

担当才有作为心得体会(精选5篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。那么你知道心得体会如何写吗？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

担当才有作为心得体会篇一

东港农商银行将进一步强化党对一切工作的集中统一领导，积极创新党建工作平台、载体，健全建强党的基层组织，充分发挥党支部的战斗堡垒作用；坚定贯彻执行省联社党委“123456”总体工作思路和办事处党委“2+10+3”重点工作立项，面向“三农”、面向小微企业、面向社区家庭，认真学习借鉴江浙中小银行的先进做法，依托新一轮文明信用工程建设、社区共驻共建等抓手，加快经营转型，优化资产负债，切实提升综合实力，创出我们自己的普惠金融特色。同时，将大力压降不良贷款，持续抓好资金组织，加快信贷结构调整，围绕省联社、办事处党委的决策部署，逐项分解落实，推动东港农商银行长远发展、科学发展和高质量发展，实现自身效益和社会效益双提升。

担当才有作为心得体会篇二

第一段：引言（200字）

人类社会正处于快速发展的时代，科技的进步伴随着各行各业的创新和突破。在这个信息爆炸的时代，如何在激烈的竞争中找到独特的创新思路，成为了每个人都应该思考的问题。创安思路作为一种新的思维方式，将安全理念融入到创新中，为我们带来了新的思考和方法。通过学习和运用创安思路，我深刻体会到了其重要性和创新力。

第二段：理论了解（200字）

创安思路的核心理念是将安全观念融入到创新中。创新是每个人都向往的能力，而安全则是一个永恒的话题。将二者结合起来，既可以保证创新的发展，又可以保障人们的安全。创安思路以此为出发点，提供了一种能够在创新过程中同时考虑到安全问题的方法。它要求我们在进行创新思维时，时刻将安全放在心头，并通过制定合理的安全措施来确保创新过程的顺利进行。

第三段：实践体会（300字）

在我的实践中，我深刻体会到创安思路在创新过程中的价值。在我参与的一个创新项目中，我们需要设计一种新型机器人，在工业生产中取代人工操作。在设计过程中，我们首先考虑了机器人的安全性，通过对机器人的结构和程序进行优化，使其在操作时具备更高的安全性。同时，我们也注重了机器人和人类的互动方式，确保在人机协作的过程中，工作人员的安全得到保障。通过运用创安思路，我们成功地设计出了一款安全可靠的机器人，并获得了用户的认可和赞赏。

第四段：心得体会（300字）

通过实践和学习，我深刻认识到创安思路对于创新的重要性。创新是不可避免的，但我们不能因追求创新而忽略了安全。只有将安全作为创新的前提，才能让创新发挥出更大的价值。创安思路提醒我们始终保持警惕，将安全问题纳入到创新的每一个环节中。同时，它也要求我们进行系统性的思考，查漏补缺，为创新提供坚实的保障。通过运用创安思路，不仅可以避免潜在的危险和风险，还能够有效地提高创新的品质和成功的几率。

第五段：总结（200字）

创安思路的应用促进了创新与安全的结合发展，为社会的进步做出了重要贡献。它提醒我们在创新过程中时刻保持对安全问题的警惕，不断优化创新的方案和措施，提高创新的价值和成功率。作为一种新的思维方式，创安思路为我们提供了一个全新的角度来看待创新和安全的关系。通过学习和运用创安思路，我深刻体会到了其对于创新的重要性和推动力。只有在创新与安全兼顾的基础上，我们才能实现可持续的发展和社会的持续进步。

担当才有作为心得体会篇三

党的执政基础在基层，中央历来十分关注农村基层政权建设和村级集体经济的发展。习总书记强调，要把发展壮大村级集体经济作为基层党组织一项重大而紧迫的任务来抓，增强基层党组织的凝聚力，提高村级组织服务群众的能力。因此，发展村级集体经济不仅是经济问题，更是关系到党在农村执政基础和执政地位的重大政治问题。

近年来，中央出台了一系列政策、制度、文件，就如何壮大村级集体经济和提升村级集体经济自我发展能力谋划路径、指明方向、提供保障。中央把发展壮大村级集体经济作为提升基层组织力、助力脱贫攻坚、推动乡村振兴的动力引擎，要求各地积极探索符合实际的多元化发展模式，着力提升村级组织“造血”功能与质量。

