

最新赶马车教案(汇总10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

至供热保障工作汇报篇一

XXXX年冬季即将到来，为做好今年的冬季取暖，给师生创造一个温暖舒适的工作、学习和生活环境，保证学校教育教学的顺利进行，在做好各项安全工作的同时，我校提前动手，采取多项措施，认真做好冬季取暖的准备工作，以确保如期供暖，现将准备工作汇报如下：

组 长：黄舒江

副组长：付艳凤

成 员：总处成员

加强对冬季取暖工作的领导，把冬季取暖工作抓实、抓细。

- 1、组织人员对各教室、办公室、实验室、图书室、微机室、语音室、器材室等进行了认真查看并进行排查，发现问题及时进行了处理。
- 2、总务处对各教室、办公室残缺玻璃已配齐，防止密封不严造成的跑暖漏热等现象。
- 3、利用全教会要求教师办公室在使用电暖器之前必须进行安全隐患排查，发现问题及时反馈学校并协同解决。
- 4、教育处利用全教会对各班冬季取暖作了具体要求，要求各

班主任每天对教室的暖气片进行两次防露水安全检查，发现问题及时处理。

5、冬季防止电流过高，我校组了专线，保证办公室电暖器取暖安全。

6、根据本校情况，提前做好冬季用电的计划，并准备好充足的资金，以保证电锅炉正常运行。

7、10月30日派专业人员对总务处、教育处、教学处、备课室的电路进行了进行了维修，确保冬季用电安全、取暖安全。

8、10月31日请专业人员对供暖设备进行检修，发现露水的阀门于11月3日已更换试好，保证11月15日正常供暖。

9、11月1日学校已经向供电局提交了送电申请，以保证按时通电。

总之，我校各方面工作按计划到位，确保了我校xxxx年冬季取暖工作可如期进行，让师生温暖过冬。

至供热保障工作汇报篇二

xxxxxx年度，煤炭价格和煤炭市场形势发生了前所未有的变化。煤电之争不仅造成了电力企业经营亏损，而且影响了整个社会的均衡发展。为了保证公司集中供热的顺利进行，公司全体员工大力开展节能降耗、扭亏增效工作，在生产运行和供热服务部门的努力下，广大居民在温暖舒适中度过了持续低温的寒冬。针对室外环境温度持续偏低的实际，公司适时提高了交换站供暖温度，并及时受理用户投诉，处理和测温，使供热质量和服务质量有了进一步的提高。经过近四个月的艰苦努力，各项成本和效率指标与上年度相比，发生了大幅度的下降，为下一年度的供热工作开展奠定了坚实的基础。

为了总结经验，找准问题，更好地顺承和实施热电联产规划，现将xxxx年度冬季供热工作情况总结如下：

xxxxxx年的冬季供热工作，从xxxx年的11月14日开始至06年的3月16日，历时四个月，供热58.74万吨，结算供热量49.62万吨，占年计划的99.24%，较去年同期减少2.77万吨，减少比例为5.28%。其中，工业用汽为32.78万吨，办公经营用汽9.26万吨，居民采暖用汽7.58万吨；供热收入为3861.19万元，较去年同期。

进行退款，提高了服务质量。依据测温办法组织销售管理部人员成立测温小组，各小组轮流值日，大多利用晚上时间对投诉不达标的用户及时进行了测温，及时登记测温结果，对室温不达标的原因向用户进行了耐心细致的分析与解释，得到了用户的一致好评。组织业务员首次对公司的供热质量及服务质量向用户展开调查，通过调查统计，及时发现工作中存在的问题与不足，为今后提高供热质量与服务质量掌握了第一手资料。

(一)、加强用户管理，实行了汽暖用户用汽量比对制度和小用户最低用汽量限定制度。自6月份起，我公司取消了用户管损，并按照用户信誉等级和用汽规模进行了建档管理。组织业务员每三日对各用户的用汽量与其预交款进行比对，对达到预交款80%的用户及时进行催交。同时对有表计的小用汽户全部实行了收费双重考核，根据采暖面积限定了最低收费标准。

(二)加大对盗热行为打击力度，对于拖欠汽款、偷用蒸汽的行为，公司协调县城管综合执法大队成立了综合执法小组，借助法律手段进行了追缴和处罚，通过联合执法和惩戒活动，增强了居民供热商品观念，促进了收费工作的开展。同时组织销售管理部人员对冬季供暖进行了普查，共查出非法和不正当用汽户42家，其中协同县城管综合执法大队查出私接供热管道1家，对查出的情况及时进行了落实，追回取暖费及滞

纳金共计5万余元，有效地维护了供热秩序。

(三)、积极做好收费工作。11月8日县物价局下达了调整供暖价格文件，在时间紧，任务重的情况下，冬季汽款预收工作取得了较好成绩，截止12月底汽款累计预收达1220万元，成绩的取得总起来说主要概括为以下几个方面：

