

最新蔬菜种植项目计划书封面(优质5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

扶贫用工合同篇一

甲方：_____

乙方：_____

一、甲方授权乙方在经销莱珂服饰。

二、甲方以商品全国统一零售价的4.5折作为乙方结算价，并开具增值税发票。运费由乙方负担，甲方代办运输手续。本市内运输由甲方承担。

三、乙方自行看样定货，发货后不作退换货处理。如有质量问题，货到三天内通知甲方，并发回给甲方鉴定，过期不再处理。

五、甲方授权期限为半年，经甲方对乙方销售业绩考核，再协商制定续签手续，或转为连锁经营点。

1、有违反本协议之行为。

2、不能及时给付货款。

3、提供畅销产品，供同业仿造。

4、对外促销等广告，未经甲方事先同意而实施。

5、乙方违反以上条例，经口头劝告无效，再发书面通知限期改正，如还不思改过，经甲方信函通知乙方终止本协议。

七、协议期满，自动终止双方义务。服装购销合同范文

八、协议期间，如有异议，双方协商解决。如双方协商不成可在签约地点处所管辖法院提出诉讼。

地址：_____地址：_____

电话：_____电话：_____

签协人：_____

签约地点：_____

签约日期：_____年月日

乙方运输方式：_____

运输送达地点：_____

扶贫用工合同篇二

供方：(以下简称甲方)

需方：(以下简称乙方)

合计人民币金额(大写)：

二、质量标准、用途：

三、验收办法及时间、地点：

四、检验及检疫的单位、地点、方法、标准及费用负担：

五、交售货地点及运输方式和费用负担：

六、超欠幅度损耗及计算方法：

七、包装标准、包装物的供应与回收和费用负担：

八、结算方式及期限：

九、 奖售物资标准：

产品名称规格型号质量等级计量单位数量单价总金额供应交
货时间及地点合计人民币金额(大写)

十一、如需提供担保，另立合同担保书，作为本合同附件。

十二、违约责任：

十三、解决合同纠纷的方式：

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签
字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

扶贫用工合同篇三

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____
月_____日起至_____工作任务完成时止，并以_____
工作任务完成为终止合同的标志。

试用期_____个月，自_____年_____
月_____日至_____年_____
月_____日终止。

二、工作岗位和内容

第二条：根据甲方工作需要，安排乙方担任_____岗位工作。

第三条：乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条：工作岗位职责要求，按有关规定执行。

第五条：因生产经营发生变化，甲方有权调整乙方的工作岗位。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。

三、劳动保护和劳动条件

第六条：甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方安排乙方执行_____。(标准时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制)甲方应按照国家规定保证乙方的休息、休假权利。

第七条：甲方按国家规定为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度，劳动安全、卫生条件达到国家或地方政府规定的标准。

第八条：甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查和专项职业健康监护体检。

四、劳动报酬

第九条：工资支付按照国家和我省的有关规定，实行_____工资制度。(计件工资制、岗位工资制、岗位技能等级工资制)甲方支付乙方工资报酬_____其中工资标准为元，试用期工资每月_____元。甲方每月_____日前以货币形式支付乙方上月工资，工资标准不低于当地政

府规定的最低工资标准。

第十条：甲方因生产(工作)需要，安排乙方在休息日加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付本人日工资标准的200%加班工资；加点的，甲方应依法安本人小时工资标准150%支付加点工资。法定节日安排加班的，依法支付300%加班工资。

五、保险福利

第十一条：甲乙双方必须依照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按照国家及我省规定为乙方办理有关社会保险转移手续。

第十二条：其他的保险福利待遇按照国家和地方及企业的有关规定执行。

六、劳动纪律

第十三条：甲方应当根据维护正常生产(工作)秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。乙方应严格遵守和执行。对违反者，甲方有权进行纪律处分和经济处罚。

第十四条：乙方应服从甲方在生产、技术和经营管理方面的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密。

七、教育、培训、考核和民主管理

第十五条：甲方应对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训，乙方应当参与和接受。

第十六条：乙方应当按甲方的要求参加技术业务培训，接受

考核，达到标准。

第十七条：甲方应建立企业民主管理制度，为乙方提供参加企业民主管理的条件和机会，乙方享有参与企业民主管理的权利。

第十八条：乙方根据制度和规定以及本人表现，有获得政治荣誉和物质奖励的权利。甲方应依法建立和实行这方面的制度。

八、劳动合同的变更、终止和解除

1、甲方依法破产或经上级主管部门批准解散、撤销时，本劳动合同终止；

2、乙方死亡劳动合同自然终止；

3、乙方经批准退休、退职时，本劳动合同终止；

第二十一条：乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知用人单位。

第二十二条：乙方调出用人单位，自人事、工资关系开出之日起本劳动合同自行解除。

第二十三条：下列情形之一的，乙方可以随时通知用人单位解除本劳动合同：

1、试用期内乙方要求解除劳动合同的；

2、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

第二十四条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 3、乙方被劳动教养的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

