

# 2023年劳务年度总结 劳务公司工作总结 (实用8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 劳务年度总结篇一

所谓“无规矩不成方圆”，既然项目部作为一个项目的管理核心，那么就必须要对所管公司的队伍有一种约束力，这种约束就是一种规范，一种制度。管理框架的构建主要有以下三个方面：

一、社会化的各种法律、法规、规范以及指导性技术规程等。这些东西是来自于社会，在实践中得到充分证实的。

二、公司企业化的各种规章制度，各种补充性规定。这些东西来自于企业自身的经验总结和教训汲取。是针对企业自身情况的归纳，更切近于实际，其可操作性更强。

三、项目部对施工队伍的各种技术交底、约定及约束。这一部分是对前面各种文本的具体化，一部分是对某项目的针对性建议，是班组队伍对各种约束的最直接的信息来源。因此，项目的技术交底等一定要细、要全、要真、要频，要贯穿工程的始终。

对队伍的制度化、规范化管理，要严防教条主义。建筑工程任何的项目都有其特殊性，没有可以完全照搬的制度，没有可以完全相同的交底。活学活用才是管理成功的关键。

人无信不立，做人要讲信用。在自己做出承诺或要求别人做出承诺之前，要先对实际情况进行详细的了解。否则就很难以兑现承诺，严重的甚至会出现误导，产生更大的损失。

项目部做出的承诺主要体现在工程资金上。有些项目经理为了抢工期、赶进度甚至是笼络人心，往往会盲目的做出资金重点倾向上的承诺。而事先没有对资金情况进行预见性的估计，一旦资金回收不理想，往往会使自己陷入两难境地，既难以组织生产，也失去了施工队伍对项目部的信任。

项目部要求施工队伍做出的承诺主要在工程质量和工程进度方面。在未对工程进行深入的了解之前，一味的向施工人员要质量、要进度也是不适宜的。在很多一线施工人员眼中，项目部的指令时不容质疑的，项目部提出的要求是一定要答应的。但是这里要注意，我所说的是“一定要答应的”，而不是一定能够完成的。很多项目经理对工程实际质量、进度并不了解，而是习惯下硬指标。施工队迫于项目领导的“威严”，往往会先答应下来，即便是这个指标超出了自己的实际能力，自然指标的按时完成无从谈起。这种一时的蒙混过关思想在队伍里面非常普遍，直接对工程施工造成误导。

以诚信为本，让事实说话。有时候，大而空的承诺不如善意的拒绝。

管理同样是一门技术。我将管理，尤其是对人的管理，分为三类，分别是“霸道”管理、“王道”管理和“柔道”管理。

“霸道”管理讲求原则，施工中不打折扣的地方，就要坚持原则，在施工中，要严把质量关，不放过任何细小的失误。事前交底，事中监督，事后检查。交底要规范，监督要彻底，检查要仔细。发现问题不放过，不忽略，不降级处理。坚决杜绝“差不多就行的”敷衍迁就心理。

“王道”管理讲气度，项目重在管理，管理要有素质，要有形象，要有气度。现在的施工队伍是一种粗放型的劳务组合，人员文化水平低，总体素质低，易盲从，易冲动，任何的一点小摩擦都可能引发系列的时间，有时会发生暴力事件。所谓“上行下效”，一个项目部管理班子平时的为人处事会被施工队伍所效仿。这就要求项目管理班子要时时注意自己的形象，以德服人，要有容人的雅量。一个粗率鲁莽的项目经理领导不出一个成功的项目部，一个浮躁的项目部带不出一个扎实可靠的施工班组。

“柔道”讲策略，我所讲的“柔道管理”也可以说是一种亲情管理。工人也是人，是人就有缺点，是人就有需要，就有要求。有时候对人的管理要讲人情味。高高在上的领导往往会被架空。所谓“得道多助”，平易近人的项目部就是班组工人的“娘家”，就是一家人了，工人可以帮助你看到你所忽略的，工人可以为你检到你所遗漏的。无形中，项目部就想当于多了很多双眼睛，多了很多双手。管理靠大家，管理不仅仅是靠管理人员，也要靠被管理人员的共同努力。

不需要管理的队伍是理想化的，是不可能有的，既然如此，那就让我们共同努力去考虑如何管理好自己的队伍。

## 劳务年度总结篇二

尊敬的各位领导、来宾、同志们：

大家上午好！

现在我代表公司行政部向大会做工作汇报，请审议。

20\_\_年，行政部在公司领导的正确领导下，在兄弟部门和各个单位的帮助和支持下，全体同志团结一致，努力工作，较好地完成了文秘、宣传、人事劳动保护、迎来送往、物业管理、后勤服务及对外协调等多方面的任务，特别是在上传下

达、为领导提供决策依据、加强后勤管理以及在推行公司新决策、新制度等方面做了大量、细致的具体工作，并取得了一定的成绩，基本上做到了“团结高效、热情周到”。现将年度工作总结如下：

