

2023年班组廉洁工作总结 班组工作总结(通用8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

班组廉洁工作总结篇一

本人是xxx车间车电包车一组副工长xxx□回顾一年以来的工作，在段、车间的各级领导下步调一致，圆满完成了各项任务，保证了旅客列车的安全正点。

20xx年是不平凡的一年，从年初的支南临客列车检修，支援灾区列车的检修，春秋两季客车大整修，暑期运输以及入冬以来的绿皮车大整治，虽然检修任务繁重，但在我们全班组人员的努力下，坚持精检细修，以旅客安全为生命，牢固树立安全第一的思想，坚持标准化作业，克服了客车检修中遇到的实际困难，及时发现并处理了一些疑难故障，确保了我们班组所担当的4个车次13列旅客列车尤其是xxx次、xxx次的共9组跨局绿皮车体的供电检修任务，有效地保证了旅客列车的运行安全，完成了车间交给的各项检修任务。

随着社会的快速发展，旅客服务要求的提高。为了适应新形势，从年初开始，段对生产布局进行调整，实施车间整合、班组整合等各项举措。特别生产布局进行调整后，给工作带来了一定的难度，在安排上调动很大，而库列检工作时间性特别强，特别是在列车晚点情况下通勤职工来不了给检修工作带来一定的困难，在缺少人员的情况下积极调配人员，每名职工发扬联劳协作精神既保证人身安全，又保证列车的安全正点。

班组整合使班组检修内容的单一化转向多元化发展车型的变化、新设备的投入使用对职工的技能提出新的要求，职工需要掌握的检修技能也由原先的单一技能向一职多能转变，为此我将班组中技术业务好、扎实肯干的职工树立为榜样，让每名职工向榜样学习、向优秀的职工学习，激发职工的进取心，发扬职工的主人翁精神，以老带新，以老帮新，使职工的技能由单一向多元发展，为了保证两个安全，我组织职工在间休时间加强学习安全知识，学习业务知识练习业务技能，大提高了每名职工的安全意识和业务水平，提高了职工素质。做到了互相帮助、相互提高、不会就学、不懂就问、同学同讲同实践，特别是在各种设备的故障多发期开展实做演练，如轴温报警器、5kw发电机、控制箱检修及故障处理、防滑器故障判断及速度传感器的安装与更换、客车空调故障、电茶炉故障的判断与检修等等，提高了职工的故障判断和故障处理能力。此外积极组织职工对车间下发的事故电报认真学习、讨论，从事故中吸取教训，举一反三，结合本班组检修工作的实际情况，查找自身不足和失控点，深挖死角，消除麻痹大意，在职工头脑中牢固树立安全第一的思想，由于安全管理到位，一年内全班组未发生人身安全事故和行车设备事故。

为了使班组有向心力、战斗力、有组织、有纪律，我经常观察职工的思想动态及精神状态、作业状态，做好职工的思想工作。例如：班组中有的职工有时相互有矛盾，工作中不开心，为了同志间的团结，我找职工谈心，达到了相互谅解，使职工以更饱满的状态投入到生产任务中去。

为了填补哈局长途运输线路上的不足，在20xx年开通了xxx旅客列车的基础上，在20xx年又开通了xxx的旅客列车，我班组在原检修任务的基础上承担了xxx次（哈尔滨东——成都）的检修任务，由于该次列车检修时间短，为了保证列车安全，早上我带领职工七点钟上班，对所包修的车次进行检修作业，夏天天气酷热，我们克服了人少车多，尤其电扇检修量大等困难，及时发现并处理了多起由电扇造成的车体漏电，控制

箱故障、电机故障，保证了旅客列车的优质、安全、正点，圆满完成了上级交给的任务。

在今年的“十一黄金周”期间，我小组负责整备检修xxx次，由于时间仅有一天，虽然检修任务繁重，但在我小组人员的努力下，坚持精检细修，克服了人员不足，检修时间不足等因素，保证了列车的安全、正点运行。

