

# 2023年村委会稳定工作总结(精选5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 村委会稳定工作总结篇一

我局\_年度的综治维稳工作在县委、县政府和的正确领导下，在县综治办的指导和帮助下，始终把和谐平安创建工作和维稳工作作为全局的一项重要工作来抓。

由于局党组的高度重视，全局干部职工上下齐心，共同努力，采取有效措施，积极排查、防范、化解各种矛盾和问题，确保了本单位的各项工作在稳定中发展和提高。具体做法是：

### 一、加强综治维稳工作领导

为了把综治维稳工作落到实处，认真落实各项规章制度，巩固以前取得的成果，结合我局工作实际，成立了局综治维护工作领导小组，由局长任组长，副局长任副组长，各股室负责人为成员的工作领导小组，组织、指导各项工作的开展，并及时划拨工经费，确保综治维稳工作的正常开展。

### 二、狠抓各项制度的落实

为了把综治维稳工作落到实处，我局结合工作实际，认真落实了各项规章制度。一是认真遵照执行有关职责和任务，实行责任追究制度。二是进一步加强值班制度，严格按照制定的各项规章制度，要求干部职工从严遵守。三是完善内部管理制度，将单位日常管理制度归纳整理成册，并发到各股室遵照执行，有效地规范了我局的正常工作。四是建立健全安全防火制度，落实消防安全责任制，检查排除办公楼、前端机房、播出机房的防火安全隐患。五是强化节假日值班制度，

做到节假日能找到人，能办成事。同时，还利用我局电视媒体的优势，加强有关安全、稳定的相关报道，使全社会都来关注此项工作。

三、分工明确，责任到位，确保各项目标任务顺利完成

四、加大宣传，不断营造平安创建舆论氛围

在全社会营造“平安\_\_，人人有责”的浓厚氛围，为加大宣传报道的覆盖面和渗透力，限度地调动人民群众参与奥运、禁毒和防治爱滋病等工作的积极性、主动性和创造性，宣传工作深入到干部职工及其家庭，让全体干部职工要明确奥运会的成功举办、禁毒和防治艾滋病工作的指导思想，目标任务，工作方法和政策措施。结合我局电视宣传的特殊功能作用，紧紧围绕构建和谐社会，以建设“平安\_\_”为中心，严密防范和打击“\_”等各种xxx非法活动，以提高防范和处理xxx问题能力为重点，有效处置冒用宗教名义的其他xxx组织，以广播电视宣传的优势，使广大人民群众充分认识防范和处理“\_”等各种xxx问题工作的重要性、紧迫性，进一步深化在广大干部群众和青少年的宣传教育活动中，把社会辨别和抵制xxx的能力提高到新的水平。一是抓好本局干部职工专题培训；二是抓好对干部职工的宣传教育；三是宣传好同“\_”等各种xxx斗争的各项措施落实到基层。切实把这场斗争作为一项长期的政治任务，纳入我局工作重要议事日程，确保平安单位创建圆满完成。

五、深层营建，夯实长效化，巩固平安创建成果

为巩固平安广电创建成果，我们创新创建采取以下三个机制。一是建立健全经常性的督查机制。为保证平安广电创建工作的长期，高效开展，局平安创建办采取明查、突查、暗访，入户了解等办法，对全局各股室及其全体干部职工的创建落实情况进行检查，并对检查情况进行通报。二是建立健全经常性的超前预防机制，我们积极探索矛盾纠纷排查调处的新

思路，新办法，实现了矛盾纠纷排查调处工作由被动到主动，由调处为主到防范为主的转变，取得了明显的效果。三是建立健全经常性的宣传机制，我们每年固定在一定的月份进行大规模的法制宣传教育活动，将社会治安综合治理和治安防范内容宣传到千家万户，增强了全民防范意识，在全局范围内开展综治宣传月活动。对每月的治安工作目标任务常抓不懈，形成制度，通过以上这些宣传活动，大大加深了我局全体职工对平安创建工作的知晓度和警惕度。

