

# 2023年河南合同备案号查询系统 河南省 企业集体合同热门(模板5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 河南合同备案号查询系统篇一

第一条 为建立和谐稳定的劳动关系，依法保障职工和企业的经济利益，依据劳动部《工资集体协商试行办法》、《工资支付规定》和辽宁省《工资集体协商暂行办法》的有关规定，  
\_\_\_\_\_公司工会和\_\_\_\_\_公司经协商签订本合同。

第二条 本合同生效后，对企业和企业全体职工具有约束力。

分配制度、工资标准及和支付办法

第三条 企业按照按劳分配和按劳动要素分配，效率优先、兼顾公平的原则，实行岗位工资制度。

第四条 依据政府发布的当年工资指导线、劳动力市场工资指导价位和企业生产经营状况，确定本年度职工平均工资为\_\_\_\_\_元，比上一年增长\_\_\_\_\_。工资同企业经济挂钩。(如果企业今年工作等于去年工作不写增长百分比)

第五条 本企业最低工资标准为每月\_\_\_\_\_元。

最低工资标准不包括加班加点工资报酬，中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作条件下的补助，企业发放的各类津贴、补贴和法律法规及国家政策规定的保险、福利待遇。

第六条 企业每月\_\_\_\_\_日以货币的形式或直接存入工资存折中向职工支付劳动报酬，如遇节假日可以提前或顺延\_\_\_\_\_日；发放时，要有工资清单。

### 特殊情况下支付的工资

第七条 企业因生产经营需安排加班加点的，应与工会协商，并按照法定标准向职工支付加班加点工资报酬。

第八条 病假工资：按\_\_\_\_\_%发放。

第九条 职工因工负伤或患职业病的工资待遇按规定执行。

第十条 职工占用生产、工作时间参加经企业同意的活动，职工依法享受婚假、丧假、产假均视为提供了正常劳动，工资、奖金、津贴照发。

第十一条 由于企业原因，造成职工放假的，企业应发给职工生活费。生活费的标准不低于当地最低生活保障线。

### 违约责任

第十二条 企业克扣或者拖欠职工工资的，以及拒不支付职工延长工作时间工资的，除应补发所欠工资外，还应按规定加发补偿金。

第十三条 因职工本人原因给企业造成经济损失的，企业可按劳动合同约定，由职工赔偿经济损失，但每月扣除部分不得超过该职工实得月平均工资额的百分之二十。

第十四条 企业对违反企业劳动纪律和规章制度的职工进行经济处罚的，每月扣罚的金额总数不得超过该职工实得平均工资额的百分之二十。

第十五条 企业拖欠职工工资、社会保险金等债务，无力以现

金形式支付的，工会有权要求企业用资产抵押，通过劳动争议仲裁程序进行资产保全。

## 合同变更、终止及争议处理

第十七条 合同期满或双方约定终止条件出现时，本合同即自行终止。

第十八条 因履行本合同发生争议的，由双方协商解决；不能协商解决的，可以向劳动部门申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可在收到仲裁裁决书的十五日内，向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同签字后10日内由企业一方将合同一式四份报送劳动行政部门审查，企业工会同时报送上级工会。自报送之日起15日内劳动行政部门未提出异议，本合同即行生效。

第二十条 企业方年末将合同履行情况向职代会报告一次。

第二十一条 本合同自生效之日起，期限为一年。

本合同期满前60日内，双方应平等协商续签新的工资集体合同。

企业工会主席 \_\_\_\_\_ 企业法定代表人 \_\_\_\_\_

## 河南合同备案号查询系统篇二

合同编号：

甲方： \_\_\_\_\_ 工程有限公司

联系地址：

法人代表： \_\_\_\_\_

乙方： 身份证号码：

联系地址：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

本合同期限类型为固定期限劳动合同，双方合同期为 年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试用期，试用期为 个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括：

1. 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；
2. 乙方在7日前未能完备所规定的手续的；
3. 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；
4. 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；
5. 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；
6. 乙方顶撞上司或在工作期间与同事或领导发生斗殴行为的；
7. 其他任何部门经理主管认为乙方不能符合该职位的要求的；

## 二、工作内容

1. 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作地点为：\_\_\_\_\_，其主要工作职责见其“职务说明书”。

2. 甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力、品德、潜力)可作适当临时性调整，是不对本合同相应条款作出修改或调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

## 三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行八小时工作制。执行标准工作制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。对此乙方表示同意并接受。

执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;在员工假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

