

# 股权激励咨询顾问未来发展 张家港股权激励合同(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 股权激励咨询顾问未来发展篇一

- 1、本协议经甲、乙双方签字盖章之日起生效。
- 2、本协议生效后，如一方需修改本协议的，须提前十个工作日以书面形式通知另一方，并经双方书面协商一致后签订补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。
- 3、本协议执行过程中的未尽事宜，甲乙双方应本着实事求是的友好协商态度加以解决。双方协商一致的，签订补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。
- 4、本协议之订立、效力、解释、终止及争议之解决均适用<sup>^v^</sup>法律之相关规定。
- 5、甲、乙双方应配合公司尽快办理有关股东变更的审批手续，并办理相应的工商变更登记手续。
- 6、本协议正本一式四份，甲乙双方各执一份，公司存档一份，工商登记机关一份，具有同等法律效力。

转让方： \_\_\_\_\_ 受让方： \_\_\_\_\_

## 股权激励咨询顾问未来发展篇二

地址：

乙方(公司员工、激励对象)：

姓名： 身份证号码：

姓名： 身份证号码：

鉴于：

1、公司(以下简称“公司”)于 年 月 日在工商部门登记，注册资本金总额为人民币 万元。

3、根据公司《股东会决议》及国家相关法律法规及政策之规定，公司同意由乙方出资认购公司%的激励股权。

现甲、乙双方经友好协商，特订立本协议，以资遵守：

### 一、激励股权的定义

除非本协议条款或上下文另有所指，下列用语含义如下：

1、激励股权：指公司对内名义上的股权，激励股权拥有者不是甲方在工商注册登记的实际股东，激励股权的拥有者仅享有参与公司利润的分配权，而无所有权和其他权利。此激励股权对内、对外均不得转让，不得继承。

2、分红：指公司按照《公司法》及《公司章程》的规定确定可分配的利润总额，各股东按所持股权(包括公司实际股东持有的股权及本协议下的激励股权)的比例进行分配所得的红利。

## 二、激励股权的总额

甲方以形成股东会决议的形式，同意乙方认购公司%的激励股权，认购价款为xx元/股，共xx元。

## 三、激励股权的行使条件

- 1、甲方经过审计或结算确保在公司盈利的前提下，根据公司章程的规定，对乙方和丙方根据持股比例进行分红。
- 2、甲方在每年度的十二月份将乙方可得分红一次性支付给乙方。
- 3、乙方的可得分红应当以人民币形式支付，除非乙方同意，甲方不得以其它形式支付。
- 4、乙方对甲方负有忠实义务和勤勉义务，不得有任何损害公司利益和形象的行为。
- 5、乙方对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得股份以及分红等情况。

若乙方离开甲方公司的，乙方仍应遵守本条第4、5项约定。

## 四、激励股权变更及其消灭

- 1、因公司自身经营原因，需调整公司人员数量或结构，公司有权按上年末每股净资产回购乙方所持全部激励股权。
- 2、乙方有下列行为的，甲方视情况给予乙方支付当年应分配股权分红，并按照乙方所购激励股权的原值进行回购：
  - (1) 双方劳动合同期满，未就继续履行合同达成一致的；
  - (2) 乙方因过失等原因被公司辞退的；

3、乙方有下列行为的，甲方可无须乙方同意直接回购乙方所持激励股权，且无需支付对价或只需支付乙方所购每股净资产价款的50%。

(1) 违反规定收受或给他人回扣等商业贿赂行为的；

(2) 严重失职、营私舞弊、滥用职权，给公司造成重大损失的；

(3) 任职期间违反公司法的相关规定从事兼职的；

(4) 具有《公司法》规定的禁止从事的行为之一的；

(5) 严重违反公司的规章制度以及其他的故意或重大过失行为，给公司造成严重影响或重大损失的。

## 五、违约责任

如乙方违反本协议约定，甲方有权视情况相应减少或者不予支付乙方可得分红，并有权解除本协议。给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

## 六、争议的解决

因履行本协议发生争议的，双方首先应当友好协商解决。如协商不成，则将该争议提交公司所在地人民法院裁决。

## 七、协议的生效

1、甲方股东会决议表示同意是本协议的前提，《股东会决议》是本协议生效之必要附件，与本协议具有同等效力。

2、本协议一式两份，双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

## 八、其他约定

本协议与甲、乙双方签订的劳动合同相互独立，乙方在享受激励股权分红的同时，仍可根据甲乙双方签订的劳动合同享受甲方给予的其他待遇。

甲方：

乙方：

二〇一五年十月六日

## 股权激励咨询顾问未来发展篇三

乙方：\_\_\_\_\_

为引进优秀人才，实现公司快速发展的目标，经甲乙双方友好协商达成一致意见：甲方以股权转让的方式给予乙方股权激励，协议内容如下：

目前甲方为\_\_\_\_\_公司（以下简称：\_\_\_\_\_公司）的股东。

出于对公司快速发展的需要，为激励人才，甲方授予乙方在符合本协议约定的条件下以约定的价格认购甲方持有公司的\_\_\_\_\_%的股权。

为获得\_\_\_\_\_%股权的转让价格，但不包括正常应该所得的工资（税后月薪不低于人民币\_\_\_\_\_万元）和福利。

2、剩余\_\_\_\_\_%公司股权自乙方与公司的劳动合同生效之日起连续在公司专职工作至\_\_\_\_\_年底时生效，且乙方以\_\_\_\_\_年公司实际支付的全年奖金为对价受让甲方转让给乙方的剩余\_\_\_\_\_%公司股权，但不包括正常应该

所得的工资（税后月薪不低于人民币\_\_\_\_\_万元）和福利。

1、上述第二条第一款项下\_\_\_\_\_ %公司股权应不迟于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前由甲方办理相关股权转让和工商登记手续，乙方受让该股权后享有相应的股东权益。

2、剩余\_\_\_\_\_ %公司股权应不迟于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前由甲方办理相关股权转让和工商登记手续，乙方受让该股权后享有相应的股东权益。

若甲方违约需支付乙方人民币不低于\_\_\_\_\_万元。

甲乙双方签署本协议不构成甲方或者公司对乙方聘用期限和聘用关系的任何承诺，公司对乙方的聘用关系仍按劳动协议的有关约定执行。

乙方受让甲方股权成为公司股东后，其股权转让应当遵守以下约定：

1、乙方转让其股权时，甲方具有同等条件下的优先购买权，转让价格双方协商或者经具有资质的第三方评估机构评估确定。

2、甲方放弃优先购买权的，公司其他股东有权按前述价格购买，其他股东亦不愿意购买的，乙方有权向股东以外的第三人转让，转让价格由乙方与受让人自行协商，甲方及公司均不得干涉。

3、甲方及其他股东接到乙方的股权转让事项书面通知之日起满十日未书面答复的，视为放弃优先购买权。

属于下列情形之一的，甲、乙双方均不承担违约责任：

因履行本协议发生争议的，双方首先应当争取友好协商解决；如协商不成，则将该争议提交合同签订地人民法院裁决。

1、本协议自双方签字之日起生效。

2、未尽事宜双方由双方另行签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力，本协议一式\_\_\_\_\_份，双方各持\_\_\_\_\_份，均具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（盖章）：

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 股权激励咨询顾问未来发展篇四

本公司本着开放、尊重、信任、共赢的原则，为弘扬企业精神，提高公司员工的积极性、归属感和认同感，促进企业和员工的共同发展，公司拟采取员工入股方式新设立一家\_\_\_\_\_店，具体方案如下：

### 一、项目名称

\_\_\_\_\_店。

### 二、项目介绍

\_\_\_\_\_店位于\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区，地处“办公中心、商业中心、居住中心”的核心商圈，交通便利、客流量大。\_\_\_\_\_店始终秉持经营规范化、管理科学化、产品标准化的高标准，是\_\_\_\_\_（简单介绍）。

