

最新军需营房科工作总结(优质5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

军需营房科工作总结篇一

我中队的后勤工作坚持认真贯彻落实支队《二〇一四年后勤工作安排》的通知，不断开拓创新，完善中队硬软件建设；不断地转变工作作风，增强后勤服务意识，以管理为主体，提高后勤人员的自身素质建设，实现后勤管理规范化、专业化，进一步提高后勤为“中心”的工作保障能力，部队后勤保障工作总结。

一、转变工作作风，努力提高自身和后勤人员整体素质。

把加强后勤人员的作风和后勤人员自身素质作为后勤工作的重点来抓，着眼于部队的长远建设，从提高整体的素质入手，向素质建设要效益，努力造就一支思想过硬、业务精通的后勤队伍。

(一)围绕保障有力的目标，着眼灭火、抢险救援任务需要，把后勤人员选配关，加大业务培训力度，先后选调人员参加司务长、炊事员、卫生员培训集训，保持了一支结构合理、业务精通、敢抓善管的后勤队伍，后勤综合保障能力明显增强。

(二)加强后勤人员的工作作风建设，牢固树立后勤人员为部队服务，为官兵服务的意识，教育后勤人员深刻领会“三个代表”重要思想的精神实质，并将“三个代表”重要思想落实到实践中去。

(三)牢固树立后勤就是服务的思想，保持良好的职业道德，面向官兵、服务官兵。

二、加强经费管理，提高经费的使用效益。

经费管理始终坚持规范化、制度化，我中队力争经费管理达到了“三好五无”。

(一)首先，坚持抓装预算管理”这个龙头，正确把握资金的流向和报量，提高经费的使用效益。其次要求在标准经费管理上多下功夫，强化预算管理的首位意识，强化预算的权威性。并积极与地方财政联系保证每年业务经费10的递增，最大限度的争取地方财政的支持。

(二)把好经费的开支审批关，把一切开支控制在预算总量之内，大项经额坚持支部研究审批，发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，坚持少花钱多办事、办好事、办实事的原则，有效地避免不合理开支，工作总结《部队后勤保障工作总结》。

(三)认真做好达标建设中硬件设施的进一步完善，积极的向总队、支队和地方财政部门争经费，使中队的俱乐部、综合娱乐室、电子阅览室进一步的完善。

三、推进伙食标准化管理制度，使官兵吃饱吃好。

在伙食管理工作中中队始终认真贯彻我军“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则和“双增双节”方针，严格落实伙食管理五项制度，全面实行分餐,科学调剂伙食，安排好执勤人员、伤病员的饮食,尊重少数民族官兵的生活习惯。使我中队的伙食管理形成规范化，不断提高中队官兵的生活质量。中队立足现有条件，大力发展“双增双节”活动，要求炊事人员做到“节约一度电、一滴水、一粒米”。严格财务监督管理，做到帐目清楚，按时公布，在财务开支方面，达到了“三好

五无”的标准，切实把钱花在刀刃上。坚持经委会对采购物验收制度，积极改善官兵生活，坚持每天对餐具进行消毒，保证饮食符合卫生要求。同时，加强后勤人员的教育和管理，提高后勤人员素质，发挥经委会作用，积极改善官兵生活，很好的发挥了后勤保障的有力作用。

(一)根据后勤工作意见、坚持落实好每人每天一个鸡蛋、一杯牛奶的同时，还做到日有水果的标准。

(二)教育炊事人员树立为兵服务的奉献意识，严格要求炊事人员精打细算，做到粗粮细做，细粮精做，力求符合伙食标准。

(三)伙食管理做到日有计划、周有安排，合理调剂主副食花样，坚持每周一小汇，每月一大汇的汇餐制度在中队官兵的共同努力下今年我中队被总队评为为“先进食堂”，原司务长汪科同志被评为“先进个人。”

四、加大器材装备的配备管理力度，保证器材的完整好用。

在加强器材装备的管理上，不断的建立健全各项管理制度，在管理环节上下功夫，坚持建管并举，以管为主的方针，向管理要效益。认真实行“目标管理”制度，把器材装备的管理同使用者的自身利益挂起钩，谁使用，谁管理，谁负责，实行计价挂帐的管理办法，在使用中因责任心不强造成丢失或人为原因造成损坏的使用者必须根据相应比例予以赔偿。从而增强了人员的责任心，保证了装备器材的完整好用。灭火执勤工作的顺利开展，灭火执勤工作的顺利开展。加强后勤人员对设备的安全操作和精心维护保养，搞好卫生，保证了厨房设施的完整好用。

军需营房科工作总结篇二

我中队的后勤工作坚持认真贯彻落实支队《二〇一四年后勤

工作安排》的通知，不断开拓创新，完善中队硬软件建设；不断地转变工作作风，增强后勤服务意识，以管理为主体，提高后勤人员的自身素质建设，实现后勤管理规范化、专业化，进一步提高后勤为“中心”的工作保障能力。

一、转变工作作风，努力提高自身和后勤人员整体素质。

把加强后勤人员的作风和后勤人员自身素质作为后勤工作的重点来抓，着眼于部队的长远建设，从提高整体的素质入手，向素质建设要效益，努力造就一支思想过硬、业务精通的后勤队伍。

（一）围绕保障有力的目标，着眼灭火、抢险救援任务需要，把后勤人员选配关，加大业务培训力度，先后选调人员参加司务长、炊事员、卫生员培训集训，保持了一支结构合理、业务精通、敢抓善管的后勤队伍，后勤综合保障能力明显增强。

（二）加强后勤人员的工作作风建设，牢固树立后勤人员为部队服务，为官兵服务的意识，教育后勤人员深刻领会“三个代表”重要思想的精神实质，并将“三个代表”重要思想落实到实践中去。

（三）牢固树立后勤就是服务的思想，保持良好的职业道德，面向官兵、服务官兵。

二、加强经费管理，提高经费的使用效益。

经费管理始终坚持规范化、制度化，我中队力争经费管理达到了“三好五无”。

（一）首先，坚持抓住“预算管理”这个龙头，正确把握资金的流向和报量，提高经费的使用效益。其次要求在标准经费管理上多下功夫，强化预算管理的首位意识，强化预算的

权威性。并积极与地方财政联系保证每年业务经费10的递增，最大限度的争取地方财政的支持。

（二）把好经费的开支审批关，把一切开支控制在预算总量之内，大项经额坚持支部研究审批，发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，坚持少花钱多办事、办好事、办实事的原则，有效地避免不合理开支。

（三）认真做好达标建设中硬件设施的进一步完善，积极的向总队、支队和地方财政部门争取经费，使中队的俱乐部、综合娱乐室、电子阅览室进一步的完善。

三、推进伙食标准化管理制度，使官兵吃饱吃好。

在伙食管理工作中中队始终认真贯彻我军“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则和“双增双节”方针，严格落实伙食管理五项制度，全面实行分餐，科学调剂伙食，安排好执勤人员、伤病员的饮食，尊重少数民族官兵的生活习惯。使我中队的伙食管理形成规范化，不断提高中队官兵的生活质量。中队立足现有条件，大力发展“双增双节”活动，要求炊事人员做到“节约一度电、一滴水、一粒米”。严格财务监督管理，做到帐目清楚，按时公布，在财务开支方面，达到了“三好五无”的标准，切实把钱花在刀刃上。坚持经委会对采购物验收制度，积极改善官兵生活，坚持每天对餐具进行消毒，保证饮食符合卫生要求。同时，加强后勤人员的教育和管理，提高后勤人员素质，发挥经委会作用，积极改善官兵生活，很好的发挥了后勤保障的有力作用。

（一）根据后勤工作意见、坚持落实好每人每天一个鸡蛋、一杯牛奶的同时，还做到日有水果的标准。

（二）教育炊事人员树立为兵服务的奉献意识，严格要求炊事人员精打细算，做到粗粮细做，细粮精做，力求符合伙食标准。

（三）伙食管理做到日有计划、周有安排，合理调剂主副食花样，坚持每周一小汇，每月一大汇的汇餐制度在中队官兵的共同努力下今年我中队被总队评为“先进食堂”，原司务长汪科同志被评为“先进个人。”