三是与修造车间配合，对不能实施停暖用户安装了阀门，做到了整座楼或整个单元的控制，实现了单元整体交费，保证了收费正常进行。

过去的一年，虽然我们取得了一定的成绩，但是在工作中也存在着好多的问题和不足。只有善于从主观方面分析原因，勇于改进，才能够拾遗补缺，持续进步。

(一)、供热开发方面。开发热用户不合理，零星、分散热用户还在继续增加。没有统一合理的布局与规划，导致供热主管开口太多太乱。不但增加了管网损耗，还不便于管理。

(二)、供热管理方面。打击盗热行为的力度还不够，一是县城市综合执法大队在查处盗热行为方面法律依据不充分，取证难度大；二是检查涉及到居民难度更大，特别是私接现象，供暖设施在其居室内，不好查处。

(三)、收费管理方面。有些特殊用户在不能一次性交清预交款的情况下，经公司同意签订了缓交款协议书。缓交期限到期后，协议履行不到位，致使资金未能及时收回。

(四)、与物业合作方面。各小区物业与其业主沟通密切，物业对业主的情况掌握比较详细，而我们毕竟人少，直接与各小区业主联系工作量与工作难度相对较大，一些工作还需各物业配合。依托物业，与物业之间的合作还需进一步加强。

成绩只能代表过去，奋斗才能成就未来。为配合公司的发展

步骤，搞好城区集中供热□20xx年度计划供热量60万吨；结算供热量54万吨。通过实施对主要供热用户的微机监控方案，倡导和推进分户计量工作，结合县城东扩，循环水供暖在老城区施工难度大、投资高，同公司现有供热网络冲突的实际，在东苑小区设计建设循环水供暖分配增压站，积极进行新区循环水供暖基础设施建设工作。

至供热保障工作汇报篇三

地址：

联系人：

联系电话：

乙方： 有限公司

地址：

联系人：

联系电话：

为保障 集中供热项目安全平稳运行，根据《北京市供热采暖管理办法》、《北京市市政市容管理委员会供热行业安全生产监督管理办法》，甲、乙双方经友好协商达成安全生产协议如下：

第一条 甲方的监管权利：

1. 乙方建立健全安全生产规章制度情况，包括：岗位责任制、操作规程、安全检查、设备设施维修维护、隐患排查等。
2. 乙方建立安全运行保障组织体系的情况，包括：按规定配

备安全生产管理人员，明确各岗位安全职责。

3. 乙方安全隐患排查治理情况，包括：制定隐患排查治理计划及台账，重大事故隐患治理方案，重大隐患治理验收等情况。

4. 乙方应急管理情况，包括：制订供热应急预案并报有关部门审查备案，组织开展应急预案演练及修订，建立应急抢修队伍，配备应急抢修设备、物资、车辆以及通讯设备，采暖期内、国家和本市重要活动期间、重大节日等时段，按规定实行24小时应急备勤；发生突发事件及时报告。

第二条 乙方的安全责任

1. 乙方应按国家和本市相关标准、规范，向用户提供安全、稳定、质量合格的供热服务，建立健全供热运营管理制度、服务规范和安全操作规程，遵守下列规定：

(1) 建立供热设施巡检制度，对管理范围内的供热设施进行检查，并作好记录。发现共用供热设施存在隐患的，应当及时消除；发现用户自用采暖设施存在隐患的，应当书面告知用户及时消除。

(2) 供热前应当进行供热系统充水、试压、排气、试运行等工作，并提前在供热范围内进行公告。

(3) 建立用户采暖温度抽测制度，定期对用户室温进行检测，测温记录应当有用户或者其他证明人签字。

(4) 采暖期内24小时服务，及时处理和回复用户反映的问题。

2. 采暖期内，乙方不得推迟、中止供热或者提前结束供热，不得退出或者部分退出供热经营活动。

3. 积极配合甲方对供热采暖行为进行监督检查，对甲方提出的问题积极整改。

4. 乙方应做好资金与能源安排，保障供暖、供汽运行工作的平稳有序；保证应急抢修队伍的人员充足、设备完善，做好应急抢修设备的维护保养工作，发现隐患及时排除，遇突发情况及时处理。

5. 乙方应按照根据《北京市供热采暖管理办法》、《北京市市政市容管理委员会供热行业安全生产监督管理办法》积极落实本单位应负的其他安全生产责任。

第三条 安全生产检查

1. 甲方可采取定期与不定期检查相结合，明查和暗访相结合等形式对乙方安全生产情况进行检查。

2. 乙方应根据供热运行保障的工作特点，对本单位供热设施设备检修，燃料储备、调运，采暖试运行，初寒期、严寒期、末寒期等不同时段的安全生产状况进行经常性地检查。

3. 下列时间段甲方和乙方应当重点进行相应地安全检查和抽查：元旦、春节、全国及本市“两会”等重要节假日和采暖季内全国及本市安排的重大活动期间；遇强风、强雪、气温骤降以及根据市政府决定需临时调整采暖期时间等。

