

培训协议离职要我赔违约金(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

培训协议离职要我赔违约金篇一

学员为了保证教学效果，同时也为了更好地规范_____英语培训市场，经甲乙双方协商特制订了以下协议：

一、学习周期：自_____年月日到_____年月日共计个月)

二、学习时光：每周六、周日各上一次课，每次课时2小时。

三、学习费用：元月(16小时月)

四、学习类型：年级，(人)班

五、甲方权利义务：

1. 甲方供给合格的具有教学经验的专业教师。为坚持教学的连续性、稳定性及教学质量。如确因教学原因经甲乙双方确认，乙方有权要求更换教师。

2. 甲方必须为乙方供给专业的学习场所用于开展学习服务。

3. 甲方根据学习需要为学员供给免费的辅助教学资料，甲方还能够为乙方代购学习需要的教材。

4. 为了更好的保障教学效果，甲方将每周对乙方进行一次电访或者家访。

5. 甲方承诺自协议签定之日起一—个月内将乙方的英语学习成绩由——分提高到分(满分为——分)。在承诺期限内,若甲方无法将乙方的英语学习成绩由——分提高到——分,则甲方将退还所收取的学费或者经双方协商予以免费重学。

六、乙方权利义务:

1. 乙方须在每月开课前将学费交予甲方。

2. 在有效学习期内,若乙方因私人原因不能来上课,须提前一天告知甲方(电话通知甲方即可)。若乙方违反本条款规定,则甲方有权扣除乙方按照原订教学计划而没有上的相应课时费用。

3. 乙方务必保证按时按量的完成学习任务。

4. 如果因为乙方之原因(如迟到,缺勤,没按时完成作业,电访反馈的效果不好)致使学习目的无法完成,则甲方不承担任何职责。

5. 甲方供给的内部教材仅限乙方本人使用,乙方不得擅自将内部资料告知他人或借给他人使用。

七、其他

1. 本协议自双方签字或盖章之日起生效。任何一方不得擅自变更协议,确需变更的,双方应在达成一致意见的基础上以书面形式进行。

2. 甲、乙双方的权利义务以本协议的打印资料为准,任何口头或其他形式的约定均视为无效。

3. 本协议一式两份,甲、乙双方各执一份,拥有同等法律效力。

甲方代表签字： 乙方（法定监护人）签字：

日期： 日期：

培训协议离职要我赔违约金篇二

一. 目的

为了明确甲、乙双方的权利和义务，经双方平等协商，特签订以下条款以便共同遵守。

二. 适用范围

2.1 甲方：

2.2 乙方：

三. 协议内容3.1 甲方派乙方到 进行 专业培训；

培训时间从 年月日至 年月日。

3.2 乙方所花培训费用预计为人民币元整，应为甲方服务年限为 年 月 日

至年月 日。

3.2.1 若从未签过培训协议书，则起点时间为《聘用合同》中双方签订服务年限的结束时间。

3.2.2 若已经签过培训协议书，则起点时间为上一次培训协议签订的服务年结束时间。

3.3 服务年限的规定

3.3.1 培训费用包括参加一次培训所需的授课费、书本费及差旅费，培训开始前应做费用预算，此预算不能与培训结束后实报的培训费用相差太大。

3.3.2 培训费用在人民币___元(含___元)以上，___元以下(含___元)的，乙方必须在培训期结束后为甲方服务___年(含___年)以上，___年(含___年)以下。

3.3.3 培训费用在人民币___元以上的，乙方必须在培训期结束后为甲方服务___年以上。

3.4 如果乙方未经甲方同意擅自解除劳动合同或提前离职的，乙方须向甲方支付所有发生的培训费用。

3.5 乙方培训合格后所获得的有关资格证书原件交由甲方统一保管，直至乙方服务期满自愿离职方可归还其本人。

3.6 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

法定代表人或法定代理人： 身份证号码：

日期： 日期：

甲方： _____公司

乙方：

身份证号码：

户籍地：

甲乙双方秉持诚信公平原则，互相协商就甲方委派乙

方_____事宜达成以下协议：

1. 甲方委派乙方自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止赴_____进行_____。

2. 乙方_____培训期间所发生的费用，依照人事管理制度和财务作业流程报支。

3. 乙方目前任职于_____公司_____部门，担任_____工作。乙方同意甲方的上述安排并同意自愿延长劳动合同期限_____年，即劳动合同至_____年_____月_____日终止。在上述期限内，乙方应继续从事甲方安排的工作。非因不可抗因素导致乙方不能履行劳动合同时，乙方承诺不单方面提出解除劳动合同。

4. 乙方要求提前解除劳动合同，经协商甲方同意时，劳动合同即解除，但乙方应赔偿甲方为乙方_____培训交流支付的费用。

赔偿金额依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

5. 甲方不同意乙方提前解除劳动合同，乙方执意解除或擅自离职或因违法、违纪被公司辞退的，除按上述公式计算赔偿金额外，还应交纳违约金。违约金依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

(培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费用等在甲方实际报支或由甲方实际支付的费用)6.

乙方提前解除劳动合同的违约金/或赔偿金应于甲方办理终止劳动乙方解合同手续前交纳。

7. 乙方向甲方提供担保人_____ (身份证号
码_____, 户籍地_____, 任
职_____, 担任_____), 保人应向
甲方出具担保书, 保证乙方履行本协议书的义务。在除劳动
合同时, 担保人向甲方承担的保证责任, 保证乙方按约定支
付赔偿金/或违约金。

8. 本协议自双方签定之日起生效, 至乙方劳动合同期满后终
止。

9. 本协议一式两份, 具同等效力, 甲乙双方各持一份。

甲方代表(公章)乙方:

年月日年月日

担保书

兹为 _____同志在×××××××有限公司工
作期间外派培训事宜提供担保:

1、保证遵守《培训协议书》, 遵守公司管理规定。

2、如违反《培训协议书》, 我愿意承担由此行为所带来的责
任。

担保人(签名): _____

担保人联系电话: _____

担保人工作单位: _____

担保人与被担保人关系： _____

____年____月____日

附： 担保人身份证复(略)

甲方： _____公司

乙方： _____

身份证号码： _____

户籍地： _____

甲乙双方秉持诚信公平原则， 互相协商就甲方委派乙方 _____ 事宜达成以下协议：

1. 甲方委派乙方自____年____月____日起至____年____月____日止赴_____进行_____。

2. 乙方_____培训期间所发生的费用， 依照人事管理制度和财务作业流程报支。

3. 乙方目前任职于_____公司 _____部门， 担任 _____工作。 乙方同意甲方的上述安排并同意自愿延长劳动合同期限 _____年， 即劳动合同至_____年 _____月_____日终止。 在上述期限内， 乙方应继续从事甲方安排的工作。 非因不可抗因素导致乙方不能履行劳动合同时， 乙方承诺不单方面提出解除劳动合同。

4. 乙方要求提前解除劳动合同， 经协商甲方同意时， 劳动合同即解除， 但乙方应赔偿甲方为乙方_____培训交流支付的费用。

赔偿金额依下列公式计算

赔偿金额=因培训所产生费用总额*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

5. 甲方不同意乙方提前解除劳动合同，乙方执意解除或擅自离职或因违法、违纪被公司辞退的，除按上述公式计算赔偿金外，还应交纳违约金。违约金依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额*未服满劳动合同期/应延长劳动合同期

(培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费用等在甲方实际报支或由甲方实际支付的费用)

6. 乙方提前解除劳动合同的违约金/或赔偿金应于甲方办理终止劳动合同手续前交纳。

7. 乙方向甲方提供担保人_____ (身份证号码_____，户籍地?_____, 任职?_____, 担任_____), 保人应向甲方出具担保书，保证乙方履行本协议书的义务。在乙方解除劳动合同时，担保人向甲方承担的保证责任，保证乙方按约定支付赔偿金/或违约金。

8. 本协议自双方签定之日起生效，至乙方劳动合同期满后终止。

9. 本协议一式两份，具同等效力，甲乙双方各持一份。

培训协议离职要我赔违约金篇三

为了提高员工基本素质及职业技能，鼓励并支持员工参加职业培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工

作，公司与受训员工订立如下协议：

第一条 公司同意该员工赴_____学习，学习期自_____年_____月_____日到_____年_____月_____日。

第二条 受训员工应按公司指定或与公司约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先及时通知公司，并得到公司的批准，否则，以旷工论处。

第三条 受训员工学习时间，计入工作时间之内，连续工龄累计。

第四条 受训期间的工资视情况按原工资的_____%支付；资金按通常支付额的_____%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在班人员处理。社会保险、劳动保险、原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受期内不享受年度休假。

第五条 受训期间医药费用按在职人员对待。但由于本人过失或不正当行为而致病(伤)者除外。当受训人员患有不能继续学业的疾病时，应接受公司指令，终止学习，返回公司，并依有关规定处理。

第六条 受训员工在学习期间，必须每隔____天(即每年____月____日前)向公司人力资源部书面报告学习情况，并附学校有关成绩等记录。

第七条 受训员工应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到处分的，公司将追加惩处，视同在本公司内的严重过失。

第八条 受训员工的学费由本人承担_____元，由公司承担_____元。

第九条 受训员工辞职，其工龄在一年以内则需向公司交纳公

司负担部分的全部培训费用;二年以内向公司交纳公司负担培训费用的50%，三年以内交纳25%;三年以后则可免交培训费用;因违纪被公司辞退的员工亦照此办理。

第十条 在培训期间，受训员工接受公司交付的调查或工差，差旅费按员工差旅费规则交付。

第十一条 培训结束，受训员工及时返回并向公司报到。

第十二条 为确保上述协议规定的执行，受训员工应在就学前向公司交付人民币_____ (大写)_____元(小写)_____元作为保证金。受训员工如有逾期不归，受训期从事超越学习范围的业余活动或擅自更改培训方向与内容等行为，若涉及法律责任，由该员工自负，与本公司无关，其保证金归公司所有。受训员工圆满完成学业，无任何违反上述规定的行为，按时返回，在向人力资源部报到后半月内，公司退还保证金。受训员工若未通过结业考试，公司将从其保证金中扣除与工资、培训相关费用(含学杂费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、交通费等)后，退还其保证金余额。

第十三条 受训员工在学习期间成绩优异，有杰出表现，公司将视情况给予奖励。

公司：_____ (签章)

受训员工：_____ (签字)

_____年_____月_____日

培训协议离职要我赔违约金篇四

甲方_____因工作需要，同意乙方参加_____培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

一、从_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、培训形式

全脱产学习/半脱产学习/非脱产学习。

三、培训费支付

培训费共计_____元。由甲方负责承担_____%，人民币_____元；由乙方负责承担_____%，人民币_____元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发_____%或不计发；岗位工资发_____%或不计发；其他工资奖金补贴发_____%或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费，时间的培训，乙方必须为甲方继续服务_____年。

七、乙方违反劳动协议或提前解除劳动协议，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费，脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：_____。

九、本协议一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本协议由双方签字盖章后生效。

甲方_____

负责人_____

_____年_____月_____日

乙方_____

_____年_____月_____日

培训协议离职要我赔违约金篇五

甲方： 乙方：

第一章 总 则

第一条 为贯彻科教兴国方针，推动高等职业技术教育的发展，促进学院和企业提高人才培养水平和科技创新能力，甲、乙双方经友好协商，决定进行全面合作，共同培养具有创新能力和可持续发展能力的高素质高技能职业人才。

第二条 双方本着优势互补、共同发展的宗旨，在人才培养、培训、教科研开发、技术服务等领域加强合作，达成一致意向，签订本协议。

第三条 双方应保持经常性沟通与联系，互通信息，共同建立规范的工作机制，促进合作的全面深入开展。

第二章 合作形式说明

第四条 人才培养培训基地，是在新的经济社会环境下产教结合的一种新形式，是以学校和企业在教育培训方面的共同利益作为结合点，实行双向合作的一个途径。其具体形式是甲方在乙方建立技能实训基地，乙方在甲方建立员工培训基地，通过基地载体为甲方培养学生和为乙方培训员工，实现校企双赢。

甲方在乙方挂牌名称为：

乙方在甲方挂牌名称为：

第五条 定向培养学生，是甲、乙双方共同制定人才培养计划、共同开展人才培养工作、学生毕业后由乙方择优录用的一种产学合作人才培养模式，可以为学校提高人才培养水平和学生就业质量，企业节省人才培养时间和成本、获得量身定做的优秀人才。

第六条 双方成立专业指导委员会，共同制定适应社会需求的人才培养计划，进行专业建设和参与教学质量评估。

第七条 教学科研经营合作，包括互派教师和技术人员、共建实验实训室、设立基金(奖教奖学)、合作创办企业以及其他有利于双方共同利益的合作事项。

第三章 双方权利和义务

甲方权利和义务

第八条 甲方根据乙方生产需要安排学生到乙方单位进行顶岗实习，根据教学需要安排学生到乙方单位进行参观学习。甲方学生在乙方单位顶岗实习期间必须遵守乙方的各项规章制度。

第九条 甲方会同乙方共同制订人才培养模式，根据企业需要培养人才。

第十条 甲方认真维护与管理乙方资助建立的实验、实训室。有效利用乙方资助甲方用于实验、实训的各种材料工具、设备仪器等。

第十四条 甲方对乙方设立的各种基金制订完善的评选与管理办法，认真评选，妥善管理。

乙方权利和义务

第十五条 乙方为甲方学生实践、实习、实训提供必要条件，并指派相关人员参与指导，在进行技能实践指导的同时，注重对学生职业道德的培训，对学生实习、实训情况提出考核评价意见。

第十六条 乙方可建议修改课程计划、调整课程设置；学生毕业后由乙方择优录用。

第十九条 乙方推荐经营、生产技术、科研、管理人员到甲方做学术报告，向甲方提供相关技术信息、咨询等服务。

第二十条 乙方推荐符合双师型要求的技术人员、管理人员作为甲方的兼职教师，并支持他们到甲方开展授课、指导实训、编写教材等教学活动。

第二十二条 乙方可以聘请甲方推荐的专业教师参与科研工作。乙方可以使用甲方校内教学实训场所及设备，参与甲方的校办企业，开展经营合作。

第四章 附 则

第二十三条 本协议为双方进行合作的指导性文件，应当根据双方具体的合作事项，依据本协议精神，协商具体实施细则，签订具体的合作协议。

第二十四条 双方不定期检查评估本协议执行情况，总结合作经验，调整、完善合作方案。

第二十五条 双方可以根据全面合作开展情况，在各类媒体上进行相关宣传，扩大双方影响。

甲方： 乙方：

授权代表(签字): 授权代表(签字):

签署日期: 签署日期: