

# 最新教学反思年月日说课稿(汇总8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 劳务派遣合同免费篇一

乙方(单位)：\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《劳动法》和《\_\_\_\_\_市劳动合同条例》等有关规定，经双方平等协商一致，自愿签订本协议并共同遵照执行。

本协议期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

在协议期内，甲方与劳务派遣人员的劳动合同期限以乙方的使用期限为准。(乙方与劳务派遣人员终止、解除劳务关系的，派遣人员与甲方的劳动合同关系自行终止、解除。)

### 第一条

根据乙方要求，乙方所需劳务派遣人员实行自行招聘和委托甲方代招聘两种招聘方式，委托甲方定岗招聘的劳务派遣人员，须严格按乙方招聘的要求给予推荐。

第二条、甲、乙双方间的权利、义务须严格按劳动法规及商定协议执行

甲方劳务派遣人员应严格遵守乙方的劳动纪律，保质保量的完成生产和工作任务，非定岗招聘的人员应服从乙方的工作岗位安排。

### 第三条、甲方的权利和义务

- 1、根据乙方的要求，及时提供符合条件的劳务派遣人员。
- 2、按照国家、地方的法律、法规及政策规定，及时为劳务派遣人员办理录用备案、合同签订和鉴证等各项用工手续。
- 3、为劳务派遣人员代缴纳养老、工伤、生育、失业、医疗等各项社会保险金及外来人员综合保险，并负责办理劳务派遣人员在乙方工作期间社会保险的缴纳、申报、申领或关系转移等相关手续，乙方予以配合。
- 4、对劳务派遣人员进行跟踪服务，协助乙方对劳务派遣人员进行厂纪、厂规培训，国家法律、法规的教育。
- 5、对乙方依法解除、终止派遣人员劳务关系的，应及时为其办理劳动关系中止和社会保险中止等事宜。
- 6、甲方与劳务派遣人员签订的《劳动合同》原件由甲乙双方保存。
- 7、甲方配合乙方处理乙方与劳务派遣人员因用工关系所产生的纠纷。

### 第四条、乙方的权利和义务

- 1、建立劳务派遣关系前，应向甲方书面申请并提供有效的营业执照、组织机构代码证、等相关材料及复印件。
- 2、负责提供符合国家安全、卫生规定的工作环境，保证甲方劳务派遣人员在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。
- 3、乙方根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_市劳动合同条例》、《劳动合同》中约定规定，留用或解除、终止劳务关系的派

遣人员需提前一个月书面通知甲方和个人。

4、乙方协助甲方对劳务派遣人员进行必要的管理，因乙方不能及时按甲方要求办理劳动事务代理，所导致甲方劳务派遣人员工资拖欠、社会保险迟缴、中断等，后果均由乙方承担全部责任。

## 劳务派遣合同免费篇二

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别 户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省（市） 区（县） 街道（乡镇）

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日开始。

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任岗位（工种）工作。

第六条 根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条 乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

第十条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《\_劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案

和 社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 劳务派遣合同免费篇三

发包方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

承包方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

根据《\_合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》《劳动法》及有关规定结合本工程的具体情况，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同，以资双方共同遵守。

### 一、工程概况：

工程名称：泗阳县李口等9个乡镇工程第一标段。

工程地址：泗阳县卢集镇。

承包范围：包含本项目第1标段施工图纸内的一切工程量

承包方

式：\_\_\_\_\_。

### 二、工期要求：

按业主所规定的要求待确定

### 三、质量要求：

1、本工程以施工图纸、做法说明、设计变更和《水利水电工程施工质量评定规程》[176-96]等国家制定的施工及验收规范

为质量评定验收标准;最终质量由业主、甲方、管理公司、监理四方验收合格为准,视为施工完工,若验收不合格,乙方应立即整改,直至验收合格为止。

2、乙方应严格按照甲方审定的施工图说明文件、《工程施工技术交底》和国家颁发工程施工验收规范组织施工并接受甲方的监督,如有工程项目具体细节做法在甲方审定的施工图中无法体现,由乙方按常规做法征求项目部意见决定施工。

3、乙方应严格按照图纸及规范进行施工,因不按照图纸及规范施工所造成的返工及材料损失,乙方负全部责任,工期不予延后,对于因此所发生的损失,甲方有权直接在乙方工程款中扣除。

4、由乙方施工质量导致而发生的一切费用由乙方承担,工期不予延期,在施工中如乙方的施工进度和质量达不到监理和业主要求,甲方有权要求乙方整改或退场,所完成工程量不予结算。

#### 四、安全文明施工要求:

乙方在整个施工过程中必须全面严格遵守安全规章、规程、规定。必须对现场实施各种安全防范措施。现场实施封闭施工,保证施工人员和相关人员的绝对安全。如若发生工地大小事故,一切后果均由乙方自行负责。甲方不承担相关责任。在施工期间乙方出现任何社会治安问题,均由乙方自行承担。

乙方负责所有进出场材料的装卸,码放整齐与保管。乙方需指定专人接收进场材料、周转工具并妥善保管,退场清点材料如超出定额损耗部分将由乙方自行赔偿,赔偿价格按市场时价的两倍定价。

