乙方可给予一定宽限期15天，宽限期内乙方应督促客户尽快还款，宽限期内仍未回收的货款，甲方可以给予乙方10天的追加宽限期，在此期间，乙方可以采用诉讼等方式回收货款，费用由乙方所经营管理的实体承担，追加期过后，乙方仍有未能收回的货款，需在1周内全部移交甲方处理，无条件服从甲方的安排，甲方因回收货款而产生的费用(包括但不限于诉讼费、律师费及其他相关费用等)由乙方经营管理的公司/厂承担，超过半年未成功收回的货款计入乙方的损益中，甲方有权对乙方进行处罚。

13、离职前后的货款处理

乙方在提交离职申请之日起或本协议届满前三个月不能进行重大的交易活动，或利用职权促成交易的成交，得到甲方明确授权且有利于甲方的活动除外。乙方在提交离职申请之日起25日内对所经营管理公司/厂的未回收货款要积极催收，经催收而未收回货款乙方需在1周内全部移交给甲方处理。甲方因处理货款而支出的费用由乙方经营管理的公司/厂承担，在乙方离职时，甲方经积极催收(包括但不限于诉讼手段)仍未收回的货款，视货款情况而定，甲方可将其列入呆账或坏账，计入乙方经营管理的损益中。

15、乙方在经营管理期间不得利用自己职权或公司资源，为自己或亲戚、朋友谋取利益，也不得把属于甲方的资源透露给甲方的竞争对手，否则所得收益归甲方所有。

16、乙方离职后1年内不得在与甲方有竞争关系的公司任职，也不得利用已掌握的属于甲方的资源损害甲方的利益。

七、劳动报酬与得益分配方式

1、双方同意按以下方式支付乙方的工资。

1.1、乙方工资按乙方经营管理公司的年度港币利润额的_____支付，由甲方每月预付部分工资。甲方每月预付税前工资为港币/人民币万元(以公司管理账户为依据)。

1.2、乙方如能完成甲方所制订的年度利润额指标，甲方在第二年度10月份之前一次发放余下工资，如乙方不能完成指标，甲方不予支付乙方余下工资，已支付给乙方的，甲方不予追讨，甲方有权对乙方职务进行变动。

1.3、乙方的每月职务津贴为港币/人民币_____元，包含在甲方预支付的工资中，不另行发放。

1.4、乙方领取的工资如以人民币结算的_____，港币折算成人民币的汇率为_____。

2、乙方每月享有职务应酬款为港币/人民币_____元，汽车津贴为港币/人民币_____元，乙方需提供相应的发票。如乙方职务出现变动，则乙方享有的职务应酬款及汽车津贴相应取消，除甲乙双方另有协商外。

3、乙方商业人寿、商业保险、公积金及个人薪俸税已包含在甲方支付的工资中，甲方代为扣缴。

八、劳动关系的终止及管理经营期届满或协议解除/中止后的产权交接与清算

1、在乙方发生下列情形时，甲方与乙方的劳动合同关系及本协议立即自动终止：

(2) 乙方违反本协议条款且经警告后仍不悔改；

(3) 乙方在履行职责时因其故意或有重大过失而给甲方造成损害或损失；

(5) 严重违反公司制度的;

(6) 因违反法律法规而受到刑事处罚和行政处分的;

(7) 其他符合香港法律规定解除条件的。

2、如乙方提出终止合同，则该年度之年效益工资和利润分红则不予计算或发放。

3、乙方辞职需提前三个月向公司书面申请，在此申请期内，甲方有权调整乙方工作岗位，以更好保护甲方商业秘密和合法权益，保持工作的持续性和正常运转。如乙方违反此约定的，视为违反服务期的约定及公司商业秘密的规定，应当按照年收入30%向公司支付违约金。

4、管理经营期届满或协议解除/中止后十五日内，甲方对乙方经营期间的一切来往账目进行清算，清算结果有出入的，乙方需做出合理解释，乙方没有合理解释而清算结果出入较大的，甲方有权要求乙方承担相应责任。

5、甲方有权对乙方提交的报告的真实性的真实性，组织财务人员进行清产核资;乙方在管理经营期届满或协议解除前十五日内移交全部在管理经营期间产生的债权债务，对于坏账，甲方有权从风险预防金中按比例扣除。

6、乙方在管理经营期届满或协议解除/中止后，应立即将授权管理前的厂房、设备等甲方的资产交还给甲方(因得到甲方授权正常变动的设备除外)，厂房、设备等应保证能正常使用。

九、违约责任:

1、在合同期内，任何一方无法定理由及依本协议理由提出解约或违反本协议规定的，应按乙方年收入的30%向对方支付违约金。

2、甲方非法干预、无理干扰乙方的生产经营活动，给乙方造成经济损失，相应调整当年上交利润或延长管理经营期限。

3、乙方违法、违规、或未按合同约定上交净利润额，甲方有权随时解除合同。

4、乙方管理经营期间，给甲方造成损害的，按实际损失金额赔偿。

十、附则

1、特殊情况，经双方协商同意，本协议可变更或解除。

2、本合同附件是合同不可分割的部分，与合同具有同等法律效力。

3、解决协议纠纷的方式：执行本协议发生争议，由当事人双方协商解决。协商不成，依照香港法律处理。

4、本协议自签订之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：_____乙方：_____

责任的协议书篇七

员工姓名：_____

身份证号码：（以下简称乙方）_____

为了进一步强化公司销售目标管理，提升公司对客服务效率，完成销售目标，经甲乙双方协商，自愿达成以下责任协议：

一、乙方工作地点及时间

1、工作地点：江苏泰州

2、工作时间：依照公司考勤制度，双休以及国家法定节假日除外。

二、权利职责

1、甲方聘请乙方为岗位工作，负责和工作。

2、乙方基本工资为元/月，绩效考核工资元/月。基本工资每月向乙方发放，绩效工资按季度发放。

3、乙方应遵守职业道德，保守公司商业机密，切实维护公司的权益。

4、乙方必须遵守国家法律、法规及公司的各项规章制度，接受公司领导的监督。

5、乙方不得违背职业道德，不得从事有损本公司利益与声誉的任何活动。

三、协议期限

本责任协议一年一签，有限期自年月日到年月日止，如需续签，应根据公司的经营情况以及市场变化重新协商一致，并在截至前一个月內确认续签。

五、考核办法

（一）、奖金的考核

奖金的考核分为达标奖和超额奖

达标奖：每月/每季度销售目标完成70%（含70%），足额发放考核工资。

超额奖：每月/每季度销售目标完成80%（含80%），足额发放考核工资，超额奖根据实际销售目标人数，提成按3个月管理费的40xx%□

计算方法：实际销售目标人数xx□3个月管理费xx□40xx%□

（二）、处罚措施

1、每月/每季度销售目标完成50%以上（含50%）——70%以下（不含70%），根据实际销售目标完成情况进行计算。

计算发放：每月/每季度销售目标比例xx绩效工资

2、每月/每季度销售目标完成50%以下（不含50%），扣发当月/当季度考核工资。

3、连续2个季度销售目标完成50%以下（不含50%），予以辞退。

六、奖金分配相关规定

1、为体现“公开、公平、公正、”原则，接收公众监督。

2、甲方根据销售目标完成情况，每季度发放绩效工资一次。

3、乙方辞职、辞退时，则由甲方负责考核其工作期限内的业绩并计发责任人应得收入。

4、乙方相关人员获得奖金应缴纳的个人所得税自行承担，由公司代扣代缴。

5、由于本目标责任书是企业内部管理之约定，故甲乙双方同意因本目标责任书而引起的分歧，最终以甲方解释为准。

6、本协议一式两份，甲乙双方各保存一份。

甲方：_____

签订日期：_____

乙方（签名）：_____

签订日期：_____

法定代表人（盖章）：_____

责任的协议书篇八

总包方：___(以下简称甲方)分包方：___(以下简称乙方)

甲方同意将义乌内陆口岸场站建设项目二期工程一标的消防安装工程分包给乙方施工，为达到安全生产、文明施工目标，双方签订安全生产责任书，内容如下：

- 1、乙方进场施工人员，施工前应进行安全教育，并取得培训证方可上岗施工，特殊工种、特殊岗位要做到持证上岗，必要时要通过考核。
- 2、乙方必须遵守甲方的一切规章制度，服从工地人员的指挥，当指挥错误时可直接提出，或向上汇报可拒绝执行错误指挥。乙方明知甲方人员违章指挥而不制止并造成损失，乙方承担责任。
- 3、乙方必须保证有主管和分管在现场组织文明安全施工，处理解决不安全隐患和事故。
- 4、乙方施工时不得影响其它分包队伍施工，因相互影响造成事故由责任方负责。

