

员工签保密协议书有效吗(精选8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

员工签保密协议书有效吗篇一

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》、《有限公司保密管理条例》以及国家、政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就甲方商业秘密保密事项达成如下协议：

保密范围：乙方因为甲方工作所取得的包括但不限于甲方内部运营情况、业务管理规范、业务操作流程、客户信息等一切涉及甲方商业机密的信息。

保密内容：

1. 甲方所掌握的一切客户的基本信息，包括但不限于客户的姓名、性别、身份证号码、手机号码、家庭电话、办公电话、家庭住址、工作性质、工作单位名称等。
2. 客户在 开立的各类账户所涉及的一切账户信息及明细，包括但不限于借记卡账户余额、借记卡消费信息、借记卡开户信息、定期存单信息、贷记卡信用额度、贷记卡可用额度，贷记卡消费明细、对公账户余额、对公账户交易明细、国债信息、理财产品信息等。

3. 内部的所有员工、各部门领导、总行领导的联系方式及个人情况信息。
4. 乙方在工作中获知的客户对于甲方业务需求的信息。
5. 涉及的一切没有以正式书面形式对外公开的信息。

对于上述第一条中所罗列的保密范围与内容，乙方承担以下保密责任。

1. 不得刺探与其工作无关的上述保密内容。
2. 除履行工作职责需要外，不得向任何第三人或第三方机构披露或泄露甲方所确定的机密信息。
3. 不得允许或协助不承担保密义务的任何第三人或第三方机构使用甲方的客户资料。
4. 如发现甲方信息及所掌握的客户信息被披露或因本人过失造成信息泄露，应当采取有效措施防止信息泄露进一步扩大，并及时向甲方报告。
5. 不得在离开甲方后，以在甲方工作期间获得的保密信息为其他企业或个人服务、牟利。
6. 乙方在未征得甲方书面同意的情况下，在雇佣期间及雇佣以后的任何时间，均不得直接或间接利用或为他人使用在雇佣期间取得或得知的一切甲方保密信息。
7. 在没有得到正式书面批准的情况下，乙方不得以任何理由，向除了有直接工作关系以外的其他部门及部门员工提供乙方以工作名义获取的任何关于甲方的保密信息。

甲、乙双方约定：

1. 乙方违反此协议，虽未造成甲方经济损失，但给甲方工作带来麻烦的，甲方有权调离乙方工作岗位并进行处罚，并有权解除与乙方的劳动合同。
2. 乙方违反此协议，造成甲方较大经济损失的，甲方有权利进行追索损失，并有权解除与乙方的劳动合同。
3. 乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，除追索损失外。构成犯罪的，依法上诉至人民法院，追究乙方刑事责任。
4. 甲、乙双方因履行本协议发生争议和违约责任的执行超过法律、法规赋予双方权限的，可向甲方所在地仲裁机构申请仲裁或向人民法院提起上诉。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

员工签保密协议书有效吗篇二

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）： 身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家和地方的有关规定，双方本着平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，就乙方在任职期间和离职后需保护甲方技术秘密和其它商业秘密，并履行竞业禁止义务事宜达成如下协议：

1.1 甲方权利和义务

1.1.1 甲方在乙方遵守劳动合同及本协议所规定的竞业禁止期间的前提下，提前在其在职期间按其全年工资收入的 %标准支付津贴作为商业保密和竞业禁止补偿费。

1.1.2 支付方式为：商业保密和竞业禁止补偿费按年度支付，从年开始，由甲方于每年春节期间通过乙方预留的银行帐户支付至乙方。

1.1.3 如乙方拒绝领取，甲方可将补偿费向有关机关提存，由此产生费用由乙方承担。

1.2 乙方权利和义务

1.2.1 乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的商业利益、客户信息、发明创造、创意作品、外观设计、应用软件、源程序、数据库、技术秘密或其他商业秘密信息，有关知识产权、客户资料均属于甲方享有。乙方可以在甲方的各项管理制度及业务允许范围内充分利用开展生产、经营、业务活动。上述资料、设计或专利等成果有关的署名权（依照法律规定应由乙方署名的除外）、所有权等知识产权等各项权利均归甲方享有。

1.2.2 乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的规章制度、履行与其工作岗位相应的保密职责。乙方应承担义务的范围如下：

