

最新合法性审查工作总结 执纪审查工作总结(优质7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

合法性审查工作总结篇一

2015年上半年落实纪律检查监督责任工作报告

2015年以来，我局在市委、市政府的正确领导下，在市纪委的具体指导下，全面贯彻党的十八届三中、四中全会、十八届中央纪委五次全会和自治区纪委十届六次全会精神，狠抓纪律检查监督责任落实，以制约和监督权力运行为核心，以作风建设为抓手，不断探索党风廉政建设和反腐败工作的新思路，为我局各项工作顺利开展提供了有力保障。

一、强化制度设计，深入推动两项责任制改革

落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任，纪委负监督责任，这是党章赋予各级党委、纪委的重要职责，是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的关键环节，是贯彻落实xxx□xxxxxx关于党风廉政建设和反腐败斗争最新精神、最新部署的重要举措。2015年以来，根据□xxx贵港市委员会关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施办法》（贵发〔2015〕2号）要求，我局全面梳理党组和纪检组工作责任，调整工作机制，深入推动两项责任制改革，并取得良好成效。

（一）强化组织领导，建立纪律检查监督责任工作框架

办公室设专人负责与局纪检室业务职责对接，确保纪检监察各项工作要求贯彻落实到基层。通过系列举措，初步建立纪律检查监督责任工作框架，弥补了基层机构纪检监察组织的空白。

（二）落实职责分工，明确纪律检查监督责任工作内容

根据深入推进党风廉政建设和反腐败斗争精神以及“两个责任”内在要求，明确规定各级纪检机构承担组织协调、纪律监督、作风督查、查办案件、教育监督、制度创新和执纪问责等7个方面工作内容。同时结合“一岗双责”工作要求，进一步明确领导干部对自己岗位的业务工作和党风廉政建设的双重责任。通过明确监督工作内容和落实领导干部职责分工，为强化纪律检查监督责任，确保全局全年重点工作的落实提供坚实的保障。

（三）明确年内工作任务，层层落实责任制

5月份我局完成了与市纪委监察局签订2015年度《履行党风廉政建设监督责任书》的签订工作后，明确了年内纪检组承担的工作任务和考核内容，并积极组织开展各类执纪纠风活动，不断强化党风廉政建设和纪检监察建设。现在根据新的工作要求和全局党风廉政建设实际正在草拟市政管理系统各级纪检组织的监督责任书，进一步细化工作责任，明晰工作职责。

二、严格执纪纠风，全面贯彻落实纪律检查监督责任

好监督、执纪、问责的职责，全面贯彻履行纪律检查监督责任。

（一）开展纪律自查自纠活动

今年4月30日—5月10日期间，我局针对“五大纪律和五个专项纪律”（五大纪律：政治纪律、组织纪律、工作纪律、生

活纪律、财经纪律，五个专项纪律：贯彻落实中央八项规定情况、“三公经费”控制情况、规范人员补贴津贴发放情况、办公用房清理情况、公车配备和使用情况）等问题，在全局10个单位700名干部职工之中积极开展自查自纠活动。在此次活动中，由局纪检组长牵头，亲自到基层单位调研，查摆纪律工作中的存在问题，促进了纪律落到实处。截止5月10日，全局各级内部开展督促检查各1次，发现和整改纪律作风问题1个，完善制度建设5个，各单位针对自身的纪律作风建设都进行了深入的自查，做到了“有问题的查问题，没问题的找措施”使活动取得了较好的效果。

（二）开展“庸、懒、散、慢、拖”，不作为、乱作为等问题自查自纠工作

“庸、懒、散、慢、拖”，不作为、乱作为等纪律作风问题的整治。

（三）配合党组开展好“三严三实”活动，抓好活动各项督查工作

5月21日，自“三严三实”活动开展以来，我局纪检组认真履行党内监督专门机关的职能，积极协助党组严格抓好“三严三实”活动中的工作、会议的纪律检查和“不严不实”问题，严厉查处为官不正、吃拿卡要、弄虚作假、执法不公以及腐化堕落等违法违纪问题。半个月內，纪检组认真抓好监督责任的落实，围绕“三严三实”活动组织了开展会议纪律巡查9次，工作纪律检查1次，进行全局通报1次，有效促使了全局上下会风和作风的转变。

