

2023年小学学校食堂厨师工资多少 大学食堂厨师聘用合同共(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

小学学校食堂厨师工资多少篇一

乙方：车燕谋

为了加强学校食堂管理工作，进一步规范食堂管理，更好地为老师服务，特制定食堂员工聘用合同书。

一、食堂员工职责：

1、工作人员为老师食堂做中午饭。必须坚持优质服务，做到热情、周到、文明，饭菜味美可口，师生满意。

2、按学校规定的作息时间准时开餐，认真做好开餐前的准备工作。上班时间不窜室，不做其他与工作无关的事。

3、执行《食品安全法》和《学校食堂卫生制度》，认真做好食堂内外的环境卫生，杜绝食物中毒和疾病传播。

(1) 各种炊具、餐具应根据不同的情况特点，按不同的要求认真做好清洁消毒工作，确保食品卫生安全。

(2) 食堂物品（粮食、餐具、佐料、卫生洁具等）按规定地点摆放，做到整齐、有序。

(3) 注意个人卫生，按时参加体检，持健康证上岗。做到五

勤：勤洗手、勤洗澡、勤理发、勤换衣、勤剪指甲。上班时应统一穿工作服，戴工作帽和口罩，服装整洁。

(4) 阻止无关人员进入操作间。

4、爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告分管领导或校领导尽快加以解决。

5、配合学校做好饮食安全、卫生等方面的宣传教育。

二、食堂员工待遇：

1、食堂人员实行聘任制，合同每年签订一次。工资按月计算。每月 元整（ 元）。每月31日前发放。

2、食堂聘用人员不享受教师的医疗、劳动保险等福利待遇。

3、因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，可在前一周内提出辞呈申请。如工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。合同期满后，学校视其本人职业道德、工作能力、工作态度及学校教师是否过剩等情况综合考虑，确定是否继续聘用。

三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

合同有效期限： 年 月 日至 年 月 日。

甲方签字（盖章）： 乙方签字（盖章）：

签订日期：.

小学学校食堂厨师工资多少篇二

合同乙 方： _____

合同签订日期： ____ 年 ____ 月 ____ 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址 _____

经营地址 _____

第二条 乙方

性别 _____

户籍类型(非农业、农业) _____

居民身份证号码 _____

或者其他有效证件名称 _____ 证件号码 _____

在甲方工作起始时间 _____ 年 _____ 月 _____ 日

家庭住址 _____ 邮政编码 _____

在京居住地址_____ 邮政编码_____

户口所在地_____ 省(市)_____ 区(县) _____ 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____ 年_____ 月_____ 日生效，其中试用期至_____ 年_____ 月_____ 日止。本合同于_____ 年_____ 月_____ 日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达

到_____

标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行_____ 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月_____ 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____ 元或按_____ 执行。

乙方在试用期期间的工资为_____ 元。

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方

的月生活费为_____元或按_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 合同甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《_劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 合同甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理

档案和 社会保险关系转移手续。

第二十条 合同乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

小学学校食堂厨师工资多少篇三

甲方：

乙方：

性别：电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。同时乙方业已知悉甲方的入职须知及人事管理制度，并同意遵守各项规定。

第一条：服务内容

甲方聘请乙方担任职务，进行菜系的精加工，出成品保证菜品出品的稳定性。

第二条：合同期限

合同最短期限为一年，自年月日起至年月日为止，期满如继续聘用签定正式合同，

第三条：工作时间

- 1、每周工作6天，上下班时间按甲方人事部门规定执行。
- 2、甲方给予乙方每月4天休假，并享有国家法定节假日并按照规定执行，在不影响正常营业情况下，由甲方合理安排，工作繁忙时，乙方不准休假，听从甲方调度。
- 3、其他假期按照《劳动法》相关规定执行。

第四条：劳动报酬及待遇

- 1、乙方每月基本薪金为人民币元，发放时间为每月15日发放上月工资。

2、甲方免费为乙方提供在聘用期间的工作餐、宿舍。

3、乙方薪金待遇实行甲方质量绩效考核制。

第五条：甲方的权利与职责

1、甲方有权监督乙方的菜品生产、菜的出品质量及工作态度。

2、甲方有权根据乙方的技术水平、劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

3、由于乙方原因造成的失误(如菜肴出现质量问题，造成顾客的伤害)，甲方有权要求乙方做出合理赔偿。出现重大过失，除合理赔偿外，甲方有权单方面解除劳动合同。

4、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方违反甲方管理制度，甲方有权给予相应处罚直至解除劳动合同。