1.2.1.2 可能甲方成为商业秘密的经营信息的范围包括：客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及标书内容、项目组人员构成、费用预算、利润情况及不公开的财务资料等。

1.2.1.3 甲方依照法律规定（如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密）和有关的协议的约定（如技术合同等）对外承担保守义务的事项亦属于保密范围。

1.2.1.4 甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者属

于第三方但甲方承诺有保密义务的业务资料、技术信息、经营信息或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

1.2.3 乙方承诺，除了履行职务的需要之外，未经甲方同意，不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式，使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他员工、其他人员）知悉属于甲方或者虽属于第三方但甲方有承诺保密义务的业务资料、技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

1.2.4 乙方承诺，在其离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其它商业秘密，乙方应承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

1.2.5 乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密，亦不得擅自侵犯他人知识产权，否则由此导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用；甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述费用和侵权赔偿从乙方的工资报酬中扣除或追偿。

1.2.6 乙方承诺，其在甲方任职期间及离职之后两年内，非甲方事先书面同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、经理、员工、代理人、顾问等。

1.2.7 乙方承诺，在职期间或离职之后，不得直接、间接或者试图影响本企业的客户关系，包括原材料、零部件、供应商和企业产品的销售客户，使用其向离职职工或者第三方转移。不得直接、或间接、或帮助他人引诱、或拉拢在甲方企业内掌握商业秘密的职工或关键岗位的职工离开本企业，损

害甲方的合法权益。

1.2.8 乙方因职务需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有；乙方在离职交接时无条件返还甲方所有保密信息及其载体和复印件。

1.2.9 乙方为证明在竞业禁止期间两年内已履行了竞业禁止的义务，在竞业禁止期内的任何时间经甲方要求时，应及时向甲方提交下列证明材料，以证明自己是否履行了竞业限制协议约定的义务；该证明材料至少需含有下列之一但不限于：

1.2.9.2 新的单位为该乙方缴纳的社会保险证明。

1.2.9.3 或当乙方为自由职业或无业状态，无法提供上述1.2.2.1和1.2.2.2两项证明时，可由其所在街道办事处、居委会（村委会）或其它公证机构出具的关于乙方的从业情况的证明。

1.2.9.4 两个以上无利害关系的证人分别出具的关于乙方的从业情况的证明。

1.2.10 乙方离职后承担竞业禁止义务的期限为自离职之日起至两年。

1.3 甲方确认：

1.3.1 甲方无正当理由不履行本协议1.1条所列各项义务，拒绝支付乙方的竞业限制补偿费（延迟支付约定的补偿费支付期限一年以上，或者甲方支付该到期补偿费的数额不足本协议规定数额的4/5时，即可视为拒绝支付）的，甲方除如数向乙方支付约定的竞业限制补偿费用，还应当向乙方一次性支付违约金 元。

1.3.2 如甲方支付给乙方的违约金不足以弥补因甲方违约而给乙方造成的经济损失，乙方有权要求甲方赔偿乙方应得竞业限制补偿费的利息损失（如已经支付违约金，应当予以扣除）。

1.4 乙方确认：

1.4.1 乙方不履行本协议1.2.1条规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金人民币 元，同时乙方因违约行为所获得的收益应当甲方所有，公司有权对乙方给予处分。

1.4.2 如果乙方不履行本协议1.2.2和1.2.3条所列义务，除应退还依据本协议1.1条所取得的补偿款外，还应一次性向甲方支付违约金人民币 万元。

1.4.3 因乙方违约行为给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任（如已经支付违约金的，应当予以扣除）。

1.4.4 前项所述损失赔偿按照如下方式计算：

1.2.9.5 损失赔偿额为甲方因乙方的违约行为所受的实际经济损失，计算方法是：因乙方的违约行为导致甲方的产品销售数量下降，其销售数量减少的总数乘以单位产品的利润所得之积。

1.2.9.6 如果甲方的损失依照第（1）项所述的计算方法难以计算的，损失赔偿额为乙方及相关第三方因违约行为所获得的全部利润，计算方法是：乙方及相关第三方与违约行为直接有关联的每单位产品获得的利润乘以在市场上销售的总数所得之积。