## 四、劳动报酬

1. 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为人民币 \_\_\_\_\_元，试用期工资为正式录用后工资的 %;每年依据工作表现调整，但不低于国家所规定的最低工资标准。

2. 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额由部门经理、考核部和人事部门进行，根据甲方效益和规定乙方绩效来确定。

3. 甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号前(遇假日的，不超过假日回来后的

第二个工作日)足额发放乙方上月的工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

## 五、保险福利待遇

1. 乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

2. 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

3. 乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，具体规定详见员工手册。

4. 在甲乙双方合作年后，甲方为乙方交纳五险一金。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同

无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

3. 甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

4. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5. 乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同。

(2) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(3) 被依法追究刑事责任的；乙方同时在其他地方兼职或以任何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

6. 有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

7. 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全体职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(1) 依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(5) 因国家政策和法律法规的要求，进行人事调整的；

8. 若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

(2) 在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 在本单位连续工作满十五年后，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

9. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

10. 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

11. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满；

(2) 劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；

(4) 用人单位被依法宣告破产的；

(5) 用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；

(6) 有法律、行政法规规定的其他情形的；

(7)因公司规定，员工不遵守纪律、制度等等因素的；

## 七、劳动条件及劳动保护

1. 甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全的工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。
2. 甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。
3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。
4. 乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、保密制度、自觉预防事故和职业病等突发事件的发生。

## 八、劳动纪律

1. 甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。
2. 乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 九、劳动争议处理

1. 因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向辽宁省沈阳市劳动争议仲裁委员会申请裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁

决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2. 相关文书送达地址确认：

甲方的送达地址为 收件人为：

## 河南合同备案号查询系统篇三

有关4+7集采方面，上周除了各企业降价的消息之外，还有首份4+7带量采购购销合同的发布。据悉，1月21日，辽宁省医药和医用耗材集中采购工作领导小组办公室发布《关于印发国家组织药品集中采购和使用试点带量购销合同(范本)的通知》。简言之，其规定可总结为：

在保量方面，合同提到医院在特殊条件下有权选择中选替补品种；

中选产品的使用，合同还要求医疗机构若无故不完成采购量的或使用中选产品的替代产品事，需承担违约责任。

## 河南合同备案号查询系统篇四

第一条 为规范询价采购行为，确保采购质量，提高采购效率，根据《^v^政府采购法》和有关法律法规的规定，制定本办法。

第二条 威海市及各市、区政府采购监督管理机构批准采用询价的政府采购活动，适用本办法。

第三条 规格、标准统一，货源充足且价格变化幅度小的，采购预算达不到公开招标限额标准的政府采购项目，适用询价采购方式。询价采购分公开询价和注册供应商询价。

注册登记潜在供应商达到法定数量的询价采购项目适用注册供应商询价，其他采购项目应当公开询价。

第四条 政府采购当事人不得将应当以公开招标、邀请招标、竞争性谈判方式采购的政府采购项目化整为零以询价方式采购。

## 第二章 供应商注册登记

第五条 注册供应商是指依法经营《威海市政府集中采购目录和政府采购限额标准》内项目，经政府采购监督管理机构审查并注册登记的供应商。

第六条 具备下列条件的供应商，可以向政府采购监督管理机构申请注册登记：

- (一) 具有法人资格，且注册资本不低于人民币50万元；
- (二) 具有固定的经营场所；
- (三) 具有良好的公司信誉和完税记录；
- (四) 具有售后服务所必需的技术条件和人员；
- (五) 无重大违法违规违纪行为。

第七条 供应商申请注册登记时，应当向政府采购监督管理机构提交以下材料：

- (一) 注册登记申请表；
- (二) 企业法人营业执照副本原件及加盖公章的复印件；
- (三) 税务登记证副本原件及加盖公章的复印件；
- (四) 加盖公章的法定代表人身份证复印件；
- (五) 与本办法第六条(二)(三)(四)(五)项规定条件相关的书

面证明或承诺材料；

(六) 政府采购监督管理机构要求提供的其他资料。

## 河南合同备案号查询系统篇五

乙方：\_\_\_\_\_

经甲乙双方共同协商，特订立如下协议：\_\_\_\_\_

一、协议时间：\_\_\_\_\_

年月日起至年月日止

- 1、严格遵守公司的各项规章制度，不迟到，不早退，不旷工，有事事先履行请假手续。
- 2、依据公司与建设方意向，及时拿出装修设计预案，可考虑多种方案供参考
- 3、工程合同签订后，应在开工前拿出整体设计方案，时间紧迫的，必须加班配合。
- 4、设计人员应对尺寸进行现场实地复核，设计内容要完整。
- 5、建设方对图纸具体要求，如制作效果图、晒蓝图等由公司  
向设计部负责人交底；未交底的事项不得操作。
- 6、设计图纸必须经设计部负责人审签，审签后方可出图。
- 7、在施工过程中，向项目实施人员现场解释图纸内容、技术要求，对工作难度大或标志性装饰要现场指导实施，确保一次成功。
- 8、在施工过程中对不科学、不合理的设计部分与同行及施工

