

美发学院总结 美容美发工作总结(通用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

美发学院总结篇一

20xx年美容美发店整规阶段性工作总结在绍兴市商贸办的直接指导下，在我市“十小”整治领导小组的具体组织下，为贯彻落实省和绍兴市全面推进“十小”行业质量安全整治与规范工作电视电话会议精神，由我办牵头会同公安、卫生、工商、质监、环保、旅游、城管执法等部门协助配合，按照“全面铺开、有序推进、基本完成”的总体目标要求，并结合实际情况，具体做了以下工作：

按照市“十小”整治与规范工作计划安排的要求，成立了由商贸牵头，公安、卫生、工商、质监、环保、旅游、城管执法等部门配合的“小美容美发店整治”工作小组，并制定了《xx年嵊州市小美容美发店质量安全整治工作方案》，同时加强与配合单位和四个乡镇（街道）的联系与协调，要求各乡镇（街道）及时建立相应的组织机构，落实具体工作人员，确保各项工作落到实处。

5月份以来，我办协同有关部门对全市的小美容美发店的情况展开了调查摸底工作，在去年摸底的基础上，进一步排查、了解新增加的数据统计，从现有统计情况看，全市经营小美容美发店共536家，已经整改规范的68家，准备整改规范的468家。力争到年底全市75%以上的小美容美发店按照《绍兴市小美容美发店服务质量安全标准规范》达标。

从初步统计看，主要四个乡镇（街道）黄泽镇11家、浦口街道5家、剡湖街道164家、崇仁镇23家。要求各乡镇（街道）认真调查摸底，实地走访，掌握实际的经营户分布情况，并要求及时上报。根据“以块为主、条块结合”的原则，与各乡镇（街道）签订了小美容美发店整规责任书，做到目标责任、机构人员、保障措施“三落实”。

按照绍兴市级标准，对去年的小美容美发店标准进行了修改、完善，形成本辖区内统一执行的标准规范。督促各乡镇（街道）选择可听、可看、可推广的小美容美发示范店，四个乡镇（街道）与相关店主反复征询意见，确定条件设施较好的小美容美发店为示范店，即黄泽镇科君理发店、黄泽镇哆唛咪理发店；浦口街道美丽先锋美容美发会所；剡湖街道亲亲宝贝美容生活馆、剡湖街道港名发艺创作中心、剡湖街道雕刻时光理发店、剡湖街道丽缘美容美体养生馆；崇仁镇韩风纤手烫染二店、崇仁镇维娜丝发廊作为示范店，以便及时总结和推广先进经验和做法。同时我们将开展小美容美发店整规工作的情况撰写成信息，迅速上报给有关部门，做到上下互通信息，了解、掌握新的情况。

为更好地推进“十小”质量安全整治工作，带动各乡镇（街道）搞好小美容美发店整顿和规范，着手准备编辑一个通俗易懂的指导手册，内容包括收集去年试点镇的全部成功经验和做法，还增加一些新的切合实际的内容，来全面指导和促进整个整治工作的全过程，以达到预期的目的。

整理好上级下发的资料，并按要求抓好本行业的有关文件的拟发和整理工作，及时收集各乡镇（街道）小美容美发的相关资料和文件，按照不同内容分门别类整理建档。对照整治与规范的要求，我们召集有关乡镇（街道）工作人员和业主进行省、市各级部门关于小美容美发店整治文件的学习，以进一步提高认识小美容美发整治的重要意义，从而激发他们搞好此项工作的主动性和自觉性，教育业主信守职业道德、礼貌服务、共建和谐社会的良好环境。

组织实施阶段，是小美容美发整规能否取得实效的关键性阶段，我们将全力以赴会同其余7部门加大联合执法的力度，强化检查和指导，完善业主经营规范和服务水平，积极组织专项行动对重点场所开展集中整治和规范工作，全面清理各类违法违规事件。建立相应的监管制度和长效激励机制，形成企业自律、政府监管、市场引导、社会监督的格局。力争在大家的共同努力下，能够顺利地如期完成这次整规任务。

