

# 观察员观察期工作记录 公交师傅工作总结必备(模板9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 观察员观察期工作记录篇一

一年来，本人能认真学习马列主义^v^思想和^v^理论，贯彻x大会议精神，积极学习“三个代表”，在思想上按党员标准严格要求自己，在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成领导和各级部门安排的各项任务。尽心尽力，努力工作，主要情况汇报如下：

一、在思想上，认真学习^v^理论、领会党的x大会议精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，深刻领会x的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南；积极参加办公室组织的各种政治学习及教育活动；积极学习党的方针政策和精神；时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任，在工作中能起到模范带头作用，同时认真学习业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。

二、做为一名驾驶员，平时注意车辆的维修和保养，能做到不开故障车、带病车，常检查、早发现、早处理，即节约了时间又节约了维修费用。平时对车内卫生做到，勤清洗勤打扫，保持车辆的清洁与安全。做到随叫随走，绝不耽误任何工作。让领导和同志们有一个愉快的心情放心乘车，受到了领导和同志们的好评和欢迎。

三、20x年虽然工作繁重，但做为办公室一员基本完成了领导

及办公室安排的各项工作。在做好本职工作的前提下，协助办公室做好其他日常事务，例如经常去局机关和财政局拿文件，去区委、区政府督察科送文件拿文件。其他科室的电脑有问题也能积极帮助解决问题，实在不能解决的也积极向领导汇报，说明不能解决的原因和解决问题的办法。

四、遵守单位考勤制度，做到不迟到不早退，出满勤、干满点。遇到加班也积极配合领导和其他科室加班。早上不接领导上班时，提前到局里给局长办公室打扫卫生。

五、积极配合办公室的工作，不耽误领导交办的各项任务，在做好自己本职工作同时，能积极学习各科室的业务知识和法律法规政策，做一名合格的社保人员。

## 存在的问题

一年来，本人能爱岗敬业，取得了一些成绩，但也存在一些问题 and 不足，主要表现在：

第一，作为一名司机，服务效率有待进一步提高；

第二，有些工作还不够过细，有待于加强；

## 今后努力方向

在新的一年里，在领导的正确领导下，我决心认真提高专业技术水平。做到：

一、继续坚持安全行车，不开溜号车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理。

二、对领导安排的事情坚决不拖拉，能当时作到的当时作到，今天的事情在今天做好。

三、工作中要学会开动脑筋，主动思考，充分发挥自己的主观能动性，

四、有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战[]20x年，随着社会保障工作的发展，可以预料今后我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为社会和事业贡献自己的青春和微薄之力，在平凡的工作岗位做出不平凡的业绩。

## 观察员观察期工作记录篇二

“安全责任，重于泰山”，安全工作是学校的.首要工作，为切实保障学校师生安全，依据上级有关安全文件精神，我校持之以恒地开展创建\*安校园工作。一年来，我校本着综合治理坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育及演练，增强学生的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支持学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序，消除学校大环境和班级治安秩序的各种不安全隐患。现将本年度安全综治工作总结如下：

### 一、加强领导，健全组织

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，学校成立了由校长任组长，副校长具体抓的安全工作领导小组，并根据具体工作内容成立了校园设施设备管理、法制教育、预防青少年犯罪、校园安保、食品卫生、周边环境整治等安全工作领导小组，强化对安全综治工作的领导、督查及检查，确保安全工作机

制有效运行。开学初，学校反复斟酌，制定安全工作计划，确保安全工作覆盖到位，不留空白。

## 二、完善制度，措施到位

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。将安全保卫工作列入各有关处室和班级管理的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成安全事故的，要严肃追究有关部门及直接责任人的责任。

2、签订责任书。学校与处室和班主任层层签订责任书，明确各自的职责。学校还与学生及学生家长签订了安全责任书，明确了家长应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、体育器材检查、实验室管理等规章制度。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、制定应急和预防机制。学校建立安全应急领导小组，制定了安全应急工作预案及疏散预案。