## 一、以踏实的工作态度，捋顺行政部工作

行政部是公司运转的一个行政管理性部门，对公司内外的许多工作进行协调、沟通，做到上情下达，这就决定了行政部工作繁杂的特点。每天除了本职工作外，还经常有大量的计划外事情需要临时处理，而且一旦接到临时任务就要求比较紧急，让我们不得不放下手头的工作先去解决，这些临时性的事务占用了白天大半的工作时间，经常是忙忙碌碌的一天下来，原本计划要完成的却没有做。但手头的工作又不能耽误，今天欠了帐，明天还会有新的工作要去处理，因此，我们经常利用晚上或休息时间来“补课”，把一些文字工作带到下班去写。

行政部人手少，工作量大，特别是公司日常事务工作较多，这就需要部门员工团结协作、积极配合做好工作，部门全体同志心往一处想，劲往一处使，谁也不会计较干多干少，只希望把工作圆满完成。

## 二、尽心尽责，做好本职工作

一年以来，本部门主要完成了以下工作：

### 1、文书工作严要求

1) 公文轮阅归档及时。全年共接收正式文件+份，所有文件的接收、流转、阅办严格按照公司规章制度及标准化公文流程要求执行，保证各类文件拟办、传阅的时效性，并及时将上级文件精神传达至各个部门，确保政令畅通。待文件阅办完毕后，负责文件的归档、保管以及查阅。

2) 准确、准时下发公文。做好公司的发文工作，除了文件的起草、打印、修改、扫描、分发、寄送，电子邮件的发送等工作外，同时做好发文的核稿。公司发文量较大，有时一天有多个文件要下发，每一个文件都需仔细去核稿，以确保发文质量的持续性、稳定性，一年以来共下发正式文件+份。

3) 及时起草相关材料，严谨整理会议纪要。公司按期召开总经理办公会议和项目建设调度例会，共整理会议纪要57期，同时整理生产经营例会材料4期，交流材料3期，报送项目建设简报11期，总结乃至临时性稿件更是不少。每期待分管领导和总经理修改后，都能及时下发、供各部门轮阅。

## 2、加强考核工作力度

考核是确保公司政令畅通的有效手段，今年以来，作为考核小组的主要执行部门，在经过广泛的征求意见和讨论后，修订并确定了考核制度，并在一年的实施当中运行还比较好，当然了，由于我们是新企业、新制度，难免在运行的过程中有不足之处，我们正计划在原考核制度的基础上对其进行进一步的完善。以确保把公司经营班子的意图贯彻落实到位，确保公司的健康稳定运行。

## 3、秘书工作。

秘书岗位是一个讲责任心的岗位。很多请示、工作报告都是经由这个岗位来办理，有些是机密文件，这就需要我们工作中仔细、耐心。一年来，对于各单位、各机构报送公司及经营班子的各类文件都及时递交，对上级交办的各类工作都及时办妥，做到对总经理室负责，对相关部门负责。因为这个岗位的特殊性，为了更好地为领导服务，保证各项日常工作的开展，基本上形成了上班早、下班晚的固定模式。

## 4、组织、参与集体活动

一年来积极组织并参与不少的集体活动：从抗洪抢险、现场员工军训、环境卫生大扫除、集体义务劳动、见煤庆典、元旦活动、知识竞赛等等，让大家在活动中得到提高，公司的精神在活动得到升华，使公司团队的凝聚力和战斗力得到了进一步加强，为公司企业文化建设，凝聚力工程出了一份力。

## 5、人事和证照管理工作

我公司现有在职正式职工88人，我们不仅能够及时办理新职工的调动手续、试用、转正定级手续；及时办理工资变动手续；及时办理调整工资标准手续；及时准确发放工资；及时办理职工医疗保险及职工养老保险手续；而且在公司资质管理中做了大量细致的工作，例如各类证照的审核、验证，均做到了妥善管理、及时提供、及时验证。

由于我们正处在项目建设期间，所以后勤管理更加烦多，况且几乎所有的基础条件我们自己不具备，缺车、少人、严重缺房，所以我觉得07年完成最大的也是最头疼的一件事就是解决公司100来人的食宿问题。客观上是基础条件不具备，而主观上还要求必须具备这些条件，这就是一对尖锐的矛盾，带着这一矛盾我们艰难而成功地走过了20\_\_年。我记得付总曾经说过一句话：“生活和工作中存在矛盾是难免的，我们也支持有矛盾存在，但是要善于解决矛盾，在矛盾中前进，在矛盾中发展”。面对每一个人，每一个房间的水电煤炭、环境卫生以及来客衣食住行等一大堆需要细致解决的具体问题，行政部事无具细、没有丝毫马虎，为公司进一步加强后勤服务管理、节约开支作出了较大的贡献。在后勤设施配置过程中，我们顶着被一部分职工误解的压力，受到一部分人在背后的谩骂、冷嘲热讽，甚至是言语攻击，但是我们所有参与这项工作的同志，都能耐心细致地做好解释工作，既理解职工的苦衷、也考虑到了公司的难处。

三、加强组织纪律性，做到步调一致。

如何将公司高效的运转起来，在一定程度上取决于是否有严格的纪律，这就要求公司必须制订并执行严格有效的组织纪律管理制度。在一年的考勤管理过程中，行政部严格贯彻执行纪律考勤制度，基本上理顺了公司的劳动纪律，使公司员工的组织性和纪律性得到了一定的提高。

