

困难巡防工作总结 巡防工作总结(精选6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

困难巡防工作总结篇一

近半年以来，社区巡防队伍建设工作在上级街道领导和社区领导的正确领导和关心下，加强巡防队伍自身建设，严明工作纪律，强化辖区治安防范、防火安全检查，支持和响应旧城改造工作，半年来主要作了以下工作：

在旧城改造中做好本职工作

6月份，因旧城改造已大面积拆迁，有大量废旧物资堆放于露天，共发生偷盗事件4起，已上报金方派出所进行处理。分别为6月5日、6月13日、6月14日夜间、6月18日夜晚间4起。

因拆迁，大量旧林料及未及时拆除的房屋敞开，流浪人员随意进出，造成火患，半年来共计发现火患及参与扑救8起。分别为2月28日夜班、3月2日夜班、3月30日、3月25日、4月1日、4月6日、4月17日、4月21日夜班8起。

上半年以来，发现因旧城改造造成水管断裂共计13起，及时发现及进与自来水公司联系及时进行了修理。

在下半年的工作中，社区巡防工作重心还是以旧城改造为中心，重点做好治安防范、防火安全、防汛等日常工作，同时积极配合社区各个服务窗口的服务工作，进行宣传资料的粘

贴和宣传，共同协调工作，使社区巡防队伍做到立足本职，爱岗敬业，自觉为建设平安和谐社区而无私奉献。

困难巡防工作总结篇二

以党的十x届x中全会精神为指导，认真贯彻落实区政法工作会议精神，以保持共产党员先进性教育活动为动力，加强队伍建设，完善规章制度，严明工作纪律，强化治安防范，为全区经济发展创造和谐的社会环境。

二、主要目标

- 1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。
- 2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。
- 3、建立一支群众监督队伍。每个社区要聘请十名楼院长为义务监督员，对巡防队员仪容、举止、滋洒上岗、巡逻情况等实行监督，一来督促巡防工作，二来得到居民的理解和支持。
- 4、建立一支公正廉洁的督察队伍。打铁还须自身硬，建立一支高素质的督察队伍，要求督查熟悉检查社区的社情、队员的基本情况、熟记评比标准及百分考核细则；举止大方、礼貌、提倡微笑督查，杜绝罚款。
- 5、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。
- 6、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，

制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

7、进一步完善规范社区警务室建设。警务室的东西放置要统一，上墙的内容要基本一致，各种记录要规范。

8、坚持礼仪巡逻，树立中原巡防形象。在抓好内强素质的同时，各中队精选出形象好、个头高、体格健壮、军事素质强的队员成立礼仪巡逻队，在我区主要街道、重点防范时间加强防范，实行礼仪巡逻，塑造我区巡防外在形象。

三、主要措施

1、为提高队伍的整体素质，在坚持每周政治学习教育的基础上，在全体巡防队员中开展“珍惜社区巡防光荣称号，塑造社区巡防光荣形象，谱写社区巡防光荣篇章”为主要内容的“三个光荣”活动，树立巡防队员“自尊、自爱、自强、自立”的信心，唱响《巡防队员之歌》，增强队伍的凝聚力和战斗力。

2、“双向选择，竞争上岗”管理引入了竞争机制。为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，各办事处要实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

3、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，4月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、防身术，警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

4、严把入队关。在填补队员时，按照“三优先、三不要”的原则补选队员。“三优先”即党、团员优先；复员退伍军人优

先;热爱巡防工作,有奉献精神的优先。在政审上,严格按照招聘标准。坚持“三不要”即本人及家属练习的不要;有违纪违法行为的不要;曾被原单位开除辞退的不要。同时对新入队队员体能、文化水平要进行测试,比照部队征兵的体检、政审严格把关,确保队伍的纯洁性。

5、开展争当先进社区,争做优秀队员活动。大力开展争先创优活动,巡防办每个月对社区进行一次评比,分别设置“零发案社区”、“作风纪律”、“抓获现行”、“预防可防性案件”、“好人好事”等流动红旗,每月评选3—5名优秀巡防队员。通过评先活动,使巡防队形成比、学、赶、超的争先创优局面。

6、抓典型、树亮点。与综治、稳定、处法相结合,在抓典型,树亮点上下功夫,以典型促工作,以典型鼓干劲,今年计划抓十到十五个特色亮点,作为典型树起来,通过典型的示范带动,提高全区巡防队的工作水平。