现在已进入冬运，天气寒冷，冰天雪地，随着春运即将来临，再不增加人员的情况下，再原检修任务不变的情况下，我组负责检修热备车体一组、支南车体共5组、整备开行xxx次和开行xxx次共四组车体的检修任务，对于一个13人的班组来说，确实给我们一线职工带来不小的困难和压力，但是在同志们加班加点、共同协作下，优质、安全的完成了上交给的任务。但是我们有勇气和信心坚决打好冬运安全行车大会战，做好检修工作，为旅客列车优质安全正点贡献力量。

班组廉洁工作总结篇二

告别20xx[]走进20xx[]在这样一个具有里程碑意义的时刻，在这样一个充满光环的时代。回首，我们曾纪走过的艰辛历程。过去的岁月，有苦有泪也有甜。虽然没有有什么大的成就，但也没有有什么大的过错。一份付出，一份收获。现将去年的工作生产安全及事项总结如下：

树立起正确的人生观、价值观、思想观。坚持“以人为本”的理念，严格要求自己，热爱本职工作，不断学习，积极进取，钻研业务知识，努力创新。以一个健康的心态，迎接生活中的每一天。心好情，工作好，效益就会高！

本组每月生产产量在一—2万件左右。我们严格按公司各项制度和要求，上下班。严格参照制单各项工艺要求及流程，精工细缝，把每一件大货都打造成精品。在进产进程中，边走边摸索。找出一条真正属于自己适合本组的生产流水线，激

发起每一位员工的工作热情。在生产过程中，我们加大巡查力度，师傅在每一天的生产中都要巡查各个生产环节，保质保量，不让任何一个细小错误发生。

目前公司订单的数量少，品种多杂，影响生产进度。通常往往是员工做熟练了，却没有货。服装厂是一个劳动密集型的产业，各车间普遍存在：“招工难，人员流动大，生产效率不高”。造成这方面问题，我个人认为主要有以下几个原因：

1、加班时间长，工资不高（一个月只休息一天，且节假日与公司放假不一样。一家公司不一样待遇，让员工心里不平衡，情绪失落）再者许多年轻人不愿意从事服装行业。特别，是车工这个工种。

2、工价问题

3、机器设备，本厂的机器与同行业相比仍有许多差距，不能同步发展也是造成生产效益不高的主要原因。

4、人员流动性太大，一些新人不能及时得到合理培训，人员素质不齐，也是造成生产产质不高的主要原因。

5、住宿条件不够理想，环境卫生差，员工的衣物财产得不到安全保证，公司的各项制度及员工福利不完善。

6、进一步加强生产巡查力度，杜绝浪费，特别是对人力及资源的浪费，合理的开发及利用就是提高效益。

7、员工与企业、与领导沟通不够，不能换位思考，调动不了积极性，也是产生生产效益不高的主要原因。

安全是工作中的首位，新员工上岗前，要做好岗前安全知识培训。下班，关灯关电关好设备机器，方可离岗。

20xx年，工作基本处于稳定，但仍然有许多不足，在此深省反思。希望公司能够在应有的条件下建立和完善各项人性化的管理，提高员工的生活水平及各项福利。我也坚信广大同事热情也会更加高涨，在20xx年我会和我的同事一道更加努力踏实工作！

班组廉洁工作总结篇三

班组作为最基层的组织，是企业建设的前沿阵地，也是企业活力的源头。近年来，本公司班组建设工作在公司的指导和帮助下，围绕年度制订的工作目标，扎实开展班组升级活动，认真抓好各项基础管理，使班建工作逐步走上了标准化、规范化和现代化的轨道，为公司全面完成全年既定的各项工作任务奠定了坚实基础。班组建设是提高企业管理水平，促进企业全面健康发展的重要措施、重要途径。此项工作开展以来，公司坚持行政为主负总责、工会牵头具体抓、部门班组各负其责、员工全面参与的创建思路，班组建设工作取得了一定的效果。为进一步夯实管理基础，推动班组建设工作更加务实。公司提出班组建设新思路，出台实施新举措。

xxx公司先后制订下发了“班组建设重点工作安排”、“班组建设实施意见”、“班组建设领导挂点制度”、以及对班组“减负瘦身”等系列举措，推动xxx供电公司班组建设工作全面启动。