（四）切实加强政务服务督查工作，不断强化服务意识，提高服务效能

上报市人民政府审核，待批复后进一步开展行政审批事项改革工作。目前，我局行政审批事项共27类已全部集中到市政

务服务中心本局窗口办理，在行政审批过程中没有存在“两头受理”、“体外运行”、“只挂号、不看病”等现象。2015年1-5月份，我局总共受理行政审批事项55件，已完成55项审批，办结率100%，其中行政许可54件，非行政许可1件，无超时办结现象。

二是针对我局驻政务服务窗口工作人员监督检查。我局按标准要求严标准选派窗口工作人员、设置窗口首席代表常驻政务服务中心，不存在不具有审批资格或聘用人员担任窗口工作人员的现象。同时，根据我局2014年度机关绩效考评结果政务服务扣分事项整改措施，目前正在对窗口工作人员进行执法资格培训，如其无法取得资格下一步将按要求进行调整。三是落实进驻市政政务服务中心制度。我局按照市纪委要求，严格落实纪检组长（纪检监察室主任）进驻政务服务中心值班制度，每月轮值一次，在值班期间做好政务服务中心的纪律检查、办结事项回访和值班记录，上半年我局派驻人员均能按时到岗，无缺岗或工作交接不到位现象。

纪律审查工作业务分析

缺乏谋取不正当利益的故意能否按单位行贿追究责任

案情简介

沈某□xxx党员，甲国有参股公司董事长。

2004年，沈某主持召开会议，专题研究甲国有参股公司收购乙国有公司相关事宜。在会上，甲公司负责收购的副经理王某汇报，收购成功后应奖励乙国有公司促成此次收购的经理李某50万元。沈某表示同意，并认为收购成功后李某就是本公司高管人员，对高管人员工作出色的可给予奖励。沈某还提出，在对方国有资产不受损失的前提下，要降低收购成本。此后，王某向李某承诺，收购成功后给予其50万元。

在收购过程中，王某私下与李某商议，让李某违规提供了乙国有公司净资产及经营管理状况，并由李某多次向审计、评估乙国有公司资产人员提出违规低审、低评国有资产的不正当要求，最终低成本收购了对方优质国有资产。对资产评估的具体情况，王某未向沈某汇报。直至收购完成后，王某才向沈某汇报说收购价没有吃亏。2006年，王某安排甲公司奖励名义向李某个人支付50万元。此案经人民法院审理，认定甲公司行为构成单位行贿犯罪，判处王某有期徒刑三年。

分歧意见 1

本案中，甲公司副经理王某已因单位行贿罪被司法机关追究刑事责任，对此没有争议。但对是否也应以单位行贿追究甲公司董事长沈某的责任，存在两种意见：第一种意见认为，应以单位行贿追究沈某的责任。理由是，在单位已构成行贿犯罪的情况下，沈某作为甲国有公司的董事长，应追究其相应责任。

第二种意见认为，认定单位行贿行为，行为人须具有谋取不正当利益的主观故意。本案中，沈某同意给予李某奖励的主观目的，从推测角度看，可能是为获得正当利益。当然，由于给予李某的是高额奖励，也可推测沈某所谋取的是要求对方低估国有资产等不正当利益。但这些推测没有证据予以证实。同时，由于沈某没有参加王某和李某的具体协商，对王某、李某采取违规手段获得乙国有公司净资产情况以及违规低估国有资产等情况并不知情。故难以认定沈某具有谋取不正当利益的主观故意，对其不能以单位行贿行为追究责任。

点评解析

我们同意第二种意见，即对沈某不能以单位行贿行为追究责任。具体分析如下：

对意见的，因其不具备单位的集体意志，不能认定其构成单

位行贿行为。

综上所述，对沈某的行为不宜以单位行贿行为追究责任。考虑到沈某参加了研究收购和决定同意给予李某个人高额奖励，其作为公司董事长，未能正确履行职责，对公司发生的单位行贿行为失察失管，造成了恶劣影响，可根据《中国xxx纪律处分条例》第139条的规定，按失职行为予以定性处理。

从《小金库》中报销个人费用的行为如何认定

案情简介

李某，xxx党员，某县工商局局长。

票据在单位的《小金库》中报销，并将报销后得到的万元现金交给了李某。

分歧意见

对李某的行为如何定性，存在两种分歧意见：

第一种意见认为，李某行为构成贪污。李某利用了职务上的便利，从单位的《小金库》中报销个人费用，既侵犯了国家工作人员的职务廉洁性，又侵犯了公共财物的所有权，其行为符合贪污行为的构成要件，应当按照《中国xxx纪律处分条例》第83条第一款的规定定性。

