

# 2023年毕业生就业协议书是三方吗(通用9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 毕业生就业协议书是三方吗篇一

甲方：

---

\_\_\_\_\_（见习单位）

乙方：

---

\_\_\_\_\_（见习人员）

为明确见习人员与见习单位的权利和义务，本着平等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订本协议。

### 一、见习期限及工作安排

1、按照甲方的岗位需求，乙方经所在学校团委或毕业生就业服务机构推荐自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到甲方指定岗位见习。

2、甲方根据本单位具体情况，安排乙方见习活动包括必要的培训，以提高乙方的实践能力。

## 二、见习岗位

3、甲方根据工作需要和乙方所学专业，安排乙方到\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。见习期间，甲方可以根据其需要和乙方的具体情况对见习岗位进行调整。

## 三、双方的权利和义务

4、甲方在乙方见习期间，协助乙方所在高校对乙方进行管理；在乙方到岗前为乙方办理人身意外伤害保险，保额为\_\_\_\_元；每月\_\_\_\_日前向乙方提供\_\_\_\_元的基本生活补助；有条件的单位为乙方见习期间的食宿提供便利；尊重乙方休息权；提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方在见习岗位的安全；见习结束时与乙方所在学校共同对乙方进行考核鉴定，出具见习证明。

5、乙方在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加见习，按时完成见习期间甲方交付的任务和工作；遵守甲方的各项规章制度，保守甲方商业秘密、技术秘密。

## 四、违约责任

6、甲、乙双方任何一方违反本协议规定的各自应承担的职责和义务，即为违约，守约方有权终止本协议。

7、甲方未能及时足额为乙方办理人身意外伤害保险，致使乙方受损的，应予赔偿。

8、乙方违反甲方管理制度（包括保密制度），甲方可以向乙方所在学校反映，根据情节轻重给予教育或终止见习。如乙方因此给甲方造成损失的，甲方可要求乙方赔偿。

9、甲方未能按时足额向乙方支付基本生活补助，乙方有权追

偿。

## 五、争议解决途径

10、甲、乙双方因执行本协议发生的任何争议，应先友好协商解决；协商不成，可以向相应的组织提出调解，调解不成立时，任何一方均可提请有管辖权的人民法院裁决。

## 六、其他规定

11、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

12、本协议正本一式三份，经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效，甲乙双方各执一份为凭，另一份交乙方组织单位存查。

甲 方（盖章）：

乙 方（盖章）：

授权代表（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 毕业生就业协议书是三方吗篇二

甲方：（省级就业见习基地）

乙方：（毕业生）学校

学历：

专业：

毕业时间：

为明确见习学生与见习单位的权利与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、见习期限及工作时间乙方 等名学生(附学生签名的名单，明确姓名、性别、学历、学院及专业)到甲方见习，见习时间自 年 月 日起至年 月 日止。甲方根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排见习学生的见习工作时间。

二、见习岗位甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排乙方到 部门，从事工作。见习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对见习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，见习学生应自觉遵守劳动纪律，认真见习。

三、乙方见习期间应遵守以下规定：

1、见习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的见习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和单位的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止见习。

2、因见习学生造成见习基地财物损失的，按甲方规定处理。

四、劳动保护：

1、甲方需为见习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据见习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、见习学生患职业并工伤事故的按《工伤保险条例》(国务院令375号)规定执行。

五、协议解除：乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止见习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。见习期间，甲方如发现乙方不符合见习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止见习，在为见习学生履行见习津贴支付手续后，解除本协议。

六、尚需协商一致的其它问题：

1□

2□

未尽事宜由双方及时协商解决。

七、法律效力：

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交当地人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

甲方(盖章)： 乙方：

代表人：

联系电话： 联系电话：

年月日年月日

**毕业生就业协议书是三方吗篇三**

甲方： （省级就业见习基地）

乙方：（毕业生）学校

学历：

专业：

毕业时间：

为明确见习学生与见习单位的权利与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

\*\*\*乙方\*\*\*等\*\*\*名学生（附学生签名的名单，明确姓名、性别、学历、学院及专业）到甲方见习，见习时间自\*\*年\*\*月\*\*日起至\*\*年\*\*月\*\*日止。

