

最新香港工人雇佣合同(通用5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

香港工人雇佣合同篇一

乙方：_____

根据《^v^劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、合同期限

合同期限为一年。即自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇

遇及费用。

五、工作纪律

- 1、乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
- 2、特殊情况不能上班时需事先请假。
- 3、爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
- 4、未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

香港工人雇佣合同篇二

甲方：

乙方：

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为卡乐芙休闲食品连锁店提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》

如下：

第一条本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束，也可双方约定为寻至岗位接替者止，约定期限为一个月。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

第九条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月+双方约定方式比例提成（含税及个人保险）。

乙方在试用期间的劳务报酬为_____元/月（含税及个人保险）。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定：_____

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

- 1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；
- 2、乙方违反相关管理制度的；
- 3、双方约定的其他情况。

第十条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任的。

第十三条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

- （一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。
- （二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。
- （三）甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围及工作店址，劳务报酬等事项也将做出相应

调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方未经甲方同意擅自离职的承担相关损失。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应及时办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条本合同的附件如下附件一：《保密合同》；附件二：《岗位职责书》；附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

_____年_____月_____日

香港工人雇佣合同篇三

甲方：

乙方：

依据xxx劳动法及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

一、合同期限

1、有固定期限：合同自年月日起，至年月日止。

2、无固定期限：合同自年月日起覆行。

二、工作内容

1、甲方安排乙方从事_____工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

三、工作时间

每天__小时,无固定休息日.

四、劳动报酬

1、乙方在试用期内工资，经双方商定为每月__元。

2、甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完成(工作)任务情况，与乙方约定每月工资__元(已含提成费).包吃住.甲方于次月__日发放工资。

3、需扣乙方第一个月工资中的1000元作为工作押金，期满后退还乙方。

五、解除、终止劳动合同的条件

1、经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1). 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2). 严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

(3). 严重失职，营私舞弊,对本单位造成重大损害的；

(4). 被依法追究刑事责任的；

(5). 乙方不能从事由甲方安排工作的;

3、乙方解除合同,应当提前30天以书面形式通知甲方。

4、有下列情况之一的,乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同:

(1). 在试用期内:

(2). 甲方劳动安全卫生条件恶劣,严重危害乙方安全,健康;

(3). 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

(4). 甲方违反国家法律,行政法规侵害乙方合法权益的。

5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现,本合同即行终止。

六、违反劳动合同的责任

1、甲方违约,应承担的责任:甲方违约解除本合同,应依法赔偿乙方未履行完的合同期限内的经济损失(半个月工资), (注:经营不善,本店转让,不支付经济损失。)

2、乙方违约,应承担的责任:对本店造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定,应按国家法律,法规或双方约定,依法承担经济赔偿责任;对用本店造成经济损失的或造成其它严重后果的,还应承担其它相应的法律责任。

七、本合同一式二份,甲、乙双方各执一份。

甲方(签名): 盖章:

乙方(签名):

年月日

香港工人雇佣合同篇四

乙方：_____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自_____年_____月_____日起，
至_____年_____月_____日止，为期____日/月。

二、工作内容

乙方负责_____组织工人从事甲方安排的各项生产劳动_____等工作。

三、工作要求

- 1、乙方的工作由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。
- 2、乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。
- 3、乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。
- 4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

四、劳动报酬

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为（男工：_____元/人/日，女工_____元/人/日），在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

- 1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。
- 2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。
- 3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。
- 4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。
- 5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

六、其他

- 1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。
- 2、因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。
- 3、双方因履行本协议发生争议，当事人应当自劳动争议发

生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签名）：_____

香港工人雇佣合同篇五

甲方：

乙方：

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲乙双方就乙方对甲方所负有的保密义务和竞业限制义务，经充分协商一致后，共同订立本合同，以资信守：

一、乙方保证并确认：已与原单位依法解除了劳动合同，并不存在有任何纠葛或劳动人事争议。如给原用人单位造成任何损失，由乙方自己承担赔偿责任等法律责任，与甲方无关。

二、乙方在甲方任职期间，应遵守甲方的保密制度，保密范围和保密义务如下：

1、基于业务保密事由，非经甲方授权部门或主管人员同意，乙方不得以任何形式使甲方公司的任何设备、文件、技术资料、电子信息等保密文件或资料、物品脱离甲方公司之控制。

2、乙方无论任何原因，在工作期间或调离本岗位以及离职后，均不得将甲方的技术、产品配方、培训资料、公司运作方法、公司机密等一切相关资料外泄或提供给竞争对手（即同行业或者类似行业）。

3、可能成为甲方商业秘密的经营信息的范围包括：营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、生产工艺、方法、产品配方、进货渠道、产销策略、费用预算、利润情况及不公开的财务资料等。

三、违约责任：按相关劳动合同的法律法规执行

四、本合同从签字或盖章之日起至乙方离职后三年内有效。

五、争议解决：

甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议，应先行协商解决，如协商不成时，由甲方住所地人民管辖。

争议发生后，在对争议进行（诉讼）仲裁时，除争议事项外，双方应继续行使各自在本合同项下的其他权利，并应继续履行各自在本合同项下的其他义务。

六、本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。

七、本合同一式两份，签字生效。

甲方：

乙方：

_____年_____月_____日