4. 供热安全检查的主要内容是：

(1) 乙方管理范围内供热设施设备的运行工况。

(2) 各项安全生产规章制度制定和落实情况。

(3) 安全生产责任主体履责情况。

(4) 供热安全生产关键环节和以往薄弱环节整改、事故隐患整

改情况。

(5) 查运行作业人员岗位安全技能和知识教育培训情况;执行国家和本市规定的持证上岗制度的情况。

(6) 查应急预案落实情况。

5. 甲方对乙方存在的安全生产问题采取发放整改通知书、复查复检、内部通报、约谈责任单位主要负责人等方式进行督促整改。

第四条 危害供热安全的禁止性行为

1. 乙方发现下列危害供热安全行为的,应当立即予以劝阻并向甲方报告,由甲方根据北京市相关政策法规予以处理:

(1) 在规定地下热力管道安全间距范围内修筑建筑物、构筑物;

(4) 擅自接入供热管网;

(5) 擅自在室内采暖系统上安装危害系统安全的设备;

(6) 擅自排放或者取用管道内热水或蒸汽;

(7) 擅自拆除、毁损警示标志;

(8) 擅自操作、拆除共用供热阀门,损坏共用阀门的铅封,改动或者损坏供热计量仪表及其附件等。

2. 甲方发现或收到乙方报告上述行为的,应及时制止并在甲方行政职权范围内作出处理决定,或移送有权机关。

(以下无正文)

附件：1. 乙方《安全生产规章制度》

2. 乙方《供热应急预案》

3. 乙方应急抢修队伍人员名单

甲方(盖章) 乙方(盖章)

法定代表人(签字): 法定代表人(签字):

年 月 日 年 月 日

至供热保障工作汇报篇四

我从20xx年开始就一直从事供暖工作，就是在这里我开始了人生的新起点，多年来的风风雨雨，我经历、目睹了供暖事业的成长与发展，同时，我也在不断的完善着自我，凭着我自己对工作的满腔热情和在工作中出色的表现□20xx年，我受单位领导指派，担任了联合小区换热站班长一职。几年来我在供暖行业基层换热站一个平凡的岗位上默默工作，辛勤耕耘，以一个新时期青年女工人的身份，不断诠释着供暖工人岗位文明的四个大字——爱岗敬业。

做为一名女班长，为了使自己所肩负的担子夯实有力，工作中我坚持以身作则，吃苦在前，以自身的实际行动带动全站职工。

班里的几名职工大部分都比我大，我从没有因为我是班长而摆架势，干什么活，我都主动干在前面。记得在我刚担任班长那年冬天的一个夜里，4岁的女儿因感冒烧到39度，我和爱人忙的团团转，这时，突然接到班里电话，说是补水压力下降，一直上不来。我一听，感觉事情不秒，穿上衣服就要走，但女儿听到我要走，便哭着喊着：妈妈，妈妈，我要妈妈，妈妈不走！听到女儿那撕心裂肺般的哭声，我的心都要碎了，

我毅然摔门而去。到了站上，根据情况，经过和其他人员分析判断，很有可能是筑路油库和车库附近的阀门冻坏，我立刻拿上工具，带着值班人员赶到现场，只见热乎乎的水喷的到处都是，我二话没说，把手电筒交给班员便爬上管线开始卸冻坏的阀门，由于天太黑，水压过高，蒸汽又很大，根本就什么都看不清，我只能凭着自己的感觉来拆装阀门，经过20多分钟的努力，终于换好了阀门，但我浑身也湿透了，在裤腿上还结下了薄薄的一层冰。回到站上，看到设备都能正常运行了，我才拖着疲惫的身体向家走去，到家已是零晨1点了，女儿早已熟睡。第二天，同事们都得知了此事，都在心中暗暗的佩服我，从那以后，班里的同事干活都十分卖力，我的工作也自然好开展了。

屈指一算，在换热站我已工作了6年多了，也许是太久的原因，我对这里有着一种说不出的感情，站里管理好时，我会感到高兴、愉快，管理不好时，我会彻夜难眠，有人说，我已经和换热站融为一体了，也正是这种感情让我全身心的投入到工作中去。

每到冬季来临，正是我们为用户输送温暖的时刻，也是我们供暖企业最为繁忙的季节，抓好日常生产管理，则更为重要，每天我都亲自带领班组人员对设备进行日常维护保养，保持水泵能正常运转，确保换热器工作正常，对于设备的每个细节我都时刻的给予注意，以保证一旦发生意外能够及时的进行处理。同时，我每天还带领人员对供暖线路进行巡查，检查有无漏点、检查管线和阀门的保温情况，以保证正常供暖。另外，我还经常到用户家中了解情况，及时作好用户信息反馈工作，得到了用户的好评。

