

最新退休后转聘劳动合同(汇总5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

退休后转聘劳动合同篇一

临时聘用单位(甲方)：

临时受聘人(乙方)：

根据《XX省事业单位实行人员聘用制度暂行办法》和《XXX劳动法》规定，经双方协商一致，同意确立临时聘用关系，签订临时聘用合同条款，共同履行。

(一)本合同为短期合同，合同期限为 年，自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中，试用期为 个月。

(一)甲方根据工作需要，经考核，聘用乙方为(管理、专业技术、工勤)人员，在 岗位，从事 工作。

1、甲方创造有利于职工发挥积极性和创造性的工作环境，负责对乙方进行思想、职业道德、专业技术、管理知识、劳动安全、遵纪守法的教育和培训。

2、甲方支付乙方的工资标准，根据乙方所在单位及岗位对专业技能、工作能力的要求、乙方的实际工作业绩等确定，并按工作责任小和岗位目标完成情况，由甲方自主确定绩效工资分配。

3、乙方不应享受的因工负伤、女职工保护、非因工负伤、患病等其他工作待遇，由乙方自行安排解决，甲方不担负任何

责任。

1、甲方应建立健全内部规章制度和工作规范。内部规章制度和工作规范不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应严格遵守国家的各项法律规定，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和教育。

3、乙方违规章制度和工作纪律的，甲方有权对其进行批评教育，直至按有关规定给予相应的纪律处分或辞退。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

(3) 未经同意，擅自离岗或者离岗逾期不归的；

(4) 违工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(5) 严重扰乱工作秩序，致使甲方单位、其他单位工作不能正常进行的；

(6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

4、此合同如与上级相关文件精神相抵触，乙方不能在现岗位继续工作，甲方可以随时无条件解除临时聘用合同。

5、乙方需交3000元风险抵押金，乙方在临时聘用期间违规章制度、工作纪律、操作规程，发生责任事故，严重扰乱工作秩序，造成较不良影响的，按照本合同第五条第三款之规定执行。由甲方领导班子研究酌情扣除风险抵押金，正常情况下，临时聘用合同期满后，甲方将风险抵押金全额归还乙方。

6、乙方在甲方的临时聘用合同期限内，甲方不负责为乙方办理相应的人事劳动及编制手续。

7、本临时聘用合同，自双方签字之日起生效，期满如重新聘用，须填写临时聘用合同《续订书》。

甲方(盖章) 乙方签字:

法人代表签字:

签订日期: 年 月 日

退休后转聘劳动合同篇二

甲方(用人单位):

乙方(退休人员):

乙方退休已经依法享受基本养老保险待遇和法定医疗保险，根据工作需要聘请到甲方工作。根据《xxx民法通则》和《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议于20xx年xx月xx日生效，至20xx年xx月xx日终止。协议期满未续签则视为转协议自动终止。

乙方被聘期间的岗位及工作任务为_____。乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

1、甲方按月支付乙方工资报酬为_____元。

2、甲方为乙方提供必要的岗位工作条件。

3、甲方不再为乙方缴纳基本社会保险和医疗保险。协议期间，发生工作伤害和筏伤疾病，不在甲方享受国家法定工伤待遇或不在甲方享受国家法定的医疗期。但协议期内，甲方为乙方购买意外伤害商业险一份，受益人为乙方。

1、甲方应建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规定的标准。

2、乙方除应遵守国家的有关法律、法规外，还应严格遵守甲方的有关工作制度和纪律，如有违，甲方可视情况及程度给予乙方批评教育、处分、直至解除本协议。

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本协议继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

（一）经双方协商一致，可以解除本协议。

（二）乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可以依法追究乙方的法律责任：

- 1、严重违甲方的规章制度的；
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的。

（三）除本条第（一）、（二）项规定情形外，应提前一个月向所在单位提出辞聘申请，经单位批准后办理工作交接手续。若因此影响工作，甲方可扣除乙方一个月的工资。

有下列情形之一的，本协议终止：

（一）协议期满；

（二）乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

_____ □

履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲裁或提起诉讼。

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方：（盖章）

乙方：（签名或盖章）

签订日期：

退休后转聘劳动合同篇三

1、合同性质不同。雇佣合同是受雇人为雇佣人提供服务的合同；劳动合同是用人单位与劳动者之间确定劳动关系的劳动

用工合同。

2、合同目的不同。雇佣合同以提供劳务为目的，是以雇佣人对受雇佣人的劳动行为的支配为合同标的，而劳动合同则是以劳动者成为用人单位的内部成员为目的。

3、受国家干预的程度不同。雇佣合同更多的体现是当事人的意思自治，是当事人平等协商一致的结果，国家干预的程度较小；而劳动合同除了体现当事人意思自治外，更多的内容体现了国家干预，劳动法对合同的订立程序、用人单位的义务、工作条件、劳动保护、最低工资、合同的解除等都作了特别规定，体现了国家对劳动者的特别保护。

