

2023年锅炉助工工作总结(优秀5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

锅炉助工工作总结篇一

回顾已经过去的xx年里，车间严格按照公司“质量是企业生存的根本”和“安全重于泰山”基本原则。在公司的正确领导和各部门积极协助下，紧紧围绕以安全生产为中心，确保产品质量的前提下，积极克服诸多不利因素，不断完善强化车间基础管理工作，狠抓落实生产过程控制，强化产品质量，经过公司全体干部职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步提高，保证了公司销售工作的正常进行。

一、自xx年3月至12月底，经过车间全体职工齐心努力及公司其他部门密切配合。特别是6--9月份，全体职工积极克服操作人员紧张、车间工作环境高温、锅炉及变压器等设备在超负荷运行的不利因素下，根据销售人员的要求及时调整产品品牌，满足客户的需求。在保证产品质量和安全生产的前提下，精心操作，共生产优质产品3600余吨，保证了公司销售和市场进一步的拓展。

二、与化验室*主任、*经理制订完善了操作规程及设备运行记录表，特别是设备运行记录表为提高产品质量和设备安全运行，打下了良好的基础。生产过程中根据化验室产品化验结果，及时对生产过程中的设备运行参数及时进行调整，确保产品质量，为公司销售提供了有利保障。

三、根据公司生产规模的扩大和销售市场的拓展，结合车间的生产实际情况，调整生产人员班次，聘用了部分新员工，对新、老员工进行合理搭配，采取了由班组长牵头，老员工具体负责的方式，及时加强新员工的培训，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行传、帮、带。新员工积极认真的学习岗位操作技能、安全生产和自我安全防护意识，已经能完全胜任车间安排的岗位工作。实现了xx年全年生产无重大安全生产责任事故。

四、并积极组织协调车间人员参与公司第三、四期产能扩建工程（含厂房及设备、锅炉改造等），为明年的公司生产和销售工作夯实了基础。

五、****公司*工多次来我公司进行技术指导，调整产品液配方并进行生产，产品已通过了严格的检测，优化确定了产品生产配方，为以后的公司产品质量提高提供了有利保障。并于****公司*工和****公司*工进行交流，确定了聚乙烯醇厂家及品种。

六、根据公司的发展要求和实际情况，9月份与董经理共同到青岛、淄博等地学习考察，借鉴其他厂家真石漆、岩片漆先进生产经验，多次调整试验真石漆、岩片漆及配套底、面漆配方，并进行了试生产，为明年公司真石漆、岩片漆生产销售提供了充分保证。七、3—10月份，在****集团新建**车间和**扩建工程中，克服高温酷暑天气，积极组织协调人员进行压型瓦加工，产值20余万元。施工人员克服人员少、维修工程临时性、突发性的特点，经过施工队全体员工积极努力下，在保证施工安全的前提下，全年共计完成产值130余万元。

管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，是推动各项工作朝着既定目标前进的中心。提高管理及操作人员加强内部管理对长远发展至关重要观念。要树立“任何小的改进都是进步，任何小的误差都有可能导致

意想不到的后果”思想观念和“追求、沟通、改进、创新”的意识。按照“高标准,严要求”的原则,深刻的反思与检讨,急需改进和提高的地方。提高综合管理水平,跟上生产发展的需要。为了总结经验,发扬成绩,克服不足,扬长避短。针对当前工作现状,调整今后的工作思路,加强安全生产和产品质量的控制管理。在明年的工作中积极采取以下几项措施:

锅炉助工工作总结篇二

一年来,在学校的正确领导下,在同事们的关心和支持下,通过自身不断的努力学习和探索,我在思想认识和工作能力方面都有了很大的进步,较好地完成了本职工作。面对单一枯燥的工作,我无怨无悔,在这平凡的工作岗位上把烧锅炉当成一项事业来干。工作中,我坚持在思想和行动上与学校保持一致,恪守职责,严守操作规程,做到以校为家,厉行节约。多年来,未发生一起事故,为学校的繁荣壮大做出了应有贡献。

回顾一年来的工作经历,有汗水也有收获,现在总结如下:

在业务知识方面,我虚心向同行师傅请教,通过多问多学,并经常看书,上网查阅资料,用理论来指导实践。积极提高自己操作技能,使自己的业务水平更上一个新台阶。

特别是进入冬季供暖期,劳动强度增加,在各种艰难的工作态势中,尽我们所能保证了正常供暖。

几年来我一直在学校从事司炉工作,严格执行各项规章制度,注重安全生产,认真履行作为一个司炉工的职责,认真执行巡查和定期维护检修等各项工作,在锅炉出现异常的时候,加强对设备的不定时、不定期多次反复地检查,确保锅炉的正常运行。

坚守岗位，集中思想，严格操作，上班时先按规定巡视、检查设备、装置的运行情况，认真记录锅炉每天的运行情况。积累工作经验，贯彻学校“勤俭办学”的口号。在耗煤、耗水、耗电方面精打细算。对锅炉及附属设备作定期检查和维修保养工作，及时发现排除安全隐患，确保了设备正常运转。

面对即将到来的20xx年，我将一如既往地坚持学校的工作思路，继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。在干好本职工作的同时，作为学校的一员，我们也要兼顾其它后勤工作，发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。为学校教育教学工作的顺利开展做好充分的后勤保障。

锅炉助工工作总结篇三

回顾已经过去的xx年里，车间严格按照公司质量是企业生存的根本和安全重于泰山基本原则。在公司的正确领导和各部门积极协助下，紧紧围绕以安全生产为中心，确保产品质量的前提下，积极克服诸多不利因素，不断完善强化车间基础管理工作，狠抓落实生产过程控制，强化产品质量，经过公司全体干部职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步提高，保证了公司销售工作的正常进行。一、自xx年3月至12月底，经过车间全体职工齐心努力及公司其他部门密切配合。特别是6--9月份，全体职工积极克服操作人员紧张、车间工作环境高温、锅炉及变压器等设备在超负荷运行的不利因素下，根据销售人员的要求及时调整产品品牌，满足客户的需求。在保证产品质量和安全生产的前提下，精心操作，共生产优质产品3600余吨，保证了公司销售和市场进一步的拓展。

二、与化验室*主任、*经理制订完善了操作规程及设备运行记录表，特别是设备运行记录表为提高产品质量和设备安全运行，打下了良好的基础。生产过程中根据化验室产品化验

结果，及时对生产过程中的设备运行参数及时进行调整，确保产品质量，为公司销售提供了有利保障。

三、根据公司生产规模的扩大和销售市场的拓展，结合车间的生产实际情况，调整生产人员班次，聘用了部分新员工，对新、老员工进行合理搭配，采取了由班组长牵头，老员工具体负责的方式，及时加强新员工的培训，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行传、帮、带。新员工积极认真的学习岗位操作技能、安全生产和自我安全防护意识，已经能完全胜任车间安排的岗位工作。实现了xx年全年生产无重大安全生产责任事故。

四、并积极组织协调车间人员参与公司第三、四期产能扩建工程(含厂房及设备、锅炉改造等)，为明年的公司生产和销售工作夯实了基础。

五、****公司*工多次来我公司进行技术指导，调整产品液配方并进行生产，产品已通过了严格的检测，优化确定了产品生产配方，为以后的公司产品质量提高提供了有利保障。并于****公司*工和****公司*工进行交流，确定了聚乙烯醇厂家及品种。

六、根据公司的发展要求和实际情况，9月份与董经理共同到青岛、淄博等地学习考察，借鉴其他厂家真石漆、岩片漆先进生产经验，多次调整试验真石漆、岩片漆及配套底、面漆配方，并进行了试生产，为明年公司真石漆、岩片漆生产销售提供了充分保证。七、310月份，在****集团新建**车间和**扩建工程中，克服高温酷暑天气，积极组织协调人员进行压型瓦加工，产值20余万元。施工人员克服人员少、维修工程临时性、突发性的特点，经过施工队全体员工积极努力下，在保证施工安全的前提下，全年共计完成产值130余万元。

管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，是推动各项工作朝着既定目标前进的中心。提高

管理及操作人员加强内部管理对长远发展至关重要观念。要树立任何小的改进都是进步，任何小的误差都有可能导致意想不到的后果思想观念和追求、沟通、改进、创新、意识的意识。按照高标准严要求的原则，深刻的反思与检讨，急需改进和提高的地方。提高综合管理水平，跟上生产发展的需要。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，扬长避短。针对当前工作现状，调整今后的工作思路，加强安全生产和产品质量的控制管理。在明年的工作中积极采取以下几项措施：

质量是企业的生命，始终要将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了将车间人员的质量意识得到进一步提高，有效保证产品质量，组织生产人员开展产品质量是企业长远发展和生存的根本的必要性和重要性的学习和培训，要求车间全体员工要加强产品质量意识，对产品质量进行严格控制，要做到全员抓质量，针对生产过程中存在的质量隐患和薄弱环节，及时进行改进，使车间的质量管理水平再上一个台阶。

2、消防、安全生产知识培训

按时对职工进行相关的安全教育和培训，及时消除安全生产方面的不利因素。培训内容要做到通俗易懂，通过培训活动的开展，进一步增强操作人员的安全知识、自我防护意识和消防安全知识，坚持安全重于泰山的这一原则。使车间全体职工牢固树立始终坚持安全第一、预防为主的安全意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。在日常管理工作中，严格要求管理及生产人员遵守岗位安全操作规程和现场要求。根据员工思想动态、现场的特殊性，绷紧安全生产高度的敏感性和责任心，加强现场及人员的互控、联控管理，及时对出现的安全生产和质量事故隐患及时处理，消灭于萌芽状态中。

为了保证车间生产任务的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间操作人员更好地了解改造后的设备性能，本着设备是基础的原则，车间加强对生产设备进行切实有效

的日常维护和保养，确保在用设备完好，降低设备的故障率，以高效的设备保障产品质量。对生产过程出现的设备故障要积极查找原因，避免类似故障的发生。为车间按计划顺利完成公司的生产任务打下坚实的基础。二、规章制度是质量控制和安全生产管理工作落实的基础，也是关键，紧紧围绕现场管理的各项工作部署重点展开。

在生产过程中，及时进行跟踪，加大督促检查规章制度和操作规程的落实和执行力度，提高现场管理水平，保证生产管理工作的提高。强化严要求、细管理目标，明确量化操作人员在生产过程中的各自分工及责任，改变不良的工作意识、方式及工作作风，提高操作及管理人员责任心，杜绝安全和质量事故。找出新的起点和细微方法去面对我们每天变化的局势。车间人员要强化工作超前意识，加快工作节奏，提高工作效率，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。争取工作模式上有新的突破，工作方式有较大的改变。三、积极发挥车间工作人员工作主动性。

引导员工树立团队精神是企业文化的核心理念，牢固树立主人翁意识，严禁工作中发生推诿扯皮现象。按照谁主管，谁负责的原则，彻底抛弃工作中等、靠的不良行为，充分发挥全体员工的主观能动性，不断转变工作作风，自我促进求发展，营造更好的和谐工作环境。应积极加强沟通与交流，查找分析管理工作中的缺点、问题与不足，提高管理水平。车间人员应该加强团结协作配合，按时完成施工任务，对现场出现的问题应及时进行反馈改正，管理人员加强组织协调，及时进行解决。现场管理水平才会不断改进、提高，创造出更好的业绩。

锅炉助工工作总结篇四

全年招收中专、高职学历生598人，录取函授学历生180人，两项指标分别比上年度增长6%和10%。各种培训、鉴定3193人次，净利润较上年度有明显增长。全年财务收支相抵小有赢

余，同比增长9%。全年基建、设备投入超过100万元，人均收入上涨了17.6%。

上半年，取得了“长沙市建设行业起重作业人员操作培训及鉴定”资质，组织进行了首次培训，获得长沙市建设局技能鉴定部门的好评。下半年，迎接长沙市教育局组织的就业工作检查和的年检评估，分别被评为先进单位。组织两个大型歌舞参加20xx年长沙市职业学校（院）文艺汇演，其中集体舞蹈《希望》荣获二等奖。另外，学校还邀请了局领导参加今年的招生工作总结大会，邀请局和省市教育部门领导参加学校第二十五届校运会，也借此机会进一步地宣传了学校，上级领导对我们的工作给予了高度肯定。今年，还申办了事业单位法人资格。学校影响进一步扩大，形象在迅速提升。

今年，中专、高职学历生招生工作再获丰收，学校规模得以巩固；函授教育进一步根据市场需要调整教学安排，并和南华大学签定了办学协议，成为了南华大学长沙，为函授教育进一步发展打下了基础；培训工作注重服务质量，加大了与政府主管部门的联系和沟通，取得了更多的支持。在局领导的重视和支持下，成为了所属局教育培训中心，为进一步打开培训市场，做大做强提供了很好的平台。“中专、函授、培训”三大块协同发展的良好态势已初步形成。

（一）强化了员工管理。今年2月，修订了学校机构调整方案，进一步明确了职责。围绕绩效考核办法，力抓执行力。坚持每周一期的考核快讯，将情况及时公布。每月一次的绩效考核总结讲评大会，表扬先进，批评后进。上至校领导，下至普通员工，纪律面前人人平等。奖罚分明，不讲情面。一年来，规范有序和良好的工作生活习惯逐步形成，员工的积极性得以充分调动，大大提高了工作效率。

（二）强化了教学管理。一方面，进一步加强师德师风建设，提高教师素质。主管部门加强课堂、课间巡查，将学生表现与教师的管教挂钩，与绩效考核挂钩，强***师不仅要教书更

要育人。通过组织各种活动提高教师基本功。如开展了“板书比赛”“普通话考核”，组织上、听公开课。开展“一帮一”活动，帮助年轻教师快速成长。联系、提供实习工地，加强培养双师型教师。另一方面，为适应市场需要，突出建筑特色，进一步调整了课程计划，改革了考试方式，强化了能力的培养，实行了“零距离”岗前培训，今年毕业生就业推荐率达95%，用人单位反馈的情况明显好于往年。

（三）强化了学生管理。继续围绕“一切为了学生，为了学生的一切，为了一切学生”的指导思想，大力抓好以班主任为主的德育工作队伍，以学生会、团委、护校队为主的日常管理队伍和学生处工作人员为主的督管队伍的三支队伍建设，形成管理合力。通过多种方式加强学生养成教育。实行每周主题班会制度，由班主任组织有针对性的系列思想教育，规范学生行为习惯。学生处牵头组织现场办公会7次，组织全体员工观看照现场摄相，查摆问题、整改提高，给相关管理人员或部门施加了压力，又非常客观实在，一些不文明现象和管理不到位的情况得到及时治理，班主任的责任心大幅度提高，班与班之间比学赶超的风气逐步形成。尤其是下半年，通过开展讲卫生、讲纪律、讲文明、树新风的“三讲一树”活动和增强团员意识主题教育活动，学生行为习惯大有好转，校风校貌明显改观。