乙方应按有关规定及专项施工方案自备安全带、安全帽、胶鞋、绝缘手套等一切安全防护用具并确保按规定佩戴使用。

乙方的施工人员进场前，必须经过三级安全教育，考核合格后方可上岗，特殊工种须持有效上岗证件方可上岗操作，在施工过程中乙方进入现场的所有作业人员需服从甲方监管及监督，对于不服从甲方项目部管理人员管理、违反现场安全生产及文明施工管理规定的，甲方有权视情节严重程度进行罚款或将其清退出场。

乙方非特种人员不得从事特种作业，非专业人员严禁乱动施工现场的临电、临水及各种机械设备，否则引发的一切责任及后果由乙方自行承担。

由于乙方没有及时、足额发放农民工工资等原因造成的恶劣事件，甲方将给予乙方10000元/次的罚款处理，同时甲方有权停止支付乙方的工程款，直接用于处理乙方拖欠的民工工资事项。

## 五、双方义务：

### (一)甲方义务：

- 1、向乙方提供施工图纸一套，施工中发生的工程变更协调及施工前工程的技术交底；
- 2、甲方向乙方提供本次工程施工中所需的pe管材及管件，闸阀。施工所需的热熔机设备及其他所有施工设备由乙方自行负责。
- 3、甲方有权调配乙方管理人员，有权监督乙方整个施工工艺。

### (二)乙方义务：

- 2、严格按照甲方指定的进度计划，投入足够的人力、物力，保证工期；



3、加强安全教育，认真执行安全技术规范，严格遵守安全制度，落实安全措施，确保施工安全；乙方应按规定完成班组的技术交底、安全交底、三级安全教育。

6、乙方施工过程中应做好成品、半成品的保护，因乙方责任造成的设备设施的损坏、火灾损失及第三方损失均由乙方全额赔付。

## 六、施工现场管理：

1、乙方需及时清理自身施工区域的施工垃圾，做到工完场清，若由于乙方的原因没有及时清运施工垃圾产生后果由乙方自行承担。

## 七、合同价款及支付方式：

本合同价款支付方式按：业主与甲方签订的支付协议为基础，统计工程量后按同比例金额由甲方支付给乙方。

## 八、合同终止：

乙方承包工程经甲方和建设单位、监理单位、省计单位验收合格后并向甲方交付作业成果，工程价款支付完毕，双方履行完合同全部义务本合同即告终止。

## 九、合同份数：

本合同一式叁份，具有同等效力，由甲方执贰份和乙方执壹份。

## 十、争议解决：

本合同依法成立，具有法律约束力，如有争议，双方友好协商解决，如双方协商未果，按《\_合同法》解决。

甲方(公章): \_\_\_\_\_

乙方(公章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务派遣合同免费篇四

甲方名称:

地址:

乙方姓名:

居民身份证号码:

住址:

鉴于甲方已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况。甲乙双方根据《劳动法》和有关法律、法规的规定,在合法、公平、平等、自愿、协商一致的基础上,加以双方自愿订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

本合同为类型确定本合同期限(请选择:有固定期限、无固定期限)

(一) 固定期限:有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,试用期自\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二) 无固定期限:有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
起,试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方经营的店内从事营业员工作，工作岗位为\_\_\_\_\_，甲方保留根据需要修改乙方工作职责和职位说明的权利。

(二) 乙方同意：甲方有权在特殊情形出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬。乙方应服从甲方的安排。

乙方实行\_\_\_\_\_。

(一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时。

(三) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 五、劳动报酬

(一) 乙方的劳动报酬由甲方依法确定并分配，乙方的工资方式为：“基本工资+提成”构成。

(二) 乙方在法定工作时间内基本工资为\_\_\_\_\_元人民币/月，提成以每月日至次月日期间销售总额为基数，并按照相应的提成比例进行考核。

(三) 乙方在试用期期间工资为元人民币/月，其他绩效部分依照上条。

(四) 甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日期每月15日支付乙方上月的工资。

乙方必须遵守国家法律、法规，严格遵守甲方规定的各项规章制度及员工守则、劳动纪律。乙方应遵守的甲方劳动纪律包括但不限于下列条款：

(一) 严格遵守甲方的考勤制度，不得迟到、早退、旷工，未经请假擅自离开岗位的，按照旷工处理。

(二) 结束在甲方的工作时间、应当做好交接工作，包括对甲方所属分类文件及财务的交接。

(三) 乙方不得损害甲方名誉和利益。

(四) 乙方不得泄露甲方的商业秘密。

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策

规定执行。

乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 甲方有权根据本合同与乙方立即解除劳动合同。

(三) 乙方辞职应提前30日（试用期内提前2日）以电话方式通知甲方，并完成与甲方的工作交接，归还甲方的财务，履行与甲方约定的其他义务。否则，甲方可不予办理解除合同手续。

(一) 本合同的未尽事宜，双方可以订立补充协议，补充协议的规定与本合同不一致的，以补充协议为准。双方另有约定的以双方约定为准，与国家、地方政府有关法律，法规相的，按照有关规律、法规执行。