美发学院总结篇二

xx是充满激情的一年，在这里一年里，我在领导的精心栽培和指导下，逐渐成长起来。在这里，我首先表达一下我对他们，对公司深深的感激之情。

回首，在上级领导的指导关心下，通过姐妹们的配合支持，还有我们全体团队的共同努力下，我从一名员工在美容院的搭理培养下，加上自己的努力，成了一名副店长，当我接受这一殊荣，我深感到责任的重大，我深感到多年的经验，从员工到店长一路走来我们都曾品尝过心酸、欢笑与泪水的滋味，一个人的成长就是这样一点点积累而来的，成功与失败不断的刺激着我们，使我们的团队走向顶峰。

回首过去，我和我的姐妹们精心配合，通力协作，在我们全体员工共同努力下，还有大区经理的支持和培养下，和我自己的不断的学习和努力，我成为了x美容院加盟店的一名店长，这是一个责任重大的职务，当我踏上这个工作岗位的时候，我的内心是欣喜的，也是忐忑的。多年的从业经验，从一名普通的美容师成为一名店长，我有过心酸的泪水，也有成功的喜悦。可是，谁的成长路上是一帆风顺的呢？成功和失败交替，也让我的内心逐渐变得强大起来。

1、新员工作为美容院的重要组成部分，能否快速的融入团队、调整好转型心态将直接影响服务质量及团队建设。根据新员工特点及入职情况，开展专题培训，目的是调整新员工的心

态，正视角色转化，认识美容行业特点。使新员工在心理上作好充分的心理准备，缓解了因角色转变的不适应而造成的不满情绪，加快了融入团队的步伐。

2、注重员工的成长，时刻关注员工的心态，要求保持良好的工作状态，不定期组织员工进行学习，并以对员工进行考核，检查培训效果，发现不足之处及时弥补，并对培训计划加以改进，每月定期找员工谈心做思想工作，了解他们近期的工作情况从中发现问题解决问题。

3、结合工作实际加强培训，目的是为了工作效率，使管理更加规范有效。并结合日常美容院案例分析的形式进行剖析，使员工对日常服务有了全新的认识和理解，在日常服务意识上形成了一致。

1、在工作的过程中不够细节化，工作安排不合理，工作较多的情况下，主次不是很分明。

2、部门之间欠缺沟通，常常是出了事以后才发现问题的存在。

3、培训过程中互动环节不多，减少了生气和活力。

美发学院总结篇三

根据省、市“十小”行业整治工作会议精神，平阳县经贸局作为小美容美发、足浴行业整治牵头单位，在县府和县整治办的统一领导下，积极投入腾蛟镇整治试点工作。现将情况总结汇报如下：

按照县“十小”行业整治方案，迅速制定了《平阳县小美容美发足浴行业质量安全整治与规范工作实施方案》，成立了相应的工作机构，由叶长春总经济师分管领导，业务科室为成员，并确定联络员和信息员，牵头负责指导腾蛟试点镇整治规范、报表信息等工作。在县整治办的统一领导下和腾蛟

镇的大力支持配合下，试点工作顺利有效地向前推进。

腾蛟镇位于平阳县西北部，全镇面积平方公里，辖3个社区，26个行政村，总人口万，系县经济强镇。经调查，截至xx年8月20日止，全镇经营美容、美发企业（经营户）共40家（其中：美发店29家，美容店11家），从业人员101人，全年美容、美发营业收入约290万元。调查发现，有11家无证或证照不齐，经营不规范现象比较普遍，业主经营理念、品牌意识较差，安乐于维持生计。整治开始后，在各方面的努力下，通过宣传疏导，整改提升，该镇的小美容美发行业情况有了较大的改善。在调查建档的40家经营户中，有3家在整治期间歇业，有4家无证的在规定时间内未整改被取缔，其他33家经过疏导整改，卫生状况得到了改善，证照制度上墙明示，建立了商品进货台帐等，广大业主对卫生质量和服务意识有了明显提高。通过整治疏导，腾蛟镇的小美容美发行业，基本能够达到整治规范要求，建档率100%（调查时的40家），规范率100%（除了歇业和取缔的，共33家）；报送信息1，联合执法行动2次，出动检查65人次。两家“示范单位”积极起到了示范带动作用。