我们同意第一种意见，即李某将出国考察期间用于个人花费的万元从本单位《小金库》中报销的行为，构成贪污行为，而不是非法占有行为。具体分析如下：

工程公司纪委汇报材料

团纪委；5. 在《工程先锋》报上开辟专栏，宣传挺纪在前工

作，利用微信公众号“工程廉韵清风”，不定期发布国家最新反腐形势和警示教育案例。

二、践行监督执纪“四种形态”的运用及课题研究情况

在“四种形态”课题研究中，工程公司纪委专门召开会议，研究课题方向和提纲，确立了《把握好执纪监督“四种形态”探索执纪审理工作新思路》的课题题目，制定了课题的主要思路，把严明纪律贯穿在日常监督中，发现线索及时追踪，有了反映及时提醒，防止小问题变成大问题，有效预防挽救干部。不断完善责任分解、监督检查、倒查追究的完整链条，让责任环环相扣，层层相连，做到有错必究、有责必问。在实践运用执纪监督“四种形态”过程中，工程公司纪委运用廉洁谈话制度，发现问题及时出手。廉洁谈话制度本身不是党纪处分也不是组织处理的手段，而是问题线索处置的一种方式。廉洁谈话不但对被反映的干部是一种负责任的做法，也有利于纪委减少初查核实的工作量。工程公司纪委在纪律审查工作的关键程序上严格把关，严格请示报告制度，确保纪律审查的关键环节、重要事项按程序进行。要从制度规范着力，要明确细化党委主体责任和纪委监督责任，不断完善约谈、函询、督查、问责等机制，努力探索出了一条执纪审理工作新思路。

当、促改革”反腐倡廉主题教育的通知》，工程公司纪委积极筹划，做了详细安排，制定了主题教育实施方案。一季度，向公司党员领导干部编发廉洁拜年短信100余条，组织领导班子成员集中学习2次。纪委还修订、下发了《廉政谈话制度》、《纪委约谈制度》两项制度，督促落实党风廉政建设“两个责任”。

2、根据有关要求，纪检监察全程监督参与干部选拔工作，规范操作，保证干部选拔的公开、公平和公正。参与考察谈话，对1名拟提拔干部人选进行廉洁考察，填写《选拔任用干部征求纪检xxx门意见表》，提出廉洁鉴定意见。

3、继续开展公司经营管理方面需“厂务公开”的各项监督工作。参与监督公司今年所涉及的经营管理等多项工作；一是参与监督各单位物资采购招标4次；节约资金万元。二是参与各单位物资采购比价52批次，减少资金损失约90余万元。三是参与各单位废旧物资处理两批次计3万余元。对公司各领域实施了有效监督。

四、反腐倡廉教育相关情况

合法性审查工作总结篇二

根据《关于报送20xx年开展公平竞争审查工作情况的函》（腊发工函〔20xx〕280号）要求，我镇认真组织开展公开竞争审查工作，现将一年来工作总结如下。

一、提高思想认识，加强领导组织。为进一步落实公平竞争审查工作责任，成立以镇长为组长，相关副镇长为副组长，机关工作人员、相关单位及村委会主任为成员的领导小组，设立办公室，办公室设在镇政府，形成一级抓一级，层层抓落实的工作体制。

二、加大审查力度，认真开展清理。组织对20xx年1月至20xx年12月以来政府所有发文进行梳理，并认真排查，重点排查关于市场准入、产业发展、招商引资、招标投标、政府采购、经营行为规范、资质标准等涉及市场主体经济活动的规章、规范性文件和其他政策措施的文件，经清理我镇未涉及到未出台规范性文件和其他政策措施。

三、定期开展评估，建立审查制度

我镇按照“谁起草、谁审查”的原则，要求办公室在起草政策性文件过程中严格对照市相关文件内容，就审查对象、标准和要求进行自我审查，形成书面审查结论，随相关文件材料一并上报分管领导，不断完善审查制度。确保我镇制定的