各班组全面实施四个一建设

即制订一套适合班组并能够保证执行的制度、建立一组有针对性的班组试题库、实施一个符合班组实际的绩效考核办法、建设一支有凝聚力的团体。

二是加大“减负、增责”力度；一方面优化和清理记录、报表，另一方面利用现代化的管理手段优化生产作业程序，从实质上真正为班组减负。

三是在公司范围内开展“星级班组”创建活动。

四是在生产班组全面启动“规范化管理、标准化作业”活动，全面推行生产技术的精细化、规范化管理。

五是在供电所之间开展“增供促销”竞赛活动；加大拓展电力市场的力度，加快公司增供促销步伐。同时，致力于营销窗口的规范化服务建设，并将在窗口服务人员中开展礼仪培训。

六是在班组开展“无违章班组、零违现场、不违章个人”营造“安全型员工”的创建活动。

七是在班组管理中导入绩效管理，以强化班组建设的执行力。

八是启动实施“班组文化建设”活动，开展“五个一”活动即：读一本好书、写一篇安全生产或营销服务的成功案例、学一门新技能、改一种不良习惯、做一件好事情。九是搭建班组管理信息交流平台，召开班组建设成果发布会，为班组长创造和提供更加广泛的交流、沟通平台，实现班组管理成果的共享。

班组廉洁工作总结篇四

xx年里，本部为控制成本采取了系列措施：减员增效、合并厂房和引进新式设备。在合并厂房的过程中，对于本线的生产设备如何合理摆放，为避免拥挤，我也曾多次向领导提出过建议。在设备的移动摆放过程中，我组织员工积极配合使之快速顺利完成。引进新设备“贝壳”机床若干台后，基本解决了钻铰吸气孔、钻螺丝底孔、钻弹簧孔和攻丝等瓶颈岗位出货难且费时费力的问题。这样一来，我将原来上述岗位及其它个别岗位的员工进行重组，合理安排，做到分工明确，达到了减员增效的初衷。在新设备试加工初期，为安全起见，在班前班后会上，我反复向员工告诫不得随意触摸开启新设

备，以免损坏机床和发生安全事故。值得高兴的是，全员悉数遵守。新设备加工初期，难免有诸多不顺畅，但办法总比困难多。在林部长邱主任的高度重视密切关注和热心帮助之下，我和其他同仁齐心协力，终于解决了所有的难题。那时正值炎夏，但我依然坚守岗位每每长达数小时且汗流浹背，为早日实现全线贯通，所有的苦累我亦无怨无悔！

质量是企业的生命。在班前班后会上，我不厌其烦地宣贯质量的重要性。在日常工作中巡视全线质量情况，检查员工是否严格遵守工艺纪律，加强质量监督力度，尽最大限度质量事故的发生，降低零缺陷，确保产品合格。一年里，设备故障频仍，为不影响生产，能自己维修的我总是自己搞定，没把握的就第一时间开单维修以保证各工序正常运行。每天上班前例行检查设备的保养工作，要求员工勤擦拭勤加油换油，加工前检查设备的运行情况，一有情况立即报告并维修。所喜一年中无一例违规操作，无一例安全事故发生。

沟通无限，理解万岁。在和员工兄弟们朝夕相处中，我和他们结下了深厚的友谊，我以身作则，身体力行。一如既往地如兄长般关心他们，理解他们，帮助他们。尽管有时我的做法令个别员工不理解甚至难以接受，比如根据生产需要对员工进行岗位调配和安排，或者核算工时有较大误差，但最终他们也能理解我的良苦用心，并能心悦诚服。为了员工的工资利益，我屡次在领导面前不惜犯颜进谏，据理力争，“功夫不负有心人”，最终得到了领导的合理的解决方案。

