

# 2023年建设工程管理论文(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 员工聘用协议篇一

聘用方(甲方)：电话：

受聘方(乙方)：电话：

### 一、聘用目标：

根据工作需要甲方聘用乙方为工程造价咨询(招标代理)工作人员，经甲乙双方协商一致达成以下条款，双方遵照执行。

### 二、聘用时间：

聘用期限年个月，从年月日起到年月日止。

### 三、被聘用人待遇：

1、工资：实行基本工资(元/月)加提成工资(营业额×%)。

2、保险：除享受人身意外保险外，其它按甲方内部管理制度有关规定办理。

### 四、双方权利和义务：

甲方：

- 1、甲方向乙方分配工作并检查完成情况；
- 2、为乙方提供必要的工作条件；
- 3、按国家法规和甲方单位规章制度要求乙方完成有关任务；
- 4、按双方商定的工资待遇准时支付乙方酬金。

乙方：

- 1、遵守国家政策法令和甲方规章制度，服从分配按时完成任务，且不得在其它单位兼职；
- 2、遵守职业道德，实事求是，客观公正，全息保密；

五、甲乙双方均不得无故解除合同，如因需要解除合同，须提前一个月通知对方，合同期满需继续聘用另行签订合同。

六、本合同自签字之日起生效，至合同期满自行失效。本合同一式二份双方各持一份，具有同等法律效力。

七、本合同未尽事宜双方协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 员工聘用协议篇二

甲方\_\_\_\_\_乡(镇)

负责人：乙方姓名\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_文化程度\_\_\_\_\_专业资质\_\_\_\_\_

根据《安徽省村卫生室改革实施方案》和《广德县乡村卫生服务一体化管理实施方案》及其《实施细则》规定，经甲乙

双方协商，甲方聘用乙方在本村卫生室工作，特签定本合同。

一、合同期限贰年，自20\_\_年12月1日至20\_\_年11月30日止。

二、乙方根据甲方安排，从事以下工作任务：

- 1、负责传染病疫情和突发公共卫生事件的登记、报告；
- 2、协助做好孕产妇保健系统管理和儿童保健系统管理；
- 3、开展健康教育，向村民宣传卫生保健知识；
- 6、积极宣传新农合政策，协助做好参合农民医药费用报销补偿情况的定期公示工作；
- 8、卫生行政部门规定的其他基本医疗卫生服务；
- 9、实施新型农村合作医疗门诊统筹。

三、乙方在工作期间，应当遵守甲方制定的劳动和工作纪律，严格执行甲方根据国家政策和法规制定的技术操作规定，保证工作质量。

四、乙方有以下行为之一的，甲方有权解除聘用合同：

- 1、年度考核或者聘期考核不合格的；
- 2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、受到刑罚处罚，或者被劳动教养的。

甲方负责人签字： 乙方签字

年月日年月月

## 员工聘用协议篇三

甲方(用人单位)

乙方

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国合同法》等法律，行政法规，行政规章的规定，甲方根据工作需要经与乙方协商，按照自愿，平等，协商一致的原则，签订本合同，共同遵守。

### 第一条 劳动合同期限

聘用劳动合同期限年，自年月日起至年月日止，期中：试用个月，试用期内，经甲方考核，乙方不能胜任甲方工作，甲方可以解除合同。合同期满之日，本合同有效期自动终止，若乙方自愿继续留在甲方工作，双方若无任何异议，则重新签订聘用合同。

### 第二条 劳动工作岗位

甲方聘用乙方在部从事工作，其具体工作内容和要求，按该岗位职责和甲方内部规章制度的相关条款执行，甲方因经营情况变化或工作需要，可以调整乙方的工作岗位，乙方需积极配合。

### 第三条 劳动报酬

甲方根据本单位的实情情况和乙方工作岗位的具体情况，对乙方实行报酬制度，具体按照甲方劳动报酬制度考核办法执行。

#### 第四条甲方职责

- 1， 为乙方提供其受聘岗位必要的工作场所
- 2， 根据工作需要组织， 安排乙方参加必要的技能培训。
- 3， 按照劳动制度考核办法按时支付劳动报酬。

#### 第五条乙方职责

- 1， 遵守国家法律相关规定并遵守甲方的规章制度， 认真履行岗位职责， 完成工作任务。
- 2， 服从甲方的工作安排， 接受甲方的工作指导和考核。
- 3， 必须保守甲方的商业秘密。
- 4， 按规定缴纳个人应缴纳的各种税， 费。

#### 第六条合同的解除

- 1， 在本合同有效期内， 乙方若出现下列情况之一的， 甲方有权辞退乙方， 提前解除合同□a在试用期里被证明不符合录用条件□b严重违反用人单位的规章制度的□c严重失职， 营私舞弊， 给用人单位造成重大损害的□d劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系， 对完成本单位的工作服务造成严重影响， 或者经用人单位提出， 拒不改正的□e乙方不能胜任本职工作， 经培训后或调整后仍不胜任的□f乙方有违法犯罪行为的。
- 2， 乙方因故需提前解除合同， 应该提前30天向甲方提出， 经

甲方同意后解除合同，否则应承担违约责任。

## 第七条其他事项

乙方应妥善使用和保管甲方提供的工作，生活用品，如有损坏应照价赔偿。乙方在本合同终止后清点物品，并退还给甲方。乙方在合同有效期内若擅自离职，则视为自动终止合同所余下的酬金和相关费用不予退还。乙方因过错责任给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方进行赔偿并承担相应的责任。乙方离职后不得损害甲方的任何利益，如利用甲方信息资源和人才资源从事与甲方相同的行业，导致甲方一系列经济损失的，甲方有权向乙方提出赔偿责任。

## 第八条违约责任

本合同有效期内，甲乙双方严格履行，如一方违约须向守约方支付违约金人民币元。

## 第九条争议解决

双方因履行本合同发生争议，先协商解决；协商不成则向重庆劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十条合同效力

本合同系甲乙双方真实意思的表示，双方均无任何异议；本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 员工聘用协议篇四

甲方：姓名：

乙方：姓名： 性别： 年龄：

电话： 可授课年级与学科：

现住址：

甲乙双方本着平等、自愿、诚信的原则，就甲方聘用乙方担任兼职教师事宜，经协商甲乙双方达成如下协议：

1、甲方聘任乙方为甲方教学机构的兼职教师。乙方作为一名教师必须履行“学高为师、身正为范”的教师职责。

2、乙方须在上岗前，向甲方提供本人真实资料（身份证、学历证等复印件），乙方不得向甲方提供虚假资料，否则甲方有权追究乙方的法律责任。

3、乙方上岗前须按甲方的规定对授课学科进行精心备课并写出教学计划。

4、课时辅导费标准：元/课时

5、教师有课，必须提前10分钟到校，有事不能来至少需提前一天告知甲方或工作人员；

6、乙方的薪金是按甲方兼职教师课时辅导费标准结合本人辅导课时计算。

7、乙方每接一个新学生，第一次辅导一个小时均为试讲，学生及家长不认可乙方教学效果的本次辅导费甲方不支付。若授课满意，甲方按乙方课次支付课时费。

8、甲方在为乙方安排课时工作时，必须将学生的基本情况提供给乙方，使乙方能够及时准确了解学生的情况，乙方要认真为学生做整体教学计划，并将计划表交予甲方备案。

9、乙方必须在授课前了解学生学习情况，认真备课，结合甲方的教学方式为学生进行针对性的辅导，备课笔记。课前乙方和学生应在工作人员处签到，以便作为发放工资的依据。

10、乙方给学生授课时间由甲方安排，如乙方自行延长授课时间，甲方不支付延时工资。如需请假，应在24小时前通知甲方。若乙方在未通知甲方的情况下无故旷课，其所造成损失由乙方承担。