5、乙方施工时必须按施工规范、规程、方案进行施工，如违反操作规程、违章、冒险作业，造成安全事故的、一切后果及损失全部自负，赔偿甲方经济损失。

6、乙方作好自己的生活卫生、防火、防盗、防打架斗殴，防煤气中毒，以及施工影响自身安全等工作。

7、在为甲方工作期间，乙方自带或外租的设备、设施，必须符合规范要求，经甲方安全管理人员验收合格后方可进场。凡未经验收批准，擅自投入使用，由此造成的损失，由乙方承担。

8、乙方在施工期内，要爱护甲方的各种设施、设备。严禁偷盗、挪用、破坏施工现场的防护设施、警示标志、材料、机械设备以及消防器材等。凡乙方人员违反本条款，一经发现加倍处罚，严肃处理，情节严重的送公安机关处理。

9、在施工过程中，发生机电、消防等安全事故，要立即抢救伤者，采取措施减少财产损失，保护现场，积极主动的配合甲方处理事故。

10、工作时间内不得从事与本工作无关的作业，或离开本工种工作场所从事其他工作；或不在工作时间内从事其他工作，造成损失和事故的由乙方承担损失和责任。

13、乙方不得使用国家明令淘汰、禁止使用的危及生产安全的工艺、设备。

14、在施工场地涉及危险地区或需要安全防护措施施工时，分包单位应及时上报项目部主管领导，并经项目部采取有效的安全措施后方可实施，否则由此造成的损失及责任均由分包方承担。

15、严禁违章指挥，违章作业，对在施工过程中出现的不安

全隐患，总包方有权签发隐患通知单，并限期改正，对情节严重不按期整改的，总包方有权停止分包方作业，由此产生的一切后果由分包负责。

16、甲方提供给乙方使用的施工设备设施，在使用前应先进进行检查，确定无安全隐患后方可使用。现场各种防护设施不得随意拆改，尤其是洞口防护需要打开时，分包单位应事先向项目部提出书面申请，待批准后方可打开，施工中除设明显标志外，还应派专人看守，完工后或下班时应及时封闭好。

17、乙方应及时按照国家有关规定办理一切劳务手续。

1、甲方对乙方施工的安全负责检查指导，并协调各分包队的施工安全问题。

3、甲方有权对安全素质差、不服从安全生产指挥的施工人员限期退场；

5、甲方负责向乙方提供合格的施工材料，乙方有权拒绝使用甲方提供的不合格的材料。

6、甲方负责澄清各分包方所发生的安全事故责任，协调事故处理。

7、因乙方的过错，造成甲方或他人财产或人身损害或甲方被处罚，乙方应负赔偿责任。

8、甲乙双方同意分清责任，凡出现安全事故，均由责任方负全部责任，当一方与另一方造成经济、名誉损失或人身伤害时，受害方有权提出罚款或赔偿损失。

9、发生重大安全事故，保留现场，交有关劳动部门处理一切损失由责任方负责。

- 1、甲方应按照现行《建设工程施工现场供用电安全规范》和《施工现场临时用电安全技术规范》的标准及义乌市建筑工程施工现场安全防护的规定为乙方提供符合标准要求的电源。
- 2、甲方负有对乙方安全用电进行监督和检查的责任，对发现乙方用电中存在的问题或隐患用书面形式提出整改要求，乙方有义务按甲方提出的整改要求进行整改，如乙方未按要求进行整改或拒绝整改，甲方有权停电并用书面形式通知乙方，对乙方严重违章行为有经济处罚的权利。
- 3、乙方必须严格执行《建设工程施工现场供用电安全规范》、《施工现场临时用电安全技术规范》和义乌市建筑工程施工现场安全防护的有关要求。
- 4、乙方必须配备电气专业技术人员或操作人员；持有效证件并经有关部门安全技术培训经考试合格后上岗作业，并向甲方提供特种作业人员花名册、操作证复印件和培训记录，严禁非电工私拉乱接电源线。
- 5、施工现场的配电箱和开关箱应配置三级漏电保护，并选用电流动作型，漏电动作电源不大于30ma，额定漏电动作时间应不大于0.1s，潮湿及手持工具末级漏电动作电流应不大于15ma，配电箱内设备必须完好无损，安装牢固，导线接头包扎严密，绝缘良好，电源线进箱处做固定。箱内分路应标注明确。箱门内侧应标有配电系统，箱门应配锁，并由专人负责。配电箱周围两米不能有杂物。
- 6、施工现场临时用电设施和器材必须使用正规厂家的合格产品，严禁使用假冒伪劣等不合格产品。安全电气产品必须经过国家专业检测机构认证。
- 7、发生有碍整体系统安全的隐患或问题后，乙方应立即向甲方报告，需要甲方提供电源停电配合的，提前向甲方申请，经甲方同意由甲方人员完成(因触电事故急救需要除外)。