第二十五条：有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同，当应当提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

九、违约责任

第二十六条：本劳动合同期限届满即行终止。甲乙双方经协商达成一致时，可以重新签订劳动合同。协商不一致时，终止劳动合同，并办理有关手续。劳动合同期满，用人单位未办理终止劳动合同手续形成事实劳动关系的，视为劳动合同的继续。

第二十七条：在劳动合同期内，甲方提出解除本劳动合同时，按国家规定给予乙方经济补偿。

第二十八条：乙方提前解除劳动合同的，凡有甲方出资培训和招录的人员，应向甲方偿付培训费和招录费用。凡出资培训的，甲乙双方应签订(培训协议)，(培训协议)作为本合同的附件。

第二十九条：乙方违反甲方的规定，泄漏甲方的商业秘密，乙方须按劳动合同的约定赔偿甲方的经济损失。对于造成经济损失特别重大的，影响特别严重的，乙方应承担法律责任。甲方保留追究第三人的权利。

十、劳动争议处理

第三十条：双方在履行劳动合同中发生争议，按《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》和当地政府的规定，申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，十五日内向人民法院起诉。

十一、其他

第三十一条：本合同中乙方的各项待遇如低于本单位集体合同规定的标准，按集体合同执行。

第三十二条：本劳动合同附件与本合同具有同等法律效力。

第三十三条：本劳动合同未尽事宜，均按法律、法规的有关规定执行。在合同期内，如本合同条款与国家有关劳动管理的新规定相悖，双方均应按新规定执行。

第三十四条：本劳动合同正式文本一式两份，甲乙双方各执一份。(涂改或未经授权代签无效)

十二、双方约定的其他事项

(双方约定的其他事项不得违反有关法律、法规)

甲方法定代表人或委托代理人(签名)：_____

签证机关(盖章)：_____

签证日期_____年_____月_____日

扶贫用工合同篇四

乙方：

根据南旺村的实际情况，依托乡党委政府，引进符合本村实际的项目，发展本村的经济，惠利农民群众。现将南旺村委会所有的20只羊(合计人民币：元 大写：肆仟伍佰元整)交由本村菜籽地组村民周四放牧。具体协议内容如下：

三、 权利与义务，甲乙双方有权利分配各自利益范围内的所有事项，对方都不得干涉或阻挠否则将究其赔偿。义务方面，羊群所带来的各项支出均由甲乙双方共同负担，同时甲方愿为乙方修缮羊圈且每月提供食盐5斤(60斤每年)。若羊群在放牧时，误食或损毁他人产业时，则由乙方独自承担，甲方不负任何责任。

四、 羊群不明死亡和在放牧过程中走失的乙方应尽快告知甲方，共同调查，若是人为因素造成以上结果的，要追究当事人责任并勒令其赔偿，若是自然原因则由双方协商办理，不得单方面处理，否则将勒令其赔偿。

五、 甲乙双方严格按照以上协议内容，各负其责、共担风险，任何一方不得以任何借口或理由单方面停止或违背协议内容，否则将赔偿另一方经济损失。

六、 在协议期内，若一方出现重大变故，双方可在协商之后决定停止协议。

七、 本协议内容未尽事宜，由双方共同协商。

甲方：南旺村委会(盖章) 乙方：

年 月 日 年 月 日

扶贫用工合同篇五

截止目前，嵩明县共开展了8轮巡察工作，共对小街镇的李官村委会、大桥村委会、牛栏江镇的大箐、荒田村委会、嵩阳街道的东北街社区、东村社区，杨桥街道的杨桥社区、黑营盘社区8家村级党组织进行巡察。巡察期间巡察组综合运用问卷调查、听取汇报、查看账务、个别谈话、查阅资料、走访群众等多种方式，着力发现村级党组织党的领导弱化、党的建设缺失、从严治党不力等问题，通过巡察共发现问题112个，移交问题线索15件，有效发挥了巡察利剑作用。

