

# 青年志愿者组织活动 青年志愿者活动方案 (大全6篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 劳务用工合同篇一

\*方：（以下简称\*方）

乙方：（受聘人）（以下简称乙方）

\*乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条合同期限

合同有效期：自年月日至年月日止（其中年月日至年月日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条工作岗位

\*方根据工作需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

\*方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

### 第三条工作条件和劳动保护

\*方实行每周工作小时，每天工作小时的工作制度。

\*方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保\*乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

\*方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

### 第四条工作报酬

根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，\*方按每月元支付乙方\*，每月计发\*的具体日期为。

\*方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的\*。

乙方享受规定的福利待遇。

乙方享受国家规定的法定节假日、计划生育等假期。

\*方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

### 第五条工作纪律、奖励和惩处

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应遵守\*方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从\*方的管理、教育。

\*方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

乙方如违反\*方的规章制度、劳动纪律，\*方按单位的有关规定经予处罚。

## 第六条聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

\*方单位被撤消、关闭、转产，聘用合同自行终止。

经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，\*方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被\*不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，对\*方单位利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，\*方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事\*方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同

(1) 在试用期内的；

(2) \*方无故未按照聘用合同约定支付工作报酬逾期月的。或者提供工作条件的。

8. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知\*方。

#### 第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

经聘用合同当事人协商一致，由\*方解除聘用合同的，\*方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月\*的经济补偿，最多不超过十二个月。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由\*方解除聘用合同的，\*方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月\*的经济补偿金，最多不超过十二个月。

聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由\*方解除聘用合同的，\*方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月\*的经济补偿金。

\*方单位被撤销的，\*方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月\*的经济补偿金。

聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除

合同的，必须负违约责任。并按不满聘用合同规定的期限支付基本\*额度的违约金。

乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知\*方解除聘用合同的，\*方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条其它事项

\*乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。

本合同一式叁份，\*方二份，乙方一份，经\*、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

\*方： 乙方：

## 劳务用工合同篇二

受聘方：\_\_\_\_\_简称乙方。

根据《\_劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

协议期限为\_\_个月，从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作。
- 3、乙方负责厨房食品的安全卫生。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。(硬件设施除外)
- 4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新。
- 5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理。

3、如乙方违反工作规定或者操作，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;甲方有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方结清乙方的工资。

1、甲方与乙方签订正式的聘用协议书，并负责乙方的工资、福利、各项社会保险。

2、乙方月工资为:元/月。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_，除此不支付其它

任何费用。

4、乙方在工作期间\_\_\_\_\_福利待遇，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如乙方违反工作规定或者操作，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；甲方有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方结清乙方的工资。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、未经甲方同意，乙方不得擅自旷工；

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，双方友好协议解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。甲方(盖章)：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

## 劳务用工合同篇三

厨师，是以烹饪为职业、以烹制菜点为主要工作内容的人。厨师这一职业出现很早，大约在奴隶社会，就已经有了专职厨师。以下是小编为大家带来的厨师个人用工合同范本，欢迎大家参考。

甲方：\_餐厅(酒店) 负责人： 身份证号：

乙方：\_ 负责人： 身份证号：

依据国家现颁布《劳动用工合同法》经双方考核、协商，本着双方自愿签订本协议

1. 合同期限 年 月 日--- 年 月 日

4. 乙方应严格负责厨房的进货、储藏、出品及设备的保养故意损耗照价赔偿；

6. 在正常工作范围内出现伤亡由甲方负责，工作范围外由双方协调或由法律部门解决；

乙方如单方终止合同需提前15天书面申请，直至甲方选好人，否则扣除所有押金；

8. 本协议从\_年\_月\_日开始生效。

甲 方 ： 乙 方 ：

年 月 日

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限：

合同期限为贰年，20\_\_年8月1日起至20\_\_年7月31日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。



## 二、甲方责任：

- 1、甲方支付乙方工资每月贰万壹仟元(含厨房所有员工工资)。如月营业额持续30天，日平均8000元，则在次月加4000元/月工资，如营业额持续30天低于日平均6000元则按总工资21000元计算。
- 2、甲方为乙方提供基本食宿。
- 3、甲方保证为乙方提供完善的工作条件，及时购置乙方提出的设备、物品和符合食品安全的食物。

## 三、乙方工作责任：

- 1、乙方在甲方工作期间缴纳保证金5000元，如中途解除合同，须提前45天通知甲方，否则按保证金额度赔偿甲方三倍损失。
- 2、工作时间：上午：9：00至13：00。下午：16：00至21：00，如有需要则留下值班厨师。上班时间必须保持服装和个人形象整洁。
- 3、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房。
- 4、乙方对购入的食品严格把关，对不安全的食品必须拒绝入库，并及时通知甲方。如造成食品安全事故，由乙方承担全部安全责任。
- 5、对制作的菜肴，必须把握好：色、香、味、形俱全。如因制作原因造成客人退菜，由乙方按菜价赔偿。
- 6、每月推出适合本地大众口味的新菜，不少于2只。
- 7、严格控制不合理成本，降低厨房成本，因失责而造成的损失照价赔偿。

四、乙方有一系列情况甲方可解除合同：

- 1、试用期内经证明不能适应工作的。
- 2、违反规章制度，职业道德的。
- 3、不服从甲方管理，经教育不改的。
- 4、食堂浪费大、对本职工作不负责的。

五、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方(盖章)

乙方：

甲方负责人：

日期：

日期：

一、合同期限：

本合同期限，自20\_\_年8月30日起至 20\_\_年 1月25日止，共计：5个月。约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇：

1、甲方支付乙方劳务费1060元/月，共计5300元(大写：伍仟叁佰元整)。甲方不再支付其它任何费用，乙方也享受节日，各种节日放假期间不来学校做饭，但平时中午、下午各一顿(包括周末)要按时到校，保证教师正常用餐。

2、乙方在甲方工作期间如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后；如有损坏，则在工资中扣出损坏用品的费用。

### 三、乙方工作责任及要求：

1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度，违者按相关制度处罚；

3、乙方必须要到医院检查身体，办理健康证，保证身体健康，且保证

一日三餐准时开饭；

4、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其用具，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管理人员汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有厨具，若因乙方操作不当而损坏厨具则根据情节承担50%~100%。

5、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

### 四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

1、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；

2、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；

3、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者；

4、占小便宜、有偷窃行为。

### 五、合同解除：

若乙方单方提出要解除合同时，必须在提前一周(7天)内向甲方口头报告，且取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方

必须执行工作交接责任，如违反则罚款100—300元。

六、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签字即日起生效。

甲方(盖章) 乙方：

甲方负责人：(签名、按手印)

日期： 日期：

## 劳务用工合同篇四

甲方：\_\_餐厅(酒店) 负责人： 身份证号：

乙方：\_\_ 负责人： 身份证号：

1. 合同期限 年 月 日--- 年 月 日

4. 乙方应严格负责厨房的进货、储藏、出品及设备的保养故意损耗照价赔偿；

6. 在正常工作范围内出现伤亡由甲方负责，工作范围外由双方协调或由法律部门解决；

乙方如单方终止合同需提前15天书面申请，直至甲方选好人，否则扣除所有押金；

8. 本协议从\_\_年\_\_月\_\_日开始生效。

甲 方： 乙 方：

年 月 日

# 劳务用工合同篇五

雇用方(甲方)

劳务方(乙方)

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规，按照工程具体情况经双方协商一致，签订本劳务用工协议，双方共同遵照执行。

1、用工工程项目

2、用工方式

3、工期

按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

4、劳务费用

4.1本工程项目的劳务费用详见附件：《劳务费用一览表》。其单价已综合包括了完成该作业项目所需全部劳务用工费用，单价不做任何调整。

4.2劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准。

5、施工作业标准

5.1乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行施工作业。

5.2乙方的施工作业，必须满足甲方提供的技术文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准；本项目执行的质量验收规范、标准，见附表。

5.3施工作业质量不合格的，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工，达到质量验收标准合格后。

## 6、甲方责任

6.1及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

6.2甲方在乙方施工作业前必须对乙方按规定进行技术交底，下达该工程的安全、质量措施和工程技术标准。

6.3及时组织测量和交桩

6.4及时按建设单位要求进行隐蔽工程检查及办理签证手续。

6.5对本工程的施工作业质量、安全、技术、物资采购、作业进度进行全方面的管理、控制。

6.6负责需要安装设备和所有材料的采购供应。

6.7负责提供本工程所需的工程施工机具。

6.8按本合同约定办理劳务计价手续，按本合同约定时间支付劳务费。

6.9监督乙方对劳务人员的持证上岗、培训、考核、待遇等的实施。

## 7、乙方责任

7.1乙方必须严格按照甲方提供的作业指导书和相关技术资料进行施工作业

7.2乙方必须按甲方编制的施工组织工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳动力，按甲方同意的开工时间施工作业。

7.3乙方必须确保进场施工作业人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。施工作业人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

7.4乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产。

7.5按规定办理特殊工种上岗操作手续。进场时向甲方人事部门报送名单及相关上岗证明。

7.6乙方的施工作业人员按当地政府的有关规定办理有关手续。

7.7乙方负责为施工作业人员交纳国家规定的应交的各种税金，并及时支付劳务人员费用。

## 8、施工作业的检查

8.1为有效控制工程质量，乙方在施工作业时应随时接受甲方检验，对检查发现的问题，乙方根据甲方通知书，限期返工或整改。

8.2隐蔽工程的作业未经监理工程师及甲方检查签认，不得自行隐蔽而转入下道工序作业。乙方如因自身原因，发生安全及质量事故，甲方将根据企业管理的相关规定给予乙方经济处罚。

## 9、安全责任

9.2在施工中，乙方应遵守国家、行业安全生产法规。具有安全生产许可证，杜绝违章操作、违章作业。对施工现场的违章指挥、安全隐患，有权暂缓实施，并提出改进意见。由于甲方的疏忽，发生的安全事故并不能免除乙方的安全责任和承担相应经济损失的责任。

9.3乙方必须对施工作业人员进行专业安全教育，作业中发生人员伤亡事故，应按国家有关规定认真组织调查，乙方自理并承担相应经济损失。

## 10、工程材料

10.1甲方按定额消耗量，根据施工组织和进度情况，供给乙方材料，材料经双方验收签单后，乙方妥善保管，甲方派专人对材料的使用进行旁站监督。

10.2在施工中，材料实际消耗量超出定额消耗量的部分，按市场价在乙方劳务工费中扣除。（其中钢材按定额量节余5%以上，水泥按定额节余7%以上，未达到者视同超耗。

## 11、劳务费的结算

11.1每月25日前由甲方按设计要求组织现场质检人员、技术负责人和施工员签认完成的合格作业量。

11.2按项目预算人员核准的作业量及附单价结算劳务费。

## 12、劳务费的结算和拨付

劳务费按月结算，根据本工程资金情况及时拨付。甲方根据施工任务书(代结方单)进行劳务费结算，结方单应由项目有关人员核定签认，项目经理签批后，于当月28日报送财务处审核，作为甲方拨款的依据。现场临设完成后可结算付款，基础施工期间不付款，基础工程完成，验收后结帐，付款80%。主体工程，乙方除了交保证金外，二个月不付款，从第三个月开始，结帐后付当月款项的70%~80%。工资中的优质价在工程质量评定后再付给。

## 13、环境和文物保护



13.1 乙方应在施工作业中保护施工作业现场环境，避免和减少由于施工方法不当引起的环境污染和破坏。如有违反甲方及上级下发的有关环保条例的行为，甲方按有关规定严格处罚。

13.2 在施工作业中发现文物或有考古、地质研究价值的物品时，乙方应采取有效防护措施，并立即通知甲方，甲方在收到通知后，应及时与建设单位及有关管理部门协商处理意见。

## 14、违约责任

14.1 甲方按合同要求应及时拨付劳务费。

14.2 乙方不能按合同规定的要求进行组织施工作业，并给甲方造成不良影响，甲方有权调整乙方的施工作业任务，乙方不履行合同时，甲方有权解除合同，由此造成的经济损失由乙方承担。甲方解除合同，乙方应无条件的在24小时内让出工作面与临设，否则视为违约。

14.3 因一方原因使合同无法履行，另一方提前7天书面通知对方解除合同。合同解除后，双方应对已完工作量进行盘点，并据此进行末次结算。

## 15、争议解决

15.1 合同在执行过程中发生争议时，双方应本着公平、合理的原则，及时协商处理。协商不成的，由双方约定的仲裁机构裁定或约定通过诉讼解决。

## 16、合同生效与终止

16.1 本合同自甲、乙双方签章之日起生效，工完帐清后自动失效。

## 17、补充协议

17.1在合同执行中情况变化时，甲乙双方可以签订补充协议，补充协议与原合同具有同等的法律效力。

## 18、双方约定的其它事项

## 19、合同份数

本合同一式六份，甲方项目部一份，乙方二份；报送公司人力资源部、财务处、工程管理处三份备案。

附件《劳务费用一览表》

甲方：（印章） 乙方：（印章）

负责人： 法人代表：

项目负责人： 项目负责人：

工程管理处：

人力资源部： 经办人：

年 月 日 年 月 日

附件：

甲方： 乙方：

甲方代表： 乙方代表：

## 劳务用工合同篇六

住所：

邮编：

联系电话：

乙方：性别：身份证号：

住址：

邮编：

联系电话：

### 第一条、协议期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，  
乙方试用期为\_\_\_\_\_天。

### 第二条、工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_，工作岗位  
由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

### 第三条、劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体  
标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支  
付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

### 第四条、甲方的责、权、利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；

3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

## 第五条、乙方的责、权、利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；

3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

## 第六条、协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；

3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

## 第七条、协议的变更

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。

3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

## 第八条、违约责任

1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

## 第九条、其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。