8、乙方应执行安全技术交底制度，对本方的用电单位或个人进行安全技术交底，避免违章操作和误操作，确保用电安全。

9、乙方应执行三极漏电保护的规定并定期对漏电开关进行检查，确保其完好。使用的交流电焊机必须装设专用防触电保护装置。

10、乙方的电气机械设备必须做到“一机、一闸、一漏、一箱”，不得使用各种多用塑制插座。电气机械设备在操作人员离开时应拉闸断电，闸箱上锁。

11、乙方使用的电源线必须使用橡套缆线，不得使用塑料软线或有屏蔽层的各种缆线。

12、乙方使用220v及以上电压照明设备，室内高度不得低于2.4m，室外高度不得低于3m，现场使用的流动碘钨灯必须使用全封闭式灯具。在室内灯具高度低于2.4m和在潮湿及特殊场所必须使用小于36v安全电压照明。

13、乙方对甲方在安全检查中提出的关于安全用电方面存在的问题或隐患应按要求认真进行整改，甲方提供给乙方的机械设备等其他设施不得私自拆改，如有正常损坏由甲方负责人确认后以旧换新。

14、乙方因违反上述协议和违章使用移交设备设施造成的一切后果，由乙方负全部责任。

1、甲方将根据有关法律、法规，督促检查乙方在施工过程中的消防安全工作情况。

2、乙方要自觉遵守有关法律、法规和我公司的规章制度。

3、乙方在施工现场必须加强防火意识，做好施工现场及周围的防火工作。

4、乙方确定一名施工现场负责人为防火负责，全面负责现场消防工作，同时组建现场义务消防队。

5、进入施工现场，除遵守施工单位的各项制度，还必须遵守建设单位的各项安全规定，对违反制度或规定的，总承包单位有权按规定给予整改和处罚。

6、施工区域内不准堆放易燃易爆物品。工具房、库房配备足够消防器材。

7、电气焊施工严格执行防火制度和规定。持证上岗，坚持做到四有(有用火证、有专人看火、有灭火器具，有施工员书面交底)，在室外作业五级风以上禁止施焊。及时清理施工现场的易燃物器，以确保其消防安全和工程顺利进行。

8、因施工给甲方造成火灾损失，要给予赔偿。

1、本协议为合同的从合同，随合同生效而生效，合同解除之日起，本协议自然失效，但因乙方违背协议，造成主合同终止，不影响本协议责任条款的效力。

2、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，上级主管部门备案一份。

总包方：___分包方：___

负责人：___负责人：___

___年___月___日

责任的协议书篇九

(一) 医疗质量管理

1. 负责全院医疗质量、医疗安全的监控、把关及不良事件情况收集整理上报。
2. 对在架病历、归档病历、门诊日志、处方每月进行一次评审考核。
3. 对医技科室的各种记录及报告单的填写、报送情况每月进行一次评审考核。
4. 每月进行医疗质量持续改进意见反馈。对每一份住院病历及时进行质量点评，结果及时反馈主管医生。
5. 每周组织召开科主任、护士长例会一次，讨论、分析医疗质控问题，并提出改进意见。每月召开全院科主任、护士长例会一次，讨论、分析医疗质控检查工作中发现的问题，并提出改进意见。每季度在分管院长主持下召开一次医疗质量持续改进会议，讨论、分析医疗质控检查工作中发现的问题，并提出改进意见。
6. 拟定在职医生的继续教育计划并组织落实，每年两次“三基三严”理论考试，组织技能操作培训和比赛且每年不少于两次，继续教育讲课每年不少于四次。
7. 每月参加临床科室大查房二次以上，每月组织完成业务院长大查房一次。
8. 接待外单位来院体检，协调各科体检工作，并及时安排分配体检工作量，做好体检报告、保密及体检其他各项工作。