1.2.9.7 甲方因调查乙方的违约行为而支付的合理费用，应当包含在损失赔偿额之内。

1.4.5 如乙方不能按1.2条第四款要求同时提交约定证明材料，则应该视为乙方未履行竞业限制协方约定的义务，甲方有权按本竞业禁止协议参考上述条款追究乙方的违约责任。

双方约定，出现下列情况之一的，本协议自行终止：

2、甲方无正当理由不履行本协议1.1条的义务，拒绝向乙方支付竞业限制补偿费的（延迟支付约定的补偿费支付期限一个月以上，或者甲方支付该到期补偿费的数额不足本协议规定数额的4/5的，即可视为拒绝支付）。

3、甲方法人终止，又没有承受其权利义务的人。

本合同权利义务的终止不影响甲乙双方在本合同签订之前或之后签订的商业秘密协议的效力。

因本协议引起的纠纷，可以由甲、乙双方协商解决，如一方拒绝协商、调解或者协商调解不成的，任何一方均有权向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同的任何具体条款，无论是当事人协商修改，还是法院判决部分无效，均不影响其余部分的效力。

本竞业禁止协议完全出于甲乙双方的真实意图，乙方没有受到甲方的任何暗示、强迫，乙方所接受时间、地域和领域的竞业限制出于完全自愿。

本合同自双方签字或盖章之日起生效，本合同的修改，必须采用双方同意的书面形式。

本协议一式两份，甲男双方各执一份，具有同等法律效力。

（以下无合同正文）

双方签署：

甲方： 乙方：

地址： 住址：

法定代表人： 职务：

签署人签字： 电话：

电话： 身份证号码：

员工签保密协议书有效吗篇三

员工保密协议范本是由以下文书帮小编推荐员工保密协议阅读。

甲方：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

性别：

身份证件号码：

户籍地址：

通讯地址：

联系方式：

甲乙双方就乙方在任职期间及离职以后的保密及竞业限制事

宜，达成以下条款，以共同遵守：

甲乙双方确认：“秘密信息”是指甲方及其关联公司未曾公开的商业秘密、技术信息和财务信息等，包括但不限于设计、程序、制作工艺、制作方法、管理诀窍、产品或服务的销售网络、销售状况、客户名单、市场开发及售后服务情况、产销策略、招投标中的标底及标书内容。

乙方承认在为甲方工作期间可能直接或间接地通过书面、口头、图表、音像资料等获得或通过观察全部或部分设备、产品等获得这些秘密信息。

甲乙双方同意，上述“秘密信息”不包含那些非因乙方过错而进入公众领域的. 公开信息。

乙方承诺，严格保守自己在为甲方工作期间所获得有关甲方及甲方项目的一切秘密信息。

乙方保证除非为了甲方项目的工作需要交流此种秘密信息外，未经甲方事先书面许可，不以任何方式，无论口头、书面，还是磁盘、通信网络等介质向任何其他方，包括个人、公司、商社、其他经济组织等泄露秘密信息。

乙方保证除非为了甲方项目的工作需要而使用此种秘密信息履行职务外，未经甲方事先书面许可，不以任何方式自行使用秘密信息，并且不以任何方式许可或协助他人使用秘密信息。

在甲、乙双方劳动关系无论何种原因终止或解除后，乙方应停止使用所有的秘密信息，而且只要此种秘密信息尚未依法进入公众领域，乙方就不得继续使用，也不得向任何个人、公司、商社、其他经济组织等披露此种秘密信息。

在甲、乙双方的劳动关系存续期间及终止或解除后，一旦甲

方要求，乙方应随时将从甲方及甲方项目获得的一切资料文件及其复制件归还甲方或进行销毁。

双方同意本协议规定的保密期限为自本协议签署之日起至双方劳动关系终止或解除后年内有效。

在保密期限内，乙方无论因何种原因从甲方或甲方关联公司离职，仍须承担如同任职期间一样的保密义务；乙方认可，甲方及甲方关联公司在支付工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费。