有关政策措施符合公平竞争和相关法律法规要求，防止出现排除、限制竞争的情况。

三、存在的不足和问题

公平竞争审查制度落实力度有待加大。县级公平竞争审查工作领导小组办公室对乡镇工作指导不够，少数部门对公平竞争审查的认识不够到位、主动性不够强。

四、下一步工作计划

一是加大宣传力度，营造良好舆论氛围。加强政策解读和舆论引导，增进全社会对公平竞争审查制度的认识和理解，为公平竞争审查制度实施营造良好的舆论氛围和工作环境。

二是严格把关，保证质量。在今后的工作中，要按照“谁起草、谁审查”的原则，要求机关办公室和各中心（所）拟出台政策措施的公平竞争审查工作，在起草过程中严格对照《实施意见》中的内容，就审查对象、标准和要求进行自我审查，形成书面审查结论。

合法性审查工作总结篇三

要以纪律检查工作体制改革为契机，落实好“两个为主”的要求，线索处置和案件查办情况在向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告，积极主动地在上级纪委领导下开展工作，斩断各种阻力干扰。以下是xx纪律审查工作总结，欢迎阅读参考。

为认真贯彻落实中央纪委、自治区纪委和市委有关精神，进一步统一思想、明确任务，研究部署下一阶段纪律审查工作，乌鲁木齐市于11月16日召开了全市纪检监察系统纪律审查工作推进会议。会议传达了《中纪委关于落实主体责任和监督责任的问责情况通报》，学习了《自治区党风廉政建设主体

责任和监督责任追究暂行办法》，通报了1—10月全市纪律审查工作，客观分析了目前工作的基本情况和主要问题，就扎实推进纪律审查工作作出安排部署。市委常委、纪委书记负书霞出席会议并作重要讲话。

会议指出，近年来全市各级纪检监察机关坚持纪在法前，聚焦主业主责，呈现出工作力度进一步加大、审查重点进一步突出、保障措施进一步完善等特点。但同时，也存在着部分单位和部门领导对纪律审查工作重要性认识不到位，基层纪检监察组织聚焦主业主责不够突出，全市纪律审查工作开展不平衡，办案队伍的能力建设有待提升，发挥案件治本功能需进一步拓展等问题。主要原因在于部分纪检监察干部还没有完全确立把纪律和规矩挺在前沿的意识，对纪律审查工作的认识还停留在传统阶段，不能很好的适应新形势、新任务、新要求，工作中找不到抓手，分不清主次。

会议要求，面对首府反恐维稳“三期叠加”、贯彻落实“四个全面”战略部署、加快推进现代化国际城市建设的特殊历史时期，各级纪检监察机关要围绕中心，找准定位，把纪律审查工作与全市经济发展、政治稳定、社会和谐等因素统一起来，正确处理好纪律审查与严肃党纪政纪、维护大局稳定的关系。要切实转变政绩观，运用好监督执纪“四种形态”，在线索处置、纪律审查、执纪审理各个环节，都要以纪律为尺子，把监督执纪问责工作作深作细。要坚决查处违反政治纪律、破坏民族团结以及工作中失职渎职等行为，充分体现纪律审查的政治性，确保纪律的刚性约束，真正使党员干部心怀戒惧、行有所止。

会议强调，当前全市纪律审查工作形势十分严峻。各区县、各部门要紧密结合实际，认真查找不足，找准薄弱环节和主攻方向，切实摆脱被动局面。各级纪委书记、纪检组长要加强领导、敢于担当，既不能缺位，也不能错位越位。对多年不办案的单位，纪委书记、纪检组长要向市纪委书面说明情况，市纪委会可建议市委进行调整。问题较多的地区和

部门，市纪委要对其党组和纪委(纪检组)主要负责人进行约谈。对弄虚作假、欺上瞒下以及辖区内“四风”问题严重、群众反映强烈的，要追究党委(党组)主体责任。对压案不查、瞒案不报的，要追究纪委(纪检组)监督责任。特别是对反映的问题线索，该调查不调查、该处理不处理，导致越级上访问题，经查属实的，要严肃追究纪委书记和纪检组长的责任。

营造从严执纪的良好环境，是加大纪律审查力度、遏制腐败蔓延势头的重要保障，也是全面从严治党的必然要求。执纪环境建设与纪律审查工作，二者相辅相成、互为促进。执纪环境好，纪律审查就会势如破竹；执纪环境差，纪律审查就可能面临阻力，甚至寸步难行。纪检监察机关不仅要当好纪律审查工作的组织者、执行者，还要主动当好良好执纪环境的营造者、维护者。

