

最新论坛演讲稿新年墙 单位论坛演讲稿(优质5篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

论坛演讲稿新年墙篇一

(司国民)

各位领导、同志们：

大家好

后天就是我们伟大的祖国60华诞的日子，在这举国上下为之欢庆且振奋人心的时刻即将来临之际，我们质监局四十几名干部职工，将在这里欢聚一堂，用一种特殊的方式，庆祝祖国的60华诞。有幸参加今天的演讲，我的心情十分激动，我演讲的题目是《托起质监的太阳一起飞翔》。光阴似箭、岁月如梭。转眼间我来质监局工作已十几年，十几年过去了，我们的国家、我们的县城均发生了令人瞩目的变化，一座座高楼、一条条马路如雨后春笋般涌了出来，我们单位的变化更是翻天覆地，盛况空前。特别是在新一届局党组的正确领导下单位的检测检定能力、检测检定设备，办公硬件设施，交通、通讯工具，社会声誉地位和人员的干事创业的精神面貌均有了显著提高，一批批、一个个有才干、有魄力、能办事的质监人员均在不同的工作岗位为单位做着默默贡献。

忘记过去，就意味着背叛未来。十几年前，我们靠租赁的办公处所，整个家底除了三四十号人赖以出行的三、四辆机动

车外，就是价值超不过五万元的检测、检定设备和几十套绳捆索绑、吱呀乱响的办公桌椅，外出工作办事，一说是质监局，十个人至少有七个人不知道质监局是干啥，要么就单纯地认为是定称局。就连小伙子找对象、谈朋友，也要给对方做大半天的解释。

看今日，宽敞明亮的办公室、高档富贵的办公设施、现代化的通讯工具、清洁优雅的办公、检测环境、成套先进的检测检定设备，团结和谐、昂扬向上的精神面貌和那悬挂满墙的荣誉牌，无不见证着我们单位前进崛起的步伐。从不屑一顾到刮目相看，从不理不睬到竞相宣传，一个贫穷落后的县局能够受到省局的推崇表彰、一个曾令无数人头疼的县局能够招来兄弟县局的蜂拥而至、参观学习、一个质监系统最低层的县局能够承担省局监督抽查任务，这一切都印证了局党组决策的英明和科学的管理，同时也记载了所有质监人的默默无闻和无私奉献。

一个单位的前途，不仅取决于资金的丰厚，不仅取决于设施的华丽，更在于领导决策的对误、单位职工的道德修养和文明素质程度的高低。2009年度省级文明单位的确立在印证我局党组决策英明的同时也再次对我局干部职工自身素质、业务水平和工作能力的肯定。

西方有位哲学家曾说过：人活着不仅仅是为了自己。除了生存、为自己谋取利益和幸福外，也要为他人、为自己所在的团体和社会谋取利益和幸福。愿我们所有质监人员能够为我们所在的团体，做出更大的贡献！让我们共同托起嵩县质监的太阳一起飞翔！

谢谢大家

论坛演讲稿新年墙篇二

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

首先要感谢长期关心、支持和帮助我的领导和同事，感谢在座各位领导和同志们给我这次竞聘的机会。

我叫××，现年25岁，_党员，毕业于××大学。感谢领导给我这次机会让我面对机遇，迎接挑战。

参加工作近一年半的时间我不断学习实践，自己的理论水平、业务技能得到了明显提高。我竞聘外勤主任的优势有以下三点：

我信奉诚实待人的处世之道。始终以“老老实实做人，勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志。在工作中，廉洁自律，与客户既做知心朋友，又保持一定的距离，为人处事的作风得到领导和同志们的充分肯定。

在近两年的工作中，积极主动，始终坚持“学以致用”的原则，努力把学到的知识应用到实际工作中去，取得了较好的成绩。在领导同事们的帮助下，开拓思路，积极探索收回不良贷款的有效方法。一年半的时间收回贷款420万元，占前任客户经理放贷额的50%；参加清收竞赛，清收不良贷款及利息共计万元。

在大学担任四年学生会主席的我，参加工作后更加注重社会经验的积累。认真领会联社对各项工作任务的要求，争取工作主动性，使自己在学好业务做好本职工作的同时，较好的处理各种业务及关系。

如果我有幸竞争到这个岗位，我将在以下方面做出努力：

一. 加强对客户经理工作热情及责任感的培养。

信贷资金是辖区人民的血汗钱，用好、管好信贷资金是每一

位客户经理义不容辞的职责。因此，我要求大家时刻树立“以顾客为本”的思想，认真解决顾客遇到的困难和问题，树立良好的形象，赢得顾客的青睐。

增强团队意识，提高整体凝聚力，在队伍内部形成个人利益服从集体利益的良好工作氛围，使大家能够愉快的开展工作，激发内在潜力，释放出更大的工作能量与热情。

二. 规范信贷运作。

首先加强贷前调查，其次。将我们的工作管理制度化、服务优质化、工作效率化。确保我们各项工作更上一层楼。

无论竞聘成功与否，我都会以更加饱满的热情、扎实的工作、务实的作风，提高自身素质，在自己的岗位上做出更大的贡献。

各位领导，各位评委，各位同事，古人曾经说过：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论上下，我都将以这句话自勉，一如既往，诚实为人，勤奋学习，努力工作。

