

最新考试用手机被发现检讨书 用手机考试作弊检讨书(优秀5篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

检查的心得体会篇一

在构建和谐医院的进程中，构建和谐医患关系和医院内部关系尤为重要。医患关系是指在提供医疗服务与被服务的过程中所发生的人与人之间的关系，是人际关系的特殊表现形式，是一种特殊的社会关系。加强医患关系建设，采取有力举措力保医患关系的和谐统一性，是打造和构建和谐医院的必由之路。创建和谐医院不仅是医院发展的需要，也是公众在新时期对医院提出的新要求，其实质是坚持“以人为本，一切以病人为中心，一切为了病人，为了病人的一切”。构建和谐的医院内部关系是构建和谐医院的重要基础。

首先，抓住中心，积极构建和谐医患关系。医院赖以生存与发展的基础是病患者，只有构建和谐医患关系才能使医院赢得更多的病患者，也才有利于医院的可持续发展。因此，构建和谐的医患关系是构建和谐医院的中心内容。

一要树立以人为本、患者至上的理念，营造人性化服务氛围，彻底转变服务观念和态度，真正确立“以病人为中心”、“一切为了病人”、“为了病人一切”的服务理念，并贯穿于整个医疗服务全过程，平等对待和尊重每一位病患者，为其提供人性化的服务，用真诚关爱的态度和行动去感动病患者。

二是要进一步提高医疗服务质量，众所周知，往往医患关系不和谐最大的问题是医疗服务质量不高，一些医疗纠纷和投诉中总存在着医务人员服务不到位，医疗质量有缺陷等，这就迫切需要，提高医疗质量和服务层次，减少医疗服务中的差错和缺陷。

三要不断拓宽医患沟通渠道和内容，使病患者或其家人对其病情、治疗方案、费用等信息增加了解，从而增进对医务人员的理解和信任。

四要端正行业风气，持久地深化医疗卫生系统反商业贿赂的专项治理工作，医务人员中存在的不正之风直接影响病人对医院的信任，因此要不断深化医风医德建设，扎实地开展医疗卫生系统商业贿赂的专项治理工作，杜绝“红包”、“开单提成”、大处方、药品回扣、乱检查、乱开药、乱收费等问题，保护病患者的利益不受损害。

五要转变思维方式，努力使如下三方面收入人群的病患者都满意：善待低收入、弱势人群病患者，这方面人群包括困难职工、下岗失业和低保人员、农民及各种急诊危重病患者等。这部分人群的特点是有医疗需求，但费用来源困难，对这类服务虽然不能赚多少钱甚至还要赔本，但从人道主义精神和办院宗旨讲，应当尽力用适宜有效的方法去解决他们急需的医疗问题；厚待中等收入人群：包括企事业单位一般工薪阶层及其他相应收入人群，这其中医疗保险病患者占有较大比例，这部分人群的特点是有较高的医疗服务愿望，但由于费用所限，医疗需要被抑制，对其服务有一定的收益，这类服务可称之为基本医疗，医院对这一人群服务时，易出现的问题有大处方、目录外用药、重复检查、部分医务人员的态度不好等，这些都会引发满意度下降医疗纠纷上升，应着力克服；优待高收入人群，这类人群的特点是服务要求高，且有支付能力，可以称为特需医疗，对这类人群以一流环境、一流技术、一流服务满足其需要，不仅能使其满意，还能增加医院收益。

其次，把握核心，积极构建和谐的内部关系。构建和谐的内部关系是构建和谐医院的核心和基石。六中全会提出要构建一个民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处的社会。具体到医院，这一基本特征就是构建和谐医院内部关系的指导原则。民主法治，就是医院要有规则、规章制度，要依法（章）治院，要广泛调动各方面的积极因素；公平正义，就是医院内各方面的利益关系得到妥善协调，各种矛盾得到正确处理，各种问题得到充分解决；诚信友爱，就是医务人员间诚实守信、平等友爱、融洽相处、互相协作；充满活力，就是具有积极向上、勇于进位争先、勇创一流的氛围，各类人才的创造性、积极性得到充分发挥；安定有序，就是医院管理机制健全，内部运转有序，医务人员思想稳定，爱院似家；人与自然和谐相处，就是医院不断壮大发展，员工生活富足，医院的建设与社会的发展处于和谐的状态。按照上述原则、目标，医院应从以下几方面着手构建和谐的内部关系。