人人都说供暖工作忙半年，剩下半年享轻福，我却从不这样认为，每到停炉期间，我的工作从并没有因此而放松。我仍坚持带领班组人员经常性对供暖管线进行巡查，加强管线的保温处理，对于站内设备，虽然已闲置，但我还是定时对设备进行防腐、保养，使设备始终处于完好状态。

对待工作，我能全身心的投入，对待个人利益，我却看的很淡。有人对我说：你这样卖命干，也不给你加不了多少钱，值得吗？但我认为：每个人都有自己做人的标准，而我的标准则是，尽我所能，做我所做。

但对待集体的利益，我却是“斤斤计较”。站上用水、用电情况我都严格进行管理，要求班组人员杜绝出现水罐跑水现象；每次维修设备后，我都把损坏更换下来的. 阀门、零件等回收起来，在闲暇时候，我就带领班组人员对这些“废品”进行组合、修理，时间长了，原来堆放废品的“垃圾潮变成了“聚宝盆”，平时在维修工作中遇到缺少的零件都能在这里找到。队上发放的办公材料我都细心管理好，站里的工具都保存的完好无缺，我还特意制定了工具保管制度，使得每样工具从未丢失损坏过。就这样，每年的材料费都节约几千元。

对于供暖企业，最为头痛的就是“放水头”现象，在我们联合小区就有过此类现象，有的用户甚至于直接将室内供暖管线改装后安上水龙头、淋浴头用来洗衣、洗澡，为了查明并杜绝此现象，我亲自带领班组人员到用户家中排查，一但发现，我就对用户进行劝说，让其整改，但有的用户不理解，认为这水不用白不用，甚至将我们拒之门外，我便不厌其烦的经常到这些用户家讲道理、说原由，日子长了，这些用户被我感动了，也理解了我，主动承认了错误，并还原了管线。

对待自己的同事，我也一样诚恳，班里不管谁家中有事或有困难，我都主动热心的去帮助他。翟洪军是我们站的一名困难户，我经常到他家中去了解情况，每到节假日，我都到他家进行慰问。刘红也是我们站的一名女职工，以往由于习练flg被组织给予了一定的处罚，来到我站以后，我便经常找她谈话，跟她讲清事实，摆出道理，让她真正看清flg的本质，在我的耐心帮助下，她有了很大的改变，在也没有习练过flg□

并不骄傲，因为我知道，我还年轻，我需要走的路还很长，需要学习的东西还很多，需要和更多的人去交流经验，在今

后的日子里，我会更加努力，完善自我，也希望各位领导、同事们能给予我更大的帮助。

至供热保障工作汇报篇五

为了改变企业高耗低效的状况，实现扭亏为盈，我公司筹资xx亿元，在新兴工业园进行了技改增容工程建设。工程占地面积xx□由xx冶金设计院设计，建设规模为两台130t/h高温高压循环流化床锅炉，配套两台xxkw热电联产机组。工程预算为xx亿元，建设周期为2——3年，是我县建县以来单项投资额最大的工程，得到了县委、县政府的高度重视，并被列为xx年度全县工业重点建设项目。

自土建动工以来，公司重点抓好了工程期限和质量监督工作，与县建筑公司和城关建筑公司分别签定了施工协议，明确了违约责任，促使各项目部加快施工进度。工程管理人员倒班监督，克服了场地狭窄、持续降雨等困难，于xx年xx月底如期完成了土建施工任务，为安装工作争取了时间。主厂房、冷却塔和120m烟囱被评为xx优质结构工程。

为了减少工程开支，公司严格按照规定实行招标采购，在市齐信招标公司的协助下，完成了技改增容工程主要设备的订货工作。在钢材涨价，供应商违约，设备供货延期等情况下，公司多次跟县政府、供电公司领导到江西催货，并派驻了常驻人员，协调和督促生产进度。保证了汽包等主设备的如期发货。对于恶意违约、单方毁约的供应商，公司在法律顾问的协助下，追偿了违约费用，依法维护了公司权益。

为了锻炼职工队伍，节省安装费用，公司除将锅炉委托江苏华能锅炉工程安装公司施工外，其余设备全部自行安装。公司从各专业抽调骨干组成了xx安装项目部，扎根工地，没白没黑进行安装调试。经过全体安装人员的艰苦努力，1#机组于xx月xx日利用10kv系统倒送电，并于7月11日投入运行。2#

发电机组于9月25日全面具备运行条件。公司安装人员不负众望，用一年零三月的时间干完了至少两年才能完成的工作量。不仅缩短了工期，使老机组重新焕发了青春，而且节约工程投资高达xxx元。

技改增容工程调试期间，我们在锅炉设计技术不够成熟，尚无借鉴经验的情况下，先后两次组织锅炉项目部和运行、检修部人员加班清理浇筑料229m²，彻底解决了锅炉超温和出力不足的难题。并连续点炉xx，探索和积累了低倍率、高参数流化床炉的操作经验。在工程收尾阶段，公司召开了现场会议，组织后勤部室开展了xx义务劳动，平整了场地，进行了厂区绿化和工程余料清运工作，使厂容厂貌发生了明显的改观。大家围绕公司工程建设的共同目标，齐心协力，各尽所能，为技改增容工程的竣工投运做出了积极的贡献。

xx月xx日，市、县各级领导莅临现场为工程竣工剪彩。技改增容工程的竣工投运，取代了1、3#机组，淘汰了高耗低效的3台链条锅炉。不仅增强了热电联产能力，提高了资源综合利用水平，而且为公司扭亏为盈创造了优势，奠定了基础。

xx年度，受煤价居高不下，供热定价过低等因素制约，我公司面临的经营形势异常严峻。面对困难我们没有气馁，更没有妥协。各生产车间在建设技改增容工程的同时，严格控制生产成本和材料费用，积极开展修旧利废工作，通过技术创新和设备改造节约运行成本。在增加企业安全经济效益的基础上，有计划地开展了设备检修和降耗挖潜工作。

至供热保障工作汇报篇六

根据宁波市住房保障工作目标责任考核要求。我市积极克服时间紧、任务重和资金要素制约等困难和压力，不断创新、不断强化政府责任、不断加大要素投入力度，全力以赴抓好住房保障各项工作，现将有关工作情况汇报如下：

通过一年来的努力，目前我市住房保障的良好工作格局已经基本形成，各项工作亮点纷呈。

(一) 保障政策体系全面完善

这几年，通过对经济适用房、限价房、人才公寓的销售，以及廉租住房实物配租及廉租住房租金补贴的申请，基本摸清了本市住房困难家庭对保障房的需求状况。根据实际情况，调整完善了住房保障相关政策，上半年，我们在《奉化市公共租赁住房管理暂行办法》的基础上，起草制定了《奉化市公共租赁住房配租方案》，并得到了实施，标志着本市以公共租赁住房为主，二种形式(实物与货币)、三条途径(租、售、补)、“五房并举”的住房保障体系的确立和完善。

20xx年，本市根据宁波要求，开展了住房保障十周年回顾总结活动，加强政策研究与梳理。化大力气完成了《奉化市城镇住房保障的回顾与展望》的成果课题、《奉化市城镇住房保障政策文件汇编》、《奉化市城镇住房保障大事记》、奉化市城镇住房保障历年数据统计及有关文字图片的整理收集工作。在奉化市住房保障专栏网上进行了系统的发表和宣传，对住房保障政策体系的进一步形成起到了积极的作用。

(二) 工程建设任务超额完成

根据《20xx年宁波市住房保障工作目标责任分解》规定，今年，本市需开工建设公共租赁住房200套，新开工城市旧住宅区(含城中村)改造安置房350套；建成保障性安居工程734套。

1、开工建设公共租赁住房490套

本市根据社会力量参与公租房建设的文件精神，落实了新开工奉化市滨海新区力邦社区公租房项目。项目总建筑面积为8.7万平方米，总投资2.5亿元，共490套，超出任务数的245%。目前，该项目主体已全部结顶，现正内外墙粉刷及

门窗安装。

2、新开工城市旧住宅区(含城中村)改造安置房1300套

该项目位于岳林街道金峰路以东、金海路以南。总建筑面积16.65万平方米，项目总投资12.49亿元，总套数1300套，超出任务数的370%。由于提早谋划，该项目已于去年底提前开工，目前，即将建成完工。

3、建成保障性安居工程734套

黄家塘限价房二期：该项目于20xx年年底正式开工建设，总投资1.1亿元，总建筑面积4.5万平方米，共计414套。该项目于今年年初竣工。

亚德客地块公租房项目：项目总建筑面积23826平方米，投资7000万元。建有四人间、两人间和单间323套。已于今年10月份竣工。以上项目合计737套，顺利完成任务。

(三)分配销售工作顺利推进

自去年起，我市的保障性住房开始进入全面分配销售阶段，各类保障性住房的分配销售工作圆满完成。

1、经济适用住房分配销售：542套经济适用住房已经全部完成分配销售。

2、推出销售黄家塘限价房二期414套，超出任务数207%。分配销售工作自5月21日起，接受申请受理。共有389户家庭参与申报，其中373户符合条件的准购家庭名单在7月24日的《奉化日报》公示，并完成了选房、签订合同、办理银行按揭贷款等相关工作。