4、主体及其关系不同。劳动合同中一方为劳动者，另一方为用人单位。其适用范围只限于单位用工方面，劳动者在成为用人单位的内部成员后，遵守其内部的规章制度，必须承担一定的工种或职务工作，劳动者和用人单位是领导和被领导的从属关系。而劳务合同则不具备上述特征。

5、法律调整不同。劳动合同由劳动法调整；雇佣合同应属于民法调整。虽然合同法没有对其做出明确规定，但司法实践中适用民法来调整。

6、合同争议的处理程序不同。劳动合同发生争议时，必须经仲裁前置程序后，司法机关才能介入，争议应适用劳动法的规定处理，仲裁机构或法院可以裁判用人单位继续履行劳动合同；同样，合同解除应遵循一定的法定程序。而雇佣合同发生争议时，法院可直接受理，适用民法的规定处理；解除没有什么特别程序，双方均可随时解除雇佣关系。

退休后转聘劳动合同篇四

雇主（甲方）：

雇员（乙方）：

由于乙方为退休人员，不符合劳动法意义上的主体资格。但甲方根据业务需要，决定聘用乙方，根据《xxx合同法》和其他有关规定，为明确双方的权利义务甲乙双方经充分协商，自愿签订本劳务合同，以资共同遵守。

1、本协议期限为_____月。

2、本协议于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

1、工作岗位：_____。

2、劳务内容：_____

3、劳务方式：_____

4、劳务要求：_____

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方在本合同履行过程中，接触、经手、掌握的甲方秘密不得向本职工作之外的第三人透露，因泄密给甲方造成的损失，乙方应按损失的数额赔偿。

1、甲乙双方协商确定，乙方的劳务费为：_____元。

2、劳务费于每月_____日，甲方托_____银行转账至乙方账户。

3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

1、甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前_____天通

知对方即可。

2、合同终止

- (1) 本协议期满的；
- (2) 双方就解除本协议协商一致的；
- (3) 乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

本协议终止、解除后，乙方应在_____天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

1、甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张_____人寿保险股份有限公司意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

2、甲方应按时支竿务费。

1、乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支竿务费。

2、在合同期内，乙方应在身体允许的情况下，尽职尽责的履行甲方安排的工作

1、根据第五条双方终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

2、合同期内，双方违本合同的规定，给对方造成损失的，应承担赔偿。

1、本合同一式_____份，双方各执_____份、

2、本合同自双方签字后生效。

3、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，可向合同履

行地的仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，可向合同履行地的人民起诉。

甲方（公章）

签订时间：_____年_____月_____日

乙方（公章）

签订时间：_____年_____月_____日

退休后转聘劳动合同篇五

甲方：

乙方：姓名_____性别_____出生日期_____年_____月_____日 身份证号 户口所在地 现住址_____电话_____

鉴于乙方为退休人员，根据《xxx民法通则》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以共同遵守本协议所列条款。

一、乙方提供劳务期限为_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期限：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、劳务内容及要求：

1、乙方承担的劳务内容为：_____。

2、在该工作范围内乙方应服从工作需要，并服从甲方的正常工作调动。

3、乙方应按岗位职责和规范要求，按甲方要求完成工作任务。

4、乙方在协议期内遵守甲方的作息时间制度等各项规章制度。

三、乙方提供劳务的方式为： 。

四、乙方确认根据自己的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

五、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括： 。

六、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间： 。

七、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

八、发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、双方就解除本协议协商一致的；

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

4、乙方未按本协议履行其义务的；

5、乙方违反甲方规章制度的；

6、法律法规其他规定的。

九、甲、乙双方均可随时单方面解除本协议，但需提前一个月通知另一方。

十、本协议终止后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失的，应予赔偿。

十一、甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张中国人寿保险股份有限公司_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。非因劳务原因的意外伤害，由乙方自行处理及承担相关后果。

十二、乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

十三、依据本协议第九条约定解除本协议的，双方互不支付违约金。如乙方给甲方造成损失、应予赔偿。

十四、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方应友好协商解决。协商不成引起诉讼的，由常熟市人民法院管辖。

十五、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方(签名) 代表：

年月日：