7、加大宣传力度,扩大影响力。办公室人员收集信息,积极投稿,全年市级以上新闻媒体完成2篇,区级不得少于10篇,各中队市级以上报刊2篇,区级10篇,同时建立巡防工作信息网,实现信息网络化。

总之,我们要认真研究社区巡防工作,尽职尽责抓好各项工作的落实,为实现“六提高,六确保,两个明显下降”努力工作。

困难巡防工作总结篇三

20xx年以来,区巡防队在区政法办的正确领导下,以“建设富裕、和谐、美丽新濮阳”的工作目标,紧紧围绕“打造一支素质高、形象好、纪律严明、战斗力强”的治安防范主力军,通过抓保障打基础,抓训练强素质,抓管理求实效,取得了明显效果,赢得了社会各界的普遍赞誉,现将有关工作

情况总结如下：

全体队员的基本工资进行上调，并对“养老保险”“医疗保险”“意外伤害保险”“失业保险”等“四金”给予了重大支持和倾斜，为巡防工作顺利开展，夯实了组织基础，提供了有力保障。

（二）建立健全规章制度，加强巡防队伍的管理。

强化管理、教育，建设一支思想过硬、业务精良、战斗有力的巡防队伍，是搞好区巡防工作、落实各项防范措施的前提和保证。为了打造一支过硬的巡防队伍，区巡防队办公室在严格执行市区制定的规定的同时，重新完善充实了《高新区治安巡防大队管理办法》、《高新区治安巡防大队量化考核细则》等制度。强化了办公室人员的工作责任，做到有序、高效办公；引入竞争机制、实行末位淘汰制，增强队员工作责任心。各项措施使区巡防工作逐步走上了规范化、制度化、正规化的轨道。

（三）加大巡逻防范力度，努力营造良好的社会治安环境。

大幅下降，治安环境明显好转。

（四）围绕重点工作，深化巡防工作任务。

（1）全力支持重点项目施工建设。在搞好日常巡逻的同时，先后支持重点项目施工建设26次，出动人员800余人次，车辆200余辆次，为支重工作顺利开展提供了良好的保障。

（2）全力完成上级领导安排的临时任务。先后配合公安、土地、城建、工商等有关单位开展“百日严打严防会战”、“土地综合整治”、“拆迁”、“城市综合提升”、“打假”等临时指派任务，较圆满地完成了工作目标，受到党工委、管委会主要领导的好评。今年共出动人员1300

余次，出动车辆300余辆次，捣毁传销窝点一处，配合公安机关扭送各类违法犯罪嫌疑人31名。

总之，虽然在过去一年以来，在区政法办区综治办的领导下，在全区队员的共同努力下，圆满完成了上级交派的各项工作任务，但与上级领导的要求还有一定距离，全区治安依然严峻，巡防工作需进一步加强力度，工作还有待于进一步提高。

（一）工作纪律松懈。一些队员不能严格要求遵守队伍各项规章制度，我行我素，有令不行，有令不止，自由主义和侥幸心理严重。

（二）工作主动性差。一些队员在工作中，“等靠思想”严重，不善于总结工作经验教训，缺乏了解相关的犯罪心理常识，穿新鞋走老路，工作方法简单。

（三）政治思想不稳定。一些队员缺乏正确的政治思想教育，抱着当一天和尚撞一天钟的消极观念，大错不犯、小错不断，在队伍中造成不好的影响。

（一）大力加强基层基础工作，不断提高治安防控能力，提高群众安全感。

（二）加大维护稳定力度与巡逻力度，确保全区社会大局稳定。

（三）提高服务质量，树立在人民群众中的良好形象。

（四）进一步加强队伍自身建设，努力提高队伍素质。

高新区治安巡防大队

二〇**年一月十日

困难巡防工作总结篇四

为有效维护我区社会治安稳定，确保广大人民群众能过一个祥和、平安的春节，上街区治安巡防大队按照市巡防处的统一要求和区巡防办的工作部署，以打造平安春节为目标，以最高的政治觉悟、最饱满的精神状态、最好的防范实效来对待岗位执勤工作，把开展治安巡逻防范和为民服务落实到最实处和最细处。巡防队员以提高人民群众的安全感和满意度为己任，在每一个24小时毫不懈怠，连续作战，用忠诚与担当筑牢全区人民欢乐幸福的安全屏障，用心守护万家灯火，用情护航团聚时刻，让上街巡防在巡逻的岗位上熠熠闪耀。