探索多元化发展模式

提升村级组织“造血”功能

从当前农村发展的状况看，受区位条件、发展基础、经济能力等主客观因素影响，村级集体经济尽管有了较大发展但自身“造血”功能并未被完全激活，村级集体经济的运作与发展还没有摆上各地方和基层乡镇的重要议事日程，主要问题有三个方面：一是发展村级集体经济意识不强、统筹不够、办

法不多，存在等、靠、要思想，内生动能不足；二是缺乏发展资金支撑；三是村级往往没有条件吸引人才培养人才留住人才。从地县级和乡镇层面看，造成这些问题的主要原因包括：缺思路和发展定位，县乡很少整体谋划村一级经济发展工作，整县整镇联村连片上谋划思考少；不能因地制宜，支撑不够，导致村级集体经济“散松小”；困难多资源少；管理弱化，发展壮大村级集体经济难度大。

近年来，中央把发展壮大村级集体经济作为提升基层组织力、助力脱贫攻坚、推动乡村振兴的动力引擎。

做好这项工作，我们必须从三个方面着力：一是配强配好村级领导班子，做好老中青结合，不拘一格将年轻、有文化、懂科技、有经营管理经验的人才选到村领导岗位上来，用制度、成长通道用人，用高报酬留人，建设农村专业化队伍，不断提升党建与自身经营管理能力；二是加大资金投入力度，县乡要采取整合项目、财政预算、贷款融资、招商引资等方式分级建立村级集体经济发展基金和专项资金，协调工商、税务、自然资源等部门和金融机构加大对村级集体经济发展项目的支持，所有下达到村使用的各类资金统归村党组织调配管理使用，发挥最大效益，养鸡生蛋；三是强化特色产业发展，县级领导要包村包项目，找准切入点，通过开发特色产业、培育支柱产业、成立专业合作社、建立种养基地、推进农业产业化等措施形成“一村一品”“一村一业”的发展格局。积极探索“党建企业基地农户”的合作经营模式，引进优势企业发展带动村级集体经济，实现村集体和企业共同发展，促进村级集体经济实力的增强。

促进村级集体经济

发生“五个转变”

要通过我们的工作，促进村级集体经济发生“五个转变”。

一是资源变资本。盘活乡村土地资源、生态资源、文化资源、旅游资源、产业资源以及农村集体性资产等，在党组织领导下，以村集体、合作社为组织载体引入农业企业、旅游企业、文创企业，通过吸引投资、合作开发、租售开发等模式，将闲置资源转化为产生经济效益的资本。

二是产品变商品。整合大型农业企业、旅游资源、电商平台资源等，将乡村特色农副产品、传统手工艺品等进行品牌设计、包装，转化为市场商品、旅游商品、文创礼品，提高产品的附加值。推进乡村产业发展从“生产”转向“营销”，从“做产品”转向“做渠道”，从“优质”转向“优价”。同时，提炼优质农产品“区域公共品牌”，通过“农产品可视农业”“农产品网络直播”“农产品电商”“农产品微商”“农产品餐饮”“农产品社群”等方式，让农产品形成“名人效应”，树立口碑、产生爆款、圈粉变现。

三是村民变股民。将村集体资产及财政投入到农村的发展类、扶持类资金等量化为村民持有的股金，集中投入到企业、合作社、家庭农场等经营主体形成股权，鼓励村民将个人的资源、资产、资金、技术等入股到经营主体成为股东，按股分享收益，形成稳定增收的长效机制。可采取在党组织的统领下“组织工商资本村集体”发展模式，围绕本地特色农业、土特产品等优势建立新型经营主体名录制度，加快培育种养大户、家庭农场、专业合作社、农业龙头企业等新型经营主体，健全完善“合作社家庭农场农户”“龙头企业合作社农户”等利益联结机制，通过组建专业公司、加工企业以及生产、加工和流通环节的中介组织，盘活乡村土地资源及农村集体性资产，村集体通过为农民提供有偿服务增加收入，形成农民稳定增收的长效机制。

四是人力变人才。实施大学生回归、在外能人回归、机关干部回归、大企业回归的“四回”工程，吸引新农村人、树立新乡贤、培训新农民，形成“头雁领路、群雁齐飞”的格局，壮大“一懂两爱”人才队伍，提高农业人才素质，将人

