

最新打新股心得(汇总10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

打新股心得篇一

1、项目审计情况

20xx年上半年主要对政府重点投资项目以及涉及公共利益和民生的城市基础设施、保障性住房、学校、医院、水利、水保、交通等工程进行审计，并对其建设和管理情况实施跟踪审计，及时纠正可能出现的投资损失浪费。揭示了投资管理体制、机制和制度方面的问题。同时，加大投资审计力度，完善工作程序，严把投资审计质量关。

20xx年上半年完成投资审计项目457个，报审金额25279.98万元，审计审定金额21308.6万元，审减金额3971.38万元，审减率15.7%。与去年相比，完成去年上半年审计项目（303个）增审项目154个，审减率比去年（15.4%）有所增加。审减金额比去年上半年审减金额（3381.2万元）增加590.18万元。

2、项目建设过程审计监督

审计关口前移，从过去的事后竣工结算审计逐步过渡到事前预防、事中控制、事后监督的全过程审计监督。

针对建设项目的特点，建设过程中的决策、规划、设计、采购、招标、施工、监理等任一环节出现问题都有可能无法挽回的损失浪费，从而影响投资的经济性、效率性、效果

性。我们进行了积极探索，本着真实、合法、有效的原则，对建设项目实行全过程、全方位监督。

3、积极建言献策，为政府投资决策提供依据

今年上半年以来，市政府转给我局相关部门提出的固定资产投资项目有关请求报告45余份，要求我局提出意见。我局高度重视，认真对待，对每一事项都进行深入的调查研究，在此基础上，依法、依规提出了切实可行的审计建议，全部得到政府的采纳，可为政府节约投资。参加市委、市政府及相关建设部门组织的工程建设工作会议380人次，积极建言献策，为政府投资决策提供依据。

4、主要做法

我局的投资审计工作安排紧凑，工作进度快，效率高。近年来，随着经济社会的发展和国家对固定资产投资的扩大，政府投资建设项目不断增加，民生工程普遍实施，审计项目迅速增加，审计力量不足与工程竣工结算审计项目多的矛盾日益突出。为此，我局委托有资质的造价咨询公司审核基建项目。有效缓解了审计压力。

1、继续围绕市委、市政府的工作核心，全力服务我市重点工程建设。

2、针对审计发现的主要问题，有效遏制工程建设管理过程的违规行为，维护建筑市场秩序，合理控制工程造价，提高财政资金使用效率，充分发挥政府投资效益。

打新股心得篇二

财政投资评审中心的工作目标是：规范和加强财政投资评审管理和监督，运用专业技术手段和预、决（结）算审核方法，对财政投资项目进行审核与评价，力求使财政投资项目造价

最合理，尽量提高财政资金的使用效益。

按照财政部财政投资评审的“暂行规定”、“操作规程”要求和《津市市财政投资评审管理暂行办法》结合我市评审工作的实际，评审中心在接受委托后将坚持按以下程序开展工作：

（一）、前期准备阶段

1、组织项目评审小组。接到评审任务后评审中心组织项目评审小组。评审小组对该项目组织全过程评审并对评审结论负责。

2、资料审查。评审小组对建设单位的申请报告、送审资料和相关业务股室签署的资金来源及意见的完整性进行审查，由建设单位填写预（结）算送审资料登记表，如有漏报应要求及时补报，并详细记录追收资料的时间，由评审组长和建设单位共同签收。评审中需要追报的资料建设单位应及时送达。

3、制定评审方案。由评审组根据项目实际情况制定评审方案，评审方案应包括项目评审程序、评审方法、评审内容、需勘验的隐蔽工程、评审时间。评审方案经评审中心主任认可后实施。

4、开展学习培训。根据项目的具体评审内容及要求开展业务技术培训，组织评审人员学习相关政策文件和专业资料。

（二）、项目评审阶段

1、项目初审。评审小组根据评审方案对项目进行全面审查，必须到项目现场勘察、核实建设标准、建设规模、建设内容和工程量等；对评审重点、难点和疑点内容要在现场书面取证、量度、拍照以备查，反复核实、仔细计算；对评审中发现的问题和不足，应详细记录和计算，及时向评审中心领导

汇报，并提出解决方案，同时要求建设单位给予解答；评审工作底稿必须及时、准确、规范、完整，存入项目档案。评审报告披露问题应充分，要有分析，有评价，有建议；初审完成后由初审人员签署初审意见。

2、项目复审。复审主要对评审原则、依据、方法是否合法、合理，计算是否准确，运用政策尺度是否一致。对项目投资进行复审，发现疑问，必须查阅初审工作底稿，核实清楚。复审的内容应形成工作底稿，复审过程中随时和评审组长沟通，补充材料，并取得一致意见。

3、初步评审结论。初步评审结论要对评审项目及其委托要求有全面的反映，包括对项目的基本情况、资金来源渠道的表述要清楚准确，对审增审减的原因要依据充分、计算准确。对评审中发现的问题，既要客观披露，提出合理的处理意见，又要阐明文件、法规依据；对发现的重大问题，要作重点说明。

4、与建设单位交换意见。对于形成的初步评审结论，经评审中心领导审查后，由评审组（2人以上）与建设单位交换意见；建设单位对初步评审结论有异议的必须出具书面意见说明理由；评审中心原则上不单独与施工单位交换意见，若需要施工单位参与时，必须与建设单位同时参加。

5、对建设单位提出的异议内容，评审中心须进行复查，根据确认的情况进行调整，并在工作底稿中说明调整的理由、依据、计算调整的额度。

（三）、评审完成阶段

1、项目评审三审制。项目评审实行初审、复审、评审中心主任审核。参加评审的人员均要客观详实地签署意见并签字确认。评审结论与建设单位交换意见后，建设单位在评审结论征求意见书上签署意见。如建设单位在五个工作日内未签署

意见的，按照财政部《财政投资评审管理暂行规定》（财建[20xx]591号），视同同意评审结论。评审组在上报评审报告的同时，应对建设单位未签署意见的原因做出详细合理的说明。

2、评审报告。根据评审结论和建设单位反馈意见，各评审组按照财政部办公厅《财政投资项目评审操作规程（试行）》（财办建[20xx]619号）的要求出具评审报告。评审报告由评审中心填写报告签发单（见附表五），报财政局相关领导签发。

（四）、施工过程中的投资评审

1、隐蔽工程。对于施工过程中的重大隐蔽工程，评审中心以现场查勘计划表（见附表六）形式告知建设单位，工程施工到相关部位时，建设单位必须及时的通知评审中心现场查验，否则结算时对该隐蔽工程不予认可。对于现场及隐蔽情况，评审中心应组织相关人员参与查验，查验人员应留好相关资料（文字、图片）并填写好工作底稿，为结算评审提供依据。

2、工程变更。涉及工程变更的项目必须征得评审中心的同意，未经评审中心同意的工程变更，结算时一律不予认可。

（五）、资料存档

1、评审资料整理存档。项目评审结束后，要及时将评审资料整理归档。各评审组在项目评审报告发出后，除了将评审结论、相关表格、评审底稿、资料清单等文本资料存档外，还应将定稿的评审报告、评审结论、评审报告审核意见表和相关表格的电子版存档。

2、评审资料借阅。评审中心工作人员因工作需要借阅评审资料的，由借阅人填写资料借阅单，并经评审中心领导签字同意。借阅人须对借阅评审资料的完整性、保密性负责，用后

要及时归档。

（一）工程预算评审的主要内容是：

- 1、建设项目及其概算是否经有关部门批准；
- 2、施工图设计的建设规模、内容、标准是否符合批准的初步设计要求；
- 3、建设项目工程预算是否完整，是否控制在批准的概算之内，是否经济合理；
- 4、工程量的计算、定额的套用与换算、费用和费率的计取是否正确；
- 5、材料、设备的取价是否合理。

（二）工程决算审核的主要内容：

- 2、工程财务制度执行情况（资金来源到位和使用情况，有无截留挪用工程款的现象）；
- 3、现场踏勘工程量变更、隐蔽工程审核情况；
- 4、工程量验收与计算、定额的套用与换算、费用和费率的计取是否准确；
- 5、材料、设备价格是否合理，应当纳入政府采购的是否按规定程序进行；
- 6、竣工决算是否超概算、超规模、超标准。
- 7、工程税费控制。