#### 四、搞好团结是行政部开展一切工作的保证。

行政部是公司一个对外窗口，每个人的一举一动往往会影响到公司的形象。在许多事情上不仅需要个人具有独挡一面开展工作的能力，更多的时候要靠集体的力量、集体的智慧共同协作，去完成某一样事。你比如今天的大会，那无论如何也不是一个人能完成得了的。因此，搞好团结协作，充分调动大家的积极性是我们着重抓的一个内容。

#### 五、存在问题：

办公室目前最大的问题是人员数量少、事情杂、工作量大，这就有待于继续提升行政部办事效率。

#### 六、下一步工作打算：

- 1、继续加强业务知识的学习，努力提高行政部整体业务水平；
- 2、积极响应公司号召，持续推进基础管理建设。这里面我们主要从制度建设、考核管理、考勤管理方面入手不断夯实基础管理建设。
- 3、在公司领导的正确领导下，协助公司建立并加强党的建设。这里面我们准备从以下几个方面来实施，（1）、完善党的各级组织机构，全面开展党的各项工作；（2）、建立工、青妇组织，并开展行之有效的工作；（3）、建立并完善党建工作的工作体系与业务流程。

4、强化后勤管理。随着20\_\_年公司职工数量的逐步增加，后勤管理的压力也随之增大，所以，今年我们打算出台相应的规章制度，明确职责，将后勤管理也纳入考核的范围。

5、进一步强化和完善人力资源管理工作。公司正在发展壮大，员工的陆续进入是当前很长一段时期的重要任务，所以需要办理大量的相关手续，这就要求我们必须理清思路、统筹安排，从制度上、流程上逐步规范人力资源的管理。

在新的一年里，我们行政部全体员工将在公司领导班子的正确领导下，进一步发扬艰苦奋斗，紧张有序，努力探索，创新工作，争取使行政部的工作在20\_\_年度更上一个新的台阶。

### 劳务年度总结篇三

上半年以来，我镇在县劳保局、社保局的具体指导下，坚持把劳务输转、新型农村社会养老保险工作作为解决“三农”问题和增加农民收入，逐步解决农民“老有所养”的重要举措和一项支柱产业来抓，取得了较好的成效。直至现在引导性培训300人次。共输出劳动力3470人次，其中有组织输出1950人次，自谋输出1520人次，创劳务收入1429万元。新型农村社会养老保险参保率截止7月2日达到98.6%。现将半年来工作情况总结如下：

（一）加强组织领导，把劳务输出、新农保作为一个新产业来抓

镇党委、镇政府认真贯彻落实劳务输出和新农保工作会议精神，把劳务输出、新农保作为发展本地经济、增加农民收入、解决农民养老的一项重要工作列入议事日程，有计划、有步骤、有组织地抓紧实施，形成了“主要领导亲自抓，分管领导具体抓，相关部门配合抓”的良好工作局面，专门成立了镇劳务输出工作领导小组，镇新农保劳动保障事务所，紧紧围绕县委、县人民政府关于开发劳动力资源的决定，从解决

群众最关心的民生问题和推进社会和谐稳定的高度，切实解决好农民群众最关心、最直接、最现实的养老保险问题，把劳务输出和新农保纳入对各村委会考核的重要指标。镇主要领导还经常深入到各村委会督促工作的完成情况，要求各单位、各部门密切协作，为劳务输出和新农保创造宽松的环境，使劳务输出做到“输出一个，帮扶一个，带动一片”，把劳务输出作为增加农民收入的有效手段来抓；同时将新农保与村干部养老保险、被征地农民养老保险、老农保逐步接轨，纳入统一管理，努力营造“党委重视、政府主抓、各方参与、社会支持”的工作局面，为做好劳务输出和新农保工作提供了坚强的组织保证。

## （二）加大宣传舆论力度，积极营造良好氛围

通过发放劳务信息、新农保宣传资料、张贴标语，树立典型，大力宣传劳务输出的成功经验和典型事迹，让群众了解新农保实实在在的好处，摒弃外出务工是羞人行为的思想，提高人们对劳务输出和新农保的认识，充分利用集贸日进行多形式、多层次、全方位的广泛宣传，通过摆事实，讲道理，跟农户讲实惠，把县委、县政府支持与鼓励劳务输出和新农保的有关政策宣传到农户家中，让更多的人认识到外出务工是一项学技能、长见识、增收入的有效途径，从而放下思想包袱，打消思想顾虑，转变择业观念意识，积极外出创业务工。使农民群众意识到“养儿防老”这个传承千年的传统观念，如今正逐步被“参加新农保，老了有保障”的新观念所取代。

## （三）摸清底子，做到组织输出劳力，有的放矢。

今年劳务办对全镇劳动力状况进行了调查摸底，全面掌握了全镇劳动力的文化程度、年龄结构、就业趋向、家庭状况等基本情况。目前全镇下辖13个行政村84个村民小组4325户1.6717万人，共有劳动力8800余人，其中：男4700人，女4100人；18-30岁的2800人，31-40岁的3400人，40岁以上的2600人；小学文化的1600人，初中文化的4500人，高中文

