

灵活就业终止合同 用人单位灵活就业合同共(汇总5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

灵活就业终止合同篇一

甲方：

乙方：

根据《劳动法》及《劳动合同法》以及相关法律、法规规定，经双方协商一致，达成本协议，共同遵照执行。

第一条甲方(单位名称)： _____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人： _____

注册地址： _____

经营地址： _____

第二条乙方性别： _____

居民身份证号码(或其他有效证件号码)： _____

家庭住址： _____

在苏居住地址： _____

户口所在地：_____省_____（市）_____
区（县）_____街道（乡镇）

第三条本合同期限为(从以下三种期限中选择一种)。

1、本合同为固定期限劳动合同。期限为_____
年_____个月，于_____年_____
月_____日生效，其中试用期至_____
年_____月_____日止。本合同于_____
年_____月_____日终止。

2、本合同期限为无固定期限劳动合同。从_____
年_____月_____日起生效。其中试用期
至_____年_____月_____日止。

3、本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。
自_____年_____月_____日起至工作任务
完成时止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。
乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完
成其本职工作。未经甲方书面许可，乙方不得在其他单位兼
职。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或
工作地点为：。根据甲方业务性质所需，在不违反相关劳动
法律法规的情况下，甲方也可要求乙方在_____地以内其他
地点工作。

第六条乙方工作应达到标准。

第七条甲方安排乙方执行工时制度

1、执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，

每周工作不超过40小时。每周休息日为。工作时间按照甲方的规章制度执行。乙方应按岗位职责和甲方的规定要求，按时完成工作任务，达到规定的质量标准。甲方在不违反法律、法规的情形下，经与工会和乙方协商后可以延长乙方的工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。延长工作时间的报酬按照国家有关规定执行，甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

2、实行综合计算工时制的，在综合计算工作时间的周期内，具体某一天、某一周的工作时间可以超过8小时或40小时，但在综合计算周期内的总实际工作时间不应超过总法定标准工作时间，超过部分应视为延长工作时间并按相关法律法规的规定支付加班报酬。

3、实行不定时工作制的，应采取适当的工作、休息方式，确保乙方的休息权利和生产、工作任务的完成。

第八条乙方加班须征得甲方书面确认同意，否则不视为加班。

第九条甲方对乙方实行的休假制度有：病假、产假、年休假等。

第十条甲方采用以下第种方式支付乙方工资：

(1)实行月工资制：乙方试用期内月基本工资为_____元(人民币)，试用期满后月基本工资为_____元(人民币)(每月预付或者支付的工资不得低于苏州市最低工资标准)。甲方应以货币形式每月_____日前支付乙方劳动报酬，如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。甲方生产工作任务不足使乙方待工的，在一个工资支付周期内，甲

方应按本合同约定的标准支付乙方工资;超过一个工资支付周期内的,甲方支付乙方的月生活费不低于苏州市最低工资标准的70%。

(2)实行年薪制(或者按照考核周期支付工资):乙方的工资标准为元(人民币)。甲方应以货币形式每月日预付或者支付工资元(人民币)(每月预付或者支付的工资不得低于苏州市最低工资标准),年终或者考核周期届满时结算其余劳动报酬,如遇节假日或休息日,则提前在最近的工作日支付。

(3)甲乙双方对工资的其他约定:绩效工资根据绩效考核结果确定。

第十一条甲方依法安排乙方加班、加点时,按有关法律法规规定支付乙方加班、加点工资。

第十二条甲乙双方依法解除或终止劳动合同时,甲方应在解除或终止劳动合同时一次付清乙方工资。

第十三条甲乙双方按国家和苏州市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续,并承担相应社会保险义务。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第十四条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、苏州市有关规定执行。