3、推出公共租赁住房分配1399套：超出任务数437%。今年9

月26日，推出明化公共租赁住房一期、二期1076套房源的配租工作。目前，申请工作已经结束，共有1172户住房困难家庭进行了申报。今年10月，推出亚德客地块公租房323套。分配对象主要面向亚德客企业职工，从而超额完成了配租320套公共租赁住房的目标任务。

4、推出销售黄家塘人才公寓198套，超出任务数396%。房源销售工作于今年8月推出。经审核，共有80户家庭符合条件，顺利完成推出销售50套人才公寓目标任务。

5、廉租住房保障力度持续加大。今年我市的廉租住房租金补贴审核工作已全部结束。在去年保障997户的基础上，由于享受经济适用住房和其他条件的变动，退出126户，新增250户，今年实际享受补助的保障对象共计1121户，补助金额共计327.6473万元。目前，所有符合条件的困难家庭都已于6月中旬领取了租金补贴。实现了廉租住房保障的高水平“应保尽保”目标。

(四) 信息公开和阳光工程建设进一步加强

今年，我们继续抓好工程质量建设管理工作，积极开展信息公开和“阳光工程”创建活动，做好迎接住建部工程质量检查的有关工作。根据“阳光工程”建设要求，我市开通了“奉化市住房保障专栏”，网页设计、内容编辑和制作效果获宁波市住建委的高度肯定。

在具体实施工作的过程中，我们严格执行实事求是，公开透明的原则，认真落实工作责任，全面实行每项保障房工程项目的领导责任制、招投标制、工程监理制和合同管理制，确保公开、公平。在经济适用房一、二期的申购过程中，从工程土地征地开始，项目设计、立项、找投保、施工、监理、分配销售、后续管理等过程中涉及的文件资料、政策依据、光盘照片、收集齐全后全部在网络平台上公开发布，特别是工程建设信息上，我们做到年度建设计划任务量和项目清单

的公开，同时对工程的进展情况每月发布一次。在保障性住房分配的退出信息上，我们把分配政策、分配对象、分配房源、分配程序、分配过程、分配结果和退出情况都及时在网络专栏上公开发布，使广大困难群众都能明确政策、及时申报。

在加强现场施工管理和安全生产方面，我们强化检查监督，在施工现场设置项目施工主体责任标牌，公开项目建设施工和监理单位，落实责任人，明确建设工期和责任分工。平时每半个月一次定期召开保障房建设现场专题会，商量研究工程建设与管理中的相关问题。良好的管理机制，有力地保证了保障房建设的进度和质量，在住建部6月份的年中检查过程中受到了好评。

(五) 信息系统建设进一步推进

为确保住房保障信息公开工作的有序推进，我市建立了工作领导小组，并落实了专职网络管理员负责住房保障信息工作，将工程建设信息、住房分配和退出信息按规定收集整理后，统一在网络体系专栏上公开发布。

对所有的保障房源和保障对象根据书面资料，收集整理后，建立一户一档，对保障房工程建设进度和投资额度做到市政府网一日一报，国家统计局网一季一报，对及时了解我市住房保障工作详细情况起到了积极的作用。

(六) 加强机构队伍建设，加大保障宣传力度，及时处理信访投诉，切实维护社会稳定

我市住房保障中心设定编制和人员经费30人，专门从事住房保障的政策制定、工程管理和分配销售。今年，我们继续加强住房保障中心机构队伍建设，通过学习型组织建设，开展“抓队伍促业务、抓业务强队伍”建设，强化《奉化市住房保障中心考核办法》，着力建设以住房保障为己任，自我

超越、精益求精，总结反思、配合默契的组织文化和工作氛围，为制度化地推进保障性住房建设提供了坚实的组织保障。

(七) 危旧房屋排查解危工作强力推进

根据宁波市政府的文件精神，我市制定下发了《奉化市人民政府关于印发危险房屋解危专项行动实施方案的通知》，启动解危专项行动，明确了工作目标、任务、职责分工，并成立了以陈志昂市长为组长的解危工作领导小组。

从20xx年12月底开始，我市开展全市危旧房屋安全大检查，启动解危专项行动。一年来，全市共检查30104处(幢)，其中要求鉴定部门安全鉴定1066处(幢)，鉴定面积 66348平方米，经鉴定在册cd级危房34处(幢)，面积 22682平方米。对鉴定出来的危房，我们及时撤离居住人员共218人，同时，通知各镇街道制定解危方案，落实解危措施。

截止目前，全市危房已解危12处(幢)，面积 8493.6平方米，解危率35%，超额完成在册城镇危房总幢(处)数的25%以上解危目标任务。“菲特”台风后，组织对城镇受灾房屋进行排查，对在册危房进行“回头看”，确保灾后房屋安全，督促落实解危措施。

住房保障进入到现有阶段，面临着土地、资金和管理的多重困境，所以，仍然任重道远。因此，进一步要求我们一手抓规划任务，一手抓要素保障；一手抓政策完善，一手抓分配销售；一手抓工程建设，一手抓后续管理。为此，在以后的工作中，我们重点要强化以下几方面的工作：