化的1700人，中技以上的1000人。现有剩余劳动力1200余人，农民年人均纯收入2786元。由于受自然条件的限制，微薄的农业收入只能勉强解决吃饭问题，部分群众特别是一些山区村农民生活还比较困难。

对新农保符合参保范围内的人员进行摸底调查，60周岁以上参保人员为2232人，16—59周岁参保人员为13028人。但在起初的工作中，由于时间紧，工作量大，使我们在16—59周岁参保人员摸底调查工作中没有吃透文件精神，错误领会新农保施保范围。在召开了相关会议，先后将不符参保范围内的1090人、989人排除后，16—59周岁应参保总人数调整为10523人。

截至20xx年7月2日，我镇60周岁以上参保率达到100%，16—59周岁参保率达98.6%，参保金额达到了1913400元。

#### （四）强化培训，增强劳动力技能。

劳务办对全镇300余名劳动力进行输转前引导性培训的基础上，积极鼓励、支持务工人员参加县劳务工作部门和其他培训机构组织的职业培训。

#### （五）提供信息，组织输转。

一是通过向各村下发通知、在街道张贴信息等方式先后发布新疆摘棉、兰州纺织公司、小二黑招工、西固保安公司等用工信息共6次。二是组织报名、登记，联系用工单位进行面试，共有100余人签订了用工合同。三是积极配合县就业局做好了外出劳动力的输转工作。

目前农村剩余劳动力的传统观念仍是制约我镇劳务输转工作的瓶颈，广大农民群众未能形成依托劳务经济脱贫致富的意识。

二是部分农民对技能培训的认识程度不高，加之受经济条件限制，不愿去或无力参加培训，从而使自己在劳动力市场竞争中处于劣势，造成无力输转或只能实现体力型输转，使全镇劳务输转组织化程度低，虽然数量增加了，但劳务收入仍在低位徘徊。

三是由于镇财力条件有限，对劳务工作经费无法足额投入，造成信息不畅，培训工作的针对性和实效性差，难以形成通过发展劳务输转工作发展劳务经济，促进农业和经济结构调整的良性循环。

四是对于新型农村社会养老保险，年满60周岁以上的人群参保积极性较高。自新农保启动以来，我镇这部份人群都已参保。而16—59周岁之间的人群参保积极性不高，给新农保工作的推进带来一定的困难。

一是要加大宣传力度，通过多种形式，广泛宣传有关政策，让群众充分认识到发展劳务经济对促进农民增收的重要性，逐步形成镇村上下一心、大抓劳务工作的良好氛围。同时通过宣传，逐步转变农民传统观念，树立依靠外出务工增加收入、改变贫困生活状态的新理念。

二是要加大培训工作力度，积极协调和联系相关培训机构，组织广大群众学习有关科技、劳务知识使剩余劳动力具备一技之长，从而实现劳务输出由体力型、数量型向技能型、管理型的根本转变。

三是要稳固原有劳务市场，开辟新的劳务市场，通过加大投入，强化联系，结合培训，提高组织化输转比例。

四是要进一步完善镇劳务输出信息库和村信息网建设，发挥致富能人的带动作用，提升劳务输转水平，力求从数量和质量上同时取得突破。

五是继续加大新型农村社会养老保险的宣传工作，动员多方力量，采取切实可行的宣传措施，使政策家喻户晓，深入人心，动员广大农民群众参保。

## 劳务年度总结篇四

一是经济运行平稳加快，综合实力不断加强。2013年1-10月，全镇共完成固定资产投资8955万元，招商引资到位资金5360万元，实现工业产值2353万元。据预测，全年全镇可完成固定资产1.1亿元，招商引资0.8亿元，工业产值0.3亿元，财政总收入2843万元，农民人均纯收入6300元，同比增长15%。

二是投资力度不断加大，基础设施建设稳步推进。2013年，全镇再投资近100万元对全镇部分圩区排涝站的设备更新、危房修建，投资310万元进行玉带河清淤、姚埠圩中心沟清淤、店子口河堤防护砌。投资500余万元新修了等12条村级主干道，全长17.3公里，全镇通水泥路里程已达75公里，通达率100%，交通环境进一步改善。投资258万元新建的一处大型自来水厂已开工建设，该工程竣工后将大大改善我镇居民饮用水质量。同时积极争取资金对蔡永祥纪念馆进行维修，对镇区基础设施进一步完善。

三是民生工程深入推进，人民生活显著改善。逐步加大困难帮扶救助力度，及时全额兑现各项支农惠农政策，确保各项资金按时发放。截至2013年11月，全镇共发放农村低保、城镇居民最低生活保障资金109万元，优待金42.5万元，救灾款4万元，五保供养77.4万元，发放水稻良种补贴、粮食直补、农资综合补贴450多万元。积极改善五保供养条件，投资近400万元扩建敬老院。目前已有96位老人入住。

四是各项事业协调发展，和谐社会逐步构建。坚持经济建设和社会事业发展两手抓、两促进。实行计生工作“一票否决制”，严格落实计生工作“月评制”，扎实推进“村为主”工作机制，建立了分管、包片、包村干部责任逆向追究制，