第十五条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和苏州市的有关规定执行。

第十六条甲方为乙方提供以下福利待遇:。

第十七条甲方根据生产岗位的需要,按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳

动保护用品。

第十八条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十九条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第二十条乙方应自觉遵守法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理。乙方违反规章制度的，由乙方自行承担所产生的后果。甲方在不违法的情况下，有权对乙方给予相应处理，直至通知解除本合同。

第二十一条乙方应保守甲方的商业秘密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第二十二条订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第二十三条若因乙方不能胜任工作或者患病、非因工负伤后不能从事原工作的，甲方可调整乙方的岗位(包括但不限于调整工作部门、工作内容、工作条件或职务等)，并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇。第二十四条经甲乙双方协商一致，甲方可根据工作需要以及乙方的实际工作能力和表现，变更乙方的工作岗位和薪资待遇。双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第二十五条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条由于甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整

的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十七条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家及苏州市有关规定执行。

第二十八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。由于乙方原因致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的(包括但不限于乙方不辞而别、下落不明或者未按本合同约定向甲方交接工作的)，甲方不承担责任。

第二十九条若乙方需解除本合同，应当提前三十日以书面的形式通知甲方，或者在试用期内提前三日通知甲方，通知以到达甲方(具体部门、职务)为准。

如遇国家拆迁本合同自动解除。并按劳动合同法规定经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。本条所称月工资是指苏州市公布的上年度职工月平均工资。

如果本合同到期而甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期的，本合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限的到期届满之日止。

第三十二条如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立补充协议，约定服务期。乙方违反该服务期约定的，应当按照该补充协议的约定向甲方支付违约金。

第三十三条乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方的保密规章制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚

信的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密以及与知识产权相关的保密事项。

第三十四条未经甲方书面同意，乙方不得以泄露、公布或者其他任何方式使任何第三方(包括不该知悉该项秘密的甲方的其他职员)知悉属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密以及与知识产权相关的保密事项，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

1、技术信息。技术信息的范围一般包括：技术方案、工程设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、操作手册、技术文档、相关的函电，等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

3、依照甲方保密制度规定和有关协议约定甲方对外应承担保密义务的事项等。

第三十五条乙方离职后仍需对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有过保密义务的商业秘密以及与知识产权相关的保密事项承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，直到这些信息在本行业中成为公知性信息为止。

第四十五条双方因履行本合同发生争议，可以协商解决，协商不成的，当事人一方可以直接向劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。
本合同未尽事宜，甲乙双方可以协商另行签订补充协议。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

灵活就业终止合同篇二

有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

本合同约定的工作任务已完成；

由于不可抗力的原因，致使劳动合同无法继续履行；

具备法律、法规规定终止劳动合同的其他情形。

经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时书面通知乙方解除劳动合同：

在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故的；

同时与其他用人单位建立劳动关系的；

因乙方原因，导致劳动合同无效的；

被劳动教养或被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是必须提前三十日以书面形式通知乙方：

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

发生严重影响甲方形象和损害甲方利益行为的。

乙方要求解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

掌握或者知悉甲方重要商业秘密，乙方提出解除合同必须提前60日告知甲方，甲方可在此期间采取必要的脱密措施。

有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

甲方未按照劳动合同约定支付乙方劳动报酬的；

因甲方原因，导致劳动合同无效的。

甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同、解除劳动关系：

因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

法律、行政法规规定的其他情形。

乙方担任重要的生产、科研、经营开发工作，任务未完成的，乙方不得单方解除本合同。

甲乙双方终止、解除劳动合同后，甲方应给乙方出具《终止、解除劳动合同证明书》。

10

如果甲方违反劳动合同，应当及时纠正，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

乙方有下列情形之一的，应当承担赔偿责任：

同时与其他用人单位建立劳动关系，给甲方造成经济损失的，依法赔偿损失；

因过失造成事故，使甲方或他人财产遭受损失的，依法赔偿损失；

乙方违反保守企业秘密和竞业限制约定，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额以甲乙双方订立的保密和竞业限制协议约定办理；给甲方造成经济损失的，依法赔偿损失。