一是树立主人翁的品牌理念，营造服务一个病人，树立一次形象的氛围。医院是为病患者服务的窗口，医院服务形象的品牌，靠医院所有员工的人生观、价值观、道德观的体现来打造，来构成。医院每位员工都是医院形象的代言人。因此，树立主人翁的品牌理念，是打造医院品牌的核心理念。

二是以人为本，优化医疗服务流程。合理优化服务流程，优化门诊流程，实行“一站式服务”，开辟医疗“绿色通道”，不仅可以减少病人不必要的等待时间，提高病人的就诊效率，有效地缓解医院的拥挤现象，同时也解决就诊中的“三长一短”现象，使病人成为最大的受益者，坚持实施服务流程人性化，人性化服务是构建和谐医院的本质要求，也是医院文化的核心内容。

三是服务承诺、服务项目公开透明化。公开医院各部门服务承诺，公开医院开展的所有业务项目和收费标准等，对住院病患者全面推行住院“一日清单”制度，让病患者对自己的

钱花在何处、花了多少一清二楚，既拉近了医患间的距离，又使医患诚信和谐的理念在公开透明的氛围中得到升华。

四是做到医患沟通亲情化。医患沟通是医患关系的关键环节，而沟通艺术则对融洽医患关系起决定性的作用。

检查的心得体会篇二

最近，我参加了医院春讯的培训，这是一种非常有助于医护人员提高综合素质的课程。在这个过程中，我有很多体会和感悟，本文将就医院春讯的经验和心得，与大家分享。

第二段：课程设计与内容

医院春讯的培训课程涵盖了各种领域，如人际关系、职业素养、心理辅导、沟通技巧、教育培训等。每个课程都是由专业老师精心设计，旨在帮助医护人员提高专业技能和职业素养。其中我最印象深刻的是人际关系和心理辅导的课程。在这些课程中，我学会了如何与患者和家属相处，如何化解患者和家属的冲突和焦虑。

第三段：互动和交流

在医院春讯的课程中，教师们鼓励参与者进行互动和交流，让我们通过互相分享自己的经验与体验来加深理解和掌握知识。这种参与式教学方式非常有助于我们的学习，并帮助我们从中获得更多的收获。

第四段：感悟和收获

在医院春讯的培训课程中，我收获了很多知识和技巧，但最重要的是我更加明确了自己的职业理念和价值观。我们作为医务工作者，不能仅仅看重自己的工作效率和技能水平，还要注重人性关怀和患者的感受。只有这样，我们才能真正成

为一个优秀的医疗工作者。

第五段：总结和展望

通过医院春讯的学习，我感到自己的职业素养和综合素质都得到了很大的提高。我也意识到，这样的培训和交流活动对于医疗行业来说非常重要，因为它有助于提升全行业的整体水平，同时还能够让工作人员更加了解和尊重患者。我希望这样的培训能够继续举办，并且能够持续创新和改进，为医疗行业的未来注入更多的生机和活力。

检查的心得体会篇三

每个人或多或少都会在生命中有接触医院的时候，无论是为自己或者为家人朋友看病，或者是作为医学学生做实习，医院在人们的生活中扮演着重要的角色。在与医院接触的过程中，我深刻地感受到了医院这个特别的地方，它并不仅仅是一个医疗机构，更是一个承载人们梦想、希望、痛苦以及愉悦的场所。