对6名村干部进行了免职和诫勉谈话。2013年统计年度，人口与计划生育各项指标显示正常，尤其是对二女户结扎奖励在去年的基础上翻一番。据统计，全年我镇出生婴儿数量政策符合94.14%，期内出生长效节育率为90.48%，二女户结扎率89.74%，每季度的孕检到位率均在98%以上。坚持执行“小事不出村，难事不出镇”工作机制，扎实开展“党员干部进村访户”活动，有效地将信访不稳定因素化解在基层、解决在村镇，2013年全镇没有一例越级上访案件，大量的信访件都在本镇范围内得到了妥善解决，切实把信访隐患解决在萌芽之中。

一年来，在县委、县政府的正确领导下，镇党委、政府一班人带领全镇人民真抓实干，迎难而上，镇域政治、经济、社会各项事业取得了一定的成绩。在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，经济社会发展中仍然存在一些困难和问题。突出表现在：产业结构调整仍不到位，现代农业生产规模偏低；旅游资源优势没有充分发挥等等。对于这些问题，在今后的工作中我们将采取有效措施，切实加以整改。

20xx年是全面贯彻落实党的十七届三中全会精神的重要之年，也是实现“十一五”规划的关键之年。我镇将继续坚持县委、县政府的正确领导，围绕“保增长、保民生、保稳定”，扎实开展各项工作，全力推进经济社会又好又快发展。

20xx年，全镇经济社会发展主要目标任务是：地区生产总值力争比上年增长20%，财政总收入比上年增长20%，农民人均纯收入比上年增长15%，各项社会事业和谐、协调发展。为确保上述目标任务的实现，将着力抓好以下几方面工作：

一是抓招商引资到位。20xx年我们将继续把招商引资作为拉动全镇经济的重要工作，积极做好项目储备，制订切实可行的实施方案，采取“请进来，走出去”的办法，抓住一切机遇，主动出击，寻找商机，争取更多的项目落户我镇，带动长临镇经济快速发展。

二是抓扩大投资规模。积极协助南淝河大桥和环巢湖大道工程建议，全力做好各项服务工作。加快巢湖沿岸综合治理工作进度，实施自来水厂建设后续工程，落实相关招商引资项目尽快投资。

三是抓旅游产业的培育。发挥资源优势，突出发展旅游业，争创全省旅游示范镇。按照“因地制宜、合理布局、突出特色、环境友好”的原则，编制旅游业发展规划，按照“资源整合、优势互补、龙头带动”的原则，努力促进以四顶山风景区为龙头、以2814渔场和春博山庄休闲度假区为骨干、以特色农家乐为补充的农村休闲旅游产业链的形成。进一步做好开发保护工作。充分考虑区域生态环境承载能力，做好有效保护、合理开发和永续利用这三篇文章，做好包括垃圾处理和污水处理、保护特色文化和山林资源保护等工作，努力实现经济、社会、生态和谐发展。

四是抓好社会事业发展。高度关注民生，特别重视文化、教育、卫生事业发展，切实让广大群众享受社会发展成果。坚持不懈抓好计划生育工作。通过认真对照计划生育目标管理考核的具体内容，进行查漏补缺，迎接省、市、县的考核检查。继续紧紧盯住几项硬指标不放松，重点在控制性别比、提高四项手术率、突破两非案件上下功夫。采取有力措施，加大社会抚养费的收取力度，进一步健全完善流动人口管理机制，注重加强对流动人员的管理。

五是抓社会稳定的维护。加大社会治安综合治理力度，保障人民群众安居乐业。全面落实各项安全生产措施，防止重特大事故发生。完善公共突发事件预警和应急处置机制，提高处置突发事件能力。进一步贯彻《信访条例》，抓好矛盾纠纷排查调处，切实把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态。继续加大社会保险扩面征缴力度，保护劳动者的合法权益。高度关注社会弱势群体，积极开展扶贫济困送温暖活动，关心老年人、残疾人、妇女儿童生活，切实维护他们的合法权益。

## 劳务年度总结篇五

新疆宝明矿业矿山项目自20xx年9月进场以来，按照中建二局土木工程有限公司关于劳务管理工作的整体要求和工作部署，认真学习、贯彻、执行公司相关文件要求，建立了完善的劳务管理体系。现将本年度20xx年8月份劳务管理工作总结如下。

为规范劳务管理工作，更好的为项目生产经营服务，我项目部劳务相关工作人员对在场作业人员进行相关法律法规教育，指导劳务人员如何通过合理的渠道保证自身利益不受损害，同时最大程度提升我项目部劳务管理战线的整体素质。

项目管理层共同探究适应本项目的劳务管理模式，确保劳务企业用工的规范，强化对作业层的管理和控制，保证施工现场的质量、安全保证体系有效运行，减少劳务用工纠纷，坚决杜绝劳务企业拖欠农民工工资、群体性极端事件等现象的发生，并指定部门及专人负责劳务管理日常工作，最大限度维护项目稳定发展。

项目部劳务领导小组，在工作之余还不忘和工人的沟通，领导不定期进入劳务人员生活区和施工区，和一线工作人员进行心与心的沟通，面对面的交谈，同时从办公、住宿、饮食、卫生等方面，加强统一管理，并不定期进行监督检查工作。

项目部建立单独的文件柜用于存放劳务管理资料，按照管理办法及时要求劳务班组上交相关资料并按类别建立文件盒存档存查，对部分资料建立相应的电子文档。所有的劳务管理资料及时更新，保证资料的时效性和真实性。

## 劳务年度总结篇六

近年来，镇党委、政府把劳务输转工作作为发展农村经济，增加农民收入，全力推进社会主义新农村建设的一大产业来抓，全面调整工作思路，全力破除思想障碍，牢固树立品牌

意识，立足优势，整合资源，采取“政府推、干部带、宣传促、政策引”的措施和办法，大力推进劳务经济发展步伐，取得了一定成效。20xx年，劳务输出人数累计达2万人（次），其中组织输出5500人（次），自谋输出120xx人（次），就地转移3000人（次），完成春季向新疆移民149人，劳务人均收入达到10000元。劳务收入占农民人均纯收入的60%。现将近年来工作情况汇报如下：

镇党委、政府顺应大势，切实转变对城乡二元经济结构的固有观念和思维定势，充分认识到新时期加快农村劳动力转移的重大意义。坚持把劳务输出做为解决“三农”问题、增加群众收入的主要途径，建立了由镇政府统一领导，镇劳务工作站牵头，各村紧密配合，村民小组劳务信息员参与齐抓共管，劳务中介组织、劳务经纪人、带头人积极参与，内外协调，上下联动的劳务输转组织网络，其中：镇劳务工作领导小组下设三个职能小组，村社建立21个劳务工作小组。为靠实责任，镇政府更加突出了劳务输出在全镇经济工作中的重要位，加大劳务工作目标管理考核，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作局面和强大的工作合力，使劳务工作远有目标，近有措施，务工人员出去有人管，挣钱有保障，为劳务输出的快速发展提供了强有力的组织保障。

针对部分群众文化素质低、思想观念保守的现状，镇党委、政府首先从解决思想认识入手，不断加大宣传教育力度，采取多种措施把劳务产业喊响叫亮。一是充分利用广播、电视、远程教育网络、新闻媒体、板报、标语、报纸等多种形式，广泛宣传劳务输出的重要意义、扶持政策，引导群众转变观念，进一步增强外出务工的积极性。二是在镇、村、社干部和广大青年农民中广泛宣传县委、县政府坚持发展劳务经济的有效做法和成功经验，并展开大讨论，使干部进一步提高了自发抓劳务输出的自觉性和责任感，让群众认识到劳务输出是一项投资少、风险小、见效快的富民产业，是饱了肚子、挣了票子、换了脑子的“铁杆庄稼”，教育广大务工青年克服“怕”字当头，怕担风险的守旧思想。三是及时总结全镇劳

务输转工作中涌现出的先进典型，组织务工能人召开座谈会和巡回报告会，现身说法，交流他们外出务工的经验、做法，用身边的事引导身边的人。四是结合“春风行动”和“再就业援助月”活动，积极开展职业介绍和“五送一落实”活动，拓展就业援助渠道，制定服务计划书1200份，下发“春风服务卡”228份。20xx年，全镇召开各类会议近120场（次），粘贴宣传标语2244条，出黑板报12期24块，走访居民、农户上万人（次），发布各类宣传单及劳务用工信息800份。通过宣传发动，全镇劳动力外出务工的愿望日趋强烈，外出务工的信心日益增强。

实现劳务输转由数量型向质量型转变、苦力型向技能型转变、粗放型向集约型转变、分散型向规模型转变，提高劳动者的素质是关键。一是整合资源强化素质培训。充分利用镇农科教中心基地网络设施，紧紧依托劳动、安监、乡企、建筑等部门，有计划、分阶段对外出务工人员开展了就业知识、生活常识、法律法规等项目的素质培训。二是按需施教进行对接培训。采取依托用人单位，实行委托培训、定点培训、联合企业培训。重点开展了家电维修、家政服务、汽车、农用车辆驾驶员、安全管理等行业的技能培训，提高培训的针对性、实用性和有效性，经过培训的人员均实现了转移就业。三是立足优势进行岗位培训。在原有培训设施的基础上，今年，镇政府又挤出资金，建成镇劳动力培训基地，购了投影仪等，聘请专兼职教师和相关企业对务工人员培训，至目前，全镇共举办保安、家政等各类培训班24期，受训人员达4336（次），县劳动部门组织进行了资格考试，对考试合格的人员申请了职业资格证书和培训证书，实行带证输出，持证上岗。

#### （一）存在的问题：

一是外出务工人员组织化程度低，由于中介组织发展缓慢，规范的劳务中介组织在群众中的影响不够，部分群众盲目外出创市场，导致就业率、稳定率和收益率差，导致外出人员

有组织输出率低，从根本上影响了群众外出的积极性。

二是劳动者整体素质偏低。培训缺乏相应的师资力量和培训设施，全镇现有富余劳动力多，有技术技能的少，由于务工人员没有一技之长，大部分外出从事苦、累、脏、险、重的体力劳动，季节性多，长期性少，自发、零散、季节性、体力型的输出所占比例大，而大规模集中组织输出、常年输出、技能型输出所占比例小，个别输出人员素质低，吃苦精神不强，输出质量低，还不能适应工作的需要，尽管我镇的培训基地购了部分设施，但还是比较单一，使培训有一定的局限性。