论坛演讲稿新年墙篇三

各位校长，同志们：

借此机会，跟大家简要谈谈三个方面的问题。

一、我们面临的新形势和新任务

进入新世纪以来，伴随着我省经济社会的快速发展，我省基础教育事业实现了又好又快的发展。到2007年，“两基”攻坚任务全面完成，“两基”人口覆盖率达100%，青壮年非文盲率为。小学适龄儿童入学率达、初中适龄人口入学率达，高

中阶段教育迅速发展，毛入学率达64%，国民受教育程度大幅提升。人民群众子弟“有学上”的问题已经基本解决。

二、校长队伍建设的成绩与问题

我们说，基础教育质量的提高，需要构建完备的教育质量保障体系。教育投入、课程改革、考试与评价体系改革、教师队伍建设等等都是制约教育质量的重要因素，但是影响教育质量的关键性因素还是校长队伍建设。因此，从这个角度上来讲，一个好校长就是一所好学校。校长是一个学校的核心，校长是一个学校的灵魂，校长的素质、水平、能力高低，特别是校长专业精神、精神境界的高低决定着是一所学校的办学品质，甚至决定着是一所学校的兴衰。有学者指出，要办好一所学校，仅靠校长一人是当然不够的，但要搞垮一所学校，有校长一人就已经足够了。尽管这个话可能偏颇，但却有一定的道理。

省委教育工委、省教育厅历来十分重视和关注校长队伍建设，在这方面做了大量的工作。特别是，2006年开展了建国以来首次江西省中小学优秀校长评选工作，评选出江西省首批优秀中小学校长201名，对推进校长队伍建设起到了积极作用；2007年我们和省人事厅联合出台了《江西省中小学校长管理暂行规定》并以省政府办公厅的名义颁发执行，这对校长队伍的建设起到了至关重要的作用；进入新世纪以来，我们高度重视校长培训工作，不断加大校长培训的力度，提高校长培训的质量，对新任校长开展“任职资格培训”，并将此列入任职的必备条件，也就是我们通常所说的“持证上岗”；对在职校长开展每五年一轮的提高培训，在此基础上，我省去年还启动了校长高级研修班。通过这一系列的举措，我省中小学校长队伍建设取得了较好的成绩，涌现出了一大批忠诚于党和人民的教育事业，锐意进取，扎实工作，爱岗敬业，无私奉献，工作成绩显著、具有表率作用的优秀校长。

但是，我们也要清醒地看到，与党和国家、省委省政府对基

基础教育的要求相比，与广大人民群众要求接受优质教育的需求相比，我们还有一些不相适应的地方，应该看到，在一些地方、一些校长的责任心和使命感有待提高，创新精神和办学治校的能力有待加强，民主科学的现代学校运行机制有待完善，学校的办学特色有待突出。有些校长思想浮躁，不善于深入思考问题、研究问题，不愿下苦功夫、下大气力。有些学校决策不民主，校务不公开，招生、收费不规范，教师、教学、学生的管理不严格，后勤管理、安全稳定工作不到位。我想，我们在充分肯定成绩的基础上，理性地看到所存在的问题是完全必要的，我们要结合规范管理年来完善、来提高，在今天的规范管理中尽快得到改变。

三、对校长的期望和要求

应该说，长期以来，我们的校长在办人民满意的教育中作出了贡献，但我今天要提出五点要求与校长们共勉。

第一，我们的校长要争做一个有目标、有追求的校长。这个目标和追求就是争做“教育家校长”。_在2006、2007年连续两年的政府工作报告中提出了“教育家办学”的要求。教育部陈小娅副部长在2007年第二届中国中学校长大会上的讲话中，提出了“教育家校长”的几个标准，我觉得可以作为我们中小学校长的奋斗目标和努力方向。她说：作为教育家校长，一定不挑剔学生的出身、相貌、性格和天资，从心底真心爱每一个来到他学校的学生，而不会只喜爱能给自己和学校争得所谓的名声和荣誉的学生；作为教育家校长，一定要把学校的一切工作都变为教育的机会和手段，让自己和教师的一言一行，让学校的一砖一石、一草一木、一角一景都体现出教育理念，而不会为了省心省事，甚至急功近利，去简单管理和教育学生，以避免承担风险和责任；作为教育家校长，对事情的选择和判断一定是从学生出发，来看学校的教育活动是否有利于学生健康成长，对教师的评价一定是取决于教师教书育人的态度，而不会以分数来给学生排队，也不会简单地以升学的情况来评价教师；作为教育家校长，一定把自己

的理想变成每一天的努力，把日常的繁杂工作与追求理想融为一体，不会因为困难、挫折、寂寞、不被理解，甚至担心影响自己的名利而动摇信念；作为教育家校长，要有两个境界：一是带出一所好学校，可以实践“有一个好校长就有一所好学校”；二是构建好的学校文化，可以做到“一个好校长走了还是一所好学校”。作为新时代教育家的校长应该追求并达到这两种境界。

第二，我们的校长要做一个有思想、有理念的校长。苏联教育家苏霍姆林斯基有一句名言：“领导学校，首先是教育思想上的领导，其次才是行政上的领导。”应该说，校长的办学思想、办学理念，既是校长职业化成长的要求，也是校长专业化程度的标尺，是校长能否成为好校长的关键。一位校长，你有什么样的教育观、学校观、教师观、教学观、评价观、学生观、质量观等，直接间接地影响着你的办学行为，从而也就直接间接地影响着你学校的办学质量和办学特色。校长要努力使学校充满思想、充满灵性、充满创意，使全校师生充满激情和创意地从事教与学。做到这点就是有思想有理念的校长。

论坛演讲稿新年墙篇四

尊敬的领导、亲爱的女士们、先生们：

大家好！

阳春三月，春暖花开。在这举国上下热烈庆祝两会胜利召开的喜庆日子里，我们也迎来了女同胞的节日三八妇女节，在这个隆重的节日里，我谨代表我们公司近千名员工，向我们公司的女同胞们表示真挚的祝福，祝你们节日快乐，青春永驻。同时也向参加登山比赛活动的各位领导、各位嘉宾表示热烈的欢迎，谢谢你们在繁忙的工作中抽出时间陪我们的女性同胞们一起过节。

我们公司是一家（公司介绍）。年，在各级各部门、各兄弟单位以及在场所有的领导和同志们的大力支持下，我公司多名女职工围绕经济发展大局，发挥半边天的作用，以主人翁的责任感，以不断创新、积极探索、精益求精、争做第一的进取精神，以求真务实、脚踏实地、吃苦耐劳、团结拼搏的优良作风，爱岗敬业、恪尽职守、勇挑重担、无私奉献，推动了企业的持续、健康发展，为公司全年实现产值亿元，销售收入亿元，利税万元立下了汗马功劳。我们为她们而自豪，为她们而骄傲，因为他们的加入，使得我们公司的本有的工作气氛再增一道光彩，繁忙的工作也充满了激情与活力。本次庆三八妇女节女职工登山比赛的如期顺利举行，是区委、区政府高度重视的结果，是区总工会大力支持的结果，是各位裁判、工作人员和参赛代表共同努力的结果。它将对我公司的各项工作起到有力的促进作用，从而激励我公司女职工以本次活动为动力，发扬不畏艰险、奋勇攀登的精神，在三个文明建设中勇立新功，再创佳绩。在此，我代表本公司，再次向所有参赛的女职工代表，向支持和关心女职工工作的各级各部门领导，向给予我公司帮助的各界朋友，表示衷心的感谢。

俗话说，一日之计在于晨，一年之计在于春，在这个生机勃勃的，充满希望、充满活力的季节，正是我们发挥我们激情的最佳时刻，也是公司充满希望的时刻，让我们在这个特殊的节日里，通过本次活动来迸发我们对工作的热情。我们深信，在区委、区政府的正确领导下，在区总工会的精心组织下，在各部门的大力支持下，在参赛代表的共同努力下，本次比赛一定会赛出风格，赛出友谊，赛出好成绩。

最后，衷心祝愿庆三八女职工登山比赛取得圆满成功。

谢谢大家！

论坛演讲稿新年墙篇五

学校□xx

国家：墨西哥

委员会：联合国世界粮食计划署

议题：贫弱人口粮食问题

在过去十年的大部分时间里，全球粮食消费量一直高于产量。据预测到20xx年粮食需求将会提高30%至40%，全球新一轮粮食危机的到来似乎已无法避免。贫弱人口地区的粮食危机问题更是迫在眉睫！

现在，世界上有亿营养不良人口。这意味着世界上每七个人中，就有一个得不到足够的食物，不能健康地生活。事实上，饥饿与营养不良是全球健康的头号杀手。因饥饿死亡的人口数量超过因艾滋病、疟疾和肺结核死亡人口数量的总和。引起饥饿的原因包括：自然灾害、暴力冲突、贫穷、不完善的农业基础设施以及自然环境的过度开发。

全球四分之三的饥饿人口生活在贫弱的农村地区，主要是亚洲和非洲的农村。这些饥饿人口完全依赖农业为生，没有其他收入来源。因此，他们在危机面前显得十分脆弱。很多人到城市寻找工作，使发展中国家本已拥挤的城市人口进一步膨胀。

根据联合国粮农组织的计算，75%的饥饿人口生活在发展中国家。在这些人中，一半家庭凭借容易受干旱或洪涝破坏的贫瘠土地生存；五分之一的家庭没有土地，依靠耕种为生；大约10%的家庭生活在依赖牧业、渔业和林业为生的地区。剩下25%的饥饿人口住在发展中国家大城市外围的棚户区。全球城市人口增加的同时，在贫困和饥饿之中挣扎的城市居民

数量也随之急速增长。