## 六、深入挂钩帮扶村，指导村社工作

我局挂钩联系村为柿子乡中坪村，今年，局领导曾四次分赴挂钩联系村，在全局干部职工、全体村干部及村民的共同努力下，拟定了中坪村村规民约，并利用村治安室，成立了中坪村综治维稳中心，搞好社会治安、矛盾纠纷排查、调解、信访事件的摸底排查及调处工作，搞好普法宣传，提高村民的法治意识。一年来，挂钩帮扶村没有出现重大治安案件，没有上访事件的发生。

在全体干部职工的共同努力下，今年我局和挂钩帮扶村没有发生一起安全事故，单位职工及其家庭没有参加“\_”等各种xxx或其它非法宗教组织，没有发生单位职工参与非法聚集、串联\_或上访活动，也没有职工或家属参与吸毒□xxx活动，有力地巩固了综治维稳工作。

## 村委会稳定工作总结篇二

今年以来，我局进一步重视工作，努力提高工作效率和质量，及时化解各种矛盾，为群众排忧解难，促进文广新系统的稳定等方面发挥了较好作用。现将我局20xx年工作总结如下：

工作是党和政府联系群众的桥梁和纽带，是体察民情、听取民意的最直接的窗口，我盲作的好坏直接与人民群众利益息息相关。我局工作，面对的主要是有关文化部门人员和映文

化工作方面的，有的是文化部门的一些下岗人员，有的是一些不能按时拿到生活费的离退休人员，是最需要受到保护的弱势群体，这就决定了我们的工作既要“细”又要“实”，既要了解弄清上事件的基本情况，做到事实清楚、法理明确，又要对上群众“说清楚”，让他们明确相关的道理和政策依据。对于上群众“不打官腔，不绕弯子，不踢皮球”，凡是映的问题，在我盲作范围内的，根据法律法规等规定认真核实，能当面答复的问题，当面解决；对比较复杂的一时解决不了的问题或者一些重要的需要及时处理的问题以及有些涉及几个部门工作范围的，我们都会及时向分管领导汇报，并提出解决问题的意见和建议，以便我们或者联合其他部门尽快解决处理，不属于我盲作范围内的，告知上者应该到哪里寻求助。

为了加强对广群众的宣传教育，增强群众依法上的自觉性，使他们看到自己权利的同时，也要明确自己的义务。我们深入基层了解情况，开展文化调研活动，同时利用平时会议、送戏下乡等文化活动宣传《条例》和有关文化方面的政策法规，正确引导广群众如何行使权利，履行义务，依法办事，依法维护自己合法权益，进一步规范了群众的行为；同时宣传了我局职能和增加了工作透明度。切实把工作当成事关、发展和社会稳定的重要工作常抓不懈。尽可能地把问题解决在基层，尽量避免越级上。

我局的工作取得了一些的成绩，但是，离上级的要求还有一定差距，在今后的工作中，我们将继续坚持不懈的落实好各项政策，进一步做好工作。

## 村委会稳定工作总结篇三

### （二）高度重视劳动争议调解的应急处置工作。

我市总工会充分发挥各职能部门的优势，强化部门间的分工合作和沟通协调，建立了“吴江市总工会信访预案”和“吴

江市总工会劳动争议调处预案”两个预案，有效完善了劳动纠纷处置应急预案，把矛盾纠纷化解在基层，遏制在萌芽状态。

### （三）建立了全市劳动关系预警点。

劳动关系的和谐稳定是经济社会健康发展的前提，是构建和谐社会的重要内容和基石。我市总工会在全市十镇（区）建立了120个劳动关系预警点，通过预测、预报和预防等措施，有效排查劳动争议隐患，及早发现劳动关系矛盾，及时化解劳动纠纷苗头，对可能引发重大劳动争议纠纷的，在第一时间将情况报告上级工会，积极采取应对措施，努力做到早发现、早报告、早介入、早协调，将争议苗头和事件隐患化解在基层，消除在萌芽状态，有力地维护了企业和社会稳定。