三是经费短缺。由于镇财政困难，解决外出人员培训、护送、基地考察、跟踪回访等各方面的时效性不够。

## （二）下一步的打算：

按照“巩固西部，扩大沿海，拓展规模，提升层次”的总体工作思路，继续把劳务输转工作作为发展镇域经济，增加农民收入的重要措施来抓，全镇积极培养劳务输转明星和劳务输转骨干，支持和鼓励发展民营劳务机构，使输出劳务进入市场化运作。

1、进一步理顺有组织劳动力转移渠道。加强与东南沿海劳务中介组织的联系，有计划的选择一批务工基地，以劳务基地的进一步拓展，保证劳务输转的持续发展。

2、树立品牌意识，抓好特色培训工作。坚持市场引导培训，培训促进转移的原则，大力开展劳动技能培训，充分发挥培训网络和阵地作用，提高务工人员素质，以需定培，让更多的人学到一技之长，计划在三年内，将全镇40岁以下富余劳动力全部培训一次，动员有特长的人做好技能鉴定，提高技能型输出比例。

3、狠抓劳动力市场建设。加大基础设施投入，加强工作人员培训，大力开展宣传，按照竞争公平、运行有序、调控有力、服务完善、城乡一体的目标，实现公共就业服务体系的制度化、专业化和社会化。

## 劳务年度总结篇七

在20xx年年劳务经济工作，以科学发展观为统领，按照十七届四中全会提出的“统筹城乡劳动就业，鼓励农民就近转移就业，扶持农民工返乡创业”的发展要求，全力做好农村劳动力转移工作，使我乡经济又好又快发展。

20xx年当年，转移农村劳动力200人，累计转移达到11328人，占劳动力总资源的58%，实现劳务创收11091万元，占全乡经济收入的58.2%。农民人均劳务增收2613元，是我乡人均收入达到7980元。

转的出、有收入、站得住。

1、村要在现有的“能人”与经纪人队伍的基础上，深入挖潜发展一批新人，充实队伍建设、建立档案形成农民、能人、市场的劳务产业链条，使想外出的农民有保障，杜绝盲目外出的现象发生，做好劳务经济模式化乡镇建设工作使其得到充实完善。

2、扎实做好典型的培养工作

充分发挥宣传舆论的导向作用，利用各种传媒工具，宣传农村劳动力转移的重大意义，总结不同类型、不同层面的外出务工能人，输出典型，就地转移典型，返乡创业等典型，每村培养与树立的典型不少于2个，并形成材料上报、宣传。

3、加强领导，保证劳务经济快速发展

强化组织领导，把劳务经济作为农村第一经济来打造，把农村人力资源作为“第一资源”来开展，认真组织实施，保证劳务经济工作落到实处。

在担任劳转办主任以来，在工作态度、工作作风等方面严格要求自己。对前来咨询务工信息的农民，热情相迎，认真解答，和提供符合其条件的务工信息，使其乘兴而来满意而归，最终达到转出创收的目的。在组织技能培训时不收农民工一分钱，在组织转出时不收农民工一分中介费，做到一切从农民的利益出发，为民办好事、办实事。

在以后的工作中我始终保持积极向上态度，加强业务学习，提高思想政治觉悟，提高为人民服务的本领，为我乡经济发展，农民增收尽一份力。

## 劳务年度总结篇八

今后一个时期，劳务输出输入工作的主要任务和总体要求是：确立城乡统筹、以人为本的工作理念，推行培训、就业、维权三位一体的工作模式，狠抓输出输入双向对接，发挥职业培训补贴、职业介绍补贴政策的效应，以有组织输出带动多元化输出，推进劳务输出工作在规模、质量上有一个更大的发展。

### 一、大力推行培训、就业、维权三位一体的工作模式

(一)将农民工的职业培训、就业服务、维护权益三位一体作为劳务输出输入工作的总抓手，综合考虑，统筹安排，有机结合。

(二)大力加强对农民工的职业培训。将农民工职业技能培训作为职业培训的重要组成部分和新的生长点，重点规划，统筹部署。根据劳动力市场需求和农民工择业需求，有针对性地传授专业技能，培训一大批符合企业需求、具备相应技

能的农村劳动者。充分发挥劳动保障部门管理的培训机构的作用，整合各种资源，建立一批农民工技能培训基地。继续组织实施好“农村劳动力转移培训阳光工程”。加强就业信息对职业培训的引导，“以输出带培训，以培训促输出”。

(三)加强和改善农民工就业服务。实施春风行动，把进城就业农民纳入公共就业服务的范围。城市各级公共职业介绍机构免费向农民工开放，积极为进城农民工免费提供就业信息和政策咨询，对求职登记的农民工免费提供职业指导和职业介绍服务。

健全县乡公共就业服务体系和信息渠道，规范发展各类劳务输出组织，搞好劳务输出服务。搞好劳动力市场的清理整顿，严厉打击非法职业中介，维护求职农民的合法权益。

(四)切实维护农民工合法权益。加快解决拖欠农民工工资问题。进一步完善农民工劳动合同管理制度。及时处理农民工劳动争议案件。对因用人单位拖欠劳动报酬、工伤待遇等问题申请仲裁的案件，视情况减免应由农民工本人负担的仲裁费用。加大劳动保障监察执法力度。对于侵害农民工合法权益的问题，做到发现一起，查处一起。逐步建立维护农民工合法权益的长效机制。