（四）强化了后勤管理。一方面严格执行成本管理决策，向节约要效益。与学生宿舍辅导员和锅炉工分别签定了水电管理协议和用油协议，一年下来节约费用近6万元。与班主任签定了财产管理协议，财产管理责任落实到班级，落实到人头，公共财产损坏率大幅下降。另一方面，充分利用现有条件，开源创收。将无法使用早已废弃的澡堂进行改造后，对外出租。根据市场行情，上调出租门面价格；食堂实行公开招标进行承包，租金上涨了，服务改善了，到食堂吃饭的人越来越多了。还出租了少量闲置的办公室和实习场地。

全年固定资产投资超100万，将进入校门的路面铺设了广场砖，

台阶墙面改成了文化墙，修缮了阶梯踏步，改造、维护了通往实习工厂的路面和护坡，对教学楼地面、墙面、黑板、门窗等进行了彻底的装修，添置了30余台电脑，充实了学校机房，购置了车辆以满足办公需要。学校更美了，硬件更强了。

加强企业文化建设，凝聚人心。一是大力抓有效的学习教育，激励人。年初，我们制定了员工政治学习计划，给每位员工发放《为你自己工作》一书，并组织学习讨论。坚持了管理服务人员和班主任必须参加的每周一的升旗仪式。坚持了每周二下午的政治学习制度。全年，共召开员工大会17次，班主任学习交流会3次，部门负责人外出学习交流会1次，座谈会3次（骨干教师座谈会、新进员工座谈会、党员教师座谈会），观看光碟3次。通过这些学习，有效的提高了员工的思想道德素质和科学文化素质。二是大力抓***的文化氛围，陶冶人。一年来，我们共组织全校员工参加文化、娱乐、体育活动4次，招办、学生处组织外出学习休闲活动2次。工会每周二、五下午开放了员工活动室。通过这些活动，丰富了员工的业余文化生活，增进了干群之间的沟通和交流，陶冶了情操。三是大力抓良好的生活环境，温暖人。今年，我们挤出资金改善了硬件设施，还在学生宿舍、校园增设了文明警示语牌，增强了校园氛围；为每位职工定制了工作服；提高了员工工作午餐的标准，改善了质量；上调了住房公积金比例；上浮了工资；组织了女职工妇科检查和全校员工的全面身体常规检查；对生病住院的职工及时看望，对员工家中的丧事及时抚慰，对个别生活暂时有困难的职工，及时组织了募捐活动。一年来，逐步营造出了一种***文明、健康向上的人际环境，人气在有效聚集。

在认真分析职业教育改革和发展的大好形势的基础上，结合我校的实际情况，有的放矢地提出了“树立以学生为中心的育人观，以能力为本位的质量观，以服务为宗旨的办学观”的办学指导思想和“突出特色，强化能力，建设品牌”的办学思路，定下了六项工作目标，布置了七项工作任务。一年来，全体员工按照这一整体思路，逐一落实，取得了明显的

成效。可以说，“3367”工作思路是我们取得成绩的前提条件。

今年2月，我们进一步修订和完善了《学校员工绩效考核办法》，使之更科学，更便于操作。全年通过各种形式进行宣传和组织学习，使员工知道什么能做，什么不能做，违反了怎么办。在考核中，领导以身作则，一级考核一级，一级对一级负责，做到考核及时，谈话及时，发现和解决问题及时，确保了各岗位职责的有效履行，逐步形成了一种以绩效考核为中心的校园文化。

学校现有的资源条件注定了“中专（高职）、函授、短期培训”中的任何一块都无力支撑起整个学校，只有充分利用建筑业的行业优势，整合办学资源，争取企业出题目，学校做文章，形成“血肉”交融关系，确保“中专（高职）、函授、短期培训”三大块协同发展。今年的“中专（高职）”这一块巩固了规模，稳定了队伍；“函授”这一块利用了资源，增强了后劲；“短期培训”这一块夯实了基础，确保了发展。

努力提高教学质量，打造学校品牌是生存和进一步发展的需要。今年我们在这方面做了不少工作，加强了双师型教师队伍和以班主任为主体的德育工作队伍建设，改革了课程体系，改变了教学方式，校风校貌明显改善，教学质量有所提高。