第二段：医院带给我的想象

医院是一个充满想象的地方，它承载着人们不同的情感和期待。造访医院不仅仅是为了看病，还可能是为了接生、为了做个体检、为了探望亲人、甚至是为了找工作。不同的情况下，我们对医院的印象也有所不同。当医生推开病房大门，我们会看到卧床的患者，他们或许脸色苍白表情痛苦，或许神情镇静静静地等待，这些看似不愉快的场景其实都在为患者和家人未来的幸福而努力。

第三段：医生的坚守与努力

医生是医院里最重要的人之一。他们肩负着医院照顾患者的责任和义务，是关系到病人命运的中流砥柱。在医院里，医

生一个脚步也离不开，朝九晚五是一种常态。他们要面对日复一日的工作，不断面对着物理与心理的双重压力。在这个敬业精神的使命下，医生们一直奋斗在救死扶伤的岗位上。

第四段：护士的细心照顾

除了医生之外，同样也要提到医院里辛勤付出的护士们。护士们与病人的日常交往，往往在细节中反映出他们对病人和家属的关怀和爱，他们的细心和耐心，给患者带来了宝贵的心理安慰和物质帮助。在医院里，护士们时刻为患者的健康着想，舒缓病人的痛苦，精准执行医生的指示，发挥自身医护专业的领域知识，尽全力帮助病人尽早恢复健康。

第五段：结尾总结

总之，在我的生活中，医院是一颗蒸蒸日上的明珠，它在默默耕耘中，为每一个走进医院的人士提供了给人以舒适感的物质和精神。它承载了我们的健康和生命。从医生到护士，从病人到家属，每个人都秉持着认真负责的态度在为病人的康复而努力，他们身上的优秀品质同时也是社会推动力的体现。因此，在我们生命里的各个阶段，相信我们都会有机会感受到医院这个特别的存在。

检查的心得体会篇四

有幸参加了院举办的以医院管理为主题的职业化培训。我认为，此次培训的目的是培养医院中层管理者的战略思维和全局观念、管理经营技巧和应变能力，通过对科主任进行较为系统的现代医院管理专业知识的学习和技能的训练，提高了科主任管理、经营能力和水平，加强沟通技巧，塑造和谐、向上的团队精神和工作氛围。培训内容从激励与领导艺术，沟通与领导艺术，管理与领导艺术等方面分别进行了阐述，以浅显而富有说服力的举例和互动游戏，让大家真正参与并积极思考，使这次培训取得了较好的效果，也使我受益匪浅。

(一) 科学决策能力

决策是领导干部的主要职责。面对错综复杂的局面和瞬息万变的形势，领导干部要善于及时作出正确抉择。抉择不及时就会贻误战机，影响事业发展。因此，领导干部要有决策的魄力，通过科学的比较，全面的分析，进行权衡利弊得失，作出正确的决策。

(二) 贯彻执行能力

领导干部要善于贯彻执行上级组织的决议和决定。要把上级的精神和意图根据本部门实际制定行之有效的方案和计划贯彻下去，并做到全面准确，得当有力。

(三) 组织管理能力。

每个部门的工作目标和发展规划都要靠领导组织全员来实施。领导干部要善于把本部门的目标同员工的实际状况结合起来，统筹兼顾。正确处理各种关系，合理组织各方力量，恰当使用各类人才，实现最终目标，取得良好效果。

(四) 综合协调能力

作为领导干部，良好的协调能力是不可或缺的。要善于团结各种人，与其合作共事。一方面要有很好的感情因素，善于激发全局干部理事的热情，为着共同的目标团结奋斗，塑造单位强大的战斗力。另一方面要善于社会交往，使各种外在因素都能为本部门的工作开展服务，为本部门发展创造良好的外部条件。

(五) 选材用人能力组织的发展和工作的坏的最关键因素都在于人。合理用人，因人施用也是领导干部素质的重要方面。用人得当则事业兴，用人不当则事业衰。一方面要善于发现人才，不惟成绩、经验，把真正有能力的人放在重要岗位上