讲求策略，善于借势谋势，形成监督执纪合力。良好的执纪环境，离不开各级的重视配合。要善借中央和上级纪委的政策导向之力，将纪律审查置于全党推进党风廉政建设和反腐败工作的整体布局之中，全面落实上级关于党风廉政建设的决策部署，善谋借力，顺势造势，特别是要利用好巡视整改这一重要抓手，集中力量突破一批老大难问题，大力营造从严管党治党的氛围。要以纪律检查工作体制改革为契机，落实好“两个为主”的要求，线索处置和案件查办情况在向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告，积极主动地在上级纪委领导下开展工作，斩断各种阻力干扰。全面落实纪委书记、副书记提名考察以上级纪委会同组织部门为主的要求，坐实纪委监督权的相对独立性和权威性。要善借主体责任之力。落实“两个责任”要求，主动向党委报告纪律审查工作情况，使“两个责任”同向发力，形成合力。同时，抓好责任和任务划分，层层传导压力。用好责任追究这个“杀手锏”，对不管不问、捂着盖着的坚决“落板子”，倒逼主体责任落实。

合法性审查工作总结篇四

虽然因经验和能力的问题，工作中稍有疏漏，但均能保持积极认真对待每一笔业务态度。工作中严把授信质量关，并努力增进工作效率，积极总结相关知识，立足本职、敬业爱岗、有所奉献。

授信评审部

2012年工作总结 2012年，总行授信评审部认真贯彻总行工作会议精神，以科学发展观为指导，以我行改革和发展的现状为基点，积极推动我行经营体制和增长方式的转变。我部根据总行领导的安排，在深入研究本行实际情况、本地经济特点的基础上，借鉴他行先进的授信管理经验，尝试建立适应我行发展实际和管理体制的授信业务评审体系。同时，深刻领会总行的工作意图，落实总行制订的工作思路和方针，重塑授信管理体制，提高授信评审的专业技术水平，主动、认真地履行好部门职能，强化授信工作的尽职监督和合规建设。

2007年改革与发展，对授信评审部的工作提出了一个迫

切的命题，那就是建立一套什么样的授信评审体系，如何建？要解决这些问题，首先要解决的就是授信评审部的定位问题、授信评审部每一位员工的个人素质和授信评审部的整体素质问题。

首先，我部加强与改革领导层的沟通，深刻研究和领会

改革的整体思路和精神，切实明析我部在全行授信管理工作中的定位和职能，明确内部分工，保证整个授信管理体系的严密和协调有序，为我部授信评审与管理模型和操作架构的建立打好依据基础。

其次，研究我行体制运行的整体情况和授信管理的现实

情况，考察学习他行的先进管理理念和先进的管理方法，结合我行实际情况，对照授信工作尽职指引、集团客户授信尽职指引、关联交易管理办法等关于授信管理的规定和风险指引，建立授信评审模型与操作架构；二是与有关部门协调沟通，对授信评审模型与操作架构进行论证，一方面完善授信评审模型与操作架构；另一方面使有关部门了解本部在授信评审模型与操作架构中的角色和作用，为进一步细化操作流程打好基础。三是进行穿行测试，调整完善授信评审模型与操作架构，并做好与下线部门和上线部门的衔接。

再次，根据授信评审模型与操作架构，以及我行授信管

理工作的审慎性要求，细化授信评审部内部岗位分工。一是要完善内部岗位的设置，做到分工明确；二是要明确各岗位的职责，做到权责明确；三是要建立问责制和责任追究制。

同时，针对不同的信贷产品，建立相应的管理制度和操作流程。

企业信用等级评定是统一授信的前提条件，根据总行领

导安排，我部的负责安排企业信用等级评定工作，由专门人员负责。一是要加强学习，针对性的培养企业等级评定方面的人才，切实提高我行人员企业信用等级评定的知识水平；二是认真研究长治市各类型经济实体，研究长治市经济发展的现状和实际，针对本地区内各类型企业的特点，细分企业类型，拿出适应本地区实际和我行信贷政策的企业评价标准；三是结合我行管理体制和审慎性要求，制订我行企业信用等级评定操作流程，包括授信调查、等级评定、授信评审、授信额度、授信中止、授信调整和授信管理等各个方面；四是要细化等级评定的操作程序，针对各个环节和各部门的职责，明确各部门各岗位人员的责任和权限，并建立相应的责任追究机制。