主动走出去、请进来，进行校际交流，对接上级主管部门学校已小有名气了。今年学校领导及部门负责人分别去了多所学校，学习取经。圆满承办了长沙市土木工程类教研活动。迎接了省市教育、建设部门组织的各类检查，参加了长沙市教育局高函协会和湖南省建设协会的教研活动，送评的教学论文有3篇获奖。诚请了局和政府主管部门领导参加学校各类活动20人次，有效加强了与局内部各公司和社会职能部门之间的联系，扩大了学校影响。

提高教学质量，增强学校竞争力，教学改革刻不容缓。我们

不能满足于形式上的完成，而更需要实质上的推进，不论是“零距离”的岗位教学，还是模块式教学，还亟需建立一支以专任教师为主体的教学改革人才队伍，进行广泛调研，实施改革措施。这将是我们来年工作的重中之重。

学校发展到今天，规模空间已非常有限，下一步将面临的是“质”的提升。如何对待前进中各种各样的问题，适应时代的发展，员工的思想观念还有待进一步转变。

学校的管理制度已基本健全，但在实施的过程中，还发现这样那样的问题，一方面要继续修改完善规章制度，另一方面，要继续加大以绩效考核为中心的学校文化建设的力度，进一步注重工作安排的系统性、连贯性。

回首20xx[]我们信心百倍；展望20xx[]我们任重道远。我们坚信，在上级有关部门的业务指导下，全体员工乘风破浪，勇往直前，一定会迎来学校更加灿烂的明天。

锅炉助工工作总结篇五

时间如梭，不知不觉在锅炉岗位上工作已经又一年了，也许是和压力有缘，外面的锅炉时时刻刻要承受这巨大的压力，而我们呢，从事锅炉行业的，自然也得有压力才能把工作干好，才能把知识学牢固。一知半解不是学习，不懂装懂更是得笑话层出不穷，只要学就得学好。

刚开始接触锅炉自然有些生疏，随着时间的推移，我对锅炉的认识逐渐加深，从以前是锅炉的门外汉，到慢慢的尝试着把从学校学到的知识运用到中去，这中间是一个摸索的过程，有时候对不理解的地方硬是死记硬背下来，等后来慢慢的在时间中用到了，才猛然回想，哦，原来是这么回事啊，问题也豁然开朗。例如，刚开始听他们说点火用火把点，很好奇，也很奇怪，为什么这么大的锅炉要用火把去点？后来才知道，那只是开玩笑。真正的点火是不用火把的，用的是向长矛似

的油枪，当油泵产生巨大的压力时，油便像一条长蛇一样喷到炉膛里，熊熊燃烧起来...

循环流化床锅炉，英文名称circulating fluidized bed boiler，它是通过将烟灰用旋风分离器从炉膛里不断分离出来再次进入炉膛燃烧，从而提高了燃烧效率，节省了成本。我们电厂的锅炉有两台75t/h和一台130t/h的循环流化床锅炉，担负着几乎全厂的供汽，供热，可谓责任重大。记得崔总说过：荣誉与责任并存。虽然“烧锅炉”有些辛苦，但是因为拥有一份责任背后沉甸甸的荣誉，我们电厂的员工从来没有一句埋怨的话和丝毫懈怠的情绪。

李工是锅炉工段的工段长，也是我的工段长。从一开始，李工就努力帮我尽快熟悉岗位，为了让我学的快，李工亲自带我将整个锅炉熟悉了一遍，从煤厂到给煤机，再到炉膛，汽包，凡是能看到的设备都一一指给我看，凡是看不到的设备都给我精心讲解。李工的眼睛从来都是红红的，这我从一开始就注意到了，经过一段时间的相处，我逐渐明白了，李工是一个非常尽职尽责的好工段长，每次点炉都有他的身影，每一次维修都有他轮大椎的风景，每一次劳动班都有他忙前忙后...李工的说话也非常幽默，每次都能把人逗乐，在紧张的工作之余，给人们带来欢乐的慰藉。