（三）评审要点：

1、审查工程量

工程量应以设计图纸为对象，以定额为依据，按照定额规定的工程量计算规则进行计算。逐项审查送审的工程量，查看是否有错算、漏算、多算或重算。尤其对下列单价高、工程量大和容易出错的子目应认真审查：钢筋砼部分（基础、梁柱、墙壁、楼板、楼梯等）；以块料装修的地面和墙面工程，以及有吊顶的天棚工程。

2、审查定额基价的套用

审查预结算中采用的单价是否正确。应着重审查单价是否与定额的单价相符，名称、规格、计量单位以及所包含的工程内容是否与定额子目一致。

3、审查换算单价。

首先对已换算的子目，审查其定额是否允许换算，然后再审查换算结果是否正确。

4、审查补充定额。

审查补充定额的编制是否符合编制原则。这种单价计算有时候无依据可循，因此必须对其各组成因素做调查分析或进行具体计算，使其尽可能符合实际。

5、审查间接费和其它有关费用

审查间接费、计划利润和税金等有关费用的计算是否按文件规定执行，并着重审查以下问题：间接费的计取基数；取费标准等级，查看是否有高套取费标准；人工工日数量，查看计算是否正确，是否按规定的动态工资调整工资价差；主要材料用量，查看计算是否正确，是否按文件价和市场信息价调整材差。费率与取费标准会因时间和地区的不同而变化，

所以在计算上述各项费用时，应注意按相关文件的规定执行。

6、工程合同的审查

工程合同是承包方与发包方之间为完成特定的建设工程任务而明确双方权利义务关系的协议，是工程结算的主要依据。评审人员应认真阅读，熟悉工程合同，并重点注意以下几个方面：

一是审查工程合同的内容是否合法，是否符合国家有关工程类别确定取费标准。二是审查工程合同的承包范围是否与送审的结算相符，是否有计划外工程，对不属于合同标的的工程不进行评审。三是审查工程合同的条款是否详细、明确。审查预算包干费所包干的内容及其费率，审查工程质量、工期等奖惩条款。

7、现场签证的审查

现场签证费用在工程造价中所占比例呈上升趋势。评审人员应依据定额的有关规定、施工合同、施工图纸来判断每一张签证的内容是否允许调整，调整的额度是多少。严格防止合同之内的子工程重复签证。

1、财政投资评审工作人员应自觉遵守各项规章制度，执行投资评审程序，围绕中心的工作目标开展工作。

2、财政投资评审工作人员应严格执行《评审工作“十不准”》。

不准接受被评审单位以各种名义送的礼金、有价证券、贵重物品和收取好处费或回扣；

不准索取或借用被评审单位的钱款、交通、通讯工具以及其它物品；

不准办事推诿、拖拉、扯皮、敷衍塞责或刁难、报复、打骂评审对象；不准参与赌博、吸毒、色情、封建迷信和其它影响中心形象的活动。

3、发现评审工作人员在评审过程中玩忽职守，营私舞弊的，给与纪律处分、辞退直至追究法律责任。

打新股心得篇三

财政投资评审中心在局党组的正确领导下，在各股室的大力支持和配合下，以“两学一做”活动为契机，全力服务政府性投资项目预算评审工作，不断加大工作力度，不断创新服务方式，不断完善评审制度，较好地完成了财政投资项目预算评审工作及各项目标任务。现将一年的工作完成情况总结如下：

1、评审队伍不断扩大，评审效率增大。今年投资评审中心继续通过购买社会公共服务的办式，经政府采购公开招标方式招标了6家优秀的中介机构协助财政预算评审工作，经常调动中介机构的专业人员坐阵辰溪，进行项目预算评审。增加了评审力量，提高了评审效率。

2、评审总量持续增长，节支增收效果显著□20xx年1-11月，投资评审中心累计完成项目评审287个，其中预算评审287个，预送审金额176249.47万元，审定金额139591.93万元，审减资金36657.54万元，审减率为20.8%。通过财政投资预算评审工作，切实提高了财政资金的使用效益，为政府节约了项目建设资金，加大了工程预算的控制作用。

3、评审范围不断扩大，评审领域不断拓宽。我县的财政投资评审不只是单一基建项目的预算评审，预算评审范围已从单纯的预算内投资项目拓宽到预算外资金、政府性基金、政府融资等所有财政性资金，从新建项目拓展到扩建、维修等所有建设项目，从基建项目到公路、绿化、亮化项目。评审领

域已拓宽到房屋建筑、市政道路、公路桥梁、农田水利、节能减排、环境保护、园林绿化、国土整治、综合开发、廉租住房、政府公租房、中小学危房改造、街道的亮化工程等等政府性投资的多个领域。

1、评审中心开展工作得到了县委、政府领导的高度重视。县分管领导经常性听取投资评审工作汇报，采纳财政投资评审中心的建议，尤其是县重点项目：如辰浦公路工程、农村综合服务平台工程、贫困村扶贫项目等重点项目，县领导亲临工程现场指导投资评审工作，针对一些重点、复杂项目，及时召开各部门协调会议多次，解决评审工作中出现的矛盾和问题。今年我们也把扶贫项目摆到重点项目中的重点工程，优先安排扶贫工程的评审，首先确保扶贫项目先行，确保扶贫项目顺利完工。

2、我县去年11月通过政府采购公开招标的方式，择优选择了6家中介咨询机构协助评审中心参与预算评审。针对县政府项目多，工程量大，我中心人员不足的困难，采取购买社会公共服务的方式委托给中介机构参与财政投资评审工作。今年1-11月共委托中介机构预算评审个135项目，累计送审金额89092万元，共评审定案金额68501万元。

3、切实加强中介机构的管理工作，执行“一项一考核”的制度。

切实加强中介机构的管理工作，我们严格对中介机构审核工作的考核，安排给中介机构审核的每个项目，都必须经业主方对审，确认其审核结果，认为中介机构审核的结果无异议后，再由财政评审中心进行认真复核，复核人员对中介机构审核的每个项目进行严格考核，进行百分制计分，按照打分的结果进行管理，最终按其分值计算其项目的审核服务费。通过百分制考核中介机构的审核业绩，促使中介机构认真负责对待审核工作，对中介机构的审核准确率起到一定的`作用。

1、财政投资评审中心高度重视投资评审制度建设，通过健全财政投资评审机制，不断强化财政投资评审管理职能，推进财政投资评审工作快速健康发展。

实行“二会审，三复核”的制度。根据本县实际，外聘2位专家对评审项目严格把关。评审中心分三组，每组3人，组员评审的项目由各组组长负责复审，组长初审的项目由其他组长负责复审或由总复核进行复审。中介机构初审的项目，全部通过财政评审中心认真复审，以我们最终复审结论为依据下达给建设单位。对于所有项目都进行开会会审，针对问题，以大家会审的结果作为最终评审结论。

2、实行项目台帐管理机制。为搞好评审工作，县评审中心对项目实行台帐管理，对送审时间，送审人员，资料收集时间，评审、复审人员，评审时间，评审定案表逐一进行登记，规范了项目管理。

3、实行项目限时办结机制。为进一步提高评审效率，保障工程有序推进，评审中心制定了限时办结制度。制度规定预算金额在500万以下的项目必须在7个工作日内完成评审，预算金额500万至1000万的项目必须在10个工作日内完成评审，预算金额1000万至5000万的项目必须在15个工作日内完成评审，预算金额在5000万以上的项目必须在20个工作日内完成评审工作，对于特大及复杂的项目，评审时间可适当延长，但不能超过30个工作日。经评审工作人员艰辛努力，各项目均在规定时限内完成。

4、加强项目的监督管理。配合财政局业务股室现场监督建设项目的进度，把握项目建设资金进度拨付关。所有项目都由项目预算评审主审人员到项目建设现场勘查落实，察看项目进度，严格按项目现实进度签出项目资金拨付的进度意见。

1、树立预算评审理念，增强服务意识。县财政投资评审中心牢固树立“评审就是服务”的意识，坚持“不唯减、不唯增、

只唯实”的执业理念，严格遵循客观公正的工作原则，力求用数字标准和事实说话，不断提高服务质量和效率。经过不懈努力，财政投资评审的公信力、权威性得到了各部门和社会的广泛认同，评审理念逐步深入人心。

2、创新评审方式，提升服务能力。随着评审量的不断增大，出现了评审中心评审力量不能满足业务增长需要的矛盾。为有效解决这一问题，我县评审中心拓宽工作思路，创新组织方式。一是中心人员简化程序，改进服务，加班加点开展评审工作。二是抓大放小。突出工作重点，抓好重点领域、重点工程、重点项目、重点环节的评审工作，把有限的评审力量放在刀刃上。例如：9月份县委下达扶贫攻坚战，要求全县易地扶贫搬迁、农村服务平台等重点工程顺利完成预算评审任务。接到任务后，评审中心工作人员加班加点，三个晚上奋斗到零晨3点多，最后按时完成项目预算评审任务，为项目的招标投标工作争得了充足的时间。

3、敢于创新，改变评审观念，从思想上解放出来，通过购买社会公共服务的方式，公开招标择优选择6家中介机构参与预算评审，加快的评审进度，提高了服务效率，解决了多年来没有解决的困难。

今年是脱贫攻坚工作关键一年，财政评审中心真心扶贫，组织全体人员分批次到贫困村，到各自的贫困户上门宣传政策，帮助结象尽快致富，尽快脱贫，认真落实精准扶贫工作。积极参加组织生活，参加组织的各种活动，完成党组交给的各项任务。

从一年的评审工作看，主要是评审进度慢，具体问题如下：

1、现在问题的重点还在中介机构，委托中介评审后，矛盾也批向中介，如何管理好中介机构，是今后评审管理工作的难点。

2、有部分项目不按评审程序办理，违规操作项目建设，有些项目存在先开工建设，甚至先完工后再送项目预算评审。这就给评审工作难度增大，评审进度也自然变慢。

3、建设单位前期设计和预算存在不完善和不细致，导致设计图纸与项目现场不相符，导致项目无法评审。

4、处理县重点项目的遗留问题花费不少时间，花费不少人力。从前几年起就对六弓塘安置区进行算账，但算了几年一直没有结果，还有几个安置区工程算账、工矿棚户区工程、城南大道算账、育才路算账等等算账问题都要花费大量时间。

一年来，评审中心虽然取得了一些成绩，但工作中也存在一些不足：如有的项目评审时间紧，不能完全把握评审质量；个别送审资料不齐，有边审核边补充资料的情况，有待完善财政投资项目送审制度；工程勘察设计不到位，深度不够，有明显不合理情况；预算编制较粗，少算、漏项情况较多；这些情况都给评审带来难度。我们在将来继续克服不足，发扬优点，努力做好财政预算评审工作。

打新股心得篇四

总结是事后对某一阶段的学习或工作情况作加以回顾检查并分析评价的书面材料，通过它可以正确认识以往学习和工作中的优缺点，因此好好准备一份总结吧。我们该怎么去写总结呢？下面是小编为大家收集的投资置业顾问工作总结，仅供参考，希望能够帮助到大家。

光阴似箭，岁月如梭，转眼间已接近年底，蓦然回首已入司已大半年，在这大半年的时间中我通过不懈的学习，和努力的工作，得到了有形与无形的成长进步。今临近年终，思之过去，放眼未来，为了更好的开展新的工作的任务，明确自己新的目标，理清思路，特对自己这大半年以来的工作进行全方面的剖析，使自己能够更加的认识自己，鞭策自己，提

高自己，以便于更好，更出色地完成今后公司赋予的各项销售工作！

自入公司以来从一个对房地产一无所知的门外汉，到现在从一个专业的投资置业顾问的不断迈进，在这大半年的时间里收获颇多，同时对公司的发展性质及房地产市场及工作模式及战略政策也有一定的见解，做为房地产一线销售员及销售经理的我深知自己责任的重大。

因为我代表着公司窗口，自己的言行举止都代表着公司的形象，不仅要做好本职工作而且还要带好销售团队，促使我必须提高自己的素质，加强自己的专业知识和专业技能，只有以身作则才能服众。平时还要保持一颗良好的心态，良好的心态是一个销售人员应该具备的最基本的素质。特别是在派单上，碰到的是形形色色的人和物，能控制自己的情绪以一颗平稳的心态坦然去面对。

3、心态上能都端正自己的态度，毕竟销售也是服务行业，正所谓“一流的置业顾问卖的不是产品而是服务”平时能够保持一颗积极向上的心态，以及良好的从业服务意识，能制动调节自己的情绪！

4、生活中与同事们相处友善，为人诚恳并善于助人！

4、派单时自诩“注质不注量”导致客户量抓的少，平时约客时跟进不及时及客户资源管理混让，导致出团量少，从而影响成交。

5、平时和客户沟通不够深入，未能把项目知识及楼盘卖点清晰的传递给客户，及及时的满足客户的需求，不能及时的发现客户对项目的优势，劣势的看法及了解到什么程度。

7、谈客能力还有待提高及增强，逼定存在优柔寡断。

- 2、对客户间的交流并学习新的知识，掌握新的方法。
- 3、单注重质与量的双管齐下，约客跟进及时及做好客户分类。
- 4、用平时工作休息时间阅读房地产相关书籍，及其它相关销售知识，提高自己素质。
- 5、日常工作中发现问题及时反映，并及时得以有效解决。
- 7、习掌握团队建设方面知识，充分调动组员的积极性，创造性，上进心，进取心，打造一支王牌销售队伍，并不断强化和完善自身的各项能力。
- 8、望公司加强相关专业培训，使我们的综合能力和素质得到全面提高。

打新股心得篇五

2012年工作总结

2012年，公司在市委、市政府和王云常务副市长兼董事长的正确领导下，坚持科学发展观为指导，深入贯彻落实省委省政府确定的“科学规划年”和“项目建设年”精神，紧密围绕市委市政府的决策部署，努力探索经营发展模式，全面实施“一湾四战区”战略，加快调整转型升级，克难奋进，开拓创新，全力以赴推进落实年度工作任务，各项工作均取得显著成绩。

一、主要工作完成情况

（一）年度经营指标实现“6增1减”

经过扎实有效营运，我司总体经营情况良好，投资和收入大幅增长，经营指标实现“6增1减”的创新纪录：

1、完成投入98576万元，同比增加46966万元，增长91%，人均完成投入1516.55万元；（此项请罗副总、战略发展部核定数据）

（以下项请洪副总、财务部核定数据）

2、到位资金80006.3万元，同比增加46180.1万元，增长136%；

4、利润总额333.58万元，占全年预算的104%，人均实现利润5.23万元；

5、上交税金2969万元，下游企业上交税金1900万元，人均纳税45万元；

6、净利润247.42万元，完成全年预算的100%，人均净利润3.8万元；

7、成本费用514.55万元，占全年预算的65%，人均成本7.9万元。

（二）经营管理和项目建设亮点纷呈

一年来，公司加强企业经营管理，全体员工发扬吃苦耐劳、奋力拼搏、敢打硬仗的精神，全力推进市政公建、保障性住房和自营开发3大类19个项目建设，10大工作亮点耀眼夺目：

1、投入、收入、人均投入产出比都创历史新高，成本费用控制效果显著，经济效益增长明显，累计收回应收款项41890.21万元。（此项请洪副总、财务部核定数据）

2、项目建设造价审计核减率为30.8%，为政府节约投资810万元，全年已完工项目造价均无超过概（预）算。（此项请魏副总、预算部核定数据）

3、汪洋排球馆项目全面完工并投入使用，企业品牌形象进一

步提升。

4、公司承建的9个保障性住房项目占全市保障性住房建设任务的80%。超额完成省里下达给文昌市政府的保障性住房建设任务，为市委市政府争得荣誉。

5、建成椰乡人家经济适用房项目并完成第一批经济适用住房认购工作，达成市委市政府既定目标。

6、建成龙楼农民就业安置项目——龙楼商业街区，为文昌失地农民再就业工作提供了保障。

7、交通战备保障基地项目基本完成，年底前可实现酒店开业迎宾，为国家、省、市交通战备工作提供了后勤保障。

8、提升八门湾绿道景区运营服务，实现旅游业务经营收益零（新）起点。八门湾绿道景区成为文昌旅游市场一大亮点。

9、新增1个自营投资建设五星级标准红树湾3号酒店、1个社会合作经营体彩乐吧项目，企业战略转型开始起步（崭露头角）。

10、管理上台阶，公司被市政府评为2012年度人才工作先进单位，杨远福总经理被授予市直接联系重点专家称号，罗泓副总经理被评为市优秀企业经营管理人才。全年无重大安全责任事故。

二、主要特点和做法

（一）科学调度，统筹兼顾，确保了项目建设顺利推进（此项请魏副总及工程口提出意见）

1、实行项目领导问责。按照省、市政府项目建设“六个一”要求，公司把汪洋新农村建设试验区项目和保障性住房项目、

旅游酒店项目作为问责项目，市领导多次亲临项目一线调研，公司领导每周几次深入施工现场指导，协调解决建设过程中出现的问题。红树湾3号酒店项目在项目用地未完成征用情况下，克服困难，主动问责，通过每周两次工作周报方式，争取市领导及公司领导的指导和支持，完成酒店委托管理合同签订，完成临规证及之前手续办理，进入施工图设计阶段。项目施工围墙、施工道路及临水临电工程完成既定任务目标。（增加问责项目好的做法）

2、抢抓项目建设进度。树立“工期就是效益”思想，全力以赴抢工期，争分夺秒抓进度。一是科学安排工期，加大组织协调，合理安排作业面，使工程环环相扣。排球馆项目提前完工并投入使用，汪洋广场项目抢抓被调整修改耽误的时间，元旦前完成交付使用。二是抓紧手续办理。前期部门主动做好与市建设、国土、规划等部门沟通协调，敢于打破常规，做到速报速办、特事特办。共完成2个新建项目前期、7个工程招投标、4个前期手续完善、7个施工报监报建。（增加项目好的做法）

3、实行三级质量管理。即施工单位自检、监理单位抽检、业主单位监督。一是设计把关，总工办积极介入设计阶段，精益求精。二是施工把关，每道工序都按规范和设计要求施工，检验合格方可进入下一工序。三是技术把关，充分发挥总工办和工程师作用，加强施工图设计、技术、工艺及选材审查把关。四是监督把关，公司成立安全生产质量监督检查小组，每月组织一次安全文明和质量检查，召开安全文明施工现场会，及时反馈，全程跟踪，有效防止工程质量、安全生产问题发生。（增加项目好的做法）

4、严格工程预算审计。建立健全合同预算管理为主要内容的各项制度，规范招投标、工程变更、工程款支付等环节，严格执行预算控制、合同支付、集中审批、直接支付、专项审计，形成一套科学、有序、高效的运作机制，有效地控制投资成本，防止工程腐败，使项目建设走上制度化、规范化、

阳光作业轨道化。合同预算部全年完成工程审计807项，成本核减率达到30.8%，实现了为政府减负、为公司增收。

（二）创新思路，拓宽渠道，融资和资本运作能力增强（此项请罗副总、战略发展部核定数据及好的做法）

在宏观政策收紧、政府平台受限、有效资金不足情况下，我们客观分析形势、认真研究对策、创新工作举措，不断拓宽融资渠道，今年累计融资18000万元，取得了较好的成效。

1、争取公司资本注入。在市委、市政府的支持帮助下，积极协调财政、国资、国土等等部门，争取政府经营性资产注入，实收文昌迎宾馆土地出让金18000万元资产注入。

2、积极拓宽融资渠道。今年内已实现银行审批到位贷款15148.22万元，完成项目合作融资100万元。同时偿还各项借贷款本息12718万元。其中借款本金11000万元，贷款利息1718万元。

3、强化银企项目对接。加强与金融机构的合作，挖掘融资项目。完成建行保障性住房公积金贷款11908.22万元，工行保障性住房公积金贷款3240万元，农信社红树湾3号酒店项目达成授信协议，正在全力推动到位资金45000万元。

4、正确把握投资节奏。把抢工期与资金申拨进度、销售回款速度结合起来，抓好项目申拨资金、销售回款的集中统一使用，保障各项目按工期要求、按进度计划施工。全年共拨付各项工程建设资金 元。其中：（此项请洪副总、财务部核定数据）

五、地块六 万元；

（3）自营项目：交通战备保障基地 万元；红树湾3号酒店 万元；龙楼航天征地农民就业产业园一期 万元；八门湾红树

林国家湿地公园 万元。

（三）谋求发展，拓展空间，开发性项目经营成效显著（此项请罗副总、战略发展部核定数据及好的做法）

围绕公司“一湾四战区”目标，打造主营业务和盈利模式，公司自有实体经营迈出了坚实的步伐。

府大楼西侧30亩土地资产注入工作。

2、拓展实体经营。积极争取市政府对八门湾绿道景区管理养护资金扶持，取得市政府绿道养护资金305万元，省旅游委专项基金100万元，实现旅游经营收入突破100万元；在王云常务副市长支持帮助下，与省交通厅合作，投资5000万元建设省交通战备保障基地；在原昌龙公司基础上变更成立红树湾三号酒店投资有限公司，自筹资金46800万元开发建设五星级红树湾3号酒店。

（四）完善制度，规范管理，公司自身建设进一步提升 立足于向内挖潜，以完善机制、制度建设、党群文化建设为着力点，全面加强公司自身建设，实现了工作作风大转变、工作热情大提高、工作业绩大提升、员工待遇大改善。

1、完善内部管理机制。按照多元化发展战略，调整完善公司组织架构设置，变更投资发展部调整为战略发展部；组建前期项目部，集中归口公司项目前期报批报建工作；组建房屋销售组，加强销售款项清收工作，全年销售回款 42662.16万元（此项请洪副总、销售部核定数据），为项目建设提供了资金保障。建立《印刷管理制度》、《职称、执业证书管理办法》，修订《车辆管理制度》、《合同管理暂行办法》、《考勤管理暂行规定》，加强制度执行力的监督检查，使各项制度成为全体员工自觉行动。

与组织的潜力，组织实施部门负责人岗位竞聘和二级公司全

员竞争上岗，激发了员工创新热情、主观能动性。全年度共有47人次获得奖励和职务晋升，分流人员1人，淘汰3人。

（此项请总经办核定数据）

3、规范财务“三化”管理。制订并实施财务规范化、流程化、预算化管理。建立公司内部预算执行跟踪体系，加强成本费用控制力度，严格规范接待等费用和办公用品购置程序，实行计划约束，做到支出有预算、开支有标准，审批有程序。对二级公司财务核算、财务管理及内控制度建设和执行情况质询与抽查，促进公司规范化管理。四是引入外部监督、检查机制，随时接受财政、审计等部门的检查、审计和监督。

（此项请洪副总、财务部提出意见）

4、强化企业作风建设。在市委、市政府的部署和指导下，公司成立“庸散懒贪”专项治理领导小组，积极开展法制教育，落实廉政责任制，明确业主单位与施工、监理单位的廉政权责。通过扎实的学、教、管活动，增强了项目管理人员廉洁自律意识，提高了工作效率，形成了一个纪律严明、团结务实、作风顽强、开拓进取、廉洁高效的旅控集体。

5、党群文化工作走上正轨。一是建立共青团支部、工会组织，组织党员领导干部民主生活会，学习贯彻党的18大会议精神，组织党团员参加市里水利修建等主题组织生活。二是积极开展企业文化建设，参与市里组织活动20余次，媒体报道绿道和项目建设情况10余次；工会组织员工看电影、联欢会、球类、献血等文化公益活动35余次，为黄文宏经济困难捐款2.41万元。党群文化活动的有效开展，切实增强了员工主人翁意识，激发创先争优的内生动力，彰显出强大的凝聚力和战斗力。（此项请总经办核定数据）

三、存在的主要问题

回头看2012年工作，总的感到，公司整体能力既强又弱，各项工作进展既很突出，又明显不够，还存在不少问题。

一是内部管理不适应战略转型需要。表现在人与事不匹配，不适应公司当前业务以及战略调整要求；制度流程还不够完善，集团化管控还未真正形成；业务不协调、信息不对称、“庸散懒软”现象还存在，单打独斗、办事拖延，缺少团队合作、集体智慧办业务、干大事。

二是融资能力不适应战略转型需要。自身造血功能弱，自有资金实力不足，目前部分项目资金缺口大，偿债压力大，市场化项目推进慢。

三是经营业务不适应战略转型需要。公司业务相对单薄，不平衡、不协调、不可持续问题突出，还没形成规模，收入来源不稳定，保障乏力。

2013年工作计划

一、总体思路

不久前结束的中央经济工作会议明确提出，2013年要继续实施积极的财政政策和稳健的货币政策。这对公司推进集团化发展战略转型而言，既是挑战也是机遇。

做强经营实体，全面提升经营效益，努力向大公司、集团化发展方向奋力迈进。

二、工作目标

（一）计划经营指标

计划总投资188600万元，比上年增加 万元；（此项请罗副总、战略发展部核定数据）

（以下三项请洪副总、财务部核定数据）

经营和投资收入47486.14万元，比上年增加 万元； 成本费

用3313.14万元，比上年增加 万元； 实现利润308万元，比上年增加 万元。

（二）主要工作目标（此项请罗副总、战略发展部核定数据）

五、地块六完成投资300万元，生态公园完成投资2239万元。

2、保障性住房项目实现“7213”目标。即7个项目完工，2个项目完成9成投资，1个项目完成5成投资，3个新增项目开工。

7个完工项目： 11年廉租住房项目完成投资300万元，11年公租房项目完成投资500万元，政法保障房一标完成投资4163万元，二标完成投资5996万元，教育保障房完成投资3948万元，卫生保障房完成投资12009万元，华侨农场安置房一期完成投资14883万元。

2个完成9成投资项目：12年公租房项目完成投资5275万元，北二环观海居项目完成投资19602万元。

万元，华侨农场安置房二期完成投资500万元，13年双限房项目完成投资5200万元。

3、公司自营项目实现“2111”目标。即2个项目完工，1个项目完成8成投资，1个项目完成3成投资，1个项目完成2成投资。

1个完成8成投资项目：八门湾航天观礼公园完成投资20000万元；

1个完成3成投资项目：文城清澜游客转运中心完成投资7500万元；

1个完成2成投资项目：八门湾红树林国家湿地公园项目完成投资14461万元。

4、企业管理实现“124”目标。即1个转型：公司发展战略转

型；2个转移：公司由管理型企业向经营型企业转移，由投资建设型向旅游开发型转移；4个创新：理念、体制、机制、管理创新。

三、保障措施

奋战2013，全力抓冲刺，打好“五大战役”，必须下力抓以下几个方面工作：

（一）提升项目管理水平，打好工程管理决胜战（此项请魏副总、工程口核定数据及意见）

项目的工作思路，撇清收尾项目的尾巴，同时保证市政府各项重点工程能高效、优质的按期完成，成为了我们工程管理的一场决胜战。

五、地块

六、11年廉租房、11年公租房3月份完工，华侨农场安置房一期10月完工，12年公租房完成主体工程，力争6月份开建华侨农场安置房二期、新建13年公租房项目。要全面实现完工项目验收、结算、移交不留尾巴，努力打造政府投资项目精品工程，树立旅控品牌。

2、加强项目合同管理和成本核算与成本控制。坚持合同签订程序和重大合同评审制度，建立合同履行与责任追究制度，抓好项目概念设计、造价预算、前期准备、图纸设计、过程管理、审计控制、项目后评估等环节，提高项目资金拨付与监管水平，特别加大管理经费审批、工程量变更和工程款支付程序的监管力度，提高资金的使用效率，确保资金安全。

幅大于产值的增幅”的文章，正确处理的规模与效益的关系。在当前更为恶劣的市场环境，项目的成本风险不断增大，各项上升的成本直接阻碍着项目建设的进一步发展，在这种情

况下，我们一直将精力放在追求向管理要效益的目标上。在项目管理上我们遵循着计划、实施、检查、处理循环进行过程控制。项目成立后，我们给项目制定了明确的管理目标和分解目标，以及相应的考核标准，划分出责任矩阵，让每一个项目都高效运转，形成有机整体。总之在项目管理上，我们要不断加大“精细化管理”的力度，消灭成本亏损，实现目标利润，这就是我们坚持和努力的方向。

（二）提升旅游开发力度，打好战略转型攻坚战（此项请罗副总、战略发展部核定数据及意见）

高效运营国有资本，广辟旅游产业重点项目融资、投资、引资渠道，提高旅游产业发展资金运行效果。充分发挥航天城的地标效应，突出滨海文化和椰乡特色，建设好主题公园等精品景区，打造海南旅游第三极，促进旅游产业的优化升级是公司设立的宗旨。然而，当前公司的主营业务还处于投资代建等房建业务阶段，所以如何做好以旅游产业经营为主的战略转型就是我们即将要打的一场攻坚战，围绕着这一战略转型我们做好了以下准备。

平台，加强与航天发射基地合作配合，打造航天发射场旅游观光基地，并配套拓展航天基地游览线路，形成航天发射观摩、航天基地观光等核心业务。四是加快文昌游客集散转运中心项目建设，拓展公司旅游交通、导游咨询服务等新业务，提升文昌旅游交通运输能力和旅游窗口形象；五是借助八门湾绿道、首届乡村文化节的自然资源和文化影响力，培育头苑新农村风情街区项目，打造文昌特色自然乡村文化旅游产品。

2、培育和扶持二级公司快速成长，促进企业转型和集团化发展。根据公司发展战略转型要求，公司将通过独资、控股、合作等多方式培育二级专业公司，优化子公司资源配置和组织架构，制定对子公司监管管理制度和考核管理办法，鼓励支持子公司扩展项目、吸引资金、做大做强。

(1) 八门湾绿道景区管理公司要充分利用八门湾特有的资源优势、区位优势及优惠政策，延伸建设八门湾红树林国家湿地公园。建立以市场为导向的经营管理服务体系，全力推介绿道驿站、农家乐，拓展市场，加强营销，一手抓旅游服务质量，一手抓旅客数量，努力让绿道农家乐经济、国家级湿地公园成为文昌市一道亮丽的“经济风景”，成为文昌及周边市县乃至岛内外游客心中的知名品牌。

(2) 红树湾三号酒店投资公司要抓紧建设五星级红树湾3号酒店（文昌国宾馆），同时谋划推进以红树湾3号酒店为中心的红树湾片区旅游房地产开发、航天观礼公园建设，借助清澜大桥交通便利和景观优势，组建旅游汽车租赁公司、航天旅行社，增强红树湾片区旅游交通辐射力、吸引力和品牌影响力。

(三) 提升资产效益和融资能力，打好经营开发总攻战（此项请罗副总、战略发展部核定数据及意见）

在当前市委市政府进一步实施城乡一体化建设和大力发

展滨海旅游产业的战略背景下，我们也将迎合政府的发展战略，不断提升公司的资产效益和融资能力，切实做好经营开发总攻战的各项准备。

1、不断强化自我造血功能。一是盘活文昌迎宾馆土地资产，加强交通保障基地酒店资产和原南阳小学土地及其附属建筑物资产运营管理，确保国有资产保值增值；对廉租房、公租房等政府资产，争取政府授权委托经营。二是把握机遇，争取市领导支持，加强与规划、国土部门的衔接协调，争取环八门湾用地指标，以满足旅游开发需要；积极推进市政府西侧30亩土地资产注入工作，大力开展项目招商开发，合作共赢。

2、提升融资创新能力。一是超前开展融资项目可行性研究，建立融资项目库。融资重点在保障性住房项目、新农村项目

以及发行企业债等方面进行突破，积极研究探索bt项目建设可行性、操作性和实现性。开展银企对接，推介、宣传项目，根据各金融机构管理优势和特点，择优选择成本低、限制少、用途广、规模大、效率高的金融机构开展业务合作。二是细排具体投融资计划。（此项请罗副总、洪副总、战略发展部、财务部、销售部核定数据及意见）2013年融资计划要与公司投资计划承接，力争年内实现政府申拨资金 万元，房产预售回款 万元，乙方工程垫款 万元，银行贷款 万元，股东合作注资 万元。投资计划与工程进度计划相衔接，资金细化到季、月，确保资金使用效益。三是拓展新的融资手段和金融工具。积极借鉴外地同业成功经验，通过合资合作、股权融资等多种形式，形成“政府引导、社会参与、市场运作”的投资新格局，提高资本运营效率。

化合作协议，促进项目复工建设，加强体彩乐吧项目委托运营监管。

（四）提升经营获利水平，打好创收创利大会战（此项请罗副总、战略发展部核定数据及意见）

获利管理是公司存在和发展的生命线，公司做为市政府整合和优化配置资源、实施投资、融资及资产整合的平台，公司的盈利不但是我们生存的需要，更肩负着市政府各项民生工程和战略规划的重担。当前我们在加强对现有项目的获利管理的基础上，以寻找和整合优质资源为契机，加大融资力度，高效运作优质资产，全面提升公司的经营获利水平，坚定了打好创收创利大会战的决心，并制定了一系列的管理和投资策略。