同时，根据新的存量授信，分批次、分类别推进授信评

级工作，建立适应我行实际、有利我行发展的授信评审与风险控制体系模型，加强贷时审查、贷后检查，实行档案、押品的集中化、标准化管理，将风险预警、识别、计量、控制渗透到授信业务的各个环节，建立各类风险的处置预案。

顾，有的放矢的做好授信规划。我部将根据国家产业政策和长治市经济发展的实际情况，结合总行有关会议精神和决议，做好全行授信业务的管理工作，明析授信业务发展方向和行业风险及政策导向，以“实用、适用、实效”为目标，明确授信业务发展方向和重点，内容包括准入与退出政策、授信投向、授信投量、行业向投量、客户类型投处投量等，并通报各行业部，使各行业部明确全年授信工作的重点，有所为，有所不为，切实发挥自身职能，全面提高授信管理水平。

应的管理制度。

结合我行体制改革的要求和授信管理工作的实际，以风

险防范为主线，以授信尽职为要求，制订《总行审贷委员会审贷委员选聘办法》，明确审贷委员的任职标准和选聘程序，并建立相应的考核办法，明确责任追究，切实提高审贷委员会的决策水平和能力。

在总结以往审贷委员会工作经验的基础上，修订《总行

审贷委员会工作规则》，针对不同授信业务的特点和国家关于授信业务的尽职要求和风险指引，明确不同授信业务的审贷规则，提高审贷透明度和审贷决策的科学性，合理界定审贷委员会的工作范围和相应的责任。

证各项业务操作在本部门的流转顺畅和评审有效，同时要将相应的考虑评价机制纳入到整个部门工作中，一是对操作流

程的合法性、合规性进行审核和评价。二是对操作流程制订的科学性进行审核和评价；三是对操作流程的全面性进行审核和评价。四是对操作流程的审慎性进行审核和评价。力求通过严密的流程操作，严格控制各类风险，及时发出预警信息，实现以客户为心，以风险防控为主线的业务流程再造。

全年召开审贷委

银行工作小结 今天，又来到了常熟农商行。也就是说，我们为为期20天左右的暑期社会实践开始了。这一次，我们一行包括了大二到大三共16个人。我们先到了会议室，将我们分派给了小企业信贷、人力资源部等7个部门的经理，而我，又一次来到了小企业信贷中心。再一次回到这个部门，跟着师父做事情，感觉特别亲切。上午，几乎没有做什么事情。到了下午，师父让我处理了一下数据。就是在excel中用vlookup引用数据。这个在之前的实习时已经运用操作过了，所以上手比较容易。今天的工作总体上还是比较容易的，在以后的实习过程中，我会努力向公司银行部的各个前辈学习，努力提高自己的工作能力，交际能力。今天的任务还是比较轻松的，主要就是帮师父将一些文字输入到电脑里去。之后，师父也没有布置给我什么任务。

不过，之前师父发给我几份“每日经济”的简报，而之前由于忙着考试没有时间看，在下午的时候，我就把那些简报下载了下来。“每日经济”的简报每一份都是一个专栏，主要就是专门分析我国或是其他国家或者地区的经济现状或是预期未来的发展趋势。

这些简报，虽然与我们的专业关系不大，但是经济与我们的生活息息相关，关注国际的时事经济情况不仅拓宽了我的视野，更丰富了我的知识。今天师父也没有具体布置给我什么任务，于是我就继续看师父给我的“每日经济”简报。在本期话题中指出，中国金融资本市场要保持可持续的吸引力，推动系统的改革，从而促进中国资本市场的可持续发展。中

国的资本市场，不仅需要保持市场的既定改革，同时还需保持市场开放的趋势和金融市场的准入。此外，国企的反改革也必须要继续推进。

我国的金融市场，在不断的改革后虽然已经进入逐步稳定的状态，但是也还需不断的完善这样我们才能逐步在世界市场上立足。今天我的主要任务是熟悉专业知识，即看关于信贷、投资类的书籍。之后，我也试着核对了一些企业信贷合同中的数据，也就是通过查阅各个公司的贷款合同，与已经汇总的一些数据进行核对。下午，我又去帮另一个同学一起整理了资料。也就是核对每一份材料中的报表、以及一些调查报告是否齐全，并将这些报表按照一定的先后顺序排列好。