(五)指导具体从事劳务输出工作的服务实体搞好培训、服务、维权三个环节的衔接，使三者有机结合。在劳务输出工作中积极创造和大力推行三位一体的工作模式，并从政策、资金等方面加以引导、鼓励和支持。

## 二、切实加强输出、输入双向对接

(六)推动输出地和输入地政府之间、职能部门之间、工作实体之间，围绕培训、服务、管理和维权等方面工作，加强信息沟通、政策协调和工作配合，建立双向对接的渠道和机制。

(七)省级劳动保障部门建立劳务输出输入交流平台，为各类劳务输出组织和培训机构与用工单位直接交易提供便利。

(八)指导民间机构加强对接，鼓励输出地和输入地劳务公司、培训机构等市场经济组织间开展多形式协作。

(九)研究制定劳务协作的相应制度，建立必要的激励约束督促机制。

### 三、制订和落实农民工职业培训、职业介绍补贴政策

(十)结合完善再就业政策，研究制定进城登记求职的农民工职业培训、职业介绍补贴政策，合理确定他们的职业培训和职业介绍补贴标准。

(十一)建立职业培训补贴与培训效果挂钩、职业介绍补贴与就业服务效果挂钩的机制，运用政府购买成果、招投标、培训券等市场机制配置资源，提高资金使用效率，防范道德风险。

### 四、大力发展有组织的劳务输出

(十二)充分调动各级公共就业服务机构和各类劳务公司、职业中介机构的积极性，加大资金投入，支持、鼓励和引导他们大力开展有组织的劳务输出。

(十三)鼓励各类职业培训机构、农村基层组织、社会团体开展有组织劳务输出，积极开展劳务输出后续服务，逐步将自发外出人员纳入组织化轨道。

(十四)发挥农村劳务经纪人的作用，研究制定政策措施，进一步激发他们的积极性。

### 五、努力打造劳务输出输入品牌

(十五)抓品牌是搞好劳务输出输入工作的重要抓手。鼓励各地在已有工作基础上，加强对品牌的扶持，打造一批经得起市场检验、能够在区域乃至全国叫得响的劳务品牌和劳务输出输入服务品牌。

(十六)加大对劳务品牌和劳务输出输入服务品牌的宣传与推介，用品牌的良好声誉带动劳务输出工作质量的提高。

## 六、抓好劳务输出工作示范县建设

(十七)重视发挥县一级党委、政府在劳务输出工作中的作用。劳动力输出较多的省、自治区、直辖市，要将抓好劳务输出工作示范县建设作为推动劳务输出工作的重要措施。我部将根据省级劳动保障部门的推荐，于年内确定一批国家级劳务输出工作示范县，并加强相关指导。

(十八)加强对劳务输出工作示范县的指导和支持，将劳务输出政策的制定贯彻和工作的推进落实抓细抓实。指导示范县在强化组织领导，健全县乡就业服务体系，推行培训、就业、维权三位一体工作模式，搞好与输入地以及用人单位的双向对接，大力发展有组织劳务输出等方面有新的突破。

(十九)充分发挥劳务输出工作示范县的典型引导作用，及时提炼和推广他们的经验做法，加强对其他劳务输出县的工作指导，使劳务输出工作的好经验好做法在更多的地方开花结果。

## 七、搞好贫困地区劳动力培训输出工作

(二十)认真贯彻国务院扶贫办、劳动和社会保障部《关于加快推进贫困地区劳动力培训促进就业工作的通知》，贫困地区劳动保障部门主动与扶贫部门加强协作，共同扩大贫困地区劳动力职业培训规模，有效促进贫困地区劳动力转移就业，做到“培训一人、输出一人、就业一人、脱贫一户”。

(二十一) 指导培训机构切实提高培训质量，指导职业技能鉴定机构积极做好职业技能鉴定和职业资格证书发放工作，加强对学员的就业服务，促进贫困地区劳动力培训后稳定就业，大力维护贫困地区转移劳动力的合法权益。

(二十二) 加强与扶贫部门合作，建立定期协商制度。有条件和有必要的地方，共同成立专门领导小组。

## 八、进一步夯实劳务输出工作基础

(二十三) 强化对劳务输出工作的组织领导，加大对劳务输出输入工作的资金投入。劳动力输出数量较大的地区，按照《国务院关于进一步加强和改善农民进城务工就业环境有关工作的通知》(国办发[2004]92号)要求，成立专门领导机构。

(二十四) 制定劳务输出专项规划，建立劳务输出目标责任管理体系，加强督促和考核。

(二十五) 研究制订推动劳务输出输入工作的政策措施，加快有关制度建设，规范有关业务流程，为劳务输出输入工作创造更好的环境。

(二十六) 加强县、乡公共就业服务体系建设，滤布并发挥村信息员作用，构建农民外出就业的可靠信息渠道。

(二十七) 加强对劳务输出输入工作政策措施的宣传，大力推广劳务输出输入的成功经验和典型做法。