(二) 本合同自双方签字或盖章之日起生效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执行一份。

甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务派遣合同免费篇五

本规范书是XXXXXXXXXXXX公司（以下简称招标人）全省邮政劳务承揽及劳务派遣服务采购项目技术规范书。本规范书作为服务商（以下简称投标人）编写技术建议书、应答书和报价的基础。

本技术规范所提及的要求应视为最基本的、最低限度的要求，投标人应提供符合国家法律法规及行业标准的优质服务，协助完善内部管理，按照招标人需求派出劳务人员。

若因投标人失误，造成服务达不到招标人要求的，投标人应免费进行补充，直至满足要求。

投标人不得提供虚假内容强行应标，一经发现做废标处理，并补偿招标人引发的损失，承担相关法律责任。

招标人在任何时候保留和拥有对本规范书的解释权。

根据招标人需要，投标人负责向招标人提供劳务人员并完成招标人交于的相关工作，招标人根据每月劳务人员完成的工作情况及投标人提供的结算清单（包含劳务人员的劳务报酬和社会保险等相关费用以及当月管理服务费）于20日前打入乙方账户。

投标人应在收到招标人支付的相关费用后2个工作日内向劳务人员足额发放薪酬、缴纳社会保险，并在代缴后的三个工作日内将付款凭证送各用人单位审核、留档。

招标人与投标人所派驻的劳务人员之间不具有《劳动法》、《劳动合同法》规定的法律意义上的劳动关系。

本项目服务期2年，期满后，若双方无异议可续签。

投标人须根据招标人提出的用工需求提供合格的劳务人员，具体要求如下：

投标人应按相关法律法规与劳务人员签订劳动合同，并办理用工年审，承担年审有关费用。劳务人员的人事、劳资、住房公积金、薪酬发放等一切工作均由投标人负责。

投标人应与劳务人员签订不少于两年的劳动合同，试用期应不超过两个月。

投标人须向招标人提供劳务人员真实准确的花名册及相关资料，包括个人信息、健康证、劳动合同、社会保险证明、学历证明等个人资料。

投标人应为劳务人员建立信息库，当人员信息出现变动时，应及时进行更新维护。

投标人应根据招标人提出的具体要求，对人员增减流程及手续进行规范，保证流程的合规性。

投标人应做好劳动合同的动态管理，在劳务人员劳动合同到期前两个月书面通知招标人，并做好劳动合同的续签及考核工作。

劳务人员在合同期满后，如招标人不需要其继续提供服务，会提前30天通知投标人，投标人须按规定办理终止劳动合同的相关手续。如劳务人员个人要求解除劳动合同的，投标人要书面通知招标人，并经招标人批准，同时做好退场、工作及物品移交手续。因与劳务人员办理劳动合同解除或终止所产生的经济补偿费用等，由投标人承担。

投标人须为劳务人员办理缴纳社会保险，并负责相关待遇的申报、领取等业务手续，为终止、解除劳动合同的人员办理社会保险减员手续。因投标人原因未按时缴纳社会保险产生

的滞纳金或者其他费用由投标人承担。采购方有权对社会保险的缴交情况进行核查。

投标人须及时为达到法定退休年龄的劳务人员办理退休手续（50岁生产岗女职工正常办理退休），并提前一个月通知招标人及个人，不得因办理退休手续事宜影响招标人的生产经营。

投标人须定期对劳务人员进行职业道德教育，对招标人的规章制度执行情况进行监督检查，协助招标人对违规违法员工进行处理，维护招标人正常的经营秩序。

投标人须协助招标人对劳务人员进行法律法规和安全教育。人员在从事招标人委托的工作期间，如发生工伤事故，投标人应按现行工伤事故处理办法及时为工伤人员办理工伤申报认定和理赔手续。所产生的费用除社会保险机构承担外，其余部分由投标人按政策规定支付。

招标人有权对劳务人员进行工作指挥、调度、岗位调配、岗位技能培训；投标人派出的劳务人员必须按照招标人的规章制度和管理规范进行工作，服从和执行招标人的工作安排、调度，保证招标人工作的正常运行。

招标人有权调换不符合要求的劳务人员。投标人如需调换劳务人员须经招标人同意。

投标人需成立党及工会组织，并负责劳务人员的党、团和工会组织关系，管理党、团组织的组织生活，妥善保管党团档案。

投标人须按照合同约定的时间以及招标人核定的标准及时、足额的向劳务人员发放工资福利。非经招标人书面通知，不得私自扣发工资福利，不得私自变更社会保险缴付金额和险种或缴费标准和比例。



投标人应保证每期所获进度款优先安排劳务人员的工资发放，否则招标人有权在下一期进度或履约保证金中扣除一定款项作为劳务人员工资保证金，必要时无需经投标人同意直接向劳务人员支付。

投标人应每月编制工资支付表，如实记录支付时间，支付对象，支付金额等情况，并于每月25日前报招标人备份。

投标人须制定具体承接方案，并在签订合同之日起30个日历日内完成与所有承接人员劳动合同的签订、劳动备案、档案移交及各项社保的变动工作，确保各项社保关系接续。