四、加大器材装备的配备管理力度，保证器材的完整好用。

在加强器材装备的管理上，不断的建立健全各项管理制度，在管理环节上下功夫，坚持建管并举，以管为主的方针，向管理要效益。认真实行“目标管理”制度，把器材装备的管理同使用者的自身利益挂起钩，谁使用，谁管理，谁负责，实行计价挂帐的管理办法，在使用中因责任心不强造成丢失或人为原因造成损坏的使用者必须根据相应比例予以赔偿。从而增强了人员的责任心，保证了装备器材的完整好用。灭火执勤工作的顺利开展，加强后勤人员对设备的安全操作和精心维护保养，搞好卫生，保证了厨房设施的完整好用。

五、建立健全管理机制，提高服务质量，做好卫生防病工作。

坚持每月开展防病教育，严把食品采购关，坚决杜绝采购腐烂变质的食品或未经检验的食品，对买回的食品在操作之前进行认真的消毒和清洗，对厨房餐具坚持餐后消毒，有效地防止了病毒细菌的传染。保证了饮食符合卫生要求。落实卫生管理和疫情报告制度，上好卫生课，提供心理健康咨询服务。定期组织官兵体检，对伤病员及时送诊。培养良好的卫生习惯，经常检查卫生，保持环境整洁，有效的防止了传染病流行和食物中毒的发生。

同时，中队加强与县政府、县财政的联系，拓展渠道，争取经费。今年中队业务费预算272600元，截止11月份中队已向县财政争取拨回252600元经费，积极拓展中队的后勤工作坚持认真贯彻落实支队《二〇一四年后勤工作安排》的通知，不断开拓创新，完善中队硬软件建设；不断地转变工作作风，

增强后勤服务意识，以管理为主体，提高后勤人员的自身素质建设，实现后勤管理规范化、专业化，进一步提高后勤为“中心”的工作保障能力。

军需营房科工作总结篇三

个人年终工作总结（一）

2014年，在党委的集体领导下，我团结带领司令部的全体党员干部，围绕贯彻落实科学发展观这条主线，按照自己的工作职责和工作任务精心理清工作思路，细致安排工作规划，积极配合班子整体，扎实实施具体工作，使自己分管的各项工作的井然有序，较好地完成了上级交办的各项工作任务，为团队全面建设快速、健康、有序发展做出了贡献，部队个人年终工作总结。就我个人而言，并无惊天之言，也无动地之举，只是兢兢业业、做了一些平淡无奇的工作。我本人也并无过人之处，只是干了应该干的事，尽了一个常委、部门首长的职责。下面就一年来的思想、学习、工作、生活情况总结如下： 一、取得的成绩 1. 加强学习，强化一个“真”字。

一是始终保持着开拓创新的精神状态，一直保持着争创一流的工作热情。二是始终保持着务实的精神状态。一年来，本人始终保持着强烈的事业心和责任感，以建设务实高效的司令机关为己任，坚持“说了就算，定了就干，干就干好”的原则，不搞形式主义和表面文章。三是始终保持着艰苦奋斗的精神状态。近年来，本人能够坚持发扬艰苦奋斗的优良作风。在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不横攀竖比，不奢侈浪费；在工作上吃苦耐劳，始终保持一股勇气和锐气；在思想上能够树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制享乐主义和极端个人主义等不良思想的侵蚀，时刻提高警惕，严以自律。 3. 身体力行，常念一个“带”字。在工作中时时处处发挥“领头羊”应有的示范、表率、带动作用：做提高素质的“领路人”、做政治上的“明白人”、做群众的“贴心

人”、做作风上的“正派人”、做经济上的“清白人”、做工作上的“带头人”。

一是发挥模范带头作用。着眼打造务实、高效、一流的司令部机关，以身作则、身先士卒，坚持要求部属做到的，自己带头做到，要求部属遵守的，自己模范遵守充分调动和发挥了同志们积极努力工作、争创一流业绩的积极性，凝聚了司令部工作的合力，提高了工作效率和工作水平。

一年来，我没有一次无故迟到，早退，不上班的现象。节假日、双休日值班也从不擅离岗位，都是二十四小时在位。二是提高谋事能力。坚持“谋事在先”，增强工作的预见性，在谋全局、抓大事上超前运作，变被动为主动，及时、客观、有效地为领导决策提供可资借鉴的信息导向和参考价值较高的建议、意见。

4. 要求部属，坚持一个“严”字。按照“学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果”的思想和忠诚党的事业，维护党的纪律的原则，要求自己和部属必须坚持做到“三常”：常学，在刻苦学习中夯实自己履行职责所需理论水平的根基；常思，在创新中提高履行职责的能力水平，努力在理性思考中提高判断问题、筹划工作和指导落实的能力素质；常用，在工作实践中研究新情况、谋划新思路、解决新问题、求得新成效。成为知识型、谋划型，务实型，开拓型，复合型的参谋人才。自觉并要求所属人员做到“政治上不麻木，具有政治上的敏锐性；政策上不糊涂，具有办事的原则性；纪律上不淡薄，具有谨慎的纪律性；管理上不松弛，具有自律的约束性；生活上不失控，具有作风的严谨性；工作上不务虚，具有求真的扎实性。

军需营房科工作总结篇四

摘要：过去几年，我国在资源节约型、环境友好型社会建设中取得了重大进展，为巩固和深化这一成果，我们的军队正

积极努力配合国家建筑节能降耗的总目标，主动应对气候变化，建设低碳环保的绿色营房。为了解决军队营房能耗问题，就要立足实际、找准抓手、把握关键，而这一切都需要进行系统和科学的分析作为前提条件。本文对五个气候区域的六个营区坐落，664栋营房，进行了能耗分析，总结出当前军队营房能耗的基本概况。

1、军队营房能耗分析办法

、现有建筑能耗的分析法

建筑能耗分析的方法在目前大体可分为两大类，既模拟计算分析法和数据挖掘分析法。相比之下模拟计算分析法较为成熟，它可分为静态能耗分析和动态能耗分析两类。

静态能耗分析主要包括：度日数法、当量峰值小时数法、当量运行小时数法等。静态能耗分析法的基本原理是将供暖期或供暖期中的各旬、各月的耗热量按稳态传热理论进行计算，而不考虑各部分围护结构的蓄热效应。动态能耗分析需要依靠计算机技术的进步来促进。60年代末的美国、加拿大、日本等国家开始研究较为严密的计算方法，产生诸如美国carrier公司的蓄热系数法，加拿大和提出的房间反应系数法和传递函数法等成果，为计算机进行精确能耗分析提供了有力的数学理论基础。

、军队营房能耗分析因采取的办法

从理论上说，将现有建筑能耗分析法直接应用于营房能耗分析是绝对有效的，但它们共同的特点是要拥有大量较为完备的基础数据，在这一点上我们的条件远不能予之相比。因此我们找出了以下应对方法：首先按表的气候分区选择有代表性的哈尔滨、银川、天水、重庆、海南等地区的部分营房作为研究对象。其次将已采集的数据加以充分利用，同时可借鉴其它既有研究成果的数据进行分析。

2、营房能耗基本情况及分析

在采集的数据中，绘制集体宿舍占营房总建筑面积的详细配比见图表。从宏观上得出当前军队营房能耗的一些基本情况如下：

- (1) 军队集体宿舍的节能对营区总能耗可产生较大影响。
- (2) 军队专业用房的节能改造有利于提高军队官兵生活质量。
- (3) 食堂伙房在军队营房中逐渐趋向集体保障，人员在位使用率随之提高。
- (4) 军队招待用房对舒适程度的需求较高但多数时间被闲置，并且其所占建筑面积配比仅为1%，可见这类建筑的人员在位使用率并不高，能耗较低。