(二) 科研教学

1. 组织、督促各科室完成学术论文撰写和科研课题任务、科内业务学习提高工作。

2. 组织完成每月一次院内学术活动(含院内继教课题)。安排完成全院专业技术人员继续教育报名及各类学分的登记及购买等各项事宜。

3. 完成所有见习生、实习生、进修生的管理工作。

4. 按照院部统一安排有计划的选送优秀人员到上级医院进修学习，并做好进修表审查、报送及与进修人员协议签订。

5. 组织、完成对新分配人员的岗前培训，轮科安排。

(三) 其它工作

1. 按时拟定本科工作计划，按时完成半年及年终工作总结。

2. 做好医疗投诉、纠纷、事故的接待、记录，及时向业务院长汇报，并与相关科室联系、协商，尽快处理。

3. 每季度向卫生局及以上有关部门报送信息2条以上。

4. 完成院领导交办的其它任务。

孙思邈中医院xx年度科主任综合目标管理责任书充分体现精管细化理内涵，要求各位主任回去后仔细对照落实，细化各项指标。医院为更好地配合各临床科室，也将进一步改进考核办法，要求全院干部职工要紧密团结在以吕根兵院长、乔志宏副院长为核心的院领导班子周围，进一步加强党风廉政建设，相关部门查漏补缺，迅速落实整改。每月一次向科室提供相关数据和改进意见，指导科主任作出工作调整，从而使整个医院向着精细化管理的目标探索前进。

目标责任人(签字)： 院长(签字)：

年月日年月日

责任的协议书篇十

电池制造有限公司员工敬业责任协议书

甲方□ee电池制造有限公司

乙方□xxx

为了ee企业长远发展，也为了ee员工的健康成长与发展，本着对企业负责，对企业员工负责的态度，就可持续打造ee员工敬业爱岗、诚信协作、忠于职守、严守职业道德的信心和决心，以杜绝因损坏企业利益而谋取个人私利的行为发生，经甲乙双方协商共识，兹达成如下协议，谨共同遵照执行。

- 1、有责任对乙方提供良好的工作环境和机会；
 - 2、有责任保护乙方的从业合法权益；
 - 3、有义务为乙方提供培训提升的机会和场所；
 - 4、不能无故开除或解聘乙方；
 - 5、对乙方的劳动应尊重和按劳付酬；
 - 6、有责任帮助、教育乙方对企业和自己创造价值；
 - 7、给乙方安全感和责任感。
- 1、热爱企业，敬业爱岗，忠于职守，团结上进；
 - 2、对甲方负责，严守企业机密和技术、商业秘密；
 - 3、在与甲方签署的劳动合同期内，不得无故离职或到同行业竞争对手企业从事第二职业；

- 4、不得以任何手段损害甲方利益，破坏甲方财产；
 - 5、因正当理由离职前，必须妥善办理完交接手续和离职手续；
 - 6、因合同期满或其他原因离职后，3年内不得到行业竞争对手单位任职或出谋划策；
 - 7、因职务之便造成甲方生产经营损失的，不能离职，必须认真配合甲方妥善解决，挽回损失后，经甲方认可处理结果了方可申请离职。
- 1、甲方无故开除或辞退乙方，甲方应赔偿乙方经济损失和精神损失费人民币1-2万元；
 - 3、在乙方从业期间，甲方若不尊重乙方人格，对乙方造成人生伤害或精神伤害时，乙方有权向甲方索赔2-3万元人民币的赔偿金。
 - 4、乙方在甲方从业期间因工作失职造成经济损失的，必须最低赔偿甲方损失金额的50%，视其情节因故意损坏的，将全额赔偿，或送司法机关解决。
 - 5、乙方因职务之便，侵占甲方财产或资金的，将送公安机关或司法诉讼处理。

甲方□xxx

甲方签章： 时间□x年x月x日

乙方□xxx

乙方签字： 时间□x年x月x日