这两天的工作还算轻松，我的绝大部分时间都是在阅读那些信贷、风险投资之类的书中度过的。在这样的环境中，逐渐丰富自己的知识。今天的工作比较简单，就是整理资料，是对授信资料的整合。按照师父的要求：每份材料中必须要有封面、银行授信（授权）报批表（贷款额度1500万以上的一式三份，1500万以下的一式两份）、银行授信（授权）留存资料确认书、公司申请综合授信的调查报告、流动资金贷款需求量测算表、增值税纳税申报表、支行联审小组审议记录7个部分，若本年贷款高于上年贷款则必须有公司信贷风险报告，且一式两份。于是乎，大家就整理了一天的授信材料。今天师父教我填写银行综合授信评审表的具体方法：

合法性审查工作总结篇五

主要包括申请人的姓名、性别、年龄、婚姻状况、户籍、常住地、职业、健康程度、家庭人口、信誉、有无不良嗜好等情况和家庭成员的相关情况；家庭资产负债情况。

保证人担保能力、抵（质）押物估值是否合理，产权是否明晰。专业担保公司是否准入、合作协议是否失效、在本行保证金是否足额、有无违约等情况。

充分，有无必要的证明材料；

有无提供必要的证明材料；

进行分析，分析是否充分，有无提供必要的证明材料；

对可能影响贷款回收的重要因素（包括但不限于行业因素、担保

因素、综合还款能力等因素）进行综合分析。

金额、期限、利率、担保方式和还款方式等；

信贷资金支付要求；贷后管理要求和其他要求。

审查人（签名）：

年月日

合法性审查工作总结篇六

为适应新形势下xx银行工作的客观需要，我始终把学习放在重要位路，努力在提高自身综合素质上下功夫。一是在政治上认真学习^v^理论、“三个代表”重要思想和“科学发展观”理论，不仅提高了政治洞察力，还能够树立正确的世界观、人生观、价值观、服务观；二是在业务上认真学习金融政策和贷款新规，不仅拓宽了知识层面，还善于在实践中创造性开展工作；三是工作上注重个人品行修养，努力做到遵纪守法、服从领导、团结同事、顾全大局、诚信做人、踏实做事。

施，全年审查及打印审查材料3,000份以上，确保了贷款审查的效率和质量。此外，我在日常工作中还做到“三勤”，即勤观察调研，撰写调研报告；勤积累素材，指导基层工作；

勤反馈信息，当好决策参谋。我撰写的《对加强信贷档案管理工作的几点建议》被总行调研期刊采用。我还参与制订了《凤城农村信贷档案操作规程及管理办法》等信贷管理制度，促进了全行信贷管理向有章可循、有章必循、遵章必严、违章必究的方向迈进。

舞、二人转表演穿插进行的方式，收到了寓教于乐的成效，被市人民银行以正式文件形式推广，并予以通报表扬。

银行信贷岗个人工作总结工作总结

合法性审查工作总结篇七

xx年，共青团____县委青工工作的指导思想是：以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的^v^四中、五中、六中全会精神以及^v^十五届四中全会精神；紧紧围绕团委的工作目标和主要任务，狠抓思想建设，突出两个教育重点，深化三项工作；服务大局、服务青年，突出“青春、奉献、建功、成才”主题，引导青年就业、自主创业，扎实有效地推进青工各项工作，带领广大团员青年立足岗位、学习奉献，为发挥团员青年的生力军和突击队作用、促进____和谐、稳定、健康发展贡献力量。

首先，团县委坚持以“三个代表”重要思想为指导，以“青春建功新____”为主题，开展青年思想工作。各级团青组织开展形式多样的学习宣传活动，重点抓好团青干部和青年骨干的学习，让团员青年了解团县委xx年工作重点、总体目标和相应措施，让团员青年明确目标和肩负的重任，增强使命感，充分调动团员青年的积极性和主动性，让他们在学习和工作中再创佳绩。

通过树立青年典型，激励广大青年敬业爱岗、勤奋工作，建功成才，发挥优秀青年人才典型示范作用。今年团县委将做好优秀青工典型培养宣传工作，引导团员青年在加强学习、

技术创新、降耗增效等方面作为工作的一个亮点，取得了很好的效果。

各级团青组织通过开展团员青年喜闻乐见的各类集体活动培育团员青年的大局意识、团队精神，吸引和凝聚团员青年，用追求进步，锻造个人思想及能力为主旋律，引导团员青年奋发向上，努力拼搏，在和谐_____建设和社会主义新农村建设中建功立业。