我跟李工学了不少的知识，经过这三个月的学习，基本上把锅炉的基本知识掌握。从锅炉一开始的安装完毕后的煮炉，到最后的正常运行，这中间经过的步骤，有了大体的了解。锅炉安装后要经过一次烘炉，就是利用高温烟气将里面的浇筑料烘干，蓆干，具体没有见过，听说开始的时候他们抱木头烘炉的故事。利用煮炉，通过往水里加入一定量的碱，将锅炉管道里面的铁锈或者杂质除去，再就是点炉升压并炉一系列过程，将炉子点起来，如果新安装的蒸汽灌倒还得吹管，也就是将管道里面的焊渣，铁屑什么之类的东西通过高压蒸汽吹走，以保证蒸汽的品质。

除了正常的运行之外，我也经历了几次点炉和停炉以及维修的事情。通过这些工作让我从工段长和同事身上学到不少的知识。当遇到问题时一定要保持一颗沉稳的心，切忌手忙脚乱。点炉前有许多许多的准备工作要做，检查各仪表是否正常，检查各个阀门的安全性，还要检查油箱的油位以及各风机电机，给煤机设备、dcs的仪表等设备是否正常，等等，一项都不能省略，所有检查完毕后，开始作硫化试验，并将硫化试验的结果详细记录，作为以后流化的依据。先通引风机，再开一次风机，等待炉温升到450度左右开始给煤，等到床温继续升高到900度时，将二次风机开启，打开快速风门...严格按照规程一步一步的做，然后就是升压，将空气门关闭，汽包压力升高到工作温度和压力即3.43mpa、450度时，开始并炉...所有这些过程进行下来大约得5-7个小时，如果中间顺利可能会节省一些时间，一般的来说，夏天时间会短一些，冬天由于温差较大，可能会将时间稍微拉长，减少因为温差对锅炉产生的应力造成的损坏。大修的时候，是在秋天，虽然外面温不高，然而炉膛的温度并不饶人，穿着汗衫，还能让你出汗。也就是那次让我看到了炉膛里面的结构以及水冷壁的样子，还有小小的风帽，轮锤敲打的声音，工段长不知疲倦的劳作，电厂同事的工作精神...这一切都是那么真切，让我深深感动...

时光如箭转眼间又到了新的一年，在过去的一年里，厂领导给了我悉心的指导，好心同事帮我熟悉了设备，手把手的将操作技术交给我，在新的一年里，我唯有用一颗感恩的心，将工作做好，将知识学好，用丰硕的成绩来汇报给他们。

锅炉工人岗位职责：

- 1、每天都保证暖气供应，保证学生公寓、教学楼、办公楼、实验楼正常温度。要确保准点、正常、安全供热。
- 2、严格按操作规程进行操作，确保安全运行，上班要做到“三勤”（勤检查、勤维修、勤保养）。

- 3、对锅炉等设备上的小型零件要及时维修或更换，凡等遇不能解决的重大问题必须立即向上级报告，以防发生事故。
- 4、严格管理、节约用水、注意安全、关好阀门。坚持锅炉维修保养制度，巡回检查制度、锅炉运行记录制度和锅炉安全运行操作规程。注意节约燃料，做到薄煤勤加，煤要烧尽，发现煤渣中有未烧尽的煤，拣出来再烧。
- 5、搞好锅炉房等室内、环境卫生。服务态度好，不与学生争吵，说话和气，礼貌待人。
- 6、当班人员必须做好当班运行记录、交班要详细，接班要清楚。
- 7、勤检查，勤调节，保持锅炉燃烧情况的稳定及热水温度，做好节能工作。
- 8、坚持原则、坚守岗位，自觉维护学校的利益