力资源优势转化为人才优势。

五是组织变“组工”。发挥组织优势，建立、完善乡镇与村干部队伍“双向流通互动”的工作机制，选派优秀人才到乡村任职。打通村干部、村人才、村级工作者成长通道。通过组建“城乡党建大联盟”“联村大党委”等不断提高乡村干部及工作者适应市场、发展壮大集体经济的能力。充分发挥第一书记、驻村干部、大学生村官等作用，完善推进村党组织书记选任乡镇领导、招录公务员以及刚性退出、退后保障等机制，不断改善村干部政治、工资报酬等待遇。让更多的“土专家”“田秀才”带领技艺传承、带强产业发展、带动群众致富，推动村集体经济发展实效化、实体化、实绩化。

用好十条措施

扶持村级集体经济发展

在具体工作中，各地摸索出村级集体经济发展多种办法和发展模式可资学习借鉴。如，资源开发型，凭借土地山水田园等特色自然资源开发增收项目，实现村集体经济稳定增长；物业经营型，引导扶持村集体利用集体所有的非农建设用地或村留用地，兴建标准厂房、专业市场、仓储设施、职工生活服务设施等，通过物业租赁经营等方式增加村集体收入；资产盘活型，对村集体闲置的会堂、厂房、祠堂和废弃学校等设施，通过公开拍卖、租赁、承包经营、股份合作等多种方式进行盘活，增加村集体收入；资本运营型，将村集体历年积累的资金、土地补偿费等货币资产，通过参股经营等方式转为经营资本，获取股金、利息和资产增值等资本运营收入；基金运作型，利用各级财政扶持资金和村级自筹资金组建发展集体经济基金池，由国资公司负责运作，收入返还给纳入扶持范围的经济薄弱村；村庄经营型，利用美丽乡村建设成果发展美丽经济，打造村域景区、农家乐、民宿经济等，把绿水青山变成金山银山；产业发展型，把加快村级集体经济发展与推进农业两区建设、提升现代农业发展水平相结合，

与块状经济发展相结合，在促进产业发展中增加村级集体经济收入；生产服务型，围绕村域产业化经营创办多种形式的村级经营性服务实体，为农户提供生产资料、农业机械、病虫害防治、技术咨询等服务，开展联结龙头企业和农户的中介服务，兴办农产品等专业批发市场，通过开展购销服务增加村集体收入；村落建设型，以历史文化村落、中心村等建设为载体，通过保护开发、宅基地整理复垦等途径增加村级集体经济收入；土地股份合作型，通过村集体领办土地股份合作社推动农业适度规模经营，着力提高劳动生产率和土地产出率，实现土地经营收益最大化。

福州市日前出台了《扶持村集体经济发展十条措施》，全市要用好这十条措施，对标对效狠抓工作落实：一是抓好顶层设计“铺路子”，县乡要鼓励引导农村基层党组织采取资源开发、资产盘活、创办企业等方式拓宽集体经济发展路子，盘活闲置或低效使用的各类集体财产，保障村集体资产保值增值，不断增强村级组织“造血”功能和自我发展的能力；二是选优头雁“强班子”，深入实施“头雁领航”工程，加大培养选拔力度，实行行业党组织对接帮扶村级集体经济发展制度，实施村后备人才县管计划，强化政策激励，将村干部的经济待遇与村级集体经济发展的绩效挂钩，推动村级集体经济发展目标导向清晰；三是推行入村帮扶“四个一”

（即1名县领导联系村、1个工作分队驻村、1名第一书记挂村、1名乡镇领导包村），重点协助村“两委”因地制宜发展壮大村级集体经济，并建立村级集体经济发展考核奖励制度；四是精准把脉“开方子”，以县为单位对村级集体经济进行摸底排查，重点梳理盘活资产资源、发展产业、领办合作社、投资入股促增收等路子，不断壮大村级集体经济规模；五是考核激励“压担子”，发挥县、乡、村三级党组织书记齐抓村级集体经济发展作用，县委书记带头联系贫困程度最深的乡镇和村，乡镇党委书记联系村级集体经济发展难度最大的村，压实村党组织书记直接责任人责任，实行县委书记、乡镇党委书记、包村干部和村党组织书记三级责任制，把发展壮大村级集体经济情况纳入乡镇党委书记抓党建述职评议考