去，并使其能发挥主观能动性，促进事业发展。另一方面，要善于因人施用。每位员工不可能都是人才，但每个人也都有各自的优势。而领导干部就要根据下属各自的特点，把合适的人放到合适的岗位。这样才能最大发挥每个人的能力，保障工作顺利开展。

(六) 处事应变能力

社会在不断的前进，我们所面临的环境也在不断的变化，领导干部不能抱定“以不变应万变”的心态去开展工作。因为世上没有一成不变的事物，也不存在一劳永逸的办法，光凭老经验和老办法是无法应付的。必须认真了解新情况，加以分析研究，审时度势，适时调整，争取最佳效果。

(七) 开拓创新能力在事业发展的过程中，一味墨守成规是无法取得良好业绩的。如果领导干部仅仅具备“萧规曹随”的作风，也不能肩负起时代赋予的领导职责和任务。必须敢于突破，敢于创新。以大无畏的精神，在原有的企业管理基础上不断推陈出新，闯出新道路，开辟新领域，促进工作不断发展。

(八) 学习、实践能力

这也是领导干部所应具备的最基本的也是最重要的能力。领导干部素质的培养和提高，主要还在于自身的学习、实践能力。时代在前进，科学在发展，领导干部如果不通过加强学习提高自己的政治修养和能力素质，就跟不上时代的步伐，也做不好既有的工作。学习的方法有多种，最行之有效的方法还是理论联系实际。即不仅要从书本中学，更要从实践中学。领导干部一定要深入实际，在实践中加深对理论知识的理解，在实践的过程中用理论去研究、分析和总结，总结出适合自己的行之有效的方法，指导自己的行为，不断锻炼自己，提高自己。

以上是本人通过参加管理培训班之后的所想所悟，虽然这一次的管理培训班只有短短的几天，但更让我清楚作为一名干部应当具备怎样的素质与能力。因此，在以后的工作学习中，我将学到的东西应用于工作中，把它作为行动的指南，不断加强自己在各方面的素质和综合能力锻炼，争当一名符合新时代要求的干部。

医院心得体会篇3

检查的心得体会篇五

上周我有幸到成都心血管医院参观学习，现在我又回到了我熟悉的工作岗位和我熟悉的同事们一起共同工作，倍感亲切和温馨。首先感谢医院、领导给予我这个宝贵学习的机会，还要感谢各位同事，因为有你们的辛勤工作，我才能安心完成参观学习。

我学习的单位是成都xx医院，心脏外科重症监护室。它成立于1998年，是四川省卫生厅批准的成都市民政局注册的非营利性质的三级心血管病专科医院，西南地区唯一一家心血管病专科医院。贵院拥有众多先进的设备：血液回收机、多功能监护仪、心电除颤仪、呼吸机、血气及电解质分析仪、血糖分析仪、有创血流动力学监护仪等仪器设备。这些先进的设备让我们大开眼界。

学习只有短短几天，但我却学到了不少。虽然我科要开展的是心脏重症监护病房，但还是有很多地方是共通的，有很多地方值得我们借鉴，我体会较深的是：

- 1、他们的团体协作精神□icu是危重症病集聚的地方，病情危重，变症多□icu的团队协作精神非常重要，医生护士们配合默契，抢救技术娴熟，抢救备用物如：气管插管的用具等，

气管插管的配合，执行记录、口头医嘱、吸痰、胸外按压等等井井有条，忙而不乱，有一个进修护士就说icu的护士是她所见过的技术最好，协作能力最强的团队。

2、严格交接班制度□icu的病人交接班严格规范，班班清楚，环环相扣，交班者对病人气管插管的深度，深静脉导管置入的深度，身上有几根引流管，各有什么作用，引出的量、性质均要口头交待，皮肤有无压红，出入量情况，这些都十分清楚，交班时详细交给接班者，再共同查看病人情况，进行床旁交班，这样病人受益了，护士也得到了进步。