### 三、店面经营与管理

2、店面成立后涉及的重大事项需上报集团公司批办。本方案所列“重大事项”包括但不限于店面翻修、迁址、增加、减少资本、转让出资、重要人事任免、法律纠纷。

### 四、入股方式

2、\_\_\_\_\_店设立后，将向入股人员签发出资证明；

3、店面新增资本时，除公司另有约定外，入股人员有权优先按照出资比例认缴出资。

### 五、入股人员要求

2、入股人员能够接受\_\_\_\_\_店的经营理念 and 经营方案；

3、入股人员应具备负责、诚信、合作、进取的基本素质；

4、入股人员应具备市场开拓能力和创新能力。

### 六、入股金额要求（“以上”、“以下”均含本数）

3、公司主管：集团公司及分店部门主管入股的，入股金额要求在\_\_\_\_\_万元以上\_\_\_\_\_万元以下。

### 七、入股时间要求

1、入股人员应在\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日期间填报入股意向书，并自填报入股意见书之日起\_\_\_日内将入股金额交至公司财务。

2、入股人员不得随意抽出资金，但有正当理由的除外。因正



当理由须撤回股份的，应提前1个月向公司提出书面申请，经公司领导批准审核批准后即可办理撤股手续。

## 八、利润分配和亏损分担

入股人员按其出资额占\_\_\_\_\_店出资总额的比例分享该店面共同出资的净利润，分担共同出资的亏损；入股人员各自以其出资额为限对共同投资承担相应责任。

## 九、入股人员的分红权

1、分红的计算方法；当年利润的\_\_\_\_\_ %用于股份分红，其余\_\_\_\_\_ %作为公司发展管理资金融入公司财务。

2、利润的计算方法：该年度财务总收入—该年度财务总成本=该年度总利润(成本包括：佣金、税收、经营费用、固定资产折旧等其他开支)。

4、每年的\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_月\_\_\_日进行分红结算和发放，同时召开股东会议。

## 十、入职人员的义务

1、入股人员应保证入股资金来源的合法性；

4、入股人员应积极协助公司落实各项措施；

5、入股人员应按期足额缴纳入股金额，且店面设立后不得随意抽出资金；

6、入股人员应按出资比例承担经营风险和经营损失；

7、公司章程中约定的其他义务。

## 十一、入股程序

- 1、入股人员提出入股申请，公司审查入股人员资格；
- 2、入股人员应提供合法身份证及个人相关进行入股登记；
- 3、入股人员向公司缴纳入股资金；
- 4、集团公司财务向入股人员开具其入股金额的收据；
- 6、入股人员转让所持全部或部分股份的，应经公司及其他入股人员过半数同意，且其他入股人员享有优先购买权。

## 十二、退股与中途退股

- 1、入股时间至少以一年为一个周期，不足一年的不能参与年底分红。
- 2、因其他原因确需提前退出者，要在退出前一月进行书面告知，一月后公司将按购股合同退回参与者的全额股本。
- 3、满一个周期后(一年)员工可以自由决定是否参与下一周期(一年)或退出股金，退出者可以全额退回股本，并得到相应分红。
- 4、每上半年的\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_月\_\_\_日，下半年的\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_月\_\_\_日，公司可以决定下年度(或下半年度)是否继续接受员工入股或终止本业务，如终止本业务，公司将如期发放以前分红并退回员工入股本金。

## 十三、解释和实施

本次活动由集团行政人事部、财务部享有最终解释权并负责实施。

# 股权激励咨询顾问未来发展篇五

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

根据《劳动合同法》和《股份有限公司股权激励制度》的有关规定，本着自愿、公平、平等互利、诚实信用的原则，甲、乙双方就以下有关事项达成如下协议：

1、乙方在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前的职位为甲方公司总经理。

2、在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间，乙方的职位为甲方公司总经理之职。若不能同时满足以上2个条款，则本协议失效。

1、由甲方的薪酬委员会按照《有限公司年度股权激励》中的要求对乙方进行考核，并根据考核结果授予乙方相应的限制性股份数量。

2、如果乙方考核合格，甲方在考核结束后\_\_\_\_\_天内发出《限制性股份确认通知书》。

3、乙方在接到《限制性股份确认通知书》后\_\_\_\_\_天内，按照《限制性股份确认通知书》规定支付定金。逾期不支付，视为乙方放弃《股权确认通知书》中通知的限制性股份。

1、本协议的限制性股份的锁定期为\_\_\_\_\_年，期间为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

2、乙方持有的限制性股份在锁定期间享有与注册股相同的分红权益。

3、乙方持有限制性股份锁定期间不得转让、出售、交换、记账、质押、偿还债务。

4、当甲方发生送红股、转增股份、配股和向新老股东增发新股等影响甲方股本的行为时，乙方所持有的限制股根据《股份有限公司股权激励制度》进行相应调整。

5、若在锁定期内公司上市，公司将提前通知乙方行权，将乙方的限制性股份转为公司注册股。行权价格以《限制性股份确认通知书》中规定或董事会规定为准。

1、在本合同有效期内，凡发生下列事由（包括但不限于），自情况核实之日起即丧失激励资格、考核资格、取消剩余分红，情节严重的，公司依法追究其赔偿责任并有权给予行政处分，行政处分包括但不限于停止参与公司一切激励计划、取消职位资格甚至除名。构成犯罪的，移送司法机关追究刑事责任：

（1）因不能胜任工作岗位、违背职业道德、失职渎职等行为严重损害公司利益或声誉而导致的降职。

（2）公司有足够的证据证明乙方在任职期间，由于受贿索贿、贪污盗窃、泄漏公司经营和技术秘密、损害公司声誉等行为，给公司造成损失的。

（3）开设相同或相近的业务公司。自行离职或被公司辞退。伤残、丧失行为能力、死亡。违反公司章程、公司管理制度、保密制度等其他行为。

（4）造反国家法律法规并被刑事处罚的其他行为。

2、在拥有限制性股份锁定期间，无论何种原因离开公司的，甲方将无条件收回乙方的限制性股份。

1、本协议中的限制性股份的行权期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

2、行权价格以《限制性股份确认通知书》中规定为准。

3、行权时，乙方将长期持有该股权，甲方为其注册，成为公司的正式股东，享有股东的一切权利。

1、在公司上市及风投进入前，若持股人退股，则：若公司亏损，激励对象需按比例弥补亏损部分。若公司盈利，公司原价收回。

2、若风投进入公司后，持股人退股，公司按原价的\_\_\_\_\_ %  
收回。

3、如上市后持股人退股，由持股人进入股市进行交易。

1、甲乙双方根据相关税务法律的有关规定承担与本协议相关的纳税义务。

2、本协议是公司内部管理行为。甲乙双方签订协议并不意味着乙方同时获得公司对其持续雇佣的任何承诺。乙方与本公司的劳动关系，依照《劳动法》以及与公司签订的劳动合同办理。

3、乙方未经甲方许可，不能擅自将本协议的有关内容透露给其他人员。如有该现象发生，甲方有权废止本协议并收回所授予的股份。

1、甲乙双方发生争议时，《有限公司股权激励管理制度》已涉及的内容，按《有限公司股权激励管理制度》及相关规章

制度的有关规定解决。《有限公司股权激励管理制度》未涉及的部分，按照甲方《股权激励计划》及相关规章制度解决。公司制度未涉及的部分，按照相关法律和公平合理原则解决。

2、乙方违反《有限公司股权激励管理制度》的有关约定、违反甲方关于激励计划中的规章制度或者国家法律政策，甲方有权视具体情况通知乙方，终止与乙方的激励协议而不需承担任何责任。乙方在协议书规定的有效期内的任何时候，均可通知甲方终止股权协议，但不得附任何条件。若因此给甲方造成损失，乙方应承担赔偿损失的责任。

3、甲、乙双方因履行本协议或与本协议有关的所有纠纷应首先以友好协商方式解决，如双方无法通过协商解决的，任何一方可将争议提交甲方所在地人民法院解决。

9、本协议一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，\_\_\_\_\_份具有同等法律效力，自双方签字盖章后生效。

法人代表签字：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日