5、建立安全工作台帐。学校安全工作的管理、教育及周边安全等各类材料分门别类归档。

## 三、安全教育，警钟长鸣

1、强化教职工安全工作意识。

一年来我校将学校安全工作作为学校的首要工作来抓，定人定岗抓安全，大会小会讲安全，人人心中有安全，为创建\*安校园营造了浓厚的氛围。在每学期初召开全体教职工大会，提出安全第一的工作要求，反复强调安全工作的重要性，部署本学期安全工作重点，提醒大家在日常工作中特别注意安全问题；每周全体教师的政治学习，提出的第一件工作就是对学生进行安全教育。做到安全的事常提，安全的经常念，严防死守，防患于未然。使学校上自校长、下至普通教职工，每个人都把安全工作当成做好本职工作的基本点，在思想上时时刻刻绷紧安全弦，在工作中处处防范安全隐患，做到警钟长鸣，极大提高了全体教职工的安全忧患意识和责任感。

2、多种形式对学生开展安全教育，加强学生安全防护意识，提高学生安全防护技能。

要确保安全，根本在于提高师生安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我校开展丰富多彩的教育活动。利用红领巾广播站、班队会、活动课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，还利用学校广播、黑板报、手抄报、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛、方针逃生演习等形式开展丰富多彩的安全教育。使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。学校积极推行一周安全提醒，学校利用周一升旗活动时间，小结上周安全工作，强调安全事项。通过发放《致学生家长的\*》、安全教育大家访，增强家长的安全意识。

四、加强硬件建设，消除安全隐患

本年度，学校通过争取，投入近50万元，修建了校园围墙，为学校实现封闭管理打下了基础。拆除了原有的d级危房和校

门楼，新建了气派的新校门。后塘埂、教学楼均安装了不锈钢护栏。通过争取，将\*系统监控摄像头安在校门前。目前，正在争取通校道路改造工程。在校园两口池塘旁，设置了不锈钢永久性警示牌。

## 五、加强检查，及时整改

开展常规检查。每学期开学以后，学校把安全教育工作作为重点检查内容之一。汛前，学校对校舍进行全面的安全检查。冬季，学校对电线进行防火安全检查，学校还不定期对周边安全进行检查等。同时，积极配合上级部门对学校治安防控、食品安全等进行检查。

## 六、存在的主要问题

我们在安全保卫方面虽然做了一定工作，安全保卫工作得到加强，但是安全保卫工作的难度越来越大，学校安全保卫工作的形势仍然比较严峻。

## 观察员观察期工作记录篇三

党委、有关部门领导，充分认识到\*工作的重要性、敏感性和责任感，进一步加大了对\*工作的领导。

1、制定工作目标：年初，党委、有关部门以[20xx]17号文件精神，明确全年的\*工作目标，并将\*工作纳入20xx年综合目标考核，与经济工作同安排，同检查、同考核、同奖惩。认真听取\*工作汇报，及时召开\*工作办公会议，研究、部署、解决群众反映的热、难点问题。坚持“属地管理、分级负责、谁主管、谁负责、小事不出社、大事不出村，疑难问题不出镇”的原则。

2、健全工作机构：成立了\*工作领导小组，组建了领导机构和工作班子。畅通了\*诉求渠道，成立了\*办和\*工作接待室，村

（社区）、各单位配备了\*信息员，有条件的村（社区）还建立了\*工作站和民事调解室，构筑镇、村齐抓共管的\*工作新格局。

3、完善工作制度：进一步巩固和完善了集中接访、\*常接待、联席会议、领导包案、干部下访、\*时掌握和集中排查，来信来访登记，信息报送，结案回访。大胆地探索做好新形势下\*工作的新举措和新途径，正确引导群众依法合理诉求，使\*工作走上了规范化、法制化的轨道。

镇党委、有关部门积极采取有力措施，全面加强矛盾纠纷排查调处，准确摸清底数，及时掌握事态的发生、发展进程，全面了解\*当事人的合法诉求，做到事事有记录，件件有答复。

1、集中时间、集中人员、集中精力：今年初，根据市上安排，我镇对多年来的矛盾纠纷进行集中排查，认真开展自排，自查，自纠，自化，及时化解了一批多年来没有解决的突出问题，取得了较好的自查自纠成绩，有力地缓解了矛盾的上交\*。

2、认真开展\*大接待活动：根据市上安排，结合我镇实际情况，认真开展\*大排查，大接待，大化解活动，通过50天的\*大接待活动，排查出了一批矛盾纠纷和不稳定因素，化解了矛盾纠纷。设置了专职\*接待室，有领导带班，具体工作人员值班，明确每周二、周四为群众接待日，领导亲自接待群众来信来访，畅通了\*渠道，保障了\*工作进行。

3、集中化解与\*常解决相结合：对排查出来的不稳定因素，实行领导包案，相关工作人员配合，相关部门协助，进行集中化解和处置，\*常发现的问题及时召开专题会议，对个案进行专门研究，分析案情，落实专人进行解决。

4、加大力度，及时调解民事纠纷，\*常发生的民事纠纷按程序由村民委员会进行调解处理，村上调解无果或调解不服的，村委会出据书面报告，由镇\*办和综治办联合进行调查处理。

## 观察员观察期工作记录篇四

一年来我积极参加局里组织的学习，努力做到在思想上、认识上同^v^保持一致、始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间进一步学习自己的业务知识。平时能够团结同志，具有一种良好的敬业精神和责任感。

### 二、工作情况

在今年的工作中，安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作，在这一年里能够自觉遵守交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，对车子做到每日的三检查(出车前、行车中、收车后)，做到耐心细致，按期保养车子，不让车子带病工作，保证了车子的性能，保持平衡稳定的良好状态，总能在车辆发生不良时及早发现，并在保修期内及时修复，减少损失。平时能够保持车辆整洁，卫生、干净，让每一位乘车者都有一种舒适感。

一年来从不酒后开车，做到文明驾驶，礼让三先，集中思想行驶不闲谈，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，确保了全年安全行车无事故。

### 三、存在的问题和打算

尽管经过一些努力，我的业务水平还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平，使自己的工作达到一个更高的层次。

## 观察员观察期工作记录篇五

关于在公司内部推广“师傅带徒弟成长”



## 培训模式的试行办法

公司所属各单位：

根据集团公司文件精神，结合本公司的生产实际情况，为进一步抓好本公司专业技术人才的培养，壮大公司专业技术人员队伍，经公司研究决定，在公司内部部分技术岗位推行“师傅带徒弟成长”的新型培训模式，具体规定如下：

一、推行“师傅带徒弟成长”培训模式的意义：“师傅带徒弟成长”是一种传统的、有效的培训模式。师傅带徒弟的培训方式是最有效、最直接、最具体的人才成长途径。通过这种培训模式，既能使重要技术岗位上的老师傅所拥有的知识和经验很好的传承下来，又能促进公司新员工的快速成长；既能增强公司员工之间的凝聚力，又能壮大公司的专业技术人员队伍；既能节约公司的培训成本，又有助于公司管理方面的创新；既能避免一般培训带来的“工学矛盾”，又能弥补一般培训脱离生产实践的不足。

### 二、培训的形式和方法

#### 1、师傅带徒弟专业技术岗位的确定

各单位首先根据本部门的实际情况，提出需要师傅带徒弟的专业技术岗位报公司人力资源部，人力资源部依据公司生产实际情况确定技术岗位。

#### 2、师傅和徒弟人选的确定

“师傅带徒弟成长”的培训模式原则上要求一位师傅带1至3名徒弟。各单位根据技术岗位的实际情况，确定师傅人选报人力资源部备案，要求师傅由思想素质高、专业技术好、由丰富的生产实践经验、有责任心的员工担任。徒弟人选原则上优先选择有知识、有文化、有上进心、年轻有活力的青年