其次，充分发挥团员青年在构建和谐_____中的生力军作用，强化团员青年的敬业爱岗、学习奉献精神。

各单位团青组织积极开展读书计划活动，提高团员青年学习意识。深入开展“行行能成才，人人争成才，学习助成才，实践促成才”主题教育活动，引导广大团员青年树立学习观念，形成浓郁的学习型企业氛围。同时各级团青组织特别要结合自身特点组织好与提高青年思想及文化修养的读书活动。要使团员青年通过读书活动学以致用，切实对提高自身综合素质起到促进作用。

一、青年文明号集体创建工作

青年文明号集体是优秀青年组成的工作团队，这一集体的形成必须以青年人才、安全、效益为支撑。在青年文明号评选中，我们将青年文明号所在集体的岗位创优、降低成本、科技应用及践行承诺等环节作为监督考核重点，并对已命名和正在创建的青年文明号集体进行检查和考核复审，对已命名的“青年文明号”集体每年进行抽查，所在单位团青组织未采取动态管理的将取消其命名。在即将过去的一年里，_____烟厂、娃哈哈公司以及_____移动公司等青年文明号单位都文明示范窗口的作用。

二、引导和培养青年岗位能手

继续深化青年岗位能手活动开展。采用技能培训和岗位练兵、“青工技能月”等形式，引导青年立足岗位，学习成才，实践成才，创新成才，各单位团组织适时举行技术比武，并与本单位认定表彰“青年岗位能手”有机的结合起来，营造青工学知求技的氛围，为_____的建设和发展培养和储备更多的优秀青年技术工人。引导青工在岗位工作中围绕“小”字做文章，“变”字做文章，“新”字做文章，促进青工创造出有实际价值的新点子、新方法、新突破，并积极推广，力争多创现实效益。

三、深入开展“节能增效”活动

始终坚持以科学发展观为指导，广泛动员各企业、单位团员青年开展节能降耗活动。今年4月，我们集中组织一次以“降耗增效，从自我做起；强化管理，从现在做起”为主题的宣传教育活动，为降耗增效献计献策。统一开展节约一张纸、一度电、一滴水，夏天把空调提高一度，冬天把空调降低一度等活动，促进节约风气的形成，树立和强化团员青年的节约意识，建立节约型单位、节约型机关。

三、以建设和谐_____、建设和谐新村为目标，引导青年就业、自主创业

近年来，社会剩余劳动力增加，这一方面给社会主义现代化建设储备了力量，同时也存在不稳定的社会因素，如何调动他们的积极性，让他们成为新农村建设的一支重要力量，是我们必须思考也必须解决好的一个重大课题。

建设社会主义新农村是我国现代化进程的重大历史任务，也是我们团县委青工工作面临的一个新的挑战。今年来，我们根据团员青年所在乡村的实际情况，积极开展讨论，为建设社会主义新农村建言献策，组织团员青年为建设新农村开展有实效的劳动。教育广大农村团员青年刻苦钻研现代农业科技知识，掌握先进实用技术，成为现代农业生产的行家里手。

引导青年努力学习现代经营与管理知识，成为市场意识强、有开拓精神的新一代经营者与管理者。教育和引导农村团员青年始终保持昂扬向上的精神状态，勇于开创新风，促进乡风文明。

同时，我们还大力开展就业和创业培训，帮助青年提高就业和创业能力，拓展青年就业和创业空间，推动青年就业创业工作不断开创新局面。要以科学的发展观为指导，发挥教育引导青年的优势，高扬新时代创业的旗帜，在帮助青年牢固树立“自主择业、自主创业、自强自立”的科学择业观，使不等不靠、自主创业成为青年的就业新时尚。近年来，_____涌现了一大批杰出青年，高桥镇建筑老板戴永红、青少年活动中心王绍红、城关镇养殖大户李红华等都是自主创业的优秀代表。

在即将到来的新的一年，共青团_____县委将进一步创新工作载体，丰富活动形式，拓展活动深度，努力做到服务大局有新贡献，服务青年有新作为，团结带领广大团员青年，立足岗位，锐意进取，努力工作，为和谐_____、小康_____的建设贡献自己的青春和力量。