巡防队员认真研判节假日期间的发案特点，对侵财类警情高发区域、人员流动量大的场所和北街小巷，采取机动巡逻和徒步巡逻相结合的方式，加强巡逻频次和力度，坚持巡逻车辆警灯闪烁，最大限度压缩违法犯罪分子作案空间，确保巡逻防范无缝隙、全覆盖。

巡防队员认真落实区政府禁止燃放烟花爆竹的工作要求，积极配合公安、消防、安检等部门做好居民楼院、沿街门店的消防安全排查，对重点部位的火险隐患进行巡查，对发现的安全隐患及时督促整改，对初期火灾及时进行处置，对遇险群众及时进行救助，对发现燃放烟花爆竹的行为依法依规进行劝阻，努力减少各类火灾事故的发生。

巡防队员时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，在巡逻一线岗位上用真心求理解，用真情换信任，用真为赢支持，通过有效开展遗失人物救助、处理交通事故、调解群众纠纷、守护群众财物，有力维护了上街巡防“巡防为民”的良好形象。

春节期间，上街区治安巡防大队累计处置先期火灾险情7起，排查消防隐患19起，劝阻燃放烟花爆竹11起，调解及配合交警处置交通事故5起，为群众做好事15件。

“过年7天我们在岗，守护着辖区平安、守护着群众幸福，这种别样付出，很值！”

困难巡防工作总结篇五

20xx年以来，在区委、区政法委的正确领导和上级机关的指导帮助下，我们以“三个代表”重要思想和精神为指导，紧紧围绕“打造平安中原，构建和谐社会”和“六提高、六确保、两个明显下降”的工作目标，为打造一支素质高、形象好、纪律严明、战斗力强的治安防范生力军，以“素质强化年”活动为载体，以春季大练兵活动为切入点，通过抓保障打基础，抓训练强素质，抓管理求实效，取得了明显效果，赢得了社会各界的普遍赞誉。一年来，全区巡防队员共抓获扭送各类违法犯罪嫌疑人396名，协助公安部门破获刑事案件71起，制止打架斗殴400多人次，调解矛盾纠纷3390起，抢险救灾46起，救助伤、残、醉酒、迷失和其他急难者102人次，为群众办好事3000多件，被辖区群众誉为社区安全的“守护神”、济困救难的“先锋队”、化解纠纷的“调解员”、服务群众的“贴心人”。

社区巡防队是社区治安防范的一支重要力量。今年来在区委、区政府、区政法委高度重视和大力支持下，我区巡防工作得到了有力加强。一是健全机构。我区在全市率先成立了正科级的社区巡防管理办公室，配备了5名专职工作人员；各街道也都成立了巡防管理办公室，确保了巡防工作有人抓、有人管。二是配齐设施。区里在办公用房非常紧张的情况下，为区巡防办调配了5间办公室和1个会议室，购置了办公用品，安装了空调等，配备了1辆工作用车。三是给足经费。将巡防经费列入了财政预算，每年拨出30万元专项经费，平时有大的活动随时追加，由于各级领导的高度重视，为巡防工作的开展，夯实了组织基础，提供了有力保障。

加强管理，建设一支思想过硬、业务精良，战斗有力的巡防队伍，是做好社区巡防工作的前提和保证。

完善“四项机制”，狠抓管理落实。首先，完善思想教育机制，增强巡防队伍的组织性。一是在巡防队中建立了党支部，努力发挥共产党员的先锋模范作用；二是在巡防队中开展了以“珍惜社区巡防光荣称号，塑造社区巡防光荣形象，谱写社区巡防光荣篇章”为主要内容的“三个光荣”活动；三是开展了“流动红旗”及“居民满意的巡防分队”、“勇为先进巡防分队”月评比活动，对涌现出来的先进典型及时给予通报表扬和物质奖励。其二，完善学习培训机制，增强巡防队伍战斗力。坚持每周对队员开展一次为期半天的业务技能训练；每月对队员开展一次为期3天的业务培训；每季度对队员开展一次为期1周的业务、实战轮训。今年4、5月份，在区人武部的大力支持下，聘请素质高、业务精的武警的官兵担任教官，分批对巡防队员进行了体能及队列、擒拿格斗强化培训。其三，完善督查监督机制，增强巡防队伍的纪律性。一是在督察队伍中推行礼仪督查，对督查队员从着装、言谈举止、督查方式等方面进行了规范；二是实行案件倒查制度，将可防性案件与巡防队员工资挂钩，视案件性质给予相应的经济处罚，对严重的实施离岗、待岗、直至辞退，使巡防队员的责任心明显增强，防范实效明显提高。其四，完善“温情”管理机制，增强巡防队伍的凝聚力。一是对违纪队员，采取教育为主、离岗培训方式；二是坚持每月讲评，有功必奖，激发队员的工作热情和责任感；三是坚持各级领导节日慰问，不断改善巡防队员福利待遇；四是在生活上关心、爱护队员。每逢队员生日，送上生日卡；节假日组织巡防队员联欢。通过温情管理，使巡防队员更加热爱巡防，更好地认真履行职责。

突出巡防队的主体作用，搞好群防群治是加强治安防范工作的一项长期行之有效的做法。首先，成立“快速反应机动小分队”，在全区确定了40个重点区域和路段，与各社区的巡防队员、警亭民警和联防队员相互策应、密切配合，进行快速机动，有效打击震慑现行违法犯罪。其二，将巡防队与义务巡逻队、保安及内保队伍互联互通，密织社区防范网络。一是在杂居型社区，巡防队重点加强夜间辖区道路及重点地段的巡逻，低保义务巡逻队分成若干组，重点加强白天和上

半夜的巡逻防范;夕阳红义务巡逻队重点在白天看楼护院。二是在保安进驻型社区,巡防队员与保安加强联系按一定时间差进行交叉巡逻,弥补巡逻中的空白点。三是在单位主管型社区,巡防队员和内保人员共同开展巡逻防范形成静动互补交叉呼应的治安防空体系。其三,在农村及城乡结合部,完善三级巡逻体系。一是乡级专职巡防队重点依托治安联防警亭,在民警的带领下加强路面及重点区域的巡逻防范;二是村级专职和义务巡防队伍依托民警驻村工作站和治保会,在本辖区开展多种形式的巡逻。三是叫响“巡逻一昼夜,平安三十天”的口号,由各村民组动员组织村民实行“十户联防”和夜间“五户一班”、“一户一人”轮班义务巡逻。三级巡逻体系的建立,有效地预防了可防性案件的发生。

强化巡防队政治、法律、业务知识学习和体能、技能培训,提高巡防队员的战斗力,打造一支“政治合格、素质过硬、纪律严明、业务精通、作风优良”的高素质巡防队伍,是今年巡防工作的一项主要目标,我们主要从以下五个方面入手:

- 1、抓好集中培训。区巡防办于4月22日-5月13日在帝湖广场、电缆广场,开展了“内强素质,外树形象”的春季大练兵活动。培训中做到“四增强四提高”。一是实战技能增强,打击、防范犯罪的能力和水平显著提高;二是体质增强,战斗力得以提高;三是队伍凝聚力、向心力增强,组织纪律性提高,四是社区居民意识服务进一步增强,领导和群众满意率提高。

- 2、抓好新增队员岗前培训。由于社区巡防队员入队前多系下岗职工和待业青年,没有接受过系统的思想政治教育和技能培训,个人素质参差不齐其整体素质不高,不能适应新形势下的巡逻防范工作需要,因此,我们在新增队员时严把入口关,明确规定入队的新队员上岗前都必须接受严格的培训,培训合格后方可上岗工作。通过培训使他们实现由一个老百姓到一名社区巡防队员的转变,尽快适应巡防工作。

3、抓好违纪队员的培训。过去在管理上对巡防队员的脱岗、漏岗等违纪现象，多采用经济处罚，但效果并不理想。今年我们对违纪队员采取了“教育为主、以训代罚”的办法，通过教育培训，进一步规范队员的言行举止，强化职业道德，增强队员的自律性。并要求队员写出学习心得体会、自我认识、自我鉴定，进而从根本上提高队员的思想觉悟。