(一) 要进一步完善住房保障政策体系

结合已建房源的配租配售工作，全面评价我市城镇住房保障实施情况，拓展保障思路，深入推进住房保障工作。要把握好廉租住房、经济适用房、限价房、人才公寓、公共租赁房

等各类保障性住房之间的政策衔接，特别是廉租住房并轨到公租房的政策衔接，做到保障条件清楚，分配依据清晰，确保中低收入住房困难家庭能根据困难程度落实相应的保障政策。

(二)要抓紧落实20xx年住房保障目标任务

一要抓好计划新开工的公共租赁住房三期 2万平方米、300套，城市棚户区(含城中村)改造 6万平方米、500套的建设任务，确保按时开工；二要完善黄家塘保障房小区的后续施工和配套建设，使之真正成为我市第一个设施完善、环境优美的保障房住宅小区；三要全面建成明化小区公共租赁住房一期、二期项目，确保工程建设的质量、安全和进度。

(三)要完成20xx年保障房销售分配任务

要认真研究黄家塘剩余保障房的销售分配工作，把销售分配工作做细、做实、做公平。一要根据市人才办的审查意见，严格按照规定程序，做好人才限价房的再销售分配工作；二要做好限价房二期剩余房源的销售分配，力争明年完成全部销售，回笼建设资金；三要在今年推出公租房1076套房源基础上，完成分房交房任务。

(四)要加强保障性住房的后续管理工作

廉租住房、经济适用房、人才限价房的保障对象已经相继入住或即将入住，要认真排摸入住对象的基本情况，对廉租住房和经济适用房住户做到一年2次入户调查，逐步形成保障房住户的动态管理机制，建立相应的管理制度，实行规范的小区物业管理。对于公共租赁住房，一是要根据《公共租赁住房配租方案》制定相应的入住条例；二是要建立每户家庭的信誉档案机制；三是引进公益基金，建立人文关怀机制，由社会力量帮助真正的困难住户；四是引进优质物业公司，实行规范化管理。

总之，我市的住房保障工作，应该说领导是重视的，措施是有力的，成效也是明显的。特别是各类保障性住房的入住率都比较高，还有今年滨海新区力邦社区公租房项目的推出，不但解决了外来务工人员的住房保障问题，同时也解决了落户企业的后顾之忧，为促进滨海新区的发展起到了一定的推动作用。今后的住房保障工作，我们将以先进地区为标杆，继续大力实施中低收入家庭住房保障政策，按照构筑以公共租赁住房为主的多层次、全覆盖、立体化的新型住房保障体系的要求，鼓足干劲、力争上游，努力促进奉化的保障房建设和管理更上一层楼，为全面建设“住有所居”的小康社会，为让低收入群体过上更有尊严的幸福生活而努力奋斗。

至供热保障工作汇报篇七

今年以来，我局紧扣社会保障工作“保障民生”的主题，紧紧咬住工作目标，积极创新工作措施，各项工作快速平稳推进。

（一）目标完成情景

1、离退休人员基本养老金按时足额发放，社会化发放率坚持10xxx%

2、预计到6月末，全市基本养老保险扩面新增达750xxx%完成市计划的7xxx%参保总数可达30xx.x人，完成省计划的9xxx%工伤保险扩面新增参保人员500xxx%其中农民工参保新增300xxx%分别完成市计划的5xxx%和3xxx%工伤保险参保总数可达19xx.x人，其中农民工参保达3xx.x人，分别完成省计划的9xxx%和9xxx%生育保险扩面新增参保人员250xxx%完成市计划的5xxx%参保总数达10xx.x人，完成省计划的9xxx%

3、基本养老保险个人帐户做实率、上解率坚持10xxx%

4、企业退休人员社区管理人数到达10xx.x□完成省计划的9xxx□

（二）所做的主要工作

1、以建立社保护面长效机制为中心，全面巩固社保护面工作成果。一是继续落实社保护面目标职责管理，各县（市）区召开会议层层分解目标，落实职责。二是继续落实上两年行之有效的社保护面工作措施。对社保护面难点企业实行领导包户；市直3xxx联动部门继续对未按规定参保缴费的企业依法制约；各级劳动监察部门集中时间开展专项监察；坚持扩面回访，防止企业中断缴费或不按规定缴费。三是全力抓好社保护面企业欠费清理工作，5月份对全市扩面参保企业欠费情景进行核查，并制定了清欠工作计划。四是继续做好社保护面政策宣传，营造社保护面工作推进氛围。