11

符合本合同、、、情形之一解除劳动合同的和由甲方提出解除劳动合同的，甲方应根据乙方在甲方工作年限，按有关规定向乙方支付经济补偿。

乙方属情形而解除本合同的，甲方按有关规定发给医疗补助费。

12

甲乙双方因履行本合同发生争议，争议的一方可在规定的时限内由甲方单位或甲方所在地劳动争议仲裁机构、人民法院通过调解、仲裁、诉讼处理劳动争议。

13

本合同书一式两份，甲、乙双方各执一份。

本合同自甲方用工之日起即行生效。

（以下无正文，为双方签署页）

甲方：（盖章）

法定代表人或

（委托代理人）：

年 月 日

乙方：（签名）

年 月 日

续订劳动合同情况：

甲方：（盖章） 乙方：

法定代表人或（委托代理人）：

如果以上对您有帮助，就点赞关注下吧。

灵活就业终止合同篇三

为进一步加强城镇灵活就业人员的管理服务,指导城镇下岗失

业人员多形式实现灵活就业;做好其社会保险的建立和续接工作,提高实现灵活就业后的相关就业服务,经甲乙双方协商,达成如下协议:

一、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

- 1、协议期间,甲方有权要求乙方提供灵活就业及社保关系接续的相关材料;
- 2、协议期间,甲方有权安排乙方临时性接受上级检查的工作任务
- 3、协议期间,甲方有权对乙方实行跟踪管理;随时掌握其就业状态;
- 4、协议期间,甲方有权要求乙方配合支持有关方面的工作

(二) 甲方的义务

- 1、甲方在协议期间,积极主动给予乙方的指导帮助,并实行服务;
 - (1) 进行在就业政策指导,提供在就业政策咨询;
 - (2) 提供灵活就业技能培训;
 - (3) 提供就业信息(劳务信息);
 - (4) 指导有关养老保险和医疗保险的接续事宜。
- 2、及时或定期审核乙方提供的相关材料品,并实行服务。
- 3、按规定及时向傻瓜机就业部门申报相关补贴手续。

4、协议期满,主动向乙方提供是否续签协议事宜。

二、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、协议期间,享受国家和省政策规定的在就业培训、职业指导、职业介绍、劳务中介服务。

2、协议期间,依照国家政策,享受社会保险补贴。

3、协议期间,免费享受再就业政策指导和再就业政策咨询服务。

4、协议期间,接受甲方在基本养老保险和医疗保险关系续接工作方面的指导。

5、协议期满可向甲方提出续签或终止协议。

6、协议期间按规定可不进行失业登记,不缴纳失业保险,且不享受失业保险待遇、符合条件的人员应领未领得失业保险金与再次失业后应领的失业保险金一并续领。

7、乙方根据自身年龄、文化、技能及身体条件、在协议期间、可以灵活选择以下多种灵活就业方式。

a□1社区保洁、2社区绿化、社区保安、社区就业协管(信息)员;

b□1公共物业管理、2公共市场管理、3、公共交通管理

c□1托老、2托幼、3病人看护;

(二) 乙方的义务

- 1、协议期间,应主动到所在社区劳动保障工作站进行灵活就业登记。
- 2、协议期间。按季度报告灵活就业状况及收入情况。
- 3、协议期间,按时履行缴纳的基本养老保险费。
- 4、协议期间,按时完成甲方交给的临时性任务。
- 5、协议期间,要配合支持甲方的工作。

三、协议终止

最新灵活就业协议书范本最新灵活就业协议书范本

协议期间,乙方被用人单位录用并签订1年以上《劳动合同》的,视为实现稳定性就业,本协议自然终止。

四、本协议一经签订,双方共同遵守,相互支持,相互理解

五、本协议一式两份,甲乙双方各执一份

六、协议期限

第一次签定:从年月日至年月日

甲方:乙方:

负责人签名负责人签名

时间:年月日时间:年月日

第二次签定:从年月日至年月日

甲方:乙方:

负责人签名负责人签名

时间:年月日时间:年月日

第三次签定:从年月日至年月日

甲方:乙方:

负责人签名负责人签名

时间:年月日时间:年月日

灵活就业终止合同篇四

单位性质:(1. 党政机关2. 科研设计单位3. 学校4. 医疗卫生5. 金融单位6. 国有企业7. 三资企业8. 部队9. 其它)

注册地址: _____省(自治区、直辖市) _____市(州) _____县(区)

单位详细地址: _____

乙方毕业生姓名: _____性别: _____政治面貌: _____

身份证号: _____毕业学校: _____

所学专业: _____学历: _____

家庭通讯地址: _____邮编: _____

经甲、乙双方协商,甲方同意接受乙方到本单位工作,乙方愿意到甲方任职,为确保双方的权利和义务,甲、乙双方自愿签订本协议。

1. 本合同为灵活用工合同，用工时间一般不少于半年。
自_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止。
2. 甲方应向乙方提供必要的工作条件，报酬以双方协商的标准由甲方以现金方式支付给乙方。
3. 试用期间甲乙双方根据试用情况决定是否签订_高校毕业生就业协议书_和正式劳动合同。
4. 乙方在试用期间，遵守国家法纪规和甲方的规章制度，维护甲方利益，保守甲方商业秘密，忠于职守，勤奋工作，按时完成甲方交给的正当工作任务。
5. 在试用期间，由于任何一方的欺诈行为导致另一方利益受损，可立即终止试用合同，报酬支付到合同解除日。
6. 试用期间，乙方因考研、升学、参军、志愿服务西部、录取公务员，甲方允许终止合同。
7. 此合同一式三份，甲、乙双方、学校各存一份，签盖章有效。

甲方(签盖章) _____乙方(签)_____

灵活就业终止合同篇五

【篇一：灵活就业合同(模板)】

普通高校毕业生灵活就业合同

(此合同仅限于统计毕业生就业情况使用)

一、甲方 用人单位：_____ 法人代表：

_____ 单位性质：__数字代码__（1. 党政机关 2. 科研设计单位 3. 学校 4. 医疗卫生 5. 金融单位 6.

国有企业 7. 三资企业 8. 部队 9. 其它）

经甲、乙双方协商，甲方同意接受乙方到本单位工作，乙方愿意到甲方任职，为确保双方的权利和义务，甲、乙双方自愿签订本合同。

一、本合同为灵活用工合同，用工时间一般不少于半年。自_2015_年3月_10_日生效，于年月日终止。（至少6个月以上）

二、甲方应向乙方提供必要的工作条件，报酬以双方协商的标准由甲方以现金方式支付给乙方。

三、试用期间甲乙双方根据试用情况决定是否签订“高校毕业生就业协议书”和正式劳动合同。

四、乙方在试用期间，遵守国家法纪法规和甲方的规章制度，维护甲方利益，保守甲方商业秘密，忠于职守，勤奋工作，按时完成甲方交给的正当工作任务。

五、在试用期间，由于任何一方的欺诈行为导致另一方利益受损，可立即终止试用合同，报酬支付到合同解除日。

六、试用期间，乙方因考研、升学、参军、志愿服务西部、录取公务员，甲方应允许终止合同。

七、此合同一式三份，甲、乙双方、学校各存一份，签字盖章有效。

甲方（签字盖章）__ __乙方(签字)_____

签订日期

签订日期

【篇二：灵活就业合同范本】

编号：

劳 动 合 同

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年月日

济南市劳动和社会保障局制

甲方(用人单位) 名 称：

住 所：

法定代表人(主要负责人)：

联系 电话：

乙 方(劳动者)姓名： 性别：

现居住地址：

户籍所在地：

户籍类型（非农业、农业）：

身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码: