

# 2023年水厂岗位工作总结 水厂工作总结 (优秀7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 水厂岗位工作总结篇一

大家好！

我叫xxxx，我在今年8月份担任车间主任一职，主要进行生产工艺、设备运行和设备维护与保养等生产相关工作。8月份是公司实行制度改制的第一个月，通过我的努力和学习我成功竞聘上了车间主任一职，我在公司和公司领导班子的正确领导下，在公司各部门大力支持和帮助下，我按照公司的安排和部署基本上完成了本职工作。

下面我就自己3个月来的学习和工作情况做下简要的汇报：

### （一）工作回顾

1、我在工作之余努力学习专业技能知识，提高自身的专业技能和科学化素质，工作期间保证了本岗位各项工作的正常进行，能够以正确的态度对各项工作任务，争取工作的主动性。具备较强的专业心、责任心，努力提高工作效率和工作质量。加强自身学习的同时，也强化员工的学习和培训，增强班组的整体实力。

2、在这3个月里我主要完成了以下工作：

（1）每周一按时清刷4号滤池，整理上一周的设备运行报表

- (2) 每周三按时清刷氧化沟出水堰及二沉池漂浮物
- (4) 不定期清理3号滤池，
- (5) 下班前打扫好卫生，为下个班创造良好的工作环境，
- (6) 尽量彻底的清刷巴氏计量槽，

3、通过着3个月的工作和陈经理的正确领导下我们工作一步步的完善，现在能很好的按交接班制度交接工作，以前不足的地方也在逐步的改善，现在二期工艺也开始运行，二期的工艺和一期的工艺有所不同，一些东西都从头开始，许多事都是边干边摸索，以便在工作中游刃有余。我深知自己扮演的是一个承上启下，协调左右的角色。每天做的也都是些琐碎的工作，全力配合好主管日常工作是我的职责，这就要求我们工作意识要强，工作态度要端正，工作效率要快，力求周全。

#### 4、努力方向

- 1、充分发挥班组的带头作用，进一步全面提高班组能力。
- 2、积极学习专业知识，充实自我。多向别人请教和学习。
- 3、积极认真地做好本职工作，当班的事情当班做，尽量不留给下个班组。
- 4、加强学习和创新精神，节能降耗、实现社会效益和经济效益统一

#### (二) 存在的不足与整改措施

由于我事刚当上车间主任，缺乏相关的管理和工作经验，刚开始带班的时候有些激动，但随着自己及时的调整，也取得了一些不错的效果，但还是有很多不足之处，总结下来有以

下几点：

1、业务知识的学习提高不够，工作方法需要变通，工作效率的提升需要多看书籍，学习业务知识。要知道学无止境。创新工作方法，学会灵活变通。提高工作效率。

3、我的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足。在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把做得更好。

以上我的述职述廉有不妥之处，敬请各位批评指正。

谢谢大家！

## 水厂岗位工作总结篇二

1. 负责工矿、楼舍、居民一般工艺、技术性要求的室内、外管线、工程施工和负责输配水管网的安装施工。负责用户总表的尺寸装配和表井砌筑安装。

2. 工作在本部门领导下进行，在业务上必须尊重科学技术，严格遵守安装管理规定，对厂负责，对用户负责。

3. 加强对职工的职业道德教育，不得向用户索要财物，严禁多算用户工程费、土方费，不吃用户人情酒，完工后剩余材料及时退交用户或仓库，违者扣除奖金并给予罚款，同时牢固树立“质量第一”的思想，工程要求优质低耗。

4. 负责完成厂部下达的各项产值、利润、质量指标，工作有计划、有步骤，切实加强对单元产值、利润消耗、质量指标的考核，及时做好预决算工作。

5. 服从领导指挥，切实加强组织纪律性，同生产技术科保持密切联系。

6. 必须加强职工法制教育，不得有任何违法违纪、违反厂纪厂规的事件发生。同时，要加强安全生产、安全保卫教育。

7. 严格执行关于供水章程及有关项目规定，不徇私情，对待用户一视同仁。

8. 工程竣工后，必须将工程的决算表(附工程的施工量草图)送有关部门和领导一份用以审核，否则，财务不予决算。

## 水厂岗位工作总结篇三

时光在我们的手中静静地流逝□20xx年已经与我们擦肩而过，在这一年中，我作为再生水厂的一名普通员工，立足本岗，切实做好自己的工作，与水厂一同见证着中水事业的发展。

20xx年初，在公司领导的领导下，我们对水厂的运行参数进行了实验分析，包括混凝沉淀，加氯系统□cmf系统等一系列的实验被完成并得出结果。我们配合天大的老师和同学们一起分析数据，并最终完成了实验，获得了公司领导的认可和好评。

比起公司其他部门的工作，我们并不辛苦，但这不代表我们不努力。每天，我们伴随着产水设备的隆隆声，哗哗的流水声，在各自的岗位上辛勤的工作。巡视厂区、记录数据、调节水量、检查设备，我们都满怀工作热忱，投身到工作当中去。巡视厂区，及时的把各个工号的工作状况检查；记录数据，从数据中分析设备的运行情况；调节水量，把产水和供水维持在最优的情况；检查设备，让设备发挥最大的力量！我们，为了中水事业的发展，努力地做着自己的贡献。

墨守成规不适合中水这个新兴事业，只有在工作中不断适应工作状况，改进工艺，合理发挥人和设备的力量才是发展的方向。所以我厂为使cmf进水水质更好，水量更有保证，建立了纤维滤池和进水泵房。至今，纤维滤池已经正常运行，进

水泵房的自控系统已经安装完毕。在水质更优，水量更有保证的前提下，工作效率有了大幅度的提高，这与领导和同事们的辛苦是分不开的。

泥泞满地，摸索前行的时间已经过去了，接下来的道路虽不平坦，但我们中水人会以自己的努力奋勇向前！

扪心自问□20xx年的工作还没有做到尽善尽美，但我们都尽了自己的全力。接下来的一年20xx年里，我们必将继往开来，冲破种种问题的考验，迎接更加辉煌的明天，不负我们中水人的光荣称号！

## 水厂岗位工作总结篇四

1. 认真贯彻执行党和国家的各项路线、方针、政策，在厂长的领导下，负责全所的管理工作。
2. 认真履行职责，依据《营业所生产管理制度》执行好岗位责任制，带领全所人员完成厂部下达的各项工作任务。
3. 严格执行《供水管理条例》和厂有关规定、制度，切实加强管网管理和用户管理。
4. 教育职工提高职业道德观念，不以水卡人，对用户负责。
5. 及时解决工作中出现的问题，并广泛征求用户意见，提高服务质量。加强服务意识, 塑造服务形象。
6. 加强对职工的组织纪律性教育，协调好本所内及外部的关系，按期按规定上报报表。
7. 加强对文件资料、台账、凭证、用户档案、用水性质的管理，及时整理归档。

# 水厂岗位工作总结篇五

## (1) 生产行动计划执行情况

- 1、 规范生产运行管理：推进、完善工艺和设备三级巡检；
- 2、 南池、北池反应格折板加固，沉淀池淤泥清洗；
- 3、 水厂滤池廊道渗漏维修进行中；
- 4、 二期沉淀池吸泥机集线槽更换进行中；
- 7、 茜坑水厂高区供水配件系统改造(增加变压器)：已报深水\*\*水务，项目金额达50万以上由深水\*\*水务管网部组织实施，目前已把前期的相关资料转交给深水\*\*水务管网工程管理部。

## (2) 设备(含机电设备、自控及仪表等)日常维修与保养情况

- 1、 进行全厂设备、仪表大巡检。
- 2、 定期进行仪表的维护保养及数据校验。
- 3、 机修班人员对泵站3#取水泵更换尾端水泵轴承
- 4、 机修班人员配合光辉厂家检查4#高压电机，可能是电流互感器坏了。
- 5、 机修班人员检查厂内防洪设备。

水厂生产情况汇总：1-6月份供水量4246万m<sup>3</sup>,同比增加0.5%，比预算减少3.80%.

下半年工作计划：按照预算计划争创安全优质供水。

围绕供水水质保障方面：1、配合集团生产技术部3月20日对

北池南边刮泥机加装刮泥板，持续观察加装刮泥板后刮泥机的刮泥效果。

2、已按照水质保障推进表跟进完善；3、针对“\*\*水厂苯污染事件”水厂分班组进行了《原水水质突变应急处理》演习，提升水厂水质应急处置能力；4、原水浑浊度升高导致药剂投加量增加再加上超负荷生产，铝指标超标风险增加，化验室重点关注铝指标的监测，把铝指标控制在内控标准以内。

1、定期召开水厂生产安全例会和外包单位安全例会，加强水厂员工和外包人员的安全教育，提高自身的安全意识。

2、水厂安全员及机修班定期对厂区内进行全面安全检查。

1、预算管理：按照上半年预算执行内容，完成相关预算，1-6月份药耗总成本154.74万元，比预算减少11.1%，电耗总成本769.93万元，比预算减少5.18%。其他均按预算计划完成。

3□5s现场管理上半年完成工作：1、制定加药间5s现场整改方案和预算，准备组织实施；2、取水泵站源水管道阀门井的清理；3、完成水厂加药间的廊道粉刷；4、完成石灰投加间的通道改造。。

培训内容：1、组织员工进行高压作业许可证的复审考试；2、组织员工进行常见水质异常处理方法的学习培训等相关培训。

下半年计划：按年初制定的计划进行相关培训，提高一线员工作业的规范化水平和业务技能。

演练内容：上半年组织水厂员工进行漏氯演练、供水管网演练、反恐演练、信息系统演练等，提高员工应急处理能力。

下半年工作计划：按年度演练计划持续进行相关演练，提高

员工对生产事故的应急处理能力。

1、大部分生产设备由于使用时间较长，设备故障率开始逐渐升高，对水厂安全优质供水带来影响。

1、为保证水厂正常运行与生产，确保优质供水；

2、根据水厂20xx年生产行动计划的安排，完成水厂下半年各项计划工作；

3、继续严抓安全生产，杜绝安全事故发生。

## 水厂岗位工作总结篇六

20xx年是我人生的一次转折点，我有幸成为宣恩自来水厂的一名员工，从7月2日到现在，两个月很快过去了，在公司领导及部门同事的关心与协助下，我基本已经能够胜任这份工作岗位了，下面我将就自己的工作状况，感想做一个简要的总结。

目前宣恩自来水厂采用的是传统的制水工艺流程，水从水源地经过泵站进入水厂，再经过混凝、沉淀、过滤、加二氧化氯消毒四步法，进入清水库，最后通过水泵加压输送到城市管网。我们制水岗运行工的主要职责是负责全县正常供水，保证水质，水压及消毒，协助维护机械设备以及生产区的安全、卫生工作。花园管理工作。

在自来水生产过程中，制水岗工作岗位虽然任务并不复杂，但责任重大，不允许出一点差错，因为关系着全县人民的用水安全，自从来到自来水厂制水岗位工作，我时时刻刻严格要求自己，认认真真地履行岗位职责，团结同事，听从领导安排，有什么不懂就虚心向各位同事及领导请教，两个月来，我的工作能力有了很大提高，具备了独立的操作能力。在工作中，我严格遵守交接班制度，及安全操作规范等制水岗位



的规章制度，加强五勤五看，严守安全规程，工作中勤奋细心，遇到意外情况，及时向部门经理反映。

虽然我在两个月的工作中取得了一定成绩，但离上级的要求和同事的期望还有一定的距离，主要表现在工作主动性还不足，对此，我将在今后的工作中努力学习，遇到问题多想办法，积极出点子，积极打扫厂区内的卫生，管理好厂区花园，高标准严格要求自己，积极主动的学习制水工艺各个环节的原理和细节，以及水质检测技术。努力工作，真正做到全心全意的为人民服务，让学习和工作更上一层楼，为宣恩的供水事业献出自己的一份光、一份热！

1、每到用水的高峰期，常常出现水压不够，以及低水位的情况，有时甚至不得不停水，建议增加水压泵以及扩建清水库，可以有效解决上述问题。

2、对于水质改善的问题，应加快二水厂的建设进程，由于成本的问题，二水厂有可能还会采用一代净水工艺，但是如果选择清洁的水源地，加强水源地的环境保护和加强城市管网二次污染的防治，在付出相对低成本的情况下出厂水的水质还是会有较大的提升。

3、加强管道的查漏。据说宣恩供水每年有近一半水由于管道漏水而白白浪费，如果能降低损失至一成以下，减少的电费损失成本能显著增加水厂的收益。加强查漏有两种方案：

一、加强管道查漏专业队伍的建设，通过网络了解和学习先进的管道查漏技术，购进先进的管道查漏专业设备。

二、通过网络寻找信誉好的管道查漏公司，一次性解决宣恩供水量与收费额存在严重差异的问题。

4、提高公司核心部门经理以及核心领导的待遇，他们是水厂稳定发展的铆钉。

20xx年是我人生中重大的转折点，在今后的工作中，我还将不断总结与反省，不断鞭策与充实自己，提高自身素质，以适应企业与时代的发展，与自来水厂共同进步，共同成长。

## 水厂岗位工作总结篇七

水厂在集团公司党委的正确指导下，以“安全生产、优质服务”为中心，紧紧围绕集团公司年初下达的生产目标，确保安全生产的前提下，开展各项工作。一年来，在水厂领导班子的带领下；在机关部室和兄弟单位的大力支持下；在全厂职工的共同努力下，较好的完成了各项生产目标任务。现就一年来的工作情况进行回顾总结如下：

- 1、出水合格率99%
- 2、事故处置及时率100%
- 3、设备完好率99%
- 4、生产调度指令完成率100%
- 5、费用预算为1597万元，实际支出万元，较预算完成%，专项资金预算为237万元，实际完成万元，较预算完成%。

### 1、围绕经营抓管理：

结合水厂生产实际情况，认真做好水厂生产经营管理工作，根据年初集团公司下达的各项生产目标，领导班子成员及主要骨干特召开“如何做好经营管理工作”专题会议，对水厂的生产设施设备进行各项性能分析。水厂设备使用年限较长，老化严重，出现高耗低产及设备不匹配，有“小马拉大车”的现象，这些现象不仅造成生产费用增加，生产设备效能退化，同时产水量减少。针对此情况水厂制定了整改措施，首先对低于额定出水量的机泵，加装扬水管，降低吸水口的高

度，满足吸水口需求量，达到机泵的额定出水量，使机泵效率达到100%以上，实现了基本的经济效益。其次，对泵房的变压器出现“小马拉大车”的现象，将负荷设备机泵功率进行了合理调配，消除了故障隐患，保证了设备的正常使用年限。通过此次整改落实，生产成本有所降低。

## 2、加强设备维护管理，保证生产设备安全运营：

水厂建设至今已有之久，运行设备趋于老化，日常生产中为确保安全供水，在不影响供水情况下，避开用水高峰时段。对生产运行的机泵共计维护检修10台次、更换新装3台。“7.5”事件发生以来，水厂为确保城市安全供水、维护首府秩序稳定，在人员少，任务重的情况下，全体干部职工发扬抗拒疲劳，连续作战的精神。加大管线巡视力度，巡视共计26次；更换各类阀门10个、电机轴承水封3次、软启动器4个；对管线的警示标牌全部进行重新粉刷；改造1060高地电动阀；巡供电线路24次；维修配电盘28次；调整泵房液位计8个。以上工作为安全供水、安全稳定提供了有力保障。

## 3、加强业务单位协调合作，排除供电隐患安全过冬

水厂属生产单位，电能是我厂的生产动脉，往年供电部门停电检修只是单方面的通知，并未考虑水厂是否是制水高峰时段，属行业霸权作风，不与水厂协商，强行停电，直接影响水厂的正常运行。南郊供电所今年7月16日下达停电计划通知，接到此通知后，厂领导考虑到，因刚突发“7.5”事件，而且7月是供水高峰时期，如在这特殊期间停电，不能保障正常生产，影响城市居民的正常用水，同时会导致社会的不稳定。厂领导主动与供电部门多次进行协调沟通，取消了停电计划，因此避开了两个特殊时期。将原来的停电时段8小时分成10月14日与16日，每天各4小时来进行工作检修。水厂为减少正常生产停电时间，利用供电部门停电检修时段的机会，对水厂10.8公里芟水线存在的供电隐患进行检修，全线共计更换绝缘子40个、对松脱的64根电杆上的绝缘子进行了紧固绑扎。

确保供电线路安全过冬，安全生产有了可靠保证。

水厂主要任务是保证安全制水，首要工作是抓好安全生产。为了使职工在生产岗位中更加牢固树立安全防范意识，年初3月，组织干管人员研究改进制度，制定各类预案，责任到人，明确分工，团结协作，共同完成目标考核工作，制定了切实可行的有效措施：第一：主管领导先跟班组长签订《安全生产责任状》，班组长再跟班员签订《岗位安全责任状》，实现责任到人，层层抓落实，环环相扣的长效管理机制；第二：厂领导使安全工作落到实处，组织干管人员结合水厂生产工作实际，讨论修改了旧的《水厂管理制度》，更加完善管理体制，不断改进管理措施，使职工更加明确自己的工作目的地，转变思想观念，增强工作责任心，全面提高职工的整体素质。第三：每月召开一次“安全学习、安全教育大会”并要求各班组每周安排半天组织安全学习，做到安全工作长抓不懈，警钟长鸣，让职工在生产工作中，从思想上树立安全为我、我为安全的自我保护意识。

水厂的各类应急预案，变为实战来演练，全年进行消防演习3次，停电演习1次，针对突发“7.5”事件与托里乡派出所进行了一次“水厂被敌对份子袭击的实战模拟演习”并做了实战演体，使职工的安全意识由弱变强，循序渐进。通过以上强有力的监督管理措施，水厂全年无一例安全事故发生，较好的完成了全年的安全生产工作任务。

按照集团公司开展六大活动的通知精神，水厂制定了活动计划及活动方案，要求职工在熟知了解集团公司制定的“四知、四清、四撑握”内容外，结合水厂生产工艺流程，运营管理，水厂生产环境，编织了水厂“四知、四清、四撑握”内容，由厂领导根据职工的年龄差异和文化程度，制定考核分值，统一命题，规定考核时限，考核分值与绩效考核挂钩。通过开展有效的激励活动，鼓促了职工学习尽头，有效调动职工的工作积极性，改变了职工从思想上对企业陈旧的管理模式向现代企业管理跟进的认识，促使职工撑握单一的岗位技能，

向水厂各生产岗位技能全面拓展的转变过程，职工思想观念有了质的转变。

按照年初上报生产费用计划，对水厂原有的自控系统进行改造，根据集团公司生产技术部的安排部署，此项工作于9月下旬正式开工，水厂严格按照自控改造合同，对施工单位的工程进度，施工质量，技术要求，进行督促检查，在硬件设备安装，软件调试工作中，安排水厂电工班人员积极配合参与，其目的是：熟悉流程、掌握设备性能、提高业务技能、保证设备安全运行，对今后的维护管理奠定基础，达到实地培训效果。现改造工作已进入试运行调试阶段，水厂组织运转工，电工，厂领导进行了现场培训，参训人员都能熟知掌握操作程序，并要求运转工在当班期间，认真总结在试运行中出现的问题，对处理故障提供可靠依据，从而达到在今后操作运行中对出现故障的判断处置能力。自控改造工作已进行中验阶段，根据试运行状况，基本上达到预期改造效果，待调试工作结束，完全从过去采集数据不稳定性达到稳定性，对机泵的安全运行，故障判断提供了直观可靠的便捷性，对电流、电压、液位、流量及各类数据的动态管理提供了保证。

“7.5”事件发生的当晚，厂领导接到电话通知，克服种种困难，第一时间赶到水厂，迅速召集在岗值班人员，说明了事态的严重性，果断启动了水厂应急预案，针对此次事件作了精心布置和工作安排：

1、确保水厂生命财产安全，保证制水设施设备的安全运行，制定安全防范措施，提高应对处置缺决能力。

2、加大水厂安全防范力度，根据水厂生产岗位人员，进行分组排班，警卫执行双岗值斑，严格执行领导带班值班制度，要求：值班人员在值班期间，不得请假，不得迟到早退，服从带班领导的统一指挥和安排。

3、储备好值班期间的应急食品、由过去的每天一餐制改为三

餐制。

4、把水厂应急预案的各项要求落实到位，购置新增防暴器具（大头棒根，自制铁艺防暴器具根，电警棍只），要求全厂职工保证小时通讯畅通。

5、与1060高地随时保持联系，要求观察好生物预警的动态。

以上措施实现了人防、物防、技防、犬防和生物预警各项措施落实到位。在这特殊时期，厂领导决定，实行特殊的值班制度，于7月9日把全厂36人分成两班制，一组由厂长带班，另一组由书记带班，保证每天24小时每班18人在厂职守。特殊的值班制度，充分体现了水厂领导班子及全体职工团结合作，无私奉献，克服种种困难不屈不挠的敬业精神，发扬连续作战抗拒疲劳的工作作风。

7月12日，水厂与1060高地所在地的托里乡派出所和仓房沟派出所下派了干警共13人，干警的支援无疑是给水厂的生命财产安全保障带来了坚实的后盾，给水厂职工做好安全防范和安全生产工作树立了坚定的信心！在集团公司的大力支持下，水厂与1060高地还特意把食堂由原来的一餐增加到三餐，无论是自己的职工还是干警在伙食上有了保证。

在突发“7.5”事件期间，市政府和集团公司党委非常重视水厂的安全防范工作，市委两位副市长分批次来水厂进行检查指导工作，集团公司领导并多次来水厂，对安保工作落实情况进行督促检查，在\*\*工作期间，水厂购买慰问品对仓房沟派出所，托里乡派出所各慰问一次，并动员职工对进驻首府参加\*\*工作的官兵，公安特警，民警，开展捐款捐物赠书活动，使水厂开展安保\*\*工作，落到实处。

认真开展民族团结教育活动，促进水厂和谐发展。针对突发“7.5”事件，结合水厂实际，少数民族职工占总职工人数的三分之一，为使职工分辨“7.5”事件的事实真相，预防职

工的错误认识，以突发“7.5”事件作为此次教育活动的切入点，在水厂全面掀起民族团结教育活动热朝，组织集中学习30余次，通过开展形式多样的教育活动，使各族职工深刻的认识到，搞好民族团结是福，搞民族分裂必定是祸，增强了职工对开展民族团结教育活动的理解认识。在活动期间要求职工认真做好学习笔记，每人撰写字以上的心得体会。使全厂职工更在完成水厂各项生产工作中，体现更加精诚团结，呈显出相互协调，相互沟通，和谐共处的美好景象。

9月初，集团公司抽调了李建军副厂长、电工班班长乌力吉作为下派社区\*\*工作队的成员，在人员少安保任务艰巨的情况下，水厂确保生产和安保工作两不误，在上级领导多次来厂检查，工作中取得的成绩得到了肯定！同时，两位参加\*\*工作小组的成员，也圆满的完成了工作任务，并得到上级领导的表扬。