管理人协商，酌情修改，力争不返工、少返工。9、施工过程中由于设计主观原因导致工程返工等，则返工费用视责任大小相应由设计人员承担，并在年终结算时扣除。

10、对各工程方案图纸要分别整理归档，做好保密工作，设计草稿要及时销毁，需调用存档图纸时向公司汇报，征得同意方可借出、复制。

11、未经公司同意，设计人员不得擅自为他人设计装修方案，或向他人透露公司的任何信息，特别是设计图纸和公司近期主要工作内容、计划。否则，公司将作严厉处罚，直至辞退。

12、外接的设计图纸，根据图纸内容、数量由设计人员填写委托工单，交给设计部负责人，负责人审签后交财务扎口。财务收款后，开出收款凭据，并签字放行，客户凭此据领图。不见凭据，不得发出图纸。

13、设计人员出差在外，必须注意保持公司形象，端正品行，洁身自好。要加强法制观念，不得参与、从事违法犯罪活动。

14、坚决服从公司分配，及时完成公司交办的其他事务。

## 工资待遇

1、年工资总额为元，每月1日发给元，余额作为浮动，根据个人业绩及表现每月考评一次，年终结算时作为兑现依据。

2、其他待遇：\_\_\_\_\_

2) 免费提供中餐一顿。

3) 平时加班原则上调休，如未能调休，到年终按30元/天发给补助费。

## 考核办法

工作业绩60%，工作态度20%，劳动纪律20%。

## 协议解除

设计人员要具备良好的职业道德，合同期满或辞职时，应提前1个月与公司沟通，以便公司安排工作。自己负责的工程项目必须完工交付方可离开公司，离开公司前必须结清与公司帐务。否则，公司有权扣除乙方的一个月工资。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，公司财务部一份。

签订日期：\_\_\_\_\_年月日

## 装修合同范本

合同编号：\_\_\_\_\_

发包人：\_\_\_\_\_

营业地址：\_\_\_\_\_

承包人：\_\_\_\_\_

## 第一条工程概况

1.1工程地点：\_\_\_\_\_

1.2工程内容及做法。

1.3工程承包方式：\_\_\_\_\_双方商定采取下列第\_\_\_\_\_种承包方式。

承包人包工、包料

承包人包工、部分包料，发包人提供部分材料；

承包人包工、发包人包料。

1.4工程期限\_\_\_\_\_天，开工日期\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，竣工日期\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