去年年初，我市总工会结合乡镇合并后工会干部人手少的实际情况，提出在各镇（区）聘请身体健康、热爱工会事业的企事业机关退休人员组建工会劳动争议义务调解团的创新式建议，这一提议得到吴江市委、市政府的大力支持，各镇（区）所属街道（社区）相继设立了“工会劳动争议调解办公室”，并配备了一至两名义务调解员，随着劳动争议的增多，队伍一直在壮大，目前共有义务调解员18名。他们深入企业服务职工，及时了解掌握企业劳动关系状况；向企业职工宣传劳动法律法规，指导企业建立职代会、厂务公开制度，协助企业开展工资协商等相关工会工作，从源头上维护职工的合法权益，减少了引发劳动争议的隐患。今年截止到11月底，已成功处理劳动争议239起，受到了社会各界的好评。

### （五）在全市村、社区建立了工会服务窗口。

随着经济体制的改革和城市化的快速推进，越来越多的企业和职工进入了村、社区管辖范围，因此，村、社区逐渐成为各种群体的聚集点、利益矛盾的综合体。针对此现象，我市总工会拓宽工作思路、进行创新探索。于今年6月在全市行政

村、社区建立健全工会组织，并因地制宜地设立了工会工作窗口。并以遍布全市各个村、社区的工会服务窗口为载体，为社区职工提供法律帮助，依法、合理、及时处理职工群众反映的问题，引导职工以理性合法的途径表达利益诉求，努力使劳动争议化解在基层和萌芽状态。

#### （六）成立了工会劳动争议调解中心和工作室。

为整合工会参与劳动争议调解工作的资源和手段，打造基层调解、仲裁调解、诉讼调解相互衔接、统一协调的工作平台。今年上半年，与市人民法院、市劳动争议仲裁委员会、市人力资源和社会保障局签订了《关于“和谐劳资关系”合作共建协议》。在市总工会困难帮扶中心三楼设立了“吴江市总工会劳动争议调解中心”和“吴江市人民法院驻吴江市总工会劳动争议调解工作室”，健全和完善了工作机制，将工会劳动争议调解员、兼职劳动争议仲裁员以及涉诉劳动争议案件特邀调解员统一纳入调解中心管理，发挥好各个调解环节的作用，从而促进劳动关系的和谐稳定。

#### （七）强化民主管理工作

实行企业民主管理是发展和谐劳动关系的需要。在市场经济条件下，我国经济结构、社会结构、利益格局发生了深刻变化，劳动者与企业本着平等自愿、双向选择等原则建立劳动关系，其间，需要通过一定的制度和平台，协调彼此的利益要求。实行企业民主管理，通过职代会等形式审议企业生产经营和涉及职工切身利益的重要事项，监督企业执行国家政策法律的情况，让职工群众充分表达自己的愿望和要求，有利于引导职工群众以理性合法的形式表达利益要求，妥善处理各种利益矛盾，促进企业劳动关系和谐，维护职工合法权益、促进企业发展。

##### 1、加强平等协商

做好劳动合同和集体合同的签订工作，是构建和谐劳动关系的核心和关键，关系到劳动关系的和谐稳定。我市一直非常重视开展集体合同的签订工作，目前我们共签订了950多份集体合同。在较高的集体合同签订率的基础上，我们更加注重平等协商工作，建立了企业与职工科学合理的利益平衡机制。

## 2、开好职代会

职代会的是否召开是考察企业是否实行民主管理的有效考证，因此，我们在加强推进企业职代会的召开上做了很多工作，我们每年确定30家左右企业为示范召开企业，以此来推动全市企业的职代会开展工作。

## 3、评好劳动关系和谐企业

维权从被动到主动的重点工作是评选劳动关系和谐企业，通过劳动关系和谐企业的评比，旨在增强企业凝聚力，推动企业建立和谐稳定的劳动关系，自觉维护职工的合法权益。自2006年开始创建以来，每年年终由人社局、工会等五单位推荐，进行吴江级、苏州级各几十家的创建评选工作。20xx年吴江级和谐企业为42家，苏州级和谐企业为22家，今年起被评到的和谐企业由市政府统一命名表彰。