4、抓好巡防骨干培训。为培养巡防工作骨干，实现巡防工作新跨越，我们派出16名巡防队员参加了10月21日-10月25日郑州市巡防骨干培训班，我区在培训班各类评比中取得了优异的成绩，得到了市巡防处的充分肯定。16名骨干裁誉归来后，10月28日-11月5日又组织了社区分队长培训，把在培训班的所学和优良作风传授到各个分队，推动了全区巡防工作发展。

5、大力开展素质强化年活动。我们把巡防队“素质强化年”活动作为20xx年度治安巡防工作的主线贯穿于始终，按照“学为练、练为干、干中练、练促干”的原则，详细制定了实施方案，对活动进行动员、部署、组织、督查、考评、奖惩。同时，各中队结合开展创建平安乡(镇)、办事处，争创“零发案”社区(村)活动和“两严一创”夏季攻势，因地制宜，采取多种方法推动活动的深入开展。如：1、三官庙中队开展争创“模范巡防示范岗”活动，将零发案、作风纪律、综合信息、好人好事，都列入评比标准，实行红、黑旗制度。以不断提升巡防队伍的整体素质。2、林山寨中队积极组织开展“争当先进巡防队员、争当先进社区巡防队”活动，突出亮点，树立典范。把工业高专社区和一中社区警务室树为中队亮点警务室。每周五组织巡防队进行业务学习，每月对巡防队员集中进行军事训练和思想教育相结合的培训。3、桐柏路中队实施了“人文管理生动力”活动。一是凡人员调整必须民主表决，做到能者上、庸者下、平者让。二是实行文明、温情督察。三是关心爱护队员，调动工作积极性。4、秦岭路中队一是规范队员言行，强化职业道德。组织“我看巡防队员形象”大讨论，引导队员树立良好的“形象观”。二是开展了“想一想、比一比、查一查、改一改、看一看”的“五

个一”活动。三是开展巡防队员志愿活动，发挥义务帮扶队的作用。进一步维护和提升了社区治安巡防队的整体形象。5、汝河中队按照“素质强化”年的活动方案，采取了搞动员、表决心、抓评比等方式，开展了评比竞赛和“五比五看”活动。同时，印发“给辖区居民、群众的一封信”，邀请广大居民群众来参与对巡防队的管理，有力地促进了巡防工作的开展。“素质强化年”活动开展以来，全区巡防队的管理进一步完善，队员工作的积极性和主动性得到了充分的发挥，辖区的好人好事层次不穷，全区的刑事、可防性案件大幅下降，我区巡防队呈现出风气好，干劲足，违规违纪情况少的良好局面，社区巡防队伍素质得到整体、全面提升。

7月20日下午，市综治委在我区召开了郑州市第一次巡防工作现场会，对我区实行的“伏牛北社区模式”、“金京社区模式”、“五建社区模式”以及须水镇警巡整合模式给予了高度评价，对我区实行的案件倒查制度给予了充分肯定，并在全市推广了我区巡防工作管理经验。另外，国庆节前夕，市领导专门看望我区巡防队员，对我们工作给予了极大支持和鼓励。

6月份以来，我区开展创建“零发案”社区活动以来，全区可防性案件较去年同期相比下降了16%，创建了一批“零发案”社区，居民群众对治安满意率90%以上。在开展“防范打击盗窃自行车、入室盗窃违法犯罪”活动中，集中防范力量，合理调配人员，有重点、有目标地加大巡逻力度，有效地震慑了盗窃犯罪分子。今年来，我区巡防队员共抓获扭送各类违法犯罪嫌疑人396名，协助公安机关破案71起，盗窃电动车和盗窃机动车案件较去年分别下降了30%和40%。

20xx年，我区一.五.三医院、华北石油局、豪湖花园、印染厂、五星电器因利益冲突相继发生了堵路等重大突发事件，为了使各类突发事件尽快得到妥善处置，避免矛盾进一步激化，我办先后抽调20xx多人次到达现场维护，有效控制了矛盾激化的势头，维护了我区的大局稳定，为上级领导妥善处

理各类突发事件提供了有利时机。

困难巡防工作总结篇六

以党的精神为指导，认真贯彻落实区政法工作会议精神，以保持共产党员先进性教育活动为动力，加强队伍建设，完善规章制度，严明工作纪律，强化治安防范，为全区经济发展创造和谐的社会环境。