(一) 村级巡察发现的共性问题

巡察发现，当前农村党组织和党员干部主要存在下列问题。一是村级党组织领导作用不够，管党治党政治责任缺失，工作缺乏主动性和创造性；二是党内政治生活不严肃，党建虚化；党员学习教育走过场，“三会一课”、“两学一做”、民主评议等党建事项存在应付检查情况；基层党员党性观念淡漠，纪律松弛，党员老龄化严重；三是两个责任落实不到位，党风廉政建设不严不实，形式主义突出；对工程项目、大额开支等重大事项，未按“三重一大”、“四议两公开”议事规则实施，剥夺群众的知情权、监督权、决策权；贯彻落实中央八项规定精神不力，以“村干部专治”代替“村民自治”，农村干部纪律意识淡漠，落实惠农政策、工程实施优亲厚友、接待费用超标、作假、自定标准滥发各种津贴、补贴、慰问费，不作为乱作为损害群众利益等违纪问题依然存在。

(二) 村级巡察取得的成效

从我县村级巡察的情况来看，主要取得了四个方面成效。一是打通了从严治党的“最后一公里”，消除了巡察监督的“死角”和“盲区”。对村级延伸巡察，将巡察监督范围

拓宽到所有基层党组织和农村党员干部，真正实现监督“零距离”。同时也为农村群众反映问题搭建了平台、提供了条件。二是始终坚持“发现问题、形成震慑、督促整改、促进发展”的这一巡察主要任务，发现和解决了一批重点问题，运用巡察发现问题的综合措施，使农村党组织凝聚力战斗力不强、党建工作不扎实不规范、农村党员干部违反中央八项规定精神和“四风”等突出问题浮出水面，为解决问题找准了目标，提供了遵循。三是推动了中央和省市县各项决策部署的贯彻落实，通过对村级党组织的全面政治体检，有效解决各种政治偏差，有利于村级党组织更好地贯彻党的各项方针政策，推动了村级各项事业发展。四是传导了责任压力，促进了农村干部廉洁自律。通过巡察，使村组干部明确了纪律规定和日常行为“边界”，使农村干部的廉洁自律意识不断得到增强；老百姓感受到巡察成果，看到村组干部的变化，更加信任村组干部，逐渐融洽了党群干群关系。

巡察工作应始终坚持问题导向，巡察组要牢固树立“发现不了问题就是失职，不如实报告巡察情况，隐瞒、歪曲、捏造事实就是渎职”的理念，找到村级党组织领导弱化“弱”在哪些方面，党的建设缺失“缺”在哪些环节，全面从严治党不力“失”在何处，把精准发现问题真正落在实处，从实践来看，开展村级巡察要注重运用以下几种方式：

（一）带着问题“巡”

“凡事预则立，不预则废”，没有事先的计划和准备，就不能获得巡察的真正成功。巡察准备阶段对被巡察单位基本情况的把握至关重要。巡察组在进驻前，要详细了解被巡察单位的职责职能、年度工作情况和党风廉政建设考核情况、纪律监察机关、检察机关、审计部门提供的问题线索。依据中央、省委、市委做出的重大决策部署，从政治站位的高度把巡察对象摆进去，分析出巡察的重点方向、应当查找的主要问题。

(二) 体察民情 “巡”

(三) 去伪存真 “巡”

进驻后，从查阅台帐(领导班子学习笔记、党风廉政建设纪实本、领导干部党性分析材料、“两学一做”等政治学习心得体会，党组织会议记录，干部选拔任用相关材料，纪检^{^v^}门查办问题线索的档案，具有行业特点的工作痕迹等等)入手发现问题，拟定个性化谈话提纲，带着问题对被巡察村级领导班子成员、重点对象谈话，让纸质档案台帐“说话”。

(四) 抽丝剥茧 “巡”

通过检查财务账目重点发现腐败和作风问题。巡察组应当了解被检查对象的银行账户开设情况、账目结构情况，“三资”管理情况，从查阅银行明细账、现金日记账入手，进而调阅可疑财务凭证从中发现问题。查阅账目应当结合审计部门对被检查单位领导干部经济责任审计、任期审计结果，以纪律的眼光查找问题。

(五) 相互印证 “巡”

通过检查被巡察村级党组织所属的镇、街道纪检部门处置办理问题线索的情况，查找全面从严治党主体责任、监督责任落实存在的问题。重点看问题线索分析排查、初步核实、立案审查、处分决定问责追责是否依法依规进行，抽查群众反映的突出问题是否得到有效解决，以办理问题线索的质量作为试金石，检验监督责任落实成效。

(六) 有据可依 “巡”

