

# 最新居间合同居间人承担责任(汇总8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 居间合同居间人承担责任篇一

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

根据《长白朝鲜族自治县基层医疗卫生机构综合改革实施方案》(长政发[]9号)有关要求，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，并共同遵守本合同。聘用双方达成协议如下：

### 一、聘用合同期限

(一)本合同生效日期：12月9日至12月9日，共三年(其中月9日至12月9日为试用期)。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

### 二、岗位职责与工作要求

(一)甲方聘用乙方在岗位工作。甲方如因工作需要，可以调

换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时保质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

### 三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇

#### (一)工资

1、甲方根据国家的有关政策、本县具体规定、岗位绩效考核管理要求以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金及其它补贴等。

2、甲方根据国家、省、县政府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方对乙方工资实行绩效考核管理制，按月正常发放全额工资的50%，其余50%作为绩效工资进行管理，甲方按月对乙方工作任务完成情况及劳动纪律、医德医风的执行情况进行考核后再行发放。

#### (二)福利待遇：

- 1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假等。
- 2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按县有关规定执行。

### (三) 职务职称及其它待遇：

- 1、合同期内甲方根据国家有关政策以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。
- 2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

### 四、工作纪律

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及本单位职工奖惩制度，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

### 五、聘用合同的终止、解除及违约责任

#### (一) 聘用合同的终止

- 1、聘用合同期满的；
- 2、受聘人员退休、辞职、死亡的。

#### (二) 聘用合同的解除

- 1、乙方有下列情形之一的，甲方上报县卫生局批准后，可以解除聘用合同，并书面通知乙方：
  - 2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚，收监执行或者被劳动教养的；

7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

2、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

2) 因公负伤，治疗终结后经劳动伤残鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

3) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

4) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

3、乙方被录用或者选调到其他单位工作的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方。

## 六、其它事项

本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。

甲方法定代表人(签字、盖章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 居间合同居间人承担责任篇二

乙方：\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商一致，甲方将位于\_\_\_\_\_项目工程施工技术承包给乙方，聘用期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，经共同协商达成以下条款：

- 1、甲方为乙方提供一套完整的施工图纸及相应的办公设备。
- 2、甲方对乙方的工作应予以协助和配合并有权对乙方的工作质量和进度进行监督检查。

1、乙方应服从甲方的统一管理并接受甲方的考核，乙方在施工中应严格按照国家规范，施工图纸和有关部门的施工规范进行施工和工作验收，对工作质量进行科学管理，规范操作并及时和项目其它组成人员紧密联系，认真对本项目部出现的有关质量方面的意见和问题及时提出纠正，防止返工式质量问题的发生。

2、乙方必须服从甲方管理，按施工进度及时完成并接受上级主管部门对施工现场的检查及提出的要求。

1、乙方工资总额定为\_\_\_\_\_元整（\_\_\_\_\_元整）

2、甲方必须按月支付乙方人工工资，即每月底按时支付\_\_\_\_\_元整（\_\_\_\_\_元整）或每月全额的\_\_\_\_\_%支付，剩余部分工资完工后付清。

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应支付对方违约金\_\_\_\_\_元整。

1、双方协商解决。

2、法院诉讼解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 居间合同居间人承担责任篇三

人员聘用合同如下：

一、合同期从年月日至年月日。合同期满，根据本人表现，能认真履行合同，可继续签订下一年合同。

二、在合同期的两年内未考取护士职业资格证书者，将不再进行合同续签，同时按自行解除合同处理。

三、护理人员必须遵守国家法律、法规、遵守医院及科室制定的各项规章制度。

四、服从护理部及护士长的管理，自觉接受各项护理操作考核，并按有关规定要求完成规定的工作任务。

五、护理人员有下列行为之一的，按规定解除合同：

- 1、每年各项护理操作考核平均分少于80分；
- 2、不能履行岗位职责或没有充分理由不完成工作任务；
- 3、无正当理由不服从工作分配及调动，影响工作秩序；
- 4、玩忽职守，违反操作规程，发生严重差错或事故，造成不良后果，并追究责任。
- 5、工作不负责，态度差，受到病人批评多于5次，投诉多于5次；
- 6、每年迟到多余5次，旷工多于1日，脱岗多于2次；
- 7、业务素质差，理论和操作考试5次不达标。

六、在合同期间内，出于玩忽职守、违反造作规程等发生的医疗差错、事故，一切责任由本人承担，造成的法律赔偿责任由本人承担。

七、试用期为三个月，试用期间每月工资400.00元。

八、试用期满后，有护士执业证书的每月工资为600元，无护士执业证书的每月工资为400.00元。

九、在合同期间考取护士执照重新签订合同。

十、合同期未满足，在合同有效时间内，自行要求解除合同者，必须提前2个月向护理部提出辞职申请，并从最后一个月工资中扣除科室发放的两套工作服费用，价格128.00元，未按规定时间提出申请者，按自行离岗处理，同时扣除当月工资。