核重要内容，对发展村级集体经济做到逢会必讲、下村必看、考核必查、有责必问。

担当才有作为心得体会篇四

1、引入外力，探索村级集体资产增值新路径。

新形势下发展农村村级集体经济要坚持开放共享的理念，凭借自身资源与地缘优势，引入工业资本、外来资本，实现共同发展、合作共赢。在广大农村，集体资产包括农民集体所有的土地、森林、山岭、草原、荒地、滩涂等资源性资产，用于经营的房屋、建筑物、机器设备、工具器具、农业基础设施、集体投资兴办的企业及其所持有的其他经济组织的资产份额、无形资产等经营性资产，用于公共服务的教育、文化、卫生、体育等方面的非经营性资产。

2、产业融合，探索村级集体经济发展新业态。

农村村级集体经济的发展壮大必须突破单一农业发展限制，通过一、二、三产业融合发展，拓展经营性收入来源。村级组织应整合自身资源优势，因地制宜，探索生产服务、电商、旅游、健康、物业等产业与集体经济融合发展的新型业态。在土地、林地、滩涂、水面等资源优势村，以集体经济组织为主导把农民有序、合理地组织起来，大力发展设施农业和特色农业，形成规模优势，通过“集体+生产服务”模式。

3、模式再造，探索村级集体企业经营新模式。

要真正把集体经济搞好，实施集体经济产权制度改革很有必要。股份制是发展村级集体经济的有效模式。该模式通过整合农村土地资源、森林资源、劳动力资源、旅游文化资源，以及财政投入到村的发展类资金（补贴类、救济类、应急类除外）等，采取存量折股、增量配股、土地入股等多种形式，推动农村资产股份化、土地股权化，盘活各种资源要素，形

成资源叠加效应，提高资源利用率。

担当才有作为心得体会篇五

创新安全思维[Creativity Safety Thinking]CST是一种新的思维模式，它旨在鼓励人们以创新的方式思考和解决安全问题。在过去，安全往往被视为一种被动的反应；然而CST通过提倡积极主动的思考，寻找创新的解决方案来推动安全工作的进步。本文将探讨我对创安思路的理解和体会。

第二段：思维的转变

在传统的安全思维模式中，人们往往采取保守、套路化的方式来处理安全问题。这种思维模式的弊端在于，它往往无法应对新出现的安全威胁和挑战。然而CST的出现改变了这种状况。它鼓励人们打破常规，大胆地尝试新的思路和方法。例如，在CST中，人们可以从其他行业或领域寻找灵感，将不同的思想和理念应用到安全领域中，从而创造出全新的解决方案。

第三段：创安思路的实践

创安思路不仅仅是一种理论，更是一种实践。它需要人们在实际工作中不断运用创新思维。例如，在制定安全规程和标准时，传统的做法是依靠过往经验和行业标准；而CST则鼓励人们从更广阔的角度思考，考虑到新技术、新风险和新需求，并提出更为灵活和可持续的方案。此外，在安全培训和意识教育方面CST也强调了培养创新意识和主动参与的精神，让员工不仅仅是被动地执行安全规定，更要有能力发现并解决潜在的安全问题。

第四段：创安思路的价值

创新安全思维的出现不仅提高了安全工作的效率和成果，还

为企业带来了更多的价值。首先□CST可以帮助企业发现安全隐患和漏洞，避免潜在的事故和损失。其次□CST可以促进企业的科技创新和发展。在创安思路的引领下，企业可以不断改进产品和服务，满足用户的需求，并为市场带来更多的竞争力。最后□CST还可以培养员工的创新意识和团队合作能力，为企业的可持续发展打下坚实的基础。

第五段：总结与展望

创新安全思维是一种必不可少的思维模式，它可以帮助企业在不断变革的世界中应对安全挑战。通过改变传统的安全思维模式，鼓励创新和跨界思维□CST可以为安全工作带来全新的突破和进步。因此，我们应该积极地推广和应用创安思路，为企业和社会的安全发展做出贡献。随着科技的不断进步和社会变革的不断发展□CST的价值和意义将变得更加重要，我们应该不断学习和适应，与时俱进。