1、抓好航天服务配套酒店项目建设与运营。交通战备保障基地务必在一季度实现酒店正式运营，在保障国家、省、市交通战备保障需要的同时，为社会公众提供旅游休闲服务。红树湾3号酒店项目力争在一季度开工建设，年底前完成工程建设并试运营，为2014年航天首发任务提供国宾级服务保障。

2、加大开发性保障性住房建设力度，确保公司经营利润来源稳定。一季度完成椰乡人家经适房全部认购销售，实现资金快速回笼；6月份前完成政法、教育保障房销售回收与完工；力争完成观海居、卫生保障房合同销售款回收，保障工程年底前基本完工；推进12年经适房、13年限价房早日开工建设，形成新利润增长点。

一、规范有序、负责任、讲诚信的物业管理服务体系，为廉租房、公租房等政府性物业和社会商品房提供房屋租赁、营销管理服务，形成新的利润增长点，创出旅控物业服务品牌。同时，把保障性住房的物业管理与社区管理及文明创建结合起来，形成合力，共同打造美好和谐家园。

(五)提升体制机制创新，打好内部管理持久战（此项请各位提出意见）

企业的内部管理机制是提高企业经营效率，促使人员遵守既定的管理方针。内控管理制度是企业健康发展的保证，近三年来公司结合工作实际和市场形势相继出台了一系列的规章制度，确保了公司的健康发展和业务的顺利展开，但随着外部环境的变化及公司规模的不不断扩大，公司战略的转型，人员的数量和素质的更新，公司的管理思路也在转变中求适应，管理理念也在变化中求创新，围绕着公司的战略发展，我们始终坚持以提升体制机制创新为抓手，时刻准备着打好这场持之以恒的内部管理战役。

1、进一步完善管理体制机制和制度建设。一是构建适应公司战略转型发展的现代企业制度，扎实做好各类制度的废改立工作，使制度在动态中完善、执行中修正。根据公司发展战略转型需要，适时调整业务部门（或二级公司），理顺部门职能权责关系，避免职能交叉重复和职责缺位，做到主体明确、权责清晰、精简统一，提高公司管理效率。二是创新人力资源管理。通过内部竞聘、员工交流、社会招聘、人才引进等多种方式，加强人才队伍建设，锻造一支政治强、业务

精、素质高、效能优的德才兼备、锐意进取的专家型精英管理团队。建立公平效率兼顾的考核机制和激励机制，全面推行绩效考核管理，完善“周计划、月考核、季讲评、年兑现”考核监督机制，建立以能定岗，以岗定薪，以绩定奖，职务等级与绩效考核相结合的工资制度，激励公司员工的责任感、荣誉感和上进心，充分调动员工工作积极性。

制度，健全安全生产管理制度；二是把握公司机构设置和权责分配、激励约束机制等企业内部环境方面的重大情况，以及投融资管理、应收账款管理、货币资金管理、合同与法律纠纷管理、资产管理、工程项目管理等企业重要业务流程的风险控制情况；三是定期对安全生产工作落实情况、基本管理制度及基础管理工作进行检查，抓好重大火灾等责任事故、死亡及重伤以上责任事故、重大施工安全责任事故、重大财产损失责任事故防控工作，确保安全生产目标任务实现。

3、进一步加强党风廉政建设和文化建设。一是加强公司党组织和班子队伍建设，提高领导班子的凝聚力、战斗力、公信力和免疫力，坚持民主集中，科学决策。二是充实党团组织力量，强化党团支部工作目标管理，保证党团组织正常开展活动，计划年度发展党员5名，入党积极分子5名。三是继续抓好“庸散懒软”专项治理，防止和克服光说不干、说大干小、说多做少、说实干虚的坏作风，进一步提倡培养出实招、干实事、见实效、团结协作、争创一流的作风。四是将党风廉政建设、公司内部审计、效能监察工作有机结合，健全“教育、制度、监督、惩处”四位一体的预防和惩治腐败体系，对资金收支、工程招投标、资产处置、合同签订等关键环节适时监控并定期进行专项清理自查，确保工程质量、施工安全和干部廉洁。五是推进企业文化建设，包括企业视觉识别系统（企业标志等）等企业形象设计、企业精神塑造等企业文化提升工作，使公司职工和公众对企业产生认同感，增强企业文化凝聚、导向、激励和转化作用。六是工会组织开展群体活动，坚持每月组织一次小活动，每季度组织一次大活动。要创新、丰富群体活动的内容和形式，提高员工参

与率，增强员工团队意识和凝聚力，提高工作热情。

4、突出规范管理实现流程优化再造。在系统归纳、梳

理当前的各项工作的基础上，优化管理流程，压缩工作流转环节，提高对内对外沟通效率。一是完善造价管理制度，制定投资管理职责，提高风险防范意识。二是加强目标管理，严格按照政府审批预算，核定项目投资目标。三是实行“清单预算包干”的项目经理负责制，施行各项奖惩制度，加大激励力度，提高工作效率。四是加强现场签证和设计变更管理，及时、准确按程序报批，定期对各项目检查，提高时效性。五是在当前各项管理制度的基础上，加大对各项工作的流程设计，制定并实施行政工作管理流程、人力资源工作管理流程、财务工作管理流程等各项流程，同时加大培训和贯彻力度，促进各项流程的推广和实施。

做好全年的各项工作，公司全体员工重任在肩、责无旁贷。在公司求发展、促转型的重要关头，信心比黄金更加重要。道路决定命运，梦想照耀未来。我们坚信，只要全体员工认真按照全年工作的总体要求和具体部署，齐心协力谋发展、攻坚克难敢创新，团结、实干、努力，就一定能够全面完成公司的各项奋斗目标，实现平稳较快发展转型目标，向大公司、集团化方向奋力迈进。

打新股心得篇六

20##年, 我镇^v^宗教工作在镇党委的领导下, 在县委^v^部的直接指导和大力支持下, 认真贯彻落实科学发展观, 按照县委^v^工作的具体要求, 结合我镇实际, 紧紧围绕中心工作和发展大局, 团结一切可以团结的力量, 调动一切积极因素, 充分发挥^v^工作在社会主义新农村和我镇经济发展中的作用, 积极探索新时期^v^工作的新思路, 做到了凝聚力量, 团结人心, 为我镇“三个文明”建设发挥了积极作用。

今年以来，我镇始终关心和重视党的统战工作，把统战工作纳入年度工作计划，实行目标管理，并纳入到党委工作的重要议事日程。

一是调整和充实统一战线工作小组。建立了由党委副书记分管统战工作的领导体制。建立了党外人士联系信息库，掌握了各方面统战对象的基本情况，组织召开了党外代表人士座谈会，积极推荐党外人士后备干部，把培养和推荐党外干部的工作落到实处。

二是健全和完善各种制度。我们依照新时期新时代的特点，建立了镇统战工作制度。召开了无党派人士的协商会、座谈会、情况通报会，与党外人士代表保持了经常性的联系。围绕经济建设这个中心，认真开展统战工作，充分调动广大统战人士的积极性，组织和发动他们为我镇两个文明建设献计献策、多作贡献。

三是坚持统战理论学习。党委十分重视统战理论的学习，把统战理论学习纳入中心组理论学习和机关学习中。大力倡导理论与调研相结合，一般学习与撰写理论文章相结合，学习政策与钻研业务相结合，学习理论与振奋精神状态，想事、谋事、干事相结合，达到学以致用，用以促学，学用相长的目的，不断扩大统战理论的学习培训面。

四是主动听取意见、建议。党委在重大问题决策前，总是主动倾听统战人士的心声和建议。党委每年研究统战工作不少于2次，对涉及本地区统一战线方面的问题及时研究解决。通过以上措施，在全镇上下形成了人人重视统战工作，人人关心统战工作的良好氛围。

今年，我镇强化信息宣传工作，抽调各部门文化深、写作能力强的5名同志，有统战办公室负责组成信息写作队伍，专门负责统战信息报道工作，按时上报了统战理论调研文章，较

好地完成了^v^信息的报道任务。

在民族宗教工作方面，继续贯彻落实省、市、县民族宗教工作会议精神，加强对有关民族宗教政策执行情况进行检查，强化有关政策的落实。建立健全了镇、村民族宗教工作制度。进一步落实了责任，明确了任务，确保了各项工作有条不紊的进行。成立宗教稳定安全检查小组，有镇党委副书记负责，定期对宗教场所进行巡回检查，重点检查信访稳定、防火、防盗以及食品安全，确保宗教场所和谐稳定，长治久安。促进宗教工作民主管理，维护宗教场所合法权益。巩固治理“两乱”成果，做到了无非法活动，无乱建寺观教堂。