### （八）做好法律宣传工作

另一方面借助新闻媒体进行宣传教育，我们在电台开通了《工会之声》专栏、积极参与《法治吴江》等电视栏目的录制工作。通过宣传，提高了劳动者的法制意识和企业经营者的守法意识，使劳资双方共同自觉遵守法律法规，自觉调整劳动关系。

### （九）切实做好专项检查，奠定稳定有序的劳动关系。

联合劳动、安监等相关部门，做好用工专项检查工作，是工

会做好维权工作的重要前提和切实保障。1、2月份会同人社局开展全市企业工资专项检查，共检查了125家企业；6、7月份会同人社局、公安局、工商局等八单位进行全市为期两个多月的非法用工专项检查，共检查145家；8、9月份会同人社局开展为期两个月的夏季高温专项检查，共检查单位110家。针对我市服务行业用工管理不规范，建会薄弱的现状，10、11月份由我们市总牵头，联合市人社局组织开展了全市服务行业用工专项检查。检查结束后我们及时梳理检查信息，仔细的进行汇总归档，总结工作经验，编写调研报告。

## 村委会稳定工作总结篇四

生命弥足珍贵，安全重于泰山，安全维系着社会的稳定，牵动着家庭的幸福，关系着未成年学生的健康成长。本学期，我校为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，把安全工作列入重要议事日程，校长直接抓，主任具体抓，各班具体分工负责组织实施。以加强隐患排查整治为重点，进一步明确安全职责，完善工作制度，强化学校安全管理，加强监督检查，狠抓工作落实，形成了全员参与、群防群治、齐抓共管的学校安全工作格局，圆满完成了各项工作任务目标，切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序，为我校教育事业的顺利发展提供了强有力的安全保障。

1、为了使全体教师树立“人人都是安全工作者”的思想，主动把学校安全工作与各自的实际工作结合起来，增强“安全第一，预防为主”的意识，在思想上建立起一道安全防护线，我校定期组织全体教师认真学习各级有关安全工作的文件精神，把安全工作作为学校第一要事来抓，列入议事日程，工作计划，工作总结都作为一项重要内容，班会讲安全，本站校会讲安全，坚持做到时时讲、天天讲，真正做到了“警钟长鸣”。同时，为进一步做好安全教育工作，学校成立了安全工作领导小组，学校校长直接抓，各班主任具体分工负责组织实施，层层落实安全责任制，确保了一校的安全。

2、签订责任书。学校与班主任层层签订责任书，明确各自的职责。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

### (一) 大力加强学生安全教育

1、学校结合本校实际和季节等特点，对学生进行了预防甲型h1n1流行病传染安全、交通安全、消防安全、食品卫生安全、紧急情况下的疏散安全、受到不法侵害时的安全保护等方面的教育，切实提高了每一个学生的安全意识和自救自护能力。冬季来临，学校积极教育引导学生预防煤气中毒，同时教给学生自救方法；在雨雪大雾天气要结伴慢行，尽量家长接送。学校又主动与家长沟通，增强家长安全意识和监护人的责任意识。根据我校临近公路的特点，特别加强了学生道路交通安全管理工作，班主任利用班会组织学生学习道路交通安全常识，提倡学生步行上学，不准学生骑车上学。

2、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、队会活动、活动课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防并防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。学校积极推行一月安全提醒，学校利用周前会议和周一升旗活动时间，小结上周安全工作，强调安全事项。通过这一系列教育，广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力都得到了提高。