3、军队营房能耗数据统计与情况分析

、集体采暖煤耗情况

一般北方城市的采暖方式大多都使用锅炉进行集体供热，也就是我们俗称的暖气，其主要的能源消耗是原煤。我国政府在《民用建筑节能设计标准JGJ26-95中列举了全国主要城市地区采暖期有关参数及建筑物能耗热量、采暖耗煤量指标，为我们进行节能设计提供了指导方向，表就是从中提取的些参数指标。

参照此表结合我们已有数据可得到如下分析：

- (1) 驻扎在哈尔滨的营房地属严寒地区a区，营区内的建筑无任何节能设计，176天的采暖期依赖集体供热。通过对近几年来锅炉耗煤量和采暖建筑面积的数据统计与计算，得出这个营区的当年营房耗煤量为 kg/m^2 相比节能设计标准中的指

标多出 kg/m^2 与前几年相比基本一致。

(2) 驻扎在银川的营房地属严寒地区b区，营区内50%的建筑面积进行了外墙面节能改造，145天的采暖期依赖集体供热。通过对建筑节能改造前后锅炉的耗煤量和采暖建筑面的数据统计与计算，得出这个营区节能改造后的耗煤量为 kg/m^2 相比节能设计标准中的指标多出 kg/m^2 与改造前相比仍然一致。

、电力消耗情况

(1) 哈尔滨、银川和天水地区的营房电耗曲线图大体呈现u形，且最大值与最小值相差较大。导致这样的曲线特征的出现一方面是因为部队每年4月至9月正处于训练高峰期导致整体电耗趋于平缓低耗，另一方面是部分营房的室内热环境无法在冬季供暖时达到舒适而采取了电力进行采暖补贴。

(2) 重庆和海南地区的营房电耗曲线图大体呈余弦分布，表明电耗大小受气候变化影响较大，同时也暴露出营房节能水平低和使用能源种类单一等问题。

4、结论

综合上述分析，我们不难发现军队集体用房、专业用房和家属住房是营房总能耗的重要影响因素。由于营房建造年代不同且节能技术相对落后，因此营房能耗受季节影响较大其能耗普遍偏高。另外营房所消耗的能源构成相对单一，为可持续发展和生态良好型建设带来阻力。尽管军队已经开始重视营房的节能减排，但缺乏节能管理经验，即便做出了一些节能改造但成果没能得到充分体现。

参考文献：

[1]gb50189—2005 公共建筑节能设计标准[s].北京：中国建筑工业出版社.[2]jgj26—95 民用建筑节能设计标准[s].北京：

中国建筑工业出版社. [3]周义超, 吴祥生, 郑志勇. 夏热冬暖地区公共建筑能耗分析与节能研究[j]. 制冷与空调. 2008, 22 (3) : 36-39.

军需营房科工作总结篇五

一、成立了以所长xxx为组长的责任小组

指定专人负责指导、协调全镇各村的工作开展情况, 及时准确地收集情况信息, 总结先进经验, 力争以点带面, 全面推进创“平安村镇”工作的开展, 切实为创平安陶都服务。

二、广泛宣传“创平安村镇”工作

我所利用宣传栏、标语、开群众座谈会等多种形式, 向社会宣传创“平安村镇”的目的和意义, 争取得到广大群众的支持。民警每周下村工作不少于30小时, 深入群众, 走访谈心, 帮助联系解决求助的事宜, 为群众代办户口、公民身份证, 对孤寡老人、残疾人等有特殊困难的群众实行上门服务, 参加各种社会公益活动, 提高群众“见警率”和“满意率”。密切警民关系, 收集掌握敌社情动态, 协助治保会认真开展“四防”安全检查, 消除治安隐患。通过热情细致的服务, 构建和谐警民关系, 打造“想农、护农、帮农、爱农”的“四农”型民警队伍。在社区居民和村民中树立人民警察的良好形象。