同时我想说的是：心脏重症监护病房护士□ccu□大多将精力放在对病人生命抢救和病情监测上，忽视了对病人及家属的健康教育，随着健康观念的转变和整体护理的实施，病人健康教育在护理工作中越来越占有重要地位。对患者来说□ccu病房是一个精神压力很重的地方，各种感觉过量（疼痛、噪音）、感觉不足（缺乏沟通）、多种高精尖的监护仪器和治疗设备、密集加强全方位的监护及紧张的客观环境均会给患者带来消极的心理反应，导致病情的加重甚至并发症的发生。开展健康教育，能提高病人对疾病认识及自我保健能力，促进患者的身心整体的康复，这是ccu护士的重要职能之一。

最后，我要再次感谢医院的领导给了我这个宝贵的学习机会，使我有诸多的体会和感受，使我对工作生活有更多的思考，不仅开阔了视野，也提高了自己的素质，使我今后更能适应工作需要，学习是短暂的，收获是不小的，只有更新护理理念，提高临床护理技能，才能做一名合格的基层护理工作者。

检查的心得体会篇六

第一段：我对医院的初印象

医院，是一个人人都会到达的地方。我对医院有着特殊的情

感，因为无论是身体不适还是健康检查，都需要前往医院寻求医生的帮助。一进入医院大门，我就能感受到一股特殊的气息。即使是忙碌的大厅，也透露出一种安心的氛围。我第一次踏入医院的时候，对那些匆忙来往的人们感到好奇和担心。但是，随着时间的推移，我对医院有了更深的认识和体会。

第二段：医院的医疗服务

医院作为人们解决身体健康问题的地方，医疗服务起着至关重要的作用。通过我的观察和亲身经历，我深深地感到医院的医疗服务在不断改进和提高。医生们临床经验丰富，能够准确地诊断和治疗各种疾病。医护人员热情周到，关心患者的身心健康，时刻保持着崭新的医疗理念。医院还引入了现代化医疗设备和技術，提高了诊断和治疗的精确度。这些都使得患者可以更加放心地接受治疗，加快康复的进程。

第三段：医院的环境建设

医院的环境建设在提高患者体验方面起着重要的作用。现在的医院都非常注重病房的舒适度和环境卫生。病房里干净整洁、光线明亮，病床和床单都焕然一新，让人有宾至如归的感觉。医院还设置了娱乐区域和休息室，供患者及其家属放松身心。此外，医院的楼道和走廊都布置有花草植物，使整个环境更加的宜人。这种舒适的环境有助于减轻患者的紧张情绪，促进他们的康复。

第四段：医院的服务态度

医院提供的服务不仅仅包括医疗服务，在服务态度上也相当重要。在我多次就医的过程中，我能够感受到医生和护士对患者的耐心和关怀。他们细心地询问我的病情，并且给予了我充分的解释和建议，让我对我的病情有了更清楚的了解。医生还会利用他们的专业知识和经验，帮助患者做出正确的

医疗决策。护士们始终保持微笑，温暖地鼓励着患者。这种人性化的服务态度，让患者更加愿意相信医生和护士，更好地配合治疗。

第五段：医院的进一步发展

作为社会服务机构，医院不仅要保证医疗质量和服务，还需要不断进行改进和发展。近年来，医院通过引进智能化技术，进行了进一步的变革。患者可以通过手机APP预约挂号、查询检查报告等，提高了医院的效率和便利性。医院还紧跟国际医学领域的发展，积极开展新技术和新疗法的研究和应用。这些变革和发展，使得医院能够更好地满足患者的需求，提供更加高效优质的医疗服务。

总结：

在我对医院的初印象中，我能够看到医院的努力和决心，不仅医疗服务不断改进，医院也在环境建设和服务态度上做出了巨大的努力。医院的发展也给了我更多的信心，相信在未来，医院将会不断追求更高的医疗质量、更好的服务，为我们的健康保驾护航。