作为公司的一员，为公司分忧解难是每个员工的份内之事，我也不例外。铰吸气孔素来是个瓶颈岗位，也是质量事故多发岗位，为此我曾潜心钻研铰刀的修磨技巧。该岗位经常缺乏铰刀，加工过程中一旦损坏，修磨起来很费时且效果时而欠佳，直接影响了生产。“巧妇难为无米之炊”，因此我多次在下班之余还修磨几把备用铰刀，以防各班不时之需。有时在家里，有时在下班途中，有时在上班前几小时都能接到其他班组长的求助电话，要解决铰吸气孔的铰刀问题。每每

此时，想到生产的重要性，我毫不犹豫地放下手头的东西，第一时间赶到车间，义不容辞地帮他们排除故障，解决问题，不计个人的得失而且毫无怨言！

一年的风风雨雨已然走过，我们公司领导的英明决策和员工的辛勤耕耘，作为班组长的我还有什么理由不兢兢业业勤勤恳恳踏踏实实地工作呢？我相信：明天的朝阳依然灿烂，凌达公司的前景依然美好！

班组廉洁工作总结篇五

为时4个月的班长职务，让我深有感触。所以我今天竞选班长，不仅是要更好的锻炼自我，也是更好的为大家服务。

班长不是领导，只是引领潮流。班长的职务不是斥呵，而是服务于大众。万事班长走在前，班长作为一个班的核心人物，首先要给全班同学作出一个榜样，要发挥模范带头作用，要处处以身作则，其次，要管理班级和同学，要为班级服务。我相信自己是够条件的。因为本人具有较高的组织能力和协调能力，能处理好班级的各种事务。凭借这一优势，我保证做到将班委一班人的积极性都调动起来，使每个班委成员扬长避短，互促互补。另外，本人平时与大家相处融洽，人际关系较好，这样在客观上就减少了工作的阻力。

尊敬的各位领导，老师，亲爱的同学们，大家晚上好！

我叫流星，今天站在这里，不是以学生会生活部部长的身分站在这里，而是以英语0103班新上任的班长的身份站在这里。虽说是新上任但我对于班委的工作并不陌生。大一上学期我曾担任团支部书记一职，下学期因为个人原因而辞职。而今我又“回来”了！回到了我熟悉的岗位上，我希望我的回归能够为英语0103注入新的动力！

这样基英老师换人自己的专项练习少懈怠了这只是一个意

外.....我们为自己找出了无数的理由，但最根本的原因却在于我们自身!我也希望这只是一个意外，但现实告诉我：你已经game over了!在激烈的竞争中懈怠必然导致失败!10月9日，也就是上周二晚上，我们班进行了班委换届选举，我很荣幸当选班长，重新回到班委的行列中，由于当时时间很紧张，学生会当时还要开会我一直没有时间对大家说声谢谢。现在，我要补上这句话：“谢谢大家，谢谢大家对我的信任，我愿意与大家一起并肩走过这段吃苦的日子，共同走向成功!谢谢!”

我们成立了实验班，心中多少有些苦涩但又有希冀。针对我们所存在的问题特制订了以下方案：

1. 提高学习主动性，通过班级活动团结大家，营造良好的氛围。
2. 针对同学学习成绩差距较大的现状，采取一帮一的做法，提高效率。
3. 这一学期我们将举行一系列活动：英语角，请国外朋友参加联谊，让同学们开口讲英语，提高同学们英语水平。培养大家对本专业的热爱。

大一就像是一个美丽的泡沫球，五光十色，绚丽无比，充满了希望，充满了幻想却也最容易破碎。如今我们已经大二了，褪去了大一时的稚嫩，多了一份老成也多了一份忧伤。但我们心中的热情依旧，我们的心依旧奔腾。也许大家看到我们每一个人佩戴了一颗“心”，而这颗心就是我们那颗永不褪色，永不放弃，永不言败，永远沸腾狂热的信心!心若在，梦就在，让我们一起从头再来!二班的同学们!(备注：这个时候大家全站了起来)大家说好不好(备注：当是大家说的是：好!)行不行(备注：当时大家说的是：行!)你们有没有信心和我一起走向成功(备注：当时大家说的是：我们愿意!)听见了吧这是我们的喧嚣，这是我们的誓言，这是我们的决心!

班组廉洁工作总结篇六

——安全和谐型班组创建活动总结

电气公司维检一部四炼钢站于20xx年8月正式进入四炼钢。我站现有职工30人，其中女工2人，35岁以下职工22人，是一个充满活力的年轻团体，下设转炉班、连铸班、原料班三个班组，主要任务就是对四炼钢厂的电气设备进行点检、维护及检修。由于我站人员新、人员组成复杂等原因，班组建设工作开展起步晚、起点低，电气公司各级领导对于班组建设工作十分重视，多次通过各种方式、形式表达对班组建设工作的支持和重视。20xx年10月份电气公司下发了《关于创建“五型”班组的指导意见》一文，详细、科学地阐明了建设“安全和谐型”班组的意义以及指导思想，制定了创建目标、标准及主要工作任务，为我站“安全和谐型”班组创建活动提供了理论依据。四年来，在电气公司各级领导的关怀下及我站全体职工的共同努力下，以集团公司“安全和谐型”班组建设指导意见和实施方案为依据进行班组建设活动，规范了班组各项生产、生活秩序，使班组日常工作逐渐步入正规，取得了一点小小的成绩，在此做一简要总结：

因我站人员关系组成复杂，大家工作习惯和执行制度情况有差异，所以只有统一标准和制度并落实，才能更好的开展各项工作。为此，我站根据实际情况整理、完善、健全了班组各级人员岗位责任制、班组生产奖惩制度、点巡检制度、设备定期更换制度、隐患整改及上报制度、设备故障分析制度、安全活动日制度、现场定置管理制度，材料消耗及备件管理制度等十余项制度。组织各班组利用每周安全活动进行各类制度学习，日常工作加强对制度执行情况的检查、考核，确保制度得以正确、坚决执行，有力保证了人员及设备的安全，为完成年生产任务奠定了牢固的基础。

我站安全管理的重点标准化操作，规范化管理，对现场设备隐患、缺陷进行危害辨识及预防。我站在20xx年大力推广标

准化操作，将施工现场所有危险源点全部列举出来，并制定相应的危害告知，并将危害告知纳入各项施工方案中，制订成《安全作业指导书》。在进行每项操作前，由操作人和监护人根据危害告知书写危险预知卡，由监护人交底后逐级审核签字，对于需要特别提醒的项目，站管理人员会进行更为详细的安全交底，然后再根据《安全作业指导书》的要求和提示进行具体的操作步骤，这种标准化操作的模式，有效降低了事故及不安全情况的发生率，因为监护、预防到位，四年来我站未发生一起安全事故，连续两年获得了“安全标杆班组”的光荣称号。

我站积极响应集团公司及公司号召，组织职工开展现场隐患自查、夏季高温时期防暑降温检查等各项特殊安全检查，各班组全年累计完成安全隐患检查项目65项，其中整改率达到90%，这些安全隐患既有设备隐患，也有环境、操作、管理等隐患，及时检查发现并整改，有效降低了事故发生率。其中：一次除尘1#风机电机二次线接线柱松动、1#炉倾动2#电机进线口破损、旋转塔极限损坏等隐患的提出和解决，大大提高了设备的可靠性，确保了人员和设备的安全。

配合下整改率达到98%以上，得到了甲方各级领导的认可，其中部分缺陷的及时发现，有效避免了设备的损坏和人员的伤害，如：钢包车扁电缆由于拖距过长造成电缆拖地，容易被钢水烧坏；倒罐站道口大门无火车进出信号指示，容易被火车撞坏大门；电搅辊电源线由于设计缺陷采用螺丝连接，耗费工作时间等缺陷。经过整改后，不仅降低了劳动强度，还为四分厂降低了生产成本。为此，炼钢总厂四分厂领导多次提出表扬，并赠送了锦旗。

我站在20xx年，大力建设职工小家，将破损的桌椅板凳都进行了更新，墙面也重新粉刷，并且加设了杯帽柜、鞋柜、饮水机、绿色植物及班组文化宣传看板等设施，重新修订了定置管理制度，让全站职工感受到家的氛围。每月组织一次民主生活会，充分发挥老职工的桥梁纽带作用，加强沟通，通

过故障分析不断的提高自身的综合素质，及时了解站内职工的思想状况，以及工作与生活中所遇到的困难，并及时的讨论出应对措施。无论在生活中还是工作中，我们都会像对待自己的家人一样对待每位职工，互帮互助，无论谁有困难，大家都会伸出援助之手，例如：我们站内技校生大多数都是远离父母，独立生活，为了确保他们能够安心稳定的工作，我站经常组织一些游泳、旅游、球赛、生日聚会等娱乐活动来丰富他们的业余生活，让他们感受到组织的关怀，增强凝聚力；我站职工李士锦的父亲患癌症住院，在得知该情况后，同事们立即到其家中进行看望慰问，看到其家庭条件较为困难，我站组织全站职工进行捐款，为他送去一片温暖；“以人为本”是我站为人处事的宗旨，朴实无华，将人本精神潜移默化在工作生活中，关心人、爱护人，以和谐促发展，以发展促和谐，二者并举，把建设和谐班组作为长效“投资”，使班组建设建立在和谐的基础上，实现建设和谐和发展的“双赢”。我站已连续两年获得“标杆模范职工小家”的光荣称号。

最后□20xx年在我站全体职工的共同努力下，我们取得了一定的成绩，但这些对于今后的工作还有一定的距离，只有不断发现自身存在的问题，才能更好更快的进步，才能更好地为公司生产大局服务，并且希望各级领导及兄弟班组提出宝贵意见，我们会用更高的标准要求自己，认真核对检查一个细节，不断培养创新精神，提高创新意识，力求在明年的工作中取得更好的成绩来答谢各级领导对包装一班的支持和肯定。我们要成为优秀榜样，为明天共同努力！

班组廉洁工作总结篇七

今天，我们xxx中电环保电力有限公司投产一年多时间了，在即将过去的xx年里，在公司领导的指导、关心培养下，在各值及各班组同事的支持帮助、密切配合下，我燃运班组成员不断提高技能知识的学习，对工作认真负责，较为圆满地完成了班组所承担的各项工作任务，班组成员思想政治素质和

工作能力都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础。

我们在团结奋进、新春将至的热烈气氛中为xx年总体工作划上了一个句号。总感觉仅是弹指一瞬间□xx年整整过去了一年。总体来讲，这一年，我们有喜乐，也有哀愁，既体会到了工作没到位的失落也感受到工作被认可的喜乐，品一品滋味，忙点累点，也是香甜的。

□

回顾过去的一年，燃运全体员工在公司领导的正确领导下，燃运工作头绪多、人员编制少、环境恶劣、任务相当繁重的特殊情况下，通过曲折不懈的艰辛努力，较好地完成了年度主要工作任务，取得了一定成绩。

生产指标完成情况全年完成垃圾投运xxx吨，全年完成燃煤输送xxx吨。燃运设备运行平稳，操作合理有序。

燃运班组一年多来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是和各值及各班组之间交流的深度还不够，人员xxx□工作之间的沟通上还有欠缺，班组成员和有经验的同事比较还有一定差距。二是涉及设备安全的操作多样复杂，需要时间学习安规、运规，努力钻研燃运专业技术，提高事故处理能力，争取燃运各运行设备更好的平稳运行。三是工作中不够大胆，对一些领导的工作沟通较少，要在不断的工作学习过程中改变工作方法，不断创新完善，在今后工作中，燃运班组一定认真总结经验，克服不足，努力把做得更好。

1、班组成员认真学习，努力提高班组成员素质及工作能力，尽职、尽责、更好地完成本职工作。

2、班组各成员发扬刻苦的精神，开拓新的工作局面，做

到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极面对各种工作环境，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。

同时，讲究班组学习方法，端正班组学习态度，提高班组学习效率，努力培养班组成员具有扎实的理论功底和踏实的工作作风。燃运班组成员力求把工作做得更好，树立良好的班组形象。

4、班组成员之间协调好各项工作。对每个运行操作项目出现的情况，和公司领导交流探讨，来及时提出合理化建议和解决方案，配合安生部及值上完成相关工作任务。

xx年即将过去，成功的、失败的都是宝贵的财富，带着这些财富，燃运班组一定要调整到最佳状态步入到xx年的工作中去。

班组廉洁工作总结篇八

11年上半年生产一向不是很稳定，生产控制及生产线设备存在一些问题，作为自我就应负有很大的职责。生产班组过程控制管理的不严格，现场巡检力度不够。生产设备检修过后缺少检查造成生产线存在的问题不能能及时排除。现场出现突发事件解决解决力度不够造成停机时光长也是影响生产不稳定主要原因。

半年工作主要放在设备巡检检查工作上。首先合理分工明确职责，有职责就有压力有压力就会产生动力。生产线操作人员每一天根设备打交道是设备异常状况第一发现人，所以要进行相应的设备培训工作使操作人员掌握巡检工作的技能，熟悉巡检流程。还要制定必要的激励机制使岗位工作能长期坚持下去。

设备检修验收工作要提高，对于生产线检修维护是保证生产的重要过程，检修后的验收工作也不能马虎大意。检修过后

要根据设备自我制定验收标准，验收过程要细致对重点要与设备人员进行复检。这样才能避免检修过程中出现的漏洞得到有效地解决减少设备事故重复发生。

生产班组过程控制好对一些经常出现的问题不能有效地解决，这些简单的问题其实都是很好解决的如压边不好、上膜时光长、清理模唇过程时光长清理效果差等这些看似小的问题都难能影响到正常的生产运行。工作中的“细节”、“小事”、“小问题”说得多，抓得少，喊得多罚得少，工作力度不大，有的班组甚至对的细节、小事视而不见这种现象说明在一些小的问题上思想疏忽。在今后的工作中必须努力抓好班组内部的小事。

今后的工作中要把现场突发事件根据实际状况做好应急预案补充工作，减少因应急预案不全面造成对生产的影响。组织班组认真学习车间应急预案的资料，要求每位员工都能够及时的有顺序的处理车间现场的突发事件。

市场竞争激烈，浪费的就是成本，节俭的就是效益。生产车间想提高生产效益，就必须要把节能降耗工作抓好。第一就是抓好车间用电，车间高温高湿季节的用电较大，再能控制范围内尽量减少各种用电设备的开启。消耗物品的领用务必须经车间同意签字后领取，提高消耗品的利用率如胶带、纸芯及造粒料袋等。从细节抓起，从小事做起，要求全体员工养成随手关灯、下班前关掉电脑等一系列良好的习惯，杜绝浪费，从自身做起。

总之在下半年的工作中还是把抓生产稳定作为工作重点，努力提高自我的管理水平认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给的各项工作任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业、和谐社会贡献自我的力量。

为切实做好20xx年度的安全生产工作，明确了工作重点，强化了工作措施。公司根据实际状况，根据公司2500td生产线

的投入生产，机构部门、人员的变动，对以前的安全生产组织机构进行了调整，下发文件《关于调整安全生产管理网络的通知》，明确了安全委员会成员及生产领导小组成员，完善了公司、车间、班组三级安全管理网络。生产规模的扩大，公司按照《安全生产法》要求成立了安全科办公室，配备专职安全检查人员。

为抓好安全生产职责目标落实，建立健全安全生产责任制，我公司主要从以下方面入手：一是健全了全公司的安全生产管理组织网络。公司成立了安全科办公室，负责全公司安全生产监管工作。12个部门(车间)负责人，任组长的安全生产领导小组，配备了兼职安全管理人员；二是层层落实了20x'x年安全生产消防安全目标职责，逐级明确职责分工。公司与所管辖12个部门(车间)签订了《20x'x年安全生产消防安全职责状》，车间与班组逐级签订了《安全生产职责状》，实现了安全生产职责状的签订，并在公司安全科的监管下各项职责与考核得到了有效的实施。

利用三天时光在食堂大餐厅播放教育影片“新工人入厂安全教育影片”、“习惯性违章行为篇”、“机械事故案例影片”音像教材，参加学习人数达x'x0%□

6月25日由公司安全委员会组织开展了一次“安全知识竞赛”活动，此次知识竞赛充分围绕公司生产安全特点，和安全生产常识为基础，在全公司开展，共发出竞赛试卷337份，收回337份，透过评比产生了一等奖二名，二等奖三名、三等奖六名。

透过以上安全生产宣传、培训、安全知识竞赛等，使我公司全体干部、职工的安全知识与安全技能得到了进一步的提高，加强了在生产过程中安全防范意识。

今年上半年，公司根据《安全生产法》、《特种设备安全监察条例》等各项法律法规要求。结合公司实际状况，以新生

产线的各项安全为工作重点。对新招员工、老线转岗员工做了三级安全教育培训。特种设备操作工都已全部经过培训，并取得了特种作业证。对公司内新投入使用的特种设备(铲车、行车、压力容器、压力表、安全阀等安全附件)按要求进行了质量检测全部合格，复合使用要求。建立了各项安全管理台账。对各种机械设备、危险作业点、操作平台，设立了安全警示牌，安装了安全防护罩及安全防护栏。

完善了新投入使用的新办公楼、食堂、宿舍楼及厂区内消防设施，合理、正确地配置了消防器材(室外消火栓、室内消火栓、灭火器)等。

为防厂内交通安全，在厂一号门、二号门各设置了车辆限速牌2块，限速5公里，对厂内道路上离路面小于5米的空架输送皮带桥、电线桥架全部设置了限高牌，组织全厂职工参加交通安全学习一次。

公司以“安全第一、预防为主、综合治理”的管理方针为指导，制定了完善的安全生产检查制度，安全生产检查制度分为日常检查、每月检查、季节性检查、不定时检查等，重点对作业场所现场进行检查，对违章操作、违章指挥、违反劳动纪律及一切违反安全操作规程行为为重点检查资料。

上半年，以xxxx安全生产监督管理局《关于开展安全生产大检查行动》的通知要求为指导，结合我公司“安全生产月活动”的安全大检查，组织开展了安全大检查一次，共查处安全生产隐患32处，由公司安全科下达了整改通知书，已经全部按要求进行了隐患整改。

每月4次安全生产现场管理检查，由公司安委会组织，共计开展安全检查20次，所检查出的隐患由现场管理检查组织小组当场对所属部门(车间)下发整改指令，并在第二天的安全生产现场检查状况通报上通报公司领导和部门(车间)。上半年共计检查出的隐患70项，由安全科根据所找出隐患进行复查。

已全部整改完成。

消防安全专项检查，由委员会、安全科组织开展2次，对全厂的消防设施、器材进行了全面检查，确保了消防设施的有效性，并对查找出来的包装工宿舍、车库、仓库的灭火器配置不够，部份消防安全通道堵塞等问题，全面进行了整改现已全部整改完成。