如果乙方违反本协议的规定，应赔偿甲方全部损失。赔偿范围包括但不限于甲方的名誉损失、直接损失和可得利益的损失，以及调查费用和诉讼费用、律师费用。

乙方违约后还应采取各种合理方法挽回泄密造成的影响，尽可能使秘密信息继续处于保密状态；同时，本协议继续有效。

乙方违反本协议任何条款的行为均视为严重违反劳动纪律和甲方规章制度，无论违约金及损失赔偿金给付与否，甲方均有权不经预告立即解除与甲方的聘用关系。

1、本协议自甲、乙双方签字之日起生效。

2. 双方就履行中产生的任何争议，应通过友好协商解决，协商不成，任何一方有权向 人民法院提起诉讼。

2、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

法定代表人：

乙方(签字):

签订日期:

员工签保密协议书有效吗篇四

甲方(企业):

乙方(员工):

身份证编号:

根据《劳动合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》及有关规定,甲、乙双方在遵循诚实信用、平等自愿的原则下,经协商就甲方公司薪酬体系保密事项达成如下协议条款:

一、甲方的工资薪酬体系设置属于甲方公司的管理信息内容之一,并经甲方采取保密措施,属于甲方公司的商业秘密。

二、双方同意,乙方必须严格遵守甲方的保密制度,不得有意无意打听他人的工资福利待遇,不得炫耀或泄露自己的工资待遇,不得评论他人薪资等情况;非本人原因知悉他人情况者,应及时向甲方举报;同等甲方也不得以任何借口、任何形式泄露乙方工资。

三、乙方承诺,双方自解除劳动合同后半年内,应遵循诚实守信原则,乙方仍然不得向甲方公司就职人员及其有关同事、好友坦露自己曾在公司就职的工作待遇情况,违者永不录用。

四、双方同意,薪资知情人员(总经理、人力资源人员、财务人员)等,非经核准外,不得私自外泄任何人薪资,如有泄漏薪资,造成传播、比对等后果者,予以开除处理。

五、乙方工资组成部分中“职务津贴”由甲方总经理单独发

放，乙方必须严格保密并遵守甲方“职务津贴”的发放形式，不得宣扬透露，也不得打听他人有无“津贴”及“津贴”多少。

六、双方同意如下违约责任条款，同意责任条款的法律效力。

1) 乙方如违反本协议（一、二、四）条款，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金元，甲方可从乙方的工资报酬中扣除，并且甲方有权单方解除与乙方的'劳动合同；乙方的违约行为给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿甲方的全部经济损失或承担其它赔偿责任。

2) 违反本协议第五条款，甲方按取消津贴处理。

七、本协议中的任一条款如果无效，不影响其他任何条款的效力。

八、双方确认，在签署本协议前已仔细审阅其内容，经充分协商，并完全了解各条款法律含义。

九、本协议自双方签字或盖章完成之日起生效。本协议一式二份，甲、乙双方各存一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方（加手印）：

公司代表人：

日期： 日期：

员工签保密协议书有效吗篇五

甲方：

乙方：

乙方作为甲方或甲方的全资子公司、合作公司和关联公司（以下统称“甲方公司”）的员工，就保守甲方公司商业秘密事宜，自愿与甲方签订本保密协议。

第一条乙方保密的内容和范围

1、甲方公司“商业秘密”是指：甲方公司未曾发表、未曾公开的、不能从公开渠道直接获取的，能为甲方公司带来现实的或潜在的经济利益或竞争优势，具有实用性并经甲方公司采取保密措施，只限特定范围内人员知悉的信息。

2、乙方对甲方公司“商业秘密”承担保密义务，其内容和范围包括并不限于：

（1）乙方在甲方任职期间接触、知悉的：

经营信息：反映或描述甲方公司生产经营状况、经营决策、经营规划、经营战略、开发计划、研究报告、价格资料、财务信息、财务报表、资本运作、营销策略、客户信息、货源情报、招投标标底及标书、合同等。

技术信息：甲方公司掌握、使用或拥有的设计、程序、配方、技术方案、生产工艺、制作方法、技术指标、技术报告、检测报告、技术文档、设计图纸等。

管理信息：甲方公司所使用的管理诀窍、管理规划、管理策略、管理方法、商业模式等。

电脑系统信息：甲方公司电脑系统所存储、使用的电脑软件、电脑软件处理流程和结构设计、电脑程序代码、电脑数据库、电脑文档、电脑数据、电脑系统登录帐号、密码、操作方法，以及其他以电子形式存储于电脑上的信息。

