

# 最新单位巡逻工作总结 巡逻周工作总结 (模板6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 单位巡逻工作总结篇一

我校综治安全工作在主管局和乡党委\*的正确领导下，在全体师生共同努力下，取得较好的成效，现做如下总结：

坚持以维护校园安定稳定为中心，学校安全管理人性化，安全工作全员参与、全员担当。学校成立了\*安先行校创建工作领导小组，下设办公室，制定了创建三年规划和年度实施方案，多次召开专题会议，研究部署创建工作，贯彻“一岗双责”制，层层签订责任书，做到职责明确，责任到人。认真贯彻执行国家省市县关于安全工作方面的指示、任务和要求。对学生实行在校时间的全程监控，发现问题及时处理并与家长取得联系。学校利用\*、电话、开家长会、上门家访等形式，把采取的措施和要求及时向家长通报，争取家长的配合与支持。落实日常管理工作。每天组织好放学路队、弯道口执勤、佩戴校卡，炎热、暴雨天气做好预防溺水工作。遇到寒冷天气，做好防寒保暖工作，值班行政、生指、教师增加夜间值班、夜间点名、巡查等管理工作。在规范学生请假手续、特别路段护送、交通安全、饮食安全、安全专项教育活动等方面老师们做了大量工作。具体表现在以下四项工作有了新的变化：

- 1、新搭建了一个\*台：搭建一个\*安校园建设宣传\*台。校园

门口新建\*安校园文化宣传长廊，结合学校“和”文化建设，向学生及家长宣传\*安校园知识。并以此为依托，推动\*安校园主题班会、安全知识主题演讲比赛活动的开展。新建设了两支队伍：在乡综治办、\*派出所大力配合下组建校园内部安保队伍、社会巡防群治队伍，分别负责校园内、校园外安全巡查及安全保卫工作。

2、突出抓好三类重点：一是抓主动整治。整顿校园周边秩序。深入开展校园周边突出问题专项整治活动，对校园周边场所每月集中清理整顿一次，营造良好的周边治安秩序。整改校园安全隐患。全面排查校园治安安全、校舍安全、危险物品安全、消防安全、用电安全、道路交通安全等方面的隐患并限时整改。整治涉校违法犯罪。围绕涉校警情、案情，定期分析研判，围绕校园斗殴、宿舍盗窃等治安问题，分阶段开展主动整治；二是抓主动防控。加强校园周边巡防。在上学、放学时段，辖区派出所全面落实见警车、见警灯、见警员的“三见”工作制，主动管控涉校重点人员。围绕校园周边易肇事肇祸精神病人、有暴力倾向、对社会不满人员以及社会闲散青少年等重点人群，落实排查管控措施及管控责任人。主动化解涉校矛盾纠纷。围绕涉校矛盾纠纷，强化民警与学校、学生家长之间的沟通联系和信息共享，形成\*、学校、家长三方协同的调处模式，确保矛盾纠纷得到及时有效化解；三是抓软硬件建设。加强人防、物防、技防、制度防、意识防建设。加大投入，强化硬件建设。在校园周边新增9处震荡带（减速带），安装交通凸镜3个，改建通透式围墙200米，校门口前方和东面三岔路口各拓宽1米。校园内继续完善心理文化长廊建设，培养学生健康的心理。突出校园“和”文化特色，以浓厚的“和”文化熏陶师生，推动师生安全意识的形成。校园内新添置24路探头。加大了灭火器配备力度和专业护理，添置一批保安器械和保安服饰，楼家小学配备了灭火器。校园内门、窗、讲台、课桌凳、学生床铺等完好整洁、美观。

3、进一步完善五项机制：一是完善联合整治机制。乡综治部

门统一组织协调相关部门，结合辖区实际，乡综治办、安办、\*派出所与学校联手，适时开展联合检查整治；二是完善警校联防机制。整合乡巡防群治力量与校园内部安保力量，实行联勤联防，实现路面巡防、视频巡查与校园内部门卫值守、内部巡查的整体布防、互联互通；三是完善风险隐患排查机制。加强涉校矛盾纠纷、安全隐患等不稳定因素的排查；加强对师生思想动态的掌握了解；四是完善应急处突机制。制定应急处突预案，进行应对暴恐和突发事件演练，提升应对能力；五是完善校园高峰勤务和“护学岗”机制。在每周一上午、周五下午，学生上学、放学的重点时段，加强对接送学生车辆的监督检查和管控，维护学生出行安全。

一年来，学校无安全责任事故、无师生违法犯罪行为、无非正常死亡现象。过去的一年，也存在一些问题值得我们反思，比如：六年级个别学生思想走极端，体育器材伤到学生，学生之间闹矛盾受伤，寄宿生物品被偷盗等等。

今后，我们将继续坚持“预防在先，狠抓落实”的安全工作思路，防范为先、突出重点，实施“一岗三责”（安全是根，文明是眼，质量是魂）。各部门、年段、班级密切协作，管、查、改多措并举，始终把校园综治安全工作摆在突出重要的位置，确保校园师生\*安和谐。

## 单位巡逻工作总结篇二

根据千综治委[20xx]6号文件《关于开展\*\*镇社区\*安巡防夏季整治工作的实施意见》精神，进一步深化“\*安\*”的创建，切实加强群防群治，做好社会治安防范工作，努力营造一个和谐、稳定的社会治安环境，新北社区结合实际，开展了夏季治安巡逻工作，并取得了一定的成效。现将一个月的\*安巡防整治工作情况总结如下：

### 一、加强领导，完善组织

## 二、大力宣传，广泛发动

为营造浓厚的“社区\*安巡防夏季整治活动”氛围，使广大居民积极、主动投身到活动中来。社区加大了宣传、动员力度，采取多形式多载体进行广泛宣传：一是通过召开党员大会、居民小组长会议，进一步统一思想，明确目标与要求，加深辖区居民对开展“\*安巡防夏季整治活动”工作重要性与必要性的认识；二是利用社区楼道小黑板和宣传橱窗，向广大居民宣传安全防范常识；三是提高居民群防群治的意识，时刻提高警惕，注意管好自家门窗，及时消除安全隐患。

## 三、扎扎实实，开展工作

根据县政法委、镇综治办工作会议的部署，社区扎实地开展了夜间治安巡逻工作。一是按照会议要求，第一阶段于7月21日安排为期一个月（7月21日—8月20日）夜间巡逻工作，将9个部门（单位）抽调精干人员，分成a□b组，对辖区进行夜间治安巡逻；二是每晚确定一名负责人，带好队并记录好当晚巡逻情况，利用小喇叭进行广播，时刻提醒广大居民提高警觉、严密防范，坚决把犯罪分子的嚣张气焰打下去；三是对巡逻中发现的一些问题及时处理，或反馈给社区片警，采取积极有效措施加以解决，减少发案率，为广大居民创造了一个稳定的治安环境，增强了社区居民的安全感。

在历时一个月的巡防中，参与巡防286人次（包括社区志愿者），大部分单位能按时出勤、出满勤，从不请假，充分体现了这些单位领导对本次活动的重视；参加巡防人员则不畏炎热和酷暑，白天上班，但对晚上的巡防工作没有丝毫放松，每天巡防准时签到、准时出发，做到天天有记录、事事有反映，表现出了高度责任感和使命感。特别需要表扬的是社区志愿者巡防队长章增炳同志，一个月中，从来没有间断过，这种精神值得大家学习。对此，社区代表居民向参与辖区巡防的单位和个人表示衷心感谢！

与此同时，我们不难发现，夏季\*安巡防工作单位与单位之间，直接参与巡防人员之间也不\*衡，如县^v^□县水利水电局、县妇联等出满勤，少数单位人员缺席较多，表现出对夏季安全防范工作不够重视。为了进一步做好下一阶段的\*安巡防工作，充分体现“打造\*安\*\*，人人有责”这一理念，现将第一阶段巡逻单位派员参与巡防情况进行反馈如下，希望下一阶段在职党员参与\*安巡防工作中继续给予足够的重视，按照“六联六共”原则，共同担负起保一方\*安的重任。

通过一个月的夜间巡防，社区治安情况有所好转，与去年同期相比，各类发案率明显下降。下一步，社区将结合上级相关安排，认真落实好第二阶段暨巩固提高阶段各项工作要求，充分发挥社区治安巡防中队、社区在职党员两支志愿者队伍作用，继续有组织地开展义务巡逻，打造\*安社区，实现长治久安，最大限度消除不稳定因素，优化社区生产生活环境，努力构建和谐社区，全力创建“五星级社区”，造福社区居民。

### 单位巡逻工作总结篇三

随着人民生活水\*的提高，人民的法制观念也有了很大的提高，不仅在城市，现在农村也发生了很大的变化，治安防控也显得越来越重要，而作为人民警察，打击违法犯罪的本领也必须做相应的调整。作为现代的人民警察，现代农村的治安巡逻防控也发生了变化，我们也更能感受到人民警察的服务职能，群众对人民警察的好评也不断升高，也更加信任和依赖。

现今土地对农民的束缚力减弱了，农村的劳动力开始大量涌向城市，打工赚钱，为城市的现代化进程做了极大贡献。但是，也带来了治安，住房，交通等许多城市问题，并且城市也出现了许多富于劳动力，外出务工人员从家到打工地域的过程中并没有\*机关的相关登记和注册，外流人口变动幅度大，人员相对复杂，在打工地也没有\*机关的相关管理，这也就造

成了外流人口在所在地缺乏\*机关管理，加大了他们违法违纪的可能性。另外，占打工群体大多数的还是青壮年群体，在这一部分人中，相当一部分人员法律观念淡薄，遇矛盾易发生不必要的冲突，在所在地也造成了治安管理的混乱，而能解决的就是把富余的劳动力再转到农村，以前被荒置的土地被再利用。

农村劳动力的再次富足给农村治安防控也带来了相当大的压力，出现了与以往不同的犯罪特征。比如犯案类型与以往农村犯案类型相比大为繁多，犯案金额也大大增加。因此，治安防控就显得尤为重要。

但是，农村的治安防控不能像以往人狗防盗模式，而更凸显出人民警察作为打击，预防，惩治犯罪的重要力量的重要作用。另一方面，教育工作也起着最基本的作用，把创建和谐，文明社会融入农村治安防控当中去，倡导和谐之风，文明之风。

维护农村稳定的乡镇，村综治组织基层，基础设施建设薄弱；专群结合，群防群治的农村治安防控格局尚未形成，影响农村社会稳定的不安定因素和不和谐因素大量存在。

针对如何做好农村治安防控工作，我们提出以下意见。

- 1、加强治安巡逻，建立专业义务巡防队。加强治安巡逻是做好农村治安防控工作的关键。再现在农村已经村村通了公路，这使得治安巡逻成了可能，每个村的治安由所属派出所\*干警专人负责，每天负责巡逻加强防范，对及早发现，及早预防。及早打击，起到了很好的作用。

- 2、加强宣传教育，提升村民的法制观念，为建设和谐乡村提供了思想保证。现在随着人民生活水\*的提高，物质生活已经不能满足人们的需要，而精神需求就显得尤为突出。针对这种变化，在乡\*开设的“文化活动中心”，里面开设了宣传栏，

以传单，公开栏等形式进行思想素质教育，而且为了丰富人们的业余文化生活，“文化中心”也开设了许多活动，在茶余饭后，能跳跳舞，唱唱歌，极大的满足了人民的精神需求。另一方面，为了加强闲置人员的劳动技能，国家投入专项资金，开设了村电脑室，配有专教人员，免费学电脑技术。这样从侧面也能有利于农村的治安防控。

3、落实农村治安综合治理领导责任制。落实这项制度对农村的治安防控也极为有利。做到治安人人防控，那你出问题谁就负责，明确责任划分，对应对农村治安综合治理过程中出现的问题有了很好的针对性，做到早发现早治理。

4、加大基层综合组织建设，建立综合治理工作中心。农村治安防控必须从细微处着手，加大基层综合组织建设就显得尤为重要。对出现的各种治安状况进行汇总，然后总结经验和教训，为农村治安防控提出一个既方便又实用的方法。

要走出一条“由乱到治，由治到安”和“以防促打，以打促防”的良性循环路子。我们认为只有在党委，\*的领导下，动员全社会参与，化民力为警力，才能跳出“严打斗争年年打，专项行动月月动”的圈子。要统一思想，认清形式，牢固树立一个观念：必须构建社会治安防控体系，建立社会“大治安”格局。

一要正确认识和处理打击与预防的关系。这些年来，\*基础管理控制和防范工作无论再广度还是在深度上都存在不到位的问题。由于派出所基础工作比较薄弱，一些地方刑事案件发案居高不下，一些可防性案件未能得到有效控制，群众反映强烈，\*工作在一定了程度上处于被动。要扭转被动局面，我们必须在不放松打击的`同时，大力加强基础防范工作，努力减少诱发和滋生犯罪的各种因素，堵塞诱发犯罪的源头，有效地遏制住案发势头。这就要求我们的工作重心向管理和防范转移，警力和精力向社区倾斜，保证责任区民警由足够的时间沉到“以防促打，以打促防”的良性循环。

## 单位巡逻工作总结篇四

以党的十六届四中全会精神为指导，认真贯彻落实区政法工作会议精神，以保持^v^员先进性教育活动为动力，加强队伍建设，完善规章制度，严明工作纪律，强化治安防范，为全区经济发展创造和谐的社会环境。

1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。

2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。

3、建立一支群众监督队伍。每个社区要聘请十名楼院长为义务监督员，对巡防队员仪容、举止、滋酒上岗、巡逻情况等实行监督，一来督促巡防工作，二来得到居民的理解和支持。

4、建立一支公正廉洁的督察队伍。打铁还须自身硬，建立一支高素质的督察队伍，要求督查熟悉检查社区的社情、队员的基本情况、熟记评比标准及百分考核细则；举止大方、礼貌、提倡微笑督查，杜绝罚款。

5、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。

6、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

7、进一步完善规范社区警务室建设。警务室的东西放置要统一，上墙的内容要基本一致，各种记录要规范。



8、坚持礼仪巡逻，树立中原巡防形象。在抓好内强素质的同时，各中队精选出形象好、个头高、体格健壮、军事素质强的队员成立礼仪巡逻队，在我区主要街道、重点防范时间加强防范，实行礼仪巡逻，塑造我区巡防外在形象。

## 单位巡逻工作总结篇五

一、领导高度重视，统一思想认识，强化法制教育。

稳定压倒一切。我们镇党委、政府始终把平安创建和社会治安综合治理工作作为党委中心工作的重中之重，坚持常抓不懈，形成了党委书记亲自抓，分管领导具体抓，综治成员单位全力抓，形成齐抓共管的良好局面。年初，党委、政府分别与18个村（居）支部书记、主任、镇直机关负责人签定了综治责任状30份，各村（居）与村民小组、单位签订平安中心户长责任书208份，形成横向到边，纵向到底的工作格局，实行社会治安一票否决，以20分的总分列入村（居）干部绩效考核。同时，调整和充实了综治领导小组成员，由党政办、公安、司法、社会事务办、计生、城建、团委、妇联、国土所、林业站等职能部门负责人组成的领导小组，下设办公室具体操作，定期分析全镇各阶段治安形势，确定工作重点，组织好全镇治安防范工作。为各所学校聘请法制校长，以上好一堂法制课为重点，积极开展学校及周边治安综合治理专项整治活动，有效地预防和减少违法犯罪，社会治安状况良好。

二、加大法制宣传力度，加快依法治镇进程。

镇政府加强对法制宣传工作的领导，投入万元资金，印刷“四·五”普法教材、培训普法骨干，使全镇真正拥有一支高素质的普法宣传队伍，充分利用我镇“庙会新风”的有利时机到课堂、田间、村庄进行法制宣传、教育，今年来共发放宣传品12300余份，共举办普法培训班4次400多人。刷写永久性标语54条，张贴宣传标语200多条，出法制宣传栏6期，

并且坚持法制宣传与法制实践相结合，到各村进行案例现场挂图讲解，使人民群众懂法、用法、守法的意识明显提高，有力促进依法治镇的进程。

三、突出重点管理、强化措施落实。

四、抓好队伍建设，坚持严打方针。

五、做好帮教工作，有效的遏制两劳人员重新犯罪。

## 单位巡逻工作总结篇六

公益性岗位聘用协议

甲方（用人单位）名称：地址：法定代表人：

联系电话：

乙方姓名：性别：

地址：

居民身份证号码：

联系电话：

根据区综治委,,2011“12号文件精神的相关要求，按照我国相关法律法规规章制度，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

自 2011 年 1 月 1 日起至 2011 年 12 月 31 日止。

双方约定的试用期至 2011 年 2 月 28 日止，期限为1 个月。

## 二、聘用条件

1、拥护党的方针、政策，遵纪守法，作风正派，无不良犯罪记录，没有参加任何邪教组织。

2、男性身高为：1.65米以上；女性身高为：1.60米以上，具有初中以上文化，年龄范围为40、50人员（以男性为主，退伍军人、保安行业从业者、低保人员优先）。

3、身体健康，心理素质较强，无家族遗传病史（需要提供县级以上医院的健康体检表）。

## 三、工作职责及任务

以辖区安全防范为重点，以治安巡逻防范为职责，切实加强基层群众性治安防范力量，最大限度地预防和减少违法犯罪，提高辖区居民群众的“安全感”和对辖区治安状况的“满意度”。

（一）治安巡逻队员在东城办事处和社区的领导下，在指定的区域内进行治安巡逻，定点执勤，协助社区民警开展各项工作。

（二）密切联系群众，深入社区各单位、各居民小组了解治安情况，掌握治安动态。发现重大问题，要及时向社区报告，遇有重大情况，采取措施，保护现场，抢险救生，并及时报告当地公安机关和有关部门，避免贻误战机，造成不应有的损失。

（三）发现可疑人员要主动上前进行盘查询问，并及时与公安机关联系。

（四）服从社区领导，听从社区安排，配合社区民警对社区内进行安全防范检查及重点人员、暂住人口的管理。

（五）向群众进行法制宣传教育，开展预防青少年违法犯罪等工作。

（六）主动为群众排忧解难，为孤寡、残疾人做好事，征求群众意见，接受群众监督。

#### 四、工作纪律

（一）服从领导，听从指挥，态度严谨，工作踏实。

（二）礼貌待人，严禁殴打他人，严格依法办事，热心帮助基层群众。

（三）立场坚定，廉洁奉公，忠于职守，保守机密，不假公济私、不敲诈勒索，不包庇犯罪嫌疑。

（四）在巡逻执勤期间，必须统一着装，切实做到严格执勤，文明执勤，维护巡逻队的形象。

（五）认真学法、守法，为人正派，见义勇为，敢于同违法犯罪行为作斗争。

办事处在不定期抽查巡逻情况时，发现着装不整齐，没有佩戴工作证及巡逻袖章将给予警告，警告3次将取消巡逻队员资格。发现无故离岗、逃岗、上岗喝酒、打牌等行为将直接取消巡逻队员资格。

#### 五、公益性岗位补贴

根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二章第十二条规定：地方各级人民政府及县级以上地方人民政府有关部门为安置就业困难人员提供的给予岗位补贴和社会保险补贴的公益性岗位，其劳动合同不适用劳动合同法有关无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定。新招聘的治安

巡逻队员试用期为一个月，每月公益性岗位补贴为600元。

## 六、协议的变更、解除、终止、续订

（一）经甲、乙双方当事人协商一致，本协议可以解除；

（二）在下列情况下，甲、乙双方可以变更协议相关内容；

- 1、甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；
- 2、由于不可抗拒的情况致使协议无法完全履行的；
- 3、法律、法规规定的其他情况。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动协议：

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方名誉、利益造成重大损害的；
- 4、依法追究刑事责任的。

（四）在下列情况，甲方可以解除劳动协议。

- 2、乙方不能胜任工作的，经过培训后，仍不能胜任工作的；

（五）本协议期满或者甲乙双方约定的聘用协议终止条件出现，本协议即行终止。如果甲方因工作需要，可以续订。

## 七、其他

（一）乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任；

(二) 双方协商一致约定的其他内容:

- 1、乙方的意外伤害保险由聘用单位统一购买;
- 2、乙方的城镇居民医疗保险、基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用、社会保险费等其他费用由乙方自行承担。

(四) 本协议一式三份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）（盖章）

法定代表人：

2011年 1 月 1 日 2011年 1 月 1 日