我镇加强领导，全面动员，大力开展盐煤化工产业集聚区建设。通过积极协调，热心服务，营造宽松、和谐环境，全力保障盐煤化工产业集聚区项目建设顺利开展，目前以奥克钡盐有限公司为代表的产业项目正在蓬勃发展，推动了我镇非公有制经济健康运行。

把党外干部安排工作纳入镇党委整个干部管理工作的整体规划。一是与组织部门加强配合，认真做好党外干部的培养、选拔工作，加强党外代表人士队伍建设，把一批德才兼备的优秀党外干部选拔到后备干部队伍中来。二是积极主动地向镇委汇报党外人士工作。三是积极向镇党委推荐后备干部，今年我镇选拔了一名非党优秀同志作为后备干部。

一年来，我们虽然做出了一些成绩，但与上级领导的要求还有一定差距，明年我们更要按照县^v^部的要求，进一步理清工作思路，加大工作力度，狠抓工作落实，使^v^工作再上新台阶。

明年工作计划：

- 1、更好的为非公有制企业发展做好服务协调工作。

2、完善党政领导联系^v^对象制度，充分发挥^v^对象的优势。

3、做好宗教工作，在宗教群众中深入开展新农村建设活动，引导宗教与经济发展相适应

4、加强^v^信息的上报工作。

打新股心得篇七

由于我入公司不久，公司的业务知识了解不多，为了尽快熟悉业务，我向同事借了各种综合业务操作手册。当我遇到问题的时候，我会十分虚心的向老同志请教，公司里的每一位老同事都热情的给与帮助和指导，令我很快地得到进步和提高。我入公司的第一个实习岗位是风险控制岗，我先跟一位同事学习，慢慢地再自己操作。学习了多月后我转入了投资部会计记帐岗，同样跟另一位同事学习，这个岗位比出风险控制岗要复杂一些，但是我一直坚信只要有心，铁锄就可以磨成针。刚开始的时候，我还由于不够细心和不够熟练犯过错误，但是这并不影响我对这份工作的积极性，反而更加鞭策我努力的学习业务技能和理论知识。在近半年的师徒教授方式的学习中，扎实地打牢了这个岗位的理论知识，并结合实践操作，我已能够独立胜任投资部这个岗位的业务工作。

二、明确职责，确保公司资金安全

在投资部工作中主要负责填写凭证，进账单，支票，这些转账工作。半年来我主要做好了如下工作。

(一)协助财务部门办理了税务登记，完成了工商登记和税务登记，与银行部门联系，办理了公司在银行的开户手续，及时到各相关部门购买了各种票据，协助财务部门整理了财务资料。

(二)认真填写并审核交到我手中的凭证、各种报销单据、进账单，支票，审核无误后到银行进行转账，坚持每天清查库存现金，与现金日进账进行核对，严格执行公司现将管理和结算制度，定期向会计核对现金与账目，发现现将金额不符，做到及时汇报，及时处理。

(三)对收回公司的各项收入，开出数据，及时收回现金存入银行，认真开出支票，从无坐支现金。

(四)坚持财务手续，严格核算发票上的各个项目，对不符手续的发票不办理。

(五)为迎接公司评估和审计以及工商等部门对我公司账务情况的检查工作，我及时准备好了所需的财务相关材料，及时送交会计主管。

三、体会工作，明确全新工作目标

在半年的工作学习中，我体会到了集体的力量，同事的温情，领导的关心，我更加体会到了在金融市场激烈竞争的今天，除了要加强自身的理论素质和业务水平外，作为投资公司的一员，更要注意提升核心竞争能力，将公司下发的各种精神与要求落实到实际工作中，为广大客户提供方便、快捷、准确的服务，赢得客户的信赖。

20__年会有更多的机会和挑战等着我，我要加紧学习充实自己，保持良好的职业操守，脚踏实地以饱满的精神迎接新的竞争。时代在变、环境在变，自身的工作也时时变化着，每天都有新的东西出现、新的情况发生，这都需要我跟着形势而改变。学习新的知识，掌握新的技巧，适应周围环境的变化，提高自己的履岗能力，把自己培养成为一个业务全面的员工，更好地规划自己的职业生涯。我会在今后的工作、学习中磨练自己，在领导和同事的指导帮助中提升自己，发扬长处，弥补不足。

一、总体思路

大力加强现代农业和现代服务业招商，稳步推进工业招商，创新承接重大产业转移方式，围绕现有优势产业，补链强链招商，产业集群招商，突出从大项目、高新技术、龙头企业、国内500强企业、行业100强中招引，更加注重招大、引强、选优；围绕长三角、珠三角、京津冀等发达地区，多渠道收集信息，大力开展小分队招商，突出以商招商、以企招商，全力做好农民工和农民企业家返乡创业回引工作；坚持引资、引技、引智的有机结合，坚持量质并举，优化引资结构，优化投资环境，努力实现招商引资规模、质量和效益的新突破。

二、目标任务

(一)引进国内外市到位资金70亿元，其中省外资金40亿元；

(二)引进亿元以上项目7个，其中5亿元以上项目4个；包装推介项目5个；

(三)确保全县20__中外知名企业四川行活动及中国西部(四川)投资大会德阳投资推介会暨重大项目签约仪式等重大平台活动中签约的25个项目履约率达到90%、开工率达到80%，资金到位率达到30%以上。

三、工作措施

(一)做实项目质量，在招大引优上下功夫

打新股心得篇八

20xx年，xx社区(街道)^v^工作在区委^v^部、社区党工委、街道办事处领导和关心下，在党的十八大精神及^v^理论指导下，按照“三个代表”重要思想和科学发展观的要求，以思想上同心同德、目标上同心同向、行动上同心同行为总

要求，引导统一战线广大成员坚定不移地走中国特色社会主义道路。20xx年围绕街道中心工作开展了系列活动，现将全年工作总结如下：

(一) 每月组织社区各^v^联络组成员开展学习讨论活动。并经过传达市、区^v^工作会议精神，学习全国“两会”精神，参加xx社区学习贯彻十二届^v^第一次会议精神报告会和“中国梦”专题报告会等形式，使社区^v^人士领会党的政策方针，与党同心同行，进一步营造团结、和谐的氛围。

(二) 邀请市民宗委李伟民处长、区侨联副主席冯志强等为^v^联络员开设专题讲座，进一步提高^v^联络员为^v^对象服务的意识和水平。

充分发挥侨联会、少数民族联络组和离退休^v^学习小组作用，继续坚持“条块结合，以块为主”的活动形式。根据“组织起来、活跃起来”的要求，上下联手、精心组织、开展活动。

(一) 进取开展社区侨联会“侨之家”活动

根据社区实际特点，遵循“因地制宜、化整为零、发挥长处”的原则组织活动。今年又新增“侨之家”摄影组、合唱组，并进取参与了四星级“侨之家”创立活动。

(二) 进取开展民族团结提高活动

1、社区在春节、元宵节、端午节等传统节日组织开展形式多样的以军民共建为资料的民族团结提高活动，驻区部队官兵与少数民族同胞同过传统佳节。开斋节期间，社区还组织开展少数民族代表座谈会，与瑞金二路社区少数民族联络组组团参观松江清真寺等活动。

2、社区召开第一次少数民族代表大会暨徐汇区少数民族联合

会xx分会成立仪式。会议选举徐汇区少数民族联合会xx分会第一届委员会，产生会长、副会长、委员人选。

打新股心得篇九

今年以来，我乡始终关心和重视党的^v^工作，把^v^工作纳入年度计划，实行目标管理，并纳入到党委工作的重要议事日程。

1、调整和充实统一战线工作小组。建立了党外人士联系信息库，掌握了各方面^v^对象的基本情况，组织召开了新老党外代表人士座谈会，积极推荐党外人士后备干部，把培养和推荐党外干部的工作落到实处。按时完成上级布置的^v^工作任务。

2、健全和完善各种制度。我们依照新时期新时代的特点，建立了乡^v^工作制度。召开了无党派人士的协商会、座谈会、情况通报会制度，管委会成员与党外人士代表保持了经常性的联系。围绕经济建设这个中心，认真开展^v^工作，充分调动广大^v^人士的积极性，组织和发动他们为我委两个文明建设献计献策、多作贡献。

3、坚持^v^理论学习。党委十分重视^v^理论的学习，把^v^理论学习纳入中心组理论学习和机关学习中。大力倡导理论与调研相结合，一般学习与撰写理论文章相结合，学习政策与钻研业务相结合，学习理论与振奋精神状态，想事、谋事、干事相结合，达到学以致用，用以促学，学用相长的目的，不断扩大^v^理论的学习培训面。

4、广开言路。党委在重大问题决策前，总是主动倾听^v^人士的心声和建议。党委每年研究^v^工作不少于2次，对涉及本地区统一战线方面的问题及时研究解决。通过以上措施，在景区上下形成了人人重视^v^工作，人人关心^v^工作的

良好氛围。

5、民族工作。为贯彻落实党的民族工作方针政策，团结少数民族职工，积极做好本职工作，维护稳定，召开少数民族联谊会。会上，希望少数民族加强和侨联^{□^v^}等组织的联系，并把活动与整个^{^v^}部的活动结合起来；鼓励少数民族干部积极参与各类科技咨询服务活动；号召全体少数民族干部在自己的岗位上，积极思考，建言献策，加强团结，勤奋工作。

6、党外人士培训。党组对党外知识分子政治上一视同仁，工作上放手使用，在日常生活中，想方设法为他们解决各种困难。加强对党外知识分子的教育引导，把党外知识分子紧密团结在党的周围。党组以学习型、和谐型和富有战斗力型的机关建设为抓手，以创建学习型机关、文明机关活动为载体，以“为党增光辉”主题实践活动为有效途径，开展了一系列形式多样、内容丰富的活动，培养、引导党外人士向党组织靠拢。局党外人士自觉接受党的领导，拥护党的路线、方针、政策，自觉投身于我乡经济、科技事业发展之中。

7、做好港、澳、台侨海外^{^v^}工作。在“两岸”发展势头呈现大好的新形势下，要继续旗帜鲜明地反对和遏制“xx”分裂势力及其活动，认真贯彻落实xx对台工作的新主张，推动^{^v^}朝着和平统一方向发展。

8、抓重点，大力发展非公有制经济。要发挥^{^v^}[□]有关团体的优势，积极献计出力。要教育引导非公有制经济人士，按照“建设者”的政治定位、经济定位和社会定位要求自己，围绕培育新的经济增长点和增强经济发展后劲，拓宽发展领域，搞活发展形式，努力提高科技创新能力和经营管理水平，不断增大经济总量。工商联要指导和帮助民间商会建设，建立健全服务机制，促进非公有制经济全面发展。要把个体私营经济的发展与国家的发展结合起来，把个人的富裕与广大人民群众的共同富裕结合起来，积极开展表彰非公有制企业纳

税先进单位活动，宣传纳税先进事迹。主动帮助非公有制经济人士解决经济活动中遇到的困难和问题。

1、做好宗教管理人士工作，发挥其积极作用。乡党委、政府坚持与宗教管理人士保持密切联系，定期召开各种类型座谈会，听取他们的回报，并征求他们的建议和意见，及时掌握各宗教的活动动态。同时，帮助他们学习党的方针政策及宗教知识，提高其理论水平和业务素质，激发他们做好宗教工作的积极性。

2、强化宗教信徒爱国、爱教、守法教育，使他们摆正爱国和爱教的关系，自由和民主的关系。

3、加强宗教文化宣传，弘扬螺祖文化精髓，打造螺祖旅游圣地。

存在问题：

1、结合^v^工作开展调查研究和宣传报道力度不够。

2、^v^干部的素质还有待提高，与“人格好、人缘好、形象好”的要求还有一定的差距。

下步措施：

1、提高认识。要将^v^工作纳入乡全年工作事项中来，加大统一战线理论方针政策的宣传力度，提高干部群众对统一战线重要地位和作用的认识。

2、配强人员。在乡人员工作分工上，要有党政领导主抓^v^工作，选配政治素质好、文化素质高、善于团结人、热心^v^工作的干部担任乡^v^工作联络员。

3、加强培训。一是加大对^v^干部及党外人士的培训教育力

度，保证所有^v^干部和^v^对象都接受^v^理论业务培训。二是组织工作交流，建立必要的例会制度。三是重视对^v^干部和党外人士的培养、教育、交流和使用工作，不断优化干部队伍结构。四是^v^干部自身要加强政治理论学习，搞好自身修养，不断改进工作方法，振奋精神，努力工作，开拓创新。

4、推动工作。抓好^v^宣传，提高对^v^工作的认识。同时要注重加强调研和信息交流，培育先进典型，推动工作发展。

打新股心得篇十

今年是我任经济商务局纪委记的第二年。一年来，在县纪委和局党委的领导下，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六届四中、五中全会和中纪委五全会精神，按照县纪委四次全会的安排部署，结合经商局工作实际，紧紧围绕教育、监督、保护、惩处四项职能和领导干部廉洁自律、查处案要案和纠正损害群众利益不正之风三项工作格局，积极构建教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，全局党风廉政建设和反腐败斗争取得了一些成绩，为我局各项工作的顺利推进提供了纪律保障。下面我从几个方面向领导们述职，请予评议。

一、抓落实，做好党风廉政教育、干部廉洁自律工作。

1、实行领导干部“一岗双责制”

落实党风廉政建设责任制。根据与县委签订的党风廉政建设目标责任的工作任务要求，结合领导班子成员的工作分工及各股室、企业的工作职责，将党风廉政建设和反腐败工作任务细化分解，分别落实到各股室、各企业，层层签订责任，按照“谁主管、谁负责”的原则，实行领导干部“一岗双责制”，既要抓好分管业务工作，又要抓好分管范围内的党风

廉政建设工作。各股长、主任、厂长（经理）对本股室、企业的党风廉政建设和反腐败工作负总责，并将责任制层层分解到具体岗位，做到责任到人。在此基础上，强化对党风廉政建设责任制落实情况的检查考核，作为对党员干部年度考核的重要内容。通过对责任和任务的明确分解，使全局党风廉政建设和反腐败的各项工作落实到了班子，细化到了股室、企业，量化到了个人，基本做到了业务工作管到哪里，党风廉政建设就抓到哪里，初步形成了廉政建设责任机制。

到-/- 2、注重学习教育，不断提高干部队伍整体素质，筑牢党员干部职工廉政的思想防线。一是组织党员干部学习县纪委、监察局出台的《关于禁止领导干部婚丧事宜操办的意见》，要求广党员干部严格按《意见》执行。二是组织党员干部认真学习《中国^v^党内监督条例》、《中国^v^纪律处分条例》等党纪法规，学习各级纪委工作会议精神和工作部署。三是结合保持^v^员先进性教育活动深入开展学习宣传贯彻两个《纲要》，把学习贯彻两个《纲要》同先进性教育活动结合起来统一部署，做到学习有安排，有落实。学习活动期间，专题组织学习5次76人（次），组织全体在职党员干部60人参加了县纪委组织的两个《纲要》知识竞答活动，组织订阅两个《纲要》30册，为学习两个《纲要》提供了保障。四是积极抓好警示教育，把警示教育作为党风廉政建设教育宣传的重点，组织广党员干部观看了《李家庭犯罪警示录》、《张思德》等正反典型电教片2场85人（次）。通过开展各种教育活动，进一步加深了党员干部对廉政建设重要性的认识，增强了广党员干部廉洁自律的自觉性，提高拒腐防变和抵御风险的能力。

3、完善各项规章制度。今年五月机构改革后，重新修订完善了《机关工作人员廉洁勤政暂行规定》、《政务公开暂行办法》、《行政效能责任制度》等规章制度，并对局政务公开栏内容进行了全面更新，为各项制度的贯彻落实奠定了基础。

4、继续深化预防监督和源头治理工作。一是加强责任状落实

情况的督促检查，确保责任任务落到实处。二是狠抓财务公开、政务公开制度的落实，做到财务开支、入党积极分子培养、干部提拔任用广泛征求意见，集体研究决策，结果向党员干部公开。三是在公车使用、公务接待、通讯费报销等方面，严格执行县里的规定，并将开支情况定期在政务公开栏公开。四是狠抓服务承诺制度的落实。全面推行文明办公制度，强化职工职业道德和行业作风教育，全面落实服务承诺，提高工作效率和服务质量，真心实意地为基层、为企业提供热情周到、优质高效的服务。五是严格执行领导干部报告个人重大事项制度，建立领导干部廉政档案。