(2) 甲方公司保密管理规定及其它规章制度规定的保密信息。

(3) 乙方在甲方公司任职期间因履行职务或主要利用甲方的物质技术条件、业务信息等完成的发明创造、作品、策划、创意、软件、编程、数据库等。

(4) 乙方在甲方任职期间接触、知悉的甲方公司对其承诺有保密义务的属于第三方的商业秘密。

(5) 其它保密信息：

3、甲方公司“商业秘密”的记载形式不受任何载体所限，包括但不限于文件、资料、图表、笔记、报告、信函、传真、磁带、磁盘、电脑、硬盘、仪器以及其它任何形式的载体，或通过口头等视听形式传递。

第二条乙方的保密义务：

1、乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，保守、维护甲方公司商业秘密，履行保密职责。

3、乙方不得窃娶刺探与本职工作或者本身业务无关的甲方公司商业秘密；

7、乙方不得允许或协助任何第三人使用甲方公司的商业秘密；

9、乙方不得利用职权强制其它员工违反保密义务；

第三条保密期限

1、保密期限自乙方知悉之日起至甲方宣布解密或信息已完全公开之日止。

2、本协议约定的乙方保密义务不因甲方公司与乙方的劳动合同的解除、终止而免除，而无论劳动合同因何种原因解除、

终止。

3、本协议约定的乙方保密义务不因乙方离职而免除，而无论乙方因何种原因离职。

4、乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故无须在乙方离职时另行支付保密费。

第四条违约责任

1、乙方如违反本保密协议，甲方公司有权根据公司管理制度给予乙方处罚和处分。乙方的违约行为给甲方造成经济损失的，乙方应当赔偿甲方公司因此遭受的经济损失。

2、如乙方违反本协议，视为乙方严重违反规章制度，甲方公司有权单方解除与乙方的劳动合同，甲方公司不给予乙方任何经济补偿。

第五条法律责任

乙方违反保密义务违法的，由甲方公司移送国家行政机关处理；构成犯罪的，移送司法机关追究刑事责任。

第六条本协议自甲乙双方签字或盖章后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

第七条甲乙双方确认，在签署本协议前已经仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

甲方：

乙方：

签约代表：

签约日期：

签约地点：

员工签保密协议书有效吗篇六

乙方：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，就企业技术秘密，公司及客户财产保护达成如下协议：

甲方尚未公开的发展规划、方针政策、经营决策的信息、计划、方案、指令及商业秘密；

甲方财政预算、决策报告、财务报表、统计资料、财务分析报告、审计资料、银行账号；

甲方的经营方法、状况和经营实力；

甲方未公布的人事调动、人事任免；

甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料；

甲方各级员工的个人薪金收入情况；

甲方具有保密级别的文件、资料、会议记录、信件、方案、投标书、图片、电脑软件；

甲方客户的资料及财产；

销售合同、销售网络、渠道。

乙方未经批准、不准复印、摘抄、随意或恶意拿走甲方秘密

文件、电脑软、硬件等；

乙方未经批准、不得向他人泄露甲方秘密、信息；

甲方有义务对乙方在保守秘密，举报泄密或改进保密技术、措施、以及及时防止泄密事故、挽救损失方面成绩显著者、给予奖励。

乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并取消或收回有关待遇；

乙方违反此协议，造成一定经济损失，甲方将处以乙方_____万元罚款；

乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，应赔偿甲方全部损失；

以上违约责任的执行，超过法律、法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

聘用合同期内；

解除聘用合同后的_____年内。

甲方(盖章)：_____

代表人(签字)：_____

签订地点：_____

乙方(签字)：_____

签订地点：_____

附件 补充合同

公司：_____（下称“甲方”）

员工：_____先生/小姐（下称“乙方”）

下列条款与条件经双方一致协商制订，若有不足之处，由双方协商修订并由甲乙双方签署生效。

甲方已聘用的，可以接触公司技术或销售秘密的员工。

1. 甲方有义务给予乙方在工作过程中需要了解涉及到保密范围的工作内容提供方便。
2. 甲方为乙方的科研成果提供良好的创造和应用条件，并根据创造的经济效益给予奖励。
3. 甲方在乙方离职时发放“离职补偿金”以要求乙方做到第四项条款。获取“离职补偿金”条件：当涉及违反甲方纪律而被处分，处罚或被解雇的乙方不在获取“离职补偿金”范围内。
4. “离职补偿金”发放的比例：