针对这次小美容美发行业整治这项新的工作任务，以及腾蛟镇的实际情况，在试点工作过程中，主要做到四个结合：

- 1、调查建档和加强宣传相结合。在召开全县和腾蛟镇整治动员大会部署以后，局工作人员于八月十八日进驻腾蛟镇，开展整治试点工作。在镇政府的大力支持配合下，深入社区、街道、乡村，对各美容、美发店经营户，逐家逐户上门调查访问，按调查内容认真填写登记。在调查的同时，很多业主还不大理解，就一边反复向他们进行宣传、解释、说明，并希望得到他们的支持和配合。至八月二十日止，全部摸清了腾蛟镇美容美发行业现状情况，分析了存在的问题，提出了下步整治工作建议，整理汇总调查材料，录入电脑，建立了该行业基本情况管理档案。

2、帮助引导和检查整改相结合。针对调查过程中发现的问题，进行了梳理，再对照《浙江省小美容美发、足浴店服务质量安全基本规范（试行）》规定，制定了我县《基本规范（试行）》标准，召开业主整治学习培训会，印发行业规定宣传资料，使广大业主在思想上对整治工作有了更深的认识。然后，对全镇美容美发店再进行一次巡查，指出存在的问题，耐心帮助引导业主整改纠正。

3、督促落实和联合整治相结合。随着整治的不断推进和深入，组织了多次跟踪检查，尽管反复引导和纠正，但仍有一些业主不主动，不配合，对整改无动于衷。对此，于10月24日下午进行了一次整改复查，督促申办到证照的1家，纠正了12家，对仍存有问题的6家美容、美发店，当即发给《整改通知书》，限期整改。11月12日在县整治办的统一协调下，组织会同县卫生、工商、公安等执法部门，共十多人，对腾蛟试点镇的小美容美发行业整治进行联合执法行动，取缔了1家无证经营，2家按期整改办理了相关证照，对3家整改没有到位的，再次给予引导，由卫生、工商部门执令限期办理证照。同时，检查了其他美容、美发店整治规范情况，对存在问题的一一给予纠正。联合执法行动取得了较好的效果。

4、建章立制和规范提高相结合。整治的目的在于规范和提高。在整治前，腾蛟镇的小美容美发店大部分不具备规范条件，有的证照随便扔放，缺乏服务、卫生、索票制度和质量安全意识。为此，我们整理制订了《门店服务监督管理制度》，包括卫生、安全、服务质量、操作规程等内容，设计了《商品进货台帐》、《收费价目表》样本，印制宣传材料，购置镜框，统一无偿发送给每家每户，并到现场帮助把证照挂上墙，指导做好台帐登记，严格按行业《基本标准》进行规范操作，不断提升服务水平，让消费者满意。11月26日，进行了复查，12月2日进行总评自查。从总体上看，腾蛟镇的小美容美发行业通过整治后，基本上能够符合整治规范要求，整体服务水平和质量安全有了较大的提升。

试点整治与规范工作已告段落，但仍有一些问题不尽人意，在今后一段时期还需要进一步完善和提高。

一是一些从业人员中（业主除外）还未能取得健康证，主要是流动性较大；

二是个别美容美发店环境卫生、用品消毒等需进一步加强，主要是消毒设施方面存在缺陷；

三是要提高广大消费者卫生健康意识，充分发挥行业协会作用，加强社会监督长效管理，促使、引导、提升全行业服务质量水平。

美发学院总结篇四

两个月来，我分别在两个不同的岗位上练兵，前个月在电编部学习新闻采编，后一个月是在办公室做临时的文秘工作。

首先说说在电编部的工作心得。在电编部一个月的工作生活，我感触最深的就是，这里是我的第二个家，新闻工作可以在快乐中完成。从初中到高中再到大学，这期间我一直都是在远离父母亲人的视线之外享受着逍遥自主的生活。虽然在学校里也有师长的关爱与教诲，但总有一种仰承的距离感，缺少家庭特有的温馨。本以为毕业参加工作后，这种人际关系的距离感、层次感只可能加强，但在电编部工作让我惊喜地发现自己原先的判断错了。电编部容主任、韦副主任、廖副主任三位领导都对我们这些新人亲切有加，特别是容主任，在工作之余，以朋友的姿态经常和我们一起打球，坦怀聊天，非但不摆领导的架子，而且还以慈父的关爱之心在引导我们做好新闻工作，让我真切感受到了久违的父爱温情。而其他大部分的老同事，也对我们这些新人投以真挚友情的目光，在工作中，只要你需要，他们随时给予热情地指导；工作之余，大家开怀谈笑，不分彼此。记得刚到一周的时间，电编部新老同事以及三位领导就已经打成一片，给我的感觉是上下同