第六条：乙方的权利和职责

1、乙方在确保菜品出品质量同时，不断推陈出新，做到新、奇、特、鲜，适时推出时令菜、节日菜。

2、因乙方菜品出品质量问题，而遭到客人投诉退菜时，此损失由乙方自行承担。

3、乙方必须无条件遵守甲方管理制度，如果乙方违反劳动纪律给甲方造成损失的，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

4、乙方受聘甲方后，一律不准兼职。

5、乙方需爱护甲方财物，保守甲方的商业秘密。

6、若双方中止协议时，乙方需提前天通知甲方，或在甲方找到厨师后方能离职，否则后果乙方自负。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
4. 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
5. 被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提

前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的。

第八条：违约责任

1、乙方在甲方工作期间中途到外单位应聘须经甲方批准，否则甲方有权解除劳动合同，同时扣除乙方当月工资及合同保证金。

2、乙方在甲方工作期间，中途不得无故辞职，否则甲方有权扣除乙方应得的各项费用。

第九条：本合同未尽事宜双方应友好协商解决，若发生劳动争议，可向甲方当地仲裁委员会申请等。

第十条：本协议自签字之日起生效，涂改无效。

第十一条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方名称： 乙方名称：

甲方代表人签字： 乙方代表人签字：

年月日年月日

小学学校食堂厨师工资多少篇四

聘用企业：_____

受聘人：_____

依据《_____》和《_____》文件精神及有关人事政策、法规，经_____人民政府常务会研究决定，在教育系统试行新教师任用协议制。聘用企业与受聘人员按照自愿、平等的原则，签订此任用协议书并一同履行如下条款。

一、聘用企业聘用受聘人员为_____学校教师，从事_____学校教育教学工作，聘用期限为三年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、在聘用协议期内，受聘人员享受公办教师一切待遇，聘用协议一经解除，即终止聘用期内的一切待遇。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用企业制定的岗位职责履行义务，完成_____学校教育教学工作任务目标。

四、受聘人员在聘期内不得到其它学校应聘，否则视为自行终止协议。聘用协议期满，根据检测情况和被聘教师个人意愿，可以在原聘用企业续签协议，也可到县内缺编的其它农村中小学应聘。

五、聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用企业可以解除聘用协议。

1、不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

- 2、不服从聘用企业工作部署的；
 - 3、严重失职，对学校利益造成重大损害的；
 - 5、年度检测不通过的；
 - 6、被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；
 - 7、患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行部署适当工作的；
 - 8、受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；
- 9、功习练者。

六、下列情形之一者，受聘人员可以规定聘用企业解除聘用协议。

- 1、聘用企业不能履行聘用协议；
- 2、经聘用企业同意，受聘人员升学、应征入伍、调出绥中县教育系统到其他企业工作。

七、聘用双方都应认真履行协议约定，任何一方违反协议约定，都要承担违约责任，造成经济损失的，应按现实损失承担经济赔偿。

八、此协议一式四份，聘用企业、受聘人、县教育局、县人事局各留存一份。

九、此协议由聘用企业与受聘人员签订后，经 _____ 教育局、县人事局审批后生效。

聘用企业(签章)： _____ 受聘人员(签章)： _____

小学学校食堂厨师工资多少篇五

甲 方：

乙方姓名：

根据《_民法通则》、《_合同法》甲乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

合同期限为一年，2013年 月 日起至2014年 月 日，约定期满，本合同自动终止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

二、甲方责任

1、双方约定乙方的工资为： 元/月，乙方每月工资由甲方于次月____日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

2、甲方根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

3、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

三、乙方责任

1、乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病，并定期进行体检；

3、乙方负责早餐厅、酒店员工餐的供应，负责厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发

现甲方有权对乙方进行经济处罚。

4、乙方保证工作期间尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求，宾客满意率需达到90 %以上。

5、乙方需做好厨房各项成本控制工作，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质早餐菜品。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担；若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

四、其他约定事项：

1、乙方须保证 年 月 日前人员到位；每天提前配合采购人员列出次日需要购买原材料清单。

2、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

3、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

4、乙方要自觉遵守酒店各项规章制度。乙方触犯相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

5、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且不需支付任何补偿。

五、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

六、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

签约代表人：

职称：