1) 已工作半年未到一年的，以最后工作日底薪的_____ % 补偿。

2) 已工作一年至三年的，以最后工作日底薪的_____ % 补偿。

乙方在任何时候任何场合均不得向第三方泄露甲方商业秘密、资料、信息。

乙方不得到与甲方相同或相近业务(专业)有竞争关系或利益关系的其他公司兼职。掌握甲方专有产品技术或销售业务网络的乙方，在离开甲方的一年内不得到与甲方相同或相近业务(专业)有竞争关系或利益关系的其他公司任职。离职之日起

二年内，不得利用甲方技术机密、商业机密、客户资源参与同行业竞争。

乙方在离职前可以得到甲方给予的“离职补偿金”作为须遵守以上条款的补偿。

1. 电力行业的相关公司。
2. 可利用甲方软，硬件核心技术的相关公司。
3. 可利用甲方客户资料及销售网络，渠道的相关公司；

乙方违反此合同，甲方有权无条件解除聘用合同，当造成一定经济损失时，甲方视情节轻重处理，处以乙方_____至_____万的罚款。

乙方违反此合同，造成公司重大经济损失的，应赔偿甲方全部经济损失，甲方有权追回乙方所得全额“离职补偿金”。

以上违约责任的执行，超过法律，法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

甲方：_____ (盖章)

乙方：_____ (签名)

签约时间：_____年_____月_____日

员工签保密协议书有效吗篇七

甲方（员工）：

乙方（企业）：

鉴于甲方在乙方任职，并将获得乙方支付的相应报酬，双方

当事人就甲方在任职期间及离职以后保守乙方技术秘密和其他商业秘密的有关事项，订定下列条款共同遵守：

第一条

双方确认，甲方在乙方任职期间，因履行职务或者主要是利用乙方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于乙方享有。乙方可以在其业务范围内充分自由地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行生产、经营或者向第三方转让。甲方应当依乙方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密，有关的发明权、署名权（依照法律规定应由乙方署名的除外）等精神权利由作为发明人、创作人或开发者的甲方享有，乙方尊重甲方的精神权利并协助甲方行使这些权利。

第二条

甲方在乙方任职期间所完成的、与乙方业务相关的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，甲方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向乙方申明。经乙方核实，认为确属于非职务成果的，由甲方享有知识产权，乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

甲方没有申明的，推定其属于职务成果，乙方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明实际上是非职务成果的，甲方亦不得要求乙方承担任何经济责任。甲方申明后，乙方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决；协商不成的，通过诉讼途径解决。

第三条

甲方在乙方任职期间，必须遵守乙方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

乙方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，甲方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于乙方或者虽属于第三方但乙方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

第四条

除了履行职务的需要之外，甲方承诺，未经乙方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的乙方其他职员）知悉属于乙方或者虽属于他人但乙方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

甲方的上级主管人员同意甲方披露、使用有关的技术秘密或其他商业秘密的，视为乙方已同意这样做，除非乙方已事先公开明确该主管人员无此权限。

第五条

双方同意，甲方离职之后仍对其在乙方任职期间接触、知悉的属于乙方或者虽属于第三方但乙方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论甲方因何种原因离职。

甲方离职后承担保密义务的期限为下列第____种（没有做出选择的，视为无限期保）：

a无限期保密，直至乙方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开；

b有限期保密，保密期限自离职之日起，计算到_____。

乙方同意就甲方离职后承担的保密义务，向其支付保密费。保密费的支付方式为下列第____种：

a甲方离职时，一次性支付_____元。

b甲方认可，乙方在支付甲方的工资报酬时，已考虑了甲方离职后需要承担的保密义务，故而无须在甲方离职时另外支付保密费。

第六条

甲方承诺，在为乙方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。

若甲方违反上述承诺而导致乙方遭受第三方的侵权指控时，甲方应当承担乙方为应诉而支付的一切费用；乙方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向甲方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿可以从甲方的工资报酬中扣除。

第七条

甲方在履行职务时，按照乙方的明确要求或者为了完成乙方明确交付的具体工作任务必然导致侵犯他人知识产权的，若乙方遭受第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由甲方承担或部分承担。

甲方的上级主管人员提出的要求或交付的工作任务，视为乙方提出的要求或交付的工作任务，除非乙方已事先公开明确

该主管人员无此权限。

第八条

甲方承诺，其在乙方任职期间，非经乙方事先同意，不在与乙方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

甲方离职之后是否仍负有前款的义务，由双方以单独的协议另行规定。如果双方没有签署这样的单独协议，则乙方不得限制甲方从乙方离职之后的就业、任职范围。

第九条

甲方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着乙方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归乙方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。

若记录着秘密信息的载体是由甲方自备的，则视为甲方已同意将这些载体物的所有权转让给乙方。乙方应当在甲方返还这些载体时，给予甲方相当于载体本身价值的经济补偿。

第十条

甲方应当于离职时，或者于乙方提出要求时，返还全部属于乙方的财物，包括记载着乙方秘密信息的一切载体。

但当记录着秘密信息的载体是由甲方自备的，且秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由乙方将秘密信息复制到乙方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除。此种情况甲方无须将载体返还，乙方也无须给予甲方经济补偿。

第十一条

本合同提及的技术秘密，包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电，等等。

本合同提及的其他商业秘密，包括但不限于：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

第十二条

本合同中所称的任职期间，以甲方从乙方领取工资为标志，并以该项工资所代表的工作期间为任职期间。任职期间包括甲方在正常工作时间以外加班的时间，而无论加班场所是否在乙方工作场所内。

本合同中所称的离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。甲方拒绝领取工资且停止履行职务的行为，视为提出辞职。乙方无正当理由拒绝发给甲方全部或部分工资的行为，视为将甲方解聘。

第十三条

因本合同而引起的纠纷，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择乙方住所地的、符合级别管辖规定的人民法院作为双方合同纠纷的第一审管辖法院。

上述约定不影响乙方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第十四条

甲方如违反本合同任一条款，应当一次性向乙方支付违约金_____元；无论违约金给付与否，乙方均有权不经预告立即解除与甲方的聘用关系。

甲方的违约行为给乙方造成损失的，甲方应当赔偿乙方的损失。违约金不能代替赔偿损失，但可以从损失额中抵扣。

第十五条

本合同自双方签字或盖章完成之日起生效。

第十六条

本合同如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本合同为准。本合同的修改必须采用双方同意的书面形式。

第十七条

双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

立合约人签字、盖章：

甲方：身份证号码：

乙方：

法定代表人：

日期：

员工签保密协议书有效吗篇八

甲方：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

联系电话：（手机）（固定电话）

鉴于乙方系甲方员工，并获得甲方支付的报酬，甲乙双方存在劳动合同关系，双方就乙方在任职期间的保密事宜，达成以下条款：

第1条、保密内容

乙方须予以保密之信息指乙方与甲方劳动合同存续前、存续中及解除劳动合同后，内容包括但不限于以下内容：

- 1、公司管理
- 2、市场信息
- 3、技术信息

本协议所指的保密内容形式，包括但不限于：文字资料、电脑文档、图片、视听资料等信息载体。

第2条、保密期限

- 1、甲、乙双方劳动关系确立期间；
- 2、甲方的专利技术未被公众知悉期间；
- 3、任何有可能造成甲方名誉及经济损失期间。

第3条、保密义务

- 1、乙方应将本协议第一条所述之信息视为公司信息秘密，不得将这些信息用于乙方接受聘用的工作以外的任何方面，不得向甲方以外的任何第三方泄露与其所从事工作有关的任何信息。
- 2、乙方只能将其掌握的甲方的信息秘密用于甲方许可的事由，或者用于完成甲方的工作。乙方不得将上述信息秘密用于其他方面。乙方或者第三方对于甲方的信息秘密的任何修改、打印、复制均需得到甲方的书面授权。
- 3、出于甲方的需要，乙方在公司内部更换职位时，乙方应在工作交接时交出其掌握的与新工作无关的所有信息秘密资料。
- 4、在日常工作中，乙方应将涉及甲方信息秘密的资料，与其他一般性资料、物品分别存放，并保证将涉及甲方信息秘密的资料至于安全处所，以防止非相关人员之接触，并确保该资料不致泄密。
- 5、未经甲方事先书面许可，乙方不得以任何方式(包括且不限于口头、书面、磁盘、通信网络等介质)向其任何其他方，包括个人、公司、商社、其他经济组织等泄露信息秘密。
- 6、乙方在完成工作后，对于废弃不用的保密资料应作如下处理：文件、图纸等磁盘或移动存储、视听资料或其他不易销毁的食物及时交还甲方，由甲方统一处理。
- 7、乙方在遗失甲方的保密资料时，应及时向甲方汇报，以便是甲方能立即采取相关措施，减少因信息秘密泄露而可能造成损害的程度。若为故意情事，一经查核，甲方得依下述【违约责任】追溯既往。

第4条、乙方的陈述与保证

乙方在充分了解所从事工作会接触公司有关商业信息秘密且

任何泄密将造成公司重大利益伤害的基础上，作出如下陈述和保证：

- 1、乙方对在服务过程中获悉的甲方的信息秘密负有保密义务，保证不因乙方的故意或过失是他人获得、使用这些信息。
- 2、除甲方正式的书面指示外，任何口头或非正式的书面指示均不构成乙方向任何第三方告知或提供与甲方信息秘密有关之资料的抗辩理由。
- 3、除工作上确有必要外，乙方保证不出于故意了解、掌握非本部门所涉及的信息秘密和技术秘密，更不会出于故意获取有关的资料。
- 4、乙方保证在任职期间或离开职务后(包括调职、离职、停职等原因)，不私自复印或保留和甲方信息秘密有关之任何资料，亦不将知悉的内容泄露于其他任何第三方，或协助第三方获悉相关资料的内容。
- 5、乙方保证在职期间，不与任何第三方签订书面劳动合同，也不与第三方建立事实劳动关系。尤其在任职期间，不利用其在工作中了解的甲方的信息秘密为自己或第三方从事本工作相同或类似之工作或研究，以获得不正当之利益或造成甲方之损害。
- 6、鉴于乙方在职期间获得或制作的信息秘密，对甲方在竞争中的巨大价值，在劳动关系存续期间或终止之后，乙方均承担甲方因投资、培训或提供创造机会而对这些信息秘密的所有权，因此乙方保证：在劳动合同终止后，不直接或间接地使用或帮助他人甲方的竞争领域内使用该信息秘密，不直接或间接的劝诱或帮助他人甲方公司内掌握信息秘密的职工离开甲方。
- 7、无论乙方因何种原因离职时，所有由乙方所作或保管的有

关甲方上述保密内容的笔记、备忘录及任何形式的档案、文件、物品等均需即时交予甲方，并由甲方签收。

8、乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、程式、技术秘密或其他信息秘密，有关的知识产权均属于甲方享有。甲方可以在其业务范围内充分自由地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他信息秘密，进行生产、经营或者向第三方转让，无需经过乙方的同意。乙方应当依据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

第5条、说明

本合同所称的任职期间，以乙方从甲方领取工资为标志，并以该项工资所代表的工作期间为任职期间。任职期间包括乙方在正常工作时间以外加班的时间，而无论加班场所是否在甲方工作场所内。

本合同中所称的离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。乙方拒绝领取工资且停止履行职务的行为，视为提出辞职。甲方无正当理由拒绝发给乙方全部或部分工资的行为，视为将乙方解聘。

第6条、违约责任

1、乙方违反本协议义务及陈述和保证的，视为乙方严重违反甲方规章制度，甲方有权利按劳动合同法第39条单方面解除劳动合同。

2、若乙方违反上述规定而给甲方造成损失的，乙方应予以全额赔偿。

3、乙方因违约行为所获得的收益应当全额归还甲方。

4、乙方违约的事实并不能解除其在本协议下的保密义务，乙方在因违约而赔偿甲方损失后，仍需继续遵守本保密协议。

第7条、争议解决

甲、乙双方因执行本协议发生争议的，由甲、乙双方协商解决，若经协商仍不能解决时，提交有管辖权的人民法院裁决。

第8条、其他

甲乙双方可根据工具实际工作情况，对本合同未尽之处签订补充协议，作为本协议附件，与本协议具有同等法律效力。

9、生效