三、抓基础强信息

(二)加强人口管理。坚持现住地管理的原则, 把社区、农村居住的实有人口全部纳入管理范围。对常住人口、暂住人口、境外人口进行经常性的管理, 掌握基本情况, 特别要强化对列管控制重点人口和重点年龄段人口情况的熟悉和掌握。要进一步加大暂住人口管理工作力度, 加强对出租房屋和流动人口的日常检查和突击清查, 及时掌握流动人口在社区、农

村居留就业等情况，做到底数清、情况明。落实好流动人口违法犯罪线索通报和协查制度，会同司法行政管理部门，加强对五种监管对象和刑释解教人员的监督改造和帮教，及时发现违法犯罪线索，预防违法犯罪活动。今年是二代身份证发放的第一年，我所利用采集近期照片这一好时机，说服两个在逃人员主动投案，为破案打击工作起到了事半功倍的效果。

(三)治安管理。督促社区内的公共娱乐服务场所、特种行业、爆炸危险物品等从业单位和人员建立健全安全防范制度，建立治安管理档案，开展经常性的安全检查。组织排查治安乱点，及时发现、督促和整改治安隐患，开展重点整治工作，预防和减少治安灾害事故。积极开展社区和村庄的消防检查监督工作，预防各类火灾事故发生，创造性地开展治安管理工作。通过严格管理，今年我辖区村居民家中未发生一起火灾。

四、防为主保平安

历年来，我所都把预防放在第一位，创建平安活动中我所把警民联系点建设纳入社会治安综合治理工作中，纳入“创建平安陶都、建设平安鸦屿”活动中，在镇党委、政府的领导支持下，各村相继健全了治保组织，各龙头企业组建了护厂队，鸦屿中学还组建了护校队，由所指导员xxx抓培训抓制度抓落实，形成了全镇上下关心治安环境、人人参与治安、争创平安村镇的良好氛围，积极开展平安创建活动。对工作突出的治保主任，警民联系点民警要向社区居委会和村委会建议表彰。对工作滞后责任心不强、发挥作用不力的治保主任，警民联系点民警要向社区居委会、村委会提出调整更换的建议。警民联系点民警向社区居委会和村委会推荐和组织治安积极分子参加巡逻队工作。落实“人防、物防、技防”的三项安全防范措施，加强社区和村镇联防巡逻队、治安员、物业校园保卫的作用。定期向社区居民和村民发布“治安预报”，介绍近期多发性、可防性案件规律、特点

及防范措施，及时让社区居民和村民了解身边的治安情况，减少可防性案件的发生。对排查出来的工作难点和治安隐患，我所都采取了有针对性、实效的工作措施给予解决，取得了较好成效。今年同期相比，我辖区可防性案件减少了一件，减少被盗经济损失6000余元。

五、控得住打得狠

要控得住、打得狠，我所深切体会到基础工作是关键。我所集中力量通过实地走访、接受群众检举和构建治安信息员等多种形式来掌握全镇的治安情况，对辖区内的学校、企业、银行和集市以及重点部位，实行民警驻点整治，把有前科劣迹、三无人员以及特定区域的人员列为“高危人群”，实行重点管理，落实帮教管理措施，做到不漏控、不失控，控得牢，打得狠。工作中，民警们意识到，若要掌握动态性信息，光靠自身的努力是不够的。”警力有限，民力无穷“，为片区民警们根据不同时期治安特点，提出针对性的安全防范意见，培养群众的参与意识，使群众积极为派出所及时提供有价值的治安信息。如：期间，事主xxx发现自己喂养在田里的种鸭陆续在减少，又没有见死尸。在加强守护中，5月30日发现偷鸭人，可抓获未果。但认识那人，他是本组的xxx已外逃。我所获悉后立即开展工作，一边收集证据，一边抓获嫌疑人。7月14日我所安排的一积极份子发现了嫌疑人，遂报派出所。我所成功抓获，审查破案，7月18日xxx被逮捕，等待他的将是法律的严惩。

派出所实实在在的做法和工作成效，得到了各级党委、政府领导和人民群众的肯定和赞扬，派出所真正成了创建平安活动的生力军。