十一、合同期满后，未继续签订合同者，按自行解除合同处

理。

十二、本合同一式两份，本人一份，护理部一份，自签字之日起正式生效。

医院(签章)：年月日

护理部(签章)：年月日

合同人(签章)：年月日

## 居间合同居间人承担责任篇四

用人部门(甲方)：

职工(乙方)：

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

### 一、聘用期限

本协议自 年 月 日至 年 日 日止，期限为 。

### 二、工作任务

乙方在甲方的 岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

### 三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。



2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天(春节及婚丧假除外)，余假不计算补助，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成，每增加一年工龄基础工资递增 元/月(从 年计算)。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

#### 四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

(2) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者；

(3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(7)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

## 五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴 元医疗风险押金(不计利息)，合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过 元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

## 六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效；可申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方（盖章）：

乙方（签名或盖章）：

年 月 日

[a >返回目录](#)

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方食堂担任临时岗位工作。合同期限（ 1 ）年，自 201\_年\_月\_日至 201\_年\_月\_日。

## 二、乙方工作岗位和工作要求

1、乙方的工作岗位是，甲方根据工作需要，可更换乙方的岗位，乙方应服从。

2、乙方的工作要求：

(1)工作期间自觉遵守甲方的工作制度、规定。

(2)工作期间一律穿戴整洁卫生，做好食堂各方面（食品卫生

等)卫生工作。

### 三、乙方的报酬及相关待遇:

- 1、乙方的报酬采用月薪制，月薪为人民币含养老保险等各项费用)。
- 2、\_\_局对机关内工作人员实行补助政策，每人每月99元。
- 3、\_\_局对伙食实行补助政策，每日50元。
- 4、\_\_局对食堂工作人员进行绩效考核，考核结果为绩效工资发放标准。

### 四、乙方的权利与义务

(二)、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(三)、食堂员工实行合同制，合同每1年签订一次;

(四)、其他：乙方因病或因违反操作规程致伤所产生费用乙方自己承担。

### 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、食堂员工对医院管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞职申请，如无故自行终止合同，结算时扣除一个月工资。如工作不负责任，完成不了合同书所规定的工作或出现重大工作失误，甲方有权立即终止合同。

2、乙方因疾病不能按时上岗。

3、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)、乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、旷工时间超过一天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

5、伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

(三)、合同期内，乙方如提出解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日起开始计算。

(四)、有下列情况之一的，乙方可以随时通知解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以非法手段强迫乙方工作的。

(五)有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满；

2、法律、法规规定的其它情况。

六、其他

本合同经双方签字生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签名)

年月日 年月 日

[a >返回目录](#)

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》以及现行相关法律、法规、规章和政策,经双方商定,甲方聘用乙方为临时职工,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同,共同遵守本合同条款。

## 一、聘用合同期限

其中 年 月 日至 年 月 日为试用期(试用期应包括在合同期内),合同期满聘用关系自然终止。

## 二、工作内容

1(具体职责由教务处根据班主任工作管理条例而定),完成工作任务;

2、乙方应遵守甲方依法制定的管理制度;

3、甲方根据本合同约定和《临时聘用人员管理办法》对乙方实施奖励和处分。

## 三、权力及义务

1、甲、乙双方应严格遵守法律法规,严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

- 2、甲方制定的各项具体管理制度应符合法律法规的规定。甲方为乙方提供符合规定的工作条件，并按时支付其劳动报酬。
- 3、乙方应严格遵守各项安全操作规程，服从甲方的管理，按时、按量完成工作任务。
- 4、乙方向甲方须缴纳1000元合同保证金(合同到期后全额返还), 在合同期间乙方不得在外单位从事兼职工作。
- 5、按学校要求班主任收取的学费、书费、补考费等必须在当天下午3:30之前交学校财务。
- 6、试用一年后经考核合格者, 从第二年起开始缴纳养老保险、失业保险和医疗保险。

#### 四、工资福利待遇

##### 1、班主任薪金

- (1)、基本带班人数：120名学生，基本薪金：700元；
- (2)、带班人数超过基本带班人数薪金：1.5元/生；

##### 2、招生津贴

招生人数：10个/年+带班人数×7%，招生费与在编职工一样

##### 3、其他津贴

- (1)、监考费与在编职工一样；
- (2)、中餐补助与在编职工一样；
- (3)、节假日发放实物与在编职工一样，发放现金、购物卡是校内职工的一半。

4、寒、暑假带薪休息,每月基本工资700元。

5、甲方按时支付乙方工资,于每月上旬发放上月工资,不得无故克扣、拖欠工资;

6、乙方按要求参加甲方每年两次的工作总结大会。

## 五、合同的变更、终止和解除

1、劳动合同需变更的,应经双方协商一致,并按原签订程序变更合同。

2、聘用合同期满或双方约定合同终止条件出现时,聘用合同自行终止。在聘用合同期满一个月前,经双方协商同意,可续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销,聘用合同终止。

4、经双方协商一致,聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同:

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的,或不能胜任本职工作的;

(2)违反规章制度,不服从工作安排和管理,或无正当理由旷工,旷工连续超过5天的;

(3)严重失职、渎职,给甲方利益造成损害的;

6、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同,但应提前三十天以书面形式通知乙方:

(2)聘用合同订立时所依据的客观形式发生重大变化,致使已签订的合同无法履行;



(3) 乙方不履行合同的。

7、乙方在聘期内违反法律法规，被追究责任的，劳动合同自行解除。

8、乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

9、甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

1) 在本合同规定的乙方试用期内的；

(2) 甲方未按规定支付工作报酬或提供工作条件的。

10、经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

## 六、违约责任

甲、乙双方违反合同约定，均应承担相应的违约责任。造成对方经济损失的，按实际损失承担经济赔偿责任。

## 七、其他事项

1、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

2、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3、在聘用合同履行期间发生争议的，应由双方协商解决，经协商不能解决的，可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，均具有同等的法律效力。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章):

法定代表人(签字): 乙方(签字):

年 月 日 年 月 日

---

## 居间合同居间人承担责任篇五

甲方(用人单位)名称:

地址:

乙方(受聘人)姓名:

居民身份证号码:

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国律师法》以及司法行政机关有关律师事务所聘用律师的管理规定，经甲乙双方平等协商，就聘用应聘事项订立本合同:

一、合同期限。按下列第一项确定:

(一)本合同有固定期限，从年月日起至年月日止。其中试用期从/年/月/日起至从/年/月/日止。

(二)本合同无固定期限，从/年/月/日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从/年/月/日起至从/年/月/日止。

二、工作岗位。甲方经考核，同意聘用乙方为甲方的专职律师；乙方同意按甲方的工作需要，在专职律师岗位工作，完成该岗位所承担的各项工作内容。

三、劳动报酬。按下列第(一)项确定：

(一)乙方试用期的月工资为元，试用期满的月工资为3500元。工资发放日为每月6日。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(二)双方议定：

四、乙方受聘期间的权利。

(二)享有必要的培训和教育；

(三)取得规定的报酬及福利待遇；

(四)因甲方的不当行为损害了乙方的利益，可以要求甲方赔偿；

(五)遇到法定或约定的解除(终止)合同的条件出现，可以要求解除本合同；

(六)享受法定权利和双方约定的其他权利。

五、乙方受聘期间的义务。

(一)遵守《律师法》以及律师执业纪律的规定，接受甲方的日常管理；

(二)按时完成承办的工作任务或工作目标；

(三) 自觉维护甲方的形象和利益，保守甲方的商业秘密，爱护甲方的财产；

(四) 仅由甲方同意签订委托代理合同，接受甲方指派开展律师业务；

(五) 未经允许不得从事公民代理。

六、甲方聘用期间的权利。

(一) 依照法律法规和甲方的规章制度对乙方行使管理权，督促乙方依法执业、依法纳税；

(四) 有权拒绝乙方违反法律法规和律师执业规范的不当要求。

七、甲方聘用期间的义务。

(一) 支付规定的报酬及兑换相关福利待遇；

(二) 为乙方提供必要的办公场所和工作条件；

(三) 维护乙方的合法权益；

(四) 对乙方违法违纪和不当行为承担相应的责任；

(五) 法律法规规定的其它义务。

八、社会保险和福利待遇。

(一) 缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险；(二) (三)

九、双方需要约定的其它事项。

(一) 无；

(二);

(三);

十、本合同的生效及变更。

(一)本合同经双方签字、盖章后生效，至期限届满时终止。

(二)本合同经双方协商一致，可以就有关条款加以修改、补充。

十一、本合同续签及终止。合同期限届满，经双方协商一致，另行签订聘用合同。如果乙方要求离所，应当在合同期限届满一个月前向甲方提出，甲方在合同期限届满前就是否同意乙方离所作出答复，如果同意乙方离所，应当办理有关手续。

(一)有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应当以书面形式通知乙方；

1、乙方违法法律、法规或者律师职业道德、执业纪律，情节严重的；

2、乙方连续两年无法完成工作任务和工作目标的；

3、乙方的行为给甲方造成重大经济损失或名誉损害的。

(二)有下列情形之一的，乙方可以解除合同，但应当以书面形式通知甲方：

1、甲方有损害乙方合法权益行为的；

2、乙方因工作需要迁往异地或到异地工作的；

3、乙方因健康原因不适宜继续从事律师工作的；

4、因不可抗力原因使合同无法继续履行的。

十二、争议解决。本合同履行中发生的争议，甲乙双方应当协商解决；协商不成或者不愿协商的，可以向司法行政机关或者律师协会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、本合同一式五份，甲、乙双方各执一份，报市司法局、市司法局、省司法厅。

十四、合同附件(甲方规章目录等)。

甲方(盖章)：

甲方代表人(签名)：

乙方(签名)：

合同订立日期：年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 居间合同居间人承担责任篇六

聘用兼职可以暂缓企业用工荒，那么签订聘用兼职合同时需要注意什么呢?以下是小编为大家整理的兼职人员聘用合同范本，感谢您的欣赏。

甲方（聘用单位）：

住所：

乙方（受聘人）：

住所：

身份证号码：

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》及甲方所在地方相关法律、法规的规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同：

一、乙方工作内容：

甲方同意聘用乙方、乙方同意按甲方工作需要在本岗位工作，完成该岗位所承担的以下各项工作任务：

工作地点为 。

二、聘用期限：

聘用期限为自本协议签订时起至 止，但在此期间乙方工作任务完成的，则至乙方工作任务完成时聘用期限自动终止。

三、工作时间、休息休假：

鉴于乙方同时与（以下简称工作单位）存在正式劳动关系即在甲方单位工作为兼职，乙方保证其在甲方单位兼职不会影响其本职工作。若因乙方兼职造成其工作单位损失的，由乙方自行承担一切责任，如甲方因此而遭受乙方任职的工作单位索赔的，甲方有权向乙方全额追偿。

甲方对乙方所在岗位实行约定工时制度，即乙方应当根据完成工作任务需要利用及甲方要求安排其工作时间。

#### 四、报酬、福利待遇：

乙方同意在甲方兼职不向甲方收取任何报酬，其报酬已包含在乙方工作单位支付给乙方的薪资中，若乙方与其工作单位之间发生劳动报酬纠纷的，不影响乙方依约履行本合同。

#### 五、劳动保险和福利待遇；

3、乙方在甲方聘用期间患疾病的，所需医药费等由社会医疗保险承担，不足部分乙方自行承担。

六、乙方在签订本合同时已认真阅读甲方依据中华人民共和国国家及地方法律法规政策制订的各项管理规章制度，乙方应遵守上述各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

七、乙方在甲方公司任职期间，应遵守甲方规定的任何成文和不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护任职期间知悉或者持有的任何属于甲方的或者属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

#### 八、合同的终止：



- 1、甲、乙双方协商一致可以解除本合同。
- 2、甲、乙双方任何一方均有权提前7日通知对方单方解除本合同，且互不承担违约责任。
- 3、若乙方与工作单位解除劳动关系的，则本合同即终止。
- 4、本合同无论因何原因终止，甲方均无需支付乙方经济补偿金。

## 九、违约责任

一方违反合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小向对方承担赔偿责任。

十、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、本合同自甲、乙双方签字或盖章后生效。

十二、本合同一式叁份，甲、乙双方各执壹份，副本壹份。

甲方： 乙方：

签订日期：

## 居间合同居间人承担责任篇七

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同□

1. 合同期限为 月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

试用期限为\_\_天，即从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

1. 甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。

2. 甲方实行每月工休 天，可和雇主自行调整累计休息。

3. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

跟踪服务、培训、教材费用 \_\_\_\_元/年，费用从乙方试用期工资中扣除。

1. 乙方须提供有效身份证复印件、学历证明、正规医院体检证明、深户担保人一名。

2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育，接受甲方同等条件工作调配。

1. 在试用期内，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；

2. 提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的；

4. 被依法追究刑事责任的。

1. 在试用期内的；

2. 甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效(家政人员担保书)作为合同副本。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_ 担保人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 居间合同居间人承担责任篇八

聘用单位(以下简称甲方)：

具体部门： 电话：

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码： 联系电话： 受聘岗位：  
医生() 护士() 技师() 其他()

受聘人的担保人(以下简称丙方)：身份证号码：

兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

### 一、聘用期限：

自年月日至年月日止，聘期壹年，其中含试用期自年月日至年月日止，共月。聘期满前壹月

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

### 二、\*\*待遇与奖惩

1、试用期月为：医生元、护士元

2、正式聘用期月为：医生元、护士元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，第1，第2月扣除500元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

### 三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现\*\*及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

#### 四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前30天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应\*\*等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应\*\*。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月\*\*奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

## 五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

## 六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

## 七、合同签署与争议：

1、具体程序为：(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，(3)院务会讨论决定试用或聘用，(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。(5)甲方具体部门负责人与乙方商定\*\*标准并签字认可，(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)：年月日

具体应聘部门负责人：年月日

乙方(签)：年月日

丙方(签)：年月日