1、建立健全完善规章制度。在原有制度的基础上进行修改完善补充，使其具有可操作性，用制度去管理、约束、规范巡防队员的行为，从而达到巡防队的管理实现制度化、规范化。

2、建立信息防控体系。每位巡防队员要发展两名信息名。及时捕捉情报信息，为预警机制，提供信息情报，为把不稳定苗头化解在萌芽状态创造条件。

3、建立一支群众监督队伍。每个社区要聘请十名楼院长为义务监督员，对巡防队员仪容、举止、滋酒上岗、巡逻情况等实行监督，一来督促巡防工作，二来得到居民的理解和支持。

4、建立一支公正廉洁的督察队伍。打铁还须自身硬，建立一支高素质的督察队伍，要求督查熟悉检查社区的社情、队员的基本情况、熟记评比标准及百分考核细则；举止大方、礼貌、提倡微笑督查，杜绝罚款。

5、建立一支高质量的应急分队。根据“精干、管用”的原则，建立一支处置突发事件的应急分队，完善方案、加强领导，增强应急实力，达到有情况在二十分钟内完成集结。

6、建立一套指挥系统。建立一套具有现代化综合指挥系统，制订防洪、防火、防震、防聚众闹事等方案，为区领导组织指挥及规划决策提供可靠资料，为中原区经济发展做贡献。

7、进一步完善规范社区警务室建设。警务室的东西放置要统一，上墙的内容要基本一致，各种记录要规范。

8、坚持礼仪巡逻，树立中原巡防形象。在抓好内强素质的同时，各中队精选出形象好、个头高、体格健壮、军事素质强的队员成立礼仪巡逻队，在我区主要街道、重点防范时间加强防范，实行礼仪巡逻，塑造我区巡防外在形象。

1、为提高队伍的整体素质，在坚持每周政治学习教育的基础上，在全体巡防队员中开展“珍惜社区巡防光荣称号，塑造社区巡防光荣形象，谱写社区巡防光荣篇章”为主要内容的“三个光荣”活动，树立巡防队员“自尊、自爱、自强、自立”的信心，唱响《巡防队员之歌》，增强队伍的凝聚力和战斗力。

2、“双向选择，竞争上岗”管理引入了竞争机制。为增强巡防队伍管理，充分调动广大巡防队员的工作积极性，增强责任感，各办事处要实行“队长竞聘，队员竞岗，双向选择”的用人制度。经过引入竞争机制，进一步加强巡防队伍的管理，增强巡防队员的责任心，提高工作效率。

3、加强业务培训，提高治安防范技能。为提高巡防队员整体素质，开展春季大练兵活动，各队分期分批进行组织实施，4月中旬结束，训练内容除基本列队动作以外，还要训练擒拿格斗、防身术，警棍操、处置突发事件的战术等，做到执勤、培训两不误。

4、严把入队关。在填补队员时，按照“三优先、三不要”的原则补选队员。“三优先”即党、团员优先；复员退伍军人优先；热爱巡防工作，有奉献精神的优先。在政审上，严格按照招聘标准。坚持“三不要”，同时对新入队队员体能、文化水平要进行测试，比照部队征兵的体检、政审严格把关，确保队伍的纯洁性。

5、开展争当先进社区，争做优秀队员活动。大力开展争先创优活动，巡防办每个月对社区进行一次评比，分别设置“零发案社区”、“作风纪律”、“抓获现行”、“预防可防性案件”、“好人好事”等流动红旗，每月评选3—5名优秀巡防队员。通过评先活动，使巡防队形成比、学、赶、超的争先创优局面。

6、抓典型、树亮点。与综治、稳定、处法相结合，在抓典型，树亮点上下功夫，以典型促工作，以典型鼓干劲，今年计划抓十到十五个特色亮点，作为典型树起来，通过典型的示范带动，提高全区巡防队的工作水平。

7、加大宣传力度，扩大影响力。办公室人员收集信息，积极投稿，全年市级以上新闻媒体完成2篇，区级不得少于10篇，各中队市级以上报刊2篇，区级10篇，同时建立巡防工作信息网，实现信息网络化。

总之，我们要认真研究社区巡防工作，尽职尽责抓好各项工作的落实，为实现“六提高，六确保，两个明显下降”努力工作。