员工。

3、各单位根据实际需要列出包括培训内容、课时、要求、进度等内容的培训计划报人力资源部审定。

#### 4、培训的形式和方法

确立师徒关系的双方签订《“师傅带徒弟成长”合同书》，合同对师徒双方的权利和义务及岗位要求、考核办法均要作出明确的规定。在合同期内，徒弟应认真虚心地向师傅学习、服从师傅的培训安排，按时完成受训任务；师傅则应根据岗位具体要求，制定出有针对性的、具体的培训内容和培训措施，对徒弟进行认真负责的传、帮、带，实现培训目标。

### 三、相关奖惩办法

1、在师傅带徒弟合同期间，公司每月为师傅增加带徒津贴。津贴标准为一名徒弟每月为100元，每月增加一名徒弟，津贴增加50元。每月由单位进行考核后，报人力资源部审批发放。

成长和任用的参考依据。考核合格者给予相应的岗位待遇，师傅给予一次性奖金；若考核不合格，徒弟扣罚200-500元工资，并调离专业技术岗位，师傅则扣罚同等数额的工资。

### 四、师徒培训考核内容

培训期间及培训期满，各单位要做好对师傅和徒弟的考核、评估工作。对师傅主要从培训态度、培训内容、培训技巧、业务水平等几个方面考核评估；对徒弟主要从学习的主动性、业务水平的提高、自身素质及能够适应岗位等几个方面考核评估。

1、徒弟要珍惜学习机会，积极主动学习师傅的经验、技术，努力提高自己的业务水平；（单位及师傅考核）

- 2、徒弟每日做好工作记录，及时总结心得体会，每月将工作记录上交部门领导审阅；（单位考核）
- 3、徒弟培训期满后写出学习总结；（单位考核）
- 4、徒弟培训期满接受公司有关部门的业务考核；（公司相关部门考核）
- 5、师傅严格按照单位的培训计划做好对徒弟的指导、培训工作；（单位考核）
- 6、师傅平时做好对徒弟的日常管理考核工作；（单位考核）
- 7、培训期满后师傅对徒弟做出书面鉴定。（公司相关部门考核）

五、本办法自二0一0年五月起执行。

## 观察员观察期工作记录篇六

### 一、总则

企业的每一位师傅，都有带教学徒的责任和义务，其工资中本身都含有带教学徒的酬金部分，因此，带教学徒是其不可推卸的责任和神圣的任务，拒绝不接受企业安排的带教学徒任务者或不认真履行带教学徒的责任的，不仅工资中的“带徒费”不再计发，而且企业有权按规定给予处罚。

### 三、结对安排

为了规范和严肃“师傅带xxx弟”工作，师徒关系确定后，一要在全厂公布，接受监督，二要举行拜师纳徒仪式，三要按国家劳动和社会保障部的统一要求，签定“师傅带xxx弟”协议（附后），双方必须按照协议条款执行，不严格执行协议者，

不仅承担经济责任，还可能承担行政法律责任。

1、首要是传受技能，从基本知识、技能抓起，言传身教；

4、要胸怀宽广，真心待徒，切实把自己的一技之长传授给徒弟。（三）、徒弟的基本要求

1、原则上新的年轻工人均视为学徒工；

5、能主动帮师傅排忧解难，帮师傅做一些力所能及的事务；

6、善于察观，多动脑筋，及时捕捉和琢磨透技术的关键门道，把师傅的绝活绝技学到手；

7、通过学习，达到技术进步快，思想有提高，作风转变好，安全无事故。六、运作、考核、奖惩、为了保证学教工作扎实有效地开展，人力资源部会同生产部经常性的对学教情况进行考核，考核时间可以分月、季度、半年等，考核成绩张榜公布，并注名师傅和学徒名单。

（如何运用考核结果）

2、凡带教学徒的师傅工厂每月发给100元的基本“带徒费”，此费含在师傅工资里，凡服从厂里带徒弟安排的均有（不考虑带徒弟数量），不服从带学徒安排的随时停发（厂里没有安排到学徒带除外）；另外，在学徒期内，每名学徒每月拿出其工资5%交给师傅算作学费；多带学徒的多得，少带少得，没有带的没有。

3、学徒期一般为月，经过考核不合格者，该学徒一般辞退；有进一步培养价值的，需要延长学徒期的，师傅提议，报经车间领导同意和人力资源部批准即可。在延期学教阶段，师傅不得再收学徒5%的学费，无偿的继续带教。

6、对连续三次所带的徒弟考核在前两名的师傅，奖励师傅200元，并作为加工资的依据记功在档。

7、每年评选一次带教学徒工作的优秀

1、尊重师傅，心甘情愿地跟师傅学习； 2、愿每月交拜师费（工资的 %）；

3、尊重师傅，谦虚好学，勤学好问，服从师傅教导；

四、违背本协议者，将按照，《师傅带徒弟管理办法》处罚，守约方还可以追究违约方的其他责任。

## 观察员观察期工作记录篇七

师傅： 岗位：

徒弟： 岗位：

为了加强我项目部建立员工的培养，发挥老员工的“传、帮、带”作用，明确师徒职责，现签订如下协议，望双方共同遵照执行：

### 一、协议期限

本协议自签订协议之日起至 年 月 日止。

### 二、双方职责

#### （一）师傅职责

1、传授理论知识和实际操作技能，指导和解答技术上的有关问题；

2、制定协议期内的培养目标和培养计划，并将计划落到实处；

4、加强安全教育，及时发现和纠正存在的隐患，提高徒弟的安全意识；

5、从思想、工作、生活上关心、爱护和帮助徒弟，为人处事

要起到模范、榜样作用；

6、对徒弟的德、能、勤、绩做好考核记录，正确、全面评价徒弟学徒期的各项工作。

## （二）徒弟职责

1、严格遵守监理公司各项规章制度，做好本职工作，虚心学习，吃苦耐劳，团结同志；

2、在生活、工作中尊重、关心师傅，服从师傅的安排；

3、严格按有关岗位要求、技术规范和操作程序作业，虚心请教技术上的疑难问题，保证生产安全。

4、学徒期满，应写出书面的自我总结交区域经理、监理部总监、副总监及师傅。

三、其它如因师傅岗位调整或其它原因无法继续履行师傅职责，则由所在监理部自行安排相应人员履行师傅职责；如徒弟岗位调整或其它原因无法继续履行徒弟职责，则原师傅职责停止履行，由公司另行安排师傅带徒弟培训。

本协议一式三份，（所在监理部）师傅和徒弟各持一份。未尽事宜按照公司相关管理规定执行。

师 傅： 徒 弟：

协议签订日： 协议签订日：

山西精英藺润监理部

**观察员观察期工作记录篇八**

一年来，我镇的\*工作在镇党委、\*的直接领导下，在上级主管部门的正确指导下，认真贯彻落实上级\*工作会议精神，紧紧围绕镇党委、\*中心工作，认真处理人民群众的来信、来访，及时为群众排忧解难，有效地维护了社会稳定。

我镇把对《广东省\*条例》的宣传教育工作作为20xx全镇普法宣传的重点来抓，努力营造贯彻实施《条例》的良好社会氛围。迅速制定了马安镇学习贯彻《广东省\*条例》，加大宣传力度，通过开展悬挂宣传标语、张贴海报、小册子、宣传片等形式。目前我镇悬挂宣传标语115条、发放小册子5000份。

基层是\*的源头和解决问题的主战场，抓好基层\*工作是历年来我镇\*工作的重点。首先，深入基层同基层一起处理“热点、难点”问题。特别是在开展“大接访、大下访、大包案”活动中。全镇干部多次深入“热、难点”问题较多的村、组织开展工作，从而进一步增强了基层化解矛盾，处理问题的能力，使大量的\*问题在基层得到了妥善处理。其次，为使基层\*工作走上规范化轨道，镇党委、\*与各村委会要做到工作量化、细化，基层抓落实。再次，抓排查，提前知情早介入。镇\*办督促各村委会按季度做好“热、难点”问题的排查，定期分析全镇\*形势，了解掌握基层\*动态，同时，进行跟踪处置并及时将排查情况报送\*办。

\*工作是一项系统工程，尤其是当前的热点问题，面广量大，渗透到社会各个方面，与党和\*全局工作的关系异常密切，单靠\*部门是不够的。因此，镇党委、\*对全镇重大突出的问题作出决定，对出现的问题由各自分管的领导亲自挂帅调处并写出书面调处意见，取得了较好效果。我们强化综治意识，形成了在镇党委、\*统一领导下，各部门共同参与、分工负责、整体联动的工作格局，切实提高了\*案件办结率。

“群众利益无小事”，对群众反映的各类热难点问题，我们一直高度重视，落实责任，使各种问题及时得以解决。全镇十四个村（社区），每个村由一名党政领导牵头，并设多名

镇包村干部，实行对所辖村“热、难点”问题解决。针对反映上来的问题，对合法合理的，限期解决，对解决落实的重大问题、热点及难点问题及时公布，给群众一个明白。对能办理而未办理的，对因个人失职造成问题不能得到及时解决的，要追究带队领导和相关责任人责任。对因超越职能范围或其他原因无法一时解决的，做好解释和思想稳定工作，谨防越级访、重复访的出现。

为做好\*期间的\*工作，我镇按照上级要求，进一步统一思想、提高认识，落实工作措施，主动深入基层、深入群众，排查化解各类矛盾纠纷，切实加强\*期间值班应急工作，坚持24小时专人值班、领导带班，确保联络畅通；实行\*信息“零报告”制度。同时，结合我镇实际情况制订具有针对性、实效性强的\*\*工作应急预案。由于我镇工作措施落实到位，责任到人，在\*期间辖区没有发生集体越级到省、市区\*事件，较好地维护了社会的稳定，有力地促进经济社会全面发展。

我镇在开展领导下访活动中，党政领导共接待群众来访15批192人次。已妥善解决14宗，其余1宗也逐一落实了包案领导和责任单位。通过开展大接访活动为干部与群众搭建了沟通的\*台，通过“面对面接访、心贴心交流、实打实解忧”，促进了\*问题的解决，形成了抓\*保稳定促发展的工作合力。

## 观察员观察期工作记录篇九

### 一、总则

工厂是靠技术进行生产的，没有过硬的技术，企业难于立足于市场，不搞好新老工人之间技术上的传帮带，企业的生产技术就难于传承，企业也就难于生存和发展。没有企业的红火发展，工人就没有利益可言。因此，全厂上下都要重视“师傅带xxx弟”工作。但是，目前这一工作还存在着两方面的问题，一是少数师傅不愿意带xxx弟，或者是不够真心实意的带xxx弟，大脑中还存在着“教会徒弟，饿死师傅”



或“留一手”的封建观念和思想，怕教会了徒弟，自己多了个竞争对手，威胁到自己的位子和饭碗；二是少数学徒新工人不诚心的拜师，不积极地向老师傅学习，他们要么不虚心，认为自己文化程度高，瞧不起师傅，要么懒惰，不刻苦勤奋的去学习钻研，上进心不够。为了解决好这一问题，特制定本管理办法。

## 二、责任法则

根据国家有关规定，企业的每一位师傅，都有带教学徒的责任和义务，其工资中本身都含有带教学徒的酬金部分，因此，带教学徒是其不可推卸的责任和神圣的任务，拒绝不接受企业安排的带教学徒任务者或不认真履行带教学徒的责任的，不仅工资中的“带徒费”不再计发，而且企业有权按规定给予处罚。

## 三、结对安排

人力资源部牵头（并会同生产部）具体负责师傅与学徒的学教组织工作，有权给师傅下达带教学徒的任务，师徒也可以自愿结合成教学对子，报告人力资源部批准备案；一个师傅可以带教学徒一名至多名，具体带多少，由人力资源部统筹安排。每位师傅必须自觉遵照国家有关规定，无条件的接受带教学徒的工作和任务。