11、乙方在教学过程中必须做到不迟到、不旷课、不早退，由于乙方原因造成学生退学的，甲方有权辞退乙方，并从乙方工资中扣除给甲方造成损失的相应部分。

12、辅导过程中，乙方不得与学生交谈学习课程以外话题。如出现意外情况，须及时通知甲方，由甲方负责妥善处理，不得与学生和学生家长出现任何矛盾纠纷，否则甲方将有权不向乙方支付任何费用。

13、乙方不允许泄露甲方机构的（包括教学方式、方法、资料、运作状况、财务状况等）一切机密，如若泄露，甲方有权追究责任并要求赔偿。

14、因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终止。

15、乙方不服从甲方安排管理，或不能胜任管理学生，辅导学生，甲方可单方终止合同；

16、协议自双方签定之日起生效，至年月日终止，期间双方均不得擅自解除协议。

17、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字或盖章有效。



甲方：

乙方：

年月日

## 员工聘用协议篇五

鉴于：

郑州大学西亚斯国际学院法学院（以下简称甲方）为了吸引法学界杰出人才，充分利用社会教学资源，加强师资队伍建设，促进教学、科研工作的发展，全面提高教学、科研综合实力的强烈愿望。

（以下简称乙方）在法学领域内具有较高的技术水平及业务素质和良好的职业道德，并愿意以外聘研究员身份参与工作，并接受甲方的监督和管理。

甲乙双方在平等、自愿的基础上，经过友好协商，特就以下条款达成一致意见，签订本聘用合同。

### 一、聘用期限

本聘用合同有效期自至止。合同期满。双方协商可以重新签订。

### 二、工作内容及任务

#### 1、甲方聘用乙方从事

#### 2、乙方在聘期内的具体工作内容及任务

（1）为甲方在法学领域的发展提供重要的指导意见和建议；

(2) 在客观条件许可的情况下，出席甲方的重大活动，为甲方的发展提供意见和建议；

(5) 在受聘期内，每年在甲方工作的时间不少于个月。

(6) 根据教学工作需要，承担本科生部分紧缺课程或开设新课程的教学任务。

### 三、双方的权利和义务

甲方：1、提供完成合同规定任务所必要的工作条件；

2、为异地受聘人员提供必需的生活条件。

乙方：

3、遵守学院的各项规章制度；

4、尽职尽责按合同努力做好工作、完成任务；

5、接受甲方对完成任务情况的检查。

### 四、待遇

1、在聘期内，甲方按每年

2、聘期内工资发放方式

3、乙方住所地在河南省外的，可以由甲方报销经济舱的往返机票。

4、乙方为甲方师生所做讲座费用按照甲方有关规定执行。

### 五、知识产权的归属

报的专利及奖励，第一作者单位必须是郑州大学西亚斯国际学院。

## 六、聘用合同的变更、解除和终止

（一）有下列情况之一的，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

- 1、甲方调整工作任务的；
- 2、乙方被调整工作岗位的；
- 3、本合同订立时所依据的政策已经修改或废止的；
- 4、甲乙双方协商同意，而且不损害双方利益的；
- 5、由于不可抗力致使本合同无法履行的。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

- 1、违反国家法律、行政法规有关禁止性规定的；
- 2、违反甲方有关工作规定，发生责任事故，造成严重后果的；
- 3、不履行聘用合同规定的职责的。

七、本合同一式三份，甲方执两份（人事处、法学院各一份）、乙方执一份，协议自双方签字（盖章）后生效。聘用期满，本协议自动终止。

甲方代表： 乙方：

（单位公章）

年月日年月日

# 员工聘用协议篇六

乙方(受聘人员)姓名: \_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策,经甲、乙双方平等协商,自愿签订本合同:

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_款确定:

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要,在\_\_\_\_\_岗位工作,完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元,奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管

理论知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。
3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_