甲方根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排见习学生的见习工作时间。

见习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对见习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，见习学生应自觉遵守劳动纪律，认真见习。

1、见习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的见习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和单位的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止见习。

2、因见习学生造成见习基地财物损失的，按甲方规定处理。

1、甲方需为见习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据见习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、见习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》（国务院令第375号）规定执行。

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止见习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。见习期间，甲方如发现乙方不符合见习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止见习，在为见习学生履行见习津贴支付手续后，解除本协议。

未尽事宜由双方及时协商解决。

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交当地人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

甲方（盖章）： 乙方：

代表人：

联系电话： 联系电话：

\*\*年\*\*月\*\*日\*\*年\*\*月\*\*日

## 毕业生就业协议书是三方吗篇四

乙方： \_\_\_\_\_

为做好学生就业推荐工作，保障学校和学生的正当权益，解决学生就业问题，特签订如下合同：

1、负责提供良好的学习、生活环境及完善的教学设施；

2、按国家相关专业课程设置要求安排课程，并配置相关专业教师授课；

3、在乙方毕业前三个月或毕业后三个月，负责将毕业生推荐到\_\_\_\_\_相关单位工作。

1、严格遵守国家法令和学校的各项规章制度；

2、学完本专业规定全部课程，全部科目考试合格，道德操行评分合格；

3、服从学校管理和工作安排。

1、学校保证所推荐的单位试用期间每月总收入不少于\_\_\_\_\_元；

3、面试期间学生的差旅费、住宿费由学生本人负责，学校不给予补贴；

4、无须学校推荐就业的学生，可退还就业推荐费。

2、乙方在校就读期间，出现以下情况之一者，甲方不予推荐就业，由乙方自谋职业：

(1) 未能通过甲方组织的全部课程考试；

(2) 有打架、斗殴或其它严重违纪行为、影响恶劣；

(3) 受记过或以上处分（被撤消处分除外）；

(4) 未按甲方规定交清学、杂费，就业推荐费或其他所欠费用者，或中途退学、转学。

3、乙方有下列情形者，学校不再安排就业：

- (1) 不服从学校安排或学校通知面试而不到达三次者；
- (2) 学校安排成功，学生已同意就业而不上班者；
- (3) 就业后无正当理由自己辞职或因主观原因被单位辞退者。

1、学生一经报名交费，如因学生本身原因中途退学或被学校开除，学校一律不退费。

2、本合同一式两份，双方各执一份，同具法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（学生）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 毕业生就业协议书是三方吗篇五

就业协议书是普通高等学校毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，在规定期限内确立就业关系，明确双方权利和义务而达成的书面协议，是用人单位确认毕业生相关信息真实可靠以及接收毕业生的重要凭据，也是高校进行毕业生就业管理、编制就业方案以及毕业生办理就业户籍转移手续等有关事项的重要依据。

### 二、就业协议书的基本内容

1、高校毕业生基本情况，应包括：姓名、性别、身份证号、专业、学制、毕业时间、学历、联系方式等。

2、用人单位基本情况，应包括：单位名称、组织机构代码、

单位性质、联系人及联系方式、档案接收地等。

3、高校毕业生和用人单位约定的有关内容，可包括：工作地点及工作岗位；户口迁入地；违约责任；协议自动失效条款、协议终止条款；双方约定的其他事宜。

4、高校毕业生和用人单位签字盖章承诺履行协议，高校有关信息及意见。

5、明确协议书的使用范围：即国家计划内统招非定向毕业生（含高职/高专毕业生、本科毕业生、毕业研究生）；定向生、委培生按定向委培协议就业，不使用就业协议书。

### 三、协议书的印刷和发放

各高校严格按照《贵州省普通高等学校毕业生就业协议书》模版进行印刷，分页印刷在一张a3纸上。编号由院校代码加五位数组成。协议书一式三份，毕业生、用人单位各执一份，学校留存一份备案。复印无效。

《报到证》是由国家教育部专门印制，分上下两联：上联为浅兰色，下联为白色；上联用于毕业生到就业单位报到，到公安机关签转户口和到就业地区落户口；下联装入学生个人的档案，作为学生参加工作的凭证。人才交流中心凭下联给到非国有企业参加工作并托管档案的同学办理：

- （1）将毕业生的学生档案转成干部档案；
- （2）连续的计算工龄（工龄从打《报到证》的当天计算）；
- （3）参加职称评定，工作一年评定初级职称、四年评定中级职称；
- （4）办理工作调动（必须是干部档案方可办理）；

(5) 办理养老保险、政审等事宜；

(6) 管理户口，学生可将户口挂靠在人才交流中心的集体户上；

(7) 接管党组织关系。

《报到证》是区别计划内统招生和非统招生（自考生、成教生等）的凭证，只有计划内的统招生在毕业工作时方可办理《报到证》，非统招生找到工作是办理不了《报到证》的。因此，同学在毕业时，找到工作请及时到毕业生就业指导中心办理《报到证》，毕业生在毕业离校前未找到单位的，按照相关文件规定：回地区待派或需改派的毕业生，必须在毕业两年内回学校办理参加工作或改派手续，超过两年不再办理。

特别提示：属贵阳市生源（不含三县一市）的毕业生，在毕业时未就业的按文件规定不开据《报到证》，档案内就没有《报到证》附联，所以，请毕业时未找到工作的贵阳市生源的毕业生和毕业时未办理报到证的其他地区生源的毕业生，两年内务必回学校办理就业《报到证》。

## 毕业生就业协议书是三方吗篇六

乙方：\_\_\_\_\_（就业见习基地[单位]）

高校毕业生就业见习基地（单位）是为毕业生提供见习岗位的企事业单位。通过见习使毕业生能够理论联系实际，积累工作经验，适应实际工作，为用人单位深入了解考察毕业生的综合素质，扩大选人视野，建立较为稳定的人才输送渠道，促进毕业生充分就业和人才资源优化配置创造条件。为保证毕业生见习基地（单位）活动的正常开展，根据国家相关法律法规规定，本着互利自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

1、对乙方申报条件进行审核，考查乙方所能提供见习的专业、岗位。经核准同意后，甲方给乙方正式授牌，并颁发《\_\_\_\_\_市普通高校毕业生就业见习基地》证书。

2、向乙方提供所需毕业生的信息。

3、协助乙方按照乙方的需求组织见习生见习。

4、协助乙方做好见习生见习期间的管理工作。

5、协助乙方处理见习生见习过程中出现的有关问题。

6、对乙方见习工作进行考察、评估，对优秀见习基地给予表彰奖励。

7、经考核，对在乙方见习合格的见习生颁发《庆阳市普通高校毕业生就业见习合格证》。

1、向甲方提供见习岗位需求，妥善安排毕业生见习，制定见习方案，确定指导老师，组织进行岗前培训和开展见习活动，落实各项见习措施。

2、负责对见习生的思想、工作、学习、安全等方面进行管理；负责制定见习规章制度，明确对见习生的具体要求；负责见习生的月度考勤，见习生请假三天以上的需报甲方备案。

3、负责落实见习生生活补贴发放工作。

4、负责做好见习生考核工作，对见习生进行见习鉴定。如果见习双方愿意，鼓励毕业生留在见习单位就业。及时向甲方反馈见习生见习情况和效果。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

（签章）\_\_\_\_\_（签章）\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_

## 毕业生就业协议书是三方吗篇七

甲方：

\_\_\_\_\_（见习单位）

乙方：

\_\_\_\_\_（见习人员）

为明确见习人员与见习单位的权利和义务，本着平等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订本协议。

### 一、见习期限及工作安排

1、按照甲方的岗位需求，乙方经所在学校团委或毕业生就业服务机构推荐自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到甲方指定岗位见习。

2、甲方根据本单位具体情况，安排乙方见习活动包括必要的培训，以提高乙方的实践能力。

### 二、见习岗位

3、甲方根据工作需要和乙方所学专业，安排乙方到\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。见习期间，甲方可以根据其需要和乙方的具体情况对见习岗位进行调整。