心。正因为如此，在电编部工作，让我体会了在愉快中完成工作的欢欣。

我在工作上的收获主要有：

- 1、基本学会使用和维护摄影机；
- 2、基本掌握会议新闻与社会新闻的拍摄和采写的区别；
- 3、基本了解并初步学会编辑新闻摄像带；
- 4、基本学会电视新闻稿的一些写作方法和技巧等。在这期间我不仅可以较好地配合各位师兄一同出去采访拍摄工作，还可以自己独立外出采写完成具体的新闻作品。一个月的时间，我配合各位师兄一起完成新闻采写近15篇，自己独立完成的采写作品5篇。主任每次安排的采访任务都基本可以顺利完成。

显然，办公室的工作环境与电编部迥然相异。虽然钟主任与电编部的容主任一样，对我关爱有加，体贴不减，同样让我深深感受到一种父爱的慈祥与特有的威严，另外还有同事彭秋霞姐和周光明兄的友情关心与帮助，但却逃脱不掉办公室特有的按部就班的沉静环境。这多少让我喜欢热闹的性格有些不很适应。幸好有钟主任以及其他几位同事的友情关心帮助下，我较早地克服了波动的心思，全身心投入到办公室的日常工作环境中。

经过一个月的工作学习，我做出了一定的成绩：

- 1、独立完成并印发了两期《简报》；
- 3、负责部分公文打字和复印登记工作；
- 5、与同事梁伟耀共同策划完成两个版面的“四五”普法教育宣传板报。

在办公室工作不足主要有：

2、对我局各部门的工作情况缺乏全面具体的了解，从而影响到相关公文写作的进行；

3、对电脑知识的掌握度较低，这直接影响到相应的工作质量；

4、工作细心度不够，经常在小问题上出现错漏；5、办事效率不够快，对领导的意图领会不够到位等。

就总体的工作感受来说，我觉得这里的工作环境是比较令我满意的。首先是领导的关爱以及工作条件在不断改善给了我工作的动力；其次是同事间的友情关怀以及协作互助给了我工作的舒畅感和踏实感；第三就是目前正在营造形成我们局特有的“企业文化”氛围给了我工作的信心。

我知道，上面的工作表现也许不能让领导感到满意，如果完全依据这些表现来决定是否可以继续留在这里工作学习，坦白说，我自己并没有太大的信心。但我坚信自己能够在今后的工作中会表现得更好，保证让领导满意。

美发学院总结篇五

xx年度政治思想工作表现、本职工作质量和学术技术水平向各位领导和全院教师回报如下：

一、政治思想表现

1. 认真学习贯彻党的十八大精神

学习宣传贯彻党的十八大精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，脚踏实地，求新务实，学以致用，勤奋工作，努力

为电力学院科研事业的发展做出更大贡献。

2. 党员干部廉洁自律情况

认真学习党中央及学校关于党员干部廉政建设文件，深刻领会文件精神 and 内涵，按照文件要求自觉遵守党的各项纪律，严以律己，宽以待人，作风正派，拒腐蚀永不沾。在参加的各类项目招标评标中，积极维护学校利益，能够做到公平公正，不谋私利；在工作中自觉接受群众监督，保证清正廉洁。

二、电力学院科研管理工作

(1) 学术活动及学术交流工作

3) 组织完成了河南省科技进步奖申报工作，共有四个项目申报了河南省科技进步奖，其中三个项目获得河南省科技进步三等奖。

(2) 科研管理日常工作

3) 学校目前正面临着各项事业发展的关键时期，如博士点建设、大学更名、由教学型大学向教学研究型大学转型等，着力进行内涵建设，加快提升办学实力，这些都需要科研的有力支撑。学校近期出台鼓励和促进科研发展的措施多、政策变化快。每一项政策措施都和广大教师切身利益息息相关，我们要把这些政策措施及时传达贯彻和落实，能够让教师们早准备、早动手、早受益。目前这些政策和措施已经在我们电力学院发挥了积极作用，极大的激发了我院教师科研热情，高质量学术论文、各级各类科研项目申报、科技成果鉴定、获得专利等方面都有相当大的提高。