1.5合同价款：\_\_\_\_\_本合同工程造价  
为：\_\_\_\_\_元。

## 第二条施工图纸

发包人自行设计并提供施工图纸，图纸一式二份，发包人、  
承包人各一份；

发包人委托承包人设计施工图纸，图纸一式二份，发包人、  
承包人各一份，设计费\_\_\_\_\_元，由发包人支付。

## 第三条发包人义务

3.2提供施工期间的水源、电源；

3.3负责协调施工队与邻里之间的关系；

3.5施工期间发包人仍需部分使用该场所，负责做好施工现场  
的保卫及消防等工作；

3.6参与工程质量和施工进度的监督，负责材料进场、竣工验  
收。

## 第四条承包人义务

4.2严格执行有关施工现场管理的规定，不得扰民及污染环  
境；

4.3保护好原场所室内的家具和陈设，保证室内上、下水管道

的畅通；

4.4保证施工现场的整洁，工程完工后负责清扫施工现场。

## 第五条工程变更

工程项目及施工方式如需变更，双方应协商一致，签定书面变更协议，同时调整相关工程费用及工期。

## 第六条材料的提供

6.2由承包人提供的材料、设备，承包人应在材料运到施工现场前通知发包人，并接受发包人检验。

## 第七条工期延误

7.1对以下原因造成竣工日期延误，经发包人确认，工期相应顺延；

工程量变化和设计变更；

不可抗力；

发包人同意工期顺延的其他情况。

7.2因发包人未按约定完成其应负责的工作而影响工期的，工期顺延；因发包人提供的材料、设备质量不合格而影响工程质量的，返工费用由发包人承担，工期顺延。

7.3发包人未按期支付工程款，合同工期相应顺延。

7.4因承包人责任不能按期开工或无故中途停工而影响工期的，工期不顺延；因承包人原因造成工程质量存在问题的，返工费用由承包人承担，工期不顺延。

## 第八条工程款支付方式

8.1双方约定按以下第种方式支付工程款：  
\_\_\_\_\_

支付方式 支付时间 支付金额

第一次开工前三日 支付元

第二次工程进度过半 支付元

第三次双方验收合格 支付元

工程进度过半指：\_\_\_\_\_

其他支付方式：\_\_\_\_\_

8.2工程验收合格后，承包人应向发包人提出工程结算，并将有关资料送交发包人。发包人接到资料后日内如未有异议，即视为同意，双方应填写工程结算单并签字，发包人应在签字时向承包人结算工程尾款。

8.3工程款全部结清后，承包人应向发包人开具正式统一发票。

8.4本工程验收合格后，保修期为自双方签字之日起月

## 第九条违约责任

9.1合同双方当事人中的任何一方因未履行合同约定或违反国家法律、法规及有关政策规定，受到罚款或给对方造成损失的均由责任方承担责任，并赔偿给对方造成的经济损失。

9.2未办理验收手续，发包人提前使用或擅自动用工程成品而造成损失的，由发包人负责。

9.3因一方原因，造成合同无法继续履行时，该方应及时通知另一方，办理合同终止手续，并由责任方赔偿对方相应的经济损失。

9.4发包人未按期支付第二次工程款的，每延误一天向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

9.5由于承包人原因，工程质量达不到双方约定的质量标准，承包人负责修理，工期不予顺延。

9.6由于承包人原因致使工期延误，每延误一天向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

#### 第十条合同争议的解决方式

提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

依法向人民法院提起诉讼。

#### 第十一条附则

11.1本合同经双方签字后生效，合同履行完毕后终止。

11.2本合同签订后工程不得转包。

11.3本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_份。

11.4合同附件为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

法定代理人：\_\_\_\_\_法定代理人：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

工种：\_\_\_\_\_

甲方因生产需要，招用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中：\_\_\_\_\_试用期限为\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：\_\_\_\_\_乙方接受甲方安排的以下生产任务\_\_\_\_\_。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方：\_\_\_\_\_。并根据乙方完成生产任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：\_\_\_\_\_任何一方违反本劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币\_\_\_\_\_元；乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币\_\_\_\_\_元。

五、双方认为需要订明的其他事项

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

5. \_\_\_\_\_

六、甲乙双方基本权利和义务

甲方拥有以下基本权利：\_\_\_\_\_

1. 根据本单位生产需要安排和适当调整乙方生产任务；
2. 依据法律、法规、政策制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并监督其实施；
3. 对违反本单位规章的乙方依法给予处罚；
4. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

乙方拥有以下基本权利：\_\_\_\_\_

1. 依法享有政治权利，学习政治文化和业务技术，参加甲方

组织的专业技术培训；

3. 按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬；
4. 参加本单位民主管理和参加党、团、工会组织以及参军等；
5. 法律、法规和本合同规定的其他权利。

甲方应承担以下义务：\_\_\_\_\_

1. 按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产任务；
2. 遵守单位的规章制度，遵守劳动纪律和保守本单位生产或业务秘密；
3. 严格按照生产规程和安全规程进行生产；
4. 爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

七、甲方在合同期间应按国家和省有关规定为乙方办理社会保险，甲乙双方应按国家规定缴纳社会保险费。

八、乙方享有国家规定的公休假、婚丧假、探亲假和女工孕期、产假、哺乳期等，以及疾病、伤亡等有关保险福利待遇。

九、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关劳动法律、法规执行。需要解除劳动合同的应提前三十日以书面形式通知对方；国家劳动法律、法规规定不能解除劳动合同的，双方不得解除劳动合同。甲方因转产、调整生产任务或者由于甲乙双方情况的变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。乙方被劳教或判刑的，本合同自行解除。

十、在履行本合同中若发生劳动争议，应通过本单位劳动争议调解委员会协商调解，当事人也可以直接向当地劳动争议

仲裁委员会申诉。不愿调解或调解不成的，应当从争议发生之日起六十日内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，当事人自收到裁决书之日起十五日内，可向当地人民法院提起诉讼。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各持一份。

甲方

法定代表人

年月日

乙方：\_\_\_\_\_