### 三、双方的权利和义务

4、甲方在乙方见习期间，协助乙方所在高校对乙方进行管理；在乙方到岗前为乙方办理人身意外伤害保险，保额为\_\_\_\_元；每月\_\_\_\_日前向乙方提供\_\_\_\_元的基本生活补助；有条件的单位为乙方见习期间的食宿提供便利；尊重乙方休息权；提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方在见习岗位的安全；见习结束时与乙方所在学校共同对乙方进行考核鉴定，出具见习证明。

5、乙方在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加见习，按时完成见习期间甲方交付的任务和工作；遵守甲方的各项规章制度，保守甲方商业秘密、技术秘密。

### 四、违约责任

6、甲、乙双方任何一方违反本协议规定的各自应承担的职责和义务，即为违约，守约方有权终止本协议。

7、甲方未能及时足额为乙方办理人身意外伤害保险，致使乙方受损的，应予赔偿。

8、乙方违反甲方管理制度（包括保密制度），甲方可以向乙方所在学校反映，根据情节轻重给予教育或终止见习。如乙方因此给甲方造成损失的，甲方可要求乙方赔偿。

9、甲方未能按时足额向乙方支付基本生活补助，乙方有权追偿。

### 五、争议解决途径

10、甲、乙双方因执行本协议发生的任何争议，应先友好协商解决；协商不成，可以向相应的组织提出调解，调解不成立时，任何一方均可提请有管辖权的人民法院裁决。

## 六、其他规定

11、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

12、本协议正本一式三份，经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效，甲乙双方各执一份为凭，另一份交乙方组织单位存查。

甲 方（盖章）：

乙 方（盖章）：

授权代表（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 毕业生就业协议书是三方吗篇八

乙方： 专业 班学生 学号

为给毕业生创造良好的.就业机会，根据用人单位要求，在学生本人和家长请求下，经研究决定，本着对学生负责的原则，就学生实习或提前离校参加用人单位的就业事宜，达成以下协议：

- 1、甲方同意乙方提前参加实习或者就业；
- 2、甲方在乙方毕业之前对其有监督和管理的管理的责任；
- 3、在乙方按照甲方规定时间范围内完成所有课程学习、考核、实习报告、毕业设计答辩的前提下，甲方有责任按照程序办理毕业手续。

2、乙方必须按学院离校程序完清所有手续，方可参加实习或提前离校就业；

7、乙方保证提交证明和所有签字的真实性，若因乙方伪造或找人代签产生遗留问题一律由乙方自行负责。

本协议一式二份，系部和本人分别保存一份。

2、实习或就业单位接收证明及接收单位简介。

实习或提前就业单位名称、地址、负责人及电话：

身份证号码： 乙方电话： 乙方家长电话：

甲方盖章： 乙方签字： 乙方家长意见及签字：

年 月 日 年 月 日

辅导员审核(学费等)意见： 系部审核意见：

年 月 日 年 月 日

## 毕业生就业协议书是三方吗篇九

大学生就业协议书样本范文

\*\*毕业生

用人单位

培养单位

签订本就业协议应遵守的条款

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了

解方应当如实先容自己的情况，不得弄虚作假，毕业生就业协议书样本范文。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及正当权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部分核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

## 双方协议的主要条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校（含研究生培养单位）毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构，协议书《毕业生就业协议书样本范文》。

第二条 签订本就业协议应当遵守同等、自愿、老实信用的原则。

用人单位 用人单位名称 主管部分

通讯地址 邮政编码

联系人及电话 单位性质

档案接收 单位名称 邮政编码

具体地址

毕业生 姓名 性别 民族 出生年月

学院 专业 政治面貌

学位种别 学历 培养方式

生源地 婚姻状况

联系方式

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点：

第二条 毕业生的工作岗位是：

第三条 毕业生户口迁进地地址：

用人单位每月支付的劳动报酬是：

毕业生到用人单位初次服务的期限是：

毕业生到用人单位报到后是否签订： 合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部分核准后成立

双方约定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部分申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20xx元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：

毕业生意见： 用人单位意见：

签字： 签字：

年 月 日 年 月 日