2、以促进社会保险整体工作为目标，深入推进企业退休人员社会化管理服务工作。一是为坚持全社会参与社会保险工作的氛围，将社会化管理服务工作摆上重要工作日程。二是市劳动保障主管副局长亲自主抓，制定了全市社会化管理推进工作方案，召开专题会议进行部署，并经过两个月的努力，构成了全市整体推进的工作态势。三是以推进社会化管理四项基础工作作为重点，采取“先试点后推开”的方式推进社会化管理服务工作，力争在年底实现“四个统一”。即，统一发放人员联系卡，统一退休人员自管组织，统一建立社会化管理信息平台，统一社区服务资料和形式。四是开展以社会化管理服务工作为主题的企业退休人员活动，营造推进工作氛围□xxx□xxx先后举办了社会化管理服务活动，直接参与的退休人员达200xxx人，在社会上产生了良好反响。

3、以解决群众关心的热点问题为着力点，继续做好基本养老保险制度改革。一是在全省试点开展了企业退休人员养老金水平调查，全市共抽样200xxx□抽样合格率到达10xxx□为全

省养老金调整供给了可靠依据。二是在全市范围内开展了历史拖欠养老金情景调查工作，调查工作以淡化主题、实事求是为原则稳妥实施，调查工作将在7月上旬结束。三是对全市退休人员数据信息进行了全面清理，保证退休人员养老金调整工作顺利进行。

4、以推进社保护面工作为契机，有力推进高风险企业参加工伤保险。一是利用一个月的时间，对全市高风险企业参加工伤保险状况进行了全面调查，基本掌握了全市未参加工伤保险的高风险企业状况和人员结构。二是各地区落实扩面工作措施积极推进高风险企业参加工伤保险，实现了时间过半、任务过半的工作要求。三是启动以“平安计划”为主题的宣传工作，深入开展工伤保险政策宣传。

5、以清理社会保险基金为手段，加强社会保险基金的管理和监督。一是对全市基本养老保险基金和农保基金进行了全面核查，查清了基金使用中存在的主要问题。二是3月29日市政府召开了县（市）区协调会，明确了养老保险基金和农保基金在国家检查组来我市前全部还清的工作要求。三是加强基金清理工作的督导力度，对相关地区进行了专项调研，目前已收回被占用基金18xxx元。

6、以规范农保业务经办制度为切入点，稳妥推进农保工作。一是对全市农保工作进行了全面调研，确定了“保障农保基金安全、确保农保养老金按时足额发放”的工作重点。二是理顺了农保业务经办体系，xxx农保工作在审计监督下，全部移交到社保经办机构，构成了全市统一的农保业务经办体系。三是进一步完善了农保待遇审核支付程序，建立了市、县（市）区两级社保经办机构待遇审核制度，农保养老金社会化发放工作已着手运作。

1、缴费率低的问题仍然十分突出。全市养老保险缴费率不足5xxx，个别地区生育保险缴费率仅为xxx，征缴工作力度明显不足。

2、巩固社保扩面工作成果压力很大。扩面参保企业断缴问题仍然突出，高风险企业参加工伤保险工作推进难度大，餐饮行业参保工作没有明显进展。

3、确保养老金按时足额发放的压力巨大。养老金水平进行调整后，我市下半年将集中增加基金支出1017xxx元。

1、重点做好“确保”工作。一是认真做好与财政部门的协作，保证养老金增资部分足额支付。二是迅速稳妥完成养老金待遇调整工作，确保“好事办好”。二是准确完成历史拖欠养老金调查工作，为补发拖欠创造条件。

2、集中推进社保扩面工作。一是重点做好扩面企业欠费清理工作，集中7、8两个月时间进行逐户清欠，各地区欠费清理率要到达9xxx以上。二是落实各项社保扩面工作措施，力争在10月末完成全年社保扩面工作目标。三是进一步完善社保扩面政策性措施，积极推进餐饮、娱乐行业企业参保。四是完善高风险企业参加工伤保险政策，实现参保的突破性进展。

3、提高基本养老保险缴费率工作。一是以扩面清欠工作为契机，推进基本养老保险缴费工作。二是建立缴费企业月通报制度，督促地税部门加大征缴工作力度。三是对长期欠费企业和拒不缴费企业，经过媒体公开曝光，督促缴费。四是对确有缴费本事而不缴费的企业，进行缴费专项监察。

4、有效开展社会化管理服务工作。一是7月末前完成社会化管理四项基本工作试点，实现“四统一”标准；二是继续推进两县（市）社会化管理平台建设，确保我市企业退休人员社会化管理水平的整体提高；三是在xxx□xxx推进社会化管理网络建设，实现退休人员信息的动态管理。

5、进一步规范农保管理工作。一是建立市、县（市）区两级社保经办机构 and 乡镇劳动保障事业所为主体的三级业务经办体系，由乡镇劳动事务所负责农保社会化管理工作。二是加

强农保基金监管，各地区实行农保基金专户管理，按期清还被拆借的农保基金。三是实行农保养老金社会化发放，加强领取农保待遇人员生存认证工作。