### (二) 切实加强校园常规管理

本学期我校根据学校安全工作的特点切实加强了校园管理。

- 1、是加强了门卫管理，严防外来人员无故进入校园，同时对<sup>上</sup>学生上学期间离校进行严格管理。
- 2、各班实行点名制度。每天上午和下午预备前，班主任点名，对未到校的学生，及时与家长沟通，了解原因，掌握情况。
- 3、是加强对用电线路和配电设施的检查，严防火灾事故发生。
- 4、是加强饮食卫生管理。通过学校开展的健康教育课，通过各种渠道多种形式的`宣传预防传染病和食源性疾病的知识，结本站合我校实际情况经常对学生进行食品卫生方面的教育工作，例如：不购买三无食品、不购买过期食品等防止学生误食产生中毒现象，增加广大师生对公共卫生的意识和自我保护意识。培养良好的卫生习惯。积极把学校卫生安全工作做到实处。

## 村委会稳定工作总结篇五

20xx学年，我院安全稳定工作在学院党政决策和分管领导的主持下，始终坚持预防为主、防治结合、群防群治的原则，紧紧围绕学院发展中心和安定稳定工作要点，始终坚持以为学院教育教学建设提供优质服务为宗旨，以校园平安、社区和谐、师生思想稳定为目标，牢固树立把师生安危放在心上的思想，认真贯彻落实上级有关安全稳定工作的重要部署和指示精神，进一步夯实校园安全工作基础，净化校园周边安全环境，不断促进学院的平安和谐建设取得了实质性的发展，持续维护了学院平安、稳定、和谐的良好局面，取得了一系列的成绩，如20xx年12月23日，我院安全工作主体责任活动初审通过a级评定（优秀）；12月28日我院保卫部获得省高校20xx-20xx年度安全稳定工作先进集体荣誉称号[]20xx年3月，我院保卫部获得南安市20xx年度先进治保组织荣誉称号。现将xx-xx学年学院安全稳定工作情况总结如下：

为进一步巩固“平安校园”创建成果，扎实推进学院安全工作主体责任活动的有序开展，实现校园长久平安、和谐，学院党政领导高度重视，切实把安全稳定工作列入重要议事日程，大力加强对安全稳定工作的领导，学院形成了由院长负总责，副院长具体领导，副书记在学生工作方面全力配合，院保卫部负责抓落实、学院各职能部门通力协作等齐抓共管的良好局面。

学院党委重视校园师生思想稳定，致力创建和谐校园。学院与各系、室、部及安全工作相关责任人层层签定责任状，明确各部门、各相关个人在维护安定稳定工作中的责任，进一步落实维护校园稳定责任制和责任追究制；扎实开展校园维稳形势研判制度（按季度开展），落实校园维稳信息动态报送、季度排查调处、季度情况通报等维护校园稳定工作机制；进一步完善落实信息报送制度和学校内部事故报送制度，切实做好信息报送工作，杜绝信息迟报、漏报、瞒报现象的发生，从制度上夯实安全稳定工作基础，确保学院长治久安。

学工部、保卫部、团委等部门密切合作，把安全教育、法制教育作为对学生进行素质教育的一项内容，积极采取措施，通过多种途径，多种方式，广泛深入地在师生员工中开展安全稳定宣传教育并适时组织师生演练，不断增强我院师生的自护自救能力。

2、针对我院校门口交通安全设施还不完善，交通事故时有发生的情况，学院党政、保卫部积极和当地xxx门协调解决，逐步完善交通安全设施。

3、每学期开展2-4次的安全知识讲座（消防安全知识、交通安全知识等），大力提高学生安全防范意识。

4、充分利用安全教育日、安全教育周、安全教育月等契机，开展专项安全教育活动。

根据盛市各级有关高校安全稳定工作会议精神，定时定质（月排查工作制度）开展安全隐患排查活动，全方位排除学院的安全隐患因素，并针对排查出来的安全隐患因素进行及时整改，例如对个别存在安全隐患的门窗进行加固、加锁，更换消防设施等，不断完善学院的安全条件建设。

保卫部非常重视安全保卫的防范准备工作，对学院师生举办的大型活动事先都做好安全防范准备措施，例如：在教师节会餐、迎新工作、学院田径运动会等大型集体活动中制定了安全保卫方案并积极参与安全保卫工作，确保各类活动安全有序开展。