巡察发现问题，应当在第一时间固定基本证据。主要做法：一是梳理问题清单；二是复印相关书证；三是制作谈话记录；四是形成情况说明。巡察不履行纪律审查职责，固定证据的目

的在于问题线索移交后，为纪检监察机关查办案件创造条件。巡察组提供的证据是问题线索成案的关键，证据是否有效、是否扎实，直接关系到巡察是否能够形成震慑。巡察组每一位成员都应当树立证据意识、熟悉取证方法、遵守取证程序，这样才能把精准发现问题做实。

村级党组织点多面广，巡察进驻期间时间紧任务重，要实现精准监督，提高巡察质量，抓住巡察重点十分重要。通过对我县村级巡察工作的总结、案例分析、走访了解等方式探析，在村级巡察中应当把握两方面的工作重点：

二是突出巡察重点，紧盯关键少数，把群众反映强烈的问题、群众关心的问题、涉及群众切身利益的问题作为重点监督内容，着力发现村级党组织贯彻落实中央、省市县各项决策部署思想不重视、态度不坚决、执行有偏差等问题；着力发现在专项资金管理使用中贪污侵占、虚报冒领、截留挪用、挥霍浪费、优亲厚友等严重侵蚀群众获得感的问题，在项目申报、招投标、验收等环节违规操作、以权谋私，以及脱贫攻坚履职不力、失职失责等问题；着力发现懒政怠政不作为、违反政策乱作为、谋取私利妄作为、滥用职权胡作为等脱离群众影响党群干群关系问题；着力发现农村基层干部涉黑涉恶，甚至充当黑恶势力“保护伞”问题，特别是垄断农村资源、强买强卖、破坏营商环境、侵吞集体资产，利用家族、宗族势力横行乡里、称霸一方、欺压百姓，以及在征地拆迁、土地流转、工程项目建设过程中损害和侵占群众利益等问题。坚决杜绝“微腐败”，痛击“小苍蝇”，做到精准发力、形成震慑，保持惩治腐败高压态势，让基层群众切身感受到全面从严治党的真实成果，不断提升获得感、认同感。

开展村级巡察，旨在规范农村“三资”管理，落实管党治党主体责任，规范基层干部权力运行，促进农村基层党员干部转变作风、廉洁履职，及时发现、查纠农村基层突出问题和发生在群众身边的腐败问题和不正之风，确保中央、省市县决策部署贯彻落实，维护农村社会和谐稳定。开展村级巡察，

必须紧紧扣住政治巡察这个根本，掌握村级巡察的工作重点、巡察的具体方法，提升巡察队伍素质，实事求是查找问题、分析问题、整改问题。这样，巡察工作才能取得实实在在的成效。

(一) 强化巡察整改落实

(二) 强化对问题线索的办理

巡察组要对巡察中发现的问题线索分析研判，准确定性，及时对口移送纪检^v门，定期跟踪协调，推动核实办理，充分运用监督执纪“四种形态”和党员干部“三项机制”，抓早抓小、快查快办、快速处置，对典型案例进行通报曝光，达到处理一个、警示一片的教育作用。

(三) 强化责任追究

要坚持“以下看上”，问题在下面，根子在上面。对村级巡察发现的问题，紧盯问题背后制度和执行上存在的漏洞，深挖镇街道党委、纪委在落实“两个责任”中的缺失缺位问题，结合实际建立完善相关制度规定，真正发挥巡察的治本作用，推动管党治党的政治责任在基层严起来、实起来、硬起来。

(四) 强化制度建设

针对村级巡察中发现的党内政治生活不正常、干部作风不实等问题，县级主管部门、相关镇街道要完善修订相关制度办法，规范工作的程序、方式，健全长效机制，固化巡察成果，严防“巡察一阵风、雨过地皮湿”的现象发生。

(五) 理顺村级巡察和基层自治的关系

根据《村民委员会自治法》的有关规定，村民自治是党领导下的依法自治，党的领导和村民自治是相互促进、辩证统一

的。一方面，要深入推进全面从严治党向村级党组织这一“神经末梢”延伸，站在政治高度，坚持纪严于法、挺纪在前，紧盯党支部及其成员特别是支部书记，理直气壮、放手大胆地开展政治巡察；另一方面，要坚持依法依纪开展巡察，讲究方法和策略，积极稳妥地处理解决矛盾和问题，支持村民开展自治活动，保障村民民主权利，促进农村改革发展稳定。对于非党员干部的职务违法犯罪线索，应依据《监察法》等有关法律规定，移送相关部门调查处理。

村级党组织是贯彻执行党的路线方针政策的最后节点，群众是评判落实成效的最终裁判，相信通过不断提高巡察村级党组织的质量和效果，可以深入发现并推动解决贯彻党的路线方针政策不坚决、不精准等基层实际突出的问题，切实发挥巡察的政治监督功能。

扶贫用工合同篇六

20xx年，在县委、政府的正确领导下，以马克思列宁主义思想理论、三个代表的重要思想、科学发展观新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，深入贯彻落实党的十八大会议精神，紧紧抓住市、县委主要领导的讲话精神，切实做好镇村精准扶贫工作。

一、摸“准”扶贫对象，确保精准扶贫“靶向定位”。

按照国家和省、市、县对贫困户、贫困村进行识别和建档立卡的工作要求，我们严格执行识别标准，把最贫困的户纳入帮扶范围，科学合理制定帮扶计划。分社逐户建立了基本情况数据库，并按照“规划到社、帮扶到户、责任到人”的总体思路，精心编制了村精准扶贫实施方案，确立了贫困户主导产业，填写发放了贫困户登记表、扶贫手册，制定了贫困户脱贫计划，真正做到“有卡、有簿、有册、有档”，对贫困人口、贫困家庭实行信息化管理。并对识别出来的贫困户制定帮扶措施，通过分析致贫原因，对扶贫对象逐户确立帮

扶项目，建立脱贫规划明白卡、台账，明确帮扶责任单位、帮扶人员。

二、创“优”工作机制，确保精准扶贫“阳光普照”。

深入开展大走访、大调研，认真倾听贫困群众诉求，耐心询问每户家庭情况，深挖致贫根源，逐户走访建档，与贫困户交心谈心、算账对比，制定帮扶计划，谋划布局产业项目，推进精准扶贫。切实把村民组织起来，把致富能手培育起来，把大学生村官、驻村工作队合理利用起来，摸清贫困底数，分析致贫原因，制定帮扶计划，把产业培育起来，把土地流转起来，把群众带动起来，把医疗体系完善起来，把发展环境优化起来，把村社两级干部积极性调动起来，着力推动贫困户的经济和产业健康发展起来。按照精准扶贫的要求，抓好双联行动与精准扶贫攻坚行动确定的目标任务对接工作，强化各双联单位和领导干部的主体责任，组织引导他们共同担负起扶贫攻坚任务，动员更多的非公企业、个体工商户等社会力量参与，深化拓展定点帮扶、社会帮扶等帮扶模式。同时加强扶贫项目和相关涉农项目资金的整合力度，统筹安排整合资金。集中向重点产业、重点项目、扶贫重点倾斜，激发群众发展活力，着力解决资金分散、重点不突出、效果不明显的问题，使有限的资金、项目和政策能够进村入户精准实施。

三加强领导

为了抓好落实精准扶贫工作，成立了精准扶贫工作领导小组，我们队员在领导指导下，重点要求要把全村贫困人口核实好，在核实贫困人口工作中，要把民政部门的低保人口衔接起来，通过认*对比较，做好贫困农户的识别工作。

- 1、根据精准扶贫建档立卡工作实施方案，认真按照贫困农户建档立卡的工作方法和步骤，做好贫困农户的统计工作。

2、召开村民代表大会，评议和初选出本村贫困农户名单。并且通过村级公示初选贫困农户名单。

3、做好精准扶贫工作

一是明晰“一条路径”，即力量法。按照省委、市的要求，增强减贫脱贫的内生力量；创新城乡互动发展机制，增强减贫脱贫的拉动力量；创新基础设施建设机制，增强减贫脱贫的支撑力量；创新公共服务供给机制，增强减贫脱贫的保障力量；创新扶贫开发工作机制，增强减贫脱贫的领导力量”的要求，以改革统揽、开发扶贫、拔掉穷根为总攻方向，以“五个机制撬动五个以“五个机制撬动五个力量”为总攻路线，以脱贫致富奔小康为总攻目标，以“往前冲”的精神、“敢探路”的勇气、“一起上”的格局、“认真抓”的劲头为总攻要求来贯彻落实省委、市、县的要求。

四、存在的困难和问题

一是劳动力大量流失。随着工业化、城镇化加快推进，村庄空心化、农村老龄化趋势加重，青壮年劳动力大量外流，增加了贫困识别、整村推进、产业扶贫等工作难度。

二是产业扶贫投入不足。目前，村上没有形成优势新型产业，而传统种养殖产业劳动力需求大、风险高、经济效益低，且缺少明确的奖补政策，依靠农户自身发展，规模小、经营粗放，难以形成规模化、现代化产业发展格局，导致工作队为农户制